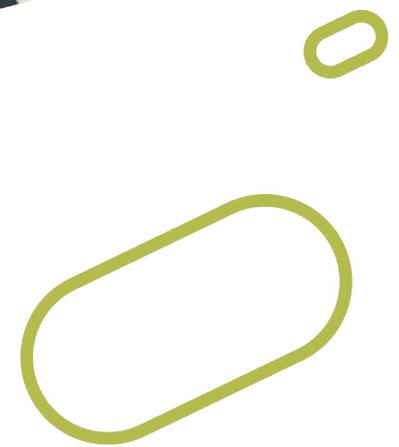




RELATÓRIO
ANUAL DE
INFORMAÇÕES
2021



APRESENTAÇÃO

Certa de sua responsabilidade perante os quase 6 mil participantes, na gestão dos mais de 3 bilhões de patrimônio que irão garantir os benefícios regulamentares, fazendo cumprir sua missão de proteção social, a REGIUS apresenta o Relatório Anual de 2021.

A maturidade da governança corporativa, a eficiência na gestão dos investimentos, o adequado gerenciamento dos riscos, a persistência do crescimento e o foco nos resultados, com diretrizes sedimentadas e planos e metas bem construídos, proporcionaram avanços significativos na sustentabilidade dos Planos de Benefícios administrados e na solidez da Entidade.

A REGIUS, ao mesmo tempo em que vive a consolidação de sua marca e o reconhecimento de quase 40 anos de trabalho em prol de seus participantes, firmando sua autoridade no mercado de previdência, passa por transformações desencadeadoras de processos de evolução e fortalecimento em um mercado cada vez mais competitivo e digital.

A prestação de contas e a transparência são pilares da governança corporativa e é com satisfação que apresentamos, nesta publicação, as principais atividades desenvolvidas em 2021 e os resultados alcançados na gestão dos Planos de Benefícios.

Boa leitura!





SUMÁRIO

Mensagem da Diretoria Executiva	04
Perfil Corporativo	08
A Entidade	
Patrocinadoras e Instituidoras	
Nosso Time	
Nossos Números	
Nossa História	
Estratégia Institucional	14
Governança	15
Estrutura de Governança	
Estrutura Organizacional	
Comunicação e Relacionamento	18
Destaques de 2021	22
Indicadores de Gestão	31
Plano BD-01	32
Plano CD-02	38
Plano CV-03	43
Plano CD-Metrô-DF	50
Plano CD-05	55
Plano BrasíliaPrev	61
PGA – Plano de Gestão Administrativa	66
Gestão Contábil	72
Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis	
Parecer Atuarial	
Relatório dos Auditores Independentes	
Parecer do Conselho Fiscal	
Manifestação do Conselho Deliberativo	

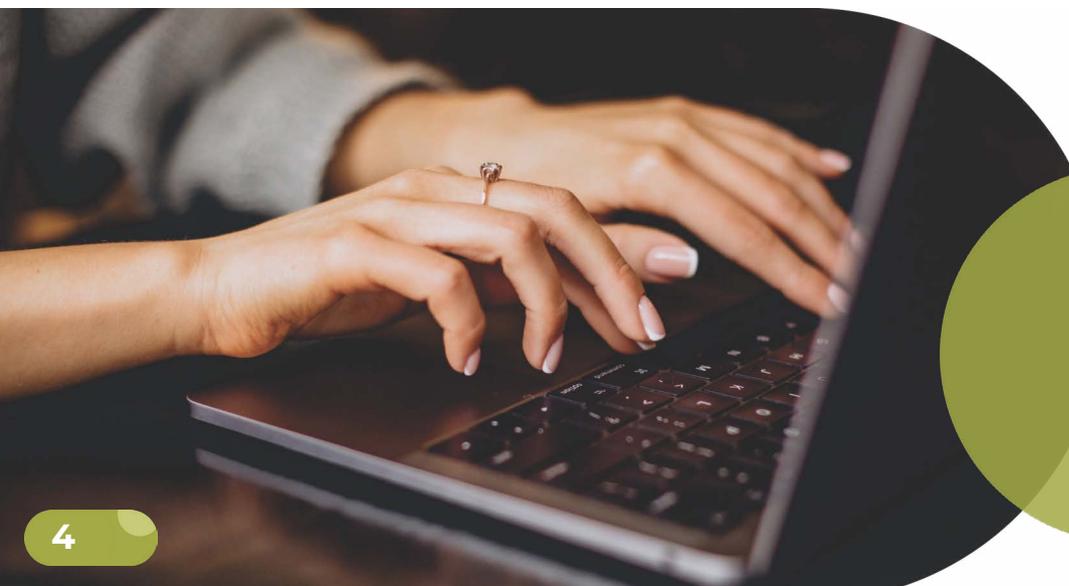
MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA

O ano de 2021 foi de superação. Aprendemos a lidar com situações inusitadas como a pandemia e seus reflexos, e foi superando os desafios de tempos difíceis que o Time REGIUS consolidou união e perseverança na busca do melhor para a Entidade e seus Planos de Benefícios.

Em tempos de rentabilidade baixa dos investimentos, a REGIUS aplicou um menor índice de custeio administrativo, que significa mais sustentabilidade para os Planos administrados e mais recursos acumulados.

A REGIUS continua a trabalhar com excelência, buscando desenvolver e aprimorar os seus processos e serviços internos para melhor atender aos participantes. Para isso, o desafio de buscar e implementar novas ferramentas de automatização de processos e de autonomia e melhoria do atendimento aos participantes continua e, no ano, a ferramenta de CRM foi implementada e orientada para subsidiar a gestão do relacionamento e a oferta de planos de previdência.

O BrasíliaPrev, que representa a extensão da proteção social aos familiares dos participantes dos planos administrados, completou um ano de funcionamento e, para complementar a celebração, angariou mais duas instituidoras AABR e REGIUS, levando e ampliando a





“Foi superando os desafios de tempos difíceis que o Time REGIUS consolidou união e perseverança na busca do melhor para a Entidade e seus Planos de Benefícios.”

cobertura previdenciária aos associados da AABR e aos familiares dos participantes do Metrô-DF e, permitiu o crescimento da família REGIUS.

Mesmo em teletrabalho, a REGIUS não descuidou de sua responsabilidade social, realizou duas ações beneficentes em cooperação com a AFABRB e a Saúde BRB. A primeira teve o objetivo de arrecadar itens de inverno e higiene pessoal e a segunda, intitulada Natal Solidário, o de arrecadar cestas básicas, roupas e brinquedos para diversas famílias.

A flexibilização dos Planos de Benefícios, para atender melhor às necessidades dos participantes e, a revisão das premissas atuarias dos Planos com risco atuarial, para maior segurança e equilíbrio econômico, são estudos cuidadosamente desenvolvidos todos os anos.

Para expandir a lista de benefícios disponíveis aos participantes dos Planos, além do programa Curtaí, da BRBCARD, a parceria com a plataforma de compras on-line Prev4u, de *cashback* direto no Plano de Previdência, proporcionou vantagem em dobro.

A implantação de apólices de seguro de morte e invalidez para os participantes dos Planos CD-Metrô-DF, CD-05 e BrasíliaPrev firmada com a Mongeral/MAG Seguros, levou a opção de seguro de vida e invalidez aos participantes dos Planos.



O ano de 2021 foi também um período de expansão das atividades da Entidade rumo à sustentabilidade, foram feitas campanhas e ações de *marketing* para atrair novos participantes para os Planos de Benefícios e consolidar a marca REGIUS.

Foram realizadas ações de atendimento direto aos participantes, como o programa REGIUS com Você, para dispor sobre as regras e funcionamento da previdência social, complementar e dos Planos administrados pela REGIUS e também para levar conhecimento sobre planejamento financeiro e previdenciário aos participantes e seus familiares.

A aprovação do Plano para entes federativos, o RPC RegiusPrev, e a participação nos processos seletivos das prefeituras representam um novo mercado para a expansão e fortalecimento da Entidade.

Em 2021, consolidou-se várias ações com o objetivo de fortalecimento da gestão de riscos, controles e *compliance*, da segurança da informação e de privacidade de dados, tais como: atendimento aos requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados; a preparação da REGIUS para a certificação

ISO 27001; a nomeação do *Data Protection Officer* – DPO e a preparação e certificação dos sucessores; continuidade da implementação do Programa de Integridade e *Compliance*; divulgação da independência do Canal de Ética; a reestruturação do Comitê de Ética; revisitação do Código de Ética, dos normativos e dos regimentos dos órgãos colegiados.

Adicionalmente, nova avaliação das matrizes de riscos do Sistema de Gestão Baseada em Riscos, redundou em ações de melhorias em vários processos, como: a melhoria nas instalações internas e no espaço de atendimento aos participantes; otimização dos canais de comunicação e *marketing*; automatização de processos internos.

Em linha, como a otimização dos processos, gestão de riscos e segurança da informação, o novo datacenter da REGIUS conta com a estrutura robusta de monitoramento de riscos cibernéticos, e o fluxo do investimento conta com nova ferramenta de gerenciamento e controle com automatização de ponta a ponta.

Agradecemos a todos que fizeram parte da jornada 2021, em especial ao Time REGIUS, e, esperamos continuar contando com a confiança e o apoio dos nossos participantes, patrocinadores, instituidores e também com o costumeiro comprometimento do Time REGIUS na busca da excelência e de fazer cumprir a missão da Entidade.

Agora, com 2022 pela frente, esperamos cada vez mais conquistas e novas parcerias, e sucesso para todos os envolvidos. Estamos prontos para este novo ano e para construir um futuro melhor com você!

Diretoria Executiva





PERFIL CORPORATIVO



A Entidade

A REGIUS é uma entidade fechada de previdência complementar instituída como Sociedade Civil sem fins lucrativos. Seu funcionamento foi aprovado pela Portaria nº 3.484, de 18/04/1985. Criada exclusivamente para administrar os planos de previdência instituídos no âmbito do Conglomerado BRB, teve, posteriormente, o seu escopo expandido para o multipatrocínio. Agora, em seu processo de expansão, busca também gerir planos multi-instituídos.

A REGIUS administra sete Planos Previdenciários mais um Plano Administrativo: o Plano de Benefício Definido **BD-01**, o Plano de Contribuição Definida **CD-02**, o Plano de Contribuição Variável **CV-03**, o Plano de Contribuição Definida **CD-Metrô-DF** e Plano de Contribuição Definida **CD-05**, o plano Instituído **BrasíliaPrev**, com Contribuição Definida, além do Plano de Gestão Administrativa – **PGA**. Criado em dezembro de 2021, na modalidade de Contribuição Definida, o Plano de Benefícios **RPC RegiusPrev** é o novo plano administrado pela REGIUS destinado a Entes Federativos que necessitam implantar o Regime de Previdência Complementar (RPC).



BD-01



CLIQUE AQUI
e acesse a cartilha do **Plano BD-01**



CD-02



CLIQUE AQUI
e acesse a cartilha do **Plano CD-02**



CV-03



CLIQUE AQUI
e acesse a cartilha do **Plano CV-03**



CD-METRÔ-DF



CLIQUE AQUI
e acesse a cartilha do **Plano CD-Metrô-DF**



CD-05



CLIQUE AQUI
e acesse a cartilha do **Plano CD-05**



Brasília
Prev



CLIQUE AQUI
e acesse a cartilha do **Plano BrasíliaPrev**



RPC
REGIUS
PREV



CLIQUE AQUI
e saiba mais sobre o **RPC RegiusPrev**



PGA



CLIQUE AQUI
e acesse os números do **PGA**

Patrocinadoras e Instituidoras

As **Patrocinadoras** são representadas por empresas ou grupos que disponibilizam, mediante formalização de convênio com o fundo de pensão, um Plano de Benefícios previdenciários para os seus empregados. Nessa situação, as contribuições vertidas ao Plano são feitas conjuntamente pela empresa Patrocinadora e os participantes do Plano. Desta categoria, que pressupõe a existência de vínculo empregatício entre as partes, os Planos administrados pela REGIUS possuem seis Patrocinadoras.

Desde 1985	Desde 1985	Desde 2003
		
Desde 2010	Desde 2014	Desde 2017
		

As **Instituidoras** são entidades representativas de caráter profissional, classista ou setorial, que disponibilizam, mediante formalização de convênio com o fundo de pensão, Plano de Benefícios previdenciários para os seus associados ou membros. Nessa situação, as contribuições vertidas ao Plano são feitas exclusivamente pelos participantes, ou seja, sem a obrigação de aportes da associação que os congrega. Atualmente, a REGIUS possui convênio com duas Instituidoras, além da própria REGIUS.

Desde 2020	Desde 2021	Desde 2021
		





Nosso Time

Em teletrabalho, 2021 foi um ano de dedicação para o Time REGIUS. A partir das ações previstas no planejamento estratégico, muitas das atividades do **Plano de Gestão Estratégica de Pessoas**, como os encontros mensais e reuniões de líderes, treinamentos institucionais, recepção e treinamento de novos colaboradores, por videoconferência, se tornaram fundamentais para tratar de temas de interesse coletivo, dar dicas de cuidados com a saúde, segurança da informação,

treinamento referente à Lei Geral de Proteção de Dados, curso de prevenção ao crime de lavagem de dinheiro outros e reforçar com todo o time os valores da Entidade.

Também tivemos oportunidade de homenagear os feitos e sucessos e comemorar os aniversários, além de celebrar datas comemorativas como o Dia das Mães e dos Pais, Páscoa, festa junina, halloween. Com a melhora do cenário de saúde, foi possível realizar a confraternização de fim de ano de forma presencial.

01

QUALIFICAÇÃO

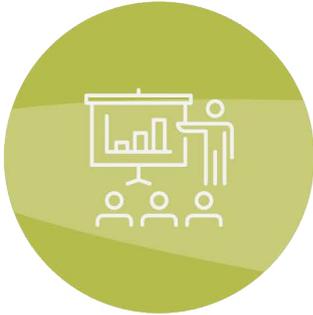
Em atendimento à meta do Planejamento Estratégico de primar pela qualificação técnica de dirigentes, colaboradores e membros de Comitês foram realizadas **66** ações relacionadas às atividades de relacionamento e crescimento e **50** ações relacionadas a treinamento e desenvolvimento e educação – TD&E.

02

PLANEJAMENTO

Com a chegada da vacina, o reforço incessante das orientações relacionadas às medidas de prevenção do coronavírus, realizamos os encontros do **Planejamento Estratégico** de forma híbrida e a parte presencial contou com a presença dos titulares das unidades, Diretoria e Conselheiros.

A confiabilidade é construída quando uma marca entrega o que promete. Deve haver alinhamento entre o discurso e a prática. Nossas ações estão voltadas ao cumprimento das promessas que fazemos aos nossos participantes.



CURSOS

Entre os cursos realizados, destacam-se: *Mentoring em Compliance*; ISO 31000: 2018 – Capacitação em Gestão de Riscos; preparatório CPA-20; O Papel do DPO (*Data Protection Officer*) nas EFPC; Psicologia Econômica: Um novo paradigma para a previdência complementar.



ENCONTROS

Além dos encontros mensais com todo o Time e das reuniões de líderes, o tradicional encontro com os gestores e dirigentes para debater os cenários e construir o mapa estratégico com foco no próximo quinquênio, foi realizado em outubro.



CERTIFICAÇÕES

Para atuação nos órgãos colegiados da REGIUS, foram obtidas certificações ICSS e CPA-20 de colaboradores e dirigentes da Entidade.



Total de colaboradores em dezembro de 2021: **37** pessoas, sendo **5** gerentes, **3** coordenadores, **4** especialistas, **2** advogados, **2** Técnicos, **19** assistentes, **1** auxiliar e **1** estagiária.

Desse total, **20** são do sexo masculino e **17** são do sexo feminino. **11** são pós-graduados, **3** são graduandos, **22** graduados e **1** tem ensino fundamental.



