



RELATÓRIO ANUAL  
DE INFORMAÇÕES  
AOS PARTICIPANTES  
E ASSISTIDOS

**2019**



TRANSFORMANDO O FUTURO TODOS OS DIAS

# Ninguém pode prever o futuro, mas quem escolhe a **REGIUS** está aprendendo a transformá-lo!

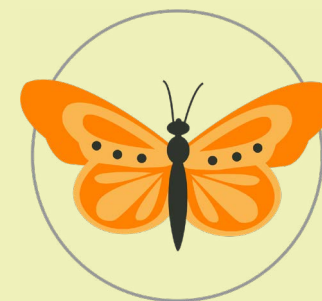
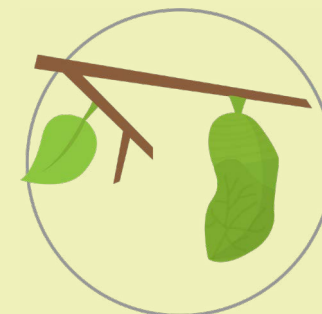
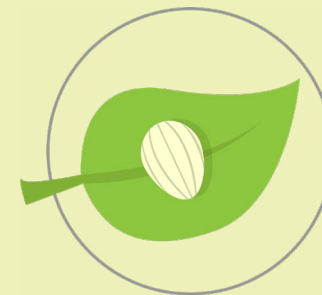
As borboletas nos fazem lembrar de que, na vida, tudo se transforma.  
Como dizia Rubem Alves, “*não as haveria se a vida não passasse  
por longas e silenciosas metamorfoses*”.

***A lagarta passa a maior parte da vida se arrastando de folha em folha para garantir sua sobrevivência.*** Elas trabalham diariamente, sem a garantia de que, no futuro, terão condições de se sustentar. Para as lagartas se transformarem em lindas e coloridas borboletas é preciso tempo, paciência... o que é belo demora, mas chega! Sempre chega!

***Um dia as lagartas sentem o momento da mudança e constroem seu casulo.*** O mesmo acontece quando o empregado adere a um plano de previdência complementar e passa a contar com a proteção da contribuição patronal e com a garantia de um futuro melhor.

***Justo quando a lagarta achava que o mundo tinha acabado, ela vira uma linda borboleta.*** Essa frase nos diz muito sobre a vida. É preciso aguardar, construir um novo amanhã para um dia voarmos livres. E enfim, a aposentadoria chega. É hora de voar, de ser livre, como uma borboleta que acabou de passar pela sua metamorfose.

A mensagem que esse evento da natureza nos traz é de esperança, de transformação e de confiança que dias melhores virão. Nunca é tarde demais para buscar um sonho, de querer ser borboleta e transformar-se.  
**Escolha ter um Plano de Previdência Complementar, escolha a REGIUS.**

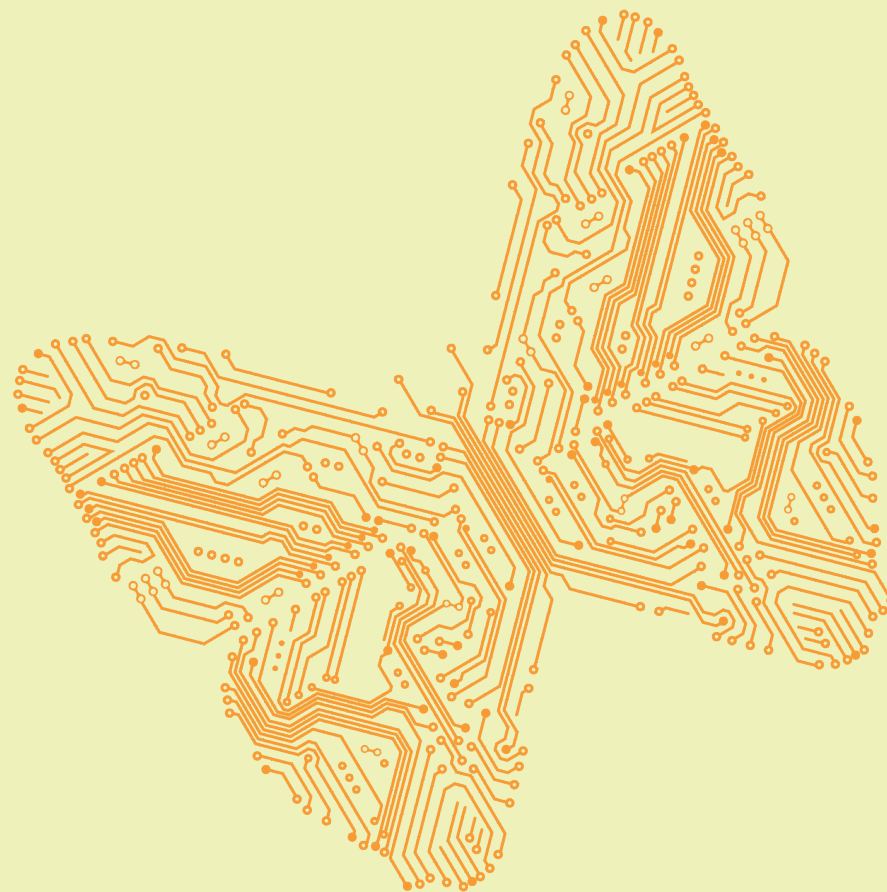


# Previdência complementar é responsabilidade com o seu **FUTURO**

O *deficit* da previdência social no Brasil, a perda de valor real do benefício com o passar dos anos e o aumento da idade mínima têm levado os brasileiros a refletirem sobre a importância de se aderir a um plano de benefícios que complemente sua renda na aposentadoria. E essa consciência previdenciária quanto mais cedo for despertada, melhor é. Desejamos que essa ideia seja propagada em um efeito borboleta.

A REGIUS entende que a maior ação de responsabilidade social de uma entidade de previdência complementar e de suas patrocinadoras é proporcionar aos trabalhadores a acumulação de recursos que permitam viabilizar renda adicional no futuro e garantir a eles e às suas famílias, padrão de vida próximo ao do período laboral. E, é por isso que estamos comprometidos com o seu futuro e das novas gerações.

Escolha transformar o seu futuro hoje.



**REGIUS, há 35 anos transformando o futuro todos os dias.**



# Lista de Quadros

<b>QUADRO 1</b>				
Quantidade de Participantes por Plano	12	<b>QUADRO 18</b>	Resultado do Plano BD-01	38
<b>QUADRO 2</b>		<b>QUADRO 19</b>	Resultado do Plano CD-02	38
Varição da Quantidade de Participantes 2018/2019	13	<b>QUADRO 20</b>	Premissas Atuariais – Plano CV-03	39
<b>QUADRO 3</b>		<b>QUADRO 21</b>	Impacto das Novas Premissas Atuariais – Plano CV-03	39
Rentabilidade – Evolução	13	<b>QUADRO 22</b>	Resultado do Plano CV-03	40
<b>QUADRO 4</b>		<b>QUADRO 23</b>	Resultado do Plano CD-Metrô-DF	41
Rentabilidade 2019	13	<b>QUADRO 24</b>	Resultado do Plano CD-05	41
<b>QUADRO 5</b>		<b>QUADRO 25</b>	Resumo da Política de Investimentos – Plano BD-01	43
Evolução da População dos Planos	31	<b>QUADRO 26</b>	Rentabilidade do Plano BD-01	43
<b>QUADRO 6</b>		<b>QUADRO 27</b>	Resumo da Política de Investimentos – Plano CD-02	43
População dos Planos	31	<b>QUADRO 28</b>	Rentabilidade do Plano CD-02	43
<b>QUADRO 7</b>		<b>QUADRO 29</b>	Resumo da Política de Investimentos – Plano CV-03	44
Características Demográficas	31	<b>QUADRO 30</b>	Rentabilidade do Plano CV-03	44
<b>QUADRO 8</b>		<b>QUADRO 31</b>	Resumo da Política de Investimentos – Plano CD-Metrô-DF	44
Despesas com a Gestão Previdencial	33	<b>QUADRO 32</b>	Rentabilidade do Plano CD-Metrô-DF	44
<b>QUADRO 9</b>		<b>QUADRO 33</b>	Resumo da Política de Investimentos – Plano CD-05	45
Despesas com a Gestão de Investimentos	33	<b>QUADRO 34</b>	Rentabilidade do Plano CD-05	45
<b>QUADRO 10</b>		<b>QUADRO 35</b>	Resumo da Política de Investimentos – PGA	45
Outras Despesas com a Gestão de Investimentos	34			
<b>QUADRO 11</b>				
Despesas com a Gestão Administrativa	34			
<b>QUADRO 12</b>				
Orçado x Realizado 2019	35			
<b>QUADRO 13</b>				
Despesas Administrativas 2019	35			
<b>QUADRO 14</b>				
Evolução das Despesas Administrativas 2019	36			
<b>QUADRO 15</b>				
Evolução do Custeio Administrativo 2019	36			
<b>QUADRO 16</b>				
Premissas Atuariais – Plano BD-01	37			
<b>QUADRO 17</b>				
Impacto Financeiro das Novas Premissas – Plano BD-01	37			

## QUADRO 36

Rentabilidade do PGA

45

## Lista de Figuras

### FIGURA 1

Referencial Estratégico

14

### FIGURA 2

Composição dos Órgãos Estatutários

15

### FIGURA 3

Estrutura Organizacional

17

## Lista de Gráficos

### GRÁFICO 1

Patrimônio Consolidado 2019

12

### GRÁFICO 2

Rentabilidade Alcançada x Meta – Plano BD-01

25

### GRÁFICO 3

Rentabilidade Alcançada x Meta – Plano CD-02

25

### GRÁFICO 4

Rentabilidade Alcançada x Meta – Plano CV-03

25

### GRÁFICO 5

Rentabilidade Alcançada x Meta – Plano CD-Metrô-DF

26

### GRÁFICO 6

Rentabilidade Alcançada x Meta – Plano CD-05

26

### GRÁFICO 7

Rentabilidade Alcançada x Meta – PGA

26

### GRÁFICO 8

Patrimônio de Cobertura x Provisões Matemáticas

26

### GRÁFICO 9

Implantação de Melhorias Tecnológicas

27

### GRÁFICO 10

Quantidade de Certificações

27

### GRÁFICO 11

Índice de Eficiência – Ações

28

### GRÁFICO 12

Índice de Eficácia – Metas

28

### GRÁFICO 13

Despesas Administrativas sobre Ativo Total

29

### GRÁFICO 14

Despesa Administrativa *per capita*

29

### GRÁFICO 15

Arrecadação x Pagamento de Benefícios

32

### GRÁFICO 16

Execução Orçamentária – Orçado/Realizado

35

### GRÁFICO 17

Receitas/Despesas Previdenciais – Plano BD-01

38

### GRÁFICO 18

Receitas/Despesas Previdenciais – Plano CD-02

39

### GRÁFICO 19

Receitas/Despesas Previdenciais – Plano CV-03

40

### GRÁFICO 20

Receitas/Despesas Previdenciais – Plano CD-Metrô-DF

40

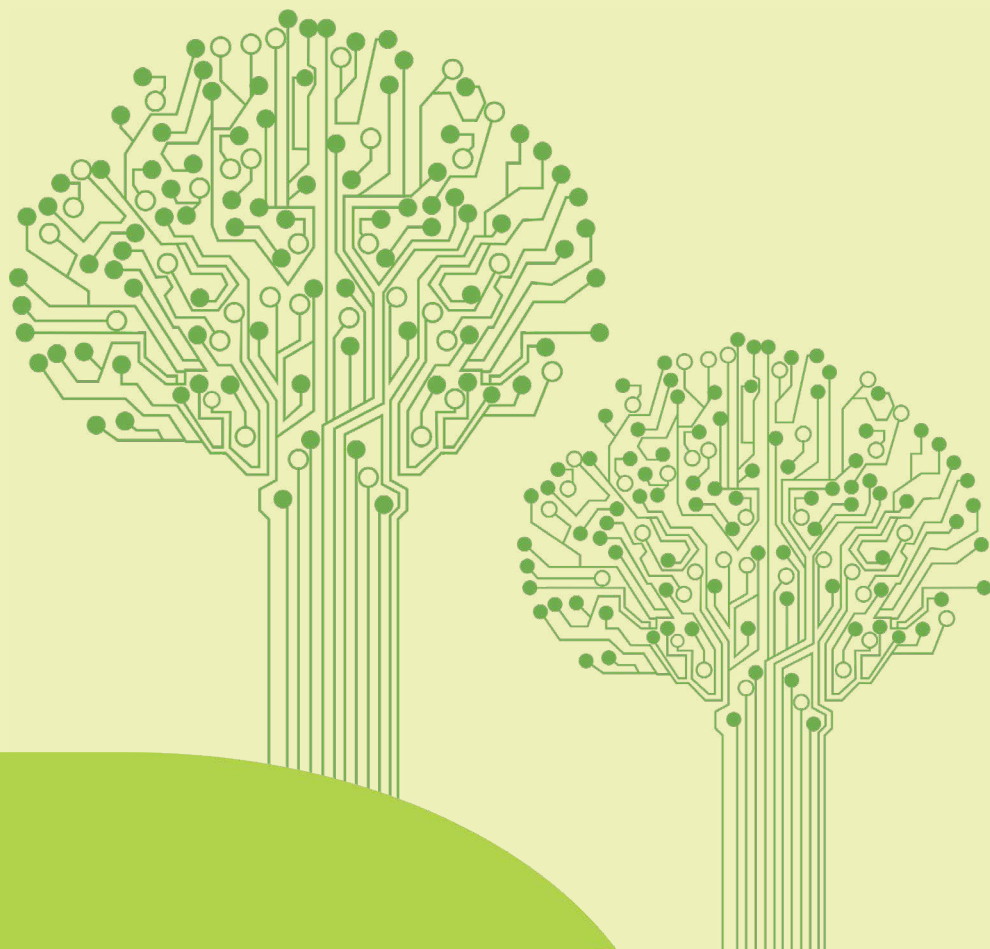
### GRÁFICO 21

Receitas/Despesas Previdenciais – Plano CD-05

41

# Sumário

<b>1. Apresentação</b>	<b>7</b>	<b>10. Gestão Administrativa</b>	<b>33</b>
<b>2. Mensagem da Diretoria Executiva</b>	<b>8</b>	10.1. Custos e Taxas de Administração	33
<b>3. Perfil Corporativo</b>	<b>9</b>	<b>11. Gestão Previdencial</b>	<b>37</b>
3.1. A Entidade	9	11.1. Plano BD-01	37
3.2. Patrocinadoras	9	11.2. Plano CD-02	38
3.3. Nossa Gente	9	11.3. Plano CV-03	39
3.4. Nossos Números	12	11.4. Plano CD-Metrô-DF	40
<b>4. Estratégia Institucional</b>	<b>14</b>	11.5. Plano CD-05	41
<b>5. Governança</b>	<b>15</b>	<b>12. Gestão de Investimentos</b>	<b>42</b>
5.1. Estrutura de Governança	15	12.1. Plano BD-01	42
5.2. Estrutura Organizacional	17	12.2. Plano CD-02	43
<b>6. Comunicação e Relacionamento</b>	<b>19</b>	12.3. Plano CV-03	44
<b>7. Destaques da Gestão</b>	<b>23</b>	12.4. Plano CD-Metrô-DF	44
<b>8. Indicadores de Gestão</b>	<b>25</b>	12.5. Plano CD-05	45
8.1. Metas Estratégicas	25	12.6. Plano de Gestão Administrativa – PGA	45
8.2. Outros Indicadores de Gestão	28	<b>13. Gestão Contábil e de Controles</b>	<b>46</b>
<b>9. Nossos Planos</b>	<b>30</b>	Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis	46
9.1. População	31	Parecer Atuarial	46
9.2. Características Demográficas	31	Relatório dos Auditores Independentes	46
9.3. Arrecadação e Pagamento de Benefícios	32	Parecer do Conselho Fiscal	46



## 1. Apresentação

A prestação de contas é um dos pilares da governança corporativa e é com satisfação que apresentamos, nesta publicação, as principais atividades desenvolvidas em 2019 e os resultados alcançados na gestão dos Planos de Benefícios. Muitos desafios superados e bons resultados colhidos.

O Relatório Anual é uma publicação obrigatória a ser divulgada aos Participantes e Assistidos, que contém informações referentes à situação econômica, financeira e atuarial dos Planos de Benefícios e à gestão administrativa da Entidade.

Os parâmetros para elaboração e divulgação do Relatório estão especificados na Resolução CNPC nº 32, de 04/12/2019, que revogou e substituiu, de maneira mais abrangente, a Resolução CGPC nº 23/2006.

O resultado de 2019 apontou um patrimônio total administrado de R\$2,8 bilhões, distribuídos entre os cinco Planos de Benefícios e o Plano de Gestão Administrativa, cujos recursos foram aplicados no mercado financeiro, a partir das diretrizes e parâmetros estabelecidos nas respectivas políticas de investimentos. Em obediência à legislação de regência, a contabilidade de cada Plano é feita separadamente e os demonstrativos contábeis serão apresentados adiante, evidenciando a situação financeiro-atuarial dos Planos.

Para a REGIUS, esta publicação vai além da prestação de contas e do atendimento à legislação, ela é a comprovação do cumprimento do nosso dever fiduciário; do zelo no trato da riqueza previdenciária colocada em confiança à Entidade; da transparência dos atos de gestão; da comunicação clara e confiável e; principalmente, da integridade e da ética no relacionamento com os públicos, em especial participantes.

## 2. Mensagem da Diretoria Executiva

O ano de 2019 foi proveitoso e um período de mudanças positivas para o Time REGIUS. Contamos com conquistas que foram importantes para que a nossa Entidade ficasse ainda mais forte e segura, como o Programa de *Compliance*, que desencadeou na revisão da matriz de riscos e dos normativos, com planos de ação arrojados; a reformulação do site, que ficou mais moderno, com novas funcionalidades e com espaço para acesso às políticas e códigos de conduta e integridade, além da criação de novas funcionalidades para o aplicativo REGIUS *Mobile*, tornando-o ainda mais acessível e de fácil manuseio, facilitando a vida do participante, trazendo as opções de solicitação de empréstimos e cadastramento automatizados para a palma da mão. Foi realizada revisão do Plano CV-03 (em aprovação nas patrocinadoras), o que torna o Plano mais flexível, proporcionando mais tranquilidade aos participantes.

Essas são inovações que vão ao encontro da meta de tornar a REGIUS mais tecnológica, menos burocrática, mais segura e atrativa.

Uma das mais significativas conquistas da nossa Entidade, motivo de comemoração para todos os envolvidos, foi a parceria com a BRBCARD, iniciativa REGIUS para agregar ainda mais valor aos Planos de Benefícios e foi possível, principalmente, devido à dedicação da Diretoria de Benefícios e Administração – DIBEN, que não mediu esforços para que mais essa parceria fosse fechada ainda em 2019.

Por fim, todos os Planos administrados tiveram rentabilidade acima das referências e metas, fruto de gestão responsável que trabalha pela sustentabilidade da Entidade e para garantir Planos cada vez mais saudáveis.

Agradecemos a todos que contribuíram pelos resultados obtidos em 2019, em especial ao Time REGIUS, e esperamos que todas as melhorias planejadas para 2020 sejam efetivamente aplicadas e que possamos continuar contando com a confiança e o apoio dos nossos participantes, patrocinadores, instituidores e também com o costumeiro comprometimento do Time REGIUS nessa jornada em busca da excelência.



## 3. Perfil Corporativo

### 3.1. A Entidade

A REGIUS é uma entidade fechada de previdência complementar instituída como Sociedade Civil sem fins lucrativos. Seu funcionamento foi aprovado pela Portaria nº 3.484, de 18/04/1985. Criada exclusivamente para administrar os planos de previdência instituídos no âmbito do Conglomerado BRB, tendo, posteriormente, o seu escopo expandido para o multipatrocínio.

