



RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES

2022

*A sua melhor
perspectiva de
futuro*

Apresentação

Você já parou para pensar que podem existir outros pontos de vista para o que **você tem hoje**, para **onde você está** ou para o que **você persegue**?

Sempre há novas perspectivas, sempre há caminhos que possamos trilhar, mas tudo é uma questão de ângulo, o modo que você está olhando o seu desafio.

Ao mudar a perspectiva do seu olhar, você poderá encontrar novas possibilidades para prosperar.

A REGIUS lhe convida a olhar o seu futuro sob uma nova perspectiva...

A proteção da família e o conforto de uma aposentadoria tranquila...

Os recursos acumulados que permitem a realização de desejos no presente ou a manutenção do padrão de vida no futuro...

A segurança de um investimento rentável e um Plano sustentável, gerido por uma Entidade sólida e sem fins lucrativos...

Certa de sua responsabilidade na gestão dos mais de 3,5 bilhões de patrimônio que garantirão os benefícios previdenciários e fazendo cumprir sua missão de proteção social e seu compromisso com a transparência, a REGIUS apresenta o Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos 2022. As metas dos mais de 6 mil participantes estão no foco da REGIUS e isso pode ser comprovado, revisitando as ações e os resultados registrados neste Relatório.

Conheça os resultados 2022 e as novas perspectivas da REGIUS para você. Boa leitura!





Sumário

Mensagem da Diretoria Executiva	05
Perfil Corporativo	08
Patrocinadoras e Instituidoras	
Nosso Time	
Grandes Números	
Nossa História	
Referenciais Estratégicos	15
Estrutura de Governança	16
Estrutura de Governança	
Estrutura Organizacional	
Comunicação e Marketing	20
Destaques de 2022	28
Indicadores de Gestão	32
Plano BD-01	36
Plano CD-02	42
Plano CV-03	47
Plano CD-Metrô-DF	54
Plano CD-05	59
Plano BrasíliaPrev	64
Plano RegiusPrev	69
PGA – Plano de Gestão Administrativa	70
Gestão Contábil	77
Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis	
Parecer Atuarial	
Relatório dos Auditores Independentes	
Parecer do Conselho Fiscal	
Manifestação do Conselho Deliberativo	

**Suas metas
estão no
foco da
REGIUS**



Mensagem da Diretoria Executiva

O ano de 2022 foi um ano de conquistas importantes e metas alcançadas. Iniciou trazendo muitas transformações positivas para a REGIUS. Com a flexibilização das medidas sanitárias de contenção da Covid-19, o trabalho presencial foi retomado na sede da Entidade. O Time foi preparado assim como a infraestrutura foi adaptada ao novo momento com tecnologia mais ágil e segura.

A Entidade completou **37 anos** de existência, celebrando mais de **6 mil** participantes e um patrimônio de mais de **3,5 bilhões** de reais sob sua administração. No Plano BD-01, registrou-se a recuperação de **8,9 milhões** de reais relativos ao Processo Judicial das Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento (OFND) – abril/1990 a fevereiro/1991.

Já em janeiro, ocorreu a festa em comemoração ao Dia dos Aposentados. Oportunidade em que realizamos um evento virtual que contou com a participação e apresentação do comediante Nelson Freitas. Foi um momento de descontração, conversa animada e divertida sobre os prazeres de aproveitar a vida durante a aposentadoria.

Conseguimos as primeiras patrocinadoras do Plano RegiusPrev, a prefeitura de Maringá-PR e suas Autarquias, que contam com mais de **11 mil** servidores municipais. Assim, abrimos portas da REGIUS para receber os servidores de Maringá, com uma nova opção para construir o futuro com mais segurança e qualidade.

A REGIUS também não mediu esforços para aproximar cada vez mais a Entidade do Participante, criando novos canais de comunicação oficiais, como o WhatsApp e o chat pelo site. Além disso, começamos a publicar regularmente nosso Podcast, o REGIUSCast, para garantir que nosso participante esteja sempre informado com as últimas notícias sobre seus Planos de Benefícios.

Em 2022, o nosso foco foi investir em tecnologia para aprimorar nossos serviços e garantir a melhor experiência aos nossos clientes e colaboradores. Para aumentar a segurança dos dados e entrar em conformidade com a LGPD, uma das iniciativas mais importantes foi a migração para um datacenter moderno e robusto. Implementamos medidas para adequação de processos e obtenção da ISO 27.001. Estamos preparados para receber essa certificação.

Outro passo relevante na transformação tecnológica da REGIUS ocorreu na área de investimentos, com a implementação da plataforma Mitra de *front to back*, automatizando o processo de gestão financeira.

A REGIUS realizou mudanças significativas no Sistema de Gestão Baseada em Riscos (SGBR) para trazer mais segurança e controle aos processos operacionais.

Em 2022, a REGIUS também alcançou **100%** de cumprimento dos Planos



de Ação, Registros de Não Conformidade (RNC), Plano de Integridade e Ações de Melhoria. Tomamos medidas a respeito do combate a ilícitos e infrações em conformidade com o nosso Plano de Integridade e, com **100%** das ações implementadas. Estamos pleiteando o Selo Pró Ética, concedido pela Controladoria-Geral da República (CGU), para obter o reconhecimento público desse processo.

Como todo ano, a REGIUS promoveu diversos encontros com suas patrocinadoras, na AABR, na ASMETRÔ e nas unidades do BRB. Foram realizadas diversas campanhas com a disponibilização de serviços online para serem acessados por nossos participantes. Em 2022 foi realizada a Primeira Corrida & Caminhada Solidária, em parceria com a Saúde BRB e o Instituto BRB, além do apoio a diversas outras campanhas sociais.

O plano instituído, BrasíliaPrev, completou **2 anos**, com quase **400 participantes** e mais de **1 milhão** de recursos acumulados, tendo como instituidoras a AEBRB, REGIUS e a AABR. Em apenas 2 anos, o Plano vem mostrando resultados promissores e continua a crescer consistentemente.

A Entidade também realizou a venda de **2 imóveis** do Plano BD-01, em conformidade com a nova legislação, iniciando o processo de desmobilização, aprovado

pelo Conselho Deliberativo.

Também foi o ano de lançamento da nossa Plataforma de Educação a Distância (EAD), o e-EDUCA, 100% online e grátis, que conta com diversos conteúdos e ferramentas especializadas que permitem ao usuário aprender a respeito do mundo da Educação Financeira e Previdenciária.

No fim do ano, ocorreu a conclusão do Processo Seletivo que definiu dois novos Diretores para a Entidade. Semíramis Rezende e Silva Magalhães Cezar (Mirinha) e Sandro Soares de Souza foram nomeados para ocupar, respectivamente, os cargos de diretora-presidente e diretor financeiro da REGIUS, cujos mandatos irão até agosto de 2026.

Assim a Entidade conclui mais um ano de conquistas e trabalho dedicado. Esperamos que 2023 nos presenteie com mais vitórias e que possamos continuar distribuindo felicidade e ajudando nossos participantes a alcançar sua tão sonhada aposentadoria feliz!

A Diretoria Executiva





Perfil Corporativo



A REGIUS é uma entidade fechada de previdência complementar instituída como Sociedade Civil sem fins lucrativos. Seu funcionamento foi aprovado pela Portaria nº 3.484, de 18/04/1985. Criada para administrar os planos de previdência instituídos no âmbito do Conglomerado BRB, teve, posteriormente, o seu escopo expandido para o multipatrocínio. Agora, em seu processo de expansão, busca também gerir planos multi-intituídos.

A REGIUS administra **7 Planos Previdenciários** mais **1 Plano Administrativo**: o Plano de Benefício Definido **BD-01**, o Plano de Contribuição Variável **CV-03**, os Planos de Contribuição Definida **CD-02**, **CD-Metrô-DF** e **CD-05**, o Plano Instituído **BrasíliaPrev** e o Plano para os servidores públicos de entes federativos **RegiusPrev**, além do Plano de Gestão Administrativa – **PGA**.



Patrocinadoras e Instituidoras

As **Patrocinadoras** são representadas por empresas ou grupos que disponibilizam, mediante formalização de convênio com o fundo de pensão, plano de benefícios previdenciários para os seus empregados. Desta forma, as contribuições vertidas aos planos são feitas conjuntamente pela empresa Patrocinadora e os participantes do Plano. Os planos patrocinados administrados pela REGIUS, que pressupõem a existência de vínculo empregatício, possuem **13 (treze) Patrocinadoras**, incluindo a própria REGIUS.



Banco BRB



BRB Card



Corretora Seguros BRB



Saúde BRB



Metrô-DF



Ceasa-DF



REGIUS



Prefeitura de Maringá



Câmara Municipal de Maringá



Maringá Previdência



Agência Maringaense de Regulação – AMR



Instituto Ambiental de Maringá – IAM



Instituto de Pesquisa e Planejamento Urbano de Maringá – IPPLAM

As **Instituidoras** são entidades representativas de caráter profissional, classista ou setorial, que disponibilizam, mediante formalização de convênio com o fundo de pensão, Plano de Benefícios previdenciários para os seus associados ou membros. Nessa situação, as contribuições vertidas ao Plano são feitas exclusivamente pelos participantes, ou seja, sem a obrigação de aportes da associação que os congrega. Atualmente, a REGIUS possui convênio com **4 (quatro) Instituidoras**, incluindo a própria REGIUS.



ANEABRB (antiga AEBRB)



COPEV-DF



AABR



REGIUS



Nosso Time

No ano de 2022, a equipe REGIUS voltou a trabalhar presencialmente, o que permitiu retomar as atividades de capacitação e desenvolvimento dos colaboradores de forma mais efetiva. As ações previstas no Plano de Gestão Estratégica de Pessoas, os encontros mensais e as reuniões de líderes também foram retomados, trazendo benefícios como a motivação dos colaboradores e a discussão de temas importantes para a Entidade.



Total de colaboradores em dezembro de 2022: **36** pessoas, sendo **4** gerentes, **3** coordenadores, **4** especialistas, **2** advogados, **2** Técnicos, **19** assistentes, **1** auxiliar e **1** estagiária.

Desse total, **17** são do sexo masculino e **18** são do sexo feminino. **1** é mestre, **13** são pós-graduados, **2** são graduandos, **19** são graduados e **1** tem ensino fundamental.

Planejamento Estratégico



Em 2022, contamos com a consultoria da Fundação Dom Cabral para a construção do Planejamento 2023 – 2027.

Com base na nova fase vivenciada pela REGIUS, em que a estratégia de crescimento foi mantida, várias metas estratégicas foram traçadas para alcance da ampliação do número de participantes e patrocinadoras/instituidoras; melhoria nos resultados financeiros frente aos compromissos previdenciários dos planos administrados; a realização de novas parcerias para impulsionar os negócios; e, especialmente, o alcance da sustentabilidade administrativa em todos Planos de Benefícios. Nesse contexto, não ficou esquecida, na perspectiva perenidade, a estratégia ESG, voltada para o cumprimento de 100% das ações do plano de integridade.

O trabalho seguirá com foco no fortalecimento dos controles internos, na mitigação dos riscos, na melhoria dos canais de relacionamento e na eficácia da gestão. A meta é crescer mais, fortalecer os resultados, tendo como princípios norteadores os valores institucionais e a parcimônia nos custos administrativos.

A proposta de valor da REGIUS foi definida com a seguinte frase: “Entregar Planos de Previdência Complementar sustentáveis e seguros, proporcionando qualidade de vida e bem-estar para você”. É nesta linha que o time da REGIUS trabalha as iniciativas e planos estratégicos, com vistas à construção de nova gestão com foco no estratégico e no alcance dos melhores resultados, que resultarão na perenidade da REGIUS, como gestora dos Planos de Benefícios, como o caminho certo para a realização dos sonhos de um futuro com segurança e qualidade de vida.

Ações de Qualificação

Um dos objetivos estratégicos foi garantir a qualificação técnica de seus colaboradores, por isso foi criado o Programa de Treinamento 2022, estruturado em três níveis de conhecimento. O primeiro nível forneceu uma visão geral da previdência complementar fechada e das normas internas e externas relacionadas à atuação da REGIUS. O segundo nível aprofundou conceitos e rotinas de trabalho para o desenvolvimento das competências essenciais de cada colaborador. Já o terceiro nível teve como foco o desenvolvimento de competências gerenciais e de liderança.



CURSOS

Entre os cursos realizados, destaca-se o Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL) em parceria com a Fundação Dom Cabral, da Trilha de Liderança, que abordou temas como autoconhecimento, estratégia, gestão de pessoas, processos e marketing. Além disso, também foram realizados treinamentos importantes sobre a IN 34/2021, LGPD e segurança da informação, da Trilha In company, com o apoio da Mirador.



EVENTOS

A O time participou de diversos eventos virtuais e presenciais, durante o ano. Os que se destacaram foram: 11º Seminário Gestão de Investimentos na EFPC; Seminário Obrigações Acessórias FCD e FCF; Governance Awards 2022, onde a área de Governança recebeu premiação de 1º lugar na categoria de Empresa Sem Fins Lucrativos; 2º Encontro Nacional de Inovação e Criação de Valor; 43º Congresso ABRAPP; 17º Encontro Nacional dos Advogados das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ENAPC; Encontro Expert XP; Congresso Compliance LEC.



CERTIFICAÇÕES

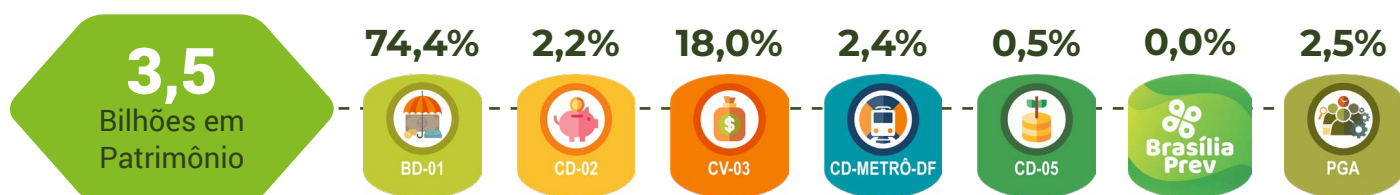
A REGIUS viabilizou certificações ICSS e CPA-20 para seus colaboradores e dirigentes, permitindo uma atuação eficiente nos órgãos colegiados da empresa.

O futuro que
você sonha
está em
nossos
Planos

Grandes Números



Patrimônio



Rentabilidade 2022



10,75% a.a

RENTABILIDADE MÉDIA
DOS PLANOS
EM 2022

53^a

NO RANKING
DA ABRAPP,
CONSIDERANDO 248
EFPC

0,49%

RELAÇÃO DESPESA/
ATIVO TOTAL ADMINISTRADO

R\$161

MILHÕES
EM CONTRIBUIÇÕES
RECEBIDAS

R\$232

MILHÕES
EM BENEFÍCIOS
PAGOS

Nossa História

1985

Criação da REGIUS Sociedade Civil de Previdência Privada e seu primeiro Plano, o BD-01.

1991

A REGIUS deixa de administrar o plano de saúde dos empregados do BRB, que passa a ser administrado pela Saúde BRB.

2000

Fechamento do Plano BD-01 para novas adesões e criação do Plano CV-03, que passa a ser oferecido para os novos empregados.

2007

A REGIUS torna-se uma entidade multipatrocinada.

2010

Criação do Programa de Educação Previdenciária.

2012

Revisão do Regulamento do Plano BD-01, que proporcionou o equacionamento do déficit e o reequilíbrio do Plano. Criação do Plano CD-02.

2020

Aprovação, pela Previc, do Plano Instituído BrasíliaPREV, que estende a proteção da previdência complementar aos familiares de até 3º grau dos participantes e associados das Instituidoras.

2017

Criação e entrada em operação do Plano CD-05.

2014

Criação e entrada em operação do Plano CD-Metrô-DF.

2021

Aprovação pela Previc do Plano para Entes Federativos RegiusPrev. BrasíliaPrev ganha mais duas instituidoras: AABR e REGIUS. A REGIUS passa a ser uma entidade multi-instituída.

2022

Conquista das primeiras patrocinadoras do Plano RegiusPrev – Prefeitura de Maringá e suas autarquias. Lançamento do novo programa de Educação Financeira e Previdenciária – e-Educa.