Nossos Números



8

PLANOS DE BENEFÍCIOS, SENDO 6 ABERTOS, 1 FECHADO E O PGA

6

PATROCINADORES

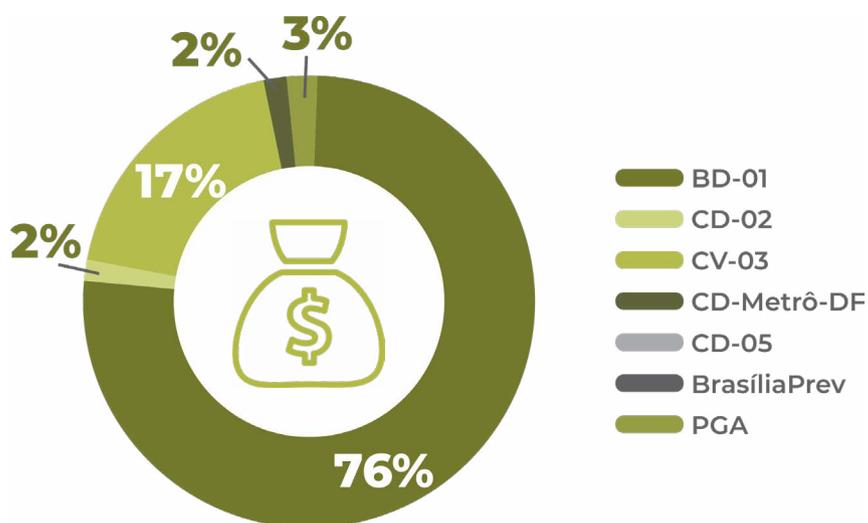
3

INSTITUIDORES

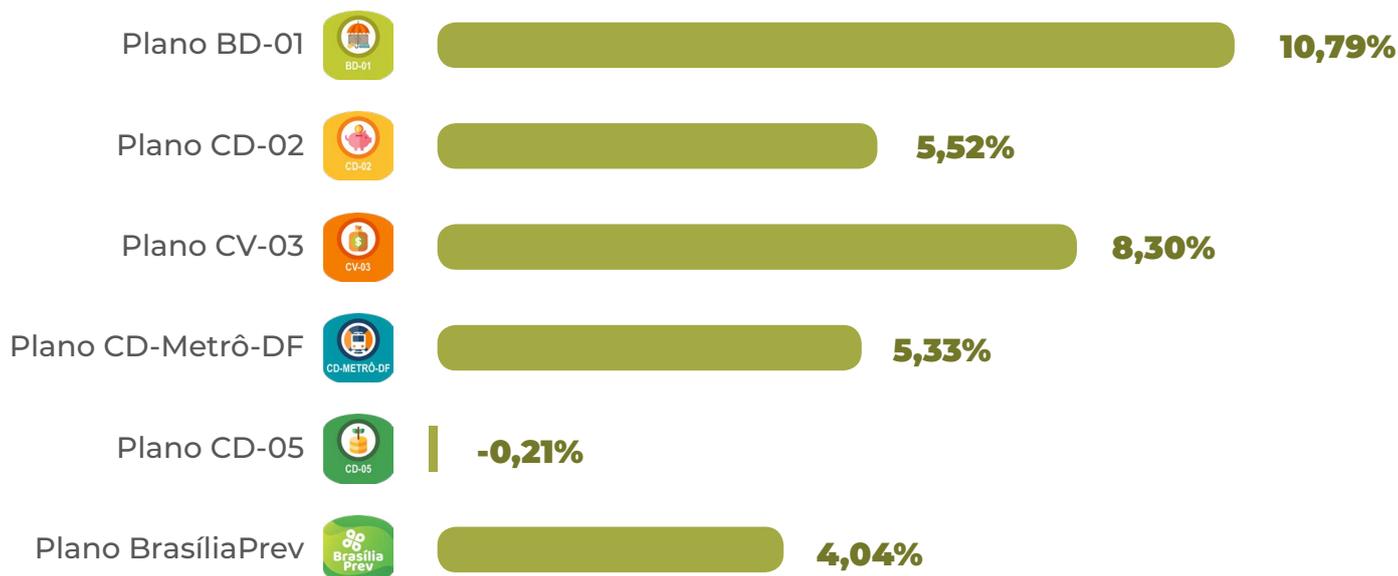
Patrimônio

3,2

BILHÕES EM PATRIMÔNIO



Rentabilidade 2021



10,4% a.a

RENTABILIDADE
MÉDIA DOS PLANOS
DOS ÚLTIMOS 5 ANOS

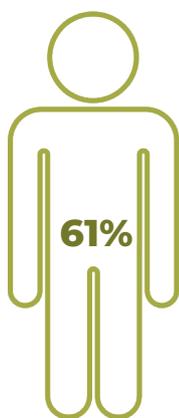
57^a

NO RANKING
DA ABRAPP

0,46%

RELAÇÃO DESPESA/
ATIVO TOTAL
ADMINISTRADO

População dos Planos



5.886

Total de
Participantes

4.268

Ativos

1.459

Assistidos

159

Pensionistas

80

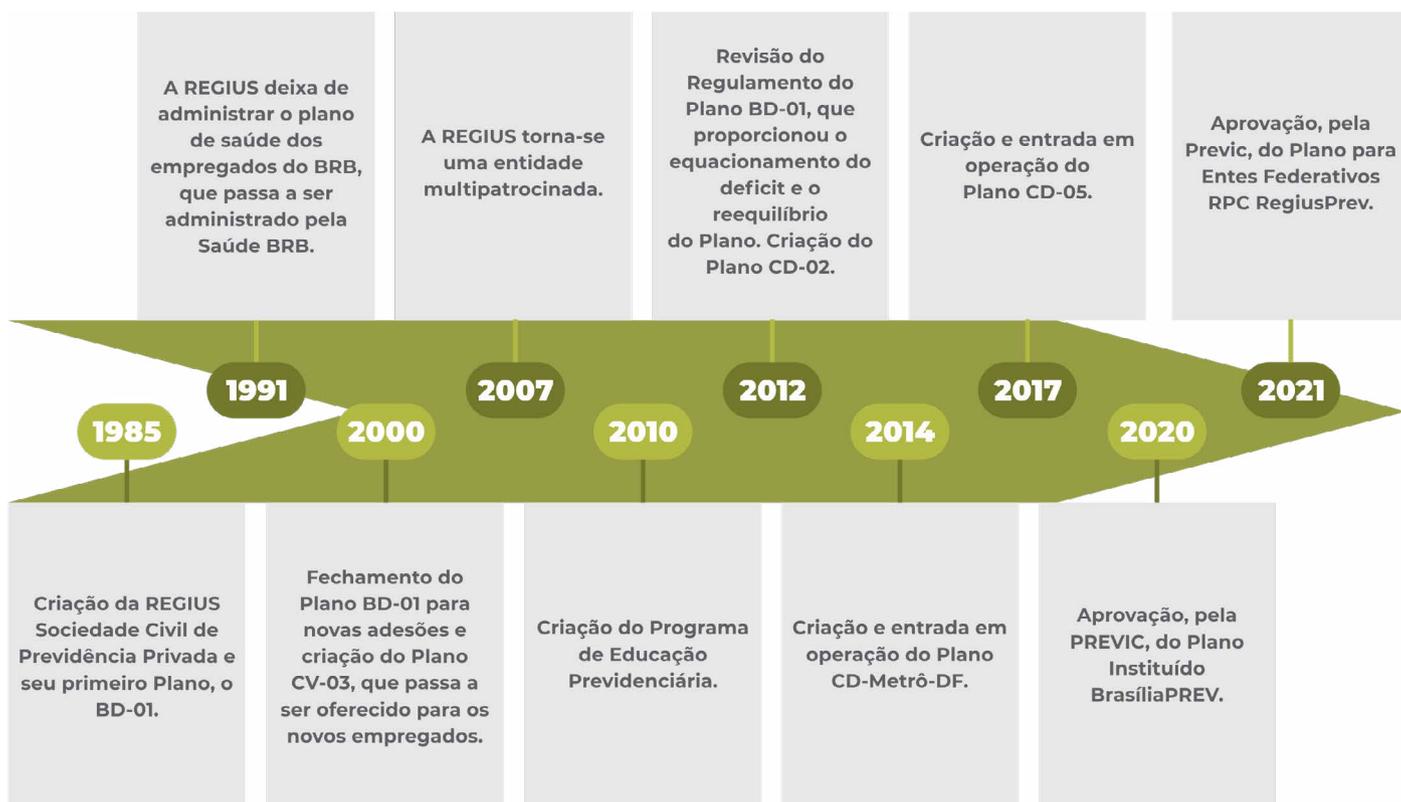
Índice de Cobertura
Previdencial



27,5

Maturidade
Populacional

Nossa História



ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL

Referenciais Estratégicos

Missão

Administrar Planos de Previdência Complementar e assegurar o pagamento dos benefícios, visando a proteção social e a qualidade de vida dos participantes e seus beneficiários.



Visão

Ser referência no segmento de Previdência Complementar, pelo padrão de segurança econômico-financeiro e atuarial.

Postura Estratégica

CRESCIMENTO

Fortalecimento da REGIUS como entidade multipatrocinada, pelo aumento do número de participantes, patrocinadores e instituidores.

Valores

Nosso trabalho se traduz na sustentabilidade dos Planos Administrados, fundamentado na eficácia da gestão, responsabilidade corporativa, transparência, ética, integridade, confiabilidade, inovação e excelência.

Objetivos Estratégicos

01



Prover o equilíbrio dos Planos Administrados, frente aos compromissos previdenciários

02



Aumentar o número de patrocinadores, instituidores e participantes

03



Melhorar a eficiência na gestão operacional da REGIUS

04



Melhorar a eficiência na gestão de riscos e controle

05



Primar pela qualificação técnica de dirigentes, colaboradores e membros de Comitês

06



Atrair e reter os Participantes dos Planos de Benefícios administrados pela Entidade

Estrutura de Governança

CONSELHO DELIBERATIVO (CONDE)

- 3 (três) membros efetivos dentre Participantes Ativos e Assistidos e igual número de suplentes escolhidos em eleição direta pelos Participantes Ativos e Assistidos;
- 3 (três) membros efetivos e igual número de suplentes designados pelas Patrocinadoras ou Instituidoras dentre seus empregados, Participantes Ativos dos Planos de Benefícios administrados pela REGIUS.

A presidência do Conselho Deliberativo caberá a um dos membros indicados pela Patrocinadora-Fundadora, por eles escolhido.



CONSELHO FISCAL (COFIS)

- 2 (dois) membros efetivos e igual número de suplentes designados por Patrocinadoras e Instituidoras, dentre seus empregados.
- 2 (dois) membros efetivos e igual número de suplentes escolhidos em eleição direta pelos Participantes Ativos e Assistidos.

A presidência do Conselho Fiscal caberá a um dos membros eleitos, escolhido por estes.



DIRETORIA EXECUTIVA (DIREX)

- Diretor-Presidente – nomeado pelo Conselho Deliberativo;
- Diretor Financeiro – nomeado pelo Conselho Deliberativo;
- Diretor de Benefício e Administração – eleito dentre os Participantes Ativos e Assistidos;
- Diretor de Planejamento e Controle – eleito dentre os Participantes Ativos e Assistidos.





COMITÊS

Os Órgãos Estatutários contam com o apoio do Comitê de Investimento – COMIN, do Comitê de Patrocinadoras – COPAT, do Comitê de Gerenciamento de Crise e de Imagem – COMCI e do Comitê de Gestão de Riscos – CORIS, sendo os dois primeiros compostos por membros indicados pelas Patrocinadoras e Instituidoras dos Planos administrados pela Entidade e o último pelos titulares das unidades organizacionais da REGIUS.

COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS

CONSELHO DELIBERATIVO

Membros Efetivos	Membros Suplentes
Cristiane Maria Lima Bukowitz Presidente	Juscelino Fernandes de Sá
Aliomar Carvalho de Jesus	Antônio Eigi Nishiyama
Dario Oswaldo Garcia Júnior	Bernardo Sampaio Marks Machado
Cynthia Judite Perciano Borges	Hugo Andreolly Albuquerque Costa Santos
Teresinha Maria da Cruz Rocha	Márcia Regina G. M. da Silva
Viviane Fernandes Balbinot Lo Monaco	Rejane de Sousa Soares

CONSELHO FISCAL

Membros Efetivos	Membros Suplentes
Luiz de França Neto Presidente	Eliomar dos Santos Lacerda
Eveline Duarte Calçado	Joaquim Serra Martins Menezes Neto
Rodrigo Alves dos Santos	Morganna Borges Lisboa
Marcelo da Costa Bernardo	William Roberto Vaz de Oliveira

Diretoria Executiva



NILZA RODRIGUES DE MORAIS

Diretora-Presidente e
Diretora Financeira em
exercício



SANDRO SOARES DE SOUZA

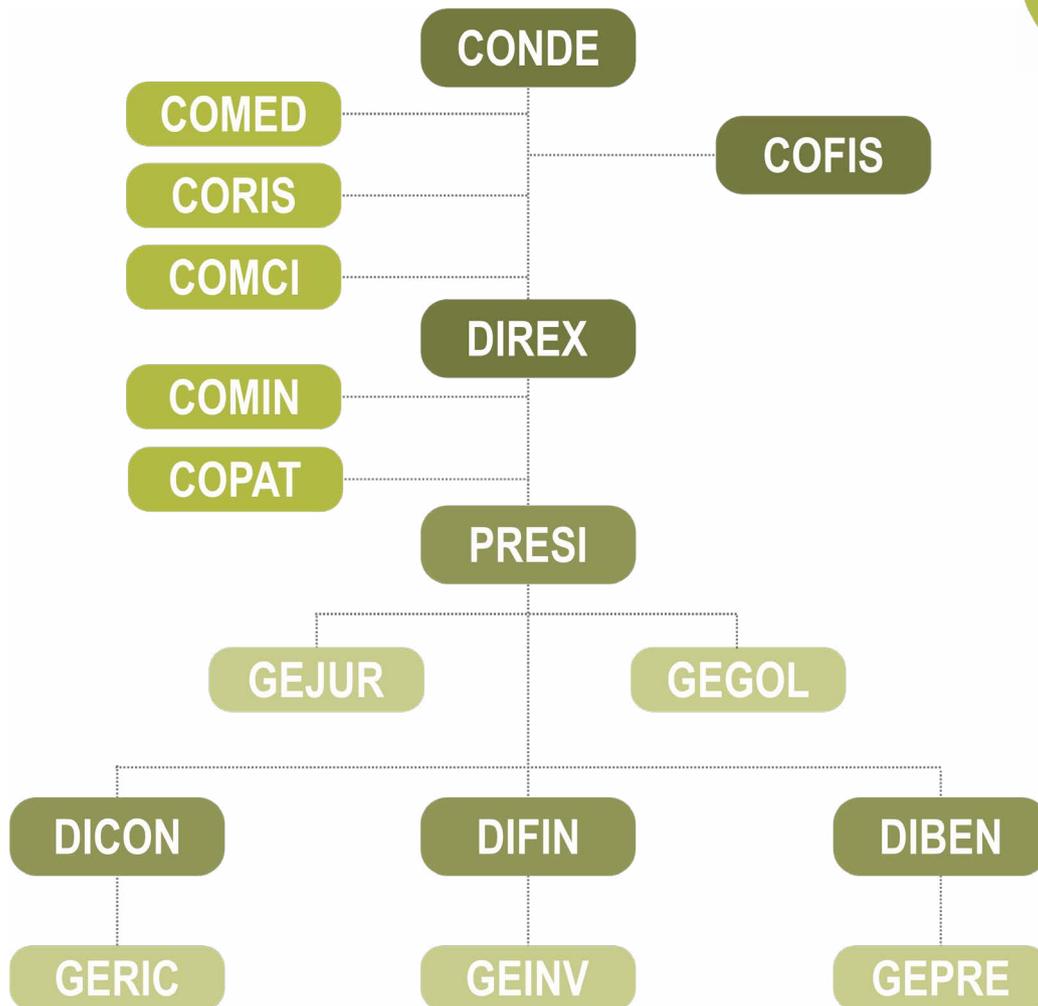
Diretor de Benefícios e
Administração



SEMÍRAMIS R E SILVA MAGALHÃES CEZAR

Diretora de
Planejamento e
Controle

Estrutura Organizacional



CONDE – Conselho Deliberativo
 COFIS – Conselho Fiscal
 DIREX – Diretoria Executiva

COMED – Comitê de Ética e Disciplina
 CORIS – Comitê de Riscos
 COMCI – Comitê de Gerenciamento de Crise e de Imagem
 COMIN – Comitê de Investimentos
 COPAT – Comitê de Patrocinadoras

PRESI – Presidência
 GEJUR – Gerência Jurídica
 GEGOL – Gerência de Governança e Logística Interna

DICON – Diretoria de Planejamento e Controle
 GERIC – Gerência de Riscos e Controladoria

DIFIN – Diretoria Financeira
 GEINV – Gerência de Investimentos

DIBEN – Diretoria de Benefícios e Administração
 GEPRE – Gerência de Previdência e Relacionamento

COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO

Um dos objetivos da REGIUS é estar cada vez mais próxima dos seus públicos e, para isso, está sempre estudando estratégias e formas para aumentar essa proximidade e transparência.

O período de isolamento social, impulsionou diversas mídias digitais da Entidade. E, a partir de setembro, com o relaxamento das medidas sanitárias, foi possível realizar ações presenciais que possibilitaram estreitar ainda mais o relacionamento com participantes, assistidos e patrocinadores.



Foram enviados **33** informativos REGIUS Expresso e **8** Comunicados institucionais. **5** edições da revista trimestral Panorama REGIUS foram publicadas no site, sendo **1** especial sobre o BrasíliaPrev. **11** campanhas foram promovidas.



Ao todo foram **7** encontros com participantes realizados, incluindo: ações do programa REGIUS com Você, eventos comemorativos, prestação de contas, lives, entre outros.



Em 2021, foram publicadas no site **12** edições do informativo REGIUS em Números, que traz informações sobre a gestão de investimentos e a *performance* das carteiras dos Planos. Foram realizados, de forma virtual, **2** encontros de prestação de contas.

Redes Sociais

Em meio ao isolamento social e com a missão de informar sobre assuntos de difícil compreensão e que impactam na vida dos participantes, o Time de Comunicação e Marketing ampliou não só a quantidade e a periodicidade dos comunicados, como também implementou novos canais e formatos de comunicação a fim de amplificar ao máximo as mensagens transmitidas sempre de forma clara e em linguagem simples.

4,2 mil
novos seguidores

Nossas mídias digitais criadas em 2020, cresceram em 2021, chegando à marca dos mais de 4 mil seguidores, graças ao trabalho de divulgação e à qualidade dos conteúdos publicados.



INSTAGRAM

O perfil da REGIUS no Instagram **@regiusprev**, possuía **1.269** seguidores, registrando um crescimento de **18,6%** no ano.



FACEBOOK

A página do Facebook **Regius - Planos de Previdência**, foi criada depois das outras mídias, em dezembro de 2020, e no seu primeiro ano chegou a **1.169** curtidas.



LINKEDIN

O LinkedIn é uma ferramenta para captação de talentos e divulgação empresarial. Em 2021, a REGIUS fez **1.368** conexões e registrou um crescimento de **54,5%** na rede.



YOUTUBE

Foram publicados **17** vídeos no Canal da Entidade no Youtube e **407** pessoas passaram a seguir **/Regius Planos de Previdência** na plataforma.

Atendimento WhatsApp em Implementação

Para dar ainda mais agilidade e efetividade ao atendimento, está em estudo e, em breve, será implementado o atendimento via WhatsApp.



REGIUS com Você



Em fevereiro, foi realizado **1** REGIUS com Você presencial, na agência GAMA, seguindo todos os protocolos sanitários e de distanciamento. O programa de visitas da Entidade, que acontece semanalmente, faz parte da estratégia de educação financeira e previdenciária da Entidade e é uma oportunidade para tirar dúvidas e saber mais sobre os Planos de Benefícios.

Em tempos de isolamento social, o “REGIUS com Você” também pôde ser realizado por videoconferência, utilizando a plataforma específica.



Dia dos Aposentados

Mesmo com todas as restrições impostas pelos órgãos de saúde, a REGIUS conseguiu traçar um plano para realizar o tradicional evento que contou com o apoio do BRB, AFABRB, AABR, Saúde BRB e BRBCard. No dia 22 de janeiro, foi feita a entrega de um *kit* festa para os nossos aposentados, contando com o apoio da AABR, que cedeu espaço para montagem de *drive-thru*, possibilitando agilidade e segurança, e o apoio a Saúde BRB que forneceu os equipamentos de proteção aos colaboradores que procederam a entrega dos *kits*.

No dia 24 de janeiro, a *live* foi ao ar contando com show do grupo musical “Samba das Antigas”. Mais de **1.000** pessoas acompanharam o evento e ao final, foram sorteados diversos brindes. A REGIUS fez a entrega de todos os brindes sorteados aos seus respectivos ganhadores nos locais por eles escolhidos, evitando assim deslocamentos desnecessários em um momento de pandemia. Os aposentados celebraram e postaram suas fotos nas redes sociais.