Em 2019, a REGIUS administrou cinco Planos Previdenciários: o Plano de Benefício Definido BD-01, o Plano de Contribuição Definida CD-02, o Plano de Contribuição Variável CV-03, o Plano de Contribuição Definida CD-Metrô-DF e Plano de Contribuição Definida CD-05, além do Plano de Gestão Administrativa – PGA.

### 3.2. Patrocinadoras



### 3.3. Nossa Gente

#### 3.3.1. Remodelagem da Estrutura Organizacional

Em 2019, a REGIUS investiu em remodelagem da estrutura organizacional, na capacitação do Time REGIUS, na reestruturação de processos e na revisão de normativos internos e rotinas da Entidade, tendo como diretrizes:

- ◆ Postura estratégica de crescimento que alicerça os objetivos estratégicos

- ◆ declarados pela Entidade em seu Planejamento Estratégico;
- ◆ Aprimoramento do processo Gestão de Riscos e Controles Internos;
- ◆ Estruturação do processo Gestão de Relacionamento com participantes;
- ◆ Adequação “Estratégia x Estrutura”, dados os objetivos estratégicos estabelecidos.

#### 3.3.2. Integridade e Ética fazem parte do Time REGIUS

Em processo de melhoria contínua, a REGIUS revisitou, durante o ano de 2019, suas estruturas de Gestão de Riscos, Controle e Conformidade. Essa revisão resultou na adoção do Programa de *Compliance*. *Compliance* “é um conjunto de estruturas, regras e procedimentos implementados nas empresas com vistas a assegurar a conformidade do seu funcionamento à legislação, às suas normas internas e aos padrões éticos desejáveis para o mundo dos negócios”.

Um Programa de *Compliance* sinaliza para todos os integrantes da Entidade que fiquem atentos em relação às atividades e posturas dentro e fora da Entidade, não só no universo formal, traduzido em códigos e normativos, mas também em relação a um novo olhar e a novos posicionamentos frente à prática de atos lesivos e ao cumprimento do dever fiduciário de gerir recursos de terceiros. O Canal Integridade traz maior confiança e credibilidade à estrutura de combate a corrupção e outros atos lesivos à Entidade, tendo abrangência extensiva aos conselheiros, dirigentes, empregados, estagiários, menores aprendizes, prestadores de serviços e participantes, objetivando garantir uma conduta íntegra que contribua para preservar a imagem e a reputação da Entidade e dos seus integrantes.

O Programa de *Compliance* intensificou a cultura de Gestão de Riscos na REGIUS e primou também pelo fortalecimento dos controles internos e conformidade. É nessa linha de atuação que o Time REGIUS está dando prosseguimento às ações de gestão da Entidade e administração dos Planos de Benefícios, considerando que confiança na gestão é o alicerce para a construção de planos saudáveis e o cumprimento da missão institucional da REGIUS.



## **TIME REGIUS**



- ◆ **Integridade e Ética**
- ◆ **Gestão de Riscos**
- ◆ **Conduta e Políticas**
- ◆ **Transparência**
- ◆ **Comunicação**
- ◆ **Monitoramento**



### 3.3.4. Aprendizagem e Crescimento

Com o objetivo de ampliar o nível de qualificação técnica dos dirigentes e colaboradores da Entidade, a REGIUS investiu em certificações e treinamentos, com destaque à qualificação dos empregados relacionados às áreas de investimentos e de gestão de riscos e controles internos.

A Entidade deu andamento ao Plano de Gestão Estratégica de Pessoas – PGEP e realizou, no ano, diversas ações de treinamento, desenvolvimento, motivacionais e de incentivos dos colaboradores.

### 3.3.5. Adesões a Códigos

Com o propósito de elevar o grau de confiança institucional e de garantir adequada gestão de riscos, a REGIUS aderiu ao Código de Autorregulação em Governança de Investimentos e ao Código de Governança Corporativa, iniciativas da Abrapp – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar para incremento do setor.

Além dessas, outras ações foram realizadas no sentido de demonstrar o compromisso da Entidade com seus valores e com o aperfeiçoamento constante da gestão. A REGIUS passou a ser signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do Instituto Ethos e, com efetivo programa de *compliance*, buscará também o Selo Pró-Ética da Controladoria Geral da União.

A intenção é sinalizar, para o mercado, que a Entidade adota boas práticas de governança e transmitir aos participantes e patrocinadoras o compromisso e a responsabilidade na gestão dos recursos colocados em confiança. São esses valores que queremos agregar à marca e à imagem da Entidade.



### 3.3.3. Eleições 2019

A REGIUS realizou, em junho, as Eleições 2019. As candidaturas vencedoras foram eleitas pelos Participantes Ativos e Assistidos vinculados aos Planos de Benefícios administrados pela Entidade, em processo eleitoral democrático e participativo.

Os novos membros do Conselho Deliberativo (CONDE), da Diretoria Executiva (DIREX) e do Conselho Fiscal (COFIS) foram empossados no dia 17 de junho de 2019.

### 3.4. Nossos Números

#### 3.4.1. Grandes Números

**2,8**  
BILHÕES EM  
PATRIMÔNIO

**5008**

VIDAS, SENDO  
3666 ATIVOS,  
1195 ASSISTIDOS E  
147 PENSIONISTAS

**5**

PLANOS DE  
BENEFÍCIOS, SENDO  
4 ABERTOS,  
1 FECHADO E O PGA

**6**

PATROCINADORES

#### 3.4.2. Patrimônio Consolidado 2019

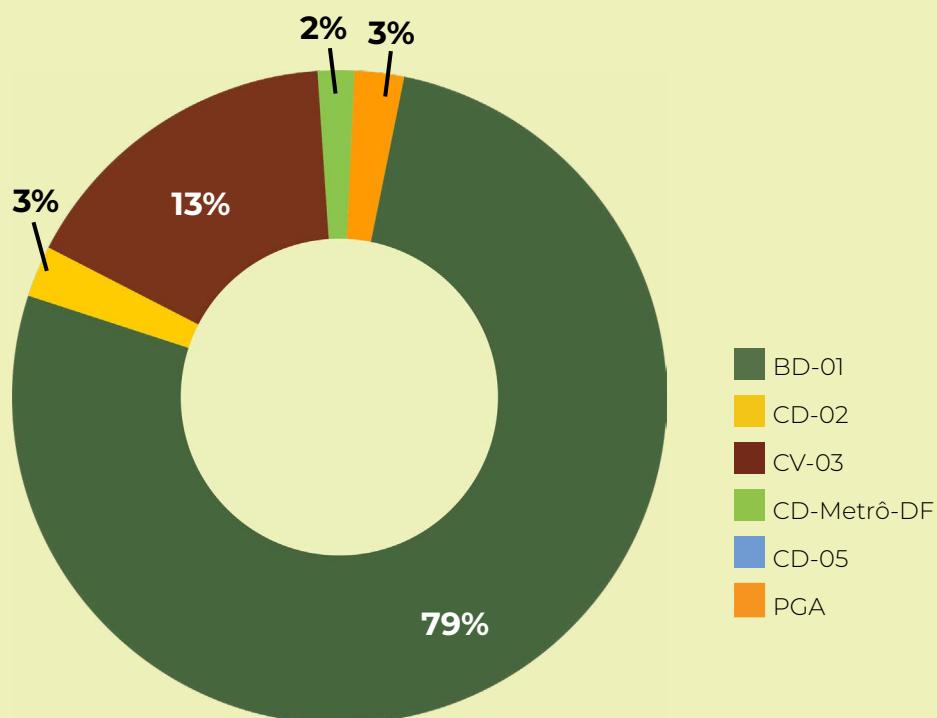


GRÁFICO 1 – Patrimônio Consolidado 2019

#### 3.4.3. Participantes

PLANO	PATROCINADORA	NÚMERO DE PARTICIPANTES E PENSIONISTAS			
		2018	2019	MÉDIA DE IDADE	
BD-01	BRB	1.833	1.827	Ativos	54 ANOS
	REGIUS			Assistidos	66 ANOS
CV-03	BRB	2.247	2.214	Ativos	38 ANOS
	REGIUS			Assistidos	58 ANOS
	BRB CARD				
	SEGUROS BRB				
CD-02	BRB	551	507	Ativos	55 ANOS
	REGIUS			Assistidos	58 ANOS
CD-METRÔ-DF	METRÔ-DF	771	744	Ativos	41 ANOS
CD-05	SAÚDE BRB	196	226	Ativos	38 ANOS
	BRB				
	BRB CARD				
	SEGUROS BRB				
<b>TOTAL DE PARTICIPANTES</b>		<b>5.598</b>	<b>5.518</b>	-	-

\* No total de Participantes estão incluídos os 551 Participantes do Plano CD-2, que também fazem parte do Plano BD-01.

QUADRO 1 – Quantidade de Participantes por Plano

CRIADA EM  
**1985**

**5008**  
VIDAS

ÍNDICE DE ADEÇÃO  
GERAL DE  
**77%**

**58<sup>a</sup>**  
NO RANKING  
DA ABRAPP

**0,49**  
RELAÇÃO  
DESPESA/  
PATRIMÔNIO

População	2018					2019				
	BD 01	CV 03	CD 02	CD Metrô-DF	CD 05	BD 01	CV 03	CD 02	CD Metrô-DF	CD 05
Ativos	654	2.224	482	771	196	512	2187	375	744	226
Assistidos	1.040	23	69	-	-	1.168	27	132	0	0
Pensionistas	139	-	-	-	-	147	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1.833</b>	<b>2.247</b>	<b>551</b>	<b>771</b>	<b>196</b>	<b>1827</b>	<b>2214</b>	<b>507</b>	<b>744</b>	<b>226</b>

QUADRO 2 – Variação da Quantidade de Participantes 2018/2019

### 3.4.4. Rentabilidade Histórica – Evolução

Planos	Em 2019	Em 2018	Em 2017	Em 2016	Em 2015	5 anos (2015/2019)	10 anos (2010/2019)
BD-01	11,62	11,37	10,2	15,76	13,77	78,7	273,26
CD-02	9,3	9,52	8,91	13,22	14,49	72,55	-
CV-03	12	10,35	10,56	14,99	13,72	75,25	238,63
CD-METRÔ-DF	14,08	9,92	9,05	12,74	12,68	-	-
CD-05	11,98	9,05	6,41	-	-	-	-
TAXA SELIC	5,97	6,4	9,94	14,18	13,47	60,61	157,46

QUADRO 3 – Rentabilidade – Evolução

### 3.4.5. Rentabilidade 2019

Planos	Recurso dos Planos	Rentabilidade (%)	Desempenho	Meta/Benchmark
BD-01	2.232.440.005	11,62	131,90	IPCA + 5,36% a.a.
CD-02	75.127.241	9,30	117,42	IPCA + 4,50% a.a.
CV-03	378.202.046	12,00	151,52	IPCA + 4,50% a.a.
CD-METRÔ-DF	47.946.930	14,08	177,78	IPCA + 4,50% a.a.
CD-05	4.491.835	11,98	151,26	IPCA + 4,50% a.a.
PGA	83.483.325	9,61	121,34	IPCA + 4,50% a.a.

**Total dos Recursos dos Planos**

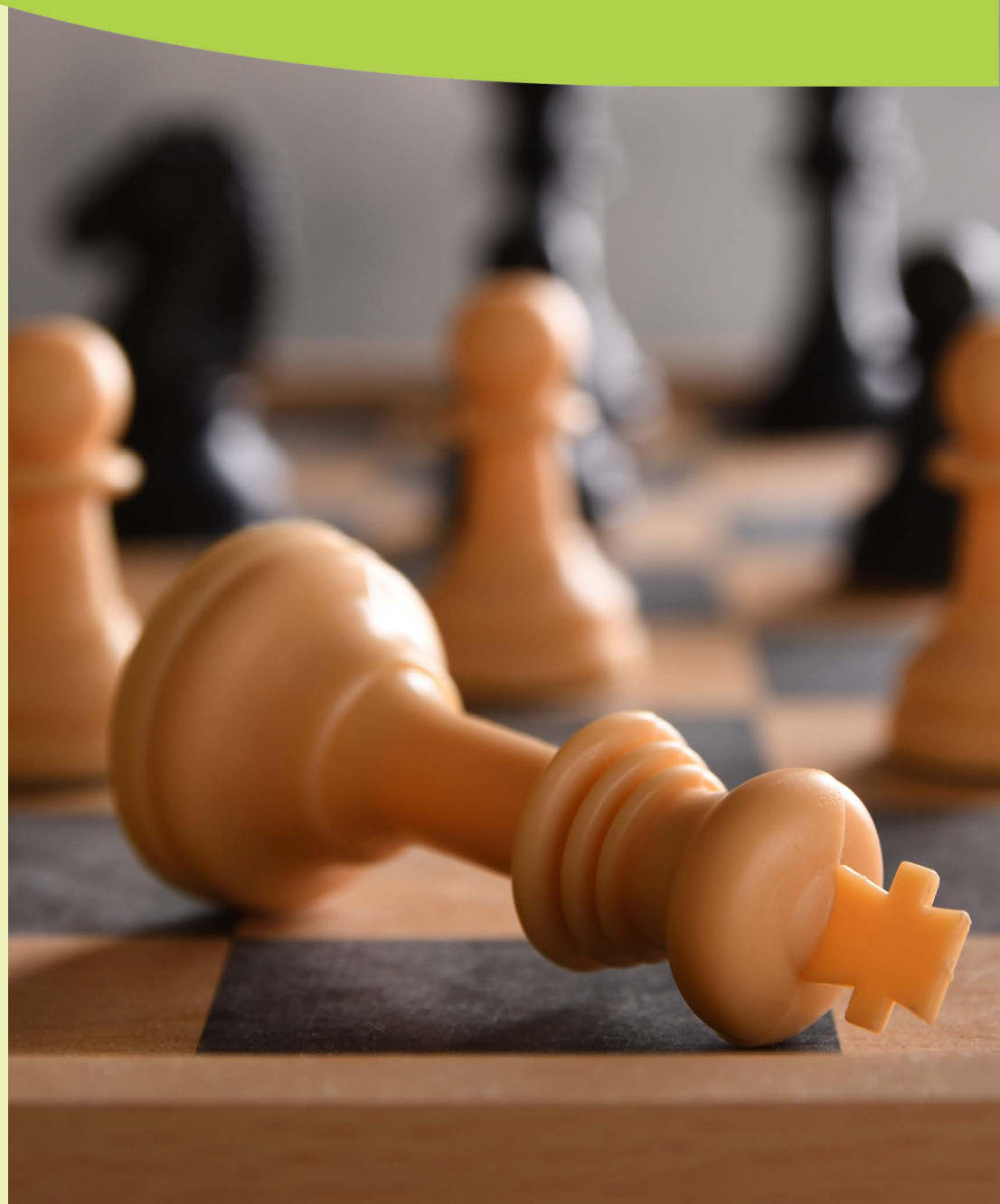
**2.821.691.382**

QUADRO 4 – Rentabilidade 2019

## 4. Estratégia Institucional

MISSÃO	VISÃO
<i>Administrar Planos de Previdência Complementar e assegurar o pagamento dos benefícios, visando à proteção social dos participantes e seus beneficiários.</i>	<i>Ser reconhecida como uma entidade de Previdência Complementar com alto padrão de segurança econômico-financeira e atuarial.</i>
VALORES	
<i>Nosso trabalho se traduz na sustentabilidade dos Planos Administrados, fundamentado na eficácia da gestão, responsabilidade corporativa, transparência e confiabilidade.</i>	
POSTURA ESTRATÉGICA	
<b>CRESCIMENTO</b> – Fortalecimento da REGIUS como entidade multipatrocinada, pelo aumento do número de participantes, patrocinadores e instituidores.	
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Prover o equilíbrio dos Planos Administrados, frente aos compromissos previdenciários;</li><li>2. Melhorar a eficácia na gestão da REGIUS;</li><li>3. Ampliar o nível de qualificação técnica de dirigentes e colaboradores da Entidade;</li><li>4. Aumentar o número de patrocinadores/instituidores.</li><li>5. Aumentar o número de participantes dos Planos Administrados e o percentual médio das contribuições; e</li><li>6. Aumentar o nível de satisfação dos participantes com relação aos serviços prestados pela REGIUS.</li></ol>	

FIGURA 1 – Referencial Estratégico



## 5. Governança

### 5.1. Estrutura de Governança

A estrutura de governança da REGIUS, em conformidade com a legislação vigente, está definida por:

#### Conselho Deliberativo (CONDE)

- ◆ 3 (três) membros efetivos dentre Participantes Ativos e Assistidos e igual número de suplentes escolhidos em eleição direta pelos Participantes Ativos e Assistidos;
- ◆ 3 (três) membros efetivos e igual número de suplentes designados pelas Patrocinadoras ou Instituidoras dentre seus empregados, Participantes Ativos dos Planos de Benefícios administrados pela REGIUS.

A presidência do Conselho Deliberativo caberá a um dos membros indicados pela Patrocinadora-Fundadora, por eles escolhido.

#### Conselho Fiscal (COFIS)

- ◆ 2 (dois) membros efetivos e igual número de suplentes designados por Patrocinadoras e Instituidoras, dentre seus empregados.
- ◆ 2 (dois) membros efetivos e igual número de suplentes escolhidos em eleição direta pelos Participantes Ativos e Assistidos.

A presidência do Conselho Fiscal caberá a um dos membros eleitos, escolhido por estes.

#### Diretoria Executiva (DIREX)

- ◆ Diretor-Presidente – nomeado pelo Conselho Deliberativo;
- ◆ Diretor Financeiro – nomeado pelo Conselho Deliberativo;
- ◆ Diretor de Benefício e Administração – eleito dentre os Participantes Ativos e Assistidos;
- ◆ Diretor de Planejamento e Controle – eleito dentre os Participantes Ativos e Assistidos.

Os Órgãos Estatutários contam com o apoio do Comitê de Investimento – COMIN, do Comitê de Patrocinadoras – COPAT e do Comitê de Gestão

de Riscos – CORIS, sendo os dois primeiros compostos por membros indicados pelas Patrocinadoras dos Planos administrados pela Entidade e o último por técnicos da REGIUS, sob coordenação do titular da Diretoria de Planejamento e Controle. Em 2018, foi aprovado do Comitê de Ética e Disciplina – COMED, formado por representantes do Conselho Fiscal e pelo titular da Diretoria de Planejamento e Controle.

COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS	
CONSELHO DELIBERATIVO	
MEMBROS EFETIVOS	MEMBROS SUPLENTEs
<b>Romes Gonçalves Ribeiro   Presidente</b> Aliomar Carvalho de Jesus Carlos Cesar Borges Jânio Deodoro Bragança de Vasconcelos Teresinha Maria da Cruz Rocha Viviane Fernandes Balbinot Lo Monaco	Juscelino Fernandes de Sá Antônio Eigi Nishiyama Elaine da Rocha Silva e Lima Sirlene das Dores Evangelista Marcia Regina G. M. da Silva Rejane de Sousa Soares
CONSELHO FISCAL	
MEMBROS EFETIVOS	MEMBROS SUPLENTEs
<b>Luiz de França Neto   Presidente</b> Élcio Flávio Braga Marcelo da Costa Bernardo Shirley Fonseca Silva	Eliomar dos Santos Lacerda Mônica Beatriz Alves da Cunha Maciel William Roberto Vaz de Oliveira Hélio Goiás de Sá
DIRETORIA EXECUTIVA	
<b>Nilza Rodrigues de Morais</b> – Diretora-Presidente <b>Marcello Furlanetto Gomes</b> – Diretor Financeiro <b>Sandro Soares de Souza</b> – Diretor de Benefícios e Administração <b>Semíramis R e Silva Magalhães Cezar</b> – Diretora de Planejamento e Controle	

FIGURA 2 – Composição dos Órgãos Estatutários



## Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão máximo, responsável pela definição da política geral de administração da REGIUS e de seus planos de benefícios e sua ação se exercerá pelo estabelecimento de diretrizes fundamentais e orientações gerais de organização, operação e administração.

