



# RELATÓRIO ANUAL

## 2020

Informações aos  
Participantes e  
Assistidos



Prestação de Contas



Transparência



Conformidade

**REGIUS, há 36 anos  
transformando o futuro  
todos os dias**



# SUMÁRIO

>> Apresentação	07
>> Mensagem da Diretoria Executiva	08

## NOSSA ENTIDADE

>> 1. Perfil Corporativo	11
1.1. A Entidade	11
1.2. Patrocinadoras e Instituidoras	11
1.3. Nossa Gente	12
1.4. Nossos Números	15
1.5. Nossa História	16
>> 2. Estratégia Institucional	17
>> 3. Governança	18
3.1. Estrutura de Governança	18
3.2. Estrutura Organizacional	19
>> 4. Comunicação e Relacionamento	20
>> 5. Indicadores de Gestão	24

## NOSSOS PLANOS

>> 6. Plano BD-01	26
6.1. Sobre o Plano	26
6.2. População e Características Demográficas	26
6.3. Recurso do Plano e Meta Atuarial	27
6.4. Arrecadação e Pagamento de Benefícios	27
6.5. Comportamento das Premissas Atuariais	28
6.6. Equilíbrio Técnico do Plano	28
6.7. Resultado Atuarial	29

6.8. Desempenho dos Investimentos	30
6.9. Custos com a Administração	31
6.10. Alterações no Regulamento do Plano BD-01	32

---

## >> 7. Plano CD-02

33

7.1. Sobre o Plano	33
7.2. População e Características Demográficas	33
7.3. Recurso do Plano e Índice de Referência	34
7.4. Arrecadação e Pagamento de Benefícios	34
7.5. Parâmetros Atuariais	35
7.6. Equilíbrio Técnico do Plano	35
7.7. Resultado Atuarial	35
7.8. Desempenho dos Investimentos	36
7.9. Custos com a Administração	37

---

## >> 8. Plano CV-03

38

8.1. Sobre o Plano	38
8.2. População e Características Demográficas	38
8.3. Recurso do Plano e Meta Atuarial	39
8.4. Arrecadação e Pagamento de Benefícios	39
8.5. Comportamento das Premissas Atuariais	40
8.6. Equilíbrio Técnico do Plano	40
8.7. Resultado Atuarial	41
8.8. Desempenho dos Investimentos	42
8.9. Custos com a Administração	43

---

## >> 9. Plano CD-Metrô-DF

44

9.1. Sobre o Plano	44
9.2. População e Características Demográficas	44
9.3. Recurso do Plano e Índice de Referência	45
9.4. Arrecadação e Pagamento de Benefícios	45
9.5. Parâmetros Atuariais	46
9.6. Equilíbrio Técnico do Plano	46
9.7. Resultado Atuarial	46
9.8. Desempenho dos Investimentos	47
9.9. Custos com a Administração	48
9.10. Alterações no Regulamento do Plano CD-Metrô-DF	49

---

## >> 10. Plano CD-05

53

10.1. Sobre o Plano	53
10.2. População e Características Demográficas	53
10.3. Recurso do Plano e Índice de Referência	54

10.4. Arrecadação e Pagamento de Benefícios	54
10.5. Parâmetros Atuariais	55
10.6. Equilíbrio Técnico do Plano	55
10.7. Resultado Atuarial	55
10.8. Desempenho dos Investimentos	56
10.9. Custos com a Administração	57

---

>> **11. PGA – Plano de Gestão Administrativa** **58**

11.1. Sobre o Plano	58
11.2. Recurso do Plano e Índice de Referência	59
11.3. Desempenho dos Investimentos	59
11.4. Gestão Administrativa	60
11.5. Execução Orçamentária	61

---

>> **12. Plano BrasíliaPrev** **64**

12.1. Sobre o Plano	64
12.2. Pré-Lançamento	64
12.3. Um Plano para Toda a Família	65
12.4. Vantagens	66
12.5. Contribuições	66

## GESTÃO CONTÁBIL

>> <b>Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis</b>	<b>68</b>
>> <b>Parecer Atuarial</b>	<b>68</b>
>> <b>Relatório dos Auditores Independentes</b>	<b>68</b>
>> <b>Parecer do Conselho Fiscal</b>	<b>68</b>
>> <b>Manifestação do Conselho Deliberativo</b>	<b>68</b>



# APRESENTAÇÃO

Com mais de 5 mil participantes e 35 anos de funcionamento, a REGIUS atingiu a marca histórica de mais de 3 bilhões em patrimônio administrado. Isso se deve principalmente à confiança dos participantes em planejar seu futuro junto com a Entidade, ao apoio dos patrocinadores e às boas práticas de governança. Esse crescimento também confirma a boa gestão dos investimentos, que mesmo passando por momentos difíceis devido à crise econômica causada pela pandemia da Covid-19, alcançou uma rentabilidade expressiva em 2020 e ao longo dos últimos anos.

Esse é um momento de sentimento de dever cumprido e de reconhecimento prático dos esforços do Time REGIUS e a Entidade está comprometida em continuar trabalhando pela solidez da Instituição, pela sustentabilidade dos Planos de Benefícios administrados e pela garantia do cumprimento do seu dever fiduciário.

A prestação de contas é um dos pilares da governança corporativa e é com satisfação que apresentamos, nesta publicação, as principais atividades desenvolvidas em 2020 e os resultados alcançados na gestão dos Planos de Benefícios.

## Prestação de contas é um dos pilares da boa governança

## Transparência

*A transparência visa garantir a existência de mecanismos, cuja finalidade é informar todos os envolvidos sobre as principais e mais importantes informações da gestão administrativa da Entidade e pressupõe clareza, imparcialidade e equidade.*

O Relatório Anual, embora seja uma obrigação legal, é um importante instrumento de transparência. Por meio dele, a Entidade divulga, aos Participantes, Assistidos, Patrocinadores e Instituidores, informações referentes à situação econômica, financeira e atuarial dos Planos de Benefícios e à gestão administrativa da Entidade.

Os parâmetros para elaboração e publicação do Relatório estão especificados na Resolução CNPC nº 32, de 04/12/2019, que revogou e substituiu, de maneira mais abrangente, a Resolução CGPC nº 23/2006.

# MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA

O ano de 2020 foi desafiador para o Time REGIUS, mas foi também um período de superação. Contamos com conquistas que foram importantes para que a nossa Entidade ficasse ainda mais forte e segura. Avançamos em muitos projetos e nos reinventamos para conseguir cumprir nossas metas. Mesmo em teletrabalho, nos esforçamos para ficar ainda mais próximos dos nossos participantes. Novas ferramentas e canais de comunicação e de relacionamento foram criados e outros incrementados para que continuássemos prestando serviços de excelência, ainda que a distância. Com o empenho da nossa equipe de Tecnologia da Informação, conseguimos aprimorar diversas tecnologias, que já eram utilizadas na Entidade, para facilitar a vida dos nossos participantes, patrocinadores e colaboradores. O armazenamento em nuvem não é uma novidade na REGIUS e foi fundamental para proporcionar eficiência nos processos, mesmo durante o teletrabalho. Outras opções tecnológicas foram intensificadas e implementadas como a “Adesão *On-Line*” e o desenvolvimento de serviços e do atendimento remoto, indispensável durante o distanciamento social e a pandemia. Novas funcionalidades também foram disponibilizadas no *site* e no REGIUS *Mobile* com o intuito de manter o atendimento às necessidades e expectativas dos participantes.

Uma das mais significativas conquistas da nossa Entidade, motivo de comemoração para todos os envolvidos, foi a implantação do BrasíliaPrev, o primeiro plano instituído administrado pela REGIUS. Essa realização representa a extensão da nossa missão aos familiares dos participantes e associados da AEBRB. Trabalhamos na flexibilização dos Planos de Benefícios para atender melhor às necessidades dos participantes. Aprovamos e implantamos novo Regulamento do Plano CD-Metrô-DF, que melhorou, entre outras regras, as condições de resgate da cota patronal do Plano. Revisamos as premissas atuariais dos Planos BD-01 e CV-03, trazendo maior segurança e equilíbrio econômico quanto aos parâmetros atuariais utilizados. Lançamos ferramenta que facilita o planejamento previdenciário: a Renda Monitorada, que proporciona maior clareza no processo de acompanhamento da formação da poupança previdenciária. Estendemos a linha de empréstimos aos participantes do Plano CD-05 e flexibilizamos as operações com carência inicial de até 90 dias.

A REGIUS também segue firme na otimização dos custos administrativos por meio de uma gestão séria e responsável. Em 2020, foi realizado estudo técnico para avaliar os percentuais descontados das contribuições recebidas dos participantes e patrocinadores para cobrir as despesas com a administração dos Planos

de Benefícios. A avaliação constatou equilíbrio nos valores acumulados, o que possibilitou a redução das taxas de custeio administrativo previdencial. Cumprimos, também, 75% das 87 ações de melhoria definidas para reforçar os controles internos, os dados foram constatados no segundo ciclo de avaliações das matrizes de riscos do Sistema de Gestão Baseada em Riscos (SGBR). Com foco na mitigação dos riscos e garantia da conformidade à legislação, foi revisado o mapeamento dos processos e procedida a atualização normativa, com estabelecimento de indicadores, ao todo, 22 Procedimentos Operacionais foram atualizados.

Avançamos no Programa de *Compliance* REGIUS e no fortalecimento da Governança Corporativa: contratamos plataforma para estruturação e gestão do Canal de Ética, espaço para registro de sugestões, dúvidas e denúncias, de forma independente e com garantia de sigilo e confidencialidade; iniciamos o projeto de adequação à Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD e alinhamento às normas ISO / IEC 27.001 E 27.701, que irá buscar a certificação de segurança da informação e privacidade. Em 2020, conquistamos o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos da Abrapp e também aderimos o Código de Autorregulação em Governança Corporativa daquela Associação. Contratamos novo

portal de governança; realizamos o estudo da Marca REGIUS, traçando as diretrizes e os procedimentos para a gestão da Marca e o gerenciamento de crises.

Embora a crise provocada pela pandemia da Covid-19 tenha afetado o desempenho dos investimentos de todo o mercado em 2020, todos os Planos administrados tiveram rentabilidade destacada, com desempenho acima da mediana do mercado e acima dos *benchmarks* dos segmentos de aplicação dos recursos e, foi o ano em que atingimos a marca histórica de mais de R\$3 bilhões de patrimônio administrado, recursos colocados em nossa confiança pelos participantes. A gestão da REGIUS continuará trabalhando para garantir Planos cada vez mais saudáveis e seguros.

Agradecemos a todos que contribuíram pelos resultados obtidos em 2020, em especial ao Time REGIUS, e esperamos que todas as melhorias planejadas para 2021 sejam efetivamente aplicadas e que possamos continuar contando com a confiança e o apoio dos nossos participantes, patrocinadores, instituidores e também com o costumeiro comprometimento do Time REGIUS nessa jornada em busca da excelência.

**A Diretoria Executiva**

**NOSSA  
ENTIDADE**



# 1. PERFIL CORPORATIVO

## 1.1. A Entidade

A REGIUS é uma entidade fechada de previdência complementar instituída como Sociedade Civil sem fins lucrativos. Seu funcionamento foi aprovado pela Portaria nº 3.484, de 18/04/1985.

Criada exclusivamente para administrar os planos de previdência instituídos no âmbito do Conglomerado BRB, tendo, posteriormente, o seu escopo expandido para o multipatrocínio. Em 2020, a REGIUS administrou cinco Planos Previdenciários: o Plano de Benefício Definido BD-01, o Plano de Contribuição Definida CD-02, o Plano de Contribuição Variável CV-03, o Plano de Contribuição Definida CD-Metrô-DF e Plano de Contribuição Definida – CD-05, além do Plano de Gestão Administrativa – PGA, e novo Plano Instituído BrasíliaPrev, com Contribuição Definida.

## 1.2. Patrocinadoras e Instituidora

### PATROCINADORAS

As Patrocinadoras são representadas por empresas ou grupos que disponibilizam, mediante formalização de convênio com o fundo de pensão, um Plano de Benefícios previdenciários para os seus empregados. Nessa situação, as contribuições vertidas ao Plano são feitas conjuntamente pela empresa Patrocinadora e os participantes do Plano. Desta categoria, que pressupõe a existência de vínculo empregatício entre as partes, os Planos administrados pela REGIUS possui seis Patrocinadoras.









As Instituidoras são entidades representativas de caráter profissional, classista ou setorial, que disponibilizam, mediante formalização de convênio com o fundo de pensão, Plano de Benefícios previdenciários para os seus associados ou membros. Nessa situação, as contribuições vertidas ao Plano são feitas exclusivamente pelos participantes, ou seja, sem aportes da associação que os congrega. Atualmente, a REGIUS possui convênio com uma Instituidora.

### INSTITUIDORAS




**AEBRB**  
ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO  
BANCO DE BRASÍLIA

## 1.3. Nossa Gente

O ano passado foi desafiador para todo mundo, com a área de gestão de pessoas não foi diferente. Do dia para a noite, todo o Time estava 100% em teletrabalho, com muitas ações a serem realizadas, gestores tentando administrar suas equipes da melhor forma possível, mesmo distantes fisicamente, e a área de administração e RH correndo atrás de alternativas para manter todos os colaboradores trabalhando em segurança e com a infraestrutura necessária para desempenhar suas atividades.

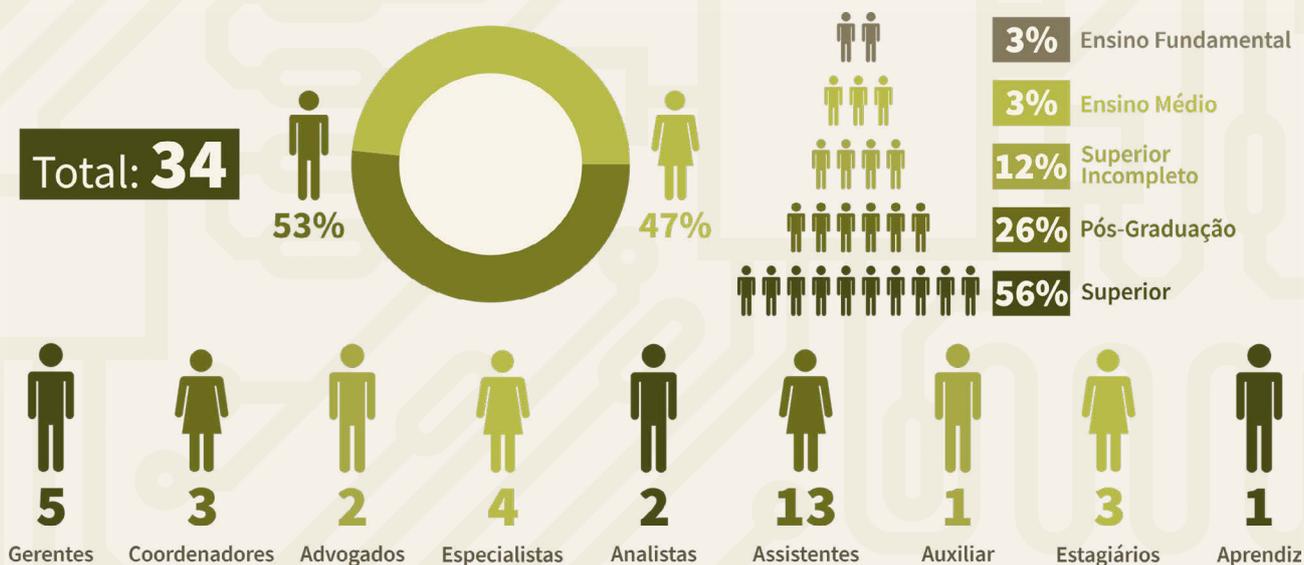
Nesse contexto, foram disponibilizados *notebooks* para aqueles que não tinham computador em casa, cadeiras ergonômicas e telas de computador, além de linhas de telefonia móvel e internet para a equipe de relacionamento, para que nenhum participante deixasse de ser atendido, e não houvesse descontinuidade nas rotinas de trabalho.

Em um cenário tão novo e cheio de incertezas foi preciso pensar também na saúde mental do Time. Com o apoio da Saúde BRB, foi realizado um bate papo muito esclarecedor sobre saúde mental e controle da ansiedade durante o distanciamento, uma iniciativa fundamental para ajudar a equipe a lidar com a nova rotina em *home office*, de maneira mais tranquila e harmônica, sem deixar de lado o reforço incessante das medidas de prevenção e combate ao novo coronavírus, bem como a adoção de protocolos de saúde e cuidados sanitários no Plano de Retorno ao Trabalho, avaliado periodicamente pela Diretoria Executiva, quando do retorno de parte da equipe, em meados de novembro, ao trabalho presencial na sede da REGIUS.

Ademais, muitas ações do Plano de Gestão Estratégica de Pessoas foram adaptadas para a modalidade virtual (EAD/*on-line*), e os encontros que antes eram presenciais passaram a ser realizados por videoconferência, mas sempre com a mesma energia positiva e vontade de fazer a REGIUS crescer e se consolidar como uma Entidade ética, íntegra e capaz de cumprir sua missão de administrar planos previdenciários, visando a proteção social dos participantes e seus beneficiários.

Apesar das dificuldades que enfrentamos ao longo de 2020, em dezembro, foi feito o Encontro de Confraternização virtual, com muita alegria e a certeza de dever cumprido. Difícil sim, impossível nem pensar! Comemoramos conquistas importantes, como o pré-lançamento do BrasíliaPrev, a esperança de um 2021 melhor, com a chegada da vacina contra a Covid-19 e a segurança de que fizemos tudo que estava ao nosso alcance para garantir o bem-estar de todos que fazem parte da REGIUS e constroem a nossa história todos os dias.

### 1.3.1. Time REGIUS



### 1.3.2. Atividades de Relacionamento e Crescimento

O estabelecimento de diretrizes para a Gestão de Pessoas é de fundamental importância para consolidar a perpetuidade da empresa, harmonizar as práticas de trabalho, de forma a gerenciar corretamente os conflitos, garantir maior interação dos empregados; refletindo na prática ações que permitam à REGIUS perseverar o cumprimento de sua missão, manter seus valores e encantar seus participantes e parceiros.

Em 2020, foram realizadas **53** ações relacionadas às atividades de relacionamento e crescimento, contemplando entre outras:

- Reunião de Líderes – reuniões realizadas mensalmente de janeiro a dezembro;
- Apresentações e reuniões de temas de interesse coletivo;
- Programa de valorização e reconhecimento – Você é 10! - Apresentação dos colaboradores indicados no Programa “Você é 10!” nos meses de janeiro a dezembro;
- Lanche saudável – Disponibilizado às segundas, quartas e sextas, período da tarde, pelo menos 3(três) variedades de frutas realizados no período de janeiro a março;
- Cerimônia trimestral de homenagem aos empregados que completaram 5, 10, 15, 20, 25 e 30 anos de REGIUS;
- Disponibilizado espaço nos encontros mensais estimulando os colaboradores a apresentar ideias inovadoras com foco no atingimento das metas estratégicas da REGIUS.

### 1.3.3. Treinamento e Desenvolvimento

Em 2020, foram realizadas **453** ações relacionadas às atividades de treinamento, desenvolvimento e educação, contemplando entre outras:

- Curso – Elaboração das Demonstrações Contábeis do Exercício 2019 das EFPCs;
- Curso – Formação avançada em finanças ;
- Curso *in company* – Renda Fixa – Estratégias – CNF – GEINV, CPLAC, Membros do COMIN e do CONDE;
- Curso de análise gráfica – Stomer de A a Z;
- Curso – Análise Fundamentalista para o Mercado de Ações;



- Curso de Formação em *Compliance* – Módulos I e II;
- Certificação e Recertificação ICSS;
- Curso preparatório e Certificação CPA-20;
- Curso EAD – Escrituração Contábil Digital (*Sped Contabil*);
- Curso EAD – Previdência Social: o que mudou com a reforma;
- Curso EAD – LGPD na Prática da EFPC;
- Curso EAD – Escrituração Contábil Fiscal (ECF) e Escrituração Fiscal Digital (EFD - PIS e COFINS);
- Curso EAD – Princípios e Práticas Atuariais na Gestão de Planos de Benefícios;
- Curso – Relatório de Controles Internos: Tudo que o Conselho Fiscal precisa saber;
- Curso EAD – Desenhando a jornada dos participantes das EFPC;
- Curso EAD – Gestão de Investimentos Moderna em Planos de Benefícios;
- Curso EAD – Marcação a mercado: Saiba tudo que mudou com a resolução CNPC 37/2020;
- Curso EAD – Estruturando o *Framework* do Atendimento das EFPC;
- Curso EAD – Técnicas de Mkt e Vendas de Plano Família;
- Curso EAD – Desvendando a E-Financeira e o cruzamento dos dados fiscais dos contribuintes;
- Curso EAD – Decisões baseadas em dados nas Entidades Fechadas de Previdência;
- Governança das EFPCs em Tempos de Covid-19;
- 5º Encontro dos Secretários de Governança Corporativa;
- 15º Encontro Nacional de Advogados das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ENAP;
- Curso EAD – Novas Políticas de Investimentos, Aprendizados e Direções para 2021;
- 1º Fórum Uniabrap e Ancep – Alterações nos normativos contábeis nas EFPC e seus reflexos nas gestões;
- 2º Encontro Nacional de Estratégias e Criação de Valor das EFPC;
- 9º Seminário Gestão de Investimentos nas EFPC;
- 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada;
- Trilha de Liderança;
- Curso Excelência no Atendimento com foco em vendas;
- Auditorias Especiais e *Compliance* para EFPCs;
- *Back Office* para Fundos de Pensão – Tesouraria e Pós-*Trading*;
- Dinâmica da *Valuation* Atuarial.