Programas de *Cashback*

Em 2021, o Time de Relacionamento aprimorou os programas de *cashback*, possibilitando ao participante dobrar o benefício. No **Curtaí**, os pontos acumulados no cartão de crédito BRB podem ser convertidos em contribuições adicionais aos Planos de Benefícios, administrados pela REGIUS. Já a **REGIUS+Prev4U** (<https://regius.prev4u.com.br/>) é uma plataforma de compras *online* com diversas lojas associadas. Quando o participante compra pelo site, recebe parte do valor gasto de volta, em forma de *cashback*, que poderá também virar aporte adicional ao Plano de Benefícios.

Para ter a vantagem em dobro, basta realizar as compras pela plataforma **REGIUS+Prev4U** e pagar com o **cartão BRB**. Concentrar as compras online na Prev4U, utilizando ainda o cartão BRB, o *cashback* dobra.

Em dezembro, a REGIUS recebeu os primeiros aportes do programa de *cashback* REGIUS + Prev4U.

Ações de *Endomarketing*

A comunicação deu suporte às campanhas internas: “Ta no DNA da Gente”; divulgação do novo arcabouço de normativos internos; preparação do Time para a adequação à LGPD e IN 34; entre outras campanhas.

Dentro da proposta do Plano de Gestão Estratégica de Pessoas, foram feitas divulgações durante os encontros mensais de líderes e também nas reuniões internas com

todo o Time REGIUS.

Foram veiculadas, também, campanha a respeito do Contingenciamento do Coronavírus, com dicas de como manter a saúde mental durante o distanciamento social, como tornar o *home office* um ambiente favorável e adequado, e as regras internas para garantir as medidas preventivas recomendadas pelos órgãos de saúde.





DESTAQUES DE 2021

REGIUS em Conformidade

PLANO DE INTEGRIDADE

O mecanismo de *compliance* é o conjunto de políticas e diretrizes que visam evitar, detectar e sanar quaisquer desvios ou inconformidades que possam ocorrer. São muitas as vantagens de manter um sistema de *compliance* efetivo, pois promove relação de transparência junto aos participantes, patrocinadoras e instituidoras, com a sociedade e quaisquer partes relacionadas à REGIUS.

Além disso, a Lei 12.846/13 define que qualquer empresa, estrangeira ou nacional, que ofereça serviços à Administração Pública Federal e aos estados e municípios, necessita apresentar ações que visem a transparência das operações. Sendo assim, o **Plano de Integridade 2018**, ora revisado no escopo do **Programa de Integridade e Compliance da REGIUS**, tem por finalidade demonstrar o cumprimento legal, visto que a Entidade possui relação direta com órgãos do governo do Distrito Federal (Banco de Brasília S.A e Metrô-DF), e tem interesse em administrar planos de benefícios para entes federativos e, de dar transparência à conduta da REGIUS sobre o tema.

O Programa de Integridade e *Compliance* e o Plano de Integridade 2021-2022 estão fundamentados nas Leis 12.846/13, 6.112/18 e alterações, e no Decreto 8.420/15. Também foram considerados para a sua concepção, o relatório de diagnóstico do GT de *compliance* e as diretrizes da CGU e do Instituto Ethos.

O **Programa de Integridade e Compliance** e o **Plano de Integridade 2021-2022** têm por objetivo:

01

Ratificar o compromisso da Entidade com a transparência e a ética em seus negócios e aprimorar as boas práticas organizacionais.

02

Normatizar as novas diretrizes e as práticas aprovadas para entidade, para o fortalecimento da Governança e da atuação da gestão riscos na prevenção ao risco de integridade.

ADEQUAÇÃO À LGPD

Em agosto, começaram a ser aplicadas as sanções às empresas pelo descumprimento às determinações da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). A Lei é um marco no Brasil e trouxe à tona o cuidado necessário na gestão e no tratamento dos dados pessoais.

Em consonância à LGPD, a Entidade nomeou o Encarregado de Tratamento de Dados – DPO, para garantir a adoção permanente de ações de orientação aos funcionários e aos prestadores de serviços a respeito das práticas em relação à proteção de dados pessoais, e a conformidade da Entidade à Lei.

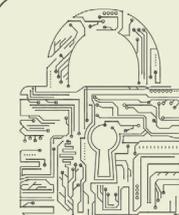
Nesse contexto, essa gestão não é uma responsabilidade somente do Encarregado de Dados nem do departamento jurídico ou da TI, é de todos os colaboradores. E, considerando que, na REGIUS, os dados pessoais dos participantes permeiam todos os processos de trabalho, essa governança, portanto, é entendida como uma tarefa multidisciplinar.

Cuidar, proteger e assegurar dados pessoais é missão de todos e é com esse foco que a REGIUS deu andamento a programa interno de conscientização e treinamento, realizando e compartilhando conhecimento com todo o Time.

No foco da conscientização do Time de colaboradores, foram disponibilizados dois treinamentos, além de cartilha explicativa e uma série de mensagens a respeito do tema e da atuação consciente de cada colaborador da REGIUS no quesito da segurança de dados pessoais.



Na linha de adequação à LGPD, várias medidas foram adotadas, como por exemplo: **levantamento dos dados necessários; estabelecimento do fluxo dos dados e das tabelas de temporalidade para guarda dos dados até a eliminação; também foi dada ênfase a questões estruturais, primando pela segurança da informação.**



regius
LGPD
LEI GERAL
DE PROTEÇÃO
DE DADOS

INSTRUÇÃO NORMATIVA PREVIC Nº 34

O Conselho Deliberativo da REGIUS aprovou em 24/02/2021 a Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento do Terrorismo, visando ao desenvolvimento, disseminação e implementação de metodologia para a prevenção dos referidos delitos, estabelecendo mecanismos que reforcem a boa conduta, a conformidade com a IN 34 e estimulem o cuidado com as situações que possam configurar possibilidade de facilitar a efetivação desses crimes no âmbito da Entidade.

Em conformidade com a nova Política, foi elaborado manual para tratar do cumprimento às diretrizes traçadas. Foram realizados treinamentos e mensagens de esclarecimento em relação à nova norma.

Todo o Time REGIUS está envolvido nesse propósito de fortalecer a imagem da Entidade e de cumprir o dever de fidúcia, para o alcance dos objetivos estratégicos e da missão institucional.

CANAL DE ÉTICA

A REGIUS investe nas boas práticas de governança, com foco nos princípios que norteiam o relacionamento com participantes, patrocinadores e todas as demais partes relacionadas: Senso de Justiça; Transparência; Prestação de Contas; e Responsabilidade Corporativa.

Em alinhamento a esses princípios, a Entidade disponibilizou, em março, o Canal de Ética em plataforma externa e totalmente independente, para registros de denúncias, sugestões e para dirimir dúvidas. O acesso ao Canal pode ser feito por telefone **0800 800 8090** ou por meio do portal **contatoseguro.com.br/regiuscanaldeetica**. Tudo é tratado com absoluto sigilo.

Todas as informações inseridas no Canal de Ética serão acessadas pelo Comitê de Ética e Disciplina, e este tem como princípio a confidencialidade sobre os relatos recebidos.

Canal de Ética



Um ano de BrasíliaPrev

Em dezembro, o Plano BrasíliaPrev completou um ano do seu lançamento e foi motivo de comemoração, pois é primeiro plano não patrocinado da REGIUS e já contava com **130** participantes.

Dada a sua amplitude de público e flexibilidade, o objetivo é fazer com que esse seja o maior Plano em números de participantes dentre os administrados pela Entidade.

Para garantir o sucesso do Plano, foram traçadas novas estratégias de abordagem de vendas e de divulgação, que trarão o crescimento do plano no médio e longo prazos. Com mudança na cultura interna e do público-alvo, que após a reforma da Previdência Social mudou o olhar sobre a Previdência Complementar, as expectativas são de que o BrasíliaPrev crescerá em ritmo maior que os planos patrocinados.

O BrasíliaPrev possibilitou rejuvenescer a população atendida pelos Planos, inclusive, grande parte dos novos participantes são menores de idade. Fato que também traz uma grande responsabilidade para a Entidade, que ajudará a construir um futuro melhor para esses jovens e crianças desde o começo de suas vidas profissionais e até mesmo antes. Por isso, a Entidade continuará a investir nas mídias sociais, na disponibilização de ferramentas tecnológicas adequadas e em times especializados na gestão dos investimentos e de planejamento previdenciário para garantir que os participantes recebam bons retornos dos recursos investidos no seu Plano e boas orientações para constituírem o caminho previdenciário sem frustração no futuro.





Responsabilidade Social



A REGIUS, em parceria com AFABRB e a Saúde BRB, realizou duas campanhas AFA Solidária. A primeira, ocorreu entre os dias 5 e 26 de julho, com o objetivo de arrecadar artigos de inverno, como casacos, roupas, cobertores, cestas básicas e até mesmo doações em espécie. Foram diversos pontos de arrecadação nas sedes da AFABRB, REGIUS e Saúde BRB.



A segunda, intitulada Natal Solidário, aconteceu entre os dias 14 e 27 de dezembro de 2021, com o objetivo de arrecadar cestas básicas, roupas e calçados, brinquedos, itens de higiene e valores em espécie para mudar o Natal de famílias carentes.

No dia 30 de dezembro, as doações foram entregues na Cidade Estrutural. Foram adquiridas **132** cestas básicas, arrecadadas **10** cestas básicas e sacolas de roupas e calçados. Ao todo, foram arrecadados **R\$7.270,00**.



Plano para Entes Federativos

Diante da destacada experiência na gestão de planos de previdência complementar de empregados públicos, regência da Lei Complementar 108, a REGIUS criou a solução em previdência completa para os Entes Federativos que necessitam implantar o Regime de Previdência Complementar (RPC) para seus servidores públicos, conforme determina a Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, independentemente de possuírem servidores com salários acima do teto do RGPS.

Elaborado na modalidade de Contribuição Definida, o Plano de Benefícios **RPC RegiusPrev** é destinado a Estados e Municípios que desejam adequar-se à norma constitucional.

O Plano de Benefícios RPC RegiusPrev foi aprovado na 601ª e na 603ª reuniões do Conselho Deliberativo da REGIUS, realizadas em 28 de setembro de 2021 e 19 de novembro de 2021, respectivamente, e aprovada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, conforme Portaria nº 841, publicada em 16 de dezembro de 2021, e no DOU em 22 de dezembro de 2021.

Transformação Tecnológica

A principal vantagem da transformação digital é a melhoria da experiência do cliente ao mesmo passo que deve lhe proporcionar facilidade, e para isso, é necessário conhecer seu comportamento, suas necessidades, para tornar sua jornada o mais agradável possível. Além disso, a atualização tecnológica proporciona a otimização dos processos que leva incentivo à inovação e criatividade, para, assim, ter agilidade nas entregas, flexibilidade de adaptações às mudanças do mercado e aos hábitos dos clientes. Para isso, a infraestrutura de suporte precisa, necessariamente, garantir segurança.

A REGIUS, em linha com a estratégia de crescimento e de cuidado com a experiência e segurança dos seus clientes, deu início ao processo para obter a Certificação das **normas ISO 27701 e 27701**, que irá garantir, além da segurança da informação, a privacidade de dados e informações e uma jornada agradável aos participantes. Esse processo vem sendo coordenado por Grupo de Trabalho, com auxílio de consultoria externa (A. Melo) e olhar e supervisão do Encarregado de Dados da Entidade.



DATA CENTER

A nova estrutura de datacenter remoto conta com mecanismos de proteção aos riscos de segurança da informação, inclusive, riscos cibernéticos e também possui dinâmica moderna de acesso e navegação.



CONSCIENTIZAÇÃO

Foram realizadas campanhas de conscientização sobre a utilização responsável dos recursos tecnológicos.



SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Foram realizadas alterações principalmente na rede da REGIUS, otimizando as configurações de *firewall* e do Wi-Fi.

Ações Comerciais

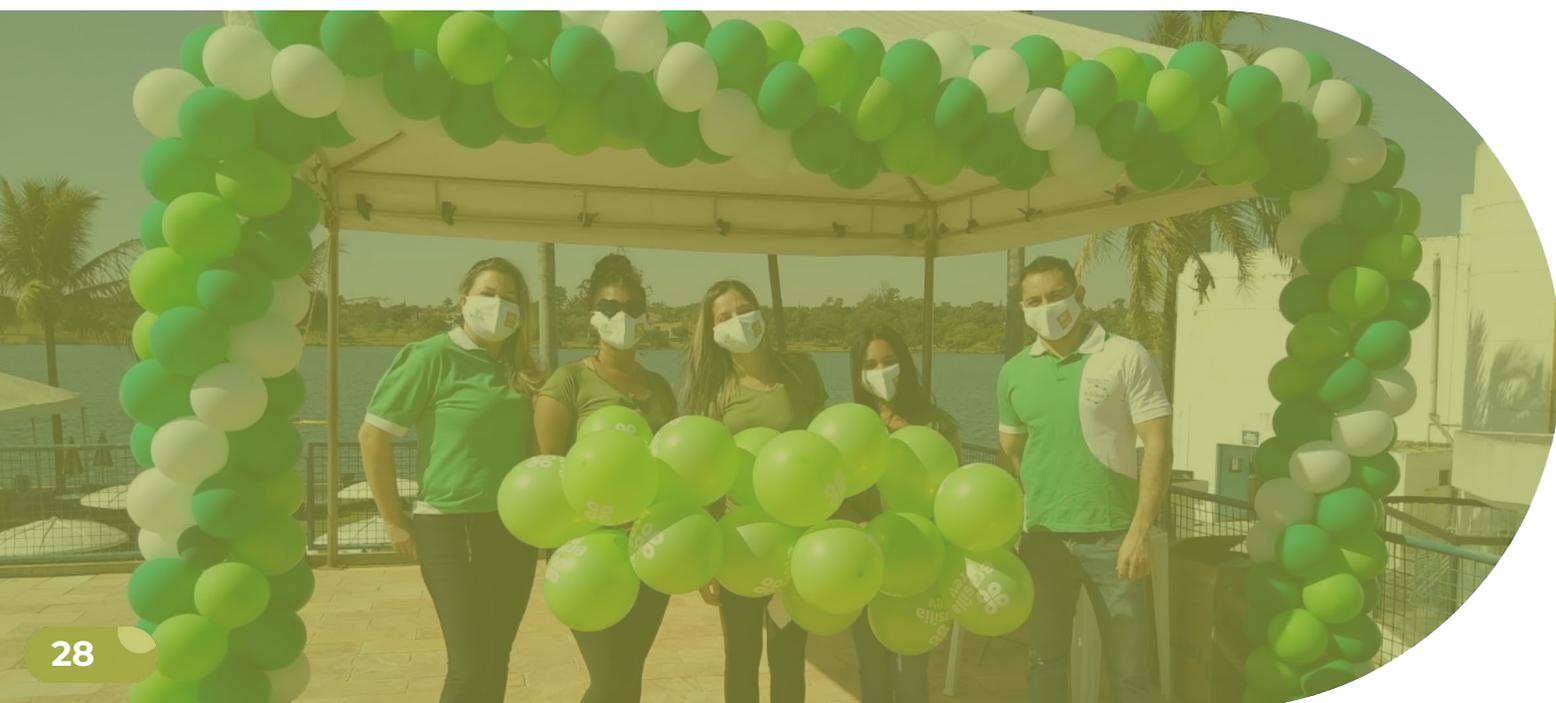
As ações externas desenvolvidas pela REGIUS têm dois objetivos, o primeiro, que está inserido no Programa de Educação Financeira e Previdenciária da Entidade, tem o intuito de levar informações aos participantes, esclarecer dúvidas e orientar no que for preciso quanto às principais informações dos Planos de Benefícios.

O segundo objetivo das ações externas tem cunho comercial, onde o Time REGIUS apresenta os novos produtos e suas vantagens, propagando a consciência previdenciária e procurando ampliar a proteção social da previdência complementar a um número maior de pessoas.

AABR

No mês de julho, a Associação Atlética Banco de Brasília – AABR firmou convênio com a REGIUS, possibilitando que seus associados e familiares de até terceiro grau participem do Plano BrasíliaPrev.

Assim, em comemoração a essa nova parceria, a REGIUS visitou o Clube para distribuir brindes e esclarecer as dúvidas referentes ao novo benefício oferecido aos associados, com direito a simulações com os especialistas do Time REGIUS para auxiliá-los a construir um futuro melhor ao lado da Entidade.



CLÍNICA SAÚDE BRB

Em agosto, o Time REGIUS visitou a Clínica Saúde BRB para conversar com os participantes, tirar dúvidas, apresentar as vantagens dos Planos de Benefícios administrados pela Entidade e para prestar diversos serviços. O intuito foi levar informações aos empregados que ainda não estavam aproveitando o benefício de ter um plano de previdência patrocinado.

SEMANAPREV EM COMEMORAÇÃO AO ANIVERSÁRIO DO BRB

Em comemoração ao aniversário de 55 anos do BRB, foi realizada a **1ª SEMANAPREV REGIUS**, evento que reuniu diversas atividades com o objetivo de despertar a consciência da importância da previdência complementar em nossas vidas.

A intenção é propagar a consciência previdenciária e ampliar a proteção previdenciária a um maior número de pessoas.



No período de 27 a 30 de setembro, os empregados das patrocinadoras localizados no Edifício CNC, puderam tirar dúvidas; fazer simulações; aumentar o percentual de contribuição; atualizar o cadastro; aderir ao Plano CD-05; ou incluir familiares no Plano Instituído BrasíliaPrev.

Os participantes foram convidados a cuidar do futuro, tanto do ponto de vista das finanças pessoais e da aposentadoria, quanto da saúde. A REGIUS montou estandes e tótems

para atendimento pelos especialistas em previdência; um “cantinho da tranquilidade”, com massagem assim como aferição da pressão arterial e ocular, disponibilizados por parceiros da Saúde BRB.

Quem visitou os estandes, pode desfrutar de picolés, balas e bombons. Brindes foram sorteados a todos que realizaram algum serviço com a REGIUS durante a semana previdenciária.

DIA DAS CRIANÇAS NA AABR

No dia 12 de outubro, o Time REGIUS esteve junto com a AABR na comemoração do Dia das Crianças. Quem visitou o estande pôde fazer sua adesão e a inscrição de seus familiares, que ganharam a oportunidade de participar do sorteio de uma bicicleta, um par de patins, bolas e outros brinquedos. Mas o melhor presente para as crianças é o futuro que elas sonham e muitas puderam começar a construir seus sonhos dando seus primeiros passos no BrasíliaPrev.



NATAL NO EDIFÍCIO CNC

Já pensou em dar futuro de presente? Foi com esse tema que a REGIUS celebrou o Natal e o primeiro aniversário do Plano Família e estimulou os participantes a presentear quem mais amam com um plano de previdência.