## Conselho Fiscal

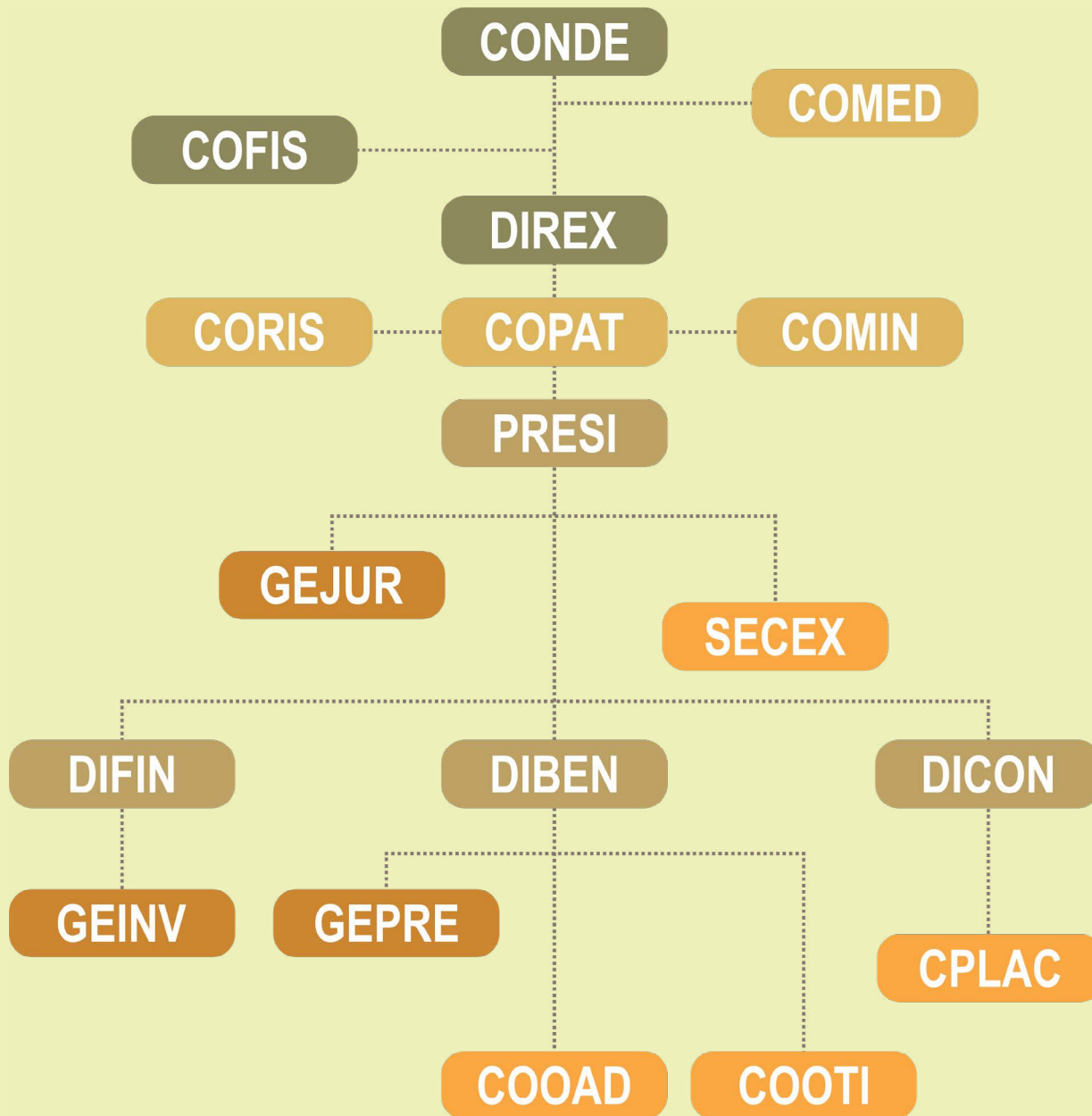
O Conselho Fiscal é o órgão de controle interno e de fiscalização da REGIUS, cabendo-lhe, precipuamente, zelar por sua gestão.

## Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é o órgão responsável pela administração geral da REGIUS cabendo-lhe, precipuamente, cumprir e fazer cumprir normas legais e infralegais, estatutárias e regulamentares, bem como fazer executar as diretrizes gerais baixadas pelo Conselho Deliberativo, dentro dos objetivos por ele fixados.



## 5.2. Estrutura Organizacional



**CONDE** – Conselho Deliberativo

**COMED** – Comitê de Ética e Disciplina

**COFIS** – Conselho Fiscal

**DIREX** – Diretoria Executiva

**CORIS** – Comitê de Riscos

**COMIN** – Comitê de Investimentos

**COPAT** – Comitê de Patrocinadoras

**PRESI** – Presidência

**GEJUR** – Gerência Jurídica

**SECEX** – Secretaria Executiva

**DIFIN** – Diretoria Financeira

**GEINV** – Gerência de Investimentos

**DIBEN** – Diretoria de Benefícios e Administração

**GEPRE** – Gerência de Previdência e Relacionamento

**COOAD** – Coordenadoria de Administração

**COOTI** – Coordenadoria de Tecnologia da Informação

**DICON** – Diretoria de Planejamento e Controle

**CPLAC** – Coordenadoria de Planejamento e Controle

FIGURA 3 – Estrutura Organizacional

## **Comitê de Ética e Disciplina**

O COMED tem a finalidade de promover a Instauração, Instrução e Julgamento do procedimento ético e disciplinar em face de colaboradores e membros dos órgãos estatutários da REGIUS, nos termos do seu Regimento Interno, observadas as disposições expressas na legislação, no Estatuto da Entidade, no Código de Conduta e Ética e nos demais normativos internos vigentes.

## **Comitê de Gestão de Riscos**

O CORIS tem a finalidade de verificar a identificação, classificação, medição, controle e monitoramento dos riscos e controles da Entidade, por parte das áreas, nos termos deste Regimento Interno, observadas as disposições expressas na legislação, no Estatuto da Entidade e nos demais normativos internos vigentes.

## **Comitê de Patrocinadoras**

O COPAT tem por finalidade e competência acompanhar o desempenho atuarial, financeiro e administrativo dos Planos de Benefícios, em consonância com o planejamento estratégico e as políticas internas da Entidade, podendo manifestar-se quando das proposições de alterações regulamentares, estatutárias e do plano de custeio.

## **Comitê de Investimento**

O COMIN tem por finalidade analisar e acompanhar estratégias e operações de investimentos e orientar a execução da Política de Investimento aprovada pelo Conselho Deliberativo, bem como acompanhar o crescimento das reservas matemáticas vis a vis o crescimento dos recursos que visam garantir o pagamento dos benefícios contratados.

## 6. Comunicação e Relacionamento

Durante o ano de 2019, a REGIUS passou por várias mudanças visando tornar o acesso à informação e à comunicação com os nossos participantes cada vez mais ágil e fácil.

### Campanhas

Em 2019, a REGIUS realizou campanhas de adesão, de recadastramento e de incentivo ao aumento de percentual de contribuição dos Planos CD-02, CD-05 e CV-03. Como forma de incentivar o aumento do percentual, a REGIUS ofereceu kits de academia para os 20 primeiros participantes que aderissem à campanha.

### Tecnologia

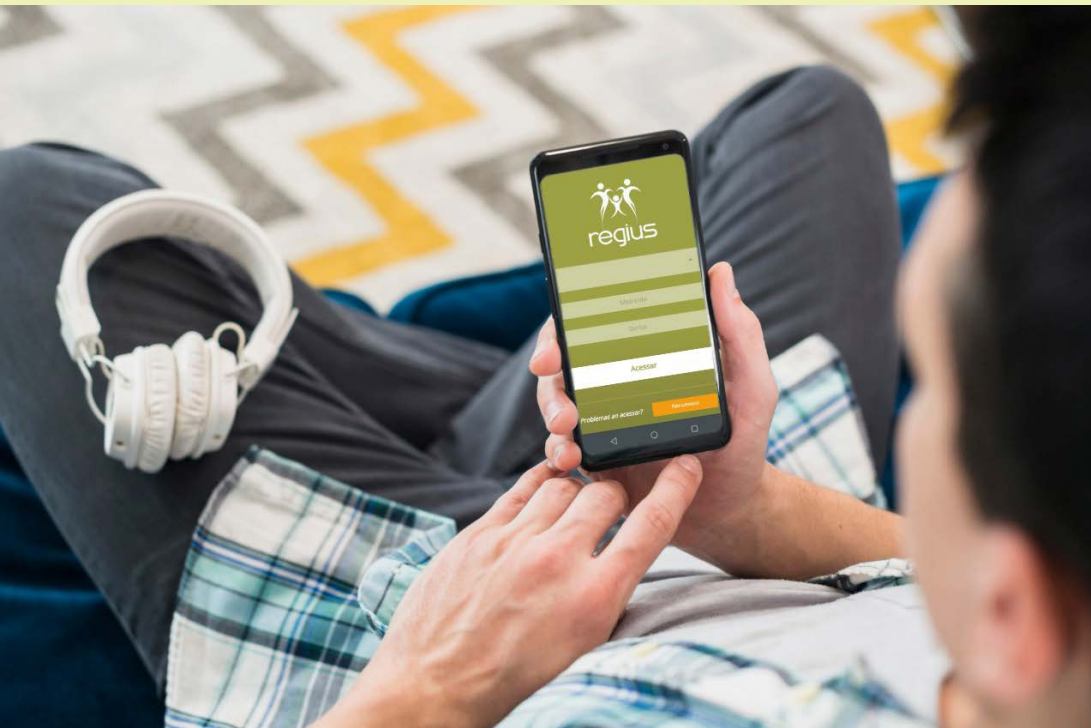
Durante o ano de 2019, a REGIUS passou por várias mudanças visando tornar o acesso à informação e à comunicação com os nossos Participantes cada vez mais ágeis e fáceis e, para que isso fosse possível, diversos avanços tecnológicos foram feitos.

O primeiro passo foi a renovação do site, tornando-o mais funcional para melhorar a experiência de todos. Depois, a revitalização do aplicativo REGIUS *Mobile*, que agora possui uma interface mais agradável e diversas ferramentas como o acesso aos contracheques, simulação de empréstimos, acesso aos contatos da REGIUS, entre outros.

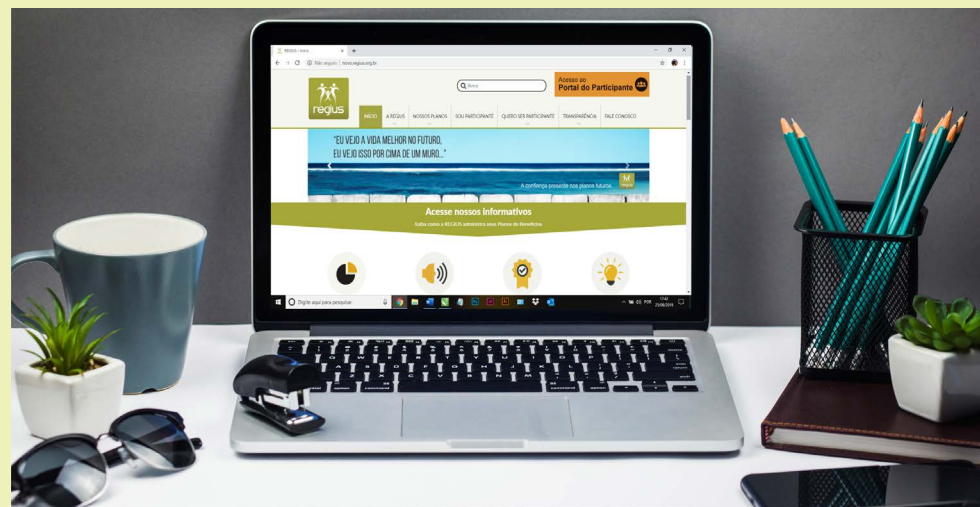
### Plataforma Moodle de EAD

Um das ferramentas de Educação a Distância (EAD) mais utilizadas no meio acadêmico brasileiro é a Plataforma *Moodle*, também conhecida como Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA). Aproveitando essa tecnologia existente, a REGIUS criou a Plataforma Moodle de Educação Financeira e Previdenciária, que está disponível para todos os empregados





das empresas patrocinadoras, participantes ou não dos Planos de Benefícios administrados pela Entidade. O conteúdo da Plataforma foi todo criado pela equipe da REGIUS, utilizando-se da bibliografia existente e em consonância com a Estratégia Nacional de Educação Financeira (ENEF), que nada mais é que uma mobilização multisetorial em torno da promoção de ações de educação financeira no Brasil.



## EAD REGIUS

Educação  
Financeira e  
Previdenciária



## Eventos

A REGIUS realizou diversos eventos em 2019, com foco na promoção do bem-estar dos participantes e na transparência dos atos de gestão.

### Dia do Aposentado

Dentre os eventos promovidos, destaca-se o Dia do Aposentado, que contou com a parceria da Saúde BRB e foi realizado em janeiro, no Shopping Liberty Mall.

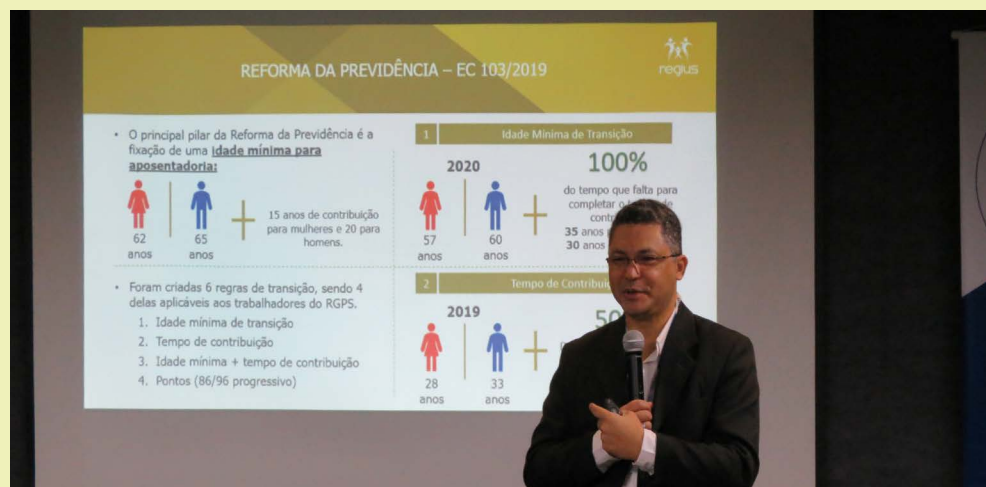
### REGIUS Itinerante

Foram realizadas 16 visitas do Programa REGIUS Itinerante à agências do BRB e ao Centro Administrativo e Operacional do Metrô-DF. A REGIUS intensificou as visitas no segundo semestre de 2019, tendo visitado as agências Hélio Prates, Jardim Botânico, SAAN, QNL, dentre outras.

### Encontros

O 1º Encontro de Representantes REGIUS e o 2º Workshop do projeto Árvore da Vida, em parceria com o BRB, ocorreram no mês de março.

A REGIUS também realizou o tradicional Encontro de Prestação de Contas em duas edições, uma em abril e outra em setembro. O foco deste evento é mostrar os resultados e apresentar as ações que serão implementadas no próximo semestre, com vistas à obtenção dos melhores resultados para os Planos de Benefícios administrados.



## Programa de Conversão de Pontos BRBCard

Em dezembro de 2019, foi assinado o contrato de parceria entre o BRB – Banco de Brasília, a BRBCARD e a REGIUS para o Programa de Relacionamento CURTAÍ. O acordo representa uma importante inovação, possibilitando a transformação de pontos do cartão de crédito em poupança previdenciária. Com a parceria todos ganham: a BRBCARD, na busca pela fidelização e captação de novos clientes; a REGIUS, fortalecida por possibilitar aos participantes dos Planos de Benefícios administrados, acumular mais recursos no seu plano de previdência complementar e aumentar sua poupança previdenciária; e o BRB, que reforça sua marca e consolida ainda mais sua política de valorização de talentos e gestão de pessoas.



## Revista Panorama REGIUS

Em 2019, a REGIUS lançou um novo veículo de comunicação, a Panorama REGIUS, revista trimestral, totalmente eletrônica, com *design* mais atrativo e matérias de conteúdo aprofundado sobre o mercado de previdência complementar e sobre a Entidade.



**REGIUS SOCIEDADE CIVIL DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**  
Informativo destinado a Participantes, Assistentes e Patrocinadoras da REGIUS

REVISTA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Dezembro de 2019  
Edição nº 003

**Visão 180°**  
Transparência e lisura são foco do Programa de Compliance  
Pág. 4

**Horizonte REGIUS**  
Campanha de Adesão aos Planos CD estão em andamento  
Pág. 6

**REFORMA DA PREVIDÊNCIA**  
Afinal, o que realmente muda no meu período de aposentadoria?

### Existe fórmula para

A expectativa de vida da população vem crescendo a cada ano e, apesar disso, muitas pessoas ainda mantêm hábitos pouco saudáveis. Por isso, a REGIUS nos preocupa com o seu bem-estar e separamos cinco dicas para melhorar a sua qualidade de vida e longevidade:

- 1** Ingestão de água corretamente: a dica mais fundamental desta lista é, sem dúvida, beber água pura, pois a água é o principal líquido do corpo humano. Sem ela, não há vida. Mesmo que você não tenha uma rotina saudável, manter a ingestão de água adequada é fundamental para a saúde. Beber água corretamente ajuda a regular a temperatura do corpo, a manter a pele hidratada e a melhorar a digestão. Beber água corretamente também ajuda a prevenir a desidratação, que pode causar fadiga, dor de cabeça e outros sintomas. Para garantir a ingestão adequada de água, é importante beber água regularmente ao longo do dia, mesmo que você não esteja com sede.
- 2** Ingestão de alimentos saudáveis: a ingestão de alimentos saudáveis é fundamental para a saúde. Alimentos saudáveis são aqueles que são ricos em nutrientes e pobres em gordura, açúcar e sal. Alimentos saudáveis incluem frutas, vegetais, grãos integrais, proteínas magras e gorduras saudáveis. Comer alimentos saudáveis ajuda a manter o peso saudável, a reduzir o risco de doenças crônicas e a melhorar a saúde geral. Para garantir a ingestão adequada de alimentos saudáveis, é importante fazer escolhas saudáveis ao fazer compras e ao preparar refeições.
- 3** Exercício físico: o exercício físico é fundamental para a saúde. O exercício físico ajuda a fortalecer os músculos, a melhorar a circulação sanguínea e a reduzir o risco de doenças crônicas. O exercício físico também ajuda a melhorar o humor e a reduzir o estresse. Para garantir a ingestão adequada de exercício físico, é importante fazer atividade física regularmente ao longo do dia.
- 4** A quarta regra é sobre a expectativa de vida. A expectativa de vida está aumentando a cada ano, o que significa que as pessoas estão vivendo mais tempo. Isso é uma boa notícia, mas também significa que as pessoas estão vivendo mais tempo com doenças crônicas. Portanto, é importante fazer escolhas saudáveis para garantir uma vida longa e saudável.
- 5** A quinta regra é sobre a expectativa de vida. A expectativa de vida está aumentando a cada ano, o que significa que as pessoas estão vivendo mais tempo. Isso é uma boa notícia, mas também significa que as pessoas estão vivendo mais tempo com doenças crônicas. Portanto, é importante fazer escolhas saudáveis para garantir uma vida longa e saudável.