### 1.3.4. Imersão BrasíliaPrev

O Time REGIUS teve que se preparar bastante para que o lançamento do BrasíliaPrev funcionasse dentro das expectativas – principalmente a parte da divulgação e das vendas. O Time não deixou a desejar e todos se mobilizaram para fazer o melhor trabalho possível, que já está dando resultados. Foram várias semanas de treinamento e apresentações para os colaboradores, para que todas as estratégias fossem alinhadas.

### 1.3.5. Atualização de Normativos Internos

Em 2020, a REGIUS atualizou **22** Procedimentos Operacionais e **5** Manuais. Realizou estudo e mapeamento dos processos, desenhou os fluxos com indicação dos pontos de controles.

### 1.3.6. Sistema de Gestão Baseado em Riscos

Foi dado andamento ao segundo ciclo de avaliação do SGBR com foco nos controles operacionais, na governança, atuarial e de investimentos. Como resultado da avaliação, a REGIUS desenvolveu de **87** novas ações de melhoria, das quais **75%** foram realizadas no período de janeiro a dezembro de 2020.

### 1.3.7. Programa de *Compliance*

A REGIUS tem como sua principal meta a excelência, seguindo sempre valores como: o compromisso com a sustentabilidade da Entidade e dos planos administrados, com integridade, ética e transparência, valores



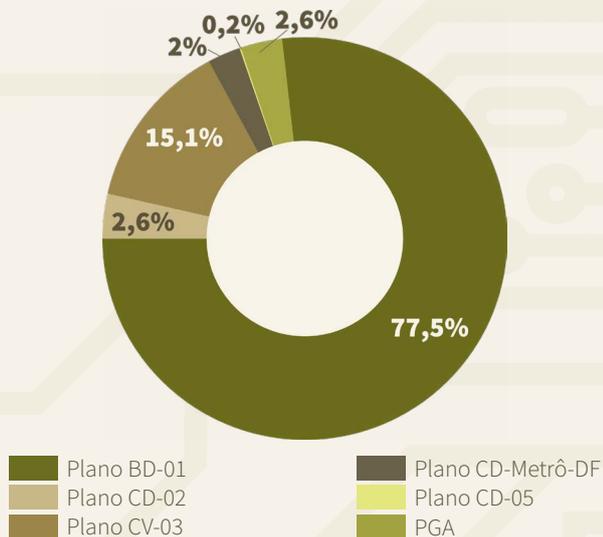
que são essenciais para que a solidez e a credibilidade de uma Entidade se mantenham intactos e que a Governança Corporativa seja fortalecida.

Em 2020, foi contratada empresa especializada para implementação e gestão **Canal de Ética** da Entidade, em plataforma independente e que preza pelo sigilo das informações. O canal traz maior confiança e credibilidade à estrutura de combate a corrupção e outros atos lesivos à Entidade, tendo abrangência extensiva aos conselheiros, dirigentes, empregados, estagiários, menores aprendizes, prestadores de serviços e participantes, objetivando garantir uma conduta íntegra que contribua para preservar a imagem e a reputação da Entidade e dos seus integrantes.

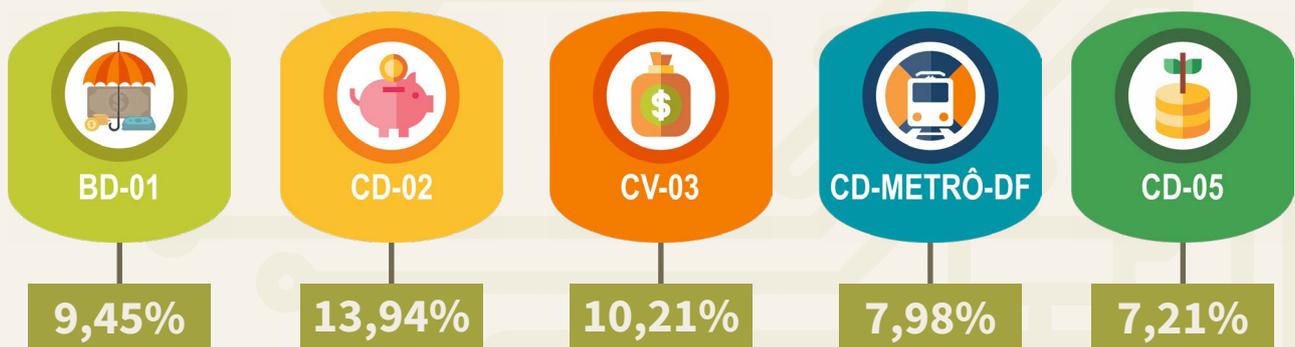
A REGIUS aderiu ao **Código de Autorregulação em Governança da ABRAPP** e em abril de 2020, a Entidade conquistou o **Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos**, símbolo do reconhecimento pelo resultado do esforço e dedicação do Time, que trabalha diariamente para garantir que a REGIUS esteja em conformidade com a Lei e exemplo de Governança.

O próximo passo é a conquista do **Selo Pró-Ética**, da CGU. Para isso, a REGIUS aderiu ao **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do Instituto Ethos**, que tem o objetivo de promover um mercado mais íntegro e ético e erradicar o suborno e a corrupção.

## 1.4. Nossos Números



### Rentabilidade 2020

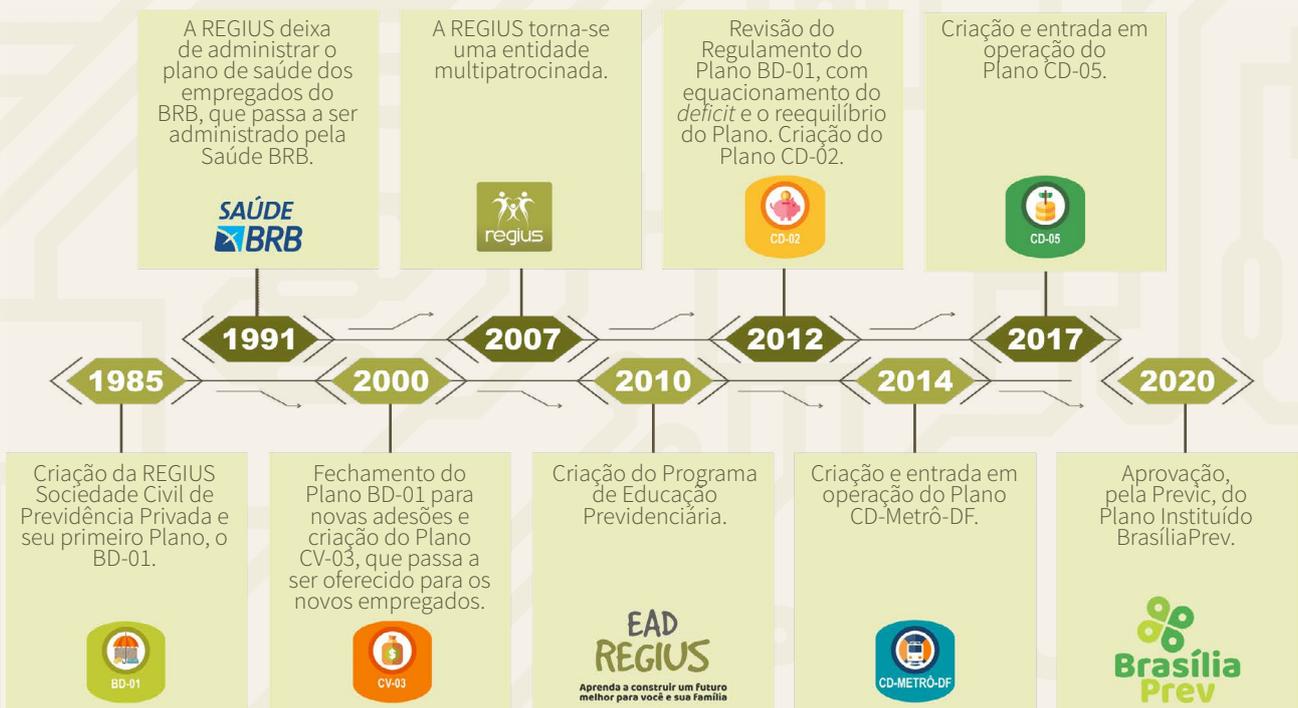




### População dos Planos



### 1.5. Nossa História



## 2. ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL

### Referenciais Estratégicos

#### Missão

Administrar Planos de Previdência Complementar e assegurar o pagamento dos benefícios, visando a proteção social e a qualidade de vida dos participantes e seus beneficiários.

#### Visão

Ser referência no segmento de Previdência Complementar, pelo padrão de segurança econômico-financeiro e atuarial.

#### Valores

Nosso trabalho se traduz na sustentabilidade dos Planos Administrados, fundamentado na eficácia da gestão, responsabilidade corporativa, transparência, ética, integridade, confiabilidade, inovação e excelência.



#### Postura Estratégica

#### CRESCIMENTO

Fortalecimento da REGIUS como entidade multipatrocinada, pelo aumento do número de participantes, patrocinadores e instituidores.

### Objetivos Estratégicos

01



Prover o equilíbrio dos Planos Administrados, frente aos compromissos previdenciários

02



Aumentar o número de patrocinadores, instituidores e participantes

03



Melhorar a eficiência na gestão operacional da REGIUS

04



Melhorar a eficiência na gestão de riscos e controle

05



Primar pela qualificação técnica de dirigentes, colaboradores e membros de Comitês

06



Atrair e reter os Participantes dos Planos de Benefícios administrados pela Entidade

## 3. GOVERNANÇA

### 3.1. Estrutura de Governança

A estrutura de governança da REGIUS, em conformidade com a legislação vigente, está definida por:

#### Conselho Deliberativo (CONDE)

- 3 (três) membros efetivos dentre Participantes Ativos e Assistidos e igual número de suplentes escolhidos em eleição direta pelos Participantes Ativos e Assistidos;
- 3 (três) membros efetivos e igual número de suplentes designados pelas Patrocinadoras ou Instituidoras dentre seus empregados, Participantes Ativos dos Planos de Benefícios administrados pela REGIUS.

A presidência do Conselho Deliberativo caberá a um dos membros indicados pela Patrocinadora-Fundadora, por eles escolhido.

#### Conselho Fiscal (COFIS)

- 2 (dois) membros efetivos e igual número de suplentes designados por Patrocinadoras e Instituidoras, dentre seus empregados.
- 2 (dois) membros efetivos e igual número de suplentes escolhidos em eleição direta pelos Participantes Ativos e Assistidos.

A presidência do Conselho Fiscal caberá a um dos membros eleitos, escolhido por estes.

#### Diretoria Executiva (DIREX)

- Diretor-Presidente – nomeado pelo Conselho Deliberativo;
- Diretor Financeiro – nomeado pelo Conselho Deliberativo;
- Diretor de Benefício e Administração – eleito dentre os Participantes Ativos e Assistidos;
- Diretor de Planejamento e Controle – eleito dentre os Participantes Ativos e Assistidos.

Os Órgãos Estatutários contam com o apoio do Comitê de Investimento – COMIN, do Comitê de Patrocinadoras – COPAT e do Comitê de Gestão de Riscos – CORIS, sendo os dois primeiros compostos por membros indicados pelas Patrocinadoras dos Planos administrados pela Entidade e o último por técnicos da REGIUS, sob coordenação do titular da Diretoria de Planejamento e Controle.

COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS	
CONSELHO DELIBERATIVO	
Membros Efetivos	Membros Suplentes
Romes Gonçalves Ribeiro   Presidente	Juscelino Fernandes de Sá
Aliomar Carvalho de Jesus	Antônio Eigi Nishiyama
Carlos Cesar Borges	Elaine da Rocha Silva e Lima
Jânio Deodoro Bragança de Vasconcelos	Sirlene das Dores Evangelista
Teresinha Maria da Cruz Rocha	Marcia Regina G. M. da Silva
Viviane Fernandes Balbinot Lo Monaco	Rejane de Sousa Soares
CONSELHO FISCAL	
Membros Efetivos	Membros Suplentes
Luiz de França Neto   Presidente	Eliomar dos Santos Lacerda
Élcio Flávio Braga	Mônica Beatriz Alves da Cunha Maciel
Marcelo da Costa Bernardo	William Roberto Vaz de Oliveira
Shirley Fonseca Silva	Hélio Goiás de Sá

## Diretoria Executiva



### Nilza Morais | Diretora-Presidente

Funcionária de carreira do BRB (37 anos) e participante da REGIUS desde 1985. Graduada em Ciências Contábeis e em Administração, possui certificação pela ANBIMA CGA e CPA-20 e especialização em Finanças (MBA) e em Administração Financeira. Tem experiência em gestão de EFPC tendo atuado em Conselho Fiscal, Conselho Deliberativo, Diretoria Financeira e, por último, na Presidência da REGIUS.



### Sandro Souza | Diretor de Benefícios e Administração

Funcionário de carreira do BRB e participante da REGIUS desde maio de 1993. Formado em Ciências Econômicas e Estudos Sociais, possui MBA em Finanças, pós-graduação em Economia e Ciência Política e certificação pelo ICSS e ANBIMA (CPA-20). Tem 10 anos de experiência em gestão de EFPC.



### Marcello Furlanetto | Diretor Financeiro

Funcionário de carreira do BRB e participante da REGIUS desde 1985. Mestre em economia, três especializações em finanças, graduado em ciências econômicas, certificação pela ANBIMA (CPA-20). Tem 2 anos de experiência em gestão em EFPC.



### Semíramis Cezar | Diretora de Planejamento e Controle

Ingressou no BRB em agosto de 1987, tendo aposentado em 2017. Formada em Ciências Biológicas, possui pós-graduação em Gestão Executiva em Fundo de Pensão e certificação pelo ICSS. Tem 31 anos de experiência em gestão de EFPC.

### Comitê de Ética e Disciplina

O COMED tem a finalidade de promover a Instauração, Instrução e Julgamento do procedimento ético e disciplinar em face de colaboradores e membros dos órgãos estatutários da REGIUS, nos termos do seu Regimento Interno, observadas as disposições expressas na legislação, no Estatuto da Entidade e nos demais normativos internos vigentes.

### Comitê de Gestão de Riscos

O CORIS tem a finalidade de verificar a identificação, classificação, medição, controle e monitoramento dos riscos e controles da Entidade, por parte das áreas, nos termos deste Regimento Interno, observadas as disposições expressas na legislação, no Estatuto da Entidade e nos demais normativos internos vigentes.

### Comitê de Patrocinadoras

O COPAT tem por finalidade e competência acompanhar o desempenho atuarial, financeiro e administrativo dos Planos de Benefícios, em consonância com o planejamento estratégico e as políticas internas da Entidade, podendo manifestar-se quando das proposições de alterações regulamentares, estatutárias e do plano de custeio.

### Comitê de Investimento

O COMIN tem por finalidade analisar e acompanhar estratégias e operações de investimentos e orientar a execução da Política de Investimento aprovada pelo Conselho Deliberativo, bem como acompanhar o crescimento das reservas matemáticas vis a vis o crescimento dos recursos que visam garantir o pagamento dos benefícios contratados.

## 3.2. Estrutura Organizacional

**CONDE** – Conselho Deliberativo  
**COMED** – Comitê de Ética e Disciplina  
**COFIS** – Conselho Fiscal  
**DIREX** – Diretoria Executiva

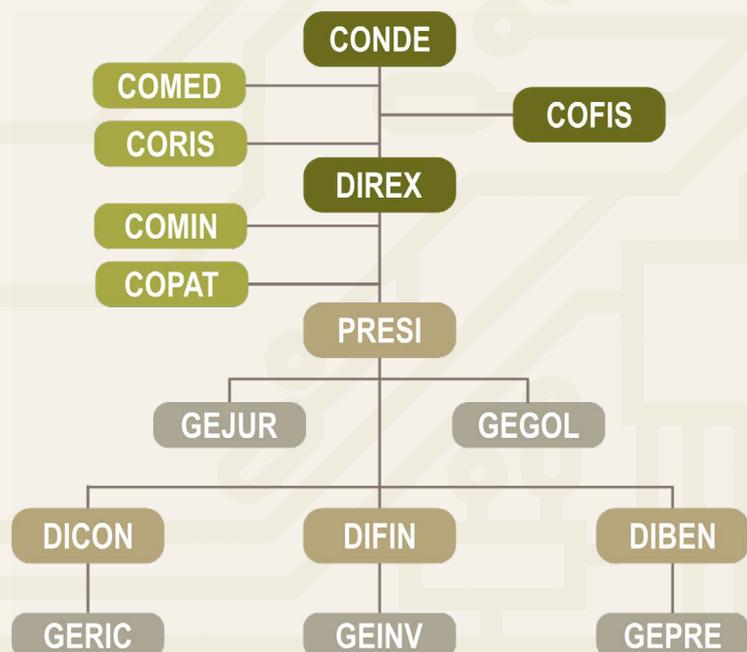
**CORIS** – Comitê de Riscos  
**COMIN** – Comitê de Investimentos  
**COPAT** – Comitê de Patrocinadoras

**PRESI** – Presidência  
**GEJUR** – Gerência Jurídica  
**GEGOL** – Gerência de Governança e Logística Interna

**DIFIN** – Diretoria Financeira  
**GEINV** – Gerência de Investimentos

**DIBEN** – Diretoria de Benefícios e Administração  
**GEPRE** – Gerência de Previdência e Relacionamento

**DICON** – Diretoria de Planejamento e Controle  
**GERIC** – Gerência de Risco e Controladoria





## 4. COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO

Um dos objetivos da REGIUS é estar cada vez mais próxima dos seus públicos e, para isso, está sempre estudando estratégias e formas para aumentar essa proximidade e transparência.

Durante o isolamento social, esse objetivo se tornou uma das maiores metas, já que não era possível estar atendendo presencialmente, nem realizando os eventos tão conhecidos com os participantes e assistidos. A Entidade teve que se readaptar e criar formas de estreitar o relacionamento com participantes, assistidos e patrocinadores.

Em 2020, a REGIUS completou 35 anos de existência e, para comemorar, o Time preparou diversas campanhas, novidades e melhorias nos produtos e serviços.

### 4.1. Redes Sociais



Além de todas as formas de comunicação que a REGIUS disponibiliza, em 2020, a Entidade entrou para as redes sociais, com o objetivo de levar todas as informações à comunidade. As redes sociais são o maior meio de comunicação dos últimos tempos e, por isso, agora estamos no Instagram, no Facebook, no YouTube e no LinkedIn. Produzimos conteúdos diversos, desde informativos, até dicas de saúde, bem-estar e lazer. Para começar a seguir a REGIUS, acesse as redes sociais pelos ícones acima.

### 4.2. Adesão *On-Line*

Alinhada às novas tecnologias e buscando reduzir a burocracia, a Entidade deu andamento à sua transformação tecnológica e desenvolveu a Adesão *On-line*, funcionalidade disponível no *site*, que permite agilidade ao processo de adesão sem a necessidade de imprimir, preencher e assinar formulários.

### 4.3. Tecnologia

Durante a pandemia, a REGIUS implementou diversos recursos tecnológicos: aperfeiçoamento do armazenamento em nuvem; contatação de empresas especializadas para dar mais agilidade aos processamento e armazenamento das informações; desenvolvimento de serviços e atendimento remoto; e novas funcionalidades disponibilizadas no *site* e no REGIUS *Mobile*.

## 4.4. Renda Monitorada

Foi lançada a ferramenta Renda Monitorada, criada especialmente para contribuir com um planejamento previdenciário mais sólido e realista. Este simulador, desenvolvido em parceria com a Wedan Tecnologia, permite simular e acompanhar os investimentos para saber se o que se está contribuindo será suficiente para alcançar os objetivos do participante.



## 4.5. Parceria Curtaí

O contrato assinado no final 2019 com a BRBCard, começou a dar resultados em 2020. A parceria dentro do Programa de relacionamento Curtaí foi iniciada e os clientes do cartão BRB e participantes da REGIUS passaram a acumular mais recursos. O Programa permite que os pontos do Curtaí sejam convertidos em *cashback*, tornando-se um aporte adicional ao Plano de Benefícios.



## 4.6. Campanhas e Séries

Em 2020, a REGIUS realizou campanhas de adesão, de recadastramento e de incentivo ao aumento de percentual de contribuição dos Planos CD-02, CD-05, CV-03 e CD-Metrô-DF, que a partir de 2020, passou a ser em qualquer momento do ano, para todos os Planos administrados.