2023

Lançamento do Plano CD-05 para a nova Patrocinadora Ceasa-DF. Conquista do novo instituidor do Plano BrasíliaPrev, o COPEV-DF

Referenciais Estratégicos



Propósito

O futuro que você sonha está em nossos Planos.



Visão

Ser uma entidade fechada de previdência complementar com portfólio de produtos inovadores e de qualidade, com rentabilidade acima do mercado, solidez nos controles internos, marca forte, com gradual e consistente crescimento no volume dos recursos administrados e no número de participantes, com atuação em todo o território nacional.

Valores

Respeito – Respeitamos e valorizamos as pessoas;

Foco no Participante – Reconhecemos no participante a razão de existir da REGIUS;

Relações Institucionais – Zelamos pela qualidade e transparência nas relações;

Transparência – Primamos pela clareza e tempestividade na prestação de informações;

Compromisso – Somos comprometidos com a realização dos sonhos e qualidade de vida dos participantes e seus familiares;

Eficácia na Gestão – Temos foco no resultado e agimos com transparência, integridade e responsabilidade socioambiental;

Segurança – Prezamos pela segurança das Informações, do dinheiro investido e pelo cumprimento das normas e regulamentos;

Espírito Empreendedor – Agimos com pensamento inovador para agregar valor à experiência dos nossos clientes.



Proposta de Valor

Entregar Planos de Previdência Complementar sustentáveis e seguros, proporcionando qualidade de vida e bem-estar para você.



Postura Estratégica

Crescimento sustentado na excelência operacional, relacionamento de qualidade, segurança e rentabilidade na gestão dos recursos e custos adequados.

Estrutura de Governança

A estrutura de governança da REGIUS, em conformidade com a legislação vigente, está definida por:

CONSELHO DELIBERATIVO (CONDE)

- **3 (três) membros efetivos dentre Participantes Ativos e Assistidos** e igual número de suplentes escolhidos em eleição direta pelos Participantes Ativos e Assistidos. A presidência do Conselho Deliberativo caberá a um dos membros indicados pela Patrocinadora-Fundadora, por eles escolhido;
- **3 (três) membros efetivos e igual número de suplentes designados pelas Patrocinadoras ou Instituidoras** dentre seus empregados, Participantes Ativos dos Planos de Benefícios administrados pela REGIUS.

Os mandatos dos atuais Diretores e Conselheiros eleitos, com encerramento em junho de 2023, serão preservados conforme termos de posse, observada a estabilidade. A composição dos Órgãos Estatutários será estabelecida na legislatura que se inicia em junho de 2023.

Estrutura vigente a partir de junho/2023:

- **2 (dois) membros efetivos dentre Participantes Ativos e Assistidos** e igual número de suplentes escolhidos em eleição direta pelos Participantes Ativos e Assistidos;
- **2 (dois) membros efetivos e igual número de suplentes designados pelas Patrocinadoras ou Instituidoras**, desde que dentre os Participantes Ativos e Assistidos dos Planos de Benefícios administrados pela REGIUS.



O Conselho Deliberativo é o órgão máximo, responsável pela definição da política geral de administração da REGIUS e de seus Planos de Benefícios e sua ação se exercerá pelo estabelecimento de diretrizes fundamentais e orientações gerais de organização, operação e administração.

CONSELHO FISCAL (COFIS)

- **2 (dois) membros efetivos e igual número de suplentes designados por Patrocinadoras e Instituidoras**, dentre os Participantes Ativos e Participantes Assistidos.
- **2 (dois) membros efetivos e igual número de suplentes escolhidos em eleição direta** pelos Participantes Ativos e Assistidos.

A presidência do Conselho Fiscal caberá a um dos membros eleitos.



O Conselho Fiscal é o órgão de controle interno e de fiscalização da REGIUS, cabendo-lhe, precipuamente, zelar por sua gestão.

DIRETORIA EXECUTIVA (DIREX)

- **Diretor-Presidente** – nomeado pelo Conselho Deliberativo;
- **Diretor Financeiro** – nomeado pelo Conselho Deliberativo;
- **Diretor de Previdência** – eleito dentre os Participantes Ativos e Assistidos.



A Diretoria Executiva é o órgão responsável pela administração geral da REGIUS cabendo-lhe, precipuamente, cumprir e possibilitar o cumprimento de normas legais e infralegais, estatutárias e regulamentares, bem como executar as diretrizes gerais baixadas pelo Conselho Deliberativo, dentro dos objetivos por ele fixados.

COMITÊS

Os Órgãos Estatutários contam com o apoio do **Comitê de Investimento – COMIN**, do **Comitê de Patrocinadoras e Instituidoras – COPAT**, do **Comitê de Gerenciamento de Crise e de Imagem – COMCI** e do **Comitê de Gestão de Riscos – CORIS**, sendo os dois primeiros compostos por membros indicados pelas Patrocinadoras e Instituidoras dos Planos administrados pela Entidade e, os dois últimos, pelos titulares das unidades organizacionais da REGIUS.



COMITÊ DE ÉTICA E DISCIPLINA

O COMED tem a finalidade de promover a apuração, instauração, instrução e julgamento do procedimento ético e disciplinar em face de empregados, dos membros dos órgãos estatutários e terceiros relacionados à REGIUS, nos termos do seu Regimento Interno, observadas as disposições expressas na legislação, no Estatuto da Entidade e nos demais normativos internos vigentes.



COMITÊ DE GESTÃO DE RISCOS

O CORIS tem a finalidade de verificar a identificação, classificação, medição, controle e monitoramento dos riscos e controles da Entidade, por parte das áreas, nos termos do Regimento Interno da REGIUS, observadas as disposições expressas na legislação, no Estatuto da Entidade e nos demais normativos internos vigentes.



COMITÊ DE PATROCINADORAS E INSTITUIDORAS

O COPAT tem por finalidade e competência acompanhar o desempenho atuarial, financeiro e administrativo dos Planos de Benefícios, em consonância com o planejamento estratégico e as políticas internas da Entidade, podendo manifestar-se quando das proposições de alterações regulamentares, estatutárias e do plano de custeio.

COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS

CONSELHO DELIBERATIVO

Membros Efetivos	Membros Suplentes
Cristiane Maria Lima Bukowitz Presidente	Bernardo Sampaio Marks Machado
Aliomar Carvalho de Jesus	Antônio Eigi Nishiyama
Dario Oswaldo Garcia Júnior	Juscelino Fernandes de Sá
Cynthia Judite Perciano Borges	(vago)
Teresinha Maria da Cruz Rocha	Márcia Regina G. M. da Silva
Viviane Fernandes Balbinot Lo Monaco	Rejane de Sousa Soares

CONSELHO FISCAL

Membros Efetivos	Membros Suplentes
Luiz de França Neto Presidente	Eliomar dos Santos Lacerda
Eveline Duarte Calçado	Joaquim Serra Martins Menezes Neto
Rodrigo Alves dos Santos	Morganna Borges Lisboa
Marcelo da Costa Bernardo	William Roberto Vaz de Oliveira

Diretoria Executiva



SEMÍRAMIS CEZAR

Diretora-Presidente e
Diretora de Previdência
em exercício



SANDRO SOARES DE SOUZA

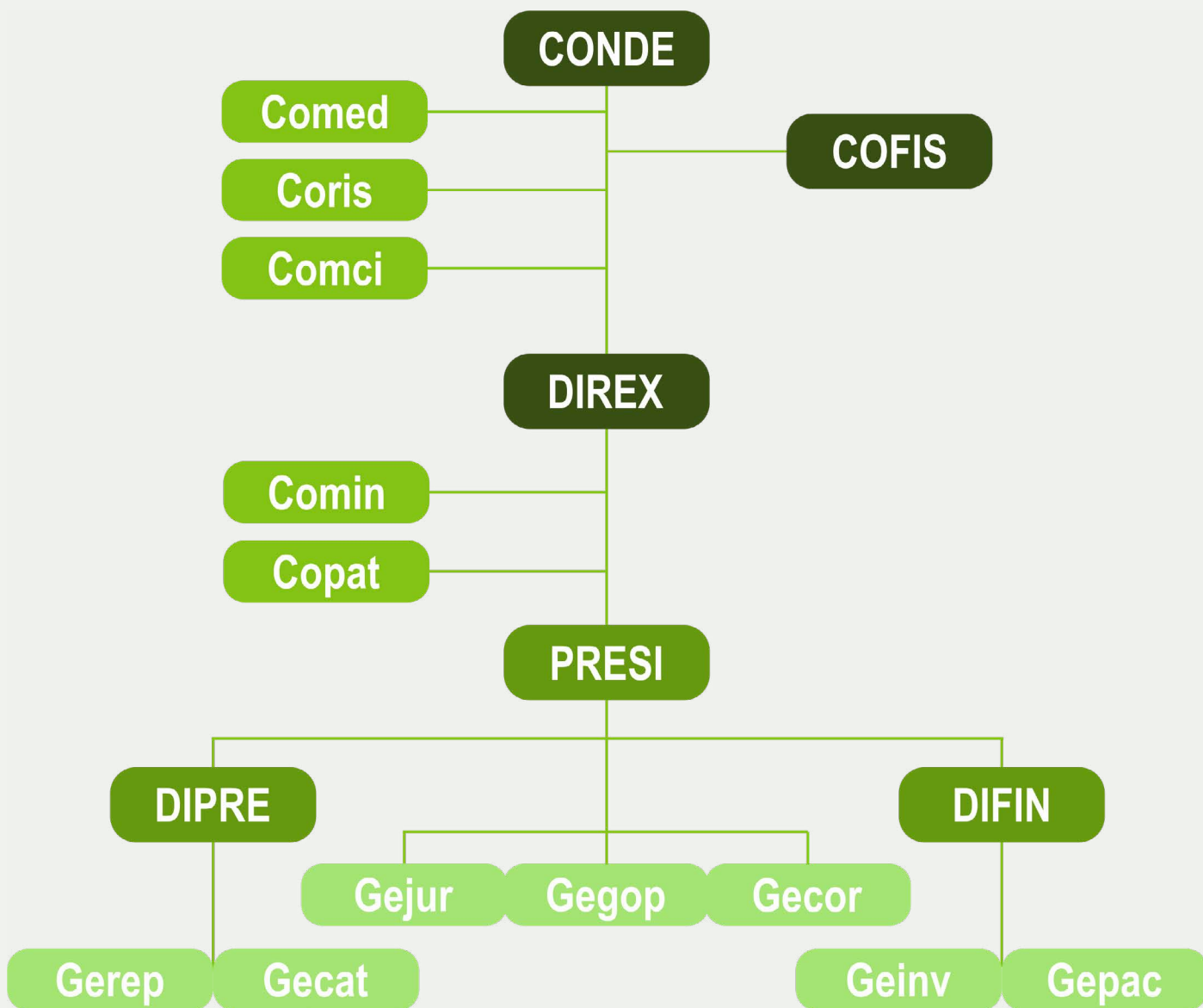
Diretor de Administração
e Finanças

Estrutura Organizacional

O Conselho Deliberativo aprovou, na 620ª Reunião Ordinária, a alteração na estrutura de governança, com a redução de **4** diretores para **3** e de **6** conselheiros deliberativos para **4**, tendo por objetivo reduzir os custos administrativos da Entidade. Na competência de cada membro da diretoria executiva, ficaram segregados os macroprocessos: na Presidên-

cia, a gestão de controles internos, conformidade, governança, comunicação e jurídico; na Diretoria de Previdência, a gestão de relacionamento, previdência, tecnologia e canais; e na Diretoria Financeira, a gestão de investimentos, administração, RH e contratos.

Além disso, foram estabelecidas gerências mais robustas e, conseqüentemente, foram extintas as coordenadorias.



CONDE – Conselho Deliberativo

COFIS – Conselho Fiscal

DIREX – Diretoria Executiva

COMED – Comitê de Ética e Disciplina

CORIS – Comitê de Riscos

COMCI – Comitê de Gerenciamento de Crise e de Imagem

COMIN – Comitê de Investimentos

COPAT – Comitê de Patrocinadoras e Instituidoras

PRESI – Presidência

GEJUR – Gerência Jurídica

GEGOP – Gerência de Governança e Planejamento

DIFIN – Diretoria Financeira

GEINV – Gerência de Investimentos

GEPAC – Gerência de Pessoas, Administração e Contratos

DIPRE – Diretoria de Previdência

GEREP – Gerência de Relacionamento e Previdência

GECAT – Gerência de Canais e Tecnologia



Comunicação e Marketing



A REGIUS está sempre investindo em novas formas de aproximar a Entidade e seus participantes de modo transparente, instituindo novos canais de comunicação e promovendo encontros nas sedes das patrocinadoras e instituidoras.

Com o retorno das atividades presenciais na REGIUS, conseguimos realizar ações para entrar em contato direto com nossos participantes, assistidos e patrocinadores.

Foram enviados **32** informativos REGIUS Expresso e 5 Comunicados institucionais. 4 edições da revista trimestral Panorama REGIUS foram publicadas no site, sendo 1 especial Transformação, falando sobre as mudanças na Entidade. 4 informativos Palavra do Gestor foram veiculados e **15** campanhas foram promovidas.

Ao todo, foram **18** encontros com participantes realizados, incluindo: ações do programa REGIUS com Você, eventos comemorativos, prestação de contas, lives, entre outros, incluindo a 1ª Corrida e Caminhada Solidária em parceria com a Saúde BRB e o Instituto BRB.

Em 2022, foram publicadas no site **12** edições do informativo REGIUS em Números, que traz informações sobre a gestão de investimentos e a *performance* das carteiras dos Planos. Foram realizados **2** encontros de prestação de contas, sendo um de forma híbrida e outro virtual.

Redes Sociais

2 mil
Novos Seguidores

Nossas mídias digitais, criadas em 2020, cresceram em 2022, chegando à marca dos mais de **6 mil** seguidores, graças ao trabalho de divulgação e à qualidade dos conteúdos publicados.



O perfil da REGIUS no Instagram @regiusprev, possuía **1.269** seguidores, registrando um crescimento de **19,4%** no ano.



A página do Facebook @regiusprev, em dezembro de 2022, havia conquistado **1.169** curtidas.



O LinkedIn é uma ferramenta para captação de talentos e divulgação empresarial. Em 2022, a REGIUS chegou a **2.797** conexões e registrou um crescimento de **100,9%** na rede.



Foram publicados **53** vídeos e realizadas **4** lives no Canal da Entidade no YouTube e **91** pessoas passaram a seguir @Regius Planos de Previdência na plataforma. A *playlist* do programa REGIUSCast, criado em 2022, recebeu mais de **1.913** visualizações.

Novos Canais de Relacionamento

Comprometida com a melhoria constante dos serviços e no oferecimento da melhor experiência aos clientes, a REGIUS tem investido na abertura de diversos canais de comunicação e relacionamento.



A REGIUS disponibilizou o Serviço de Atendimento ao Cliente – **SAC**, para que a comunicação com os participantes ocorra de forma rápida e simplificada. Agora, o **0800 000 2977** é novo número de contato com a REGIUS, com ligações gratuitas.



E ainda, para dar ainda mais agilidade e efetividade ao atendimento, em 2022, a REGIUS implementou o atendimento via **WhatsApp** pelo número **(61)99977-2231**.



Em 2023, a REGIUS inovou na criação do **Balcão Virtual**, ferramenta de atendimento on-line, disponível no site **regius.org.br**, que permite o agendamento com a equipe de previdência até 1 hora antes do horário desejado.



Dia do Aposentado com Nelson Freitas

Para o **Dia dos Aposentados** (24/01), a REGIUS preparou um evento especial para os participantes, em homenagem aos assistidos, com o tema **“Bora Ser Feliz que a Vida é Agora!”**. No dia 23 de janeiro, realizamos uma *live* para conversar sobre nossos Planos e espalhar positividade com o *show* do humorista Nelson Freitas, que nos agradeceu com sua presença no evento virtual. Nos dias anteriores à *live*, foram distribuídos kits com guloseimas, por um *drive-thru* montado na frente da AABR, para que os participantes pudessem assistir do conforto de suas casas. Para os aposentados que não moram no DF, foram enviados brindes exclusivos. Foi um dia muito bom, repleto de risadas e alegria. A Entidade valoriza muito esses momentos e busca proporcionar muitos outros ainda aos seus participantes, afinal, todos queremos construir um futuro melhor juntos.