**Reforma da Previdência: Afinal, o que realmente muda no meu período de aposentadoria?**

Na data de 12 de novembro de 2019, a reforma da previdência foi aprovada pelo Congresso Nacional. A reforma altera o sistema de previdência complementar, permitindo a conversão de pontos do cartão de crédito em poupança previdenciária. A reforma também altera o sistema de previdência pública, permitindo a conversão de pontos do cartão de crédito em poupança previdenciária. A reforma também altera o sistema de previdência pública, permitindo a conversão de pontos do cartão de crédito em poupança previdenciária.

**1** A primeira regra é a idade mínima para a aposentadoria. A idade mínima para a aposentadoria será de 65 anos para homens e 62 anos para mulheres. A idade mínima para a aposentadoria será de 65 anos para homens e 62 anos para mulheres.

**2** A segunda regra é o tempo mínimo de contribuição. O tempo mínimo de contribuição será de 35 anos para homens e 30 anos para mulheres. O tempo mínimo de contribuição será de 35 anos para homens e 30 anos para mulheres.

**3** A terceira regra é a pontuação mínima para a aposentadoria. A pontuação mínima para a aposentadoria será de 120 pontos para homens e 105 pontos para mulheres. A pontuação mínima para a aposentadoria será de 120 pontos para homens e 105 pontos para mulheres.

**4** A quarta regra é sobre a expectativa de vida. A expectativa de vida está aumentando a cada ano, o que significa que as pessoas estão vivendo mais tempo. Isso é uma boa notícia, mas também significa que as pessoas estão vivendo mais tempo com doenças crônicas. Portanto, é importante fazer escolhas saudáveis para garantir uma vida longa e saudável.

**5** A quinta regra é sobre a expectativa de vida. A expectativa de vida está aumentando a cada ano, o que significa que as pessoas estão vivendo mais tempo. Isso é uma boa notícia, mas também significa que as pessoas estão vivendo mais tempo com doenças crônicas. Portanto, é importante fazer escolhas saudáveis para garantir uma vida longa e saudável.

## 7. Destaques da Gestão

### Patrimônio Consolidado supera R\$ 2,8 bilhões

O Ativo total administrado pela REGIUS, em dezembro/2019, totalizou R\$2.821.691.382, distribuídos da seguinte forma: 79% do Plano BD-01, 3% do Plano CD-02, 13% do Plano CV-03, 2% do Plano CD-Metrô-DF, 0,16% do Plano CD-05 e 3% do PGA – Plano de Gestão Administrativa.

### Concedidos 235 novos benefícios

No segundo semestre de 2019 o BRB promoveu o desligamento de 143 empregados por intermédio do seu Programa de Demissão Incentivada e Voluntária (PDVI). Como a maioria dos desligados eram participantes dos Planos BD-01 e CD-02, isso representou um grande desafio de logística na entidade, pois a Entidade efetuou a concessão de 235 novos benefícios em apenas 2 meses, fato inédito na história da REGIUS.

### Revisão das premissas atuariais e econômico-financeiras dos Planos BD-01 e CV-03

Como acontece todos os anos, a REGIUS promoveu estudos robustos das premissas atuariais utilizadas nos Planos BD-01 e CV-03. Disso resultou na alteração de premissas importantes, como tábua de mortalidade de válidos e inválidos, fator de capacidade, custeio administrativo e, principalmente, taxa de juros parâmetro, cujo impacto está demonstrado nos demonstrativos atuariais anexos a este relatório.

### Substituição da consultoria atuarial, com revisão completa dos cálculos atuariais

Como uma boa prática de gestão, a REGIUS substituiu a consultoria atuarial, que prestava serviço para a REGIUS desde 2013. A nova consultoria

atuariais efetuou uma profunda revisão dos cálculos atuariais, funcionando quase como uma nova auditoria atuarial, confirmando os cálculos atuariais que vinham sendo praticados pela entidade, em especial nos Planos BD-01 e CV-03.

### Proposta de atualização do Regulamento do Plano CV-03 aprovada no Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo aprovou uma série de inovações no Regulamento do Plano CV-03, dentre os quais destacamos a simplificação do rol de benefícios e a instituição da pensão temporária para filhos menores de 21 anos dos participantes. Essas alterações encontram-se sob análise das patrocinadoras, para poder seguir o trâmite de aprovação junto à Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

### Regulamento e Convênio de Adesão do Plano Instituído (BrasíliaPrev) aprovado pelo CONDE

Foi aprovada no Conselho Deliberativo a criação do Plano de Previdência voltado para familiares dos participantes da REGIUS, o Plano BrasíliaPrev. Fruto de uma parceria com a Associação dos Empregados do BRB (AEBRB). Com isso, a Entidade oferecerá a previdência complementar para filhos e netos de participantes, ampliando assim a proteção social promovida pela REGIUS.

### Desempenho destacado nos investimentos

Pelo quarto ano consecutivo, todos os Planos de Benefícios administrados pela REGIUS superaram a meta atuarial / referencial de rentabilidade. Com destaque para o Plano CD-Metrô-DF, que obteve, em 2019, o maior rendimento desde abertura do Plano para captação, em 2015.

### Reformulação das Políticas de Investimentos, maior diversificação

## Profissionalização da equipe de gestão de investimento

Foram realizados cursos *in company* e disponibilizadas ferramentas de suporte aos estudos.

## A Adesão ao Código de Governança de Investimento da Abrapp

Em 2019, a REGIUS decidiu buscar o Selo de Governança em Investimentos previsto no Código de Autorregulação em Governança de Investimentos da Abrapp – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, com o propósito de elevar o grau de confiança institucional e de garantir adequada gestão de riscos.

## Revisão das premissas financeiras dos Planos de acordo com o retorno da carteira de investimento e cenário prospectivo

## Implantação do Sistema de Gestão Baseada em Riscos – SGBR

Avaliação dos 35 riscos considerados como mais relevantes, avaliação de 1.715 questões, com identificação de 1.526 controles adequados e estabelecimento de 189 Ações de Melhoria.

## Atualização de 70% do arcabouço normativo interno

Buscando manter seus normativos atualizados, dada a sua essencialidade para que os processos sejam executados de forma segura, todas as unidades da REGIUS engajaram esforços para garantir que os documentos estejam sempre atualizados e vigentes, zelando assim pela observância e cumprimento das regras e diretrizes estabelecidas pelos órgãos reguladores e fiscalizadores.

## Realização de inspeções de conformidade nos processos mais relevantes

Visando avaliar e acompanhar a adequação, eficácia e eficiência dos processos, foram realizadas verificações de conformidade nos processos mais relevantes da REGIUS, propiciando aos gestores maior segurança nas rotinas inerentes à gestão dos planos administrados pela Entidade e ao mesmo tempo permitindo à área de controles da REGIUS e ao Comitê

de Riscos parâmetros adequados para avaliar a efetividade dos controles e indicar pontos de melhoria, quando identificada a necessidade.

## Realização de treinamentos com foco na cultura de gestão de riscos e controles

Como parte do investimento permanente na capacitação dos colaboradores e na disseminação da cultura de gestão de riscos e controles, a REGIUS promoveu treinamentos *in company* e eventos específicos.



## 8. Indicadores de Gestão 2019

### 8.1. Metas Estratégicas

#### 8.1.1. Rentabilidade dos ativos dos planos administrados – Superar a Meta Atuarial ou Banchmark da Política de Investimentos

- Em 2019, a rentabilidade alcançada no **Plano BD-01** superou, em **31,89%**, a meta atuarial do Plano.

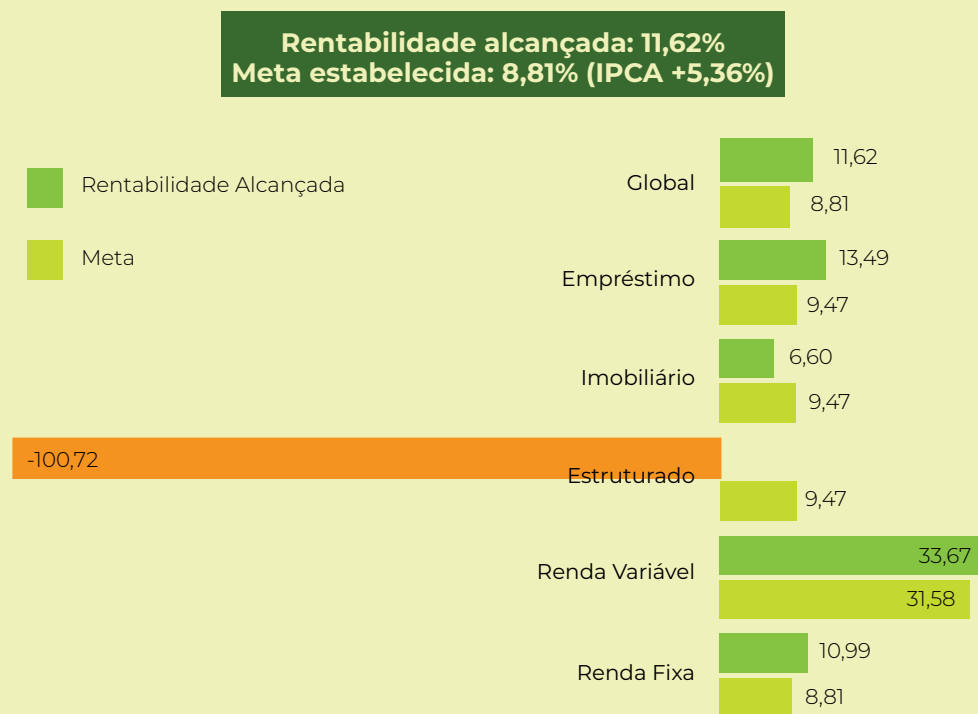


GRÁFICO 2 – Rentabilidade Alcançada x Meta – Plano BD-01

- No **Plano CD-02**, a rentabilidade alcançada superou, em **17,42%**, o índice de referência do Plano.

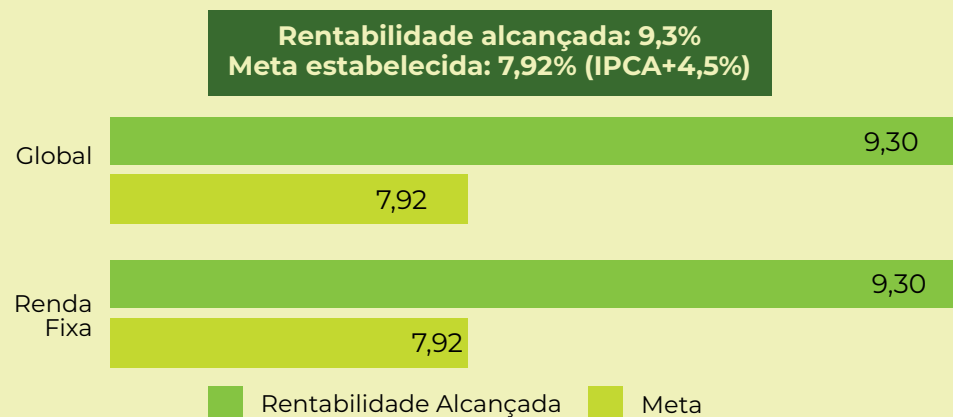


GRÁFICO 3 – Rentabilidade Alcançada X Meta – Plano CD-02

- Em 2019, no **Plano CV-03**, a rentabilidade alcançada superou, em **51,51%**, o índice de referência.

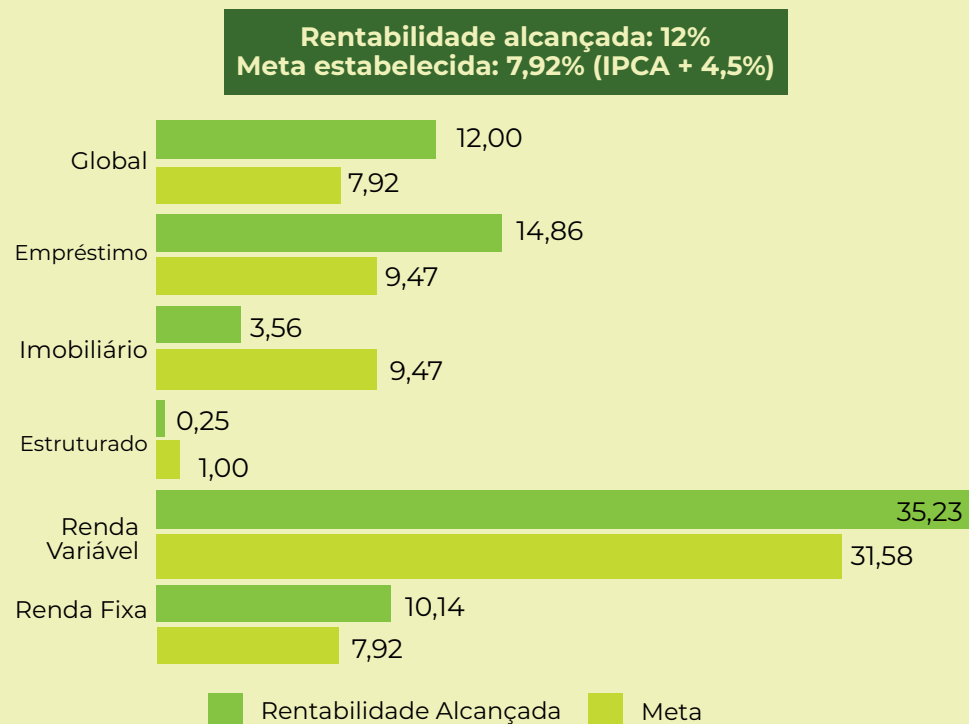


GRÁFICO 4 – Rentabilidade Alcançada x Meta – Plano CV-03

- Em 2019, a rentabilidade alcançada no **Plano CD-Metrô-DF** superou, em **77,77%**, o índice de referência do Plano.

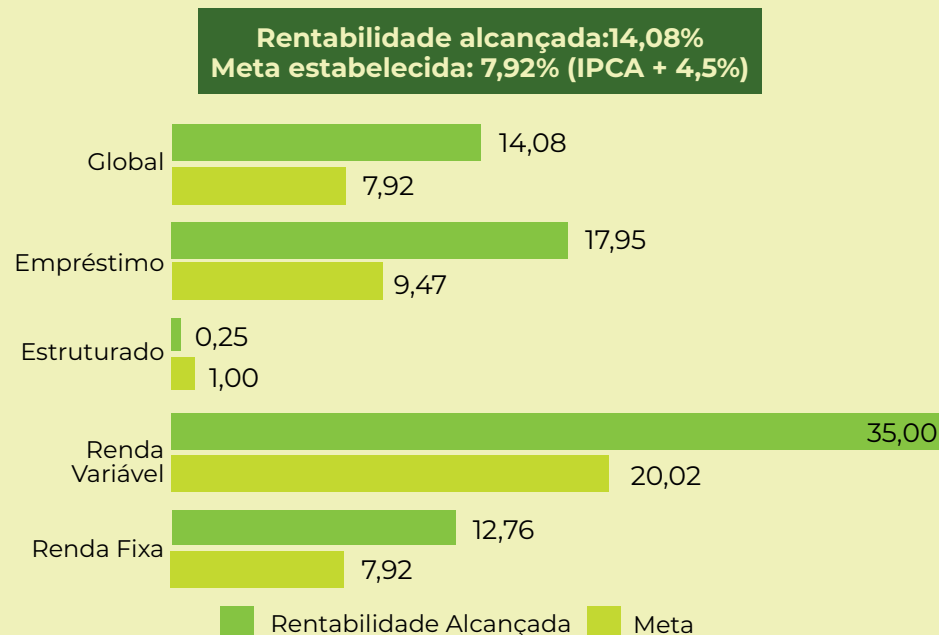


GRÁFICO 5 – Rentabilidade Alcançada x Meta – Plano CD-Metrô-DF

- Em 2019, a rentabilidade alcançada no **Plano CD-05** superou, em **51,26%**, o índice de referência do Plano.

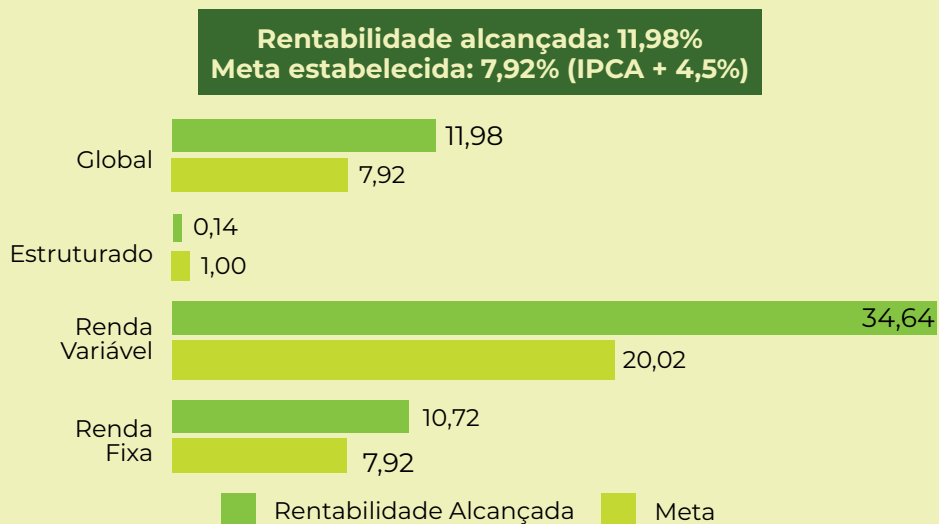


GRÁFICO 6 – Rentabilidade Alcançada x Meta – Plano CD-05

- No **Plano de Gestão Administrativa – PGA**, a rentabilidade alcançada superou, em **21,33%**, o índice de referência em 2019.

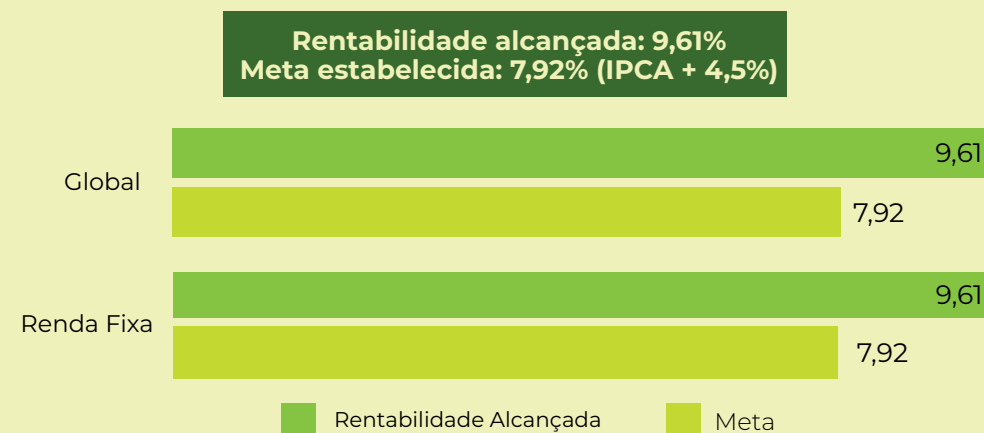


GRÁFICO 7 – Rentabilidade Alcançada x Meta – PGA

Assim, em 2019, todos os Planos superaram a meta atuarial ou referencial das Políticas de Investimentos. Meta alcançada com sucesso.

### 8.1.2. Equilíbrio Técnico dos Planos BD-01 e CV-03

Os Planos BD-01 e CV-03 alcançaram equilíbrio técnico em 2019. O nível de cobertura do **Plano BD-01** correspondeu a **101,60%** e o **Plano CV-03** foi de **101,15%**. Os dois Planos apresentaram *superavit*, em 2019. A meta foi alcançada, demonstrando o equilíbrio técnico dos Planos BD-01 e CV-03.