Assim, a REGIUS realizou ação de Natal com divulgação de seus planos de previdência complementar no Edifício CNC, nos dias 20 e 21 de dezembro. No estande, instalado em frente ao escritório de negócios do edifício, os empregados do Conglomerado puderam contar com o Time para atendê-los e esclarecer suas dúvidas.

Aqueles que aderiram ao BrasíliaPrev durante a ação concorreram a brindes, entre *power banks*, bolsas térmicas, *squeezes*, mochilas de computador, bolas de couro e uma bicicleta. Além disso, foi disponibilizado um totém fotográfico para registros com o Papai Noel e suas noeletes, que distribuíram doces aos participantes.





INDICADORES DE GESTÃO

Recadastramento	Em 3 anos: 78,22% Em 2021: 58,46%
Custo X Custeio Administrativo	Despesas Administrativas – R\$15.895 milhões Receitas Administrativas – R\$21.034 milhões
Despesa Per Capita	REGIUS: R\$2.592 Fundos de Pensão – estudo PREVIC 2020 Média: R\$1.722 Mediana: R\$1.135
Custeio Administrativo X Ativo Total Administrado	REGIUS: 0,38% Fundos de Pensão – segmento de 2 a 15 bilhões 0,37%
Custo Administrativo X Ativo total administrado	REGIUS: 0,46% Mediana dos Fundos de Pensão segundo a Previc – 0,36%
Indicador de Eficiência	70,59%
Indicador de Eficácia	25%
Orçamento	Realizado 7,94% abaixo do orçamento

PLANO

BD-01



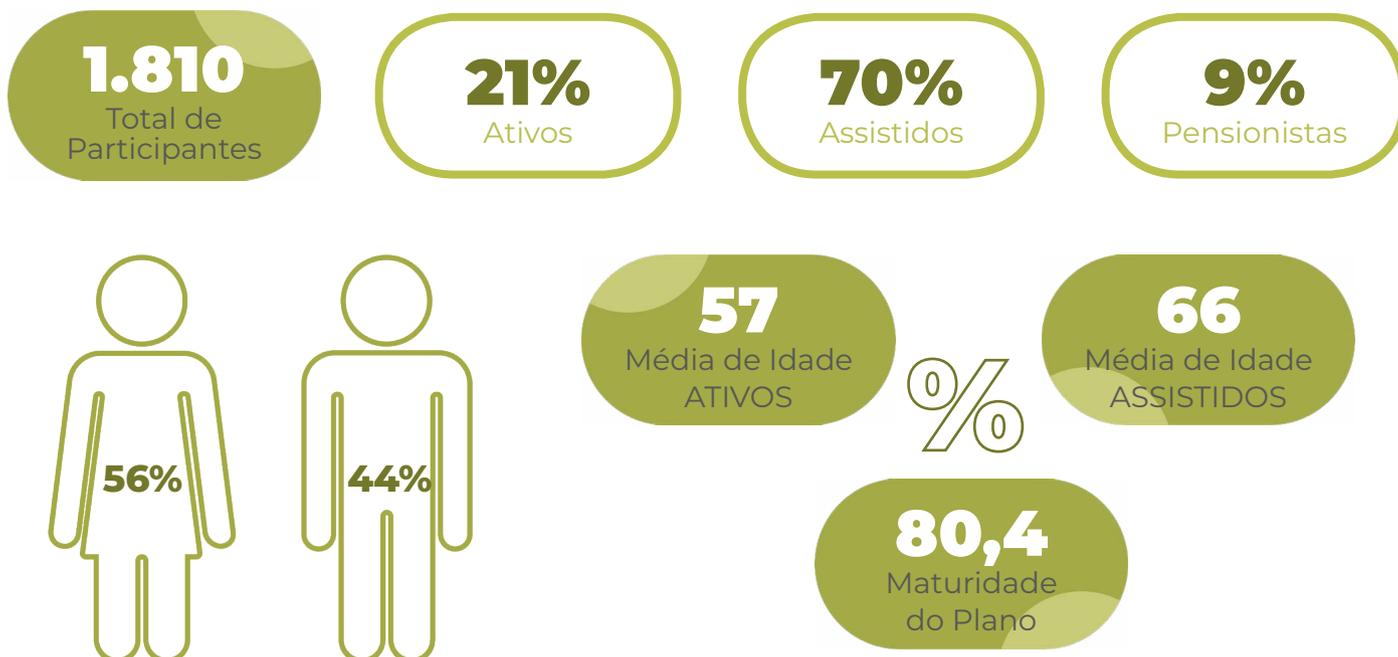
BD-01

Benefício Definido é o modelo de plano que define antecipadamente a fórmula de cálculo do benefício de suplementação, com base em parâmetros predefinidos no Regulamento, cujo volume de contribuições é estabelecido para garantir a sustentabilidade do Plano ao considerar hipóteses demográficas, biométricas, e financeiras.

O Plano BD-01 foi concebido em 1985, na modalidade de Benefício Definido - BD, os benefícios são vitalícios e são calculados a partir de fórmulas estabelecidas no Regulamento do Plano. É um plano mutualista, em que os participantes e patrocinadoras contribuem para garantir os benefícios previdenciários.

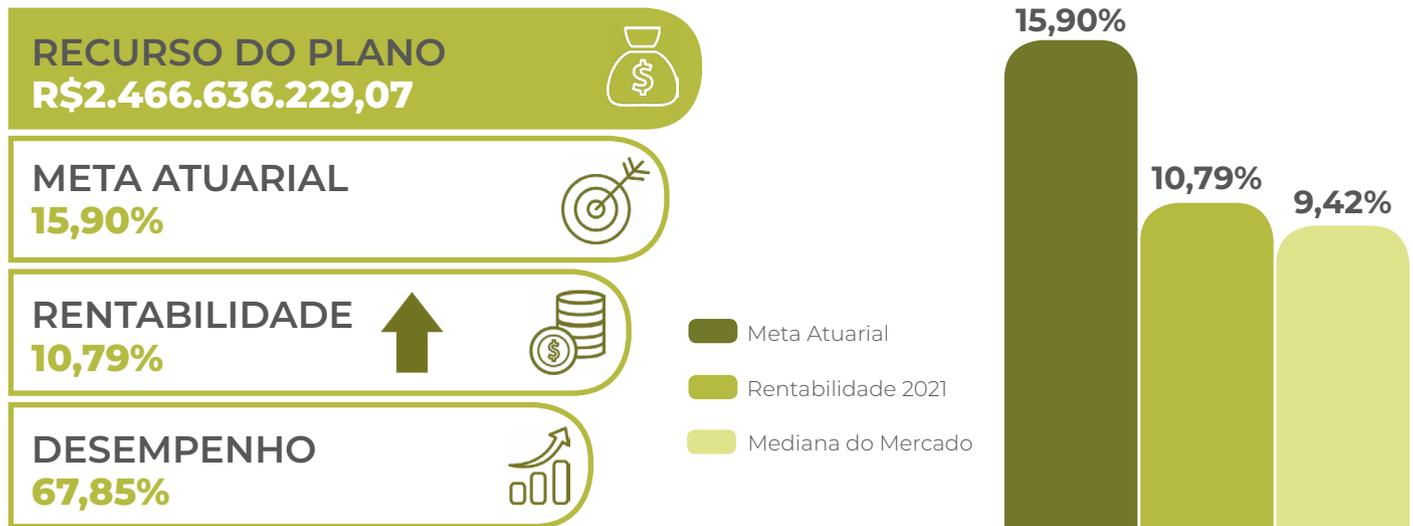
População

O BD-01 foi fechado para novas adesões em fevereiro de 2000. Atualmente, possui **1.810** participantes, sendo **354** ativos, **1.297** assistidos e **159** pensionistas, o que representa redução de **0,7%** em comparação à 2020. O índice de maturidade populacional do BD-01 é de **80,4%**. A idade média dos participantes ativos do Plano é de **57** anos, enquanto os assistidos possuem idade média de **66** anos.



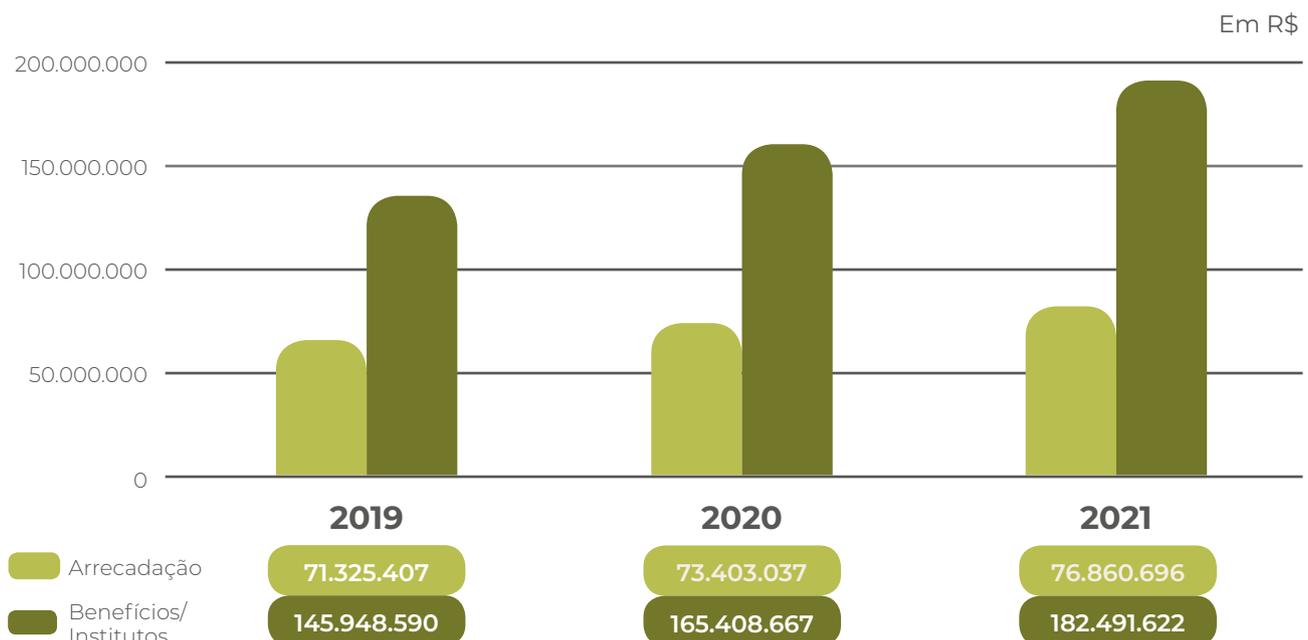
Recurso do Plano e Meta Atuarial

Em 2021, a rentabilidade do Plano BD-01 ficou **5,11 p.p** abaixo da meta atuarial, mas **1,37 p.p** acima da mediana do mercado de planos BD, que foi de **9,42%**, conforme comparativo realizado pela consultoria financeira Aditus.



Arrecadação e Pagamento de Benefícios

O Plano BD-01 paga mais Benefícios do que recebe de contribuições, dada a sua maturidade. Em 2021, houve aumento de **10,33%** na rubrica de pagamento de Benefícios, crescimento compatível com o aumento do número de assistidos e pensionistas. O aumento de **4,71%** na arrecadação proveniente da correção de benefícios e salários.



Resultado

Atuarial

O Plano BD-01 encerrou o exercício de 2021 com **Deficit Contábil de R\$126.690.900,89** (cento e vinte seis milhões seiscentos e noventa mil e novecentos reais e oitenta e nove centavos).

Com o concurso do Ajuste de Precificação, previsto na legislação previdenciária, dimensionado em **R\$ 244.178.304,00** (duzentos e quarenta e quatro milhões, cento e setenta e oito mil, trezentos e quatro reais), o Plano encerrou o exercício de 2021 com **Superavit Técnico Ajustado de R\$ 117.487.403,10** (cento e dezessete milhões, quatrocentos e oitenta e sete mil, quatrocentos e três reais e dez centavos).

Portanto, não há necessidade de implementação de novo Plano de Equacionamento para o exercício de 2022 e sim, um constante monitoramento.

Desta forma, com o Ajuste de Precificação, registra-se **Solvência Atuarial, Econômica e Financeira do Plano BD-01**, no encerramento do exercício de 2021.

RUBRICA	2020	2021
Ativo Total	2.403.304.534,82	2.539.079.027,70
Exigível Operacional	-5.239.780,13	-5.833.183,45
Exigível Contingencial	-2.203.457,87	-2.648.756,42
Fundos (Administrativo e Investimento)	-70.415.017,13	-74.545.563,42
Ativo Líquido do Plano	2.325.446.279,69	2.456.051.524,41
RUBRICA	2020	2021
Provisão Matemática de Benefício Concedido	1.793.651.359,67	2.167.597.406,38
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	729.287.702,86	582.800.082,57
Provisão Matemática a Constituir	-156.808.671,57	-167.655.063,64
Provisão Matemática Total	2.366.130.390,96	2.582.742.425,31
RUBRICA	2020	2021
Ativo Líquido do Plano	2.325.446.279,69	2.456.051.524,41
Provisão Matemática Total	-2.366.130.390,96	-2.582.742.425,31
Superavit (Reserva de Contingência)	-40.684.111,27	-126.690.900,90



CLIQUE AQUI

para acessar o
Parecer Atuarial do
Plano BD-01

Comportamento das Premissas Atuariais

ALTERAÇÕES NAS PREMISSAS ATUARIAIS DO PLANO BD-01

	PREMISSA	2020	2021
Tábuas Biométricas	Mortalidade Geral	AT-2000 M&F suavizada em 20%	AT-2000 M&F suavizada em 20%
	Mortalidade de Inválidos	MI-85 M&F suavizada em 15%	CSO 80 M Basic
Econômicas Financeiras	Taxa Real de Juros	4,70%	4,70%
	Fator de Capacidade	98,54%	98,66%
	Taxa de Carregamento	3,00%	3,00%

Equilíbrio Técnico do Plano

Em R\$ mil



Patrimônio de Cobertura

R\$2.456.052



Provisões Matemáticas

R\$2.582.742



Desempenho dos Investimentos

A crise econômica mundial associada à recessão técnica e ao risco de estagflação, além da proximidade de eleições, trouxeram muita volatilidade e baixa *performance* aos variados segmentos de investimentos no ano de 2021.

Quanto ao resultado da carteira de investimentos do Plano BD-01, a *performance* anual foi de **67,86%** da meta atuarial do Plano, IPCA+4,70%, cuja a rentabilidade foi de **10,79%** contra a meta de **15,90%**. Apesar do cenário adverso, o Plano entregou *performance* acima da mediana dos planos BDs, sustentado em sua carteira de ativos marcados na curva (**67,50%**), que não sofreram oscilação com o cenário macroeconômico.



Rentabilidade

SEGMENTO	DESEMPENHO (%)		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2021
Renda Fixa	6,08	7,16	13,67
Renda Variável	5,89	-12,58	-7,43
Estruturado	2,21	0,38	2,59
Imobiliário	0,69	-12,59	-11,99
Operações com Participantes	7,68	8,70	17,05
Exterior	0,00	0,00	0,00
PLANO	5,73	4,79	10,79
META ATUARIAL	7,00	8,32	15,90



CLIQUE AQUI para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do **Plano BD-01** – Dezembro/2021

Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.661	ALOCAÇÃO PLANO 2021
	2022	2021		
Renda Fixa	100%	100%	100%	84,12%
Renda Variável	10%	10%	70%	3,78%
Estruturado	8%	8%	20%	6,64%
Imobiliário	15%	15%	20%	4,13%
Operações com Participantes	5%	5%	15%	1,31%
Exterior	5%	5%	10%	0,02%

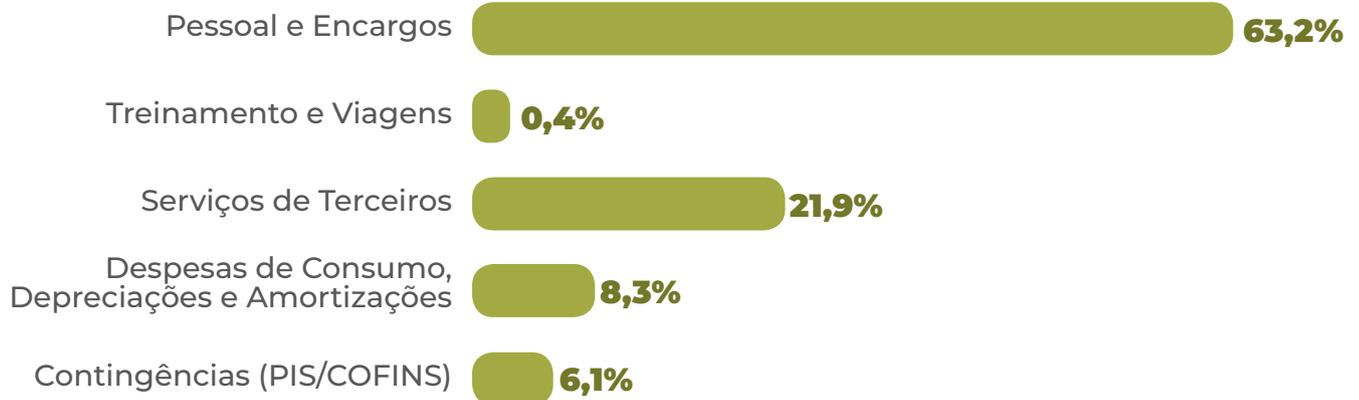


CLIQUE AQUI para acessar a Política de Investimentos do **Plano BD-01**

Custos com a Administração

Em 2021, os custos com a administração do Plano de Benefícios BD-01, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram **0,50%** do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

DESPESAS (R\$)			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
Pessoal e Encargos	3.254.219	4.609.091	7.863.309
Treinamentos/Viagens	20.261	31.770	52.032
Serviços de Terceiros	1.202.875	1.523.783	2.726.657
Despesas de Consumo, Depreciação, Tatic etc.	449.948	583.778	1.033.725
Contingências (PIS e COFINS)	93.192	669.812	763.004
TOTAIS	5.020.494	7.418.233	12.438.727



OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS

DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	6.213,30
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	3.383.027,96
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	171.918,29
Taxa Performance – Fundos Abertos	45.371,05
Outras Despesas – Fundos Abertos	202.831,29
TOTAL	3.809.361,89

PLANO

CD-02



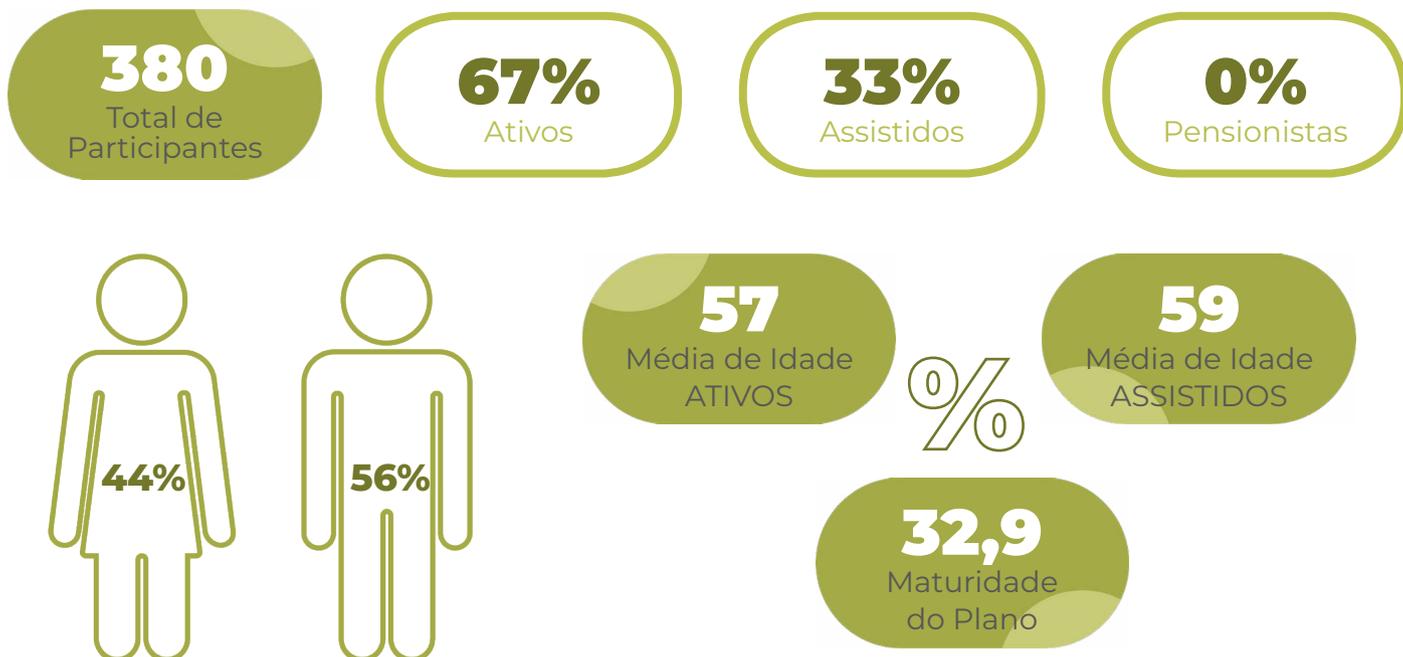
CD-02

No modelo de plano de Contribuição Definida, os benefícios programados têm seu valor ajustado ao saldo de cotas, conforme definido no Regulamento, inclusive, na fase de percepção dos benefícios.