REGIUSCast Podcast

A Entidade preparou uma nova forma de comunicação, chamada **REGIUSCast**, um *podcast* feito pela equipe, para inteirar nossos participantes ainda mais sobre o que está ocorrendo com o patrimônio deles e como ele está sendo administrado. Com episódios curtos, nosso Time explora assuntos relevantes em relação aos Planos, como resultados e ações tomadas pela Entidade para garantir o bom rendimento de seus investimentos. O **REGIUSCast** é mais uma das medidas tomadas pela REGIUS para aumentar sua transparência e fornecer de forma acessível os resultados dos Planos de benefícios. Os episódios estão disponíveis no Canal da REGIUS no YouTube.



Responsabilidade Social

Durante o ano de 2022, a REGIUS mais uma vez apoiou diversas campanhas de responsabilidade social. Participamos das **campanhas do agasalho e de Natal Solidário da AFABRB**, com parceria da Saúde BRB, e também da **campanha Brincar Cura**, promovida pelo Hospital da Criança de Brasília (HCB), com o objetivo de restaurar a brinquedoteca do hospital.



Além disso, a REGIUS realizou, com a parceria da Saúde BRB, a **1ª Corrida & Caminhada Solidária**. Um evento no Parque da Cidade que tinha como objetivo arrecadar alimentos e dinheiro para instituições de caridade, além de uma corrida e caminhada para quem quis participar. Foram arrecadados **97 kg** de alimentos, sem contar a quantia em espécie depositada diretamente para as instituições, que foram distribuídos, com a ajuda do Instituto BRB, para o Lar dos Velhinhos e a Escola Maria Teixeira.

O **descarte correto de eletroeletrônicos** é parte da cultura ESG, que está cada vez mais presente nas empresas brasileiras, e que beneficia a comunidade e o meio ambiente, como um todo.

Alinhada a esse conceito, a REGIUS buscou orientações junto ao Instituto BRB sobre como descartar materiais inservíveis, com responsabilidade ambiental. O Instituto BRB, recebeu o material composto por resíduos eletroeletrônicos e o destinou à ONG Programando o Futuro, que utiliza doações como essa para reciclagem.

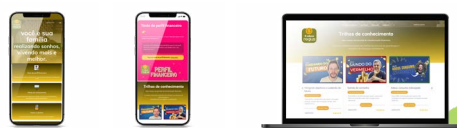
Deste modo, o círculo se fechou de maneira correta, retirando do meio ambiente **1,6 tonelada** de resíduos eletroeletrônicos, que serão reciclados e voltarão a ser úteis.

REGIUS Com Você

Foram realizados encontros do **REGIUS com Você** na CEASA-DF, na Agência Campo Grande e no Metrô-DF, assim como **2 encontros do On Boarding** com o Time BRB. Esses eventos são realizados com o objetivo de ministrar palestras e dirimir dúvidas dos empregados das patrocinadoras e participantes, assim como auxiliar na adesão e explicar as vantagens de aderir a um plano de previdência complementar.

Plataforma e-Educa

No nosso site, disponibilizamos a plataforma de ensino virtual gratuita, **e-Educa**, com diversos conteúdos gravados e alguns personalizados. Na plataforma, você pode realizar um teste de perfil financeiro e, a partir daí, serão recomendados conteúdos específicos para aquilo que mais precisar ser aprendido no mo-



mento. Além disso, o site conta com *games*, *quizzes* e diversas trilhas de conhecimento para aprofundar o aprendizado na área.

Também, ao usar a plataforma, se acumula pontos que podem ser trocados na nossa Loja Virtual. O objetivo da REGIUS com essa nova ferramenta é conscientizar os participantes sobre a importância de gerenciar seu dinheiro com sabedoria, gastando com cuidado e investindo da melhor forma para que o dinheiro caminhe a seu favor.

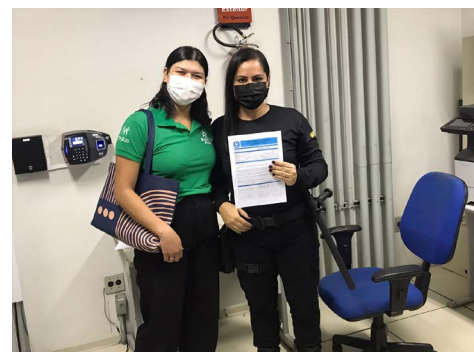
Campanhas de Incentivo

Em março, foi realizada a primeira **SEMANAPREV** no Metrô-DF, evento que tem como objetivo despertar a consciência da importância da previdência complementar em nossas vidas. O Time ficou à disposição dos empregados do Metrô-DF para tirar dúvidas, fazer simulações, recadastramento, adesões ao Plano CD-Metrô-DF e adesão de familiares ao BrasíliaPrev.

O mês de junho é muito importante para a REGIUS, pois comemoramos a adesão do nosso primeiro participante. E, como uma celebração, dedicamos esse mês especialmente aos nossos participantes, promovendo encontros e campanhas com sorteios, para melhorar os nossos indicadores, especialmente com relação à adesão de novos participantes, aumento de percentual, recadastramento, dentre outros. Foram sorteados *kits* churrasco e uma Alexa para estimular a participação do público.

Foi um mês inteiro para celebrar e reforçar a relação de confiança entre a REGIUS e Participantes/Assistidos. Um período para reafirmar o comprometimento da REGIUS com o seu dever social de trazer uma aposentadoria tranquila, com benefício próximo ao período laboral, para os empregados das suas patrocinadoras e associados das instituidoras. E, além disso, reforçar a importância de tomar uma decisão no presente para construir um futuro com mais segurança.

A Entidade também realizou outras campanhas com o objetivo de incentivar os participantes a utilizarem os serviços disponibilizados no portal, bem como para conseguir novas adesões aos Planos. Foram elas: Na torcida pela sua Independência Financeira, Natal Premiado, Dia dos Pais, Dia da Mulher e Dia das Mães. Durante as Campanhas, foram feitos sorteios para presentear aqueles que realizaram qualquer serviço com a Entidade.



Novos Patrocinadores e Instituidores



PREFEITURA DE MARINGÁ E AUTARQUIAS

O convênio de adesão celebrado entre o Município de Maringá, na condição de patrocinadora do **Plano RegiusPrev**, e a REGIUS, como entidade fechada de previdência complementar administradora do Plano, foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, por meio da Portaria Previc N° 774, de 21/08/2022 e publicada no Diário Oficial da União de 24/08/2022.

Em setembro, ocorreu a cerimônia de lançamento do Plano de Benefícios **RegiusPrev** para todos os servidores da Prefeitura Municipal de Maringá, na Sala de Reuniões do Paço Municipal.

A implantação do Regime de Previdência Complementar (RPC) representa um marco para o Município e é motivo de celebração para os mais de **11 mil servidores**, que agora passam a contar com o benefício da Previdência Complementar, um mecanismo adicional de preservação da renda na aposentadoria.

O Time REGIUS realizou diversas palestras em Maringá para os servidores dos órgãos do município, bem como disponibilizou equipe temporária na cidade para fazer o atendimento presencial e esclarecer dúvidas.



CEASA-DF

A REGIUS foi escolhida para gerir a previdência complementar dos empregados da Central de Abastecimento do Distrito Federal – **CEASA-DF**. Ainda enquanto aguardava a aprovação final do convênio de adesão, a REGIUS esteve presente no café da manhã em comemoração aos 50 anos da CEASA.

Na oportunidade, a equipe REGIUS apresentou palestra de temas relevantes: o sistema previdenciário; a importância de um plano de previdência no processo de acumulação e gestão de patrimônio para uma aposentadoria tranquila; e explicou o funcionamento e as características de um plano de previdência na modalidade de contribuição definida – CD, como o Plano de Benefícios multipatrocinado CD-05, que foi o escolhido pela CEASA para os seus empregados.



Plante agora para que o seu futuro frutifique!



Resultados das Ações Comerciais

Em 2022, o Time de Previdência foi a campo para captar novos participantes, patrocinadores e instituidores. Aliado a isso, realizaram também um trabalho de conscientização sobre a importância de se fazer uma constante avaliação da contribuição para que, no futuro, o participante possa ter o benefício que merece e desfrutar de uma aposentadoria feliz e tranquila. O resultado dessas ações está demonstrado nos quadros a seguir.

ARRECADAÇÃO

Em 2022, houve aumento de **16,93%** na arrecadação. O Plano BrasíliaPrev foi o que mais obteve aumento na arrecadação [**368,90%**], em função das novas adesões.

Em R\$ mil

ARRECADAÇÃO POR PLANO			
PLANO	2022	2021	▲ %
PLANO BD-01	361.520	315.438	14,61
PLANO CD-02	11.574	9.585	20,75
PLANO CV-03	102.021	85.135	19,83
PLANO CD-METRÔ-DF	15.509	12.224	29,33
PLANO CD-05	6.910	3.744	84,56
PLANO BRASÍLIAPREV	980	209	368,90
TOTAL	498.514	426.335	16,93

EVOLUÇÃO DA POPULAÇÃO

Em 2022, a população dos Planos de Benefícios cresceu **6,85%**.

POPULAÇÃO POR PLANO - EVOLUÇÃO			
PLANO	2022	2021	▲ %
PLANO BD-01	1.807	1.810	-0,17
PLANO CD-02	327	380	-13,95
PLANO CV-03	2.370	2.304	2,86
PLANO CD-METRÔ-DF	773	759	1,84
PLANO CD-05	616	490	25,71
PLANO BRASÍLIAPREV	396	143	176,92
PLANO REGIUSPREV	2	0	100,00
TOTAL	6.291	5.886	6,85

Destques 2022

REGIUS em Conformidade



PROGRAMA DE INTEGRIDADE E COMPLIANCE

O **Programa de Integridade e Compliance da REGIUS** foi elaborado em observância à lei 12.846/2013 e o decreto 11.129/2022, de maneira que a Entidade reflita, em seu arcabouço normativo, a conformidade com o ordenamento dessas normas e das demais que regulamentam as atividades de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Além da conformidade, o **Programa de Integridade e Compliance** tem por objetivo o aculturamento de *compliance*, o fortalecimento da ética, dos controles internos, da governança corporativa e do combate à fraude e à corrupção.

A REGIUS, no exercício de 2022, adotou medidas para assegurar a integridade e a conformidade em sua atuação, aperfeiçoando os processos existentes com a revisão do Código de Conduta e Ética, das Políticas e Procedimentos, dos Controles Internos, do Gerenciamento de Riscos, dos Treinamentos e Comunicação de *Compliance*, entre outros temas pertinentes.

Adotamos o Canal de Ética como ferramenta principal do Programa, com vistas a produzir indicadores que permitam o aperfeiçoamento dos processos internos, e a mitigação de riscos de integridade.

PROCESSO PARA OBTENÇÃO DE SELOS E CERTIFICAÇÕES

A REGIUS está sempre investindo em formas de melhorar sua Governança, para reforçar os pilares da Entidade e se manter em conformidade com as legislações atuais, ga-

rantindo mais segurança e benefícios para os seus participantes e assistidos. Por isso, a REGIUS está trabalhando para obter os selos do mercado como um reconhecimento desse esforço.

A REGIUS iniciou, em novembro de 2022, a inscrição no programa Empresa Pró Ética 2022-2023, para a obtenção do Selo concedido pela CGU – Controladoria Geral da União, que consiste em reconhecer as boas práticas em organizações comprometidas com a implementação de mecanismos de integridade. E, para isso, a REGIUS revisou seus programas de *compliance* e integridade e, em 2022, alcançou a marca de implementação de 100% dessas medidas. E ainda, está em análise no ICSS/ABRAPP, a obtenção do Selo de Governança Corporativa.

Prêmio Digital Governance Award 2022

A REGIUS foi reconhecida pelo Prêmio Digital Governance Award 2022, como referência de entidade sem fins lucrativos em boas práticas de governança corporativa, com destaque para a digitalização dos processos. A empresa implantou sua plataforma digital de governança e obteve ganhos em agilidade e transparência.

LGPD

Para garantir a adoção permanente de ações de orientação aos colaboradores e aos prestadores de serviços a respeito das práticas em relação à proteção de dados pessoais, em julho de 2022, a Entidade nomeou novo Encarregado de Tratamento de Dados – DPO, Jonhe Sueize e Souza, que possui certificação internacional pelo EXIN.

A REGIUS deu início ao processo para obter a Certificação das normas ISO 27701 e 27701, e pretende, assim, fortalecer a segurança da informação e reformular a experiência digital do usuário. Em outubro de 2022, foi realizada Auditoria Interna que teve como objeto Avaliar o Sistema de Gestão de Segurança da Informação e de Dados Pessoais da REGIUS. Em novembro, a REGIUS tomou conhecimento do relatório da referida auditoria e diante do resultado, aprovou a contratação da Licença do *Software* denominado AMMRISK, sistema este que tem como função otimizar o gerenciamento dos riscos relacionados à segurança da informação e de dados pessoais. O projeto foi coordenado por um grupo de trabalho e uma consultoria externa contratada, com supervisão do DPO.

No foco da conscientização do Time de colaboradores, foi realizado treinamento referente a normas ABNT para obtenção da ISO 27001:2013 e ISO 27701:2019.

NOVA OUVIDORIA

O *omnichannel* é um dos objetivos estratégicos previstos na transformação tecnológica pela qual passa a REGIUS. Comprometida com a melhoria constante dos serviços e no oferecimento da melhor experiência aos seus clientes, a Entidade, em alinhamento com os princípios que norteiam o relacionamento com seus públicos, disponibiliza a Ouvidoria REGIUS.

Desde julho de 2022, os participantes podem contatar a REGIUS pelo e-mail **ouvidoria@regius.org.br** para compartilhamento de críticas e sugestões sobre a atuação e serviços prestados pela Entidade.

Avanços em Tecnologia



Em 2022, o foco da REGIUS foi investir em tecnologia para aprimorar os serviços e garantir a melhor experiência aos clientes e colaboradores. Uma das iniciativas mais importantes foi a migração para um **datacenter** moderno e estruturado, o que trouxe maior segurança e estabilidade aos sistemas, permitindo o funcionamento de forma mais eficiente e confiável.

Além disso, a **tecnologia de e-mail** foi atualizada e passou-se a utilizar o Office 365, que oferece diversas ferramentas de produtividade e colaboração. Essa mudança tem melhorado significativamente a comunicação interna e externa, tornando-a mais eficiente e ágil.

Outra iniciativa importante foi a ativação dos módulos de comunicação como **Chat e WhatsApp na ferramenta Bitrix24**, que foram integrados às páginas regius.org.br, regiusprev.com.br e maringa.regiusprev.com.br. Essa integração tem permitido a interação de forma mais dinâmica e instantânea com nossos clientes e parceiros.

Internamente, uma **nova estrutura de rede** totalmente sem fios tem funcionado de maneira exemplar, proporcionando segurança, conforto e comodidade a todos os funcionários da entidade. Todo o CPD foi organizado, tirando *switches* velhos com velocidades limitadas e colocando *switches gigabites* totalmente gerenciáveis, o que permitiu mais velocidade para o tráfego de dados dentro da empresa.

Em resumo, os investimentos em tecnologia realizados permitiram à REGIUS oferecer um serviço de maior qualidade, rapidez e eficiência aos clientes e colaboradores. O aprimoramento dos sistemas e processos será contínuo, mantendo o compromisso com a excelência e a inovação.

Novidades no Portal do Participante e REGIUS Mobile

Foram realizadas mudanças no **Portal do Participante** do site e no aplicativo **REGIUS Mobile** com o objetivo de melhorar a usabilidade, a disponibilidade e a experiência dos participantes.

O Acesso ao **Portal do Participante** ficou mais rápido e fácil, bastando para isso digitar o CPF e a senha já cadastrada. O **REGIUS Mobile** também foi atualizado e disponibilizado nas principais lojas de aplicativos.

A área restrita reúne todas as informações mais importantes do plano de previdência. Por ela, o participante tem acesso às suas contribuições, consultar Informe de Rendimentos, contratar empréstimos, se recadastrar, fazer simulações e muito mais.

Em 2022, a REGIUS também lançou o **app mobile do Plano BrasíliaPrev**, que já nasceu disponível nas lojas de aplicativos Google Play e Apple Store.