A Entidade veiculou, em suas redes sociais, as séries: “Facilidades REGIUS”, com informações sobre empréstimos com carência estendida, adesão automatizada, ações de relacionamento, dentre outras facilidades; “REGIUS Conforme”, destacando as atividades desenvolvidas para que a Entidade esteja sempre em conformidade com a Lei; “Conexão REGIUS”, sobre os canais de comunicação e relacionamento disponíveis; e “REGIUS, há 35 anos transformando o futuro todos os dias”, que contemplou tudo sobre a comemoração do aniversário da Entidade; e outras campanhas que puderam ser conferidas nos veículos da REGIUS.

Dentro da campanha dos 35 anos, a Entidade criou uma série no Instagram, onde convidou participantes dos Planos e alguns membros do Time REGIUS para falarem sobre a jornada com a Entidade. A série foi bem aceita e ficou no ar mais tempo que o programado.

Além dessas séries mais institucionais, foi postado também conteúdo sobre finanças, qualidade de vida, cultura e lazer. O intuito é levar informação de qualidade aos públicos e um alento nesse momento tão difícil que estamos vivendo.



## 4.7. Palavra do Gestor

Devido à pandemia, foi elaborado plano de gerenciamento de crises que contemplou, entre outras ações, a comunicação constante e tempestiva com o objetivo de reforçar a transparência e de manter participantes e

**PALAVRA DO GESTOR**

Transformando o futuro todos os dias

**Investimentos**

**PALAVRA DO GESTOR**

Distantes, mas sempre unidos pelos objetivos

“O mundo entrou em transformação, a crise pandêmica poderá mudar a sociedade e o comportamento das pessoas, mas o seu futuro está sendo cuidado pela sua Entidade de Previdência. Embora distantes fisicamente nesse momento, estamos cuidando de perto dos investimentos do seu Plano de Benefícios.”

Leia mais no informativo escrito pelo diretor de investimentos da REGIUS, Marcello Furlanetto



patrocinadoras bem informados sobre a administração dos Planos de Benefícios. Dentro desse contexto, foi elaborada a campanha “Palavra do Gestor”, textos e vídeos feitos pelos diretores, uma linha direta com os participantes, para transmitir segurança e tranquilidade quanto às atividades implementadas pela REGIUS, com o intuito de blindar os efeitos da crise.

## 4.8. Educação Financeira e Previdenciária

Dentro do programa de educação financeira e previdenciária da REGIUS, a Entidade publicou diversos vídeos no seu canal do YouTube, além de dar continuidade à oferta de cursos gratuitos por meio da plataforma Moodle de EAD.

Devido o distanciamento social, não foi possível realizar as costumeiras visitas às patrocinadoras pelo programa REGIUS com Você. Por isso, a Entidade desenvolveu alternativa para levar informações e esclarecer dúvidas dos participantes. A partir desse ano, o REGIUS com Você passou a ser também virtual. Os encontros, que acontecem toda quinta-feira, poderão ser realizados por videoconferência, utilizando uma plataforma de reuniões. Basta agendar e marcar pelo e-mail [recepcao@regius.org.br](mailto:recepcao@regius.org.br).



## 4.9. BrasíliaPrev

Para o pré-lançamento do Plano Instituído BrasíliaPrev, a REGIUS realizou uma *live*, formato até então não experimentado pela Entidade, que repercutiu positivamente e marcou o início das atividades do novo produto. O BrasíliaPrev representa a extensão da missão da REGIUS e sua inserção no mercado de planos instituídos. Essa abertura exigiu preparação do Time e muito planejamento para iniciar o reposicionamento da marca e combater a concorrência.

No dia seguinte à *live* de lançamento, realizada pelo canal da REGIUS no YouTube, o Time iniciou ação de uma semana, onde foi montado *stand* no Edifício CNC, sede do BRB, para esclarecimento de dúvidas sobre o novo Plano Instituído da REGIUS e estímulo a adesões. Na oportunidade, foram distribuídos *flyers* e brindes. Tudo foi feito com muita segurança e seguindo todos os protocolos sanitários.

A Entidade desenvolveu *Landing Page* específica para o novo Plano, onde o usuário encontra todas as informações sobre o produto, o processo de adesão, simuladores e, por lá mesmo, o interessado pode solicitar sua adesão de forma automatizada. Ficou mais rápido e fácil fazer parte da família REGIUS.



## 4.10. Responsabilidade Social

A REGIUS também reconhece o seu dever para com a sociedade como uma Entidade e, em razão disto, realizou, em parceria com a AFABRB, duas campanhas solidárias no ano de 2020, onde foram arrecadados recursos financeiros usados para comprar cestas básicas, *kits* de higiene e roupas e calçados. As doações foram entregues à diversas instituições e foram comprovadas nos canais de comunicação.

Na ação com os promotores do BrasíliaPrev, foram distribuídas máscaras confeccionadas pelas costureiras da Fábrica Social do Jardim Botânico. O serviço,



encaminhado pela REGIUS objetivou ajudar essas profissionais, que ficaram sem trabalho durante a pandemia, além de contribuir com a renda de outras pessoas que também trabalham na Fábrica.

## 4.11. Incentivo ao Fale Conosco

O Fale Conosco, disponível no *site* da Entidade, é um canal direto com o Time REGIUS e pode ser utilizado para envio de sugestões, críticas e para o esclarecimento de dúvidas. A REGIUS realizou campanha de incentivo ao uso da ferramenta com o objetivo de estimular a inovação dentro e fora da Entidade.

## 4.12. Eventos

Os eventos realizados em 2020 foram, em sua maioria, virtuais ou em formato de vídeo, como os Encontros de Prestação de Contas, do primeiro e segundo semestres, e dois encontros *OnBoarding* promovidos pelo BRB aos novos concursados convocados.

O único evento presencial, que ocorreu antes da pandemia, foi a comemoração ao Dia do Aposentado. No próprio dia 24 de janeiro, foi realizada a festa dos aposentados, fruto da parceria entre a REGIUS, o Banco de Brasília – BRB, a Associação dos Funcionários Aposentados do BRB – AFABRB e a Saúde BRB. O jantar aconteceu no restaurante Chocolat Glacê e contou com a presença de vários aposentados, que comemoraram com os colegas de banco o seu dia. Também estavam presentes, no evento, os diretores da REGIUS Sandro Soares, diretor de benefícios e administração; Semíramis Cezar, diretora de planejamento e controle; e o diretor-presidente em exercício, Marcello Furlanetto, que representou a Diretora-Presidente Nilza Rodrigues na sua ausência; o presidente do BRB-Banco de Brasília, Paulo Henrique Costa; o presidente da AFABRB, Luiz de Oliveira; e a diretora-superintendente da Saúde BRB, Eliane Monteiro.

A comemoração foi animada por música ao vivo e um show de *stand-up comedy*, que alegrou a noite de todos. A festa foi recheada de risadas, conversas e um cardápio variado de comidas e bebidas que foi aproveitado por todos os presentes.

## 4.13. Endomarketing

A comunicação deu suporte às campanhas internas: uso responsável dos recursos tecnológicos; divulgação do novo arcabouço de normativos internos; preparação do Time para o lançamento comercial do Plano BrasíliaPrev, com fixação dos atributos da marca e dos diferenciais competitivos da Entidade; *games* também foram desenvolvidos para manter o time motivado e para o aprendizado de forma lúdica; entre outras campanhas.

Dentro da proposta do Plano de Gestão Estratégica de Pessoas, foram feitas divulgações durante os encontros mensais de líderes e também nas reuniões com todo o Time REGIUS.

Foram veiculadas, também, campanha a respeito do Contingenciamento do Coronavírus, com dicas de como manter a saúde mental durante o distanciamento social, como tornar o *home office* um ambiente favorável e adequado, e as regras internas para garantir as medidas preventivas recomendadas pelos órgãos de saúde.

**ENVIE SUAS IDEIAS  
PARA A REGIUS!**



## 5. INDICADORES DE GESTÃO

Equilíbrio dos Planos	Plano BD-01 – <i>Deficit</i> de <b>1,7%</b> Plano CV-03 – <i>Superavit</i> de <b>0,54%</b>
Recadastramento	Em 3 anos: <b>71,94%</b> Em 2020: <b>50,75%</b>
Custo X Custeio Administrativo	Despesas Administrativas – <b>R\$14.847 milhões</b> Receitas Administrativas – <b>R\$19.660 milhões</b>
Despesa <i>Per Capita</i>	<b>REGIUS: R\$2.504</b> Fundos de Pensão – segmento de 2 a 15 bilhões Média: <b>R\$1.910</b> Média aparada: <b>R\$1.375</b>
Custeio Administrativo X Ativo Total Administrado	<b>REGIUS: 0,42%</b> Fundos de Pensão – segmento de 2 a 15 bilhões <b>0,40%</b>
Custo Administrativo X Ativo total administrado	<b>REGIUS: 0,46%</b> Fundos de Pensão – segmento de 2 a 15 bilhões <b>0,45%</b>
Indicador de Eficiência	<b>82,46% – 47 ações realizadas</b> Criação do BrasíliaPrev Plano de <i>Compliance</i> Certificações
Indicador de Eficácia	<b>50% – 12 metas alcançadas</b> Equilíbrio dos Planos Novo Patrocinador/Instituidor Índice de Adesão de Participantes Custo e Custeio administrativo
Orçamento	<b>Realizado 7,14% abaixo do orçado</b>

# **NOSSOS PLANOS**



## 6. PLANO BD-01



### 6.1. Sobre o Plano

Benefício Definido é o modelo de plano que define antecipadamente a fórmula de cálculo do benefício de suplementação, com base em parâmetros predefinidos no Regulamento, cujo volume de contribuições é estabelecido para garantir a sustentabilidade do Plano, considerando hipóteses demográficas, biométricas, e financeiras.

O Plano BD-01 foi concebido na modalidade de Benefício Definido-BD, os benefícios são vitalícios e são calculados a partir de fórmulas estabelecidas no Regulamento do Plano. É um plano mutualista, em que os participantes e patrocinadoras contribuem para garantir os benefícios previdenciários.

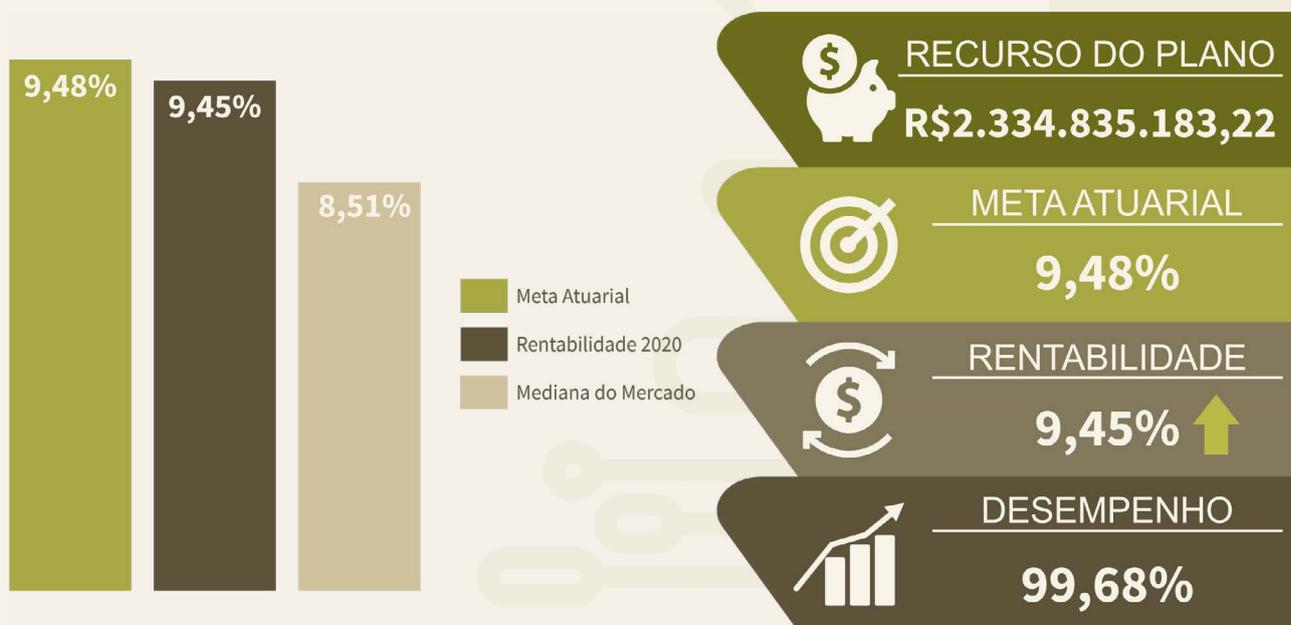
### 6.2. População e Características Demográficas

O BD-01 foi fechado para novas adesões em fevereiro de 2000, possuindo atualmente **1.822** participantes totais, sendo **460** ativos, **1.211** assistidos e **151** pensionistas, representando redução de **0,3%** em comparação à 2019. O índice de maturidade populacional do BD-01 é de **74,8%** dos participantes. A idade média dos participantes ativos do Plano é de **56,6** anos, enquanto os assistidos possuem idade média de **66,1** anos.



## 6.3. Recurso do Plano e Meta Atuarial

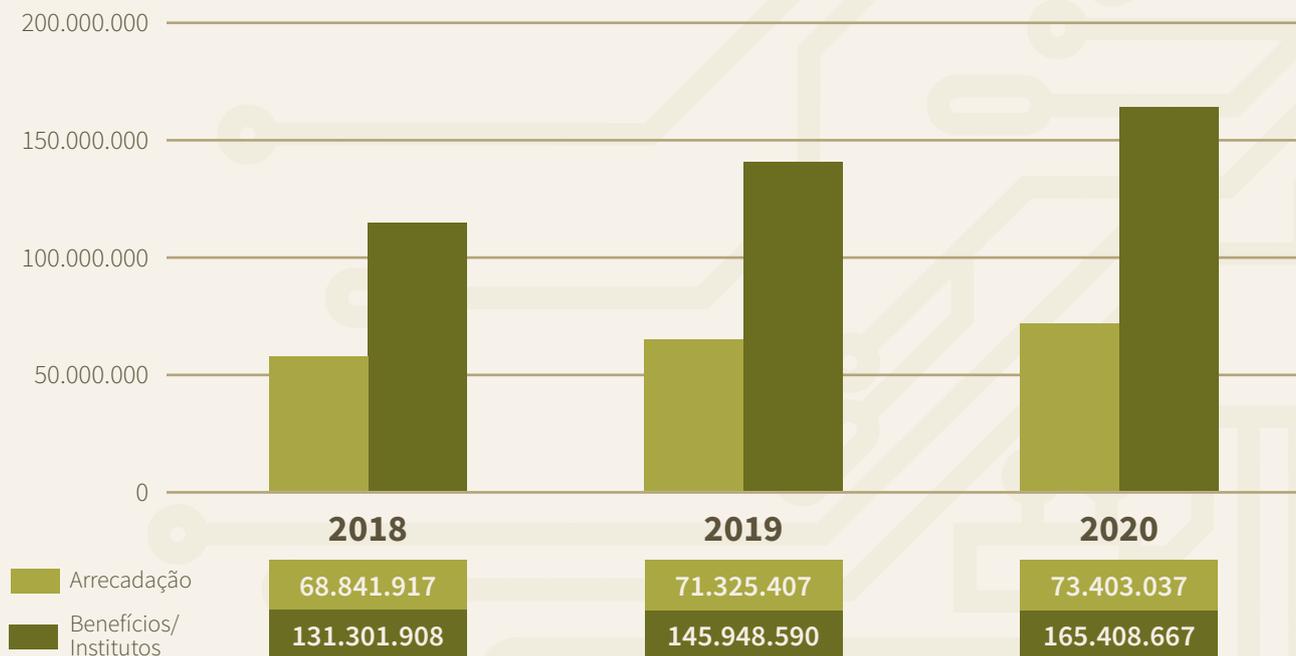
Em 2020, a rentabilidade do Plano BD-01 ficou **0,03%** abaixo da meta atuarial, mas **0,94%** acima da mediana do mercado de planos BD, que foi de **8,51%**, conforme comparativo realizado pela consultoria financeira.



## 6.4. Arrecadação e Pagamento de Benefícios

Há alguns anos o Plano BD-01 paga mais Benefícios do que recebe de contribuições. Em 2020, verificamos o aumento de **13,33%** na rubrica de pagamento de Benefícios, crescimento compatível com o aumento do número de Participantes assistidos e pensionistas, que hoje representam aproximadamente **75%** do total da população do Plano. O aumento de **2,91%** na arrecadação está compatível com o custeio previdencial da massa de Participantes do Plano, sejam eles ativos ou assistidos.

Em R\$



## 6.5. Comportamento das Premissas Atuariais

ALTERAÇÕES NAS PREMISSAS ATUARIAIS DO PLANO BD-01			
	PREMISSA	DE	PARA
<b>Tábuas Biométricas</b>	Mortalidade Geral	AT-2000 M&F suavizada em 15%	AT-2000 M&F suavizada em 20%
	Mortalidade de Inválidos	MI-85 M&F suavizada em 10%	MI-85 M&F suavizada em 15%
<b>Econômicas Financeiras</b>	Taxa Real de Juros	5,00%	4,70%
	Fator de Capacidade	98,42%	98,54%
	Taxa de Carregamento	3,50%	3,00%

### 6.5.1. Situação Atuarial

O Plano BD-01, antes da contabilização das provisões matemáticas no encerramento do exercício de 2020, acumulou *Superavit* de **R\$70,5 milhões**. Após o registro contábil das provisões matemáticas, apresentou *Deficit Contábil* de **R\$40,7 milhões**.

Com o Ajuste de Precificação, que leva os Títulos Públicos (NTN-B) à taxa atuarial do Plano, dimensionou-se um resultado positivo de **R\$229,2 milhões**, portanto o Plano encerrou o exercício de 2020 com *Superavit Técnico Ajustado* de **R\$188,5 milhões**.

Não há a necessidade de implementação de novo Plano de Equacionamento para o Plano BD-01, devendo a REGIUS manter o constante monitoramento das premissas atuariais e financeiras.

Com o Ajuste de Precificação, registra-se **Solvência Atuarial, Econômica e Financeira** do Plano BD-01, no encerramento do exercício de 2020.

IMPACTO FINANCEIRO DAS ALTERAÇÕES NAS PREMISSAS DO PLANO BD-01			
DESCRIÇÃO	PREMISSA ALTERADA	IMPACTO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS	PARTICIPAÇÃO
Mortalidade Geral	AT-2000 M&F suavizada em 20%	+R\$20.329.489,59	22,10%
Mortalidade de Inválidos	MI-85 M&F suavizada em 15%	+R\$946.878,19	1,00%
Taxa Real de Juros	4,70%	+R\$72.441.237,37	78,80%
Fator de Capacidade	98,54%	+R\$2.627.587,65	2,90%
Taxa de Carregamento	3,00%	-R\$4.411.453,45	-4,80%
<b>TOTAL</b>		<b>+R\$91.933.739,35</b>	<b>100%</b>

## 6.6. Equilíbrio Técnico do Plano



**Patrimônio de Cobertura**

**2.325.446.280**



**Provisões Matemáticas**

**2.366.130.391**

## 6.7. Resultado Atuarial

RUBRICA	2019	2020
Ativo Total	2.294.928.969,30	2.403.304.534,82
Exigível Operacional	-4.747.030,24	-5.239.780,13
Exigível Contingencial	-1.773.135,37	-2.203.457,87
Fundos (Administrativo e Investimento)	-66.415.315,56	-70.415.017,13
<b>Ativo Líquido do Plano</b>	<b>2.221.993.488,13</b>	<b>2.325.446.279,69</b>

RUBRICA	2019	2020
Provisão Matemática de Benefício Concedido	1.595.180.966,61	1.793.651.359,67
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	738.982.383,89	729.287.702,86
Provisão Matemática a Constituir	-147.218.631,89	-156.808.671,57
<b>Provisão Matemática Total</b>	<b>2.186.944.718,61</b>	<b>2.366.130.390,96</b>

RUBRICA	2019	2020
Ativo Líquido do Plano	2.221.993.488,13	2.325.446.279,69
Provisão Matemática Total	-2.186.944.718,61	-2.366.130.390,96
<b>Superavit (Reserva de Contingência)</b>	<b>35.048.769,52</b>	<b>-40.684.111,27</b>



**CLIQUE AQUI** para acessar o Parecer Atuarial do **Plano BD-01**

## 6.8. Desempenho dos Investimentos

### 6.8.1. Comentário do Gestor

O Plano BD-01 fechou o ano com rentabilidade de **9,45%** frente a meta atuarial de **9,48%**, configurando um desempenho de **99,68%**. A Entidade teve uma postura ativa frente aos acontecimentos, com o monitoramento dos riscos das operações e readequação das alocações frente à volatilidade do mercado. O segmento de renda variável, no qual obteve-se rentabilidade de **5,85%** contra o IBOVSPA de **2,92%**, o que representa **200,54%**. A renda fixa teve *performance* de **11,05%**, com um *benchmark* de **6,41%**. O segmento imobiliário teve queda de **9,28%** no ano, o maior impacto dessa queda refere-se à reavaliação dos ativos imobiliários, decorrente da desaceleração econômica.