O Plano CD-02 foi desenhado no modelo de Contribuição Definida, um Plano totalmente individual onde as contribuições dos participantes e das patrocinadoras ficam registradas em conta individual em nome do participante. O Plano CD-02, criado em 2012, foi destinado aos participantes ativos do BD-01, quando da reforma do Regulamento do BD-01 com o objetivo de possibilitar a formação de benefício adicional.

População

O Plano CD-02 possui **380** participantes, sendo **255** ativos e **125** assistidos, o que gera um índice de maturidade populacional de **32,9%**. Podem aderir ao Plano os empregados ativos do BRB e da REGIUS que são participantes do Plano BD-01. A média de idade é de **59** anos, sendo, em sua maioria, participantes ativos, com aproximadamente **7** anos e meio de contribuição ao Plano.



Recurso do Plano e Índice de Referência

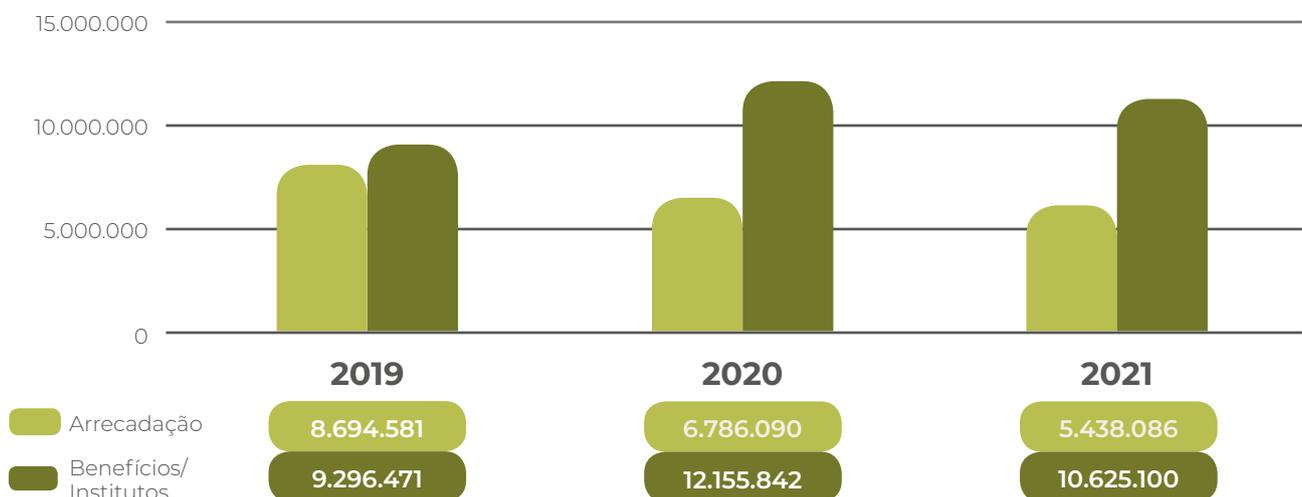
Em 2021, a rentabilidade do Plano CD-02 ficou **9,61 p.p** abaixo do índice de referência e **2,81 p.p** acima da mediana do mercado de planos CD, que foi de **2,71%**, conforme comparativo realizado pela consultoria financeira Aditus.



Arrecadação e Pagamento de Benefícios

Em 2021, a redução foi de **19,86%** na arrecadação das contribuições ao Plano CD-02, movimento coerente com a redução do número de Participantes do Plano, dado o prazo de escolha de pagamento de benefícios e/ou opção pelo resgate.

Em R\$



Resultado Atuarial

O **Plano CD-02** encerrou o exercício de 2021 com **Equilíbrio Técnico econômico e atuarial**, registrando, portanto, **suficiência de cobertura e solvência**.

RUBRICA	2020	2021
Ativo Total	80.118.579,35	78.870.885,83
Exigível Operacional	-308.227,89	-367.741,12
Fundos (Administrativo e Investimento)	-737.036,72	-606.882,38
Ativo Líquido do Plano	79.073.314,74	77.896.262,33
RUBRICA	2020	2021
Provisão Matemática de Benefício Concedido	10.699.542,24	19.341.353,09
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	67.723.948,20	57.721.317,07
Provisão Matemática Total	78.423.490,44	77.062.670,16
RUBRICA	2020	2021
Ativo Líquido do Plano	79.073.314,74	77.896.262,33
Provisão Matemática Total	-78.423.490,44	-77.062.670,16
Fundo Previdencial	-649.824,30	-833.592,17
Resultado Atuarial	0,00	0,00



CLIQUE AQUI para acessar o Parecer Atuarial do **Plano CD-02**

Desempenho dos Investimentos



Plano destinado aos participantes do BD-01, possui características específicas e duração curta, logo possui carteira mais conservadora, investindo preponderante em Renda Fixa.

Em que pese a rentabilidade anual dos segmentos de investimento do Plano ter sido superior à dos *benchmarks*, não foi possível alcançar a rentabilidade esperada pelo Plano, que teve como resultado **5,52%** frente a uma referência de **15,13%**. O segmento de maior alocação, a Renda Fixa, tem cerca **70%** da carteira exposta a marcação a mercado em um ano que foi marcado pela subida da taxa de juros básica da economia, o que acarretou desvalorização momentânea dos ativos.

Rentabilidade

SEGMENTO	DESEMPENHO (%)		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2021
Renda Fixa	1,91	3,75	5,73
Renda Variável	0,00	0,00	0,00
Estruturado	1,14	1,27	2,42
Imobiliário	-3,42	0,00	-3,42
Operações com Participantes	0,00	0,00	0,00
Exterior	0,00	0,00	0,00
PLANO	1,85	3,61	5,52
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	6,65	7,95	15,13



CLIQUE AQUI para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do **Plano CD-02** – Dezembro/2021

Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.661	ALOCAÇÃO PLANO 2021
	2022	2021		
Renda Fixa	100%	100%	100%	94,59%
Renda Variável	3%	3%	70%	-
Estruturado	6%	6%	20%	5,41%
Imobiliário	-	4%	20%	-
Operações com Participantes	-	-	15%	-
Exterior	-	-	10%	-



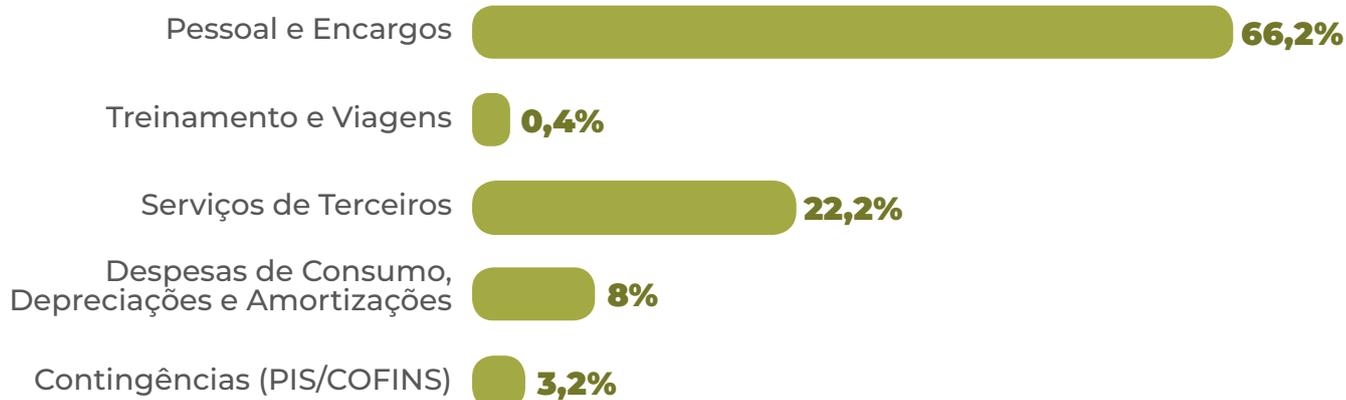
CLIQUE AQUI para acessar a Política de Investimentos do **Plano CD-02**



Custos com a Administração

Em 2021, os custos com a administração do Plano CD-02, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram **0,53%** do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

	DESPESAS (R\$)			
	GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
Pessoal e Encargos		223.886	52.710	276.596
Treinamentos/Viagens		1.394	361	1.755
Serviços de Terceiros		76.752	15.975	92.727
Despesas de Consumo, Depreciação, Tatic etc.		25.633	7.820	33.453
Contingências (PIS e COFINS)		6.363	7.151	13.514
TOTAIS		334.028	84.017	418.045



OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS

DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	104,31
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	102.399,38
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	5.204,81
Taxa Performance – Fundos Abertos	1.952,64
Outras Despesas – Fundos Abertos	2.675,42
TOTAL	112.336,55



CV-03

PLANO

CV-03

Um plano constituído na modalidade de Contribuição Variável, o qual apresenta a conjugação das características das modalidades de Contribuição Definida e Benefício Definido. Na fase de acumulação, o plano é individual e as contribuições vertidas pelo participante e pelo patrocinador ficam registradas em fundos próprios, cujos recursos são aplicados no mercado financeiro. Na fase de concessão, o benefício é apurado a partir do montante registrado no Fundo Individual (formado pelas contribuições do participante) e no Fundo Patronal (formado pelas contribuições do patrocinador em nome do participante) e é pago, normalmente, de forma vitalícia. Na forma vitalícia, o Plano assume a característica de Benefício Definido e passa a ser mutualista.

População

O CV-03, criado em 2000, é o Plano com o maior número de participantes da REGIUS (**2.304**), sendo **2.272** ativos e **32** assistidos. A maturidade populacional do CV-03 é de **1,4%**. A idade média dos participantes ativos, que corresponde a **99%** da população, é de **40** anos. O seu público, formado em sua maioria por homens, tem média de **10** anos de contribuição ao Plano.

2.304

Total de Participantes

99%

Ativos

1%

Assistidos

0%

Pensionistas

**40**Média de Idade
ATIVOS

0%

58Média de Idade
ASSISTIDOS**1,4**Maturidade
do Plano

2020

2.245

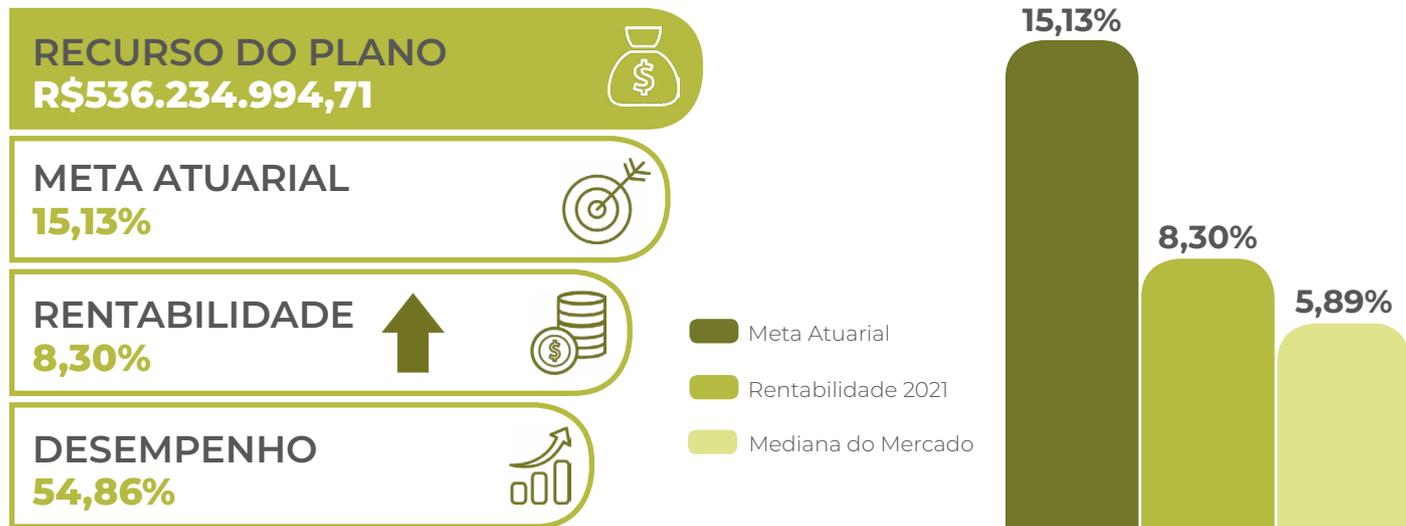
2021

2.304

2,6%

Recurso do Plano e Meta Atuarial

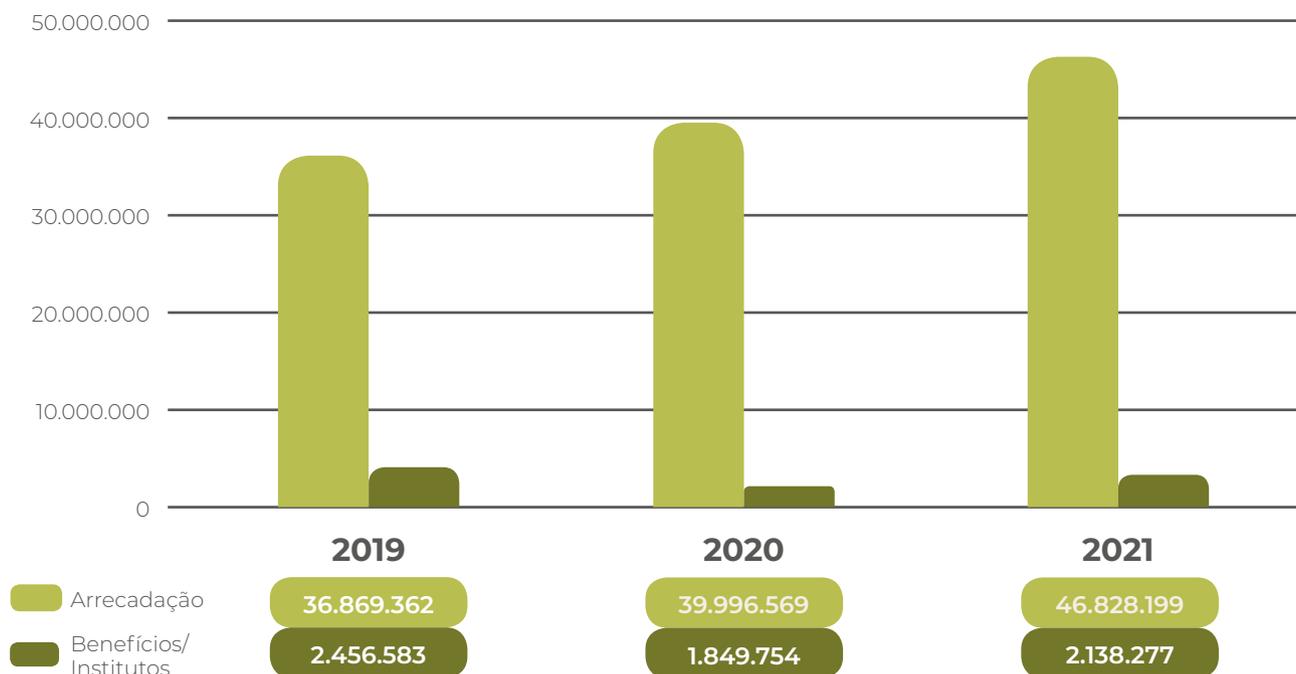
Em 2021, a rentabilidade do Plano CV-03 foi de **8,30%** e ficou **6,83 p.p** abaixo da meta atuarial, mas **2,41 p.p** acima da mediana do mercado de planos CV, que foi de **5,89%**, conforme comparativo realizado pela consultoria financeira Aditus.



Arrecadação e Pagamento de Benefícios

No ano, houve elevação de **17,8%** na arrecadação das contribuições ao Plano CV-03, decorrente da conscientização de Participantes em melhorar o seu nível de contribuição e, conseqüentemente, seu benefício futuro. No período, houve aumento de **15,60%** na saída de recursos do Plano, relacionada ao montante de valores pagos de benefícios e institutos.