BrasíliaPrev Completa Dois Anos



Faz mais de 2 anos que o **Plano Instituído BrasíliaPrev** foi aprovado pela Previc em setembro/2020, tendo como instituidores a Associação dos Empregados do BRB, a Associação Atlética Banco de Brasília e a própria REGIUS.

O **BrasíliaPrev** foi o primeiro plano não patrocinado da REGIUS, criado com o objetivo de fornecer um Plano de Benefícios para os familiares de nossos participantes e aumentar ainda mais suas opções na hora de planejar o futuro.

Nesses primeiros **2** anos de existência, o Plano já alcançou marcas importantes: Já são quase **400** participantes e mais de **1 milhão** de reais em patrimônio aplicado no Plano. O **BrasíliaPrev** está em constante crescimento e sua tendência é continuar assim. Além disso, o Plano representa uma ótima oportunidade para os participantes de outros Planos, uma vez que em caso de desligamento da Patrocinadora, o participante pode realizar a portabilidade para o **BrasíliaPrev** e continuar com o seu Plano de Previdência Complementar, mantendo a perspectiva de uma aposentadoria tranquila.

Durante o último ano, também houve o lançamento do novo **App do BrasíliaPrev**, onde o participante pode acessar informações do seu Plano como extrato de contribuições, informe de rendimentos, rentabilidade, recadastramento, simulações e outras informações.

Com 2 anos de história, o **BrasíliaPrev** já ajudou a mudar a história da REGIUS, no futuro, ele mudará a de seus participantes.

Processo Seletivo Para Diretoria



Após resultado do processo seletivo, que inaugurou um novo formato de escolha da Diretoria Executiva da REGIUS em conformidade com a nova legislação previdenciária, o Conselho Deliberativo da Entidade, em sua 630ª reunião, realizada em 23/12/2022 no Centro Empresarial CNC, sede do Banco BRB, nomeou Semíramis Rezende e Silva Magalhães Cezar e Sandro Soares de Souza para ocupar, respectivamente, os cargos de diretora-presidente e diretor financeiro da REGIUS, cujos mandatos irão até agosto de 2026.

Semíramis ocupava a agora extinta diretoria de planejamento e controle e Sandro estava à frente da diretoria de benefícios e administração. Após a nomeação, a nova presidente irá acumular o cargo de diretora de previdência até julho de 2023, quando deverá tomar posse o(a) novo(a) diretor(a) de previdência, após processo seletivo e eleitoral. Já o novo diretor financeiro exercerá a função de AETQ, conforme habilitação na PREVIC.

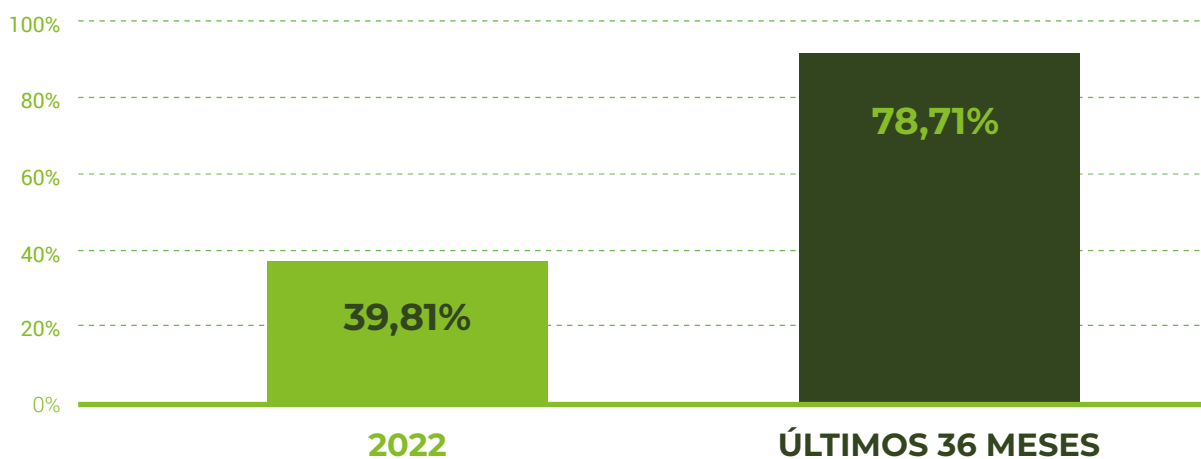
A ideia de crescimento é essencial para a REGIUS, mas é fundamental manter a nossa excelência de cuidado com os participantes e assistidos, responsabilidade corporativa, resultado consistente e transparência.

Indicadores de Gestão

Conheça o desempenho e os resultados obtidos, em 2022, relacionados às principais ações alinhadas ao planejamento estratégico da REGIUS.

Recadastramento de Participantes

O nível de recadastramento, no ano de 2022, alcançou **39,81%** da população dos Planos de Benefícios e **78,71%**, nos últimos 36 meses, abaixo da meta estabelecida de **100%**.



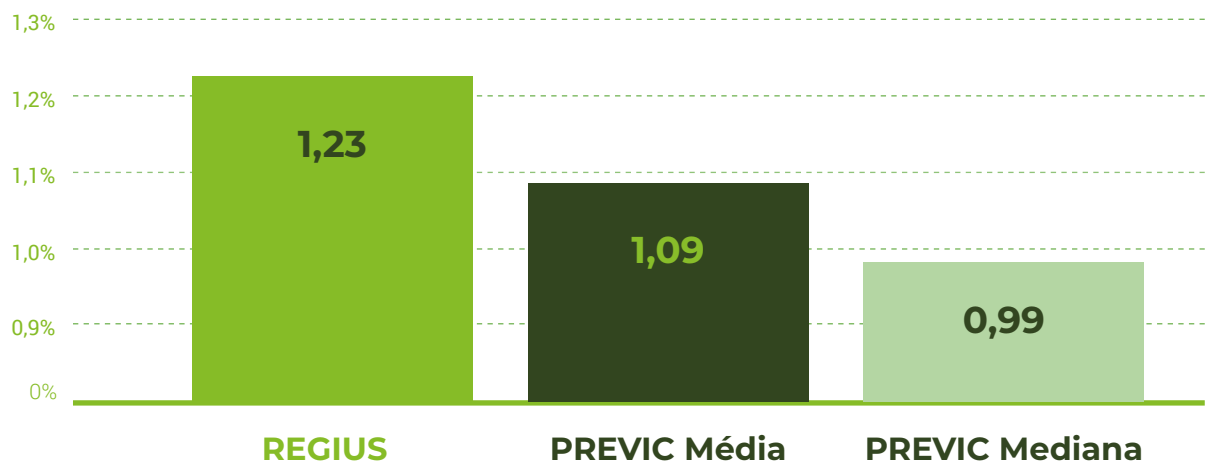
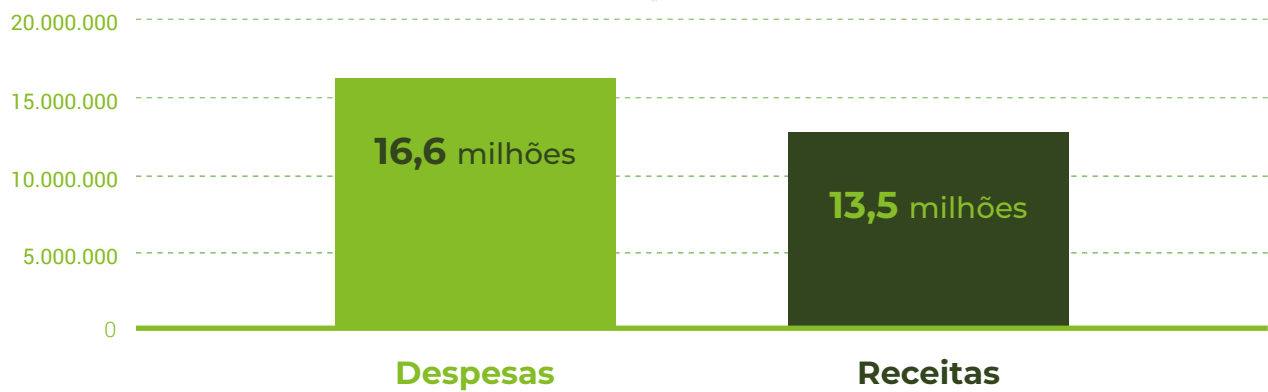
Custo Administrativo x Custeio Administrativo

Ao comparar o custo e o custeio administrativo no consolidado, contata-se que o PGA está sendo capitalizado pelas sobras do aporte de recurso dos Planos CV-03, CD Metrô e CD-05 e pelo retorno do próprio investimento do PGA dos Planos, inclusive do Plano BD-01. Somente o Plano CD-02 está consumindo valor do estoque do PGA, situação previsível para um plano maduro e tem um curto período de pagamento de benefícios.

Na 11ª série de estudos da Previc, a média da despesa sobre a receita em 2021, do grupo em que a REGIUS está inserida, foi de **1,09** e a mediana de **0,99**, conforme demonstra o gráfico a seguir. A REGIUS apresentou, em 2022, resultado de **1,23**, considerando que a despesa administrativa foi maior que a receita, não computando nesta comparação o retorno dos investimentos dos recursos do próprio PGA.

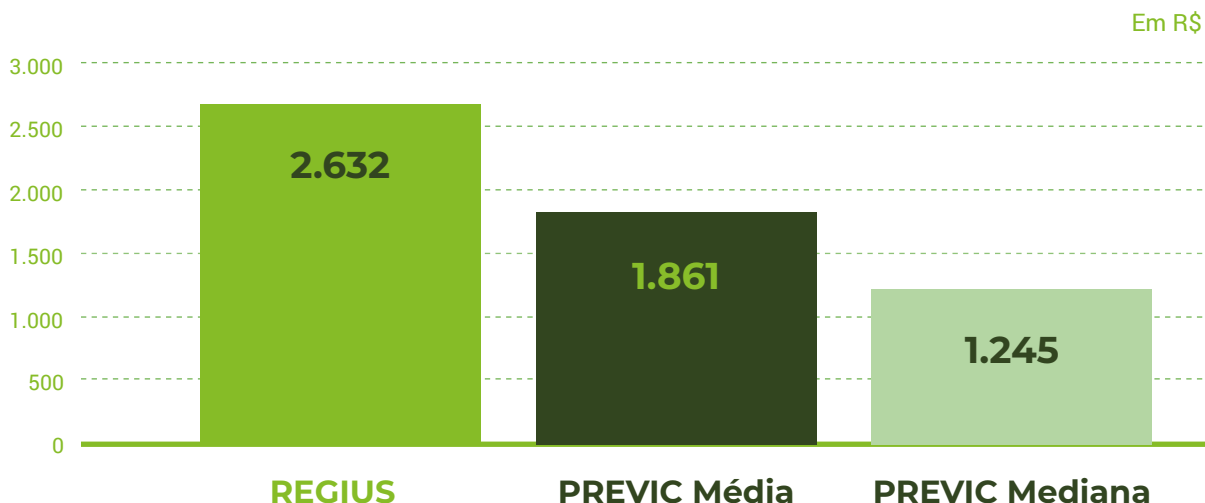


Em R\$



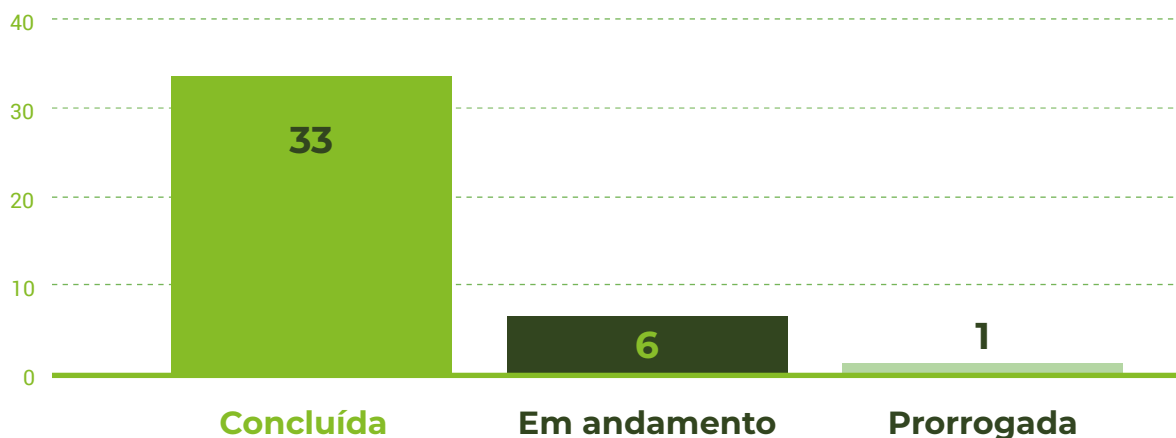
Custo Administrativo Per Capita

O custo administrativo *per capita*, das entidades do porte da REGIUS, foi extraído da 11ª série de estudos Previc, o qual reflete os dados do exercício de 2021. A REGIUS está inserida no grupo 1, cujo ativo total está acima de 2 bilhões. No ano de 2022, constata-se que a despesa *per capita* da REGIUS está **41%** acima da média da Previc. A REGIUS está focada no crescimento do número de participantes para melhorar esse indicador.



Indicador de Eficiência

No ano de 2022, das **40** ações estabelecidas no Planejamento Estratégico, **33** foram concluídas, **6** não foram realizadas em sua totalidade e **1** teve o prazo prorrogado para 2023. O índice de eficiência, considerando as 39 ações válidas, foi **85%**.



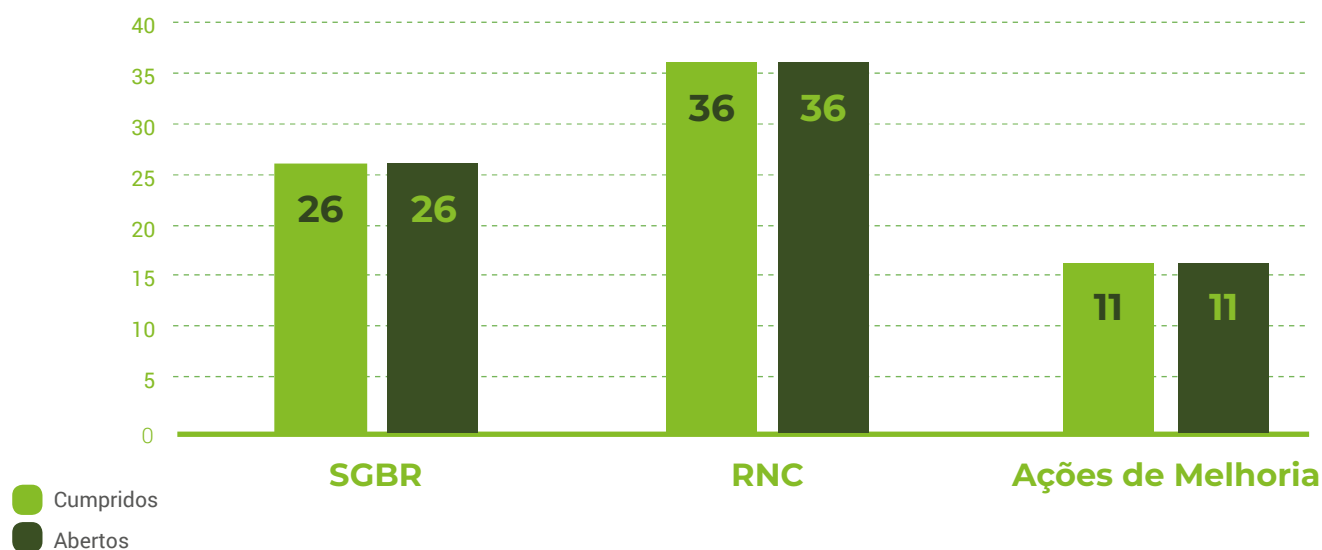
Indicador de Eficácia

O nível de eficácia de cumprimento das metas do Planejamento Estratégico de 2022 correspondeu a **68%**, considerando que do total de metas válidas, ou seja, **22** metas, **15** foram alcançadas em 2022.



Ações de Controle

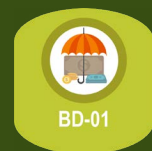
No ano de 2022, foram abertos **26** Planos de Ação do Sistema de Gestão Baseada em Risco (SGBR), **36** Registros de Não Conformidade (RNC) e **11** Ações de Melhorias, sendo **100%** cumpridos.