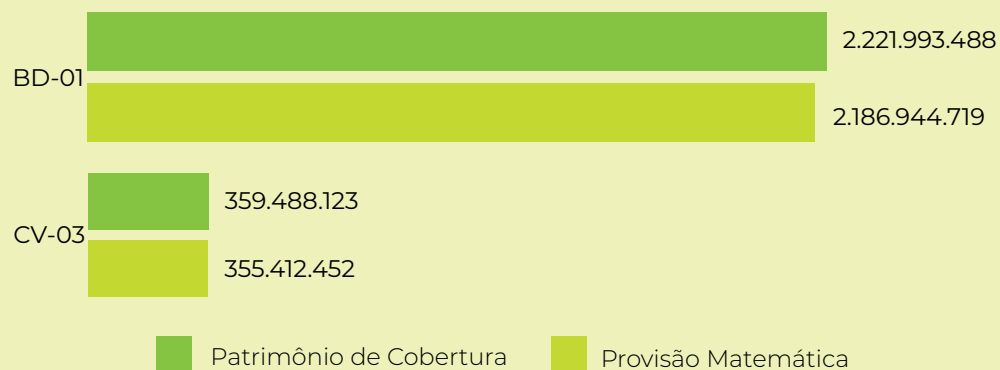


GRÁFICO 8 – Patrimônio de Cobertura/Provisão Matemática

### 8.1.3. Aderência ao Código de Autorregulação de Investimento da Abrapp

Em 2019, a REGIUS decidiu obter o selo de governança de investimentos pelo Código de Autorregulação de Governança de Investimentos da Abrapp e encaminhou toda a documentação exigida pela Instituição para o pleito. A obtenção do Selo é um reconhecimento de que a Entidade adota boas práticas de gestão de riscos e controles e trabalha com alto padrão de segurança no processo de investimentos. A REGIUS recebeu o Selo em abril de 2020 e está entre os poucos fundos de pensão que já tiveram a concessão do Selo.

### 8.1.4. Implementação de melhorias tecnológicas

Em 2019, foram cumpridas todas as ações previstas no Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI), onde várias melhorias tecnológicas foram implementadas no site e no REGIUS *Mobile*, facilitando a vida do participante. Também foram promovidas melhorias tecnológicas internas, trazendo mais segurança aos processos internos.

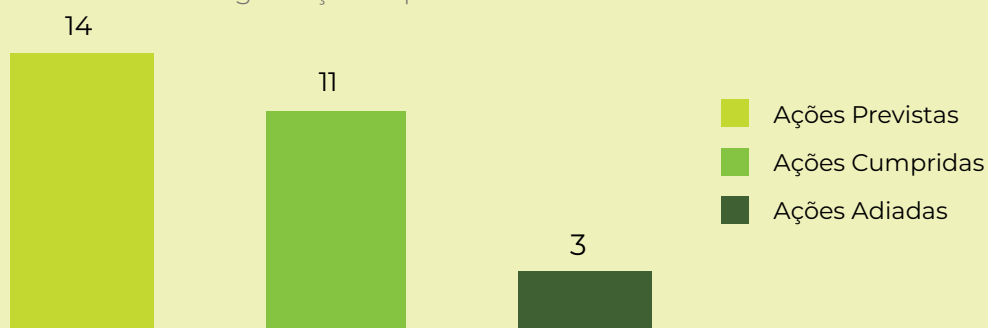


GRÁFICO 9 – Implantação de Melhorias Tecnológicas

### 8.1.5. Reavaliação da estrutura de Gestão de Riscos e Controles da Entidade

A estrutura da Gestão de Riscos e Controles foi revisitada e redundou na contratação de um novo Sistema de Gestão Baseada em Riscos. Foi realizado o primeiro ciclo de avaliação das matrizes dos riscos mais relevantes, envolvendo todos os colaboradores da Entidade. Foram estabelecidas ações de melhorias, com o objetivo de fortalecer a gestão de riscos e os controles internos, bem assim, a gestão dos Planos de Benefícios.

### 8.1.6. Implantação do Compliance Office na REGIUS

Em 2019 foi implantado o *Compliance Office* na REGIUS, com o estabelecimento de novos procedimentos internos para garantir e

supervisionar a conformidade com as legais, regulamentos e normas. O trabalho foi desenvolvido por um grupo multidisciplinar e, a partir do relatório de diagnóstico, foram desenvolvidas várias ações voltadas para o aculturação dos colaboradores e preparação das equipes internas. Um passo importante para fortalecer a cultura de conformidade em toda a Entidade.

### 8.1.7. Certificação de pessoas envolvidas no processo de investimentos

A REGIUS certificou 85% do quadro de pessoas envolvidas com o processo de investimentos, considerando o objetivo de certificar 100% do quadro e que, devido à troca de membros dos órgãos diretivos, comitês e a novos empregados, o objetivo não foi alcançado em 2019, foi mantido para 2020.

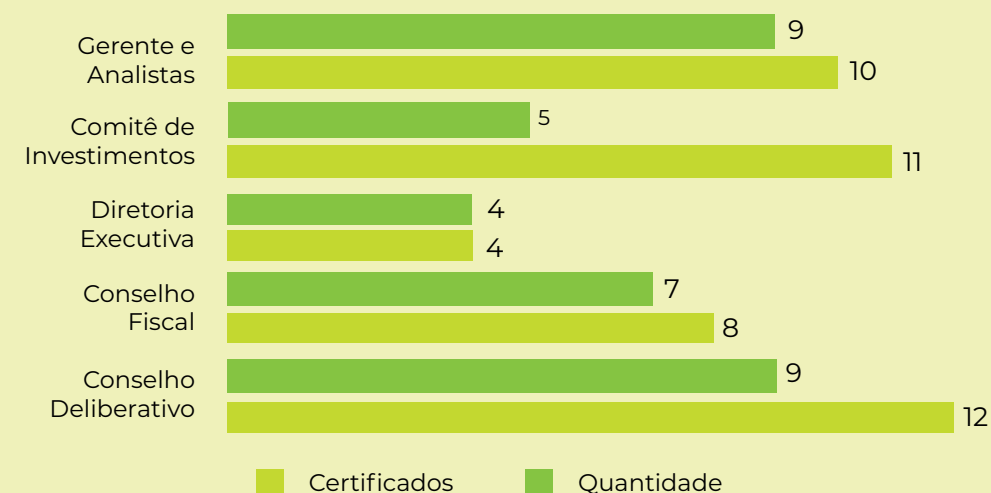


GRÁFICO 10 – Quantidade de Certificações

### 8.1.8. Aumento de 5% do número de participantes do Plano CD-Metrô-DF e de 10% do número de participantes do Plano CD-05

O Plano CD-05 fechou o ano com um total de 226 participantes, com crescimento de 15,31% em relação a dezembro/2018, considerando as dificuldades enfrentadas pelo Metrô-DF no ano, a meta de crescimento foi cancelada. A meta para o Plano CD-05 foi alcançada com superação.

### 8.1.9. Execução de 90% das ações previstas no PGE

O Plano de Gestão Estratégica de Pessoas – PGE, importante instrumento de desenvolvimento e capacitação pessoas, neles são previstas ações de treinamento, desenvolvimento, motivacionais e de incentivos dos

colaboradores. A meta foi alcançada, as ações planejadas foram realizadas, fortalecendo, assim, o Time REGIUS.

#### 8.1.10. Convênio com pelo menos 1 novo patrocinador/instituidor

No decorrer de 2019, o Plano Instituído BrasíliaPrev foi aprovado no âmbito do Conselho Deliberativo, mas a aprovação formal do Regulamento e do Convênio de Adesão com a Instituidora AEERB pela PREVIC não ocorreu em 2019. Considerando que a meta não foi alcançada no ano, foi mantida para o ano de 2020.

#### 8.1.11. Aumento de 5% no nível de contribuição aos Planos CV-03 e CD05

Em 2019, no Plano CD-05, o percentual médio de contribuição cresceu 6,04% e no Plano CV-03 o crescimento foi de 1,16%, portanto, esta meta foi parcialmente cumprida.

#### 8.1.12. Aumento do nível de satisfação dos participantes da REGIUS

A pesquisa de satisfação foi contratada, mas não foi concluída em 2019, a meta foi prorrogada, conforme registrado na ata 572ª do Conselho Deliberativo, de 27/11/2019, para 2020.

#### 8.1.13. Atendimento de 100% das ações previstas no Programa de Educação Previdenciária

As ações do Programa de Educação Previdenciária foram realizadas no decorrer de 2019, com a reestruturação da Plataforma Moodle de Educação Financeira e Previdenciária e a realização vários encontros com participantes ativos, assistidos e representantes, além das visitas às unidades e encontros de prestação de contas. A Meta foi cumprida integralmente.

#### 8.1.14. Atendimento de 100% das ações previstas no Plano de Comunicação

As ações estabelecidas no Plano de Comunicação foram realizadas no decorrer de 2019, com a criação de novos veículos de comunicação, realização de diversas campanhas e avaliação de novas opções de interatividade tecnológica com participantes. A Meta alcançada na integralidade.

## 8.2. Outros Indicadores de Gestão

Relacionados às despesas administrativas e eficiência e eficácia da gestão

#### 8.2.1. Nível de eficiência no cumprimento das ações estratégicas

As ações estratégicas alcançaram o Índice de Eficiência de **85%** em 2019.

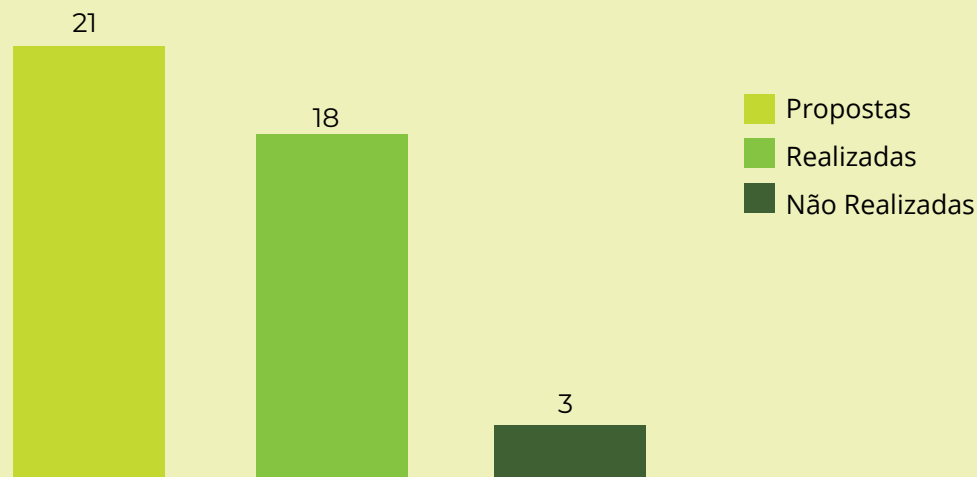


GRÁFICO 11 – Índice de Eficiência – Ações

#### 8.2.2. Nível de eficácia no atingimento das metas estabelecidas no PE 2019/2023

Em 2019, o Índice de Eficácia das metas foi de 75%. Também foi atendido, conforme previsão para o exercício.

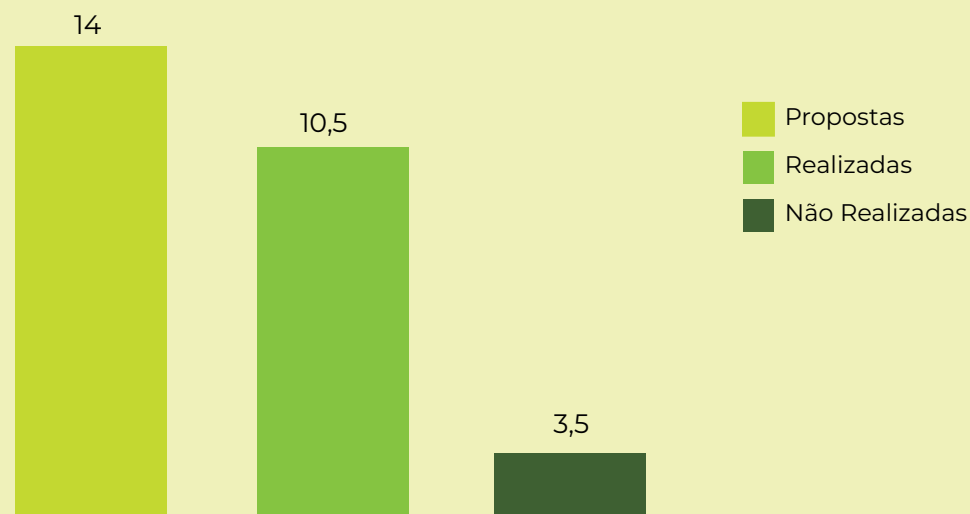


GRÁFICO 12 – Índice de Eficácia – Metas

### 8.2.3. Nível das despesas administrativas comparado ao Patrimônio total dos planos administrados (ativos totais)

A Meta estabelecida foi de 0,50% e o resultado alcançado foi 0,52%. O resultado ficou 0,02% acima do previsto. A Diretoria Executiva segue trabalhando no sentido de administrar a REGIUS com parcimônia no uso dos recursos e cuidado na administração da Entidade e dos Planos administrados, sem perder o foco na segurança e nos controles necessários para boa gestão dos Planos.

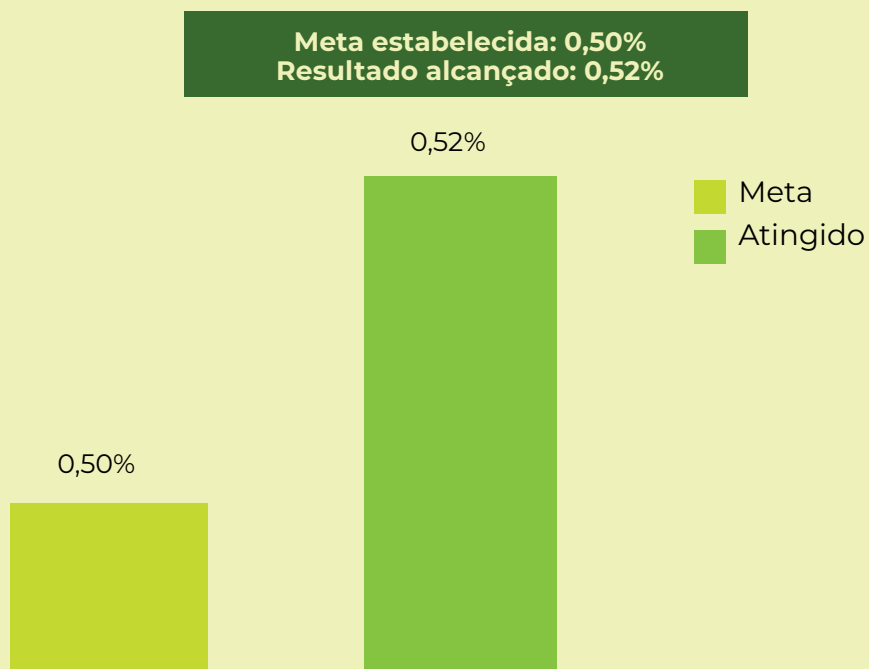


GRÁFICO 13 –Despesa Administrativa sobre Ativo Total

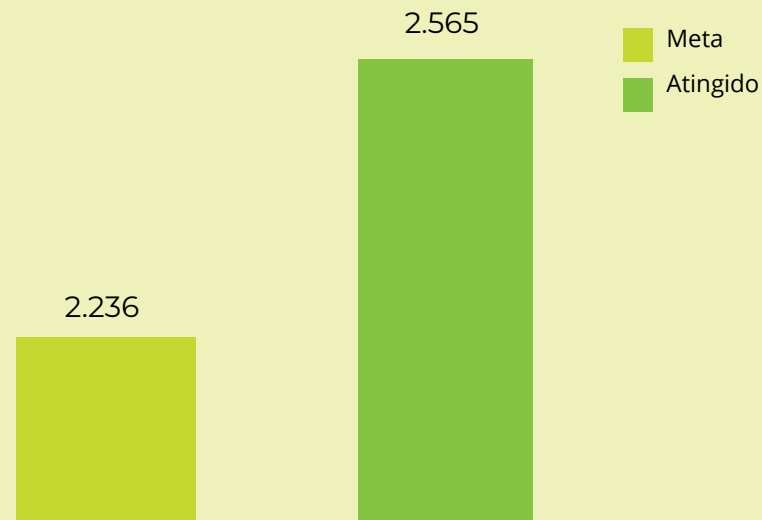


GRÁFICO 14 –Despesa Administrativa Per Capita

### 8.2.4. Despesa Administrativa Per Capita

A meta estabelecida para a despesa *per capita* foi de R\$ 2.236,00. O resultado alcançado foi R\$ 2.565,00, portanto, a meta ainda não foi atingida, a despesa irá enquadrar-se pelo aumento do número de participantes dos Planos administrados ou por redução maior dos gastos administrativos. Há previsão de lançamento do Plano Instituído em 2020, portanto, a meta continua a ser perseguida. Os gastos administrativos, por participante, foram 15% superiores em relação à meta estabelecida.

## 9. Nossos Planos

### Plano BD-01

Benefício Definido é o modelo de plano que define antecipadamente a fórmula de cálculo do benefício de suplementação, com base em parâmetros predefinidos, independentemente do volume de contribuições acumuladas.

O Plano BD-01 foi concebido na modalidade de Benefício Definido-BD, os benefícios são vitalícios e são calculados a partir de fórmulas estabelecidas no Regulamento do Plano. É um plano mutualista, em que os participantes e patrocinadoras contribuem para garantir os benefícios previdenciários.

### Plano CD-02

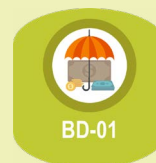
No modelo de plano de Contribuição Definida, os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta, inclusive, na fase de percepção dos benefícios.

O Plano CD-02 foi desenhado no modelo de Contribuição Definida, um Plano totalmente individual onde as contribuições dos participantes e das patrocinadoras ficam registradas em conta específica em nome do participante. O Plano CD-02 foi destinado aos participantes ativos do BD-01, quando da reforma do Regulamento do BD-01 com o objetivo de possibilitar a formação de benefício adicional.

### Plano CV-03

Um plano constituído na modalidade de Contribuição Variável apresenta a conjugação das características das modalidades de Contribuição Definida e Benefício Definido, tem caráter previdenciário e os benefícios são programados.

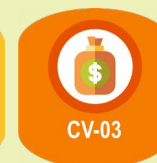
Na fase ativa, o plano é individual e as contribuições vertidas pelo participante e pelo patrocinador ficam registradas em fundos próprios,



BD-01



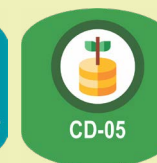
CD-02



CV-03



CD-METRÔ-DF



CD-05



PGA

cujos recursos são aplicados no mercado financeiro.

Na fase inativa, o benefício é apurado a partir do montante registrado no Fundo Individual (formado pelas contribuições do participante) e no Fundo Patronal (formado pelas contribuições do patrocinador em nome do participante) e é pago de forma vitalícia. Na forma vitalícia, o Plano assume a característica de Benefício Definido e passa a ser mutualista.

### Plano CD-Metrô-DF

O modelo do plano é Contribuição Definida cujos benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive, na fase de percepção dos benefícios.

O Plano de Benefícios CD-Metrô-DF teve início em 2014 e foi elaborado na modalidade Contribuição Definida, um Plano individual, financeiro e com benefícios temporários.

### Plano CD-05

O Modelo do plano é Contribuição Definida cujos benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do Participante, inclusive, na fase de percepção dos benefícios.