### 6.8.2. Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.661	ALOCAÇÃO PLANO
	2020	2021		
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	87,94%
Renda Variável	10,00%	10,00%	70,00%	4,92%
Estruturado	8,00%	8,00%	20,00%	0,24%
Imobiliário	15,00%	15,00%	20,00%	5,42%
Operações com Participantes	5,00%	5,00%	15,00%	1,48%
Exterior	5,00%	5,00%	10,00%	0,00%



**CLIQUE AQUI** para acessar a Política de Investimentos do **Plano BD-01**

### 6.8.3. Rentabilidade

SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2020
Renda Fixa	3,51%	7,28%	11,05%
Renda Variável	-16,50%	26,77%	5,85%
Estruturado	139,59%	-64,07%	-13,91%
Imobiliário	1,63%	-10,73%	-9,28%
Operações com Participantes	6,46%	7,21%	14,13%
Exterior	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Plano</b>	<b>2,43%</b>	<b>6,86%</b>	<b>9,45%</b>
<b>Meta Atuarial</b>	<b>3,42%</b>	<b>5,86%</b>	<b>9,48%</b>

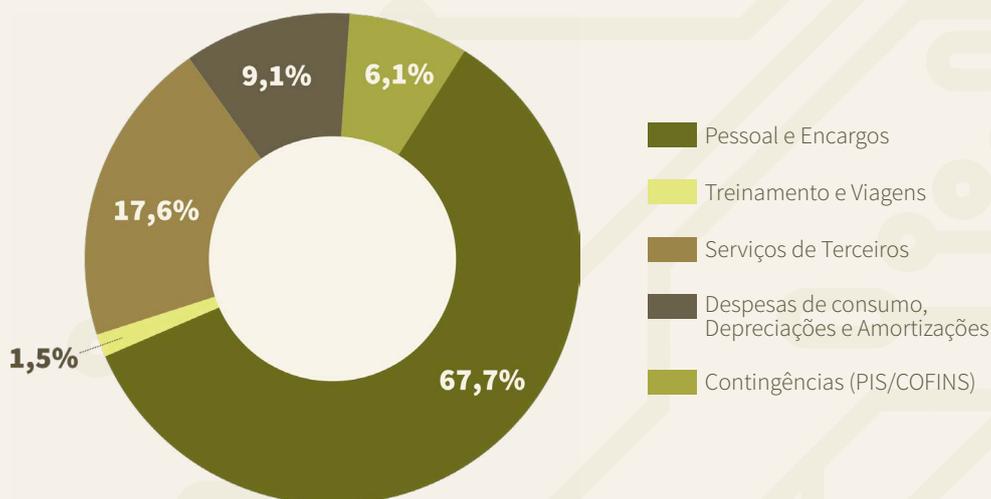


**CLIQUE AQUI** para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do **Plano BD-01** – Dezembro/2020

## 6.9. Custos com a Administração

Em 2020, os custos com a administração do Plano BD-01, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram **0,51%** do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

DESPESAS			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
Pessoal e Encargos	3.023.927,27	4.766.434,89	<b>7.790.362,16</b>
Treinamentos/Viagens	64.477,30	119.178,71	<b>183.656,01</b>
Serviços de Terceiros	649.366,32	1.434.088,64	<b>2.083.454,96</b>
Despesas de Consumo, Depreciação, Tatic etc.	453.242,24	627.760,62	<b>1.081.002,86</b>
Contingências (PIS e COFINS)	105.052,32	616.111,93	<b>721.164,25</b>
<b>TOTAIS</b>	<b>4.296.065,45</b>	<b>7.563.574,79</b>	<b>11.859.640,24</b>



OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	16.730,65
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	586.639,98
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	54.849,09
Taxa Performance – Fundos Abertos	19.763,60
Outras Despesas – Fundos Abertos	122.523,84
<b>TOTAL</b>	<b>800.507,16</b>



## 6.10. Alterações no Regulamento do Plano BD-01

A PREVIC aprovou, por intermédio da Portaria nº 722, de 30 de outubro de 2020, a alteração proposta ao Regulamento do Plano de Benefícios BD-01, relativa ao mês de pagamento do adiantamento de Abono de Natal para assistidos e pensionistas.

Houve mudança do mês de pagamento do adiantamento do abono de Natal. Visando mitigar o risco financeiro decorrente da antecipação da primeira parcela do abono de Natal, o pagamento foi alterado para **julho** de cada ano. Essa mudança passará a ser praticada a partir de 2021. A segunda parcela do abono de Natal continua sendo paga no mês de dezembro de cada ano.

### SÍNTESE DAS ALTERAÇÕES REGULAMENTARES DO PLANO BD-01

DE	PARA	JUSTIFICATIVA
<b>Art. 56.</b> Ao Participante em gozo de benefício de suplementação de aposentadoria, bem assim aos Beneficiários da suplementação de pensão por morte e ao Participante ou Beneficiários em gozo de benefício decorrente da opção pelo benefício proporcional diferido, a REGIUS pagará, em dezembro de cada ano, a título de abono de Natal, quantia igual ao benefício mensal devido no referido mês de dezembro.	-	-
<b>A§ 1º.</b> No ano de início dos benefícios a que se refere o <i>caput</i> deste artigo, o abono de Natal será pago proporcionalmente ao número de meses completos decorridos da vigência do benefício.	-	-
<b>§ 2º.</b> A REGIUS poderá, em <b>abril</b> de cada ano, adiantar o pagamento de 50% (cinquenta por cento) do abono de Natal, para os Participantes e Beneficiários descritos no <i>caput</i> deste artigo.	<b>§ 2º.</b> A REGIUS poderá, em <b>julho</b> de cada ano, adiantar o pagamento de 50% (cinquenta por cento) do abono de Natal, para os Participantes e Beneficiários descritos no <i>caput</i> deste artigo.	Alterar o mês de antecipação do abono de Natal, visando à mitigação do risco de antecipação superior ao que é devido.



**CLIQUE AQUI** para acessar o Regulamento do **Plano BD-01**

## 7. PLANO CD-02



### 7.1. Sobre o Plano

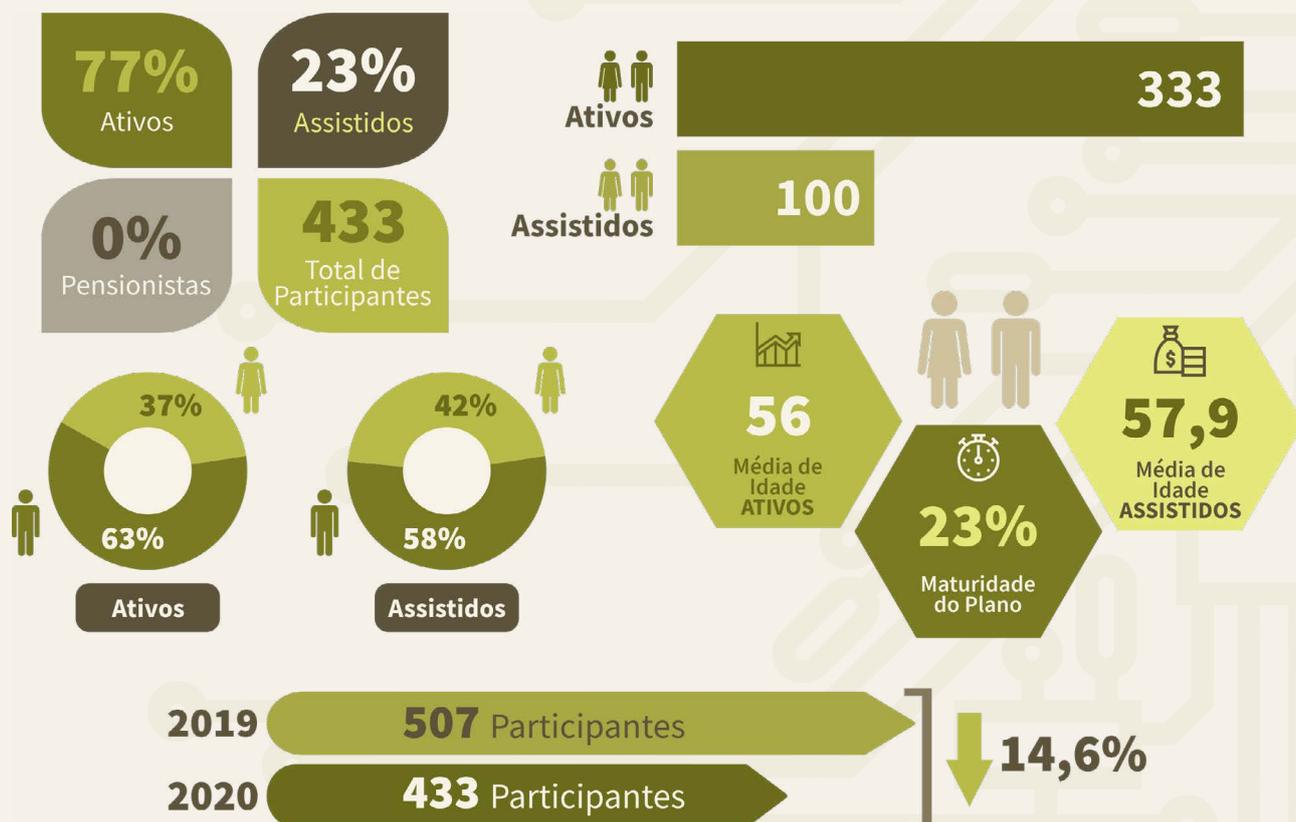
No modelo de plano de Contribuição Definida, os benefícios programados têm seu valor ajustado ao saldo de cotas, conforme definido no Regulamento, inclusive, na fase de percepção dos benefícios.

O Plano CD-02 foi desenhado no modelo de Contribuição Definida, um Plano totalmente individual onde as contribuições dos participantes e das patrocinadoras ficam registradas em conta específica em nome do participante. O Plano CD-02 foi destinado aos participantes ativos do BD-01, quando da reforma do Regulamento do BD-01 com o objetivo de possibilitar a formação de benefício adicional.

### 7.2. População e Características Demográficas

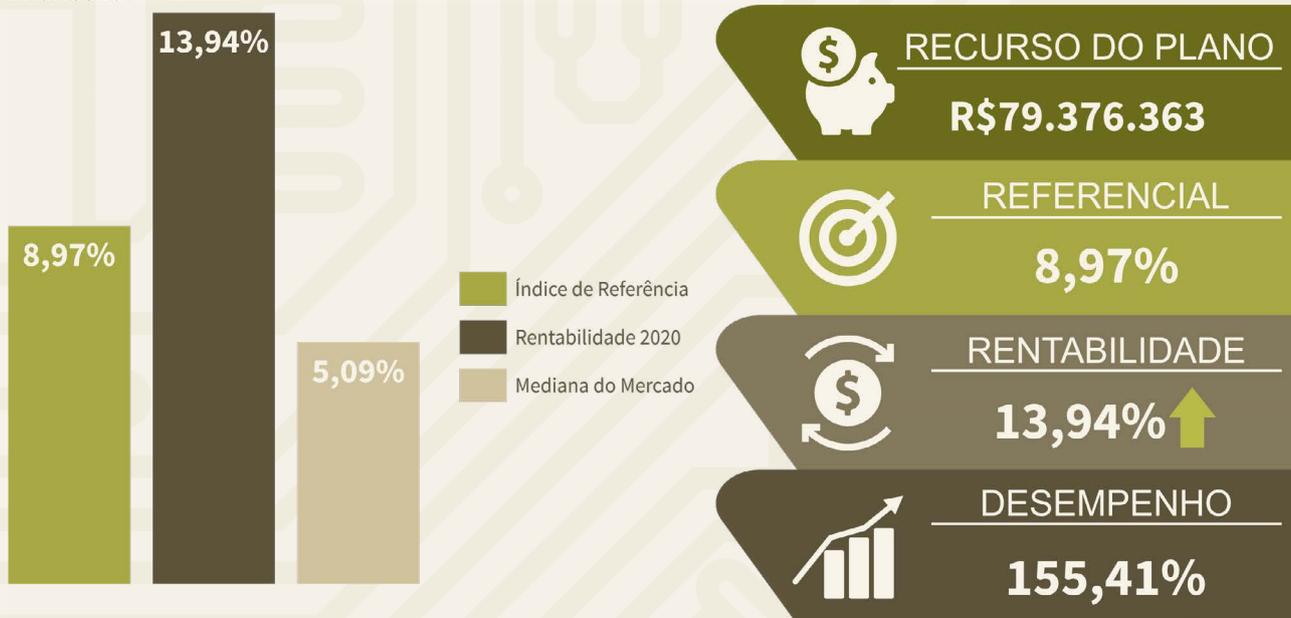
O Plano CD-02 possui atualmente **433** participantes totais, sendo **333** ativos e **100** assistidos, o que gera um índice de maturidade populacional de **23%**. Podem aderir ao Plano os empregados ativos do BRB e da REGIUS, que são participantes do Plano BD-01.

A média de idade é de **57** anos, sendo, em sua maioria, participantes ativos, com aproximadamente **7** anos de contribuição ao Plano.



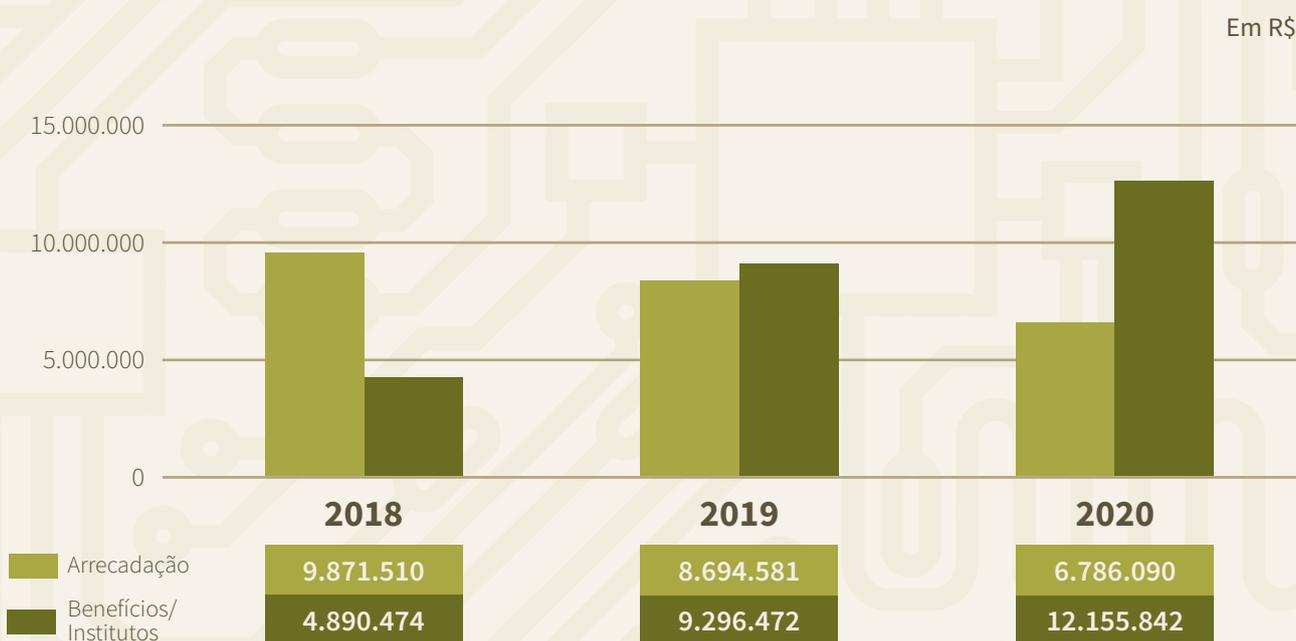
### 7.3. Recurso do Plano e Índice de Referência

Em 2020, a rentabilidade do Plano CD-02 ficou **4,97%** acima do índice de referência e **8,85%** acima da mediana do mercado de planos CD, que foi de **5,09%**, conforme comparativo realizado pela consultoria financeira.



### 7.4. Arrecadação e Pagamento de Benefícios

Em 2020, a redução foi de **21,95%** na arrecadação das contribuições ao Plano CD-02, movimento coerente com a redução do número de Participantes do Plano, dado o prazo de escolha de pagamento de benefícios (concessões) e/ou opção pelo resgate que, em 2020, cresceu **30,76%** no comparativo com o ano anterior.



## 7.5. Parâmetros Atuariais

O Plano CD-02 tem como referência de rentabilidade o **IPCA + 4,50% a.a.** É um Plano com característica financeira, não sendo aplicável hipóteses e premissas atuariais para dimensionamento do compromisso, que são equivalentes aos saldos de cotas acumulados em nome do participante.

## 7.6. Equilíbrio Técnico do Plano

O Plano de Benefícios CD-02 encerrou o exercício de 2020 com resultado bastante positivo, registrando, portanto, **suficiência de cobertura e solvência**.

As metodologias técnicas e premissas, empregadas para fins de encerramento de exercício de 2020 estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor.

Consoante à análise técnica acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano de Benefícios CD-02 auferiu **Equilíbrio Técnico econômico**, registrado no balancete contábil de 31 de dezembro de 2020.

## 7.7. Resultado Atuarial

RUBRICA	2019	2020
Ativo Total	75.883.147,59	80.118.579,35
Exigível Operacional	-328.267,74	-308.227,89
Fundos (Administrativo e Investimento)	-755.906,80	-737.036,72
<b>Ativo Líquido do Plano</b>	<b>74.798.973,05</b>	<b>79.073.314,74</b>
RUBRICA	2019	2020
Provisão Matemática de Benefício Concedido	13.765.754,27	10.699.542,24
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	60.479.039,23	67.723.948,20
<b>Provisão Matemática Total</b>	<b>74.244.793,50</b>	<b>78.423.490,44</b>
RUBRICA	2019	2020
Ativo Líquido do Plano	74.798.973,05	79.073.314,74
Provisão Matemática Total	-74.244.793,50	-78.423.490,44
Fundo Previdencial	-554.179,55	-649.824,30
<b>Resultado Atuarial</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>



**CLIQUE AQUI** para acessar o Parecer Atuarial do **Plano CD-02**

## 7.8. Desempenho dos Investimentos

### 7.8.1. Comentário do Gestor

O plano CD-02 foi destaque entre os planos, com um retorno anual de **13,94%** frente ao referencial previsto em sua Política de Investimentos de **8,97%**, o que representa um desempenho de **155,41%**. Destacamos que o plano apresentou resultado positivo em todos os segmentos investidos. Na renda fixa, que correspondente a **98,81%** do Plano, teve rentabilidade de **14,07%**. A elevada rentabilidade para o plano é justificada devido a alteração da classificação de NTN-B marcados na curva para a mercado, tal decisão foi necessária para gerar liquidez ao Plano frente ao pagamento de benefícios nos próximos anos.