Execução Orçamentária

No ano de 2022, as despesas administrativas apresentaram nível de realização de **1,54%** abaixo do valor orçado. A meta estabelecida para esse indicador foi alcançada.

Plano BD-01



Benefício Definido é o modelo de plano que define antecipadamente a fórmula de cálculo do benefício de suplementação, com base em parâmetros predefinidos no Regulamento, cujo volume de contribuições é estabelecido para garantir a sustentabilidade do Plano ao considerar hipóteses demográficas, biométricas e financeiras.

O Plano BD-01 foi concebido em 1985, na modalidade de Benefício Definido – BD, os benefícios são vitalícios e são calculados a partir de fórmulas estabelecidas no Regulamento do Plano. É um plano mutualista, em que os participantes e patrocinadoras contribuem para garantir os benefícios previdenciários.

Quadro Populacional

O BD-01 foi fechado para novas adesões em fevereiro de 2000. Atualmente, possui **1.807** participantes, sendo **349** ativos, **1.292** assistidos e **166** pensionistas, o que representa redução de **0,17%** em comparação à 2021. O índice de maturidade populacional do BD-01 é de **80,7%**. A idade média dos participantes ativos do Plano é de **59** anos, enquanto os assistidos possuem idade média de **67** anos.



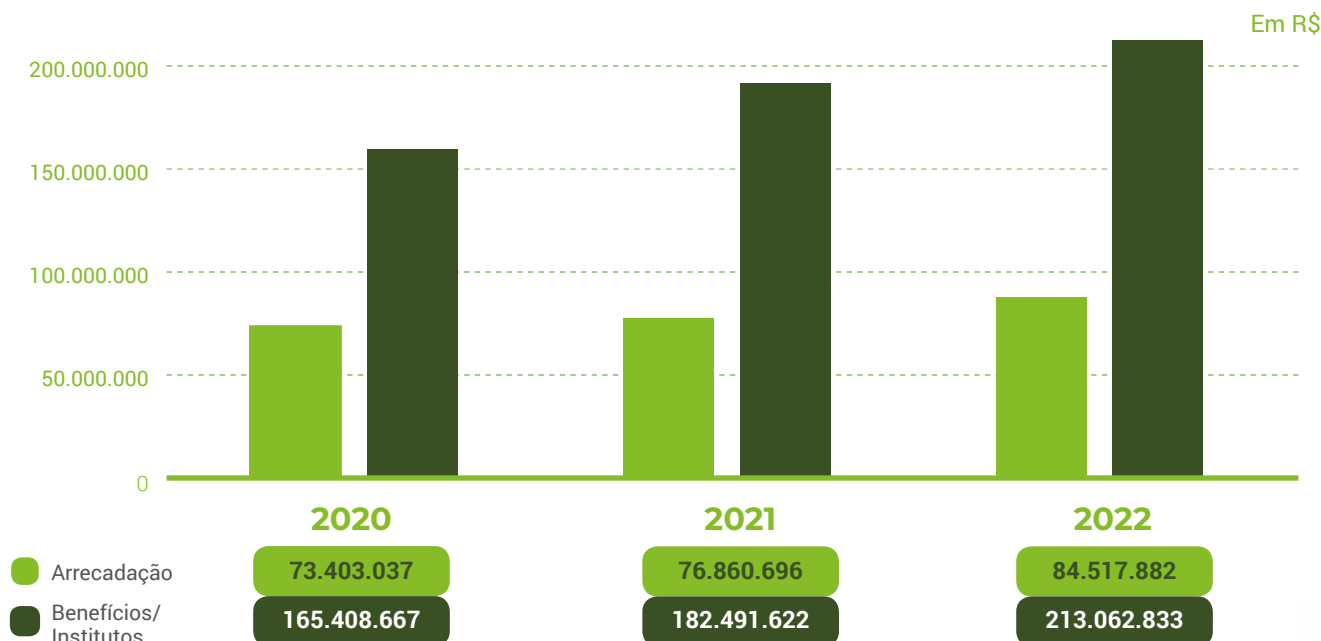
Recurso do Plano e Meta Atuarial

Em 2022, a rentabilidade do Plano BD-01 superou a meta atuarial em **0,56 p.p** e ficou **1,50 p.p** acima da mediana do mercado de planos BD, conforme comparativo realizado pela consultoria financeira Aditus. O desempenho no ano foi de **105,21%**.



Arrecadação e Pagamento de Benefícios

O Plano BD-01 paga mais Benefícios do que recebe de contribuições, dada a sua maturidade. Em 2022, houve aumento de **16,75%** na rubrica de pagamento de Benefícios, crescimento compatível com o aumento do número de assistidos e pensionistas. O aumento de **9,96%** na arrecadação foi proveniente da correção de benefícios e salários.



Resultado Atuarial



O Plano BD-01 encerrou o exercício de 2022 com *Deficit* Contábil de **R\$88.983** milhões, **30%** abaixo do resultado de 2021.

Com o concurso do Ajuste de Precificação, previsto na legislação previdenciária, dimensionado em **R\$ 247.835.280**, o Plano apresenta com *superavit* técnico ajustado de **R\$ 158.852.486**, representando um ajuste positivo de **35,2%**.

Portanto, não há necessidade de implementação de novo Plano de Equacionamento para o exercício de 2022 e sim, um constante monitoramento.

Constata-se que com o Ajuste de Precificação, há **Solvência Atuarial, Econômica e Financeira** do Plano BD-01, no encerramento do exercício de 2022.

RUBRICA	2021	2022
Ativo Total	2.539.079.027,70	2.688.507.078,20
Exigível Operacional	-5.833.183,45	-6.957.127,30
Exigível Contingencial	-2.648.756,42	-1.229.339,75
Fundos (Administrativo e Investimento)	-74.545.563,42	-78.024.420,84
Ativo Líquido do Plano	2.456.051.524,41	2.602.296.190,31
RUBRICA	2021	2022
Provisão Matemática de Benefício Concedido	2.167.597.406,38	2.249.391.993,39
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	582.800.082,57	615.745.185,88
Provisão Matemática a Constituir	-167.655.063,64	-173.858.194,55
Provisão Matemática Total	2.582.742.425,31	2.691.278.984,72
RUBRICA	2021	2022
Ativo Líquido do Plano	2.456.051.524,41	2.602.296.190,31
Provisão Matemática Total	-2.582.742.425,31	-2.691.278.984,72
Deficit	-126.690.900,90	-88.982.794,41



CLIQUE AQUI
para acessar o
Parecer Atuarial do
Plano BD-01

Comportamento das Premissas Atuariais

ALTERAÇÕES NAS PREMISSAS ATUARIAIS DO PLANO BD-01			
PREMISSA		2021	2022
Tábuas Biométricas	Mortalidade Geral	AT-2000 M&F suavizada em 20%	AT-2000 M&F suavizada em 20%
	Mortalidade de Inválidos	CSO 80 M Basic	CSO 80 M Basic
Econômicas Financeiras	Taxa Real de Juros	4,70%	4,65% ↓
	Fator de Capacidade	98,66%	98,39% ↓
	Taxa de Carregamento	3,00%	2,20% ↓

Equilíbrio Técnico do Plano

Em R\$ mil



Patrimônio de Cobertura

R\$2.602.296



Provisões Matemáticas

R\$2.691.279

Desempenho dos Investimentos



Em 2022, o Plano BD-01 alcançou **11,44%** de rentabilidade, frente a uma meta de **10,88%**, correspondendo a **105,21%**. Mesmo com a oscilação dos Títulos Públicos Federais, a carteira foi defendida pelos papéis marcados na curva, que correspondem a **84,42%** da posição em Títulos Públicos pós-fixados. A taxa média desses papéis está em **6,03% a.a. (+IPCA)**, enquanto o compromisso do Plano é de **4,65% a.a. (+IPCA)**. No consolidado, a carteira imobiliária, que participa em **4,57%** do Plano, valorizou **33,71%**. Destaca-se também o segmento de Estruturados, com rentabilidade de **12,98%**, em 2022.



Rentabilidade do Plano



SEGMENTO	DESEMPENHO (%)		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2022
Renda Fixa	7,74	3,01	10,98
Renda Variável	-7,59	9,10	0,82
Estruturado	6,82	5,76	12,98
Imobiliário	2,03	31,05	33,71
Operações com Participantes	8,26	5,70	14,43
Exterior	-41,35	9,98	-35,50
PLANO BD-01	6,95	4,20	11,44
META ATUARIAL	8,00	2,66	10,88



CLIQUE AQUI para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano BD-01 – Dezembro/2022

Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.994	ALOCAÇÃO PLANO 2023
	2023	2022		
Renda Fixa	100,00	100,00	100,00	90,20
Renda Variável	5,00	10,00	70,00	5,00
Estruturado	8,00	8,00	20,00	1,00
Imobiliário	3,00	15,00	20,00	0,30
Operações com Participantes	5,00	5,00	15,00	2,50
Exterior	5,00	5,00	10,00	1,00



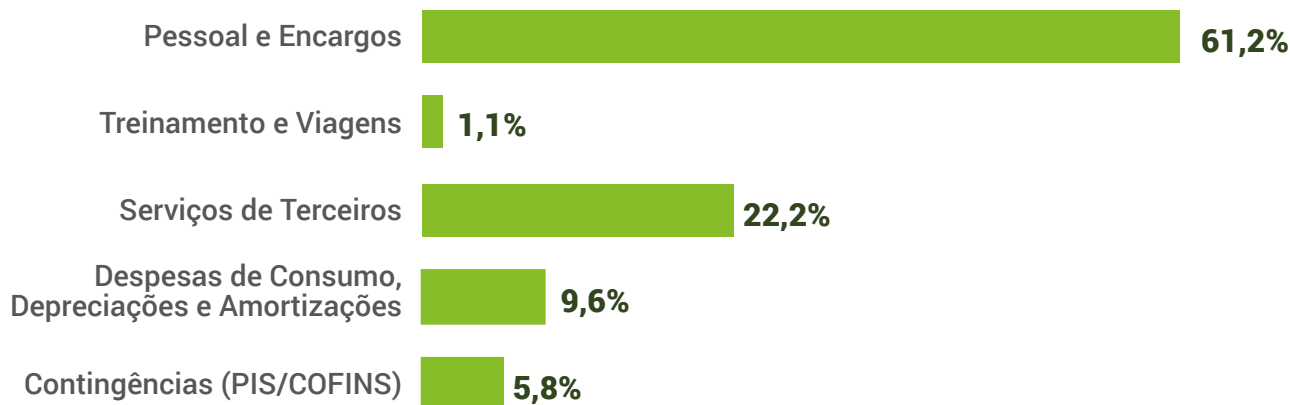
CLIQUE AQUI para acessar a Política de Investimentos do Plano BD-01

Custos com a Administração



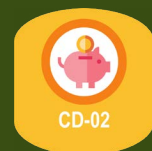
Em 2022, os custos com a administração do Plano de Benefícios BD-01, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram **0,51%** do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

DESPESAS (R\$)			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
Pessoal e Encargos	3.647.207	4.489.477	8.136.684
Treinamentos/Viagens	63.592	88.133	151.726
Serviços de Terceiros	1.280.778	1.671.616	2.952.394
Despesas de Consumo, Depreciação, Tatic etc.	579.824	701.196	1.281.020
Contingências (PIS e COFINS)	102.920	669.223	772.144
TOTAIS	5.674.322	7.619.646	13.293.968



OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	2.951,16
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	2.338.126,27
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	152.712,35
Taxa Performance – Fundos Abertos	191.122,33
Outras Despesas – Fundos Abertos	438.057,44
TOTAL	3.122.969,55

Plano CD-02



No modelo de plano de Contribuição Definida, os benefícios programados têm seu valor ajustado ao saldo de cotas, conforme definido no Regulamento, inclusive, na fase de percepção dos benefícios.

O Plano CD-02 foi desenhado no modelo de Contribuição Definida, um Plano totalmente individual onde as contribuições dos participantes e das patrocinadoras ficam registradas em conta individual em nome do participante. O Plano CD-02, criado em 2012, foi destinado aos participantes ativos do BD-01, quando da reforma do Regulamento do BD-01 com o objetivo de possibilitar a formação de benefício adicional.

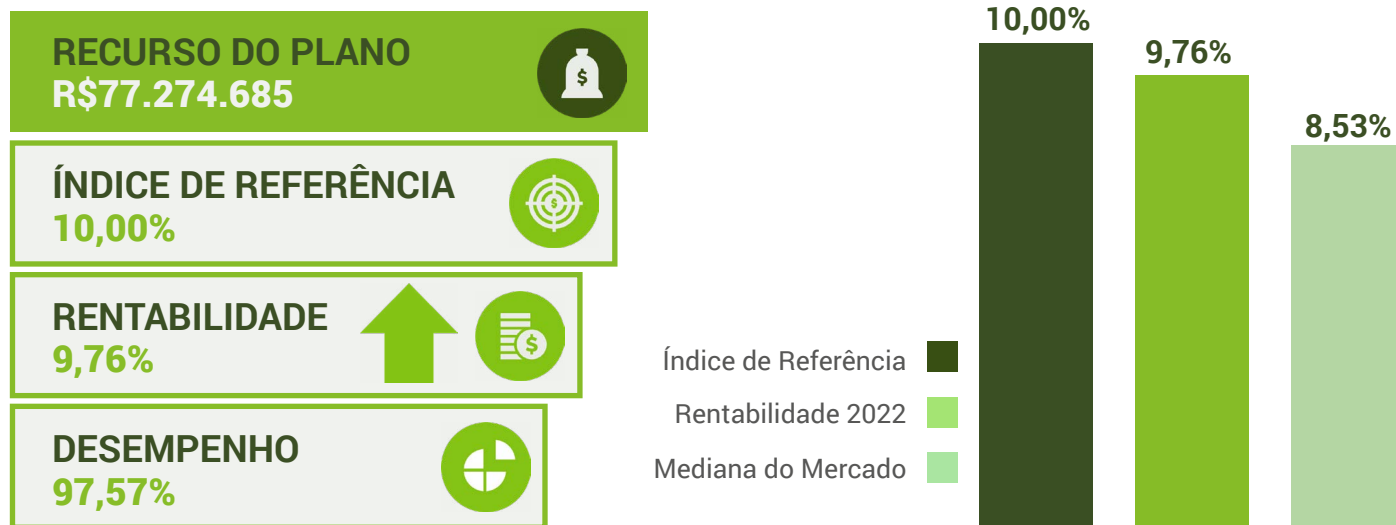
Quadro Populacional

O Plano CD-02 possui **327** participantes, sendo **251** ativos e **76** assistidos, o que gera um índice de maturidade populacional de **22,7%**. Podem aderir ao Plano os empregados ativos do BRB e da REGIUS, que são participantes do Plano BD-01. A média de idade é de **58** anos, sendo, em sua maioria, participantes ativos, com aproximadamente **9** anos e meio de contribuição ao Plano.



Recurso do Plano e Índice de Referência

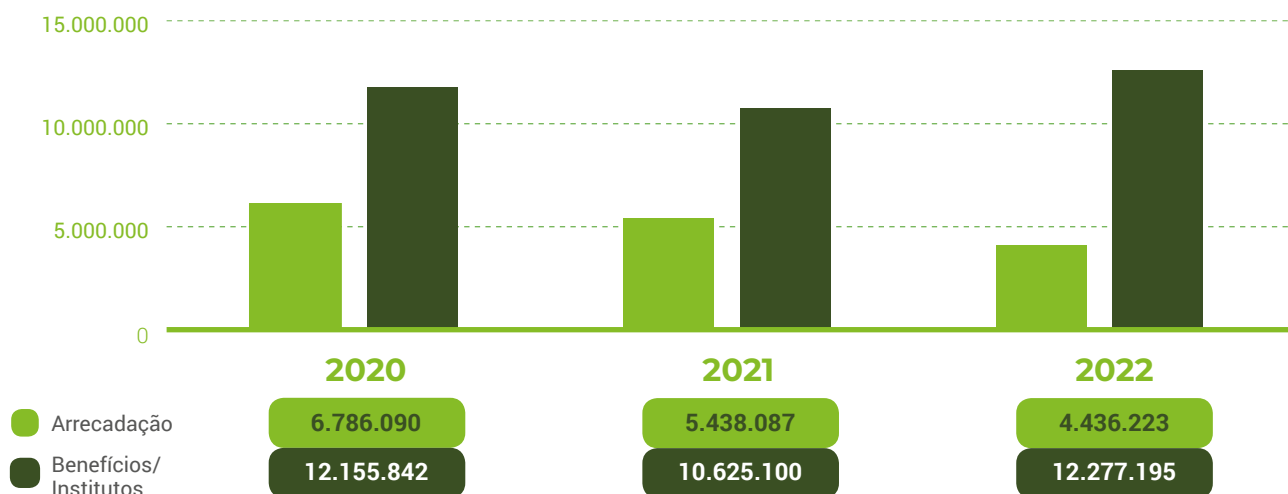
Em 2022, a rentabilidade do Plano CD-02 ficou **0,24 p.p** abaixo do índice de referência e **1,23 p.p** acima da mediana do mercado de planos CD, que foi de **8,53%**, conforme comparativo realizado pela consultoria financeira Aditus.