O Plano de Benefícios CD-05 teve início em 2017 e foi elaborado na modalidade Contribuição Definida, um Plano individual, financeiro e com benefícios temporários.

### Plano de Gestão Administrativa – PGA

O PGA é o Plano que administra as receitas e as despesas destinadas ao funcionamento da entidade para a gestão dos planos de benefícios. O PGA possui Política de Investimentos específica para a aplicação de seus recursos. O Fundo Administrativo é formado pelas rentabilidades dos investimentos e pelos excedentes da gestão das receitas e despesas.

## 9.1. População

PLANO	ATIVOS	ASSISTIDOS	PENSIONISTAS	TOTAL	% PART.	2019	% 17/19	% 16/19
BD-01	512	1168	147	1827	33%	-0,3%	-0,7%	-1,0%
CD-02	375	131	-	506	9%	-8,2%	-13,1%	-17,5%
CV-03	2187	27	-	2214	40%	-1,5%	-3,7%	-4,0%
CD-METRÔ	741	-	-	741	13%	-3,9%	2,1%	10,6%
CD-05	226	-	-	226	4%	15,3%	32,9%	-
<b>TOTAL</b>	<b>4.041</b>	<b>1.326</b>	<b>147</b>	<b>5.514</b>	<b>100%</b>	<b>-1,5%</b>	<b>-1,8%</b>	<b>1,5%</b>

QUADRO 5 – Evolução da População dos Planos

PLANO	ATIVOS	ASSISTIDOS	PENSIONISTAS	TOTAL	% PART.
BD-01	512	1168	147	1827	33%
CD-02	375	131	-	506	9%
CV-03	2187	27	-	2214	40%
CD-METRÔ	741	-	-	741	13%
CD-05	226	-	-	226	4%
<b>TOTAL</b>	<b>4.041</b>	<b>1.326</b>	<b>147</b>	<b>5.514</b>	<b>100%</b>

QUADRO 6 – População dos Planos

## 9.2. Características Demográficas

CARACTERÍSTICAS	PLANO BD-01	PLANO CV-03	PLANO CD-METRÔ	PLANO CD-05
<b>Duration do Passivo</b>	11 anos	16 anos	-	-
<b>Quantidade de ativos “não iminentes”</b>	221	2.088	-	-
<b>Quantidade de ativos “iminentes”</b>	294	40	-	-
<b>Tempo médio de contribuição dos ativos</b>	29,9 anos	9,1 anos	4,2 anos	1,4 anos
<b>Tempo médio de empresa</b>	30,6 anos	10,2 anos	12,3 anos	5,3 anos
<b>Idade Média dos Ativos</b>	56 anos	38 anos	42 anos	37 anos
<b>Idade Média dos Assistidos</b>	67 anos	57 anos	-	-
<b>Idade Média do BPD</b>	67 anos	65 anos	-	-
<b>Idade Média dos Pensionistas</b>	64 anos	-	-	-
<b>Idade Média Aposentados por Invalidez</b>	64 anos	49 anos	-	-

QUADRO 7 – Características Demográficas





### 9.3. Arrecadação e Pagamento de Benefícios

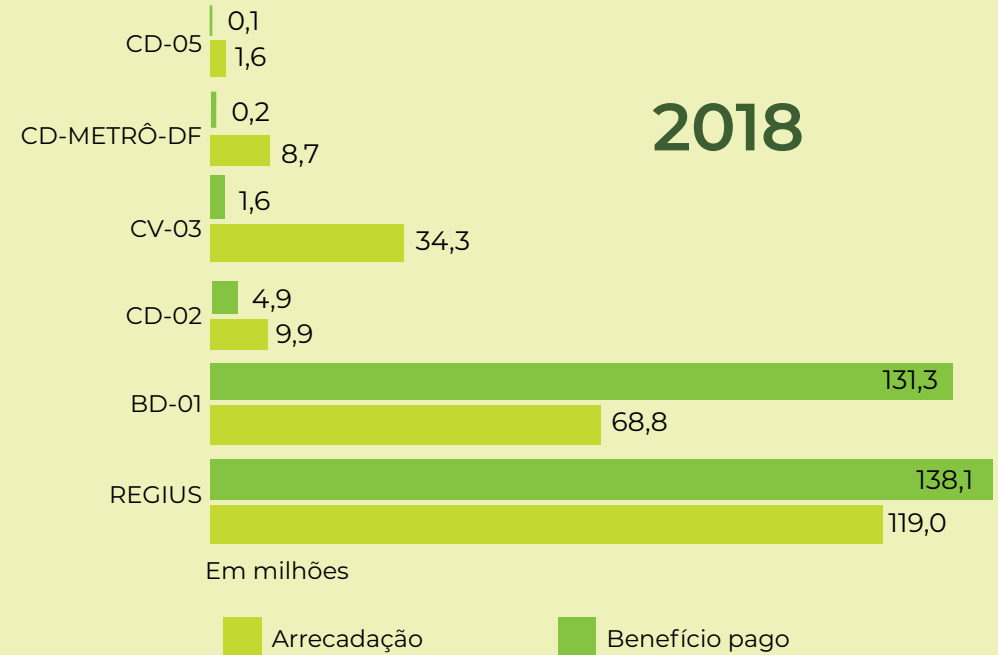
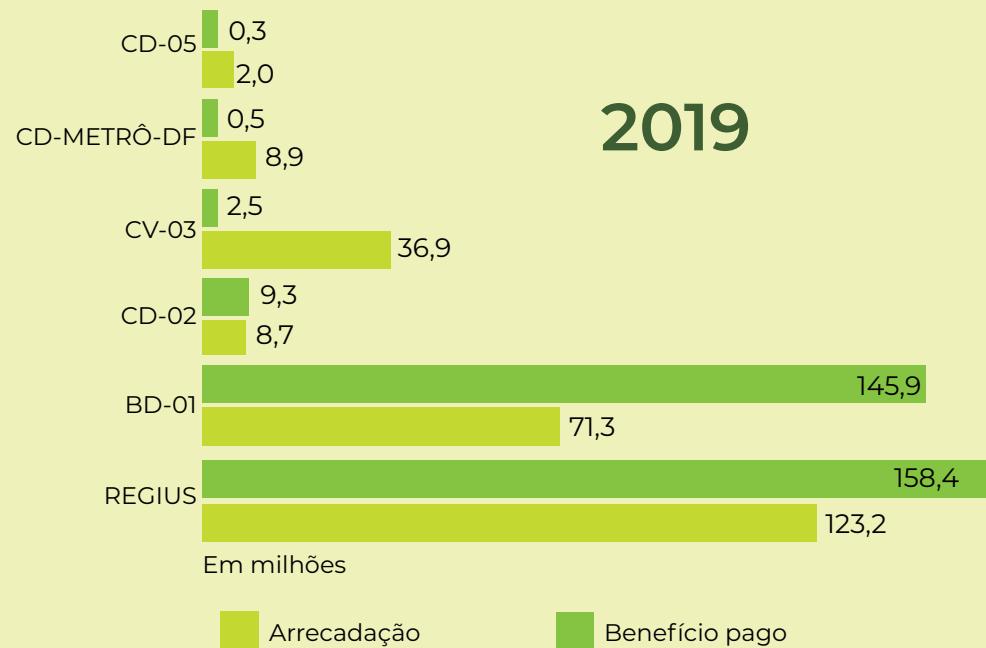


GRÁFICO 15 – Arrecadação x Pagamento de Benefícios



## 10. Gestão Administrativa

Os recursos necessários à cobertura das despesas com a administração da REGIUS são repassados ao Plano de Gestão Administrativa – PGA pelos Planos de Benefícios, por meio de percentual aplicado mensalmente sobre as contribuições vertidas pelos participantes, assistidos e patrocinadores, pelo rateio das despesas realizadas com o investimento dos recursos dos Planos e pela rentabilidade obtida nas aplicações dos recursos do próprio PGA.

### 10.1. Custos com a Administração

GESTÃO PRÓPRIA	PLANO BD-01	PLANO CD-02	PLANO CV-03	PLANO CD-METRÔ-DF	PLANO CD-05	TOTAIS
Pessoal E Encargos	2.756.533,67	189.645,79	975.320,49	109.177,65	12.939,37	<b>4.043.616,97</b>
Treinamentos/Viagens	27.630,18	1.900,94	9.776,08	1.094,40	129,61	<b>40.531,21</b>
Serviços De Terceiros	641.974,74	42.541,66	291.628,56	41.330,57	16.572,95	<b>1.034.048,48</b>
Despesas De Consumo, Depreciação, Tatic, Etc)	502.786,60	28.605,58	152.113,42	16.956,85	1.820,70	<b>702.283,15</b>
Contingências (Pis E Cofins)	115.874,23	9.040,13	73.717,51	12.382,06	3.457,34	<b>214.471,27</b>
<b>TOTAIS</b>	<b>4.044.799,42</b>	<b>271.734,10</b>	<b>1.502.556,06</b>	<b>180.941,53</b>	<b>34.919,97</b>	<b>6.034.951,08</b>

QUADRO 8 – Despesas com a Gestão Previdencial

GESTÃO PRÓPRIA	PLANO BD-01	PLANO CD-02	PLANO CV-03	PLANO CD METRÔ-DF	PLANO CD-05	TOTAIS
Pessoal E Encargos	4.402.122,47	22.569,30	454.231,00	16.824,16	1.050,69	<b>4.896.797,62</b>
Treinamentos/Viagens	72.036,95	369,51	7.486,70	279,48	17,45	<b>80.190,09</b>
Serviços De Terceiros	1.544.082,70	10.715,54	127.757,41	9.117,46	11.229,42	<b>1.702.902,53</b>
Despesas De Consumo, Depreciação, Tatic, Etc)	687.443,77	5.419,17	75.605,42	4.184,17	156,49	<b>772.809,02</b>
Contingências (Pis E Cofins)	585.486,73	5.163,27	64.371,40	4.263,46	1.074,79	<b>660.359,65</b>
<b>TOTAIS</b>	<b>7.291.172,62</b>	<b>44.236,79</b>	<b>729.451,93</b>	<b>34.668,73</b>	<b>13.528,84</b>	<b>8.113.058,91</b>

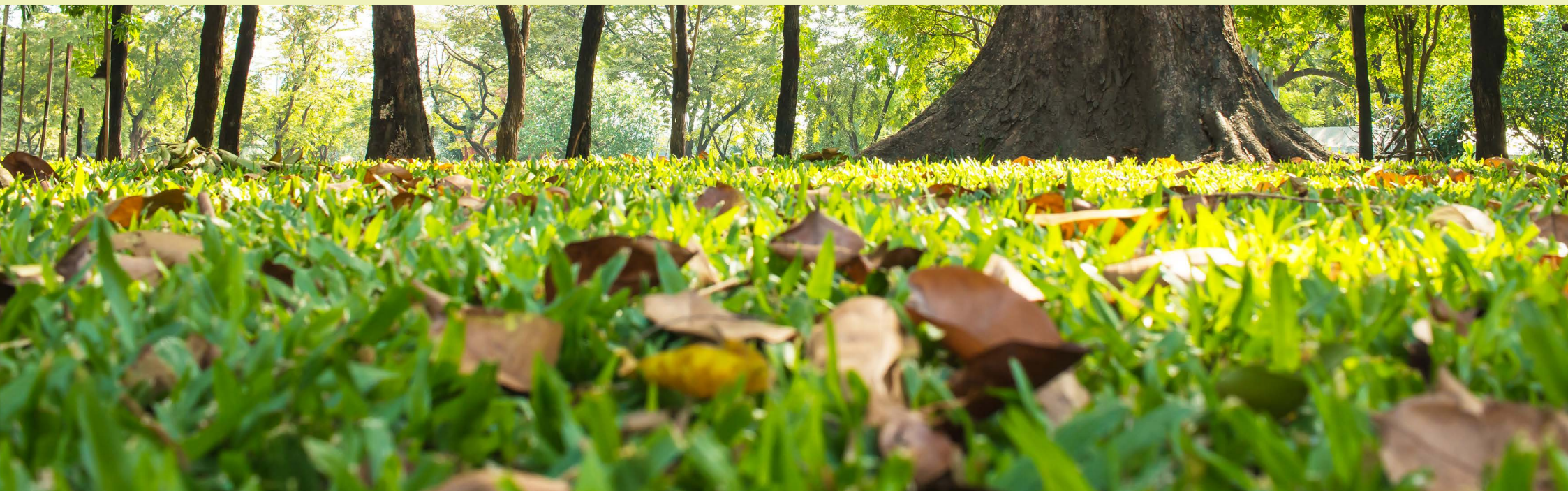
QUADRO 9 – Despesas com a Gestão de Investimentos

DESCRIÇÃO	PLANO BD-01	PLANO CD-02	PLANO CV-03	PLANO CD-METRÔ	PLANO CD-05	PLANO PGA
Corretagens S/ Operações Em Bolsa De Valores	47.078,79	-	12.707,21	-	-	-
Taxa Administração/gestão - Fundos Abertos	258.899,83	13.677,87	162.770,26	30.440,12	3.259,45	14.055,01
Taxa de custódia/controladoria - Fundos Abertos	16.576,65	1.322,73	4.841,70	1.024,85	280,55	1.442,16
Taxa Performance - Fundos Abertos	-	-	39.851,77	5.923,16	242,20	-
Outras Despesas - Fundos Abertos	70.185,83	1.641,00	9.392,00	1.514,29	173,88	801,23
<b>TOTAIS</b>	<b>392.741,09</b>	<b>16.641,61</b>	<b>229.562,94</b>	<b>38.902,43</b>	<b>3.956,08</b>	<b>16.298,40</b>

**QUADRO 10** – Outras Despesas com a Gestão de Investimentos

GESTÃO PRÓPRIA	PLANO BD-01	PLANO CD-02	PLANO CV-03	PLANO CD METRÔ-DF	PLANO CD-05	TOTAIS
<b>Pessoal E Encargos</b>	7.158.656,14	212.215,09	1.429.551,49	126.001,81	13.990,06	<b>8.940.414,59</b>
<b>Treinamentos/Viagens</b>	99.667,13	2.270,45	17.262,78	1.373,88	147,06	<b>120.721,30</b>
<b>Serviços de Terceiros</b>	2.186.057,44	53.257,20	419.385,97	50.448,03	27.802,37	<b>2.736.951,01</b>
<b>Despesas de Consumo, Depreciação, Tatic, Etc)</b>	1.190.230,37	34.024,75	227.718,84	21.141,02	1.977,19	<b>1.475.092,17</b>
<b>Contingências (Pis E Cofins)</b>	701.360,96	14.203,40	138.088,91	16.645,52	4.532,13	<b>874.830,92</b>
<b>TOTAIS</b>	<b>11.335.972,04</b>	<b>315.970,89</b>	<b>2.232.007,99</b>	<b>215.610,26</b>	<b>48.448,81</b>	<b>14.148.009,99</b>

**QUADRO 11** – Despesas com a Gestão Administrativa



## Execução de despesa orçada até dezembro/2019

Na execução de despesa, a realização ficou 3,49% abaixo do valor orçado para o ano, conforme discriminado no gráfico a seguir.



GRÁFICO 16 – Execução Orçamentária – Orçado x Realizado

DESCRIÇÃO	REALIZADO	ORÇADO	%
<b>Despesas E Contingências</b>	14.148.009,99	14.659.763,40	-3,49
<b>Despesas</b>	13.273.179,07	13.772.313,72	-3,62
<b>Pessoal e Encargos</b>	8.830.252,53	9.037.298,49	-2,29
<b>Serviços de Terceiros</b>	2.847.113,07	3.007.409,02	-5,33
<b>Despesas Gerais</b>	1.228.111,71	1.354.268,92	-9,32
<b>Deprec. e Amortizações</b>	51.995,52	53.076,05	-2,04
<b>Tributos</b>	284.795,00	284.795,00	0,00
<b>Outras Despesas – Administrativas</b>	30.911,24	35.466,24	-12,84
<b>Contingências</b>	874.830,92	887.449,68	-1,42
<b>Pis e Cofins</b>	874.830,92	887.449,68	-1,42

QUADRO 12 – Orçado x Realizado 2019

PESSOAL E ENCARGOS	REALIZADO	ORÇADO	%
<b>Proventos E Encargos</b>	8.830.252,53	9.037.298,49	-2,29
<b>Proventos</b>	5.695.193,72	5.784.022,60	-1,54
<b>Contratados</b>	2.928.176,42	3.007.126,05	-2,63
<b>Cedidos</b>	274.949,88	271.840,90	1,14
<b>Conselhos</b>	660.245,60	661.742,28	-0,23
<b>Dirigentes</b>	1.831.821,82	1.843.313,37	-0,62
<b>Encargos</b>	3.135.058,81	3.253.275,89	-3,63
<b>Contratados</b>	1.923.137,79	2.031.699,70	-5,34
<b>Cedidos</b>	162.025,70	148.603,89	9,03
<b>Conselhos</b>	148.555,66	148.892,00	-0,23
<b>Dirigentes</b>	901.339,66	924.080,30	-2,46
SERVIÇOS DE TERCEIROS	REALIZADO	ORÇADO	%
<b>Consultorias E Outros Serviços</b>	2.847.113,07	3.007.409,02	-5,33
<b>Consultorias</b>	1.424.942,70	1.535.641,73	-7,21
<b>Contábil</b>	102.000,00	104.042,90	-1,96
<b>Atuarial</b>	226.282,06	228.042,29	-0,77
<b>Administrativa</b>	81.451,55	85.080,88	-4,27
<b>Jurídico</b>	141.938,70	148.652,65	-4,52
<b>Comunicação</b>	116.203,40	117.203,40	-0,85
<b>Investimentos</b>	276.988,19	276.386,24	0,22
<b>Análises</b>	31.041,27	31.154,04	-0,36
<b>Difusão De Informação</b>	83.403,90	91.758,09	-9,10
<b>Controles Internos</b>	45.425,55	58.808,14	-22,76
<b>Informática</b>	298.313,08	372.618,10	-19,94
<b>Outras Consultorias</b>	21.895,00	21.895,00	0,00
<b>Outros Serviços</b>	1.422.170,37	1.471.767,29	-3,37
<b>Manutenção/Conservação</b>	205.743,73	205.924,88	-0,09
<b>Estagiários</b>	110.162,06	125.652,76	-12,33
<b>Software</b>	603.081,39	604.068,54	-0,16
<b>Serviços De Custódia</b>	467.483,19	500.421,11	-6,58
<b>Gestão Documental</b>	35.700,00	35.700,00	0,00

QUADRO 13 – Despesas Administrativas 2019

ANO	PATRIMÔNIO TOTAL ADMINISTRADO (RGPB)	DESPESAS	DESPESA/ PATRIMÔNIO TOTAL (%)	PARTICIPANTES*	EMPREGADOS
2009	911.230.269	8.715.518	0,96	2.928	32
2010	1.075.391.212	8.679.669	0,81	2.937	33
2011	1.137.675.199	9.331.414	0,82	3.236	33
2012	1.310.100.313	9.886.119	0,75	3.662	31
2013	1.407.913.866	9.748.023	0,69	3.971	29
2014	1.575.951.719	10.033.566	0,64	4.025	29
2015	1.799.543.685	10.664.583	0,59	4.697	28
2016	2.075.341.198	11.411.725	0,55	4.700	27
2017	2.267.296.040	11.830.947	0,52	4.906	27
2018	2.491.436.702	12.517.555	0,50	4.908	26
2019	2.736.919.379	14.148.010	0,52	4.864	30

QUADRO 14 – Evolução das Despesas Administrativas 2019

ANO	PATRIMÔNIO TOTAL DOS PLANOS (RGPB)	DESPESAS	DESPESA/ RGPB* (%)	CUSTEIO MÉDIO %
2009	911.230.269	8.715.518	0,96	15
2010	1.075.391.212	8.679.669	0,81	11,5
2011	1.137.675.199	9.331.414	0,82	9,5
2012	1.310.100.313	9.886.119	0,75	7
2013	1.407.913.866	9.748.023	0,69	5,17
2014	1.575.951.719	10.033.566	0,64	4,67
2015	1.799.543.685	10.664.583	0,59	3,7
2016	2.075.341.198	11.411.725	0,55	3,5
2017	2.267.296.040	11.830.947	0,52	3,32
2018	2.491.436.702	12.517.555	0,50	3,46
2019	2.736.919.379	14.148.010	0,52	3,46

QUADRO 15 – Evoluçãodo Custeio Administrativo 2019

## 11. Gestão Previdencial

### 11.1. Plano BD-01

PREMISSA - BD-01	2019	2018
Mortalidade de válidos	AT-2000 por sexo suavizada em 15%	AT-2000 por sexo suavizada em 10%
Mortalidade de inválidos	MI-85 por sexo suavizada em 10%	RP-2000 Disabled por sexo suavizada em 10%
Entrada em invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Crescimento Salarial	0%	0%
Rotatividade	0%	0%
Crescimento de benefícios	0%	0%
Fator de Capacidade	98,42%	100%
Taxa de Juros	5,00% a.a. + IPCA	5,36% a.a. + IPCA
Diferimento da Aposentadoria	12 meses	12 meses
Taxa de Carregamento	3,50%	4,00%

QUADRO 16 – Premissas Atuariais Plano BD-01

### Solução para Insuficiência de Cobertura – Equacionamento de Deficit

O Plano BD-01 encerrou o exercício de 2019 com *Superavit* Técnico de R\$ 35.048.769,52 (trinta e cinco milhões quarenta e oito mil setecentos e

sessenta e nove reais e cinquenta e dois centavos), registrando, portanto, excesso de suficiência de cobertura e solvência.