### 7.8.2. Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.661	ALOCAÇÃO PLANO
	2020	2021		
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	98,81%
Renda Variável	3,00%	3,00%	70,00%	0,00%
Estruturado	6,00%	6,00%	20,00%	0,88%
Imobiliário	4,00%	4,00%	20,00%	0,31%
Operações com Participantes	0,00%	0,00%	15,00%	0,00%
Exterior	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%



**CLIQUE AQUI** para acessar a Política de Investimentos do **Plano CD-02**

### 7.8.3. Rentabilidade

SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2020
Renda Fixa	3,46%	10,26%	14,07%
Renda Variável	0,00%	0,00%	0,00%
Estruturado	2,19%	3,11%	5,36%
Imobiliário	-2,23%	3,76%	1,44%
Operações com Participantes	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Plano</b>	<b>3,45%</b>	<b>10,14%</b>	<b>13,94%</b>
<b>Índice de Referência</b>	<b>3,18%</b>	<b>5,61%</b>	<b>8,97%</b>

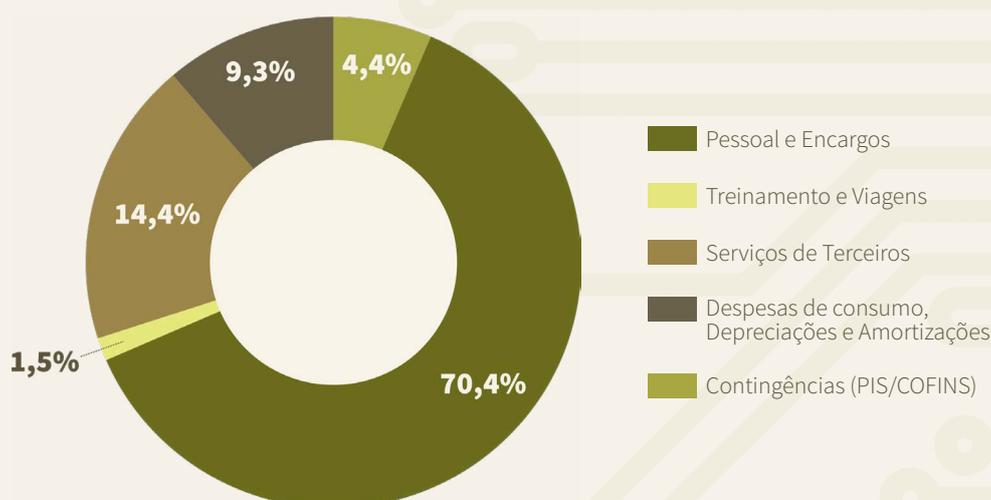


**CLIQUE AQUI** para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do **Plano CD-02** – Dezembro/2020

## 7.9. Custos com a Administração

Em 2020, os custos com a administração do Plano CD-02, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram **0,42%** do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

DESPESAS			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
Pessoal e Encargos	208.164,09	23.835,53	<b>231.999,62</b>
Treinamentos/Viagens	4.438,59	601,21	<b>5.039,80</b>
Serviços de Terceiros	40.524,41	6.889,17	<b>47.413,58</b>
Despesas de Consumo, Depreciação, Tatic etc.	25.600,00	5.118,03	<b>30.718,03</b>
Contingências (PIS e COFINS)	9.466,87	4.983,04	<b>14.449,91</b>
<b>TOTAIS</b>	<b>288.193,96</b>	<b>41.426,98</b>	<b>329.620,94</b>



OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	102,58
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	30.570,48
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	1.779,36
Taxa Performance – Fundos Abertos	788,76
Outras Despesas – Fundos Abertos	5.582,81
<b>TOTAL</b>	<b>38.823,99</b>

# 8. PLANO CV-03



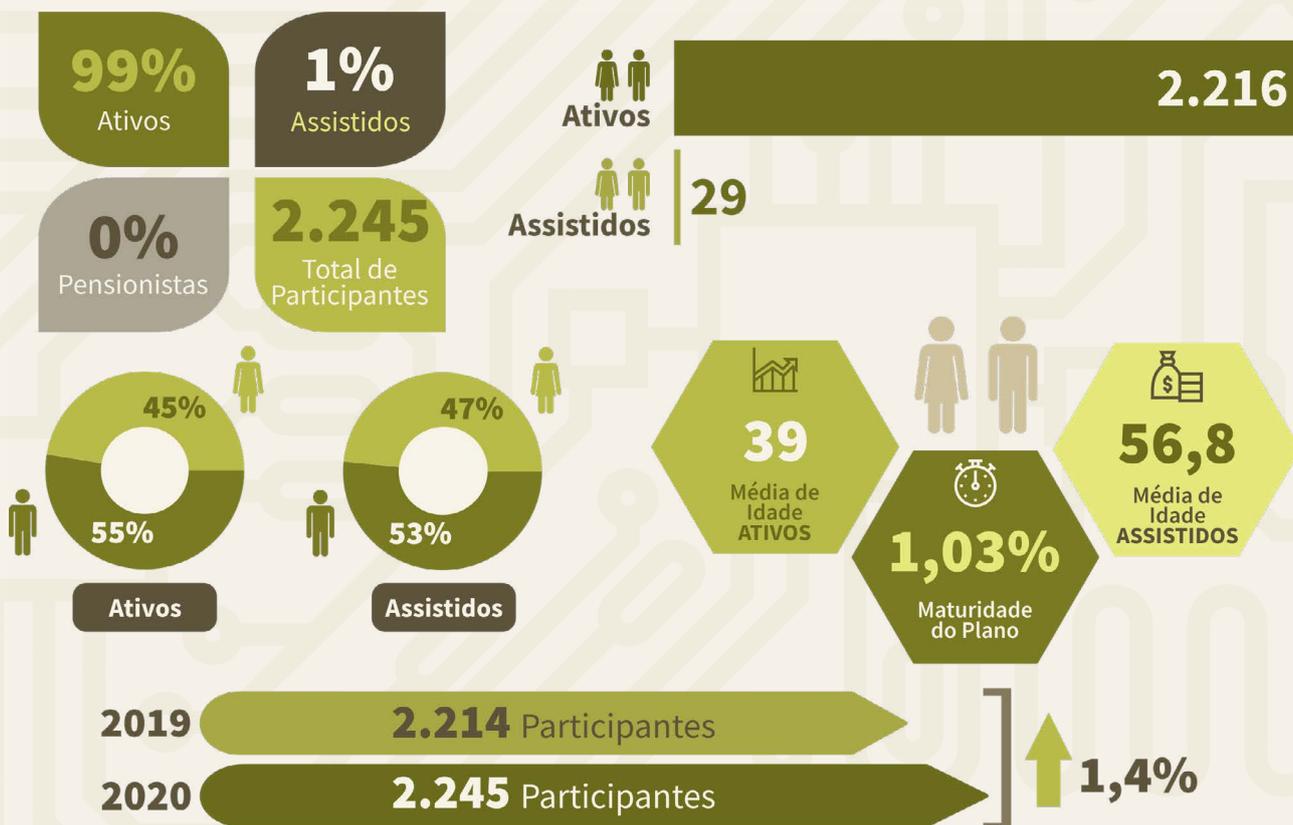
## 8.1. Sobre o Plano

Um plano constituído na modalidade de Contribuição Variável apresenta a conjugação das características das modalidades de Contribuição Definida e Benefício Definido. Na fase ativa, o plano é individual e as contribuições vertidas pelo participante e pelo patrocinador ficam registradas em fundos próprios, cujos recursos são aplicados no mercado financeiro. Na fase inativa, o benefício é apurado a partir do montante registrado no Fundo Individual (formado pelas contribuições do participante) e no Fundo Patronal (formado pelas contribuições do patrocinador em nome do participante) e é pago de forma vitalícia. Na forma vitalícia, o Plano assume a característica de Benefício Definido e passa a ser mutualista.

## 8.2. População e Características Demográficas

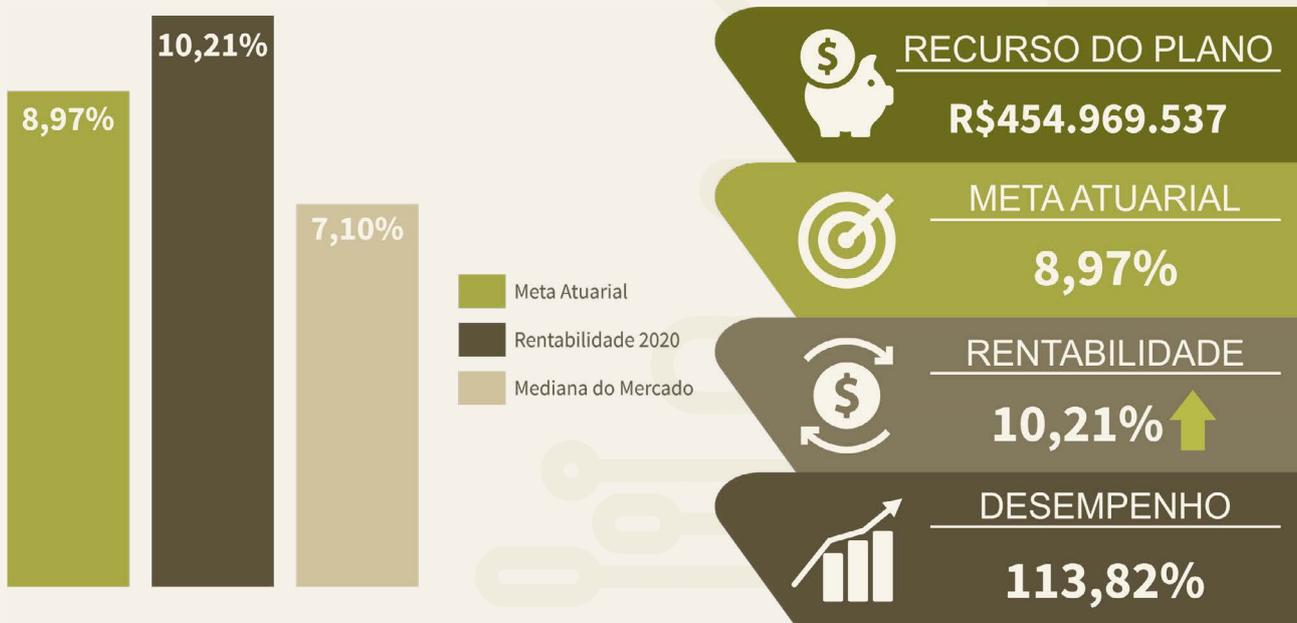
O CV-03 é o Plano com o maior número de participantes da REGIUS (**2.245**), sendo **2.216** ativos e **29** assistidos. A maturidade populacional do CV-03 é de **1,3%**. A idade média dos participantes ativos, que corresponde a **98,71%** da população, é de **39** anos.

O seu público é formado em sua pequena maioria por homens, com média de **10** anos de contribuição ao Plano.



### 8.3. Recurso do Plano e Meta Atuarial

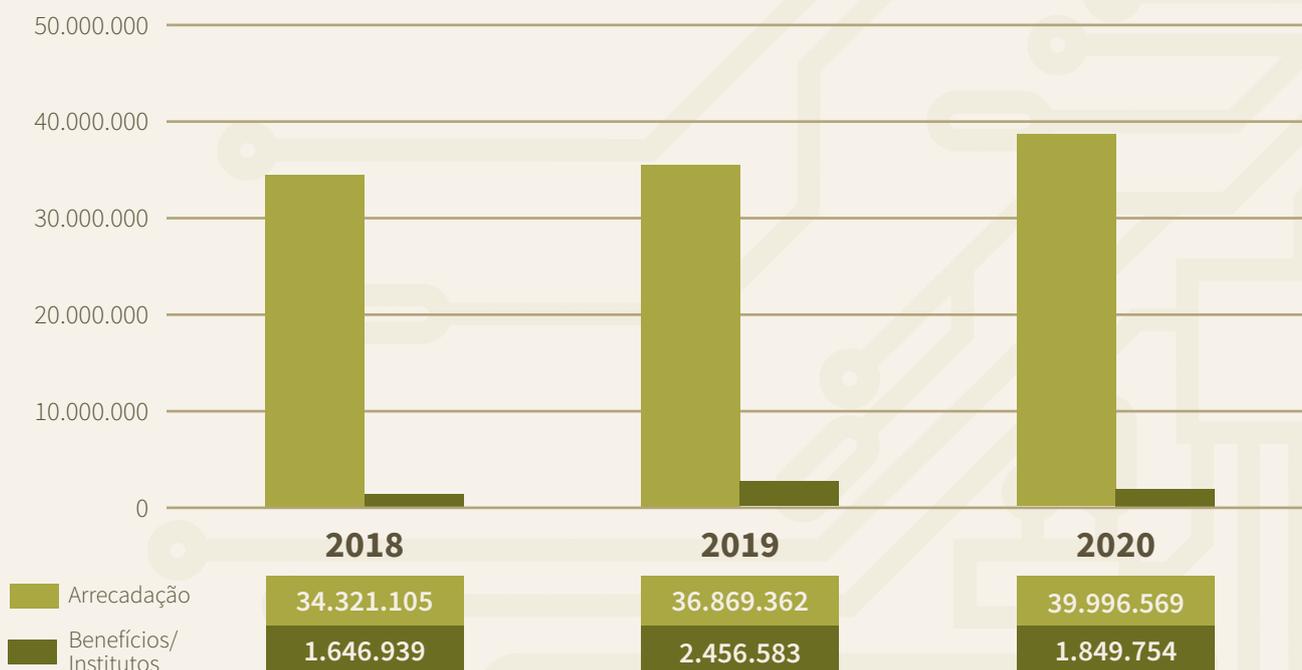
Em 2020, a rentabilidade do Plano CV-03 ficou **1,24%** acima da meta atuarial e **3,11%** acima da mediana do mercado de planos CV, que foi de **7,10%**, conforme comparativo realizado pela consultoria financeira.



### 8.4. Arrecadação e Pagamento de Benefícios

Em 2020, houve elevação de **8,48%** na arrecadação das contribuições ao Plano CV-03, decorrente da conscientização de Participantes em melhorar o seu nível de contribuição e, conseqüentemente, do seu benefício futuro. Já a redução de **24,70%** na saída de recursos do Plano está relacionada ao montante de valores pagos de benefícios e institutos no período.

Em R\$



## 8.5. Comportamento das Premissas Atuariais

ALTERAÇÕES NAS PREMISSAS ATUARIAIS DO PLANO CV-03			
	PREMISSA	DE	PARA
<b>Tábuas Biométricas</b>	Mortalidade Geral	AT-2000 M&F suavizada em 15%	AT-2012 M&F Basic
	Mortalidade de Inválidos	MI-85 M&F suavizada em 10%	MI-85 M&F suavizada em 20%
<b>Econômicas Financeiras</b>	Taxa Real de Juros	4,50%	4,00%
	Fator de Capacidade	98,42%	98,54%
	Taxa de Carregamento	4,28%	4,00%

### 8.5.1. Situação Atuarial

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2020 estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela REGIUS.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano CV-03 auferiu *Superavit Técnico* de **R\$2,33 milhões**, sendo totalmente alocado em Reserva de Contingência.

Com o concurso do Ajuste de Precificação dimensionado em **R\$2,74 milhões**, proveniente da apuração dos Títulos Públicos (NTN) com marcação na curva, trazidos à taxa atuarial do Plano, conforme legislação vigente, o resultado superavitário ajustado do Plano passou para **R\$5,07 milhões**.

Portanto, registra-se **Solvência Atuarial, Econômica e Financeira** do Plano CV-03, no encerramento do exercício de 2020.

IMPACTO FINANCEIRO DAS ALTERAÇÕES NAS PREMISSAS DO PLANO CV-03			
DESCRIÇÃO	PREMISSA ALTERADA	IMPACTO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS	PARTICIPAÇÃO
Mortalidade Geral	AT-2012 M&F Basic	+R\$123.059,33	4,50%
Mortalidade de Inválidos	MI-85 M&F suavizada em 20%	+R\$1.229.354,12	45,30%
Taxa Real de Juros	4,00%	+R\$1.292.740,85	47,60%
Fator de Capacidade	98,54%	+R\$86.766,02	3,20%
Taxa de Carregamento	4,00%	-R\$17.590,35	-0,60%
<b>TOTAL</b>		<b>+R\$2.714.329,97</b>	<b>100%</b>

## 8.6. Equilíbrio Técnico do Plano



**Patrimônio de Cobertura**

**433.375.436**



**Provisões Matemáticas**

**431.042.497**



## 8.7. Resultado Atuarial

RUBRICA	2019	2020
Ativo Total	386.127.746,85	463.925.247,23
Exigível Operacional	-340.957,77	-378.091,84
Fundos (Administrativo e Investimento)	-8.374.512,85	-9.379.430,29
<b>Ativo Líquido do Plano</b>	<b>377.412.276,23</b>	<b>454.167.725,10</b>
RUBRICA	2019	2020
Provisão Matemática de Benefício Concedido	7.766.146,85	9.785.818,95
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	347.958.601,23	421.509.404,30
Provisão Matemática a Constituir	-312.296,14	-252.726,71
<b>Provisão Matemática Total</b>	<b>355.412.451,94</b>	<b>431.042.496,54</b>
RUBRICA	2019	2020
Ativo Líquido do Plano	377.412.276,23	454.167.725,10
Provisão Matemática Total	-355.412.451,94	-431.042.496,54
Fundo Previdencial	-17.924.153,08	-20.792.289,07
<b>Superavit (Reserva de Contingência)</b>	<b>2.728.183,97</b>	<b>2.332.939,49</b>
Reserva Especial	1.347.487,24	0,00



**CLIQUE AQUI** para acessar o Parecer Atuarial do **Plano CV-03**

## 8.8. Desempenho dos Investimentos

### 8.8.1. Comentário do Gestor

O Plano CV-03, mesmo com o cenário adverso, conseguiu superar sua meta atuarial, apresentando rentabilidade de **10,21%** ante a meta de **8,97%**, o que demonstra a resiliência do Plano e a gestão ativa das carteiras. O destaque ficou para renda fixa que rentabilizou **10,96%**. A renda variável embora tenha ficado abaixo da meta atuarial, com rentabilidade de **4,55%**, apresentou desempenho de **155,96%** quando comparado ao *benchmark*. O índice Ibovespa que fechou em **2,92%**. O segmento imobiliário apresentou queda, fechando o ano com rentabilidade de **-4,00%**, esta queda foi ocasionada, principalmente, pelo desempenho do FII SIA Corporate, porém melhor que o *benchmark* (IFIX) que ficou com rentabilidade de **-10,24%**.

### 8.8.2. Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.661	ALOCAÇÃO PLANO
	2020	2021		
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	87,21%
Renda Variável	15,00%	15,00%	70,00%	8,82%
Estruturado	8,00%	8,00%	20,00%	0,00%
Imobiliário	5,00%	5,00%	20,00%	0,78%
Operações com Participantes	10,00%	10,00%	15,00%	3,19%
Exterior	3,00%	3,00%	10,00%	0,00%



**CLIQUE AQUI** para acessar a Política de Investimentos do **Plano CV-03**

### 8.8.3. Rentabilidade

SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2020
Renda Fixa	3,48%	7,23%	10,96%
Renda Variável	-15,17%	23,24%	4,55%
Estruturado	3,47%	2,97%	6,54%
Imobiliário	-5,85%	1,96%	-4,00%
Operações com Participantes	6,29%	7,96%	14,75%
Exterior	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Plano</b>	<b>1,60%</b>	<b>8,48%</b>	<b>10,21%</b>
<b>Meta Atuarial</b>	<b>3,18%</b>	<b>5,61%</b>	<b>8,97%</b>

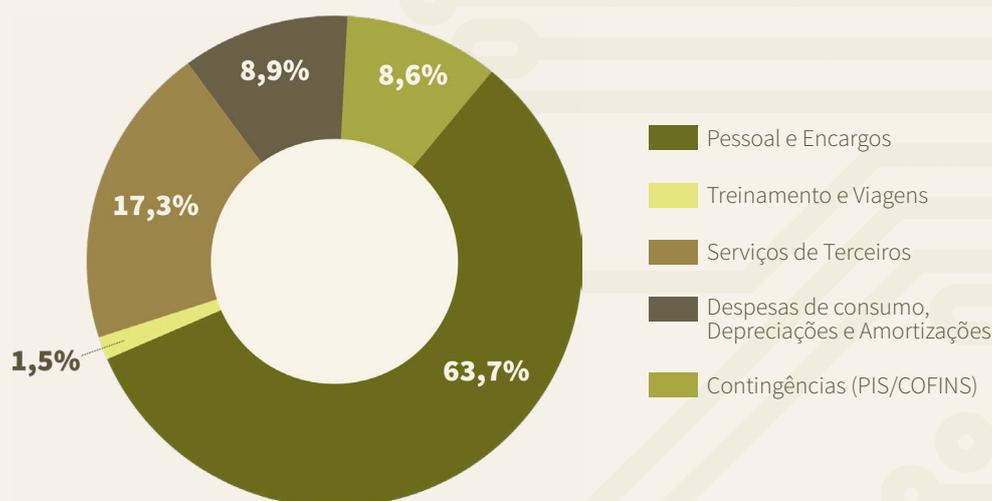


**CLIQUE AQUI** para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do **Plano CV-03** – Dezembro/2020

## 8.9. Custos com a Administração

Em 2020, os custos com a administração do Plano CV-03, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram **0,53%** do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

DESPESAS			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
Pessoal e Encargos	1.072.333,54	557.860,02	<b>1.630.193,56</b>
Treinamentos/Viagens	22.864,62	14.232,99	<b>37.097,61</b>
Serviços de Terceiros	208.855,75	151.335,42	<b>360.191,17</b>
Despesas de Consumo, Depreciação, Tatic etc.	136.855,89	77.770,24	<b>214.626,13</b>
Contingências (PIS e COFINS)	79.747,25	74.919,41	<b>154.666,66</b>
<b>TOTAIS</b>	<b>1.520.657,05</b>	<b>876.118,08</b>	<b>2.396.775,13</b>



OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	4.532,79
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	485.091,42
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	16.986,65
Taxa Performance – Fundos Abertos	298.183,75
Outras Despesas – Fundos Abertos	40.770,16
<b>TOTAL</b>	<b>845.564,76</b>



## 9. PLANO CD-METRÔ-DF

### 9.1. Sobre o Plano

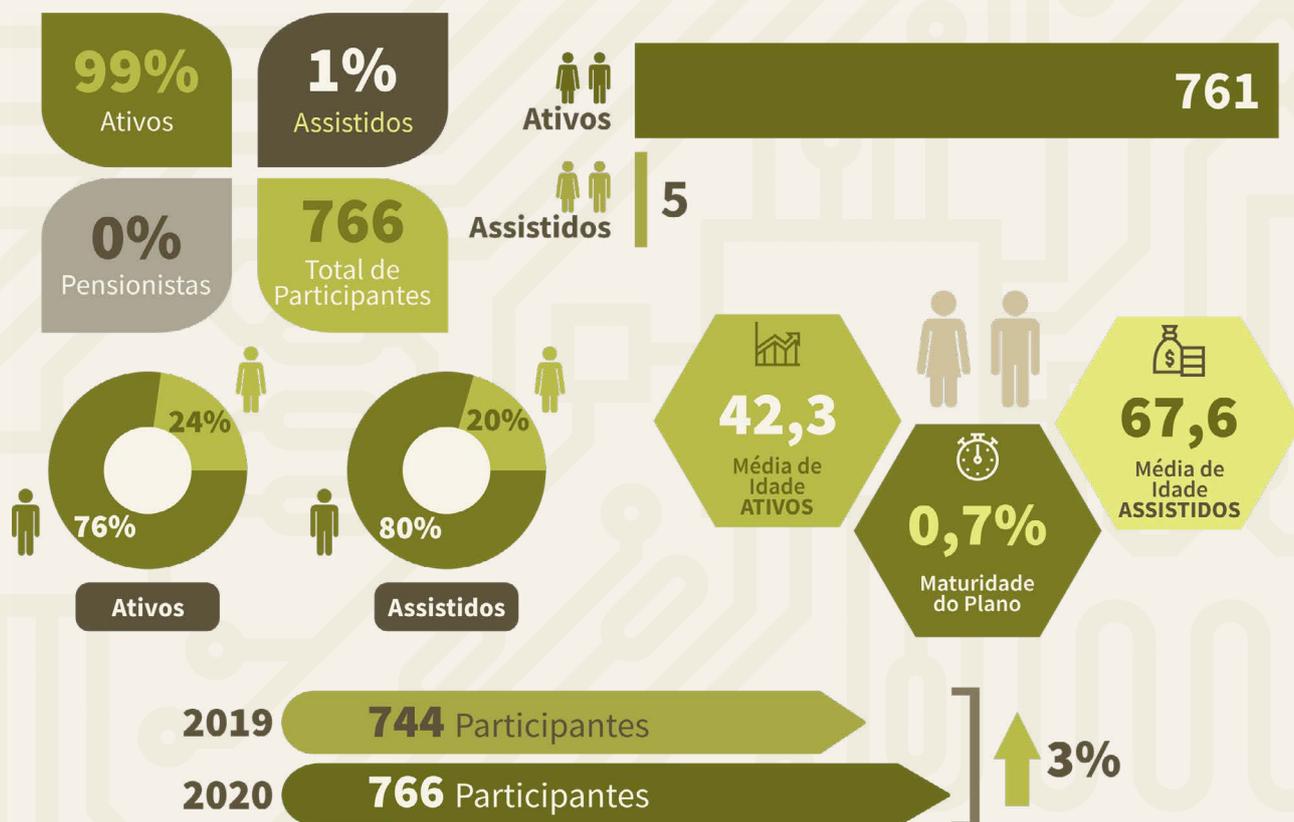
O Plano de Benefícios CD-Metrô-DF teve início em 2014 e foi elaborado na modalidade Contribuição Definida (CD), um plano individual, financeiro e com benefícios temporários. Podem aderir ao Plano CD-Metrô-DF todos os empregados da Companhia do Metropolitano do Distrito Federal – Metrô-DF, inclusive gerentes, diretores, conselheiros, ocupantes de cargo eletivo, e outros dirigentes da Patrocinadora.