Arrecadação e Pagamento de Benefícios

Em 2022, a redução foi de **18,42%** na arrecadação das contribuições ao Plano CD-02, movimento coerente com a diminuição do número de Participantes do Plano, dado o prazo de escolha de pagamento de benefícios e/ou opção pelo resgate.

Em R\$



Resultado Atuarial



O Plano CD-02 encerrou o exercício de 2022 com **Equilíbrio Técnico** econômico e atuarial, registrando, portanto, **suficiência de cobertura** e **solvência**.

RUBRICA	2021	2022
Ativo Total	78.870.885,83	77.675.913,30
Exigível Operacional	-367.741,12	-213.811,66
Fundos (Administrativo e Investimento)	-606.882,38	-393.540,85
Ativo Líquido do Plano	77.896.262,33	77.068.560,79
RUBRICA	2021	2022
Provisão Matemática de Benefício Concedido	19.341.353,09	10.901.123,58
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	57.721.317,07	65.197.542,50
Provisão Matemática Total	77.062.670,16	76.098.666,08
RUBRICA	2021	2022
Ativo Líquido do Plano	77.896.262,33	77.068.560,79
Provisão Matemática Total	-77.062.670,16	-76.098.666,08
Fundo Previdencial	-833.592,17	-969.894,71
Resultado Atuarial	0,00	0,00

CLIQUE AQUI
para acessar o
Parecer Atuarial do
Plano CD-02



Desempenho dos Investimentos

O Plano encerrou o ano com rentabilidade de **9,76%**, portanto, abaixo da referência atuarial de **10,00%**. O segmento de estruturados valorizou **16,24%**, contribuindo com **5,06%** em peso da carteira. A elevação das taxas dos Títulos Públicos, no último trimestre de 2022, prejudicou o resultado da posição marcada a mercado, que corresponde a **78,05%** da carteira de NTN-Bs. Destaca-se que esses ativos estão com taxa média de **4,90%** a.a.(+IPCA), acima do seu referencial de **4,00%** a.a. (+IPCA), o que garante uma rentabilidade superior ao *benchmark*, caso esses papéis sejam levados até o vencimento.

Rentabilidade do Plano



SEGMENTO	DESEMPENHO (%)		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2022
Renda Fixa	6,42	2,75	9,35
Renda Variável	-	-	-
Estruturado	9,39	6,26	16,24
Imobiliário	-	-	-
Operações com Participantes	-	-	-
Exterior	-	-	-
PLANO	6,60	2,96	9,76
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	7,54	2,28	10,00



CLIQUE AQUI para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano CD-02 – Dezembro/2022

Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.994	ALOCAÇÃO PLANO 2023
	2023	2022		
Renda Fixa	100,00	100,00	100,00	96,00
Renda Variável	3,00	3,00	70,00	-
Estruturado	8,00	6,00	20,00	4,00
Imobiliário	1,00	-	20,00	-
Operações com Participantes	-	-	15,00	-
Exterior	-	-	10,00	-



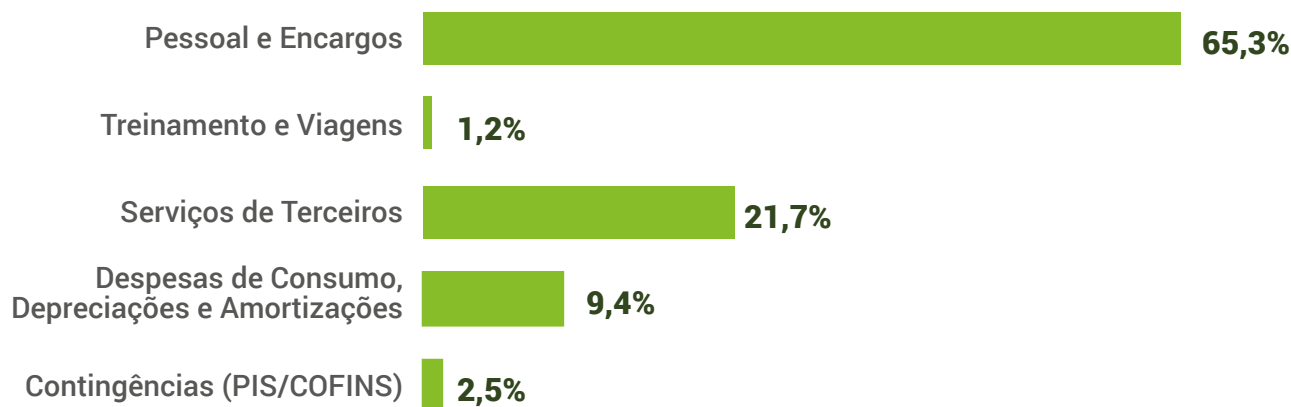
CLIQUE AQUI para acessar a Política de Investimentos do Plano CD-02

Custos com a Administração



Em 2022, os custos com a administração do Plano CD-02, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram **0,58%** do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

DESPESAS (R\$)			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
Pessoal e Encargos	257.813	37.273	295.087
Treinamentos/Viagens	4.495	724	5.219
Serviços de Terceiros	84.675	13.258	97.932
Despesas de Consumo, Depreciação, Tatic etc.	35.176	7.317	42.494
Contingências (PIS e COFINS)	5.764	5.343	11.107
TOTAIS	387.923	63.916	451.839



OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	-
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	115.071,50
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	6.139,81
Taxa Performance – Fundos Abertos	11.149,66
Outras Despesas – Fundos Abertos	3.384,19
TOTAL	135.745,15



Plano CV-03

Um plano constituído na modalidade de Contribuição Variável, o qual apresenta a conjugação das características das modalidades de Contribuição Definida e Benefício Definido. Na fase de acumulação, o plano é individual e as contribuições vertidas pelo participante e pelo patrocinador ficam registradas em fundos próprios. Na fase de concessão, o benefício é apurado a partir do montante existente no Fundo Individual (formado pelas contribuições do participante) e no Fundo Patronal (formado pelas contribuições do patrocinador em nome do participante) e é pago de forma vitalícia, portanto, o Plano assume a característica de Benefício Definido e passa a ser mutualista.

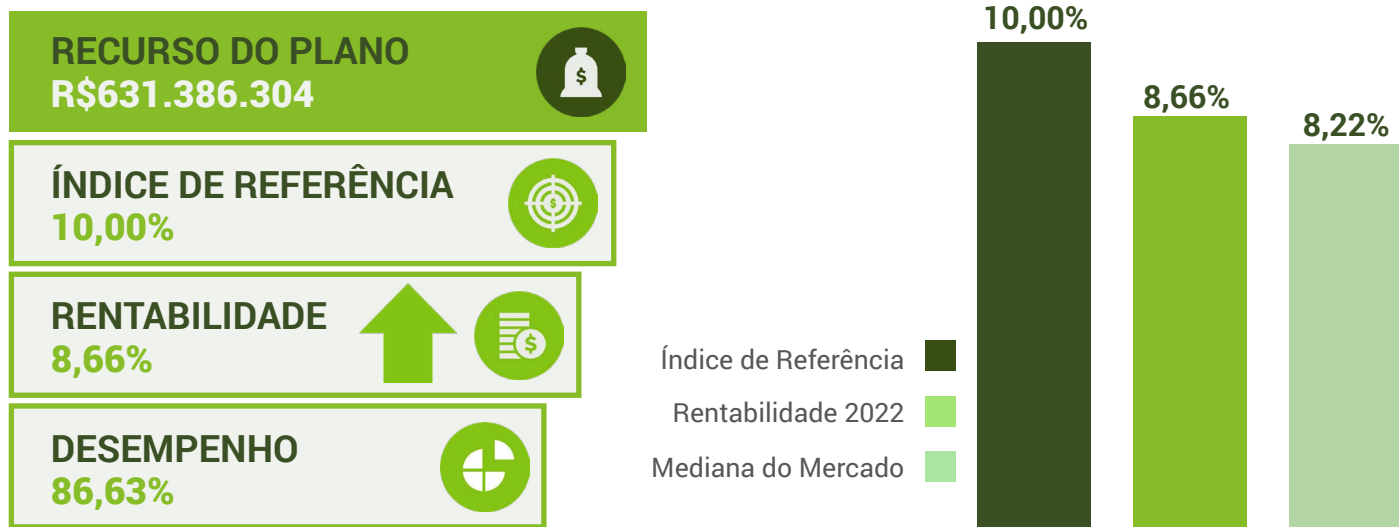
Quadro Populacional

O CV-03, criado em 2000, é o Plano com o maior número de participantes da REGIUS (2.370), sendo 2.336 ativos e 34 assistidos. A maturidade populacional do CV-03 é de 1,5%. A idade média dos participantes ativos, que corresponde a 99% da população, é de 41 anos. O seu público, formado em sua maioria por homens, tem média de 11 anos de contribuição ao Plano.



Recurso do Plano e Índice de Referência

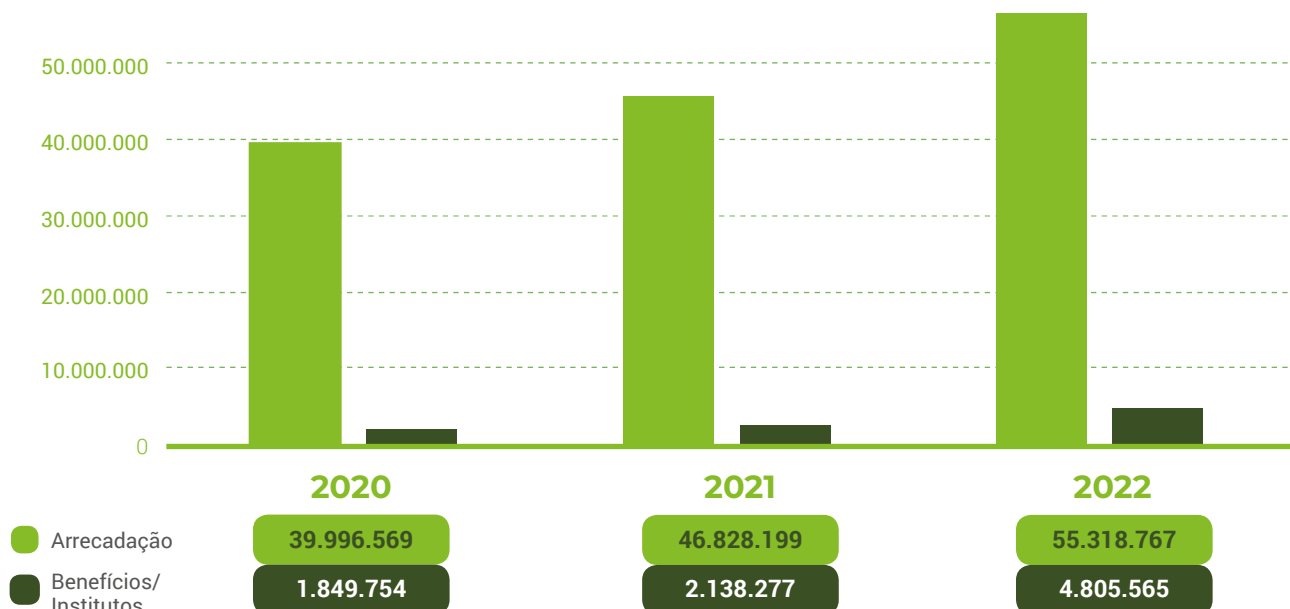
Em 2022, a rentabilidade do Plano CV-03 foi de **8,66%** e ficou **1,34 p.p** abaixo do seu referencial, mas **0,44 p.p** acima da mediana do mercado de planos CV, que foi de **8,22%**, conforme comparativo disponibilizado pela consultoria financeira Aditus.



Arrecadação e Pagamento de Benefícios

No ano, houve elevação de **18,1%** na arrecadação das contribuições ao Plano CV-03, decorrente da melhoria no nível de contribuição, com reflexo no benefício futuro. No período, houve aumento de **124,74%** na saída de recursos do Plano, relacionada ao montante de valores pagos de benefícios e institutos.

Em R\$



Resultado Atuarial



O Plano CV-03 encerrou o exercício de 2022 com um *superavit* contábil de **R\$ 4.656.262**, portanto nesse exercício, o Plano saiu de um resultado deficitário para uma posição superavitária, lembrando que em 2021, o *deficit* apresentado foi equacionado com a transferência de recursos do Fundo Garantidor de Riscos Previdenciais.

Com o ajuste de precificação, o *superavit* técnico ajustado passa para **R\$ 9.272.836** e o Fundo Garantidor de Riscos Previdenciais alcançou a monta de **R\$ 25.003.759**, apresentado um crescimento de **19,7%**.

RUBRICA	2021	2022
Ativo Total	546.197.162,22	642.475.826,52
Exigível Operacional	-445.792,37	-524.137,28
Fundos (Administrativo e Investimento)	-10.459.909,60	-11.659.566,93
Ativo Líquido do Plano	535.291.460,25	630.292.122,31
RUBRICA	2021	2022
Provisão Matemática de Benefício Concedido	14.277.148,78	17.048.398,68
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	500.366.930,38	583.812.343,93
Provisão Matemática a Constituir	-245.646,07	-228.641,22
Provisão Matemática Total	514.398.433,09	600.632.101,39
RUBRICA	2021	2022
Ativo Líquido do Plano	535.291.460,25	630.292.122,31
Provisão Matemática Total	-514.398.433,09	-600.632.101,39
Fundo Previdencial	-20.893.027,16	-25.003.758,73
Superavit (Reserva de Contingência)	0,00	4.656.262,19
Reserva Especial	0,00	0,00



CLIQUE AQUI
para acessar o
Parecer Atuarial do
Plano CV-03

Comportamento das Premissas Atuariais

ALTERAÇÕES NAS PREMISSAS ATUARIAIS DO PLANO CV-03			
PREMISSA		2021	2022
Tábuas Biométricas	Mortalidade Geral	AT-2012 M&F Basic	AT-2012 M&F Basic
	Mortalidade de Inválidos	CSO 80 M Basic	CSO 80 M Basic
Econômicas Financeiras	Taxa Real de Juros	4,00%	4,00%
	Fator de Capacidade	98,66%	98,39% ↓
	Taxa de Carregamento	4,00%	4,00%

Equilíbrio Técnico do Plano

Em R\$ mil



Patrimônio de Cobertura

R\$605.288



Provisões Matemáticas

R\$600.632



Desempenho dos Investimentos

A rentabilidade da carteira, em 2022, foi de **8,66%**, enquanto a referência foi de **10,00%**. A carteira do Plano encerrou o ano com **82,01%** alocada em NTN-B, e, pela elevação das taxas de juros, especialmente no último trimestre do ano, não superou a meta, rentabilizando em **9,05%**. Destaca-se que, no ano de 2022, o segmento de Estruturados foi performou em **14,15%**, contribuindo para melhorar a rentabilidade geral da carteira. Por outro lado, o segmento de Renda Variável teve desempenho negativo [**-4,90%**], puxado pela grande volatilidade decorrente de um ano eleitoral e impactado por fatores externos.