Em R\$



Resultado

Atuarial

O Plano CV-03 encerrou o exercício de 2021 com **Equilíbrio Técnico**, denotando **suficiência de cobertura** e **solvência atuarial**.

A reserva matemática de riscos e de benefícios concedidos do Plano CV-03 é calculada atuarialmente. Excepcionalmente em dezembro de 2021, na reavaliação atuarial do Plano, foi considerado um reajuste de **11,55%** dos benefícios, a ser pago em janeiro de 2022, corresponde ao IPCA/IBGE de dezembro/2020 a dezembro/2021, de maneira a cumprir dispositivo regulamentar.

Em janeiro de 2023, o reajuste dos benefícios do Plano CV-03 irá considerar a variação do IPCA no ano de 2022, e assim sucessivamente.

Como previsto no artigo 29 do regulamento do Plano CV-03, foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da REGIUS a reversão de **R\$2.873.606,59** (dois milhões, oitocentos e setenta e três mil, seiscentos e seis reais e cinquenta e nove centavos) do Fundo Garantidor de Riscos Previdenciais do Plano de Benefícios, para cobertura da insuficiência atuarial, assegurando o equilíbrio técnico do Plano.

RUBRICA	2020	2021
Ativo Total	463.925.247,23	546.197.162,22
Exigível Operacional	-378.091,84	-445.792,37
Fundos (Administrativo e Investimento)	-9.379.430,29	-10.459.909,60
Ativo Líquido do Plano	454.167.725,10	535.291.460,25
RUBRICA	2020	2021
Provisão Matemática de Benefício Concedido	9.785.818,95	14.277.148,78
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	421.509.404,30	500.366.930,38
Provisão Matemática a Constituir	-252.726,71	-245.646,07
Provisão Matemática Total	431.042.496,54	514.398.433,09
RUBRICA	2020	2021
Ativo Líquido do Plano	454.167.725,10	535.291.460,25
Provisão Matemática Total	-431.042.496,54	-514.398.433,09
Fundo Previdencial	-20.792.289,07	-20.893.027,16
Superavit (Reserva de Contingência)	2.332.939,49	0,00
Reserva Especial	0,00	0,00



CLIQUE AQUI
para acessar o
Parecer Atuarial do
Plano CV-03

Comportamento das Premissas Atuariais

ALTERAÇÕES NAS PREMISSAS ATUARIAIS DO PLANO CV-03

	PREMISSA	2020	2021
Tábuas Biométricas	Mortalidade Geral	AT-2012M&F Basic	AT-2012 M&F Basic
	Mortalidade de Inválidos	MI-85 M&F suavizada em 20%	CSO 80 M Basic
Econômicas Financeiras	Taxa Real de Juros	4,00%	4,00%
	Fator de Capacidade	98,54%	98,66%
	Taxa de Carregamento	4,00%	4,00%

Equilíbrio Técnico do Plano

Em R\$ mil



Patrimônio de Cobertura

R\$514.398



Provisões Matemáticas

R\$514.398



Desempenho dos Investimentos

O Plano fechou o ano com rentabilidade de **8,30%**, contra a referencial atuarial (IPCA+4%) de **15,13%**, representando **54,85%** da rentabilidade esperada. O segmento de Renda Fixa do Plano, que possui ativos marcados a mercado, foi impactado pela abertura da curva de juros no ano em que a taxa Selic saiu de **2,00%** para **9,25%**. Sendo mantida a posição e levada a vencimento, com a normalização das taxas, os preços serão corrigidos pela taxa contratada no ato da compra. O Plano tem carteira de boa qualidade de ativos e o desempenho abaixo da expectativa decorre do momento econômico.

Rentabilidade



SEGMENTO	DESEMPENHO (%)		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2021
Renda Fixa	4,95	5,58	10,80
Renda Variável	2,46	-17,38	-15,35
Estruturado	1,79	1,66	3,48
Imobiliário	-6,47	2,91	-3,75
Operações com Participantes	8,00	7,83	16,46
Exterior	0,00	0,00	0,00
PLANO	4,60	3,53	8,30
META ATUARIAL	6,65	7,95	15,13



CLIQUE AQUI para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do **Plano CV-03** – Dezembro/2021

Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.661	ALOCAÇÃO PLANO 2021
	2022	2021		
Renda Fixa	100%	100%	100%	84,34%
Renda Variável	15%	15%	70%	6,00%
Estruturado	8%	8%	20%	6,68%
Imobiliário	0,20%	5%	20%	0,17%
Operações com Participantes	10%	10%	15%	2,79%
Exterior	4%	3%	10%	0,02%



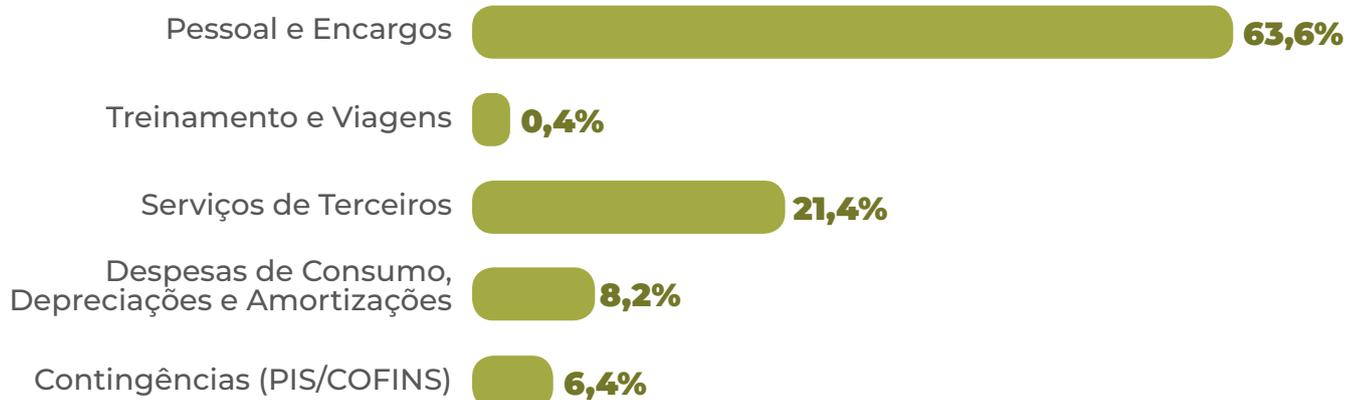
CLIQUE AQUI para acessar a Política de Investimentos do **Plano CV-03**

Custos com a Administração



Em 2021, os custos com a administração do Plano CV-03, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram **0,50%** do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

DESPESAS (R\$)			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
Pessoal e Encargos	1.151.412	569.309	1.720.720
Treinamentos/Viagens	7.169	3.996	11.165
Serviços de Terceiros	401.176	176.862	578.038
Despesas de Consumo, Depreciação, Tatic etc.	140.485	80.075	220.560
Contingências (PIS e COFINS)	87.102	86.902	174.004
TOTAIS	1.787.344	917.144	2.704.488



OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS

DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	1.270,88
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	1.040.686,90
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	35.458,33
Taxa Performance – Fundos Abertos	408.076,13
Outras Despesas – Fundos Abertos	45.638,03
TOTAL	1.531.130,27



Alterações Regulamentares

As alterações regulamentares do Plano CV-03 passaram por um crivo preliminar da principal patrocinadora, BRB - Banco de Brasília, devendo ser reenviadas para análise dos participantes, patrocinadoras e do órgão regulador, a PREVIC, ainda no primeiro semestre de 2022, obedecendo ao rito determinado na Resolução CNPC nº 40, de 26/04/2021.

As exigências determinadas pela Resolução CNPC nº 32, incluindo o documento DE/PARA

do regulamento do Plano, serão devidamente comunicados aos participantes no tempo adequado.

No Plano CV-03, as principais novidades deverão ser a possibilidade de contratação de apólice de seguro para cobertura de morte e invalidez; readequação das normas regulamentares ante aos novos normativos vigentes; e possibilidade de escolha do participante entre renda vitalícia e temporária quando do requerimento do benefício.

PLANO CD-METRÔ-DF



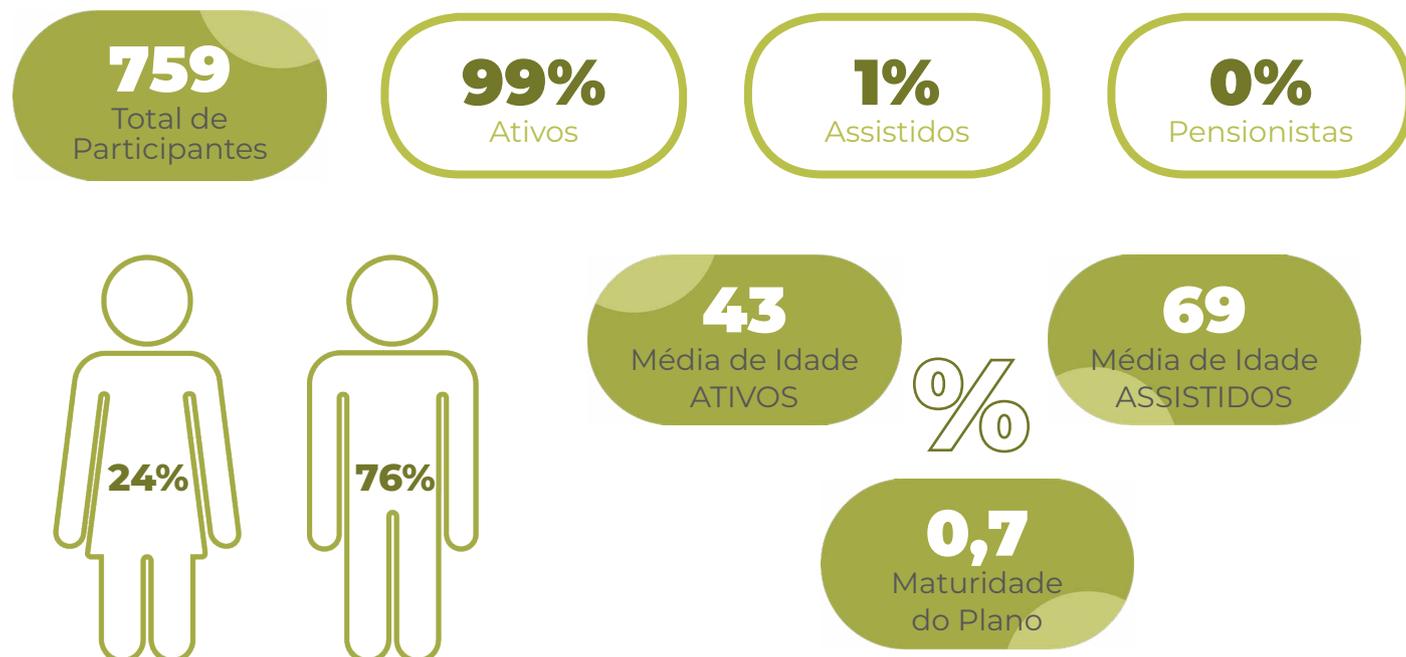
O Plano de Benefícios CD-Metrô-DF teve início em 2014 e foi elaborado na modalidade Contribuição Definida, assim dizendo, um plano individual, financeiro e com benefícios temporários. Podem aderir ao Plano CD-Metrô-DF todos os empregados da Companhia do Metropolitano do Distrito Federal – Metrô-DF, inclusive gerentes, diretores, conselheiros, ocupantes de cargo eletivo, e outros dirigentes da Patrocinadora.

Em um plano concebido na modalidade CD, os benefícios programados têm seu valor ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive, na fase de percepção dos benefícios.

População

Criado em 2014, o Plano CD-Metrô-DF possui **759** participantes, sendo **754** ativos e **5** assistidos, o que acarreta um índice de maturidade populacional de **0,7%**.

A idade média dos participantes do Plano CD-Metrô-DF é de **43** anos e o seu público é formado em sua maioria por homens, que representam **76%** dos total de participantes, com média de **5** anos de contribuição ao Plano.



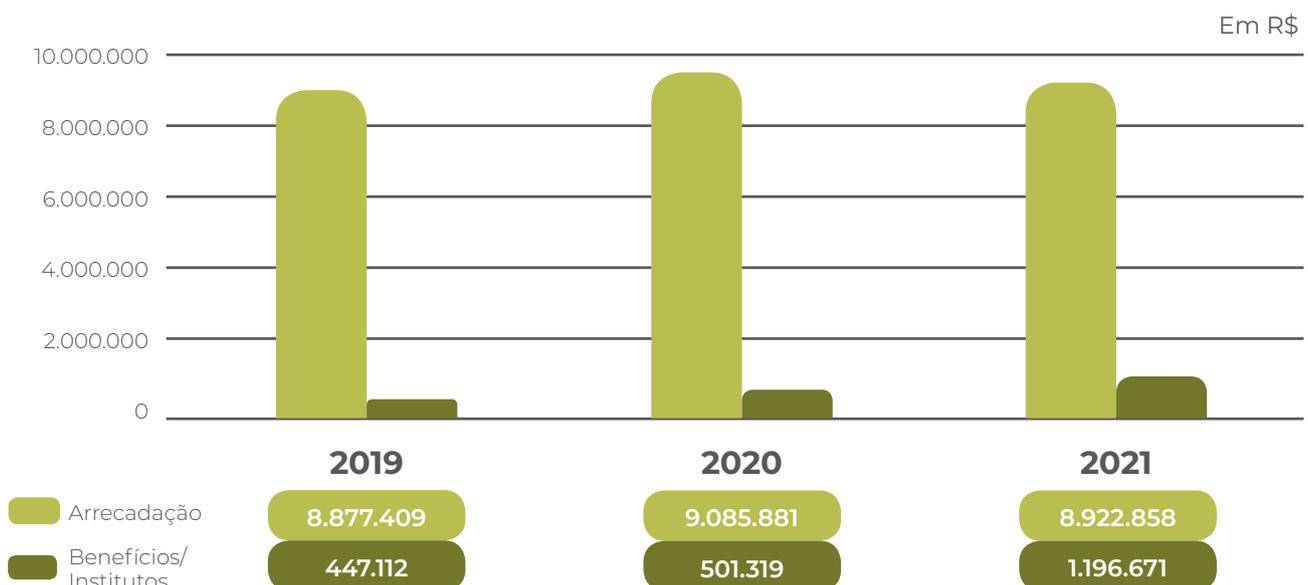
Recurso do Plano e Índice de Referência

Em 2021, a rentabilidade do Plano CD-Metrô-DF ficou **9,8 p.p** abaixo do índice de referência, mas **2,62 p.p** acima da mediana do mercado de planos CD, que foi de **2,71%**, conforme comparativo realizado pela consultoria financeira.



Arrecadação e Pagamento de Benefícios

No ano, houve redução de **1,79%** na arrecadação das contribuições ao Plano CD-Metrô-DF, movimento coerente com a redução do número de Participantes do Plano. Verifica-se elevação do pagamento de benefícios e/ou opção pelo resgate, que, em 2021, variou **138,70%** no comparativo com o ano anterior.



Resultado Atuarial

O Plano de Benefícios CD-Metrô-DF encerrou o exercício de 2021 com **Equilíbrio Técnico econômico e atuarial**, registrando, portanto, **suficiência de cobertura e solvência**.

RUBRICA	2020	2021
Ativo Total	61.401.380,56	72.370.196,12
Exigível Operacional	-48.636,40	-64.093,10
Fundos (Administrativo e Investimento)	-895.103,58	-1.072.169,03
Ativo Líquido do Plano	60.457.640,58	71.233.933,99
RUBRICA	2020	2021
Provisão Matemática de Benefício Concedido	801.863,90	629.745,99
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	59.199.097,79	70.132.930,81
Provisão Matemática Total	60.000.961,69	70.762.676,80
RUBRICA	2020	2021
Ativo Líquido do Plano	60.457.640,58	71.233.933,99
Provisão Matemática Total	-60.000.961,69	-70.762.676,80
Fundo Previdencial	-456.678,89	-471.257,19
Resultado Atuarial	0,00	0,00



CLIQUE AQUI para acessar o Parecer Atuarial do Plano CD-Metrô-DF

Desempenho dos Investimentos



O Plano fechou o ano com um retorno de **5,33%**, enquanto o índice de referência (IPCA+4%) foi de **15,13%**. Nota-se que o segmento de Renda Fixa tem exposição a marcação a mercado e, com a elevação das taxas, houve impacto na rentabilidade, logo esse segmento contribuiu somente com **49,30%** da meta do Plano. E, os demais segmentos, **12%** da carteira, distribuídos nos segmentos de Renda Variável e Estruturado tiveram performance aquém da referência esperada, afetada pela condição econômica do ano. A elevação das taxas propiciou aquisição de Títulos Públicos Federais acima da referência de rentabilidade e, ainda, esses ativos renderão, se mantidos até o vencimento, as taxas contratadas, que superam a meta de rentabilidade. Logo não haverá perda, entretanto estarão sujeitos à volatilidade por marcação a mercado.