Em um plano concebido na modalidade CD, os benefícios programados têm seu valor ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive, na fase de percepção dos benefícios.

### 9.2. População e Características Demográficas

O CD-Metrô-DF possui **766** participantes totais, sendo **761** ativos e **5** assistidos, acarretando em um índice de maturidade populacional de **0,7%**.

A idade média dos participantes do Plano CD-Metrô é de **42,32** anos e o seu público é formado em sua maioria por homens, que representam **76%** dos ativos, com média de **4** anos de contribuição ao Plano.



### 9.3. Recurso do Plano e Índice de Referência

Em 2020, a rentabilidade do Plano CD-Metrô-DF ficou **0,99%** abaixo do índice de referência, mas **2,89%** acima da mediana do mercado de planos CD, que foi de **5,09%**, conforme comparativo realizado pela consultoria financeira.

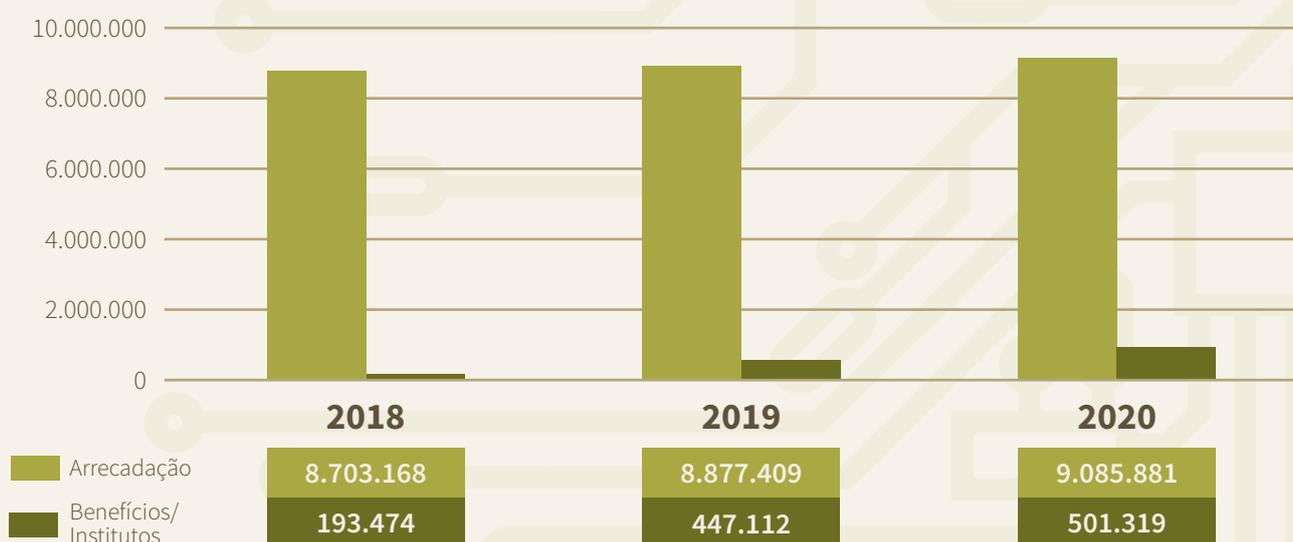


### 9.4. Arrecadação e Pagamento de Benefícios

Em 2020, verifica-se a manutenção da trajetória de crescimento da arrecadação do Plano CD-Metrô-DF, correspondente a **2,35%**, fruto da adesão de **22** novos Participantes, o que representa o crescimento da cultura previdenciária por parte dos empregados da patrocinadora, mesmo em um ano com muitas dificuldades com foi 2020.

Houve elevação do pagamento de benefícios (concessões) e/ou opção pelo resgate, que, em 2020, variou **12,12%** no comparativo com o ano anterior.

Em R\$



## 9.5. Parâmetros Atuariais

O Plano CD-Metrô-DF tem como referência de rentabilidade o **IPCA+4,50% a.a.** É um Plano com característica financeira, não sendo aplicável o concurso de Hipóteses e Premissas atuariais para dimensionamento do compromisso do Plano, sendo equivalentes aos saldos de cotas acumulados.

## 9.6. Equilíbrio Técnico do Plano

O Plano de Benefícios CD-Metrô-DF encerrou o exercício de 2020 com Equilíbrio Técnico econômico, registrando, portanto, **suficiência de cobertura e solvência**.

As metodologias técnicas e premissas, empregadas para fins desta avaliação de encerramento de exercício de 2020 estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor.

Consoante à análise técnica acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano de Benefícios CD-Metrô-DF auferiu **Equilíbrio Técnico econômico**, registrado no balancete contábil de 31 de dezembro de 2020.

## 9.7. Resultado Atuarial

RUBRICA	2019	2020
Ativo Total	48.674.064,27	61.401.380,56
Exigível Operacional	-43.410,72	-48.636,40
Fundos (Administrativo e Investimento)	-729.562,45	-895.103,58
<b>Ativo Líquido do Plano</b>	<b>47.901.091,10</b>	<b>60.457.640,58</b>
RUBRICA	2019	2020
Provisão Matemática de Benefício Concedido	0,00	801.863,90
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	47.554.829,93	59.199.097,79
<b>Provisão Matemática Total</b>	<b>47.554.829,93</b>	<b>60.000.961,69</b>
RUBRICA	2019	2020
Ativo Líquido do Plano	47.901.091,10	60.457.640,58
Provisão Matemática Total	-47.554.829,93	-60.000.961,69
Fundo Previdencial	-346.261,17	-456.678,89
<b>Resultado Atuarial</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>



**CLIQUE AQUI** para acessar o Parecer Atuarial do Plano CD-Metrô-DF

## 9.8. Desempenho dos Investimentos

### 9.8.1. Comentário do Gestor

O Plano CD-Metrô-DF teve uma rentabilidade **7,98%** frente ao índice de referência de **8,97%**, o que corresponde a **88,96%** de desempenho. Nos anos anteriores, o Plano foi destaque em superação do referencial, com sua carteira mais arrojada, respeitando as características da massa de participantes deste Plano. O segmento de renda variável teve rentabilidade de **6,84%** frente a **2,92%** do Ibovespa, totalizando **234,63%** de desempenho.

O segmento de renda fixa teve rentabilidade **8,74%** frente a um *benchmark* de **6,41%**, representando **136,39%** de desempenho. No mês de abril, no segmento de operações com participantes, foi incorporado ao cálculo da rentabilidade os valores de provisões para perda, o que fez com que o resultado deste segmento ficasse negativo em **-12,74%** frente a um *benchmark* de **10,08%**, resultando em diminuição da *performance* do plano CD-Metrô-DF, porém com baixo reflexo devido ao volume registrado no segmento de operações com participantes

### 9.8.2. Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.661	ALOCAÇÃO PLANO
	2020	2021		
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	93,30%
Renda Variável	10,00%	10,00%	70,00%	3,11%
Estruturado	12,00%	12,00%	20,00%	2,48%
Imobiliário	6,00%	6,00%	20,00%	1,03%
Operações com Participantes	5,00%	5,00%	15,00%	0,08%
Exterior	5,00%	5,00%	10,00%	0,00%



**CLIQUE AQUI** para acessar a Política de Investimentos do Plano CD-Metrô-DF

### 9.8.3. Rentabilidade

SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2020
Renda Fixa	2,14%	6,46%	8,74%
Renda Variável	-12,63%	22,28%	6,84%
Estruturado	3,47%	2,95%	6,52%
Imobiliário	22,05%	-5,18%	15,72%
Operações com Participantes	-6,71%	-6,46%	-12,74%
Exterior	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Plano</b>	<b>1,09%</b>	<b>6,81%</b>	<b>7,98%</b>
<b>Índice de Referência</b>	<b>3,18%</b>	<b>5,61%</b>	<b>8,97%</b>

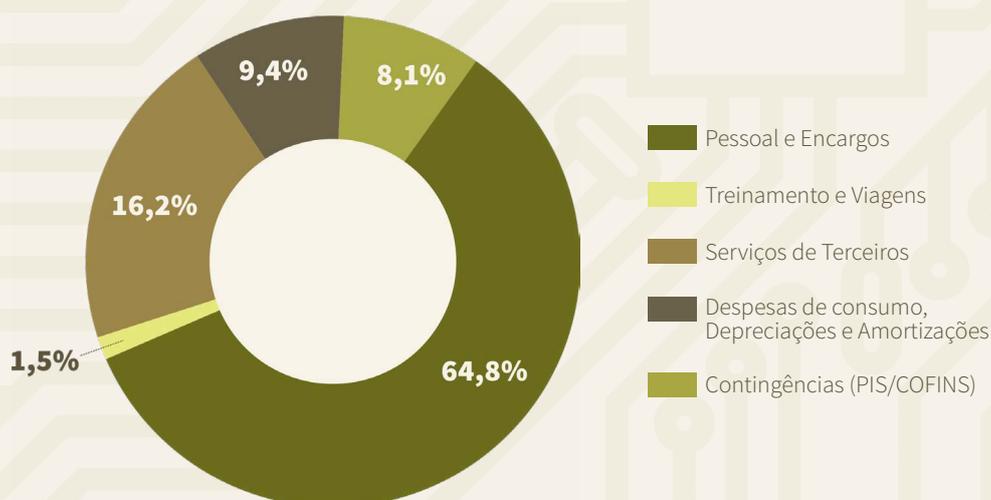


**CLIQUE AQUI** para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano CD-Metrô-DF – Dezembro/2020

## 9.9. Custos com a Administração

Em 2020, os custos com a administração do Plano CD-Metrô-DF, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram **0,36%** do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

DESPESAS			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
Pessoal e Encargos	119.838,57	22.462,52	<b>142.301,09</b>
Treinamentos/Viagens	2.555,27	575,14	<b>3.130,41</b>
Serviços de Terceiros	27.349,60	8.127,00	<b>35.476,60</b>
Despesas de Consumo, Depreciação, Tatic etc.	15.683,94	4.995,98	<b>20.679,92</b>
Contingências (PIS e COFINS)	12.644,17	5.242,08	<b>17.886,25</b>
<b>TOTAIS</b>	<b>178.071,55</b>	<b>41.402,72</b>	<b>219.474,27</b>



OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	194,83
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	66.592,02
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	3.785,65
Taxa Performance – Fundos Abertos	27.910,87
Outras Despesas – Fundos Abertos	3.740,22
<b>TOTAL</b>	<b>102.223,60</b>

## 9.10. Alterações no Regulamento do Plano CD-Metrô-DF

Em 2020, a REGIUS propôs alterações no Regulamento do Plano CD-Metrô-DF, visando deixá-lo mais claro, atualizá-lo à legislação e, sobretudo, tornar o Plano mais flexível e ajustado às necessidades dos participantes. Após aprovação do Conselho Deliberativo da Entidade e da Diretoria do Metrô-DF, as modificações propostas e o novo Regulamento foram validados pela Previc em 31/08/2020, por meio do Parecer nº 409/2020/CAL/CGAT/DILIC, conforme Processo nº 44011.001528/2020-02, passando a vigorar de imediato.

### ALTERAÇÕES REALIZADAS

- 1 Alteração do percentual de contribuição a qualquer tempo:** possibilidade de alteração do percentual de contribuição a qualquer tempo, ao contrário do que antes estava determinado em Regulamento, que permitia apenas uma alteração por ano.
- 2 Mudança no mecanismo de suspensão temporária de contribuições pessoais:** O novo Regulamento permite a suspensão temporária por 3 (três) meses, sendo que um novo pedido de suspensão poderá ser solicitado após a realização de 1 (uma) contribuição.
- 3 Melhoria nas condições de resgate da cota patronal:** passa a ter um percentual máximo de 90% (antes era 80%), com escalonamento reduzido de 10 (dez) para 3 (três) anos.
- 4 Contratação de apólice de seguro:** possibilidade de contratação de seguro, de maneira opcional para o participante, para cobertura de riscos como invalidez, morte acidental, longevidade. Não havia antes previsão regulamentar para a contratação de seguro.

*Seu Plano nos trilhos!*

SÍNTESE DAS ALTERAÇÕES REGULAMENTARES DO PLANO CD-METRÔ-DF		
DE	PARA	JUSTIFICATIVA
-	<b>Art. 20.</b> ... <b>VII.</b> Contribuição de Risco – contribuição paga, conforme o caso, pelo Participante ou pelo Assistido que tenha optado pela cobertura securitária de que trata o Capítulo X deste Regulamento.	Definição da cobertura de risco para os fins de pagamento do prêmio securitário.
<b>§ 1º.</b> O percentual de contribuição a que se refere o inciso I deste artigo será definido pelo Participante, na data de sua inscrição neste Plano, e poderá ser alterado, a qualquer tempo, mediante preenchimento de formulário próprio, sendo a alteração processada no segundo mês subsequente ao recebimento do pedido pela REGIUS.	<b>§ 1º</b> O percentual de contribuição a que se refere o inciso I deste artigo será definido pelo Participante, na data de sua inscrição neste Plano e poderá ser alterada a qualquer tempo, mediante solicitação prévia do Participante à REGIUS, entrando em vigor no mês subsequente ao da solicitação.	Ajuste redacional para que a alteração do percentual de contribuição pessoal possa se dar mensalmente, a fim de tornar mais flexível as regras regulamentares.
<b>§ 4º</b> Caso não haja alteração do percentual da contribuição até a data prevista no § 1º deste artigo, será mantido o último percentual aplicado sobre o Salário de Contribuição.	<b>Exclusão</b>	Desnecessária a referida previsão, haja vista que, com o ajuste do §1º deste artigo, a alteração do percentual de contribuição poderá ser requerido a qualquer tempo.
-	<b>§ 4º</b> A Contribuição de Risco tem destinação específica para o pagamento de prêmio securitário contratado junto à Sociedade Seguradora, não integrando a reserva de poupança, porquanto não é passível de ressarcimento ao Participante.	Especificação da natureza de pagamento para a Contribuição de Risco, vertida para quitação de prêmio de seguro.
<b>Art. 21.</b> Será assegurado ao Participante, suspender, a qualquer tempo, sua contribuição normal ao Plano de Benefícios, por um período de até <b>seis</b> meses.	<b>Art. 21.</b> Será assegurado ao Participante, suspender, a qualquer tempo, sua contribuição normal ao Plano de Benefícios, por um período de até <b>três</b> meses.	Ajuste no caput e no §2º a fim de reduzir o lapso temporal de suspensão de seis para três meses, todavia, reduzindo o período mínimo de intervalo entre uma suspensão e outra. A medida visa, especialmente, possibilitar a manutenção do vínculo para aquele participante que se encontrar com dificuldade financeira.
<b>§ 2º</b> Novo pedido de suspensão somente poderá ser encaminhado após o pagamento de pelo menos <b>doze</b> contribuições normais do Participante.	<b>§ 2º</b> Novo pedido de suspensão somente poderá ser encaminhado após o pagamento de pelo menos <b>uma</b> contribuição normal do Participante.	Essa alteração está alinhada com a redução do prazo estabelecido no artigo 21, ajudando a manter o participante ativo no Plano, especialmente em momento de crise provocado pela pandemia da Covid-19.
<b>Art. 30.</b> A manutenção (...) movimentação dos recursos, observadas as regras do artigo <b>59</b> .	<b>Art. 30.</b> A manutenção (...) movimentação dos recursos, observadas as regras do artigo <b>62</b> .	Ajuste de remissão.
<b>Art. 49.</b> O resgate é a faculdade assegurada ao Participante, que em rompendo o vínculo empregatício com a Patrocinadora e não estando em gozo de quaisquer dos benefícios (...) na Conta Individual do Participante, e parcela da Conta Identificada da Patrocinadora, atualizados de acordo com a variação da cota patrimonial observada no período compreendido entre a data de ingresso dos recursos neste plano e a data de pagamento do resgate, observado o disposto no do artigo <b>59</b> .	<b>Art. 49.</b> O resgate é a faculdade assegurada ao Participante, que em rompendo o vínculo empregatício com a Patrocinadora e não estando em gozo de quaisquer dos benefícios (...) na Conta Individual do Participante, e parcela da Conta Identificada da Patrocinadora, atualizados de acordo com a variação da cota patrimonial observada no período compreendido entre a data de ingresso dos recursos neste plano e a data de pagamento do resgate, observado o disposto no do artigo <b>62</b> .	Ajuste de remissão.