O resultado denota suficiência de cobertura e solvência atuarial, com o concurso das Provisões Matemáticas a Constituir. Portanto, não há a necessidade de implementar novo Plano de Equacionamento para o Plano, pelas características e pelo grau de maturidade do Plano os resultados devem ser constantemente monitorados.

### Da Conclusão Técnica do Parecer Atuarial

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins da Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2019 estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela REGIUS.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano BD-01 auferiu *Superavit* Técnico de R\$ 35.048.769,52 (trinta e cinco milhões quarenta e oito mil setecentos e sessenta e nove reais e cinquenta e dois centavos), sendo integralmente registrado em Reserva de Contingência.

Com o concurso do Ajuste de Precificação dimensionado em R\$ 187.591.829,59 (cento e oitenta e sete milhões quinhentos e noventa e um mil oitocentos e vinte nove reais e cinquenta e nove centavos), conforme legislação previdenciária aplicável, o Plano encerrou o exercício de 2019 com *Superavit* Técnico Ajustado de R\$ 222.640.599,11 (duzentos e vinte dois milhões seiscentos e quarenta mil quinhentos e noventa e nove reais e onze centavos). Portanto, registra-se Solvência Atuarial, Econômica e Financeira do Plano BD-01, no encerramento do exercício de 2019.

Descrição	Premissa alterada	Impacto nas Provisões Matemáticas
Mortalidade de válidos	AT-2000 por sexo suavizada em 15%	R\$ 17.430.091,70
Mortalidade de inválidos	MI-85 por sexo suavizada em 10%	R\$ 2.031.347,61
Fator de Capacidade	98,42%	-R\$ 32.361.887,12
Taxa de Juros	5,00% a.a. + IPCA	R\$ 91.542.500,31
Taxa de Carregamento	3,50%	-R\$ 4.001.540,26
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 74.640.512,24</b>

QUADRO 17 – Impacto Financeiro das Novas Premissas – Plano BD-01

RUBRICA	2018	2019
Ativo Total	2.137.322.981,83	2.294.928.969,30
Exigível Operacional	-4.084.638,98	-4.747.030,24
Exigível Contingencial	-1.783.416,84	-1.773.135,37
Fundos (Administrativo e Investimento)	-62.261.601,51	-66.415.315,56
Ativo Líquido do Plano	2.069.193.324,50	2.221.993.488,13
RUBRICA	2018	2019
Provisão Matemática de Benefício Concedido	1.296.228.534,50	1.595.180.966,61
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	875.666.664,52	738.982.383,89
Provisão Matemática a Constituir	-140.619.224,53	-147.218.631,89
Provisão Matemática Total	2.031.275.974,49	2.186.944.718,61
RUBRICA	2018	2019
Ativo Líquido do Plano	2.069.193.324,50	2.221.993.488,13
Provisão Matemática Total	-2.031.275.974,49	-2.186.944.718,61
Superavit (Reserva de Contingência)	37.917.350,01	35.048.769,52

QUADRO 18 – Resultado do Plano BD-01

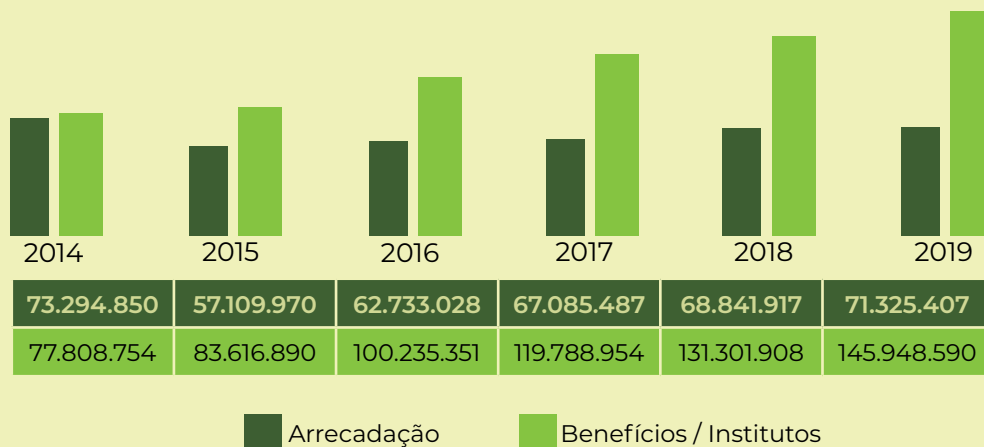


GRÁFICO 17 – Receitas / Despesas Previdenciais – Plano BD-01

## 11.2. Plano CD-02

### Solução para Insuficiência de Cobertura – Equacionamento de Deficit

O Plano de Benefícios CD-02 encerrou o exercício de 2019 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

### Da Conclusão Técnica

As metodologias técnicas e premissas, empregadas para fins desta Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2019 estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela REGIUS – Sociedade Civil de Previdência Privada.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano de Benefícios CD-02 auferiu Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrado no balancete contábil de 31 de dezembro de 2019.

RUBRICA	2018	2019
Ativo Total	70.036.160,64	75.883.147,59
Exigível Operacional	-155.296,87	-328.267,74
Fundos (Administrativo e Investimento)	-766.427,54	-755.906,80
Ativo Líquido do Plano	69.114.436,23	74.798.973,05
RUBRICA	2018	2019
Provisão Matemática de Benefício Concedido	4.944.137,06	13.765.754,27
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	63.886.296,21	60.479.039,23
Provisão Matemática Total	68.830.433,27	74.244.793,50
RUBRICA	2018	2019
Ativo Líquido do Plano	69.114.436,23	74.798.973,05
Provisão Matemática Total	-68.830.433,27	-74.244.793,50
Fundo Previdencial	-284.002,96	-554.179,55
Resultado Atuarial	-0,00	0,00

QUADRO 19 – Resultado do Plano CD-02

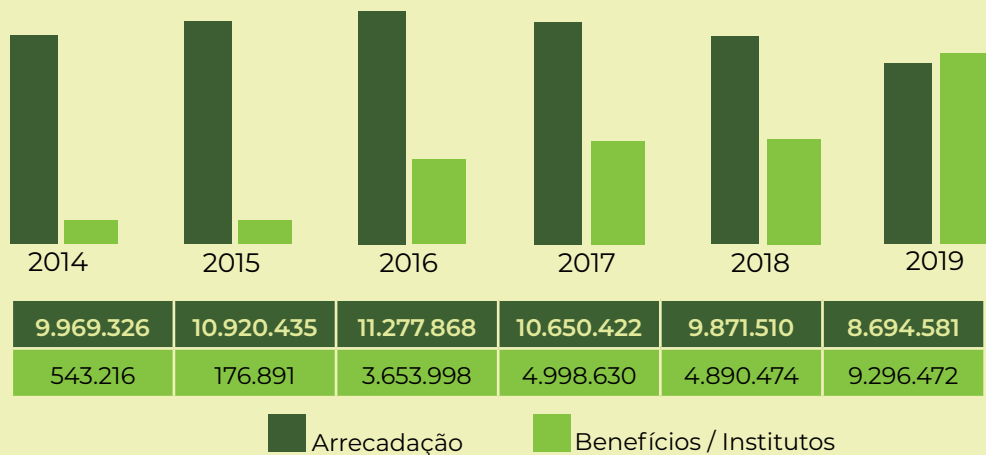


GRÁFICO 18 – Receitas / Despesas Previdenciais – Plano CD-02

### 11.3. Plano CV-03

#### Solução para Insuficiência de Cobertura – Equacionamento de Deficit

O Plano CV-03 apresentou *Superavit* Técnico de R\$ 4.075.671,21 (quatro milhões setenta e cinco mil seiscentos e setenta e um reais e vinte um centavos). O Plano encerrou o exercício de 2019 com *Superavit* Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência. Não há a necessidade de implementar Plano de Equacionamento para o Plano e houve destinação de reserva especial pelo segundo ano consecutivo.

#### Da Conclusão Técnica

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins da Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2019 estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela REGIUS.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano CV-03 auferiu *Superavit* Técnico de R\$ 4.075.671,21 (quatro milhões setenta e cinco mil seiscentos e setenta e um reais e vinte um centavos), sendo R\$ 2.728.183,97 (dois milhões setecentos e vinte oito mil cento e oitenta e três reais e noventa e sete centavos) registrado em Reserva de Contingência, e o excesso superavitário de R\$ 1.347.487,24 (um milhão

trezentos e quarenta e sete mil quatrocentos e oitenta e sete reais e vinte quatro centavos) alocado em Reserva Especial, em 31 de dezembro de 2019, caracterizando o segundo ano consecutivo.

Com o concurso do Ajuste de Precificação dimensionado em R\$ 1.923.450,18 (um milhão novecentos e vinte três mil quatrocentos e cinquenta reais e dezoito centavos), conforme legislação previdenciária aplicável, o Plano encerrou o exercício de 2019 com *Superavit* Técnico Ajustado de R\$ 5.999.121,39 (cinco milhões novecentos e noventa e nove mil cento e vinte um reais e trinta e nove centavos). Portanto, registra-se Solvência Atuarial, Econômica e Financeira do Plano CV-03, no encerramento do exercício de 2019.

PREMISSA - CV-03	2019	2018
Mortalidade de válidos	AT-2000 por sexo suavizada em 10%	AT-2000 por sexo suavizada em 10%
Mortalidade de inválidos	MI-85 por sexo	MI-85 por sexo
Entrada em invalidez	Álvaro Vindas suavizada em 50%	Álvaro Vindas
Crescimento Salarial	3,97%	2,50%
Rotatividade	2,03%	2,03%
Crescimento de benefícios	0%	0%
Fator de Capacidade	98,42%	100%
Taxa de Juros	4,50% a.a. + IPCA	4,5% a.a. + IPCA
Taxa de Carregamento	4,28%	4,28%

QUADRO 20 – Premissas Atuariais – Plano CV-03

DESCRIÇÃO	PREMISSA ALTERADA	IMPACTO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS
Entrada em invalidez	Álvaro Vindas suavizada em 50%	-R\$ 7.444.428,94
Crescimento Salarial	3,97%	R\$ 4.177.390,82
Fator de Capacidade	98,42%	-R\$ 152.972,99
<b>TOTAL</b>		<b>-R\$ 3.420.011,11</b>

QUADRO 21 – Impacto das Novas Premissas Atuariais – Plano CV-03

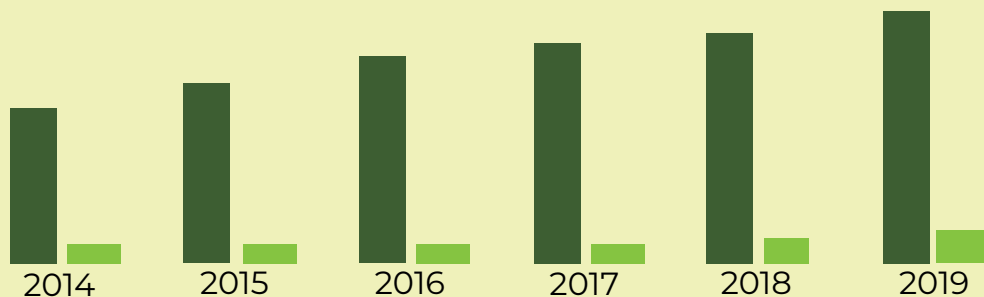


GRÁFICO 19 – Receitas / Despesas Previdenciais – Plano CV-03

RUBRICA	2018	2019
Ativo Total	314.813.176,47	386.127.746,85
Exigível Operacional	-295.782,00	-340.957,77
Fundos (Administrativo e Investimento)	-7.547.821,50	-8.374.512,85
Ativo Líquido do Plano	306.969.572,97	377.412.276,23
RUBRICA	2018	2019
Provisão Matemática de Benefício Concedido	6.438.822,31	7.766.146,85
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	282.505.203,85	347.958.601,23
Provisão Matemática a Constituir	0,00	-312.296,14
Provisão Matemática Total	288.944.026,16	355.412.451,94
RUBRICA	2018	2019
Ativo Líquido do Plano	306.969.572,97	377.412.276,23
Provisão Matemática Total	-288.944.026,16	-355.412.451,94
Fundo Previdencial	-15.065.183,49	-17.924.153,08
Superavit (Reserva de Contingência)	2.129.391,41	2.728.183,97
Reserva Especial	830.971,91	1.347.487,24

QUADRO 22 – Resultado do Plano CV-03

## 11.4. Plano CD-Metrô-DF

### Solução para Insuficiência de Cobertura – Equacionamento de Deficit

O Plano de Benefícios CD-Metrô-DF encerrou o exercício de 2019 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

### Da Conclusão Técnica

As metodologias técnicas e premissas, empregadas para fins da Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2019 estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela REGIUS – Sociedade Civil de Previdência Privada.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano de Benefícios CD-METRÔ-DF auferiu Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrado no balancete contábil de 31 de dezembro de 2019.

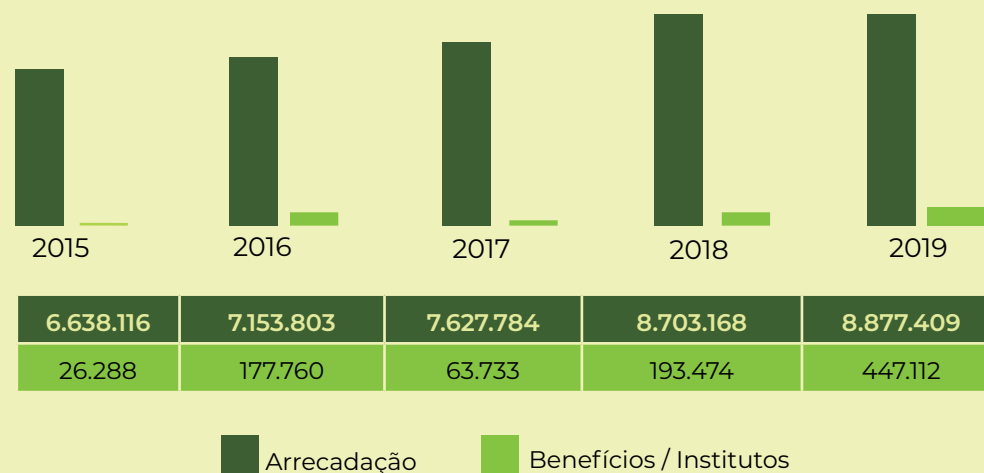


GRÁFICO 20 – Receitas / Despesas Previdenciais – Plano CD-Metrô-DF



RUBRICA	2018	2019
Ativo Total	35.073.850,79	48.674.064,27
Exigível Operacional	-43.905,75	-43.410,72
Fundos (Administrativo e Investimento)	-586.935,84	-729.562,45
Ativo Líquido do Plano	34.443.009,20	47.901.091,10
RUBRICA	2018	2019
Provisão Matemática de Benefício Concedido	0,00	0,00
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	34.319.391,47	47.554.829,93
Provisão Matemática Total	34.319.391,47	47.554.829,93
RUBRICA	2018	2019
Ativo Líquido do Plano	34.443.009,20	47.901.091,10
Provisão Matemática Total	-34.319.391,47	-47.554.829,93
Fundo Previdencial	-123.617,73	-346.261,17
Resultado Atuarial	0,00	0,00

**QUADRO 23** – Resultado do Plano CD-Metrô-DF

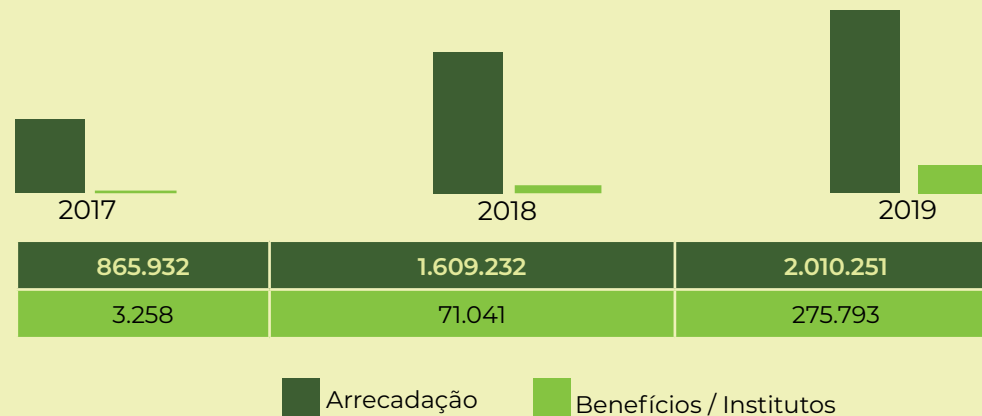
## 11.5. Plano CD-05

### Solução para Insuficiência de Cobertura – Equacionamento de Deficit

O Plano de Benefícios CD-05 encerrou o exercício de 2019 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

### Da Conclusão Técnica

As metodologias técnicas e premissas, empregadas para fins da Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2019, estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão substanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela REGIUS – Sociedade Civil de Previdência Privada. Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano de Benefícios CD-05 auferiu Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrado no balancete contábil de 31 de dezembro de 2019.



**GRÁFICO 21** – Receitas / Despesas Previdenciais – Plano CD-05

RUBRICA	2018	2019
Ativo Total	2.545.238,71	4.627.589,83
Exigível Operacional	-13.652,86	-16.942,26
Fundos (Administrativo e Investimento)	-86.739,49	-135.755,32
Ativo Líquido do Plano	2.444.846,36	4.474.892,25
RUBRICA	2018	2019
Provisão Matemática de Benefício Concedido	0,00	0,00
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	2.406.172,40	4.275.265,09
Provisão Matemática Total	2.406.172,40	4.275.265,09
RUBRICA	2018	2019
Ativo Líquido do Plano	2.444.846,36	4.474.892,25
Provisão Matemática Total	-2.406.172,40	-4.275.265,09
Fundo Previdencial	-38.673,96	-199.627,16
Resultado Atuarial	0,00	0,00

**QUADRO 24** – Resultado do Plano CD-05

## 12. Gestão de Investimentos

### Cenário Global

O ano de 2019 começou sob a influência da interrupção do ciclo de aumento das taxas de juros por parte do Fed afetando a política monetária dos EUA, maior economia do mundo. Esta interrupção se transformou em um ciclo curto de corte de juros, de julho a outubro, quando os Fed Funds atingiram o intervalo de 1,50% – 1,75%.