Rentabilidade

SEGMENTO	DESEMPENHO (%)		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2021
Renda Fixa	3,53	3,80	7,46
Renda Variável	6,45	-27,49	-22,82
Estruturado	2,87	0,32	3,20
Imobiliário	-3,52	0,00	-3,52
Operações com Participantes	5,64	6,07	12,05
Exterior	0,00	0,00	0,00
PLANO	3,66	1,61	5,33
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	6,65	7,95	15,13



CLIQUE AQUI para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do **Plano CD-Metrô-DF** – Dezembro/2021

Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.661	ALOCAÇÃO PLANO 2021
	2022	2021		
Renda Fixa	100%	100%	100%	87,94%
Renda Variável	10%	10%	70%	4,03%
Estruturado	12%	12%	20%	7,43%
Imobiliário	-	6%	20%	0,13%
Operações com Participantes	5%	5%	15%	0,47%
Exterior	5%	5%	10%	-

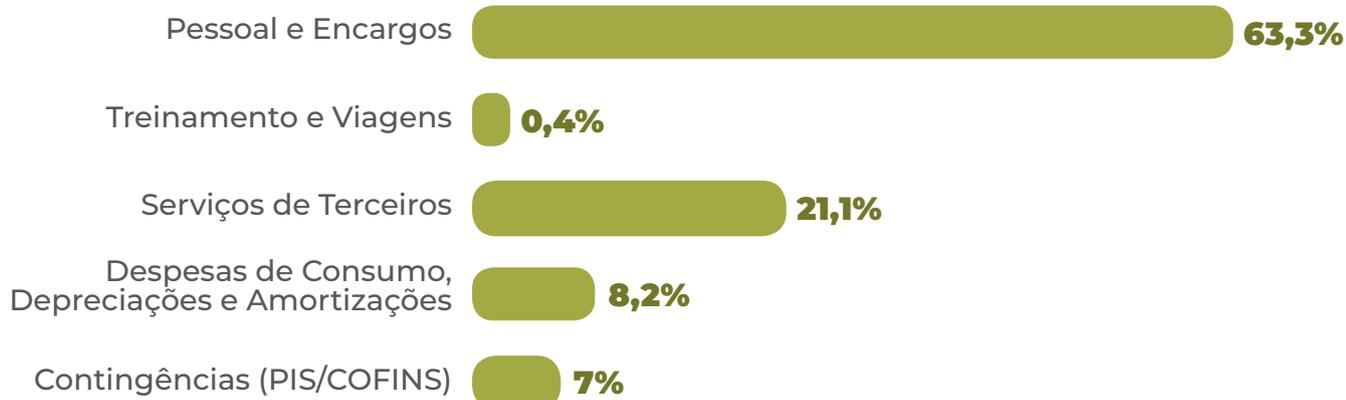


CLIQUE AQUI para acessar a Política de Investimentos do **Plano CD-Metrô-DF**

Custos com a Administração

Em 2021, os custos com a administração do Plano CD-Metrô-DF, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram **0,41%** do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

	DESPESAS (R\$)			
	GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
Pessoal e Encargos		128.889	54.308	183.198
Treinamentos/Viagens		803	381	1.184
Serviços de Terceiros		44.186	16.818	61.003
Despesas de Consumo, Depreciação, Tatic etc.		15.720	8.020	23.739
Contingências (PIS e COFINS)		11.670	8.646	20.315
TOTAIS		201.267	88.172	289.440



OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS

DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	198,73
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	162.091,62
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	7.212,61
Taxa Performance – Fundos Abertos	90.303,86
Outras Despesas – Fundos Abertos	5.796,04
TOTAL	265.602,86



CD-05

PLANO

CD-05

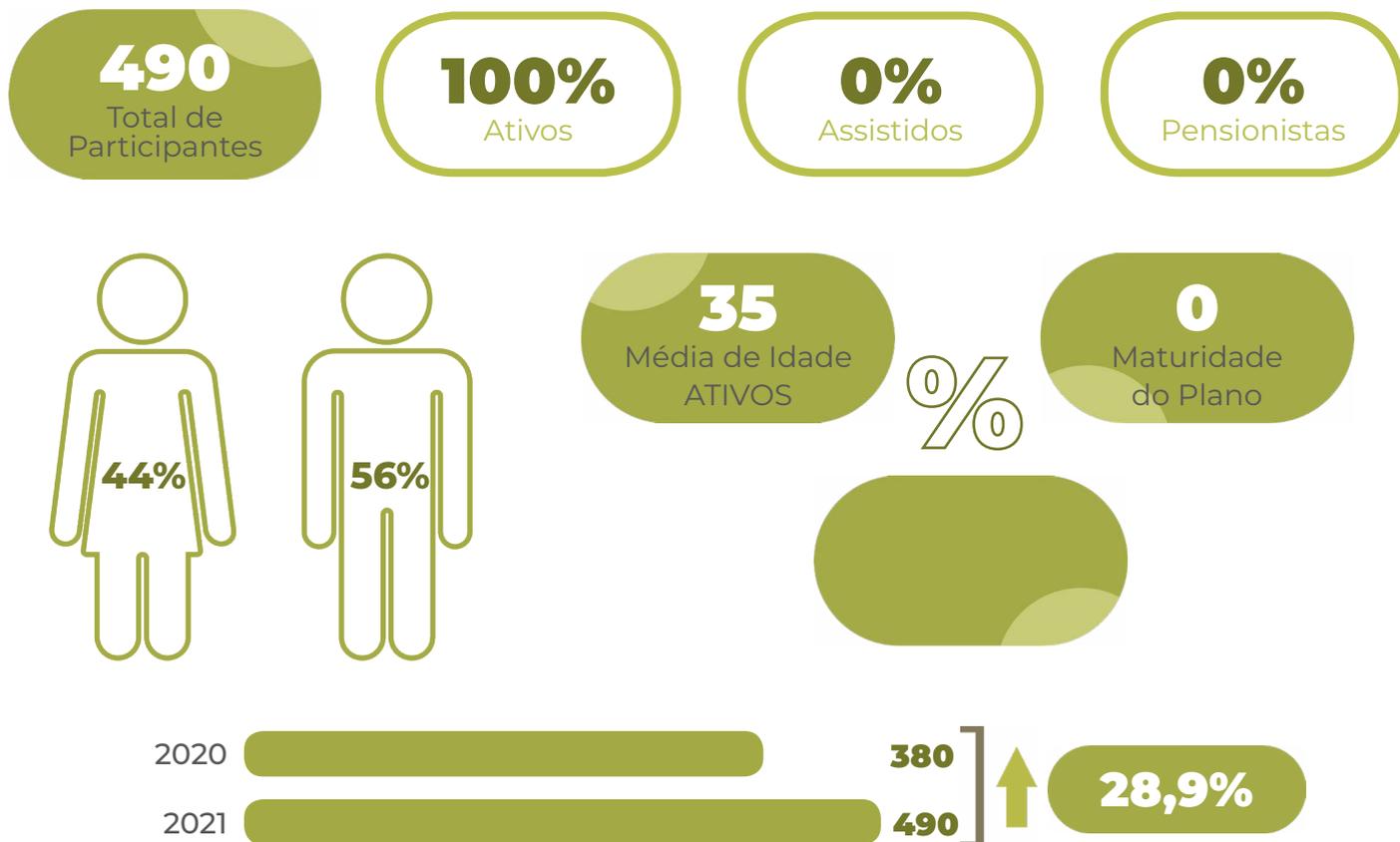
O Modelo do plano é Contribuição Definida, cujos benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do Participante, inclusive, na fase de percepção dos benefícios. O Plano de Benefícios CD-05 teve início em 2017 e foi elaborado na modalidade Contribuição Definida, um Plano individual, financeiro e com benefícios temporários.

O principal objetivo do Plano é oferecer, por meio das patrocinadoras, benefício de previdência complementar sem risco atuarial, em virtude de sua característica de Contribuição Definida, visando garantir a proteção social dos empregados e de suas famílias.

População

Em dezembro de 2021, o Plano CD-05 possuía **490** participantes, sendo todos ativos. Por esse motivo, a maturidade populacional do CD-05 é de **0%**. A idade média dos participantes do Plano é de **35** anos.

O número de participantes do Plano cresceu **28,9%**, reflexo das contratações de novos empregados pelas Patrocinadoras e do trabalho desenvolvido pela REGIUS na captação de participantes.



Recurso do Plano e Índice de Referência

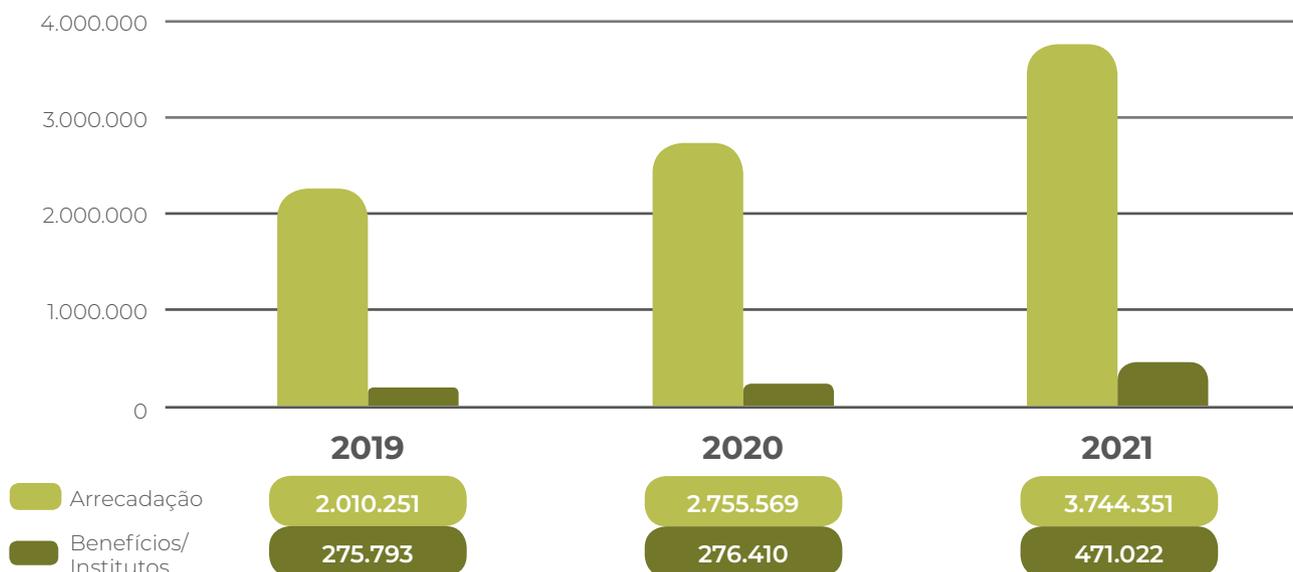
Em 2021, o retorno do Plano CD-05 foi de **-0,21%** contra um índice de referência de **15,13%** e abaixo da mediana do mercado de planos CD, que foi de **2,71%**, conforme comparativo realizado pela consultoria financeira Aditus.



Arrecadação e Pagamento de Benefícios

Em 2021, houve elevação de **35,88%** na arrecadação das contribuições ao Plano CD-05, movimento coerente com o aumento do número de participantes do Plano. O pagamento de Benefícios e/ou opção pelo resgate cresceu **70,41%** no comparativo com o ano anterior.

Em R\$



Resultado Atuarial

O **Plano CD-05** encerrou o exercício de 2021 com **Equilíbrio Técnico econômico e atuarial**, registrando, portanto, **suficiência de cobertura e solvência**.

RUBRICA	2020	2021
Ativo Total	7.520.454,31	10.760.341,78
Exigível Operacional	-22.108,14	-21.959,27
Fundos (Administrativo e Investimento)	-224.208,28	-532.176,24
Ativo Líquido do Plano	7.274.137,89	10.206.206,27
RUBRICA	2020	2021
Provisão Matemática de Benefício Concedido	0,00	0,00
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	6.918.121,56	9.855.744,17
Provisão Matemática Total	6.918.121,56	9.855.744,17
RUBRICA	2020	2021
Ativo Líquido do Plano	7.274.137,89	10.206.206,27
Provisão Matemática Total	-6.918.121,56	-9.855.744,17
Fundo Previdencial	-356.016,33	-350.462,10
Resultado Atuarial	0,00	0,00



CLIQUE AQUI para acessar o Parecer Atuarial do **Plano CD-05**

Desempenho dos Investimentos



O Plano CD-05 fechou o ano com um retorno de **-0,21%** contra uma meta de rentabilidade (IPCA+4%) 15,13%. O Plano possui **86,34%** em Renda Fixa e cerca de **80%** da carteira está marcada a mercado e sofreu variação por este tipo de marcação em um ano em que a taxa Selic saiu de **2,00%** para **9,25%**. Foi um ano com alta volatilidade, onde os preços dos ativos afetaram todos os segmentos de investimento do Plano. A baixa *performance* é momentânea, provocada pelo cenário econômico. O Plano possui carteira com boa qualidade de ativos e os títulos de Renda Fixa foram adquiridos com taxas acima da meta de rentabilidade do Plano, posições que mantidas, assegurarão rentabilidade superior à meta e garantirão perenidade ao Plano.

Rentabilidade

SEGMENTO	DESEMPENHO (%)		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2021
Renda Fixa	1,55	-0,21	1,33
Renda Variável	5,26	-18,93	-14,66
Estruturado	1,15	-2,00	-0,87
Imobiliário	-3,01	0,00	-3,01
Operações com Participantes	6,36	6,44	13,21
Exterior	0,00	0,00	0,00
PLANO	1,59	-1,77	-0,21
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	6,65	7,95	15,13



CLIQUE AQUI para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do **Plano CD-05** – Dezembro/2021

Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.661	ALOCAÇÃO PLANO 2021
	2022	2021		
Renda Fixa	100%	100%	100%	87,10%
Renda Variável	10%	10%	70%	4,75%
Estruturado	10%	15%	20%	7,37%
Imobiliário	-	10%	20%	-
Operações com Participantes	10%	10%	15%	0,78%
Exterior	4%	4%	10%	-

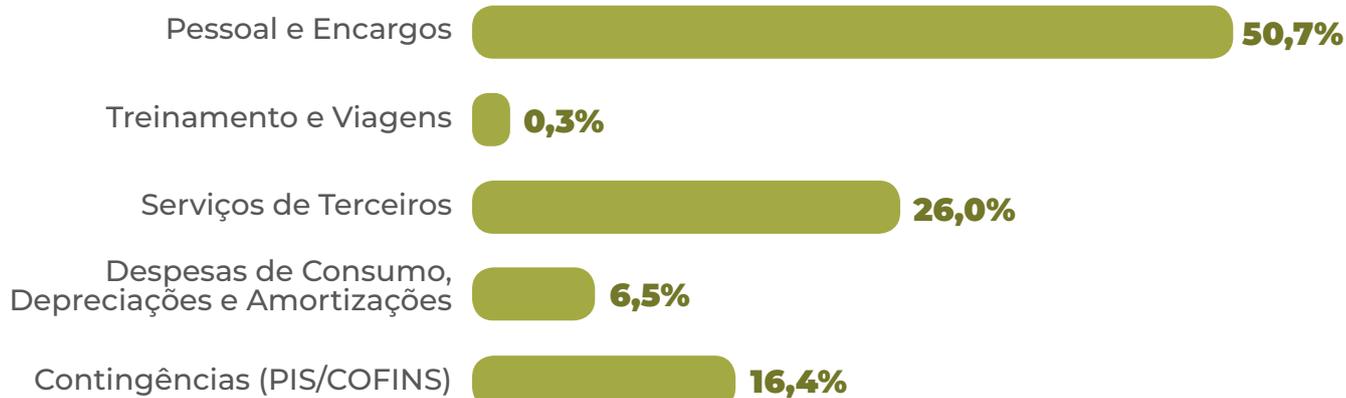


CLIQUE AQUI para acessar a Política de Investimentos do **Plano CD-05**

Custos com a Administração

Em 2021, os custos com a administração do Plano CD-05, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram **0,57%** do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

DESPESAS (R\$)			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
Pessoal e Encargos	15.276	7.031	22.307
Treinamentos/Viagens	95	51	146
Serviços de Terceiros	6.063	5.382	11.445
Despesas de Consumo, Depreciação, Tatic etc.	1.860	1.010	2.870
Contingências (PIS e COFINS)	5.229	2.008	7.238
TOTAIS	28.523	15.482	44.005



OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS

DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	79,03
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	24.290,39
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	909,34
Taxa Performance – Fundos Abertos	-
Outras Despesas – Fundos Abertos	1.926,49
TOTAL	27.205,25



Alterações Regulamentares

As alterações regulamentares do Plano CD-05 estão em curso e haviam sido aprovadas seguindo o rito interno **[Comitê de Patrocinadoras – COPAT>> Diretoria Executiva – DIREX>>Conselho Deliberativo – CONDE]** e divulgadas aos participantes, mas em virtude da entrada em vigor da Resolução CNPC nº 40/2021, devem ser reenviadas para análise dos participantes, patrocinadoras e do órgão regulador, a PREVIC, ainda no primeiro semestre de 2022.

As exigências determinadas pela Resolução CNPC nº 32, incluindo o documento DE/PARA do regulamento do Plano serão devidamente comunicados aos participantes no tempo adequado.

No Plano CD-05, as principais novidades deverão ser a mudança do nome, readequação das condições de resgate da cota patronal e atualização ante as novas normas de regência da previdência complementar.

PLANO BRASÍLIAPREV

O Plano de Benefícios BrasíliaPrev é um plano instituído e foi elaborado na modalidade de Contribuição Definida. Um plano instituído, diferentemente dos demais Planos de Benefícios administrados pela REGIUS, não possui a figura de um patrocinador, contando apenas com as contribuições e aportes dos seus participantes. No Modelo de Contribuição Definida, os benefícios são programados e têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do Participante, inclusive, na fase de percepção dos benefícios.

População

Em dezembro de 2021, primeiro ano de operação do BrasíliaPrev, o Plano possuía **143** participantes. Esse número tende a crescer progressivamente, pois o BrasíliaPrev representa a ampliação da missão da REGIUS de levar proteção social e qualidade de vida aos participantes e seus familiares. Podem aderir ao BrasíliaPrev todos os associados da AEBRB, da AABR e participantes da REGIUS, assim como seus familiares de até 3º grau. A média de idade dos participantes é de **24** anos, a população mais nova da REGIUS.

O Plano está em fase de crescimento, captação de novos participantes e acumulação de recursos e seus números refletem seu estágio inicial.



CLIQUE AQUI para acessar o site do **Plano BrasíliaPrev**

Recurso do Plano e Índice de Referência

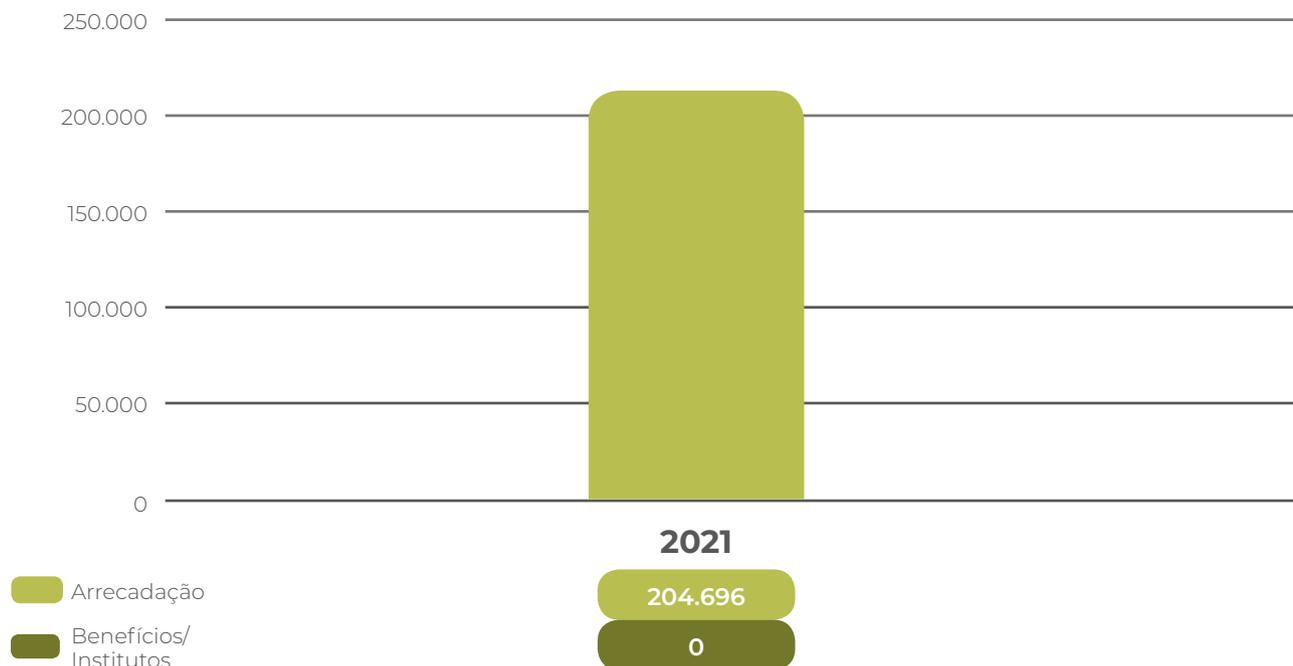
Em 2021, a rentabilidade do Plano BrasíliaPrev ficou **11,09 p.p** abaixo do índice de referência, mas **1,33 p.p** acima da mediana do mercado de planos CD, que foi de **2,71%**, conforme comparativo realizado pela consultoria financeira Aditus.