DE	PARA	JUSTIFICATIVA
<p><b>§ 1º</b> A parcela resgatável da Conta Identificada da Patrocinadora será dada em função do tempo de filiação a este Plano de Benefícios e calculada de acordo com os seguintes percentuais:</p> <p>a) até 3 (três) anos: 30 % (trinta por cento);</p> <p>b) mais de 3 (três) anos até 6 (seis) anos: 40% (quarenta por cento);</p> <p>c) mais de 6 (seis) anos até 10 (dez) anos: 60% (sessenta por cento);</p> <p>d) mais de 10 (dez) anos: 80 % (oitenta por cento).</p>	<p><b>§ 1º</b> A parcela resgatável da Conta Identificada da Patrocinadora será dada em função do tempo de filiação a este Plano de Benefícios e calculada de acordo com os seguintes percentuais:</p> <p>a) até 2 (dois) anos: 50 % (cinquenta por cento);</p> <p>b) mais de 2 (dois) anos até 3 (três) anos: 70% (setenta por cento);</p> <p>c) mais de 3 (três) anos: 90% (noventa por cento).</p>	Ajuste redacional para a melhoria dos níveis de resgate da Conta Identificada da Patrocinadora, a fim de tornar a adesão ao plano de benefícios mais atraente.
<p><b>§ 5º</b> As parcelas decorrentes da opção pelo resgate parcelado (...) do referido pagamento, observado o disposto no artigo <b>59</b>.</p>	<p><b>§ 5º</b> As parcelas decorrentes da opção pelo resgate parcelado (...) do referido pagamento, observado o disposto no artigo <b>62</b>.</p>	Ajuste de remissão.
<p><b>Art. 56</b></p> <p>...</p> <p><b>§ 2º</b> O montante a ser portado será atualizado pelo valor da cota patrimonial válida para data do referido pagamento, observado o disposto no artigo <b>59</b>.</p>	<p><b>Art. 56</b></p> <p>...</p> <p><b>§ 2º</b> O montante a ser portado será atualizado pelo valor da cota patrimonial válida para data do referido pagamento, observado o disposto no artigo <b>62</b>.</p>	Ajuste de remissão.
	<p style="text-align: center;"><b>CAPÍTULO X</b> <b>DA CONTRATAÇÃO DE SEGUROS</b></p> <p><b>Art. 58.</b> A REGIUS poderá contratar junto a sociedade seguradora autorizada a operar no Brasil cobertura para os seguintes eventos, observada a legislação vigente:</p> <p>I- invalidez de Participante;</p> <p>II- falecimento de Participante ou Assistido; e</p> <p>III – sobrevivência de Assistido.</p> <p><b>§ 1º</b> As coberturas, assim como o recolhimento das respectivas Contribuições de Risco, ficam condicionadas à existência de contrato válido entre a REGIUS e sociedade seguradora, bem como à aceitação do Participante ou Assistido na qualidade de segurado quanto à respectiva cobertura.</p> <p><b>§ 2º</b> A adesão dos Participantes e Assistidos a qualquer das coberturas previstas neste artigo é facultativa, podendo ser feita isolada ou conjuntamente, e sua contratação se dará, exclusivamente, por meio da REGIUS, que figurará na condição de estipulante do contrato de seguro.</p> <p><b>§ 3º</b> Os Participantes optantes pelas coberturas de que tratam os incisos I e II do caput deverão recolher a Contribuição de Risco, mensalmente, juntamente com Contribuição Normal do Participante, conforme definidas no contrato respectivo, à REGIUS a quem compete o repasse à sociedade seguradora.</p> <p><b>§ 4º</b> Os Assistidos optantes pela cobertura de que trata o inciso II do caput terão a Contribuição de Risco deduzida do benefício pago pela REGIUS, mensalmente, conforme definida no contrato respectivo, à REGIUS a quem compete o repasse à sociedade seguradora.</p> <p><b>§ 5º</b> Observadas as disposições constantes de contrato entre a REGIUS e a sociedade seguradora, que não poderá contrariar este Regulamento, não haverá coberturas para eventos de invalidez e morte de participantes inadimplentes, independentemente de notificação prévia.</p>	A inserção deste capítulo visa atender o que dispõe o artigo 3º da Resolução CNPC n. 17/2015, no que tange à prévia previsão regulamentar para a eventualidade de contratação de seguros para cobertura de riscos.

DE	PARA	JUSTIFICATIVA
-	<p><b>§ 6º</b> O custeio da cobertura prevista no inciso III do caput, consistirá no recolhimento pela REGIUS à sociedade seguradora, na data de concessão de quaisquer benefícios de renda previstos no artigo 31, I deste Regulamento, de parcela da reserva de poupança do Participante, em valor correspondente à cobertura securitária contratada.</p> <p><b>Art. 59</b> As indenizações recebidas da sociedade seguradora decorrentes de contratação das coberturas previstas nos incisos I e II do caput do artigo 58 serão adicionadas à Conta Individual do Participante para concessão dos benefícios do artigo 31, inciso I, alínea “a” ou inciso II, alínea única.</p> <p><b>Art. 60</b> As indenizações recebidas pela REGIUS em decorrência da cobertura prevista no inciso III do caput do artigo 58 serão convertidas em renda mensal nas condições pactuadas com a sociedade seguradora, estando a responsabilidade da REGIUS condicionada e limitada ao valor da indenização recebida, relacionada a cada Assistido que aderiu ao seguro.</p>	<p>Definição da cobertura de risco para os fins de pagamento do prêmio securitário.</p>



**CLIQUE AQUI** para acessar o Regulamento do **Plano CD-Metrô-DF**

## 10. PLANO CD-05



### 10.1. Sobre o Plano

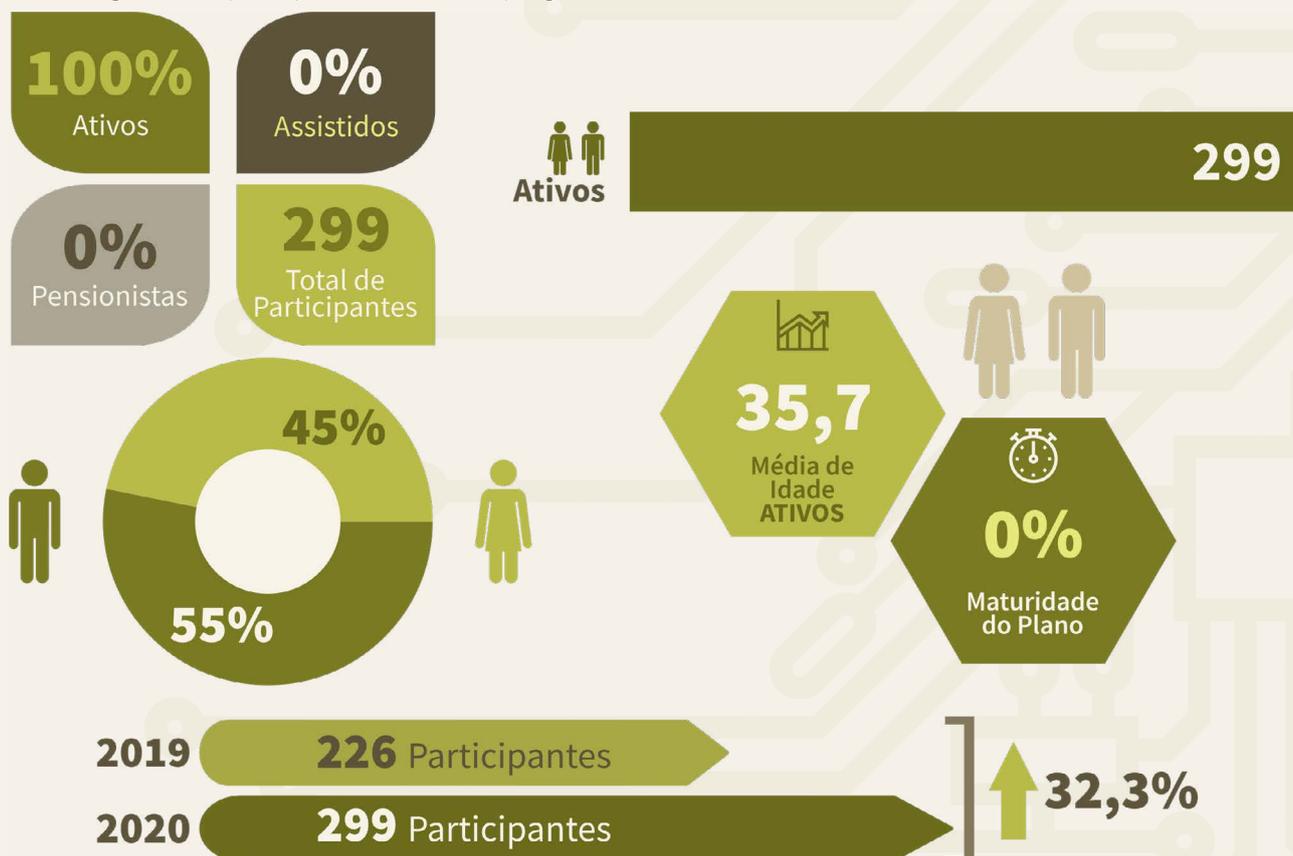
O Modelo do plano é Contribuição Definida, cujos benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do Participante, inclusive, na fase de percepção dos benefícios.

O Plano de Benefícios CD-05 teve início em 2017 e foi elaborado na modalidade Contribuição Definida, um Plano individual, financeiro e com benefícios temporários.

### 10.2. População e Características Demográficas

Em dezembro de 2020, o Plano CD-05 possuía **299** participantes totais, sendo todos ativos. Por esse motivo, a maturidade populacional do CD-05 é de **0%**. A idade média dos participantes do Plano é de **35,7** anos, a população mais jovem entre os Planos de Benefícios administrados pela REGIUS.

O número de participantes do Plano cresceu **32,3%**, tendo recebido **73** novas adesões, em 2020, reflexo das contratações de novos empregados pelas Patrocinadoras e do trabalho desenvolvido pela REGIUS na captação de participantes. O principal objetivo do Plano é oferecer, por meio das patronadoras, um benefício de previdência complementar sem risco atuarial, em virtude de sua característica de Contribuição Definida, visando garantir a proteção social dos empregados e de suas famílias.



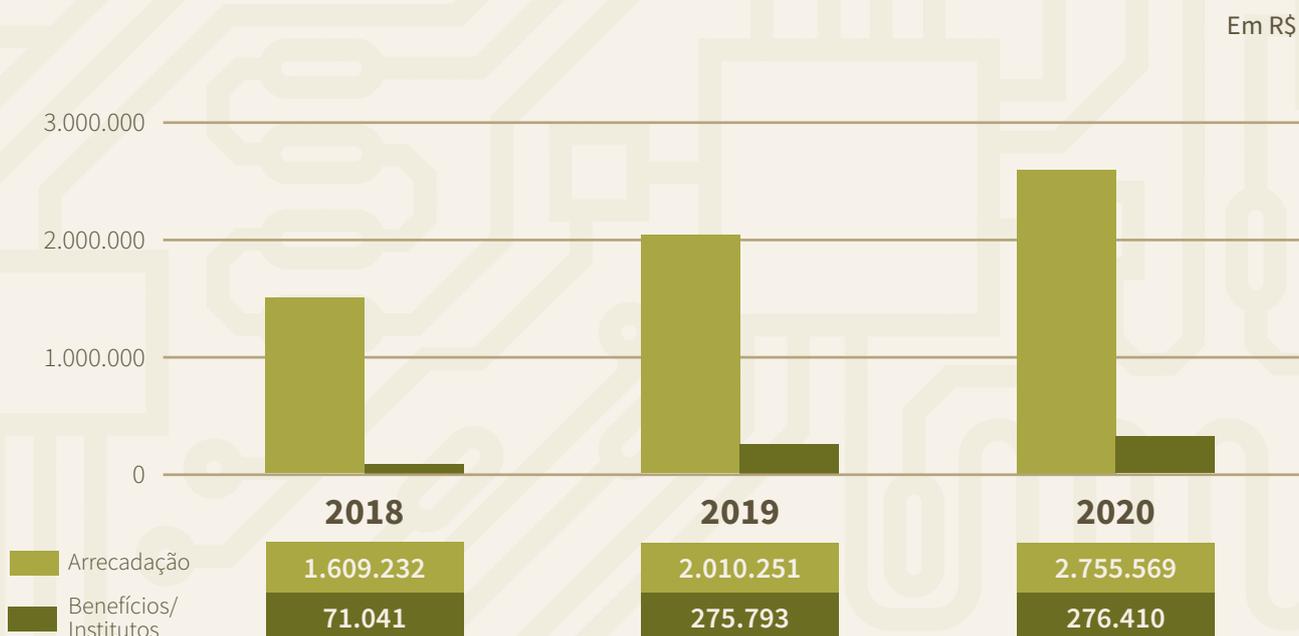
### 10.3. Recurso do Plano e Índice de Referência

Em 2020, a rentabilidade do Plano CD-05 ficou **1,76%** abaixo do índice de referência, mas **2,12%** acima da mediana do mercado de planos CD, que foi de **5,09%**, conforme comparativo realizado pela consultoria financeira.



### 10.4. Arrecadação e Pagamento de Benefícios

Em 2020, houve elevação de **37,08%** na arrecadação das contribuições ao Plano CD-05, movimento coerente com o aumento do número de participantes do Plano. O pagamento de Benefícios (concessões) e/ou opção pelo resgate que, em 2020, cresceu **0,22%** no comparativo com o ano anterior.



## 10.5. Parâmetros Atuariais

O Plano CD-05 tem como referência de rentabilidade o **IPCA + 4,50% a.a.** É um Plano com característica financeira, não sendo aplicável o concurso de Hipóteses e Premissas atuariais para dimensionamento do compromisso do Plano, sendo equivalentes aos saldos de cotas acumulados.

## 10.6. Equilíbrio Técnico do Plano

O Plano de Benefícios CD-05 encerrou o exercício de 2020 com **Equilíbrio Técnico econômico**, registrando, portanto, **suficiência de cobertura e solvência**.

As metodologias técnicas e premissas, empregadas para fins desta Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2020, estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor.

Consoante à análise técnica acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano de Benefícios CD-05 auferiu **Equilíbrio Técnico econômico**, registrado no balancete contábil de 31 de dezembro de 2020.

## 10.7. Resultado Atuarial

RUBRICA	2019	2020
Ativo Total	4.627.589,83	7.520.454,31
Exigível Operacional	-16.942,26	-22.108,14
Fundos (Administrativo e Investimento)	-135.755,32	-224.208,28
<b>Ativo Líquido do Plano</b>	<b>4.474.892,25</b>	<b>7.274.137,89</b>
RUBRICA	2019	2020
Provisão Matemática de Benefício Concedido	0,00	0,00
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	4.275.265,09	6.918.121,56
<b>Provisão Matemática Total</b>	<b>4.275.265,09</b>	<b>6.918.121,56</b>
RUBRICA	2019	2020
Ativo Líquido do Plano	4.474.892,25	7.274.137,89
Provisão Matemática Total	-4.275.265,09	-6.918.121,56
Fundo Previdencial	-199.627,16	-356.016,33
<b>Resultado Atuarial</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>



**CLIQUE AQUI** para acessar o Parecer Atuarial do **Plano CD-05**

## 10.8. Desempenho dos Investimentos

### 10.8.1. Comentário do Gestor

O Plano CD-05 teve uma rentabilidade de **7,21%** frente ao índice de referência de **8,97%**, o que representa um resultado em **80,38%** de desempenho referencial. Os destaques positivos ficam com os segmentos imobiliário, renda variável e renda fixa. O segmento imobiliário teve rentabilidade de **10,44%**. A alocação em fundos imobiliários teve início no mês de abril, nesse sentido, o *benchmark* IFIX acumulado no período resultou em **15,08%**. A renda variável teve **3,85%** de rentabilidade frente ao Ibovespa de **2,92%**. Já a renda fixa teve rentabilidade de **7,90%** com um *benchmark* de **6,41%**, totalizando desempenho de **123,33%**. A modalidade de empréstimo para o Plano CD-05 foi iniciada na metade do ano de 2020, tendo uma rentabilidade de **5,07%**, correspondente ao período de julho a dezembro de 2020, frente a um *benchmark* de **5,95%**. Embora o Plano tenha superado todos os *benchmarks* a rentabilidade apurada não foi suficiente para atingir a referência de rentabilidade do Plano.

### 10.8.2. Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.661	ALOCAÇÃO PLANO
	2020	2021		
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	92,10%
Renda Variável	10,00%	10,00%	70,00%	2,17%
Estruturado	15,00%	15,00%	20,00%	1,93%
Imobiliário	10,00%	10,00%	20,00%	3,24%
Operações com Participantes	10,00%	10,00%	15,00%	0,56%
Exterior	4,00%	4,00%	10,00%	0,00%



**CLIQUE AQUI** para acessar a Política de Investimentos do **Plano CD-05**

### 10.8.3. Rentabilidade

SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2020
Renda Fixa	2,76%	5,00%	7,90%
Renda Variável	-15,54%	22,96%	3,85%
Estruturado	2,88%	2,28%	5,23%
Imobiliário	16,48%	-5,19%	10,44%
Operações com Participantes	0,00%	5,07%	5,07%
Exterior	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Plano</b>	<b>2,04%</b>	<b>5,07%</b>	<b>7,21%</b>
<b>Índice de Referência</b>	<b>3,18%</b>	<b>5,61%</b>	<b>8,97%</b>

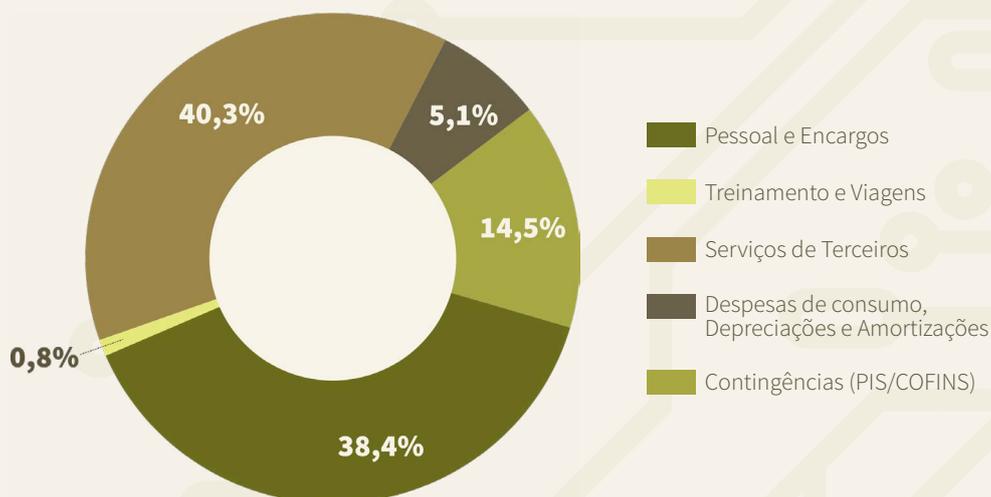


**CLIQUE AQUI** para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do **Plano CD-05** – Dezembro/2020

## 10.9. Custos com a Administração

Em 2020, os custos com a administração do Plano CD-05, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram **0,57%** do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

DESPESAS			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
Pessoal e Encargos	14.203,12	1.816,28	<b>16.019,40</b>
Treinamentos/Viagens	302,82	47,81	<b>350,63</b>
Serviços de Terceiros	10.969,12	5.872,91	<b>16.842,03</b>
Despesas de Consumo, Depreciação, Tatic etc.	2.069,53	422,41	<b>2.491,94</b>
Contingências (PIS e COFINS)	4.897,06	1.149,27	<b>6.046,33</b>
<b>TOTAIS</b>	<b>32.441,65</b>	<b>9.308,68</b>	<b>41.750,33</b>



OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	87,12
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	9.478,82
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	609,46
Taxa Performance – Fundos Abertos	2.701,23
Outras Despesas – Fundos Abertos	689,59
<b>TOTAL</b>	<b>13.566,22</b>

# 11. PGA – PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA



## 11.1. Sobre o Plano

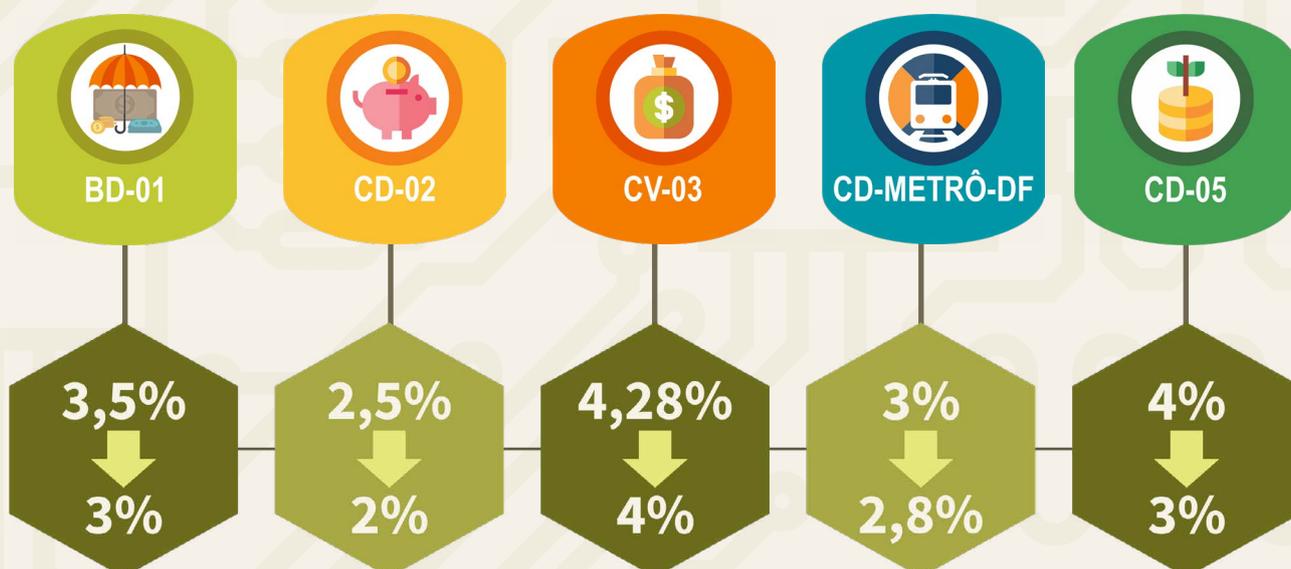
O Plano de Gestão Administrativa – PGA é o Plano que administra as receitas e as despesas destinadas ao funcionamento da Entidade para a gestão dos Planos de Benefícios. O PGA possui Política de Investimentos específica para a aplicação de seus recursos. O Fundo Administrativo é formado pelas rentabilidades dos investimentos e pelos excedentes da gestão administrativa, após o pagamento das despesas.

Os recursos necessários à cobertura das despesas com a administração da REGIUS são repassados ao Plano de Gestão Administrativa – PGA pelos Planos de Benefícios, por meio de percentual aplicado mensalmente sobre as contribuições vertidas pelos participantes, assistidos e patrocinadores, pelos recursos para cobertura das despesas com a gestão dos Planos de Benefícios e pela rentabilidade obtida nas aplicações dos recursos do próprio PGA. Como a REGIUS não visa lucro, as contribuições administrativas são utilizadas para pagamento das despesas com a administração dos Planos de Benefícios. O que sobra da diferença entre receitas e despesas são incorporadas no PGA de cada Plano.