No ano, a tônica das relações exteriores foi a guerra comercial entre EUA e China, começou mal e terminou bem no que se refere à disputa comercial iniciada pelo governo Trump. Esse tema permaneceu durante todo o ano, porém, em outubro, os dois países anunciaram a fase 1 de um acordo comercial, cujos termos foram acertados em dezembro, trazendo alívio aos mercados.

China começou o ano sob muitas dúvidas a respeito de sua capacidade de controlar a desaceleração de seu crescimento econômico. No entanto, ao longo do ano, os dados da atividade econômica continuaram a mostrar que a China não se desviou de sua trajetória de *soft landing* (referência a uma economia que está desacelerando devagar).

A dúvida da resolução do Brexit (saída do Reino Unido da Zona do Euro ou Área do Euro) dominaram as atenções do mercado financeiro, o caso somente teve um direcionamento positivo no final do ano.

A União Europeia, assim como o restante do mundo desenvolvido, viveu 2019 sob a ameaça de recessão. Até que, em setembro, o Banco Central Europeu, resolveu cortar as taxas básicas de juros (que já estavam em campo negativo) e anunciar que iria recomençar o programa de *Quantitative Easing* (instrumento monetário para estimular a economia), que havia sido interrompido em 2018. A atividade econômica melhorou no último trimestre do ano, deixando os mercados mais otimistas quanto à Zona do Euro.

### Cenário Nacional

O ano que passou será lembrado pela queda das taxas de juros, principalmente, na segunda metade do ano, em função das constantes

surpresas para baixo da inflação e o conseqüente reinício do ciclo de cortes de juros, que levou a Selic a encerrar o ano em seu patamar mais baixo da história, 4,50%. O PIB brasileiro cresceu 1,1% em 2019.

Em 2019, o Real apresentou um comportamento um pouco mais previsível, com uma desvalorização de 4,4%. Tiveram dois momentos do câmbio no ano: até julho, o câmbio médio foi de R\$ 3,85, enquanto, a partir de agosto, o preço da moeda norte-americana subiu para uma média de R\$ 4,10 até o final do ano.

As contas externas do Brasil representadas pelos saldos da balança comercial, de serviços (adquiridos por brasileiros no exterior) e pelas rendas (remessas de juros, lucros e dividendos do Brasil para o exterior) fecharam 2019 com um “rombo” de US\$ 50 bilhões, o pior resultado desde 2015.

Em dezembro, o Ibovespa alcançou 115 mil pontos, consolidando 2019 como um dos melhores dos últimos 10 anos, com ganhos de 31,58%.

No Brasil, encerrou-se o ano com uma inflação próxima a 4%, levemente abaixo da meta do Banco Central. No final de ano, pressões altistas localizadas elevaram a inflação após um longo período de surpresas baixistas.

Apesar do baixo crescimento do PIB brasileiro de 1,1% em 2019, no tocante às contas públicas, a grande vitória do ano ficou por conta da aprovação da Reforma da Previdência, que permitirá, ao longo dos próximos anos, a equalização de parte relevante dos problemas fiscais do País.

### 12.1. Plano BD-01

Em 2019, os mercados se caracterizaram por grande incerteza, em função de fatores políticos e econômicos. Apesar da volatilidade, o ano foi muito bom para os ativos locais, este efeito foi demonstrado pela rentabilidade superior à meta atuarial, obtida pelo Plano. A carteira própria de ações superou o Ibovespa com rentabilidade anual de 33,67% (107% do índice).

A maior rentabilidade mensal foi 8,01% e a maior queda foi de 1,59%. Outro destaque da rentabilidade anual foi superação da meta atuarial em 131,9%, a maior rentabilidade comparativa dos últimos quatro anos. É importante esclarecer que as provisões matemáticas de dezembro/2019 foram impactadas por alterações em premissas atuariais (tábuas

biométricas) utilizadas pelo Plano BD-01, entre outras, em especial, a taxa de juros parâmetro, que foi reduzida de 5,36% para 5,00%, conforme estudo de aderência de taxa de juros e premissas proposto pela Diretoria Executiva, analisado pelo Conselho Fiscal e aprovado pelo Conselho Deliberativo. A elevação das provisões, por ajustes nas premissas do Plano, provocou *deficit* no mês de dezembro e reduziu o *superavit* anual para 35 milhões.

SEGMENTO	POLÍTICA INVESTIMENTO		RESOLUÇÃO 4.661	ALOCAÇÃO PLANO 2019
	2019	2020		
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	87,43%
Renda Variável	7,00%	10,50%	70,00%	4,90%
Estruturado	6,04%	10,00%	20,00%	0,00%
Imobiliário	16,00%	15,00%	20,00%	6,05%
Operações Com Participantes	5,00%	5,00%	15,00%	1,62%
Exterior	3,00%	5,00%	10,00%	0,00%

QUADRO 25 – Resumo da Política de Investimentos – Plano BD-01

SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1 SEM	2 SEM	2019
Renda Fixa	5,97%	4,74%	10,99%
Renda Variável	16,34%	14,90%	33,67%
Estruturado	-104,05%	-84,71%	-100,62%
Imobiliário	3,63%	2,86%	6,60%
Operações Com Participantes	7,45%	5,62%	13,49%
Exterior	0,00%	0,00%	0,00%
Plano	6,20%	5,10%	11,62%
Meta Atuarial	5,08%	3,55%	8,81%

QUADRO 26 – Rentabilidade do Plano BD-01

**CLIQUE AQUI** para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano BD-01 – Dezembro/2019

## 12.2. Plano CD-02

Em que pese à volatilidade havida, o cenário internacional e local foi positivo para os ativos brasileiros. Como o Plano tem limitação de investimento por investir somente em Renda Fixa, fato que restringe oportunidades de obtenção de maior rentabilidade em cenário de redução da taxa de juros, apesar disso, a rentabilidade do plano superou o índice de referência em 117%, no ano.

SEGMENTO	POLÍTICA INVESTIMENTO		RESOLUÇÃO 4.661	ALOCAÇÃO PLANO 2019
	2019	2020		
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	1,00%	3,00%	70,00%	0,00%
Estruturado	0,00%	3,00%	20,00%	0,00%
Imobiliário	1,00%	2,00%	20,00%	0,00%
Operações Com Participantes	0,00%	0,00%	15,00%	0,00%
Exterior	0,00%	3,00%	10,00%	0,00%

QUADRO 27 – Resumo da Política de Investimentos – Plano CD-02

SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1 SEM	2 SEM	2019
Renda Fixa	4,99%	4,11%	9,30%
Renda Variável	0,00%	0,00%	0,00%
Estruturado	0,00%	0,00%	0,00%
Imobiliário	0,00%	0,00%	0,00%
Operações Com Participantes	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	0,00%	0,00%	0,00%
Plano	4,99%	4,11%	9,30%
Índice de Referência	4,65%	3,13%	7,92%

QUADRO 28 – Rentabilidade do Plano CD-02

**CLIQUE AQUI** para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano CD-02 – Dezembro/2019

## 12.3. Plano CV-03

A evolução positiva dos principais temas globais auxiliou no bom desempenho dos ativos em 2019 (comércio global entre EUA e China, saída negociada – Brexit, tensões controladas no Oriente Médio e inflação controlada e juros baixos também no Brasil). A rentabilidade da carteira de renda variável foi o destaque dos segmentos investidos, com retorno superior ao Ibovespa, de 35,23% contra 31,58% do índice. A rentabilidade anual da carteira do Plano superou a referência atuarial, em 151% e foi a maior rentabilidade comparativa dos últimos quatro anos.

SEGMENTO	POLÍTICA INVESTIMENTO		RESOLUÇÃO 4.661	ALOCAÇÃO PLANO 2019
	2019	2020		
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	84,02%
Renda Variável	10,00%	15,00%	70,00%	9,26%
Estruturado	6,10%	5,00%	20,00%	1,90%
Imobiliário	1,50%	5,00%	20,00%	0,17%
Operações Com Participantes	12,00%	10,00%	15,00%	4,65%
Exterior	3,00%	3,00%	10,00%	0,00%

QUADRO 29 – Resumo da Política de Investimentos – Plano CV-03

SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1 SEM	2 SEM	2019
Renda Fixa	5,47%	4,43%	10,14%
Renda Variável	13,49%	19,16%	35,23%
Estruturado	0,00%	0,25%	0,25%
Imobiliário	3,87%	-0,30%	3,56%
Operações Com Participantes	7,66%	6,69%	14,86%
Exterior	0,00%	0,00%	0,00%
Plano	5,93%	5,73%	12,00%
Índice de Referência	4,65%	3,13%	7,92%

QUADRO 30 – Rentabilidade do Plano CV-03

**CLIQUE AQUI** para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano CV-03 – Dezembro/2019

## 12.4. Plano CD-Metrô-DF

O ano de 2019 foi marcado pela diminuição dos riscos geopolíticos e pelo abrandamento dos temores quanto a um enfraquecimento mais acentuado da atividade global, o que preocupou o mercado durante todo o ano e trouxe muita volatilidade. Houve significativos avanços nas negociações entre Estados Unidos e China e entre União Europeia e Reino Unido, o que afastou as chances de eventos de ruptura. O fim do ano foi marcado por grande dose de otimismo, com sucessivos recordes da bolsa. Os bancos centrais mantiveram postura de acomodação ao longo do último trimestre, buscando manter o crescimento das suas economias. A rentabilidade do segmento de Renda Variável foi superior ao Ibovespa e dos demais segmentos da macroalocação, conferindo ao plano rentabilidade destacada no ano, 177%, a maior rentabilidade desde sua abertura, em 2015.

SEGMENTO	POLÍTICA INVESTIMENTO		RESOLUÇÃO 4.661	ALOCAÇÃO PLANO 2019
	2019	2020		
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	91,72%
Renda Variável	10,00%	10,00%	70,00%	6,36%
Estruturado	6,00%	6,00%	20,00%	1,92%
Imobiliário	3,00%	6,00%	20,00%	0,00%
Operações Com Participantes	12,00%	3,00%	15,00%	0,03%
Exterior	0,00%	3,00%	10,00%	0,00%

QUADRO 31 – Resumo da Política de Investimentos – Plano CD-Metrô-DF

SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1 SEM	2 SEM	2019
Renda Fixa	7,62%	4,78%	12,76%
Renda Variável	0,83%	28,05%	29,12%
Estruturado	1,90%	0,25%	2,15%
Imobiliário	0,00%	0,00%	0,00%
Operações Com Participantes	1,30%	4,26%	5,61%
Exterior	0,00%	0,00%	0,00%
Plano	7,70%	5,93%	14,08%
Índice de Referência	4,65%	3,13%	7,92%

QUADRO 32 – Rentabilidade do Plano CD-Metrô-DF

**CLIQUE AQUI** para acessar o  
**Demonstrativo Analítico dos Investimentos do  
 Plano CD-METRÔ-DF – Dezembro/2019**

## 12.5. Plano CD-05

A conjuntura de inflação, juros e câmbio, em 2019, conjugada com a melhora do cenário internacional (resolução, ao menos parcial, de algumas fontes de instabilidade, relação comercial de EUA e China e a saída do Reino Unido da Zona do Euro), principalmente, no ultimo trimestre do ano, proporcionou bons retornos aos ativos locais. A rentabilidade alcançada pela carteira de ativos do plano superior o índice de referência em 151%, com destaque às aplicações em dois fundos de investimento em Renda Variável, um da gestora Vinci e outro do Bradesco.

SEGMENTO	POLÍTICA INVESTIMENTO		RESOLUÇÃO 4.661	ALOCAÇÃO PLANO 2019
	2019	2020		
<b>Renda Fixa</b>	100,00%	100,00%	100,00%	92,06%
<b>Renda Variável</b>	12,00%	10,00%	70,00%	6,27%
<b>Estruturado</b>	10,00%	5,00%	20,00%	1,67%
<b>Imobiliário</b>	10,00%	10,00%	20,00%	0,00%
<b>Operações Com Participantes</b>	15,00%	3,00%	15,00%	0,00%
<b>Exterior</b>	0,00%	3,00%	10,00%	0,00%

QUADRO 33 – Resumo da Política de Investimentos – Plano CD-05

SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1 SEM	2 SEM	2019
<b>Renda Fixa</b>	6,31%	4,15%	10,72%
<b>Renda Variável</b>	0,00%	26,19%	26,19%
<b>Estruturado</b>	0,00%	0,14%	0,14%
<b>Imobiliário</b>	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Operações Com Participantes</b>	0,00%	0,00%	0,00%

<b>Exterior</b>	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Plano</b>	6,42%	5,22%	11,98%
<b>Índice de Referência</b>	4,65%	3,13%	7,92%

QUADRO 34 – Rentabilidade do Plano CD-05

**CLIQUE AQUI** para acessar o  
**Demonstrativo Analítico dos Investimentos do  
 Plano CD-05 – Dezembro/2019**

## 12.6. Plano de Gestão Administrativa – PGA

Em 2019, houve muita volatilidade nos ativos brasileiros, mas com fechamento bastante positivo, gerando retorno para os investimentos em todos os segmentos. A rentabilidade obtida pela carteira do PGA superou a referência anual em 121%.

SEGMENTO	POLÍTICA INVESTIMENTO		RESOLUÇÃO 4.661	ALOCAÇÃO PLANO 2019
	2019	2020		
<b>Renda Fixa</b>	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
<b>Renda Variável</b>	1,00%	0,00%	70,00%	0,00%
<b>Estruturado</b>	0,00%	4,00%	20,00%	0,00%
<b>Imobiliário</b>	1,00%	1,00%	20,00%	0,00%
<b>Operações Com Participantes</b>	0,00%	0,00%	15,00%	0,00%
<b>Exterior</b>	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%

QUADRO 35 – Resumo da Política de Investimentos – PGA

SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1 SEM	2 SEM	2019
<b>Renda Fixa</b>	5,14%	4,25%	9,61%
<b>Renda Variável</b>	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Estruturado</b>	0,00%	0,00%	0,00%

<b>Imobiliário</b>	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Operações Com Participantes</b>	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Exterior</b>	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Plano</b>	5,14%	4,25%	9,61%
<b>Índice de Referência</b>	4,65%	3,13%	7,92%

**QUADRO 36** – Rentabilidade do PGA

**CLIQUE AQUI** para acessar o  
**Demonstrativo Analítico dos Investimentos do  
 PGA – Dezembro/2019**

## 13. Gestão Contábil e de Controles

### Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

**CLIQUE AQUI** para acessar o documento

### Parecer Atuarial

**Plano BD-01  
 Plano CD-02  
 Plano CV-03  
 Plano CD-Metrô-DF  
 Plano CD-05**

### Relatório dos Auditores Independentes

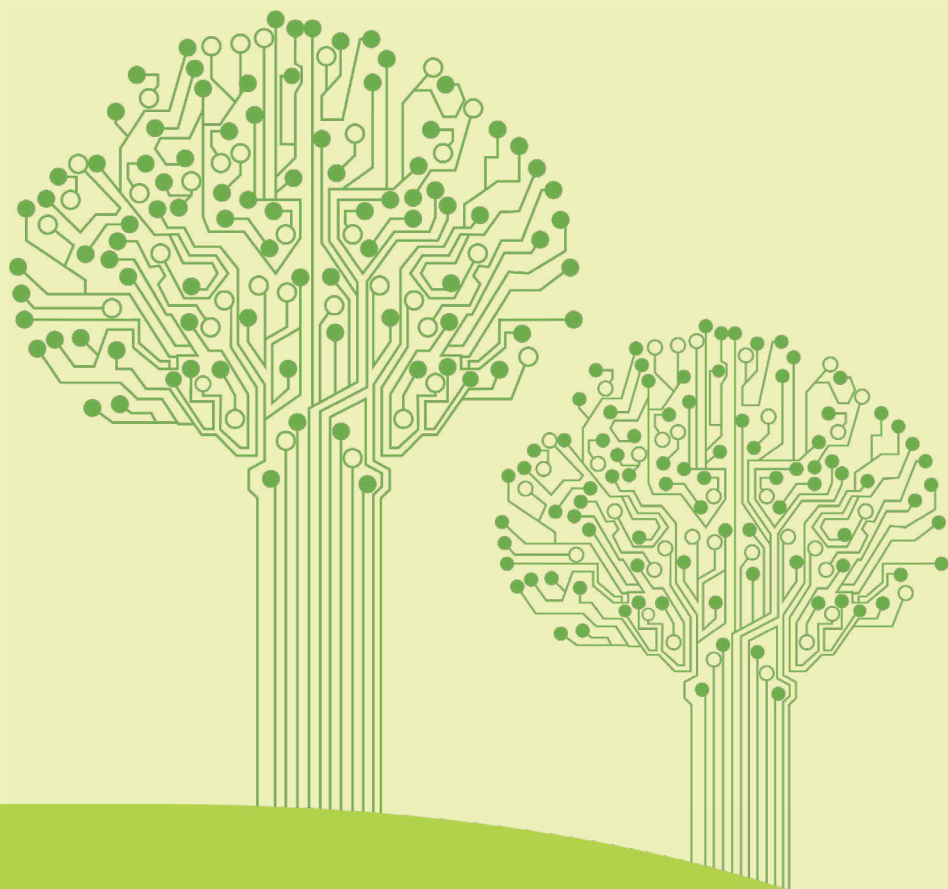
**CLIQUE AQUI** para acessar o documento

### Parecer do Conselho Fiscal

**CLIQUE AQUI** para acessar o documento

### Manifestação do Conselho Deliberativo

**CLIQUE AQUI** para acessar o documento



## EXPEDIENTE

Publicação da REGIUS – Sociedade Civil de Previdência Privada  
SGAS Quadra 902, Ed. Athenas, Bloco C, 2º andar  
Brasília – DF, CEP: 70.390-020  
Tel.: (61)30354400 | www.regius.org.br  
relacionamento@regius.org.br

### CONSELHO DELIBERATIVO Membros Efetivos

Romes Gonçalves Ribeiro | Presidente  
Aliomar Carvalho de Jesus  
Carlos Cesar Borges  
Jânio Deodoro Bragança de Vasconcelos  
Teresinha Maria da Cruz Rocha  
Viviane Fernandes Balbinot Lo Monaco

### CONSELHO FISCAL Membros Efetivos

Luiz de França Neto | Presidente  
Élcio Flávio Braga  
Marcelo da Costa Bernardo  
Shirley Fonseca Silva

### DIRETORIA EXECUTIVA

**Nilza Rodrigues De Moraes**  
Diretora-Presidente

**Marcello Furlanetto Gomes**  
Diretor Financeiro

**Sandro Soares de Souza**  
Diretor de Benefícios e Administração

**Semíramis Rezende e Silva Magalhães Cezar**  
Diretora de Planejamento e Controle

Coordenação Editorial  
**GEGOL – Gerência de Governança e Logística Interna**

Projeto gráfico, design e diagramação  
**Creative Tea Comunicação**



TRANSFORMANDO O FUTURO TODOS OS DIAS

SGAS 902 - Ed. Athenas - Bloco C - 2º andar - 70390-020 - Brasília-DF  
Tel.: 61-3035-4400 / [www.regius.org.br](http://www.regius.org.br) / [relacionamento@regius.org.br](mailto:relacionamento@regius.org.br)