Arrecadação e Pagamento de Benefícios

Como o Plano BrasíliaPrev completou apenas um ano de existência, em 2021, só foram realizadas arrecadações no ano, não havendo nenhum pagamento de benefícios/institutos.

Em R\$



Resultado Atuarial

O **Plano BrasíliaPrev** encerrou o exercício de 2021 com **Equilíbrio Técnico econômico e atuarial**, registrando, portanto, **suficiência de cobertura e solvência**.

RUBRICA	2020	2021
Ativo Total	0,00	209.443,50
Exigível Operacional	0,00	0,00
Fundos (Administrativo e Investimento)	0,00	0,00
Ativo Líquido do Plano	0,00	209.443,50

RUBRICA	2020	2021
Provisão Matemática de Benefício Concedido	0,00	0,00
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	0,00	209.443,50
Provisão Matemática Total	0,00	209.443,50

RUBRICA	2020	2021
Ativo Líquido do Plano	0,00	209.443,50
Provisão Matemática Total	0,00	-209.443,50
Fundo Previdencial	0,00	0,00
Resultado Atuarial	0,00	0,00



CLIQUE AQUI para acessar o Parecer Atuarial do **Plano BrasíliaPrev**

Desempenho dos Investimentos



A carteira do Plano está integralmente investida em Renda Fixa e teve rentabilidade de **4,04%** no ano frente à meta de (IPCA+4%) de **15,13%**. Embora o desempenho do Plano tenha sido melhor que o *benchmark* (IMA-B), que fechou em **-1,26%**, as condições econômicas que afetaram os preços dos ativos impediram o atingimento da meta de rentabilidade. A carteira do Plano está totalmente exposta a marcação a mercado em um cenário de juros ascendentes que corrigem os preços dos ativos para baixo. O Plano tem um ano de existência e pouca diversificação de carteira em face do volume patrimonial acumulado.



Rentabilidade

SEGMENTO	DESEMPENHO (%)		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2021
Renda Fixa	1,08	2,92	4,04
Renda Variável	0,00	0,00	0,00
Estruturado	0,00	0,00	0,00
Imobiliário	0,00	0,00	0,00
Operações com Participantes	0,00	0,00	0,00
Exterior	0,00	0,00	0,00
PLANO	1,08	2,92	4,04
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	6,65	7,95	15,13



CLIQUE AQUI para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do **Plano BrasíliaPrev** – Dezembro/2021

Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.661	ALOCAÇÃO PLANO 2021
	2022	2021		
Renda Fixa	100%	100%	100%	100%
Renda Variável	15%	15%	70%	-
Estruturado	-	15%	20%	-
Imobiliário	-	10%	20%	-
Operações com Participantes	10%	10%	15%	-
Exterior	10%	10%	10%	-



CLIQUE AQUI para acessar a Política de Investimentos do **Plano BrasíliaPrev**

Custos com a Administração



Em 2021, os custos com a administração do Plano BrasíliaPrev foram sustentados pela instituidora AEBRB, o que representou importante incentivo e ação de fomento ao primeiro Plano Família administrado pela REGIUS.

O Plano teve apenas custos com a gestão de investimentos, que não inclui despesas com pessoal.

OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS

DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	-
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	283,10
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	39,17
Taxa <i>Performance</i> – Fundos Abertos	5,52
Outras Despesas – Fundos Abertos	8,91
TOTAL	336,70



A parceria com a AEBRB, instituidora fundadora do BrasíliaPrev, impulsionou a ampliação da missão da REGIUS de levar proteção social e qualidade de vida a um número cada vez maior de pessoas.

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA



O Plano de Gestão Administrativa – PGA é o Plano que administra as receitas e as despesas destinadas ao funcionamento da Entidade para a gestão dos Planos de Benefícios. O PGA possui Política de Investimentos específica para a aplicação de seus recursos. O Fundo Administrativo é formado pelas rentabilidades dos investimentos e pelos excedentes da gestão administrativa, após o pagamento das despesas.

Os recursos necessários à cobertura das despesas com a administração da REGIUS são repassados ao Plano de Gestão Administrativa – PGA pelos Planos de Benefícios, por meio de percentual aplicado mensalmente sobre as contribuições vertidas pelos participantes, assistidos e patrocinadores, pelos recursos para cobertura das despesas com a gestão dos Planos de Benefícios e pela rentabilidade obtida nas aplicações dos recursos do próprio PGA. Como a REGIUS não visa lucro, as contribuições administrativas são utilizadas para pagamento das despesas com a administração dos Planos de Benefícios. O que sobra da diferença entre receitas e despesas são incorporadas no PGA de cada Plano.

Custeio Administrativo Previdencial

Para custear as despesas administrativas (custo), são cobradas as contribuições administrativas, percentual aplicado nas contribuições previdenciárias pagas pelos Participantes e Patrocinadoras.

Custeio Administrativo dos Investimentos

O custo da gestão dos investimentos é retirado da rentabilidade dos investimentos. Assim, as contribuições dos participantes e patronal são lançadas nas respectivas contas já descontado o custeio administrativo previdencial. Da mesma forma, a correção dos valores é feita pela rentabilidade líquida, ou seja, já deduzido o custo administrativo dos investimentos.



Recurso do Plano e Índice de Referência

Em 2021, a rentabilidade do PGA ficou **3,46%** abaixo do índice de referência, apresentando desempenho de **77,14%** no ano.



RECURSO DO PLANO
R\$82.524.636,02



ÍNDICE DE REFERÊNCIA
15,13%



RENTABILIDADE
11,67%



DESEMPENHO
77,14%



Rentabilidade



SEGMENTO	DESEMPENHO (%)		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2021
Renda Fixa	5,40	6,48	12,23
Renda Variável	0,00	0,00	0,00
Estruturado	1,54	-1,66	-0,14
Imobiliário	0,00	0,00	0,00
Operações com Participantes	0,00	0,00	0,00
Exterior	0,00	0,00	0,00
PLANO	5,23	6,12	11,67
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	6,65	7,95	15,13



CLIQUE AQUI para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do **PGA** – Dezembro/2021



Desempenho dos Investimentos

O Plano teve rentabilidade de **11,67%** frente à meta de rentabilidade (IPCA+4%) de **15,13%**, entregando, assim, **77,13%** da meta pretendida. Por ser o plano administrativo, tem pouca diversificação, e a boa *performance* na Renda Fixa decorreu da rentabilidade dos ativos marcados na curva, que não sofrem oscilação por mudança das condições econômicas e, por outro lado, o não alcance da meta deveu-se à marcação a mercado dos demais ativos, em que os preços oscilaram frente ao cenário macroeconômico.

Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.661	ALOCAÇÃO PLANO 2021
	2022	2021		
Renda Fixa	100%	100%	100%	96,66%
Renda Variável	-	-	70%	-
Estruturado	6%	6%	20%	3,20%
Imobiliário	-	1%	20%	0,14%
Operações com Participantes	-	-	15%	-
Exterior	-	-	10%	-



CLIQUE AQUI para acessar a Política de Investimentos do Plano de Gestão Administrativa – PGA

Custos com a Administração

O Fundo Administrativo registra o resultado do movimento de receitas e despesas administrativas do plano de benefícios. Como se fosse uma conta bancária, seu saldo ao final do mês cresce quando as receitas administrativas são maiores do que as despesas administrativas – neste caso, diz-se que houve uma “constituição”. Já quando o saldo diminui, pelo fato de as despesas serem maiores que as receitas no período, há uma “reversão” do fundo administrativo.

Estes recursos acumulados no fundo administrativo do plano são aplicados no mercado financeiro e os resultados desses investimentos revertem, mais uma vez, para o próprio fundo administrativo.

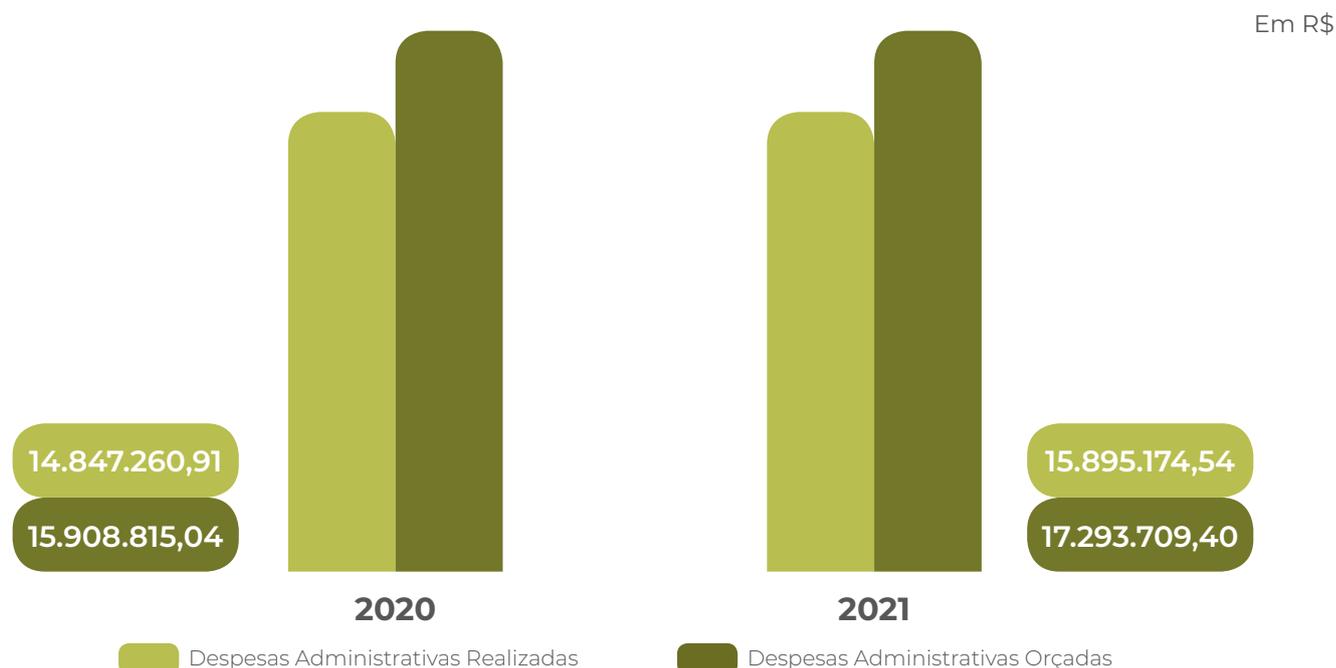
A Resolução CNPC 28/2017 e a Instrução Previc nº 01/2018 estabeleceram que as entidades que possuem sobras administrativas podem constituir fundo de fomento, cabendo ao Conselho Deliberativo definir o montante ou limite percentual a ser constituído, que será destinado para cobertura dos gastos indicados para fomento.

Em 2021, a REGIUS, mediante aprovação do Conselho Deliberativo, constituiu o Fundo de Fomento, no montante de **R\$150 mil**. O fundo tem o objetivo de cobrir os gastos com prospecção, elaboração, implantação e fomento de novos Planos de Benefícios.

DESPESAS (R\$)	TOTAL
Despesas de Fomento	25.770,19
OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	-
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	93.199,32
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	7.795,98
Taxa <i>Performance</i> – Fundos Abertos	-
Outras Despesas – Fundos Abertos	7.092,68
TOTAL	108.087,98

Execução Orçamentária 2021

Em dezembro de 2021, as despesas totais apresentaram realização **8,09%** abaixo do valor orçado.



ORÇADO X REALIZADO 2021

DESCRIÇÃO	REALIZADO	ORÇADO	%
Despesas e Contingências	15.895.174,54	17.293.709,40	-8,09
Despesas	14.916.629,51	16.405.984,55	-9,08
Pessoal e Encargos	10.029.377,50	10.677.465,48	-6,07
Serviços de Terceiros	3.506.623,18	3.842.161,68	-8,73
Despesas Gerais	990.103,91	1.476.179,81	-32,93
Depreciações e Amortizações	41.050,74	66.652,58	-38,41
Tributos	294.325,00	286.125,00	2,87
Outras Despesas Administrativas	55.149,18	57.400,00	-3,92
Contingências	978.545,03	887.724,85	10,23
PIS e COFINS	978.545,03	887.724,85	10,23

DESPESAS ADMINISTRATIVAS 2021

PESSOAL E ENCARGOS	REALIZADO	ORÇADO	%
Proventos e Encargos	10.029.377,50	10.677.465,48	-6,07
Proventos	6.458.411,49	6.755.421,92	-4,40
Contratados	3.689.256,59	3.844.423,80	-4,04
Cedidos	292.644,81	280.621,17	4,28
Conselhos	717.644,25	696.804,40	2,99
Dirigentes	1.758.865,84	1.933.572,55	-9,04
Encargos	3.570.966,01	3.922.043,56	-8,95
Contratados	2.478.269,45	2.651.823,27	-6,54
Cedidos	165.105,62	159.361,72	3,60
Conselhos	168.327,66	156.781,16	7,36
Dirigentes	759.263,28	954.077,41	-20,42
SERVIÇOS DE TERCEIROS	REALIZADO	ORÇADO	%
Consultorias e Outros Serviços	3.506.623,18	3.842.161,68	-8,73
Consultorias	2.036.990,07	2.099.456,65	-2,98
Contábil	66.700,00	66.799,98	-0,15
Atuarial	307.902,95	307.905,60	-0,00
Administrativa	67.716,79	75.043,94	-9,76
Jurídico	286.131,24	286.598,47	-0,16
Comunicação	240.792,50	240.591,40	0,08
Investimentos	127.317,70	156.704,88	-18,75
Análises	38.435,88	41.594,82	-7,59
Difusão de Informação	111.440,52	113.053,37	-1,43
Controles Internos	81.008,94	79.968,15	1,30
Informática	709.543,55	710.400,00	-0,12
Compliance	-	20.000,00	-100,00

Governança	-	796,04	-100,00
Outras Consultorias	1.469.633,11	1.742.705,03	-15,67
Outros Serviços	427.493,03	428.389,61	-0,21
Manutenção/Conservação	30.691,87	70.787,16	-56,64
Estagiários	995.785,64	1.227.311,70	-18,86
Software	2.942,57	2.943,00	-0,01
Serviços de Custódia	12.720,00	13.273,56	-4,17
Gestão Documental	12.720,00	27.589,44	-53,90



EVOLUÇÃO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Ano	Patrimônio Total dos Planos de Benefícios (RGPB*)	Despesas	Despesa/Patrimônio Total (%)	Participantes**	Empregados
2017	2.267.296.040	11.830.947	0,52	5.616	27
2018	2.491.436.702	12.517.555	0,50	5.598	26
2019	2.736.919.379	14.148.010	0,52	5.518	30
2020	2.936.978.173	14.847.261	0,51	5.565	29
2021	3.163.084.152	15.920.945	0,50	5.886	35

*RGPB – Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios

** Excluídos Pensionistas e Plano CD-02

EVOLUÇÃO DO CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Ano	Patrimônio Total dos Planos de Benefícios (RGPB*)	Custeio	Custeio/RGPB* (%)	Custeio Médio (%)
2017	2.267.296.040	11.367.767	0,50	3,32
2018	2.491.436.702	12.068.096	0,48	3,46
2019	2.736.919.379	12.399.801	0,45	3,46
2020	2.936.978.173	12.756.397	0,43	3,46
2021	3.163.084.152	12.498.108	0,40	2,96

*RGPB – Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios



GESTÃO ATUARIAL

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis
CLIQUE AQUI para acessar o documento

Parecer Atuarial
PLANO BD-01
PLANO CD-02
PLANO CV-03
PLANO CD-METRÔ-DF
PLANO CD-05
PLANO BRASÍLIAPREV

Relatório dos Auditores Independentes
CLIQUE AQUI para acessar o documento

Parecer do Conselho Fiscal
CLIQUE AQUI para acessar o documento

Manifestação do Conselho Deliberativo
CLIQUE AQUI para acessar o documento

EXPEDIENTE

Publicação da REGIUS – Sociedade Civil de Previdência Privada
SGAS Quadra 902, Ed. Athenas, Bloco C, 2º andar
Brasília – DF, CEP: 70.390-020
Tel.: (61)30354400 | www.regius.org.br
relacionamento@regius.org.br

CONSELHO DELIBERATIVO

Membros Efetivos

Cristiane Maria Lima Bukowitz | **Presidente**
Aliomar Carvalho de Jesus
Dario Oswaldo Garcia Júnior
Cynthia Judite Perciano Borges
Teresinha Maria da Cruz Rocha
Viviane Fernandes Balbinot Lo Monaco

CONSELHO FISCAL

Membros Efetivos

Luiz de França Neto | **Presidente**
Rodrigo Alves dos Santos
Marcelo da Costa Bernardo
Eveline Duarte Calcado

DIRETORIA EXECUTIVA

Nilza Rodrigues de Moraes
Diretora-Presidente

Nilza Rodrigues de Moraes
Diretora Financeira em exercício

Sandro Soares de Souza
Diretor de Benefícios e Administração

Semíramis Rezende e Silva Magalhães Cezar
Diretora de Planejamento e Controle

Projeto gráfico, design e diagramação
Creative Tea Comunicação

Jornalista Responsável
Juliana Vidal | 12433/DF



Transformando o futuro todos os dias
SGAS 902 - Ed. Athenas - Bloco C - 2º andar - 70390-020 - Brasília-DF
Tel.: 61-3035-4400 | www.regius.org.br | relacionamento@regius.org.br