### 11.1.1. Custeio Administrativo Previdencial

Para custear as despesas administrativas (custo), são cobradas as contribuições administrativas, percentual aplicado nas contribuições previdenciárias pagas pelos Participantes e Patrocinadoras.

Em 2020, foi realizado estudo do custo e do custeio administrativo, com avaliação do comportamento dos Planos ao longo de 20 anos. O estudo foi realizado pela Consultoria Aditus e o resultado apurado possibilitou a redução das taxas de custeio administrativo previdencial, o que significa mais sustentabilidade para os Planos de Benefícios e recursos para os participantes.



### 11.1.2. Custeio Administrativo dos Investimentos

O custo da gestão dos investimentos é retirado da rentabilidade dos investimentos. Assim, as contribuições dos participantes e patronal são lançadas nas respectivas contas já descontado o custeio administrativo previdencial. Da mesma forma, a correção dos valores é feita pela rentabilidade líquida, ou seja, já deduzido o custo administrativo dos investimentos.

## 11.2. Recurso do Plano e Índice de Referência

Em 2020, a rentabilidade do PGA ficou **1,76%** acima do índice de referência apresentando desempenho de **108,36%** no ano.



## 11.3. Desempenho dos Investimentos

### 11.3.1. Comentário do Gestor

O Plano de Gestão Administrativa – PGA teve rentabilidade de **9,72%** frente a uma meta de **8,97%**, representando **108,36%** de desempenho. O principal destaque do plano PGA foi o segmento de renda fixa que apresentou rentabilidade de **9,80%**, o segmento estruturado apresentou rentabilidade inferior a meta do plano, ficando em **6,41%**.

### 11.3.2. Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.661	ALOCAÇÃO PLANO
	2020	2021		
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	99,81%
Renda Variável	0,00%	0,00%	70,00%	0,00%
Estruturado	6,00%	6,00%	20,00%	0,00%
Imobiliário	1,00%	1,00%	20,00%	0,19%
Operações com Participantes	0,00%	0,00%	15,00%	0,00%
Exterior	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%



**CLIQUE AQUI** para acessar a Política de Investimentos do **PGA**

### 11.3.3. Rentabilidade

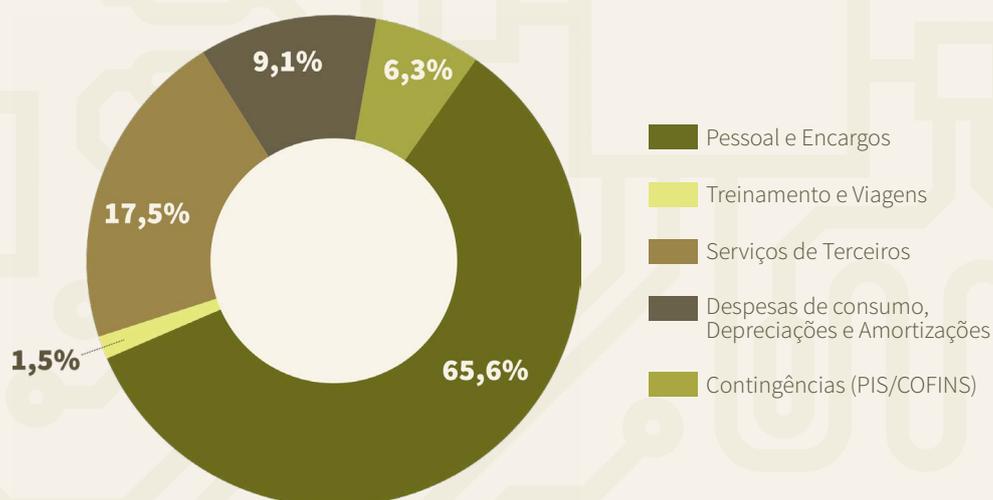
SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2020
Renda Fixa	3,47%	6,12%	9,80%
Renda Variável	0,00%	0,00%	0,00%
Estruturado	3,34%	2,97%	6,41%
Imobiliário	0,00%	0,00%	0,00%
Operações com Participantes	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Plano</b>	<b>3,47%</b>	<b>6,04%</b>	<b>9,72%</b>
<b>Índice de Referência</b>	<b>3,18%</b>	<b>5,61%</b>	<b>8,97%</b>



**CLIQUE AQUI** para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do **PGA** – Dezembro/2020

### 11.4. Gestão Administrativa

DESPESAS TOTAIS			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
Pessoal e Encargos	4.438.466,59	5.372.409,24	<b>9.810.875,83</b>
Treinamentos/Viagens	94.638,60	134.635,86	<b>229.274,46</b>
Serviços de Terceiros	937.065,20	1.606.313,14	<b>2.543.378,34</b>
Despesas de Consumo, Depreciação, Tatic etc.	633.451,60	716.067,28	<b>1.349.518,88</b>
Contingências (PIS e COFINS)	211.807,67	702.405,73	<b>914.213,40</b>
<b>TOTAIS</b>	<b>6.315.429,66</b>	<b>8.531.831,25</b>	<b>14.847.260,91</b>



OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	-
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	33.041,06
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	4.042,69
Taxa <i>Performance</i> – Fundos Abertos	3.298,07
Outras Despesas – Fundos Abertos	1.998,10
<b>TOTAL</b>	<b>42.379,93</b>

## 11.5. Execução Orçamentária 2020

Na execução de despesa, a realização ficou **6,67%** abaixo do valor orçado para o ano.

Em R\$



ORÇADO X REALIZADO 2020			
DESCRIÇÃO	REALIZADO	ORÇADO	%
Despesas e Contingências	<b>14.847.260,91</b>	<b>15.908.815,04</b>	<b>-6,67</b>
Despesas	13.933.047,51	15.005.012,69	-7,14
Pessoal e Encargos	9.742.299,81	10.004.722,16	-2,62
Serviços de Terceiros	2.611.954,36	3.118.635,42	-16,25
Despesas Gerais	1.225.088,40	1.484.723,43	-17,49
Depreciações e Amortizações	46.997,17	57.606,68	-18,42
Tributos	286.015,00	286.125,00	-0,04
Outras Despesas Administrativas	20.692,77	53.200,00	-61,10
Contingências	914.213,40	903.802,35	1,15
PIS e COFINS	914.213,40	903.802,35	1,15

<b>DESPESAS ADMINISTRATIVAS 2020</b>			
<b>PESSOAL E ENCARGOS</b>	<b>REALIZADO</b>	<b>ORÇADO</b>	<b>%</b>
<b>Proventos e Encargos</b>	<b>9.742.299,81</b>	<b>10.004.722,16</b>	<b>-2,62</b>
<b>Proventos</b>	<b>6.332.252,06</b>	<b>6.409.158,02</b>	<b>-1,20</b>
Contratados	3.381.762,53	3.523.319,00	-4,02
Cedidos	298.492,59	277.739,93	7,47
Conselhos	676.902,35	689.132,12	-1,77
Dirigentes	1.975.094,59	1.918.966,97	2,92
<b>Encargos</b>	<b>3.410.047,75</b>	<b>3.595.564,14</b>	<b>-5,16</b>
Contratados	2.195.074,10	2.321.599,64	-5,45
Cedidos	154.322,65	158.206,50	-2,45
Conselhos	152.303,53	155.054,92	-1,77
Dirigentes	908.347,47	960.703,08	-5,45
<b>SERVIÇOS DE TERCEIROS</b>	<b>REALIZADO</b>	<b>ORÇADO</b>	<b>%</b>
<b>Consultorias e Outros Serviços</b>	<b>2.611.954,36</b>	<b>3.118.635,42</b>	<b>-16,25</b>
<b>Consultorias</b>	<b>1.174.087,35</b>	<b>1.447.543,77</b>	<b>-18,89</b>
Contábil	42.500,00	69.485,46	-38,84
Atuarial	198.077,00	189.148,90	4,72
Administrativa	81.963,43	95.574,32	-14,24
Jurídico	173.473,87	291.983,70	-40,59
Comunicação	111.323,40	110.609,28	0,65
Investimentos	119.058,28	119.058,56	-0,00
Análises	33.246,42	32.290,14	2,96
Difusão de Informação	92.432,92	102.186,75	-9,55
Controles Internos	81.000,00	94.637,96	-14,41
Informática	158.528,58	245.258,70	35,36
Compliance	-	3.000,00	-100,00
Governança	41.000,00	41.000,00	0,00
Outras Consultorias	41.483,45	53.310,00	-22,18
<b>Outros Serviços</b>	<b>1.437.867,01</b>	<b>1.671.091,65</b>	<b>-13,96</b>
Manutenção/Conservação	199.615,29	249.867,46	-20,11
Estagiários	68.576,02	90.224,80	-23,99
Software	675.691,64	756.992,07	-10,74
Serviços de Custódia	481.264,06	546.417,88	-11,92
Gestão Documental	12.720,00	27.589,44	-53,90

## EVOLUÇÃO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Ano	Patrimônio Total dos Planos de Benefícios (RGPB)	Despesas	Despesa/Patrimônio Total (%)	Participantes*	Empregados
2009	911.230.269	8.715.518	0,96	2.928	32
2010	1.075.391.212	8.679.669	0,81	2.937	33
2011	1.137.675.199	9.331.414	0,82	3.236	33
2012	1.310.100.313	9.886.119	0,75	3.662	31
2013	1.407.913.866	9.748.023	0,69	3.971	29
2014	1.575.951.719	10.033.566	0,64	4.025	29
2015	1.799.543.685	10.664.583	0,59	4.697	28
2016	2.075.341.198	11.411.725	0,55	4.700	27
2017	2.267.296.040	11.830.947	0,52	4.906	27
2018	2.491.436.702	12.517.555	0,50	4.908	26
2019	2.736.919.379	14.148.010	0,52	4.864	30
2020	2.936.978.173	14.847.261	0,51	4.981	29

\* Excluídos Pensionistas e Plano CD-02

## EVOLUÇÃO DO CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Ano	Patrimônio total dos Planos de Benefícios (RGPB)	Despesas	Despesa/RGPB* (%)	Custeio Médio %
2009	911.230.269	8.715.518	0,96	15
2010	1.075.391.212	8.679.669	0,81	11,5
2011	1.137.675.199	9.331.414	0,82	9,5
2012	1.310.100.313	9.886.119	0,75	7
2013	1.407.913.866	9.748.023	0,69	5,17
2014	1.575.951.719	10.033.566	0,64	4,67
2015	1.799.543.685	10.664.583	0,59	3,7
2016	2.075.341.198	11.411.725	0,55	3,5
2017	2.267.296.040	11.830.947	0,52	3,32
2018	2.491.436.702	12.517.555	0,50	3,46
2019	2.736.919.379	14.148.010	0,52	3,46
2020	2.491.436.702	12.517.555	0,50	3,46

\*RGPB – Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios

## 12. PLANO BRASÍLIAPREV



### 12.1. Sobre o Plano

O Plano de Benefícios BrasíliaPrev foi aprovado na 571ª reunião do Conselho Deliberativo da REGIUS, realizada em 31 de outubro de 2019, e aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC conforme portaria publicada nº 625, de 14/09/2020, e no Diário Oficial da União – DOU em 17/09/2020.

Elaborado na modalidade de Contribuição Definida, tem como instituidor a Associação dos Empregados do BRB – AE BRB, entidade que congrega os empregados ativos e aposentados do BRB, além dos correntistas detentores de apólice de seguro em grupo contratada junto ao BRB-Banco de Brasília S/A.

Diferentemente dos demais Planos de Benefícios administrados pela REGIUS, o Plano BrasíliaPrev não possui a figura de um patrocinador, contando apenas com as contribuições e aportes dos seus participantes.



**CLIQUE AQUI** para consultar a cartilha do **Plano BrasíliaPrev** e conhecer as principais regras previstas no regulamento do Plano

### 12.2. Pré-Lançamento

Devido à pandemia do novo coronavírus, não seria possível realizar um evento presencial para compartilhar de perto, com participantes e patrocinadoras, as conquistas desse momento histórico para o Time REGIUS.

Entretanto, a alternativa encontrada foi a realização de uma *live*. O pré-lançamento do Plano Instituído BrasíliaPrev foi realizado às 19h do dia 15/12/2020. Foi uma noite de celebração e coroação de um período de preparação ao qual o Time REGIUS se dedicou durante todo o ano de 2020. A *Live*, transmitida pelo canal da Entidade no YouTube, contou com **435** espectadores, que participaram ativamente pelo chat fazendo elogios e perguntas, que foram respondidas ao final da exibição.

Marcaram presença no evento o presidente do BRB-Banco de Brasília, Paulo Henrique Costa; a diretora-presidente da REGIUS, Nilza Moraes; os diretores da REGIUS, Sandro Soares, Semíramis Cezar e Marcello Furlanetto; o presidente da AFABRB, Luiz de Oliveira; o presidente do Conselho Deliberativo da AE BRB, Hugo de Moraes; a representante do Conselho Deliberativo da REGIUS, Teresinha Rocha; e o presidente do Conselho Fiscal da Entidade, Luiz de França. Participou também da *live* a especialista e atual gerente de previdência e relacionamento, Daniela Silva.

O vídeo da *live* está disponível no canal no YouTube **/REGIUS Planos de Previdência** para todos aqueles que tiverem interesse em assistir e entender melhor o que é o BrasíliaPrev.

**Paulo Henrique Costa**  
Presidente do BRB-Banco de Brasília

*“A REGIUS está dando um passo extremamente importante em todas as direções. A primeira, para mim, é o cuidado com as pessoas. A nossa responsabilidade também é demonstrar a importância e educar as pessoas para que sejam previdentes, para que se tenha um período pós laborar mais tranquilo após uma vida de tanto trabalho.”*



## 12.3. Um Plano para toda a família

O **BrasíliaPrev** representa a ampliação da missão da REGIUS de levar proteção social e qualidade de vida aos participantes e seus beneficiários, pois é destinado a associados e familiares dos associados da AEBRB até o 3º grau, nos termos da Resolução CGPC nº 12/2004, de 17/09/2002.

### Quem pode aderir?

Associados da AEBRB, abrangendo também parentes de até o 3º grau: cônjuges, filhos, netos, sobrinhos, etc.



*“A REGIUS é uma Entidade da nossa confiança, que possui a solidez e a governança necessárias para garantir a nossa tranquilidade. Além dos diversos benefícios, o BrasíliaPrev é também um instrumento de educação financeira, que vai fomentar essa cultura nos Participantes.”*

**Hugo de Moraes**

Presidente do Conselho Deliberativo da AEBRB



## 12.4. Vantagens

1. Formar uma poupança de longo prazo, que pode ser usada para garantir uma aposentadoria com qualidade de vida e padrão de renda igual ou melhor que o da ativa;
2. Realizar um grande sonho no futuro;
3. Garantir tranquilidade e segurança, já que a REGIUS é uma Entidade séria e que irá cuidar dos recursos;
4. Manter um padrão de renda próximo ao da sua vida ativa, quando se aposentar;
5. Acumular recursos sem a incidência do IRPF;
6. Pagar menos imposto. A contribuição mensal é dedutível da base de cálculo do Imposto de Renda até o limite de 12%;
7. Investir em um plano rentável e seguro, sem preocupações ou complicações;
8. Sustentar os custos com a saúde: o BrasíliaPrev é um plano para o futuro e você pode usá-lo para o que for necessário;
9. Investir em um plano com o menor custo administrativo, ou seja, você paga menos taxas;
10. Proteger os beneficiários em caso de falecimento do participante;
11. Fazer um planejamento sucessório com mais segurança;
12. Pagar custos menores em relação a planos de previdência abertos oferecidos por bancos e seguradoras.
13. Deixar o dinheiro render sozinho, sem precisar ficar observando e fazendo novas aplicações todo mês.



**CLIQUE AQUI** para acessar a *landing page* do Plano BrasíliaPrev

## 12.5. Contribuições

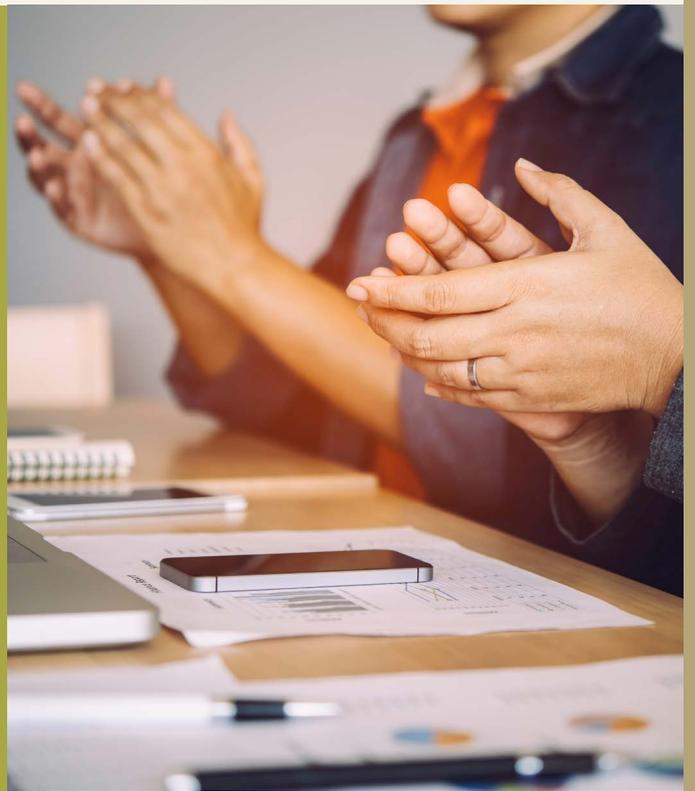
As contribuições para o BrasíliaPrev podem ser feitas das seguintes formas:

1. **Contribuições normais:** Você pode investir R\$100,00 por mês no BrasíliaPrev. Mas é preciso começar identificando qual a renda mensal planejada para a aposentadoria e com quantos anos o participante quer se aposentar. Dessa forma, um especialista em previdência auxilia a definir quanto deve ser a poupança mensal.
2. **Contribuições facultativas:** esse aporte nada mais é que uma contribuição adicional de qualquer valor ao seu Plano, sem a cobrança de taxas administrativas e podendo ser feita a qualquer momento do ano, mediante prévia comunicação à REGIUS.
3. **Contribuições de risco:** contribuição de natureza securitária opcional destinada a dar cobertura dos riscos de invalidez total e permanente e de morte do participante.



**CLIQUE AQUI** e saiba mais assistindo ao vídeo sobre o Plano no nosso canal do YouTube.

# GESTÃO CONTÁBIL





## LINKS PARA CONSULTA

### >> NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

**CLIQUE AQUI** para acessar o documento

### >> PARECER ATUARIAL

**PLANO BD-01**

**PLANO CD-02**

**PLANO CV-03**

**PLANO CD-METRÔ-DF**

**PLANO CD-05**

### >> RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES

**CLIQUE AQUI** para acessar o documento

### >> PARECER DO CONSELHO FISCAL

**CLIQUE AQUI** para acessar o documento

### >> MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

**CLIQUE AQUI** para acessar o documento



## EXPEDIENTE

Publicação da REGIUS – Sociedade Civil de Previdência Privada  
SGAS Quadra 902, Ed. Athenas, Bloco C, 2º andar  
Brasília – DF, CEP: 70.390-020  
Tel.: (61)30354400 | [www.regius.org.br](http://www.regius.org.br)  
[relacionamento@regius.org.br](mailto:relacionamento@regius.org.br)

### CONSELHO DELIBERATIVO Membros Efetivos

Romes Gonçalves Ribeiro | Presidente  
Aliomar Carvalho de Jesus  
Carlos Cesar Borges  
Jânio Deodoro Bragança de Vasconcelos  
Teresinha Maria da Cruz Rocha  
Viviane Fernandes Balbinot Lo Monaco

### CONSELHO FISCAL Membros Efetivos

Luiz de França Neto | Presidente  
Élcio Flávio Braga  
Marcelo da Costa Bernardo  
Shirley Fonseca Silva

### DIRETORIA EXECUTIVA

**Nilza Rodrigues De Morais**  
Diretora-Presidente

**Marcello Furlanetto Gomes**  
Diretor Financeiro

**Sandro Soares de Souza**  
Diretor de Benefícios e Administração

**Semíramis Rezende e Silva Magalhães Cezar**  
Diretora de Planejamento e Controle

Coordenação Editorial  
**GEGOL – Gerência de Governança e Logística Interna**

Projeto gráfico, design e diagramação  
**Creative Tea Comunicação**

Jornalista Responsável  
**Juliana Vidal | 12433/DF**



Transformando o futuro todos os dias

SGAS 902 - Ed. Athenas - Bloco C - 2º andar - 70390-020 - Brasília-DF  
Tel.: 61-3035-4400 | [www.regius.org.br](http://www.regius.org.br) | [relacionamento@regius.org.br](mailto:relacionamento@regius.org.br)