Rentabilidade do Plano



SEGMENTO	DESEMPENHO (%)		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2022
Renda Fixa	6,52	2,47	9,15
Renda Variável	-11,06	6,93	-4,90
Estruturado	8,29	5,41	14,15
Imobiliário	-1,30	1,06	-0,26
Operações com Participantes	6,62	6,09	13,11
Exterior	-41,35	9,81	-35,60
PLANO	5,69	2,81	8,66
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	7,54	2,28	10,00



CLIQUE AQUI para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano CV-03 – Dezembro/2022

Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.994	ALOCAÇÃO PLANO 2023
	2023	2022		
Renda Fixa	100,00	100,00	100,00	83,85
Renda Variável	15,00	15,00	70,00	8,00
Estruturado	8,00	8,00	20,00	2,00
Imobiliário	1,00	0,70	20,00	0,15
Operações com Participantes	10,00	10,00	15,00	4,00
Exterior	4,00	4,00	10,00	2,00



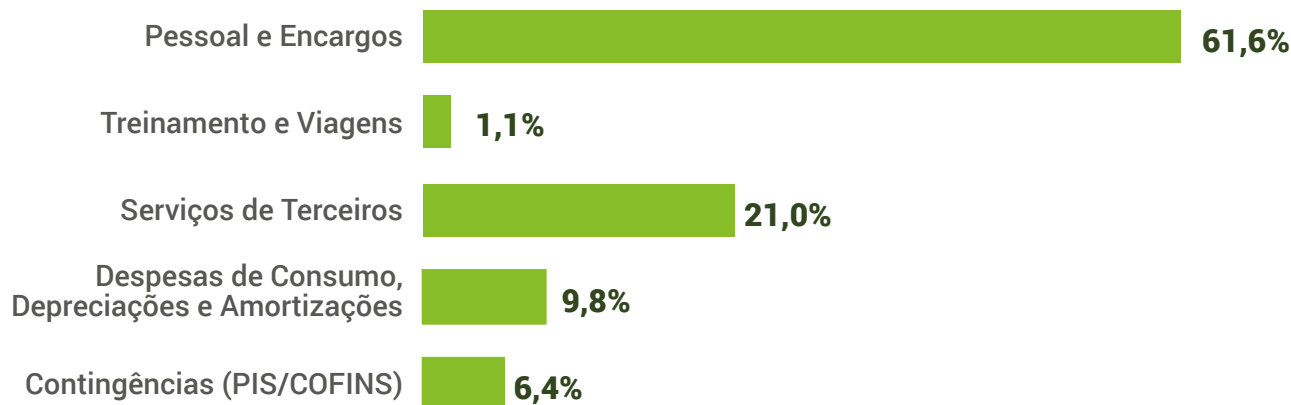
CLIQUE AQUI para acessar a Política de Investimentos do Plano CV-03

Custos com a Administração



Em 2022, os custos com a administração do Plano de Benefícios CV-03, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram **0,48%** do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

DESPESAS (R\$)			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
Pessoal e Encargos	1.280.011	606.771	1.886.782
Treinamentos/Viagens	22.318	12.031	34.349
Serviços de Terceiros	426.849	216.239	643.088
Despesas de Consumo, Depreciação, Tatic etc.	191.735	109.440	301.175
Contingências (PIS e COFINS)	102.995	93.308	196.302
TOTAIS	2.023.908	1.037.788	3.061.696



OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	34,40
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	789.984,31
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	28.060,38
Taxa Performance – Fundos Abertos	49.996,80
Outras Despesas – Fundos Abertos	127.781,44
TOTAL	995.857,33

Alterações Regulamentares



A PREVIC aprovou, por intermédio da Portaria nº 401, de 4 de maio de 2022, a alteração proposta ao Regulamento do Plano de Benefícios CV-03, relativa ao mês de pagamento do adiantamento de Abono de Natal para assistidos e pensionistas, que passou a ser em julho de cada ano.

A alteração visou mitigar o risco financeiro decorrente da antecipação da primeira parcela do Abono de Natal, que era em abril de cada ano. Essa mudança passará a ser praticada a partir de 2023. A segunda parcela do Abono de Natal continua sendo paga no mês de dezembro.

Plano CD-Metrô-DF



O Plano de Benefícios CD-Metrô-DF teve início em 2014 e foi elaborado na modalidade Contribuição Definida, um plano individual, financeiro e com benefícios temporários. Podem aderir ao Plano CD-Metrô-DF todos os empregados da Companhia do Metropolitano do Distrito Federal – Metrô-DF, inclusive gerentes, diretores, conselheiros, ocupantes de cargo eletivo, e outros dirigentes da Patrocinadora.

Em um plano concebido na modalidade CD, os benefícios programados têm seu valor ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive, na fase de percepção dos benefícios.

Quadro Populacional

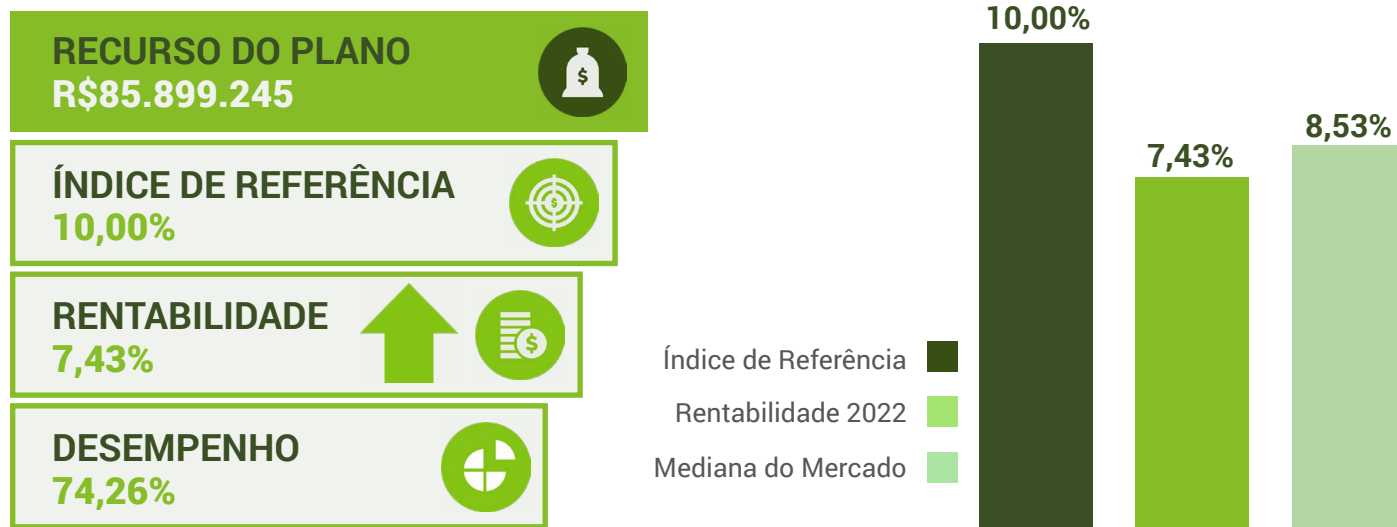
O Plano CD-Metrô-DF possui **773** participantes, sendo **768** ativos e **5** assistidos, o que acarreta um índice de maturidade populacional de **0,6%**.

A idade média dos participantes ativos do Plano CD-Metrô-DF é de **45** anos e o seu público é formado em sua maioria por homens, que representam **76%** do total de participantes, com média de **7** anos de contribuição ao Plano.



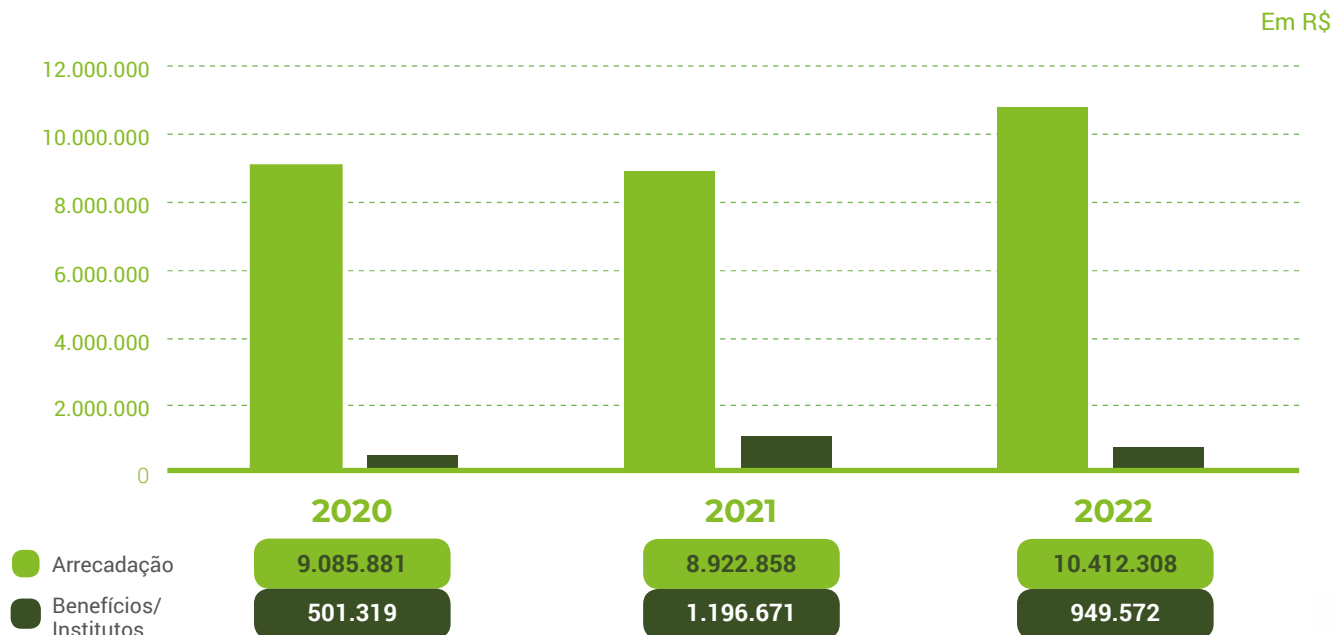
Recurso do Plano e Índice de Referência

Em 2022, a rentabilidade do Plano CD-Metrô-DF ficou **2,57 p.p** abaixo do índice de referência e **1,1 p.p** abaixo da mediana do mercado de planos CD, que foi de **8,53%**, conforme comparativo realizado pela consultoria financeira.



Arrecadação e Pagamento de Benefícios

No ano, houve aumento de **16,69%** na arrecadação das contribuições ao Plano CD-Metrô-DF, movimento coerente com o aumento do número de Participantes do Plano. Verifica-se redução do pagamento de benefícios e/ou opção pelo resgate, que, em 2022, diminuiu **20,65%** no comparativo com o ano anterior.



Resultado Atuarial



O Plano CD-Metrô-DF encerrou o exercício de 2022 com **Equilíbrio Técnico** econômico e atuarial, registrando, portanto, **suficiência de cobertura e solvência**.

RUBRICA	2021	2022
Ativo Total	72.370.196,12	87.145.207,89
Exigível Operacional	-64.093,10	-60.502,04
Fundos (Administrativo e Investimento)	-1.072.169,03	-1.281.135,93
Ativo Líquido do Plano	71.233.933,99	85.803.569,92
RUBRICA	2021	2022
Provisão Matemática de Benefício Concedido	629.745,99	458.650,88
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	70.132.930,81	84.766.714,40
Provisão Matemática Total	70.762.676,80	85.225.365,28
RUBRICA	2021	2022
Ativo Líquido do Plano	71.233.933,99	85.803.569,92
Provisão Matemática Total	-70.762.676,80	-85.225.365,28
Fundo Previdencial	-471.257,19	-578.204,64
Resultado Atuarial	0,00	0,00

CLIQUE AQUI
para acessar o
Parecer Atuarial do
Plano CD-Metrô-DF



Desempenho dos Investimentos

O Plano auferiu **7,43%** de rentabilidade, em 2022, espelhando **74,26%** do índice de referência. A carteira foi penalizada pela alta dos juros dos Títulos Públicos, da qual **55%** dos Títulos pós-fixados estão marcados a mercado, sofrendo com as oscilações do mercado. A posição em LFT foi elevada no último trimestre, tendo auferido **13%** de rentabilidade, cujos efeitos positivos serão evidenciados no horizonte de tempo. A taxa média das NTN-Bs, que participam com aproximadamente **80%** da carteira total do Plano, encerrou o ano com **5,30% a.a. (+IPCA)**, bem superior ao índice de referência de **4,00% (+IPCA)**, fato que garantirá uma rentabilidade acima do *benchmark*, se levados até os respectivos vencimentos. Os fundos Estruturados alcançaram **15,59%**, importando em **125,85%** do CDI.



Rentabilidade do Plano



SEGMENTO	DESEMPENHO (%)		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2022
Renda Fixa	5,47	2,24	7,83
Renda Variável	-21,47	5,36	-17,26
Estruturado	10,40	4,70	15,59
Imobiliário	-	-	-
Operações com Participantes	6,36	6,64	13,42
Exterior	-	-	-
PLANO	4,89	2,42	7,43
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	7,54	2,28	10,00



CLIQUE AQUI para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano CD-Metrô-DF – Dezembro/2022

Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.994	ALOCAÇÃO PLANO 2023
	2023	2022		
Renda Fixa	100,00	100,00	100,00	87,50
Renda Variável	10,00	10,00	70,00	3,00
Estruturado	12,00	12,00	20,00	5,00
Imobiliário	1,00	1,00	20,00	-
Operações com Participantes	5,00	5,00	15,00	2,50
Exterior	5,00	5,00	10,00	2,00



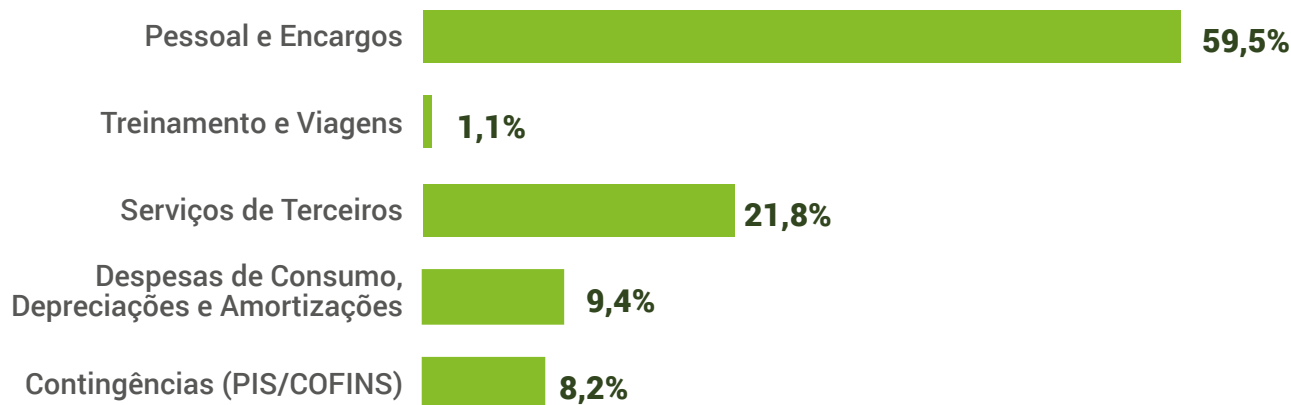
CLIQUE AQUI para acessar a Política de Investimentos do Plano CD-Metrô-DF

Custos com a Administração



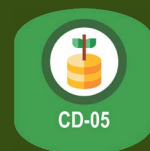
Em 2022, os custos com a administração do Plano CD-Metrô-DF, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram **0,32%** do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

DESPESAS (R\$)			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
Pessoal e Encargos	112.926	50.071	162.997
Treinamentos/Viagens	1.969	995	2.963
Serviços de Terceiros	41.944	17.850	59.794
Despesas de Consumo, Depreciação, Tatic etc.	16.716	8.997	25.713
Contingências (PIS e COFINS)	13.489	8.880	22.369
TOTAIS	187.045	86.792	273.836



OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	-
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	120.451,47
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	7.113,03
Taxa Performance – Fundos Abertos	377,43
Outras Despesas – Fundos Abertos	20.334,93
TOTAL	148.276,85

Plano CD-05

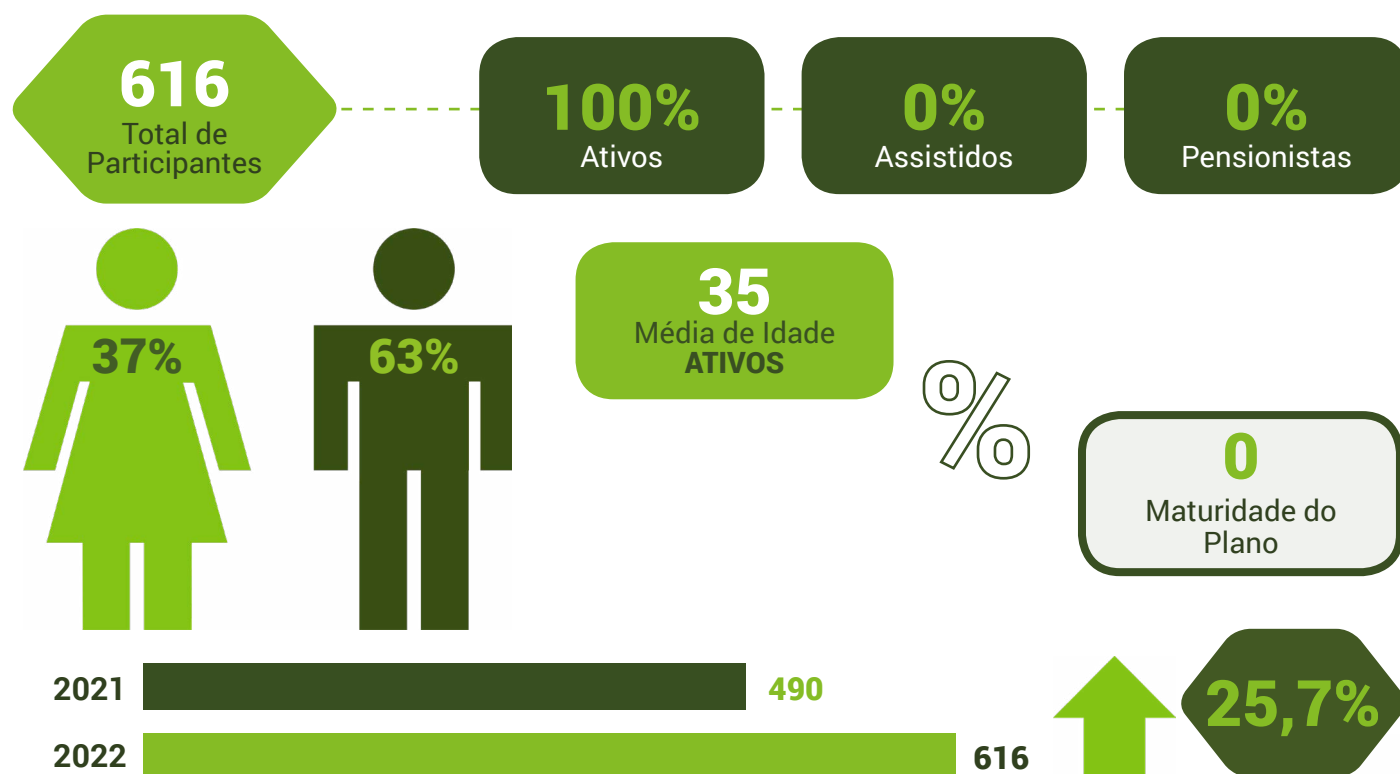


O Plano de Benefícios CD-05 teve início em 2017 e foi elaborado na modalidade Contribuição Definida, um Plano individual, financeiro e com benefícios programados, que têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta do Participante, inclusive, na fase de percepção dos benefícios. O principal objetivo do Plano é oferecer, por meio das patrocinadoras, benefício de previdência complementar sem risco atuarial, em virtude de sua característica de Contribuição Definida, visando garantir a proteção social dos empregados e de suas famílias.

Quadro Populacional

Em dezembro de 2022, o Plano CD-05 possuía **616** participantes, sendo todos ativos. Por esse motivo, a maturidade populacional do CD-05 é de **0%**. A idade média dos participantes do Plano é de **35** anos.

O número de participantes do Plano cresceu **25,7%**, reflexo das contratações de novos empregados pelas Patrocinadoras e do trabalho desenvolvido pela REGIUS na captação de participantes.



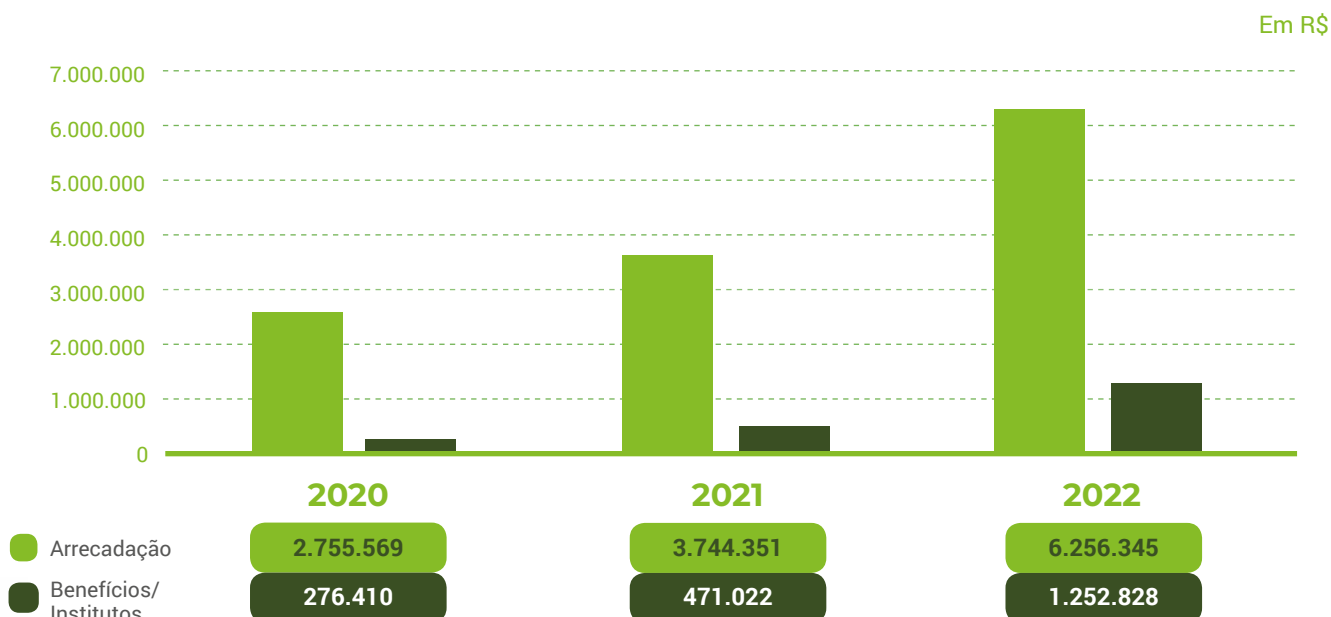
Recurso do Plano e Índice de Referência

Em 2022, o retorno do Plano CD-05 foi de **5,63%**, portanto abaixo do índice de referência de **10,00%** e abaixo da mediana do mercado de planos CD, que foi de **8,53%**, conforme comparativo realizado pela consultoria financeira Aditus.



Arrecadação e Pagamento de Benefícios

Em 2022, houve elevação de **67,09%** na arrecadação das contribuições ao Plano CD-05, movimento coerente com o aumento do número de participantes do Plano. O pagamento de Benefícios e/ou opção pelo resgate cresceu **165,98%** no comparativo com o ano anterior, motivado pela opção pelo resgate, dos ex-empregados da Corretora Seguros BRB.



Resultado Atuarial



O Plano CD-05 encerrou o exercício de 2022 com **Equilíbrio Técnico** econômico e atuarial, registrando, portanto, **suficiência de cobertura** e **solvência**.

RUBRICA	2021	2022
Ativo Total	10.760.341,78	16.375.219,27
Exigível Operacional	-21.959,27	-81,97
Fundos (Administrativo e Investimento)	-532.176,24	-476.881,68
Ativo Líquido do Plano	10.206.206,27	15.898.255,62
RUBRICA	2021	2022
Provisão Matemática de Benefício Concedido	0,00	0,00
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	9.855.744,17	14.873.650,16
Provisão Matemática Total	9.855.744,17	14.873.650,16
RUBRICA	2021	2022
Ativo Líquido do Plano	10.206.206,27	15.898.255,62
Provisão Matemática Total	-9.855.744,17	-14.873.650,16
Fundo Previdencial	-350.462,10	-1.024.605,46
Resultado Atuarial	0,00	0,00

CLIQUE AQUI
para acessar o
Parecer Atuarial do
Plano CD-05



Desempenho dos Investimentos

A rentabilidade da carteira de investimento, no consolidado, aumentou em relação ao ano anterior e alcançou **5,63%**, porém insuficientes para o cumprimento do índice de referência, definido como IPCA + 4,0% a.a. O motivo do resultado deveu-se ao mecanismo de marcação a mercado dos Títulos Públicos, que representam **71%** da carteira. A taxa média contratada é de **4,88%** a.a., o que garantirá retornos acima do referencial do Plano, caso esses papéis sejam levados até o vencimento.



Rentabilidade do Plano

SEGMENTO	DESEMPENHO (%)		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2022
Renda Fixa	3,47	2,15	5,70
Renda Variável	-10,53	4,20	-6,77
Estruturado	8,35	5,98	14,83
Imobiliário	-	-	-
Operações com Participantes	6,30	7,18	13,93
Exterior	-	-	-
PLANO	3,08	2,48	5,63
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	7,54	2,28	10,00



CLIQUE AQUI para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano CD-05 – Dezembro/2022

Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.994	ALOCAÇÃO PLANO 2023
	2023	2022		
Renda Fixa	100,00	100,00	100,00	86,00
Renda Variável	10,00	10,00	70,00	3,00
Estruturado	10,00	10,00	20,00	5,00
Imobiliário	1,00	-	20,00	-
Operações com Participantes	10,00	10,00	15,00	5,00
Exterior	4,00	4,00	10,00	1,00

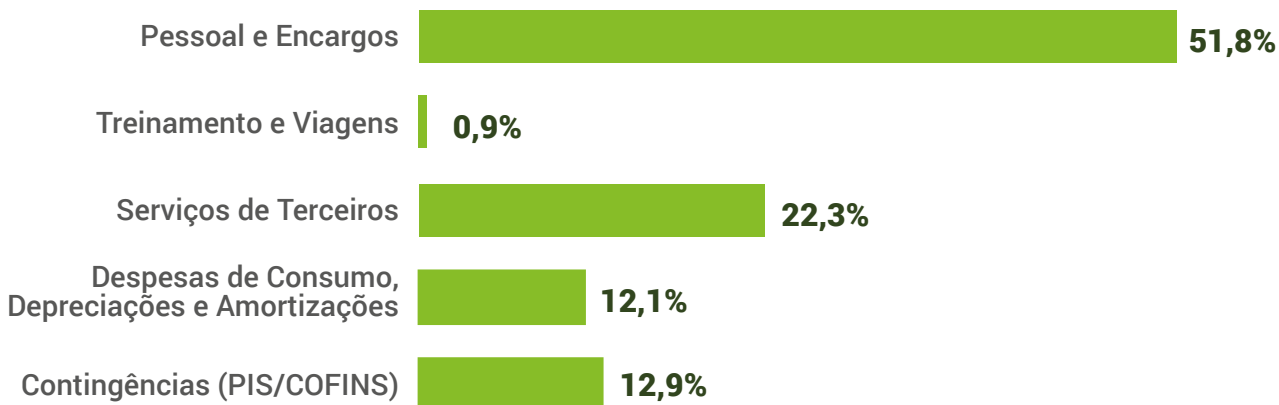


CLIQUE AQUI para acessar a Política de Investimentos do Plano CD-05

Custos com a Administração

Em 2022, os custos com a administração do Plano CD-05, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram **0,45%** do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

DESPESAS (R\$)			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
Pessoal e Encargos	28.764	7.926	36.691
Treinamentos/Viagens	502	160	661
Serviços de Terceiros	12.798	2.976	15.774
Despesas de Consumo, Depreciação, Tafic etc.	6.755	1.855	8.610
Contingências (PIS e COFINS)	6.820	2.332	9.152
TOTAIS	55.639	15.249	70.887



OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	-
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	26.530,44
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	669,56
Taxa Performance – Fundos Abertos	2.831,66
Outras Despesas – Fundos Abertos	4.288,42
TOTAL	34.320,08

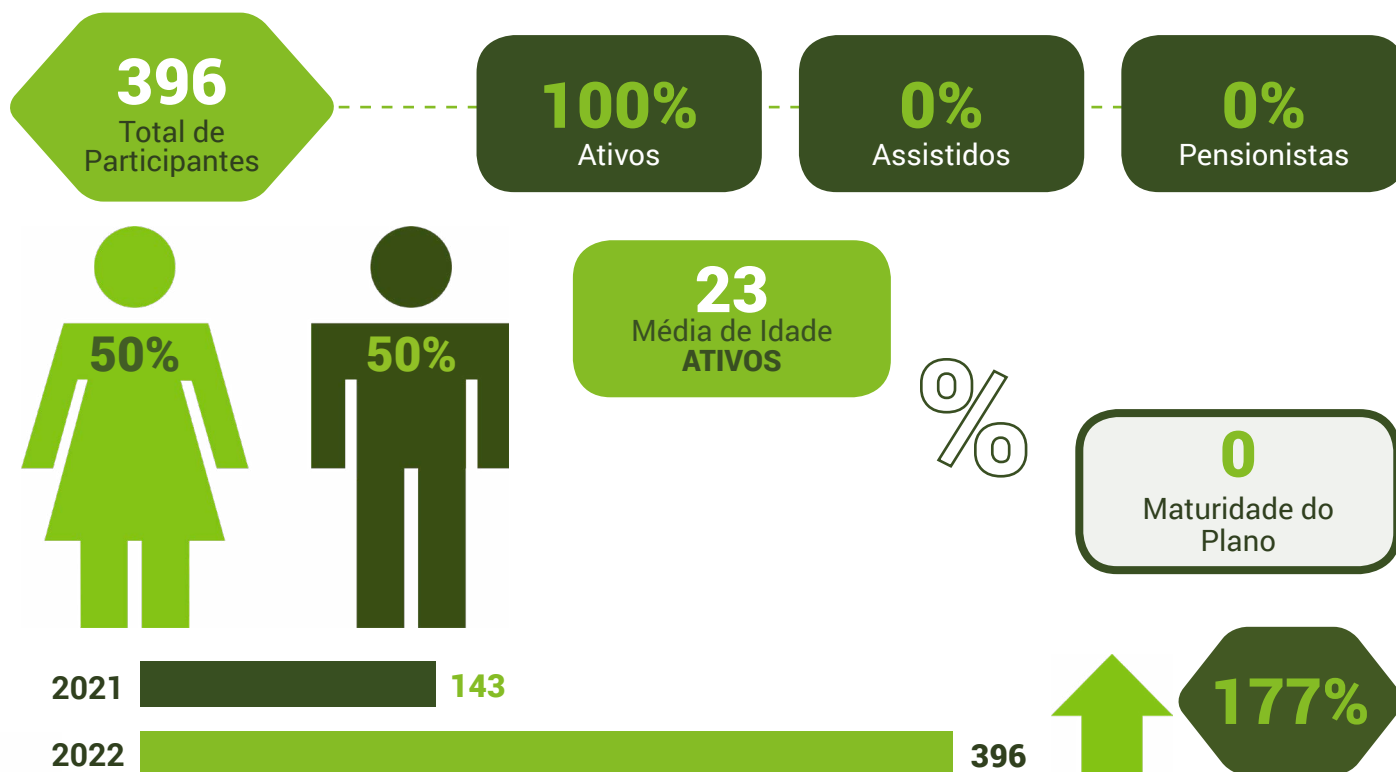
Plano BrasíliaPrev



O Plano de Benefícios BrasíliaPrev foi concebido na modalidade de Contribuição Definida. Um plano instituído, diferentemente dos demais Planos de Benefícios administrados pela REGIUS, não possui a figura de um patrocinador, contando apenas com as contribuições e aportes dos seus participantes. No modelo de Contribuição Definida, os benefícios são programados e têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido, em favor do Participante, inclusive, na fase de percepção dos benefícios.

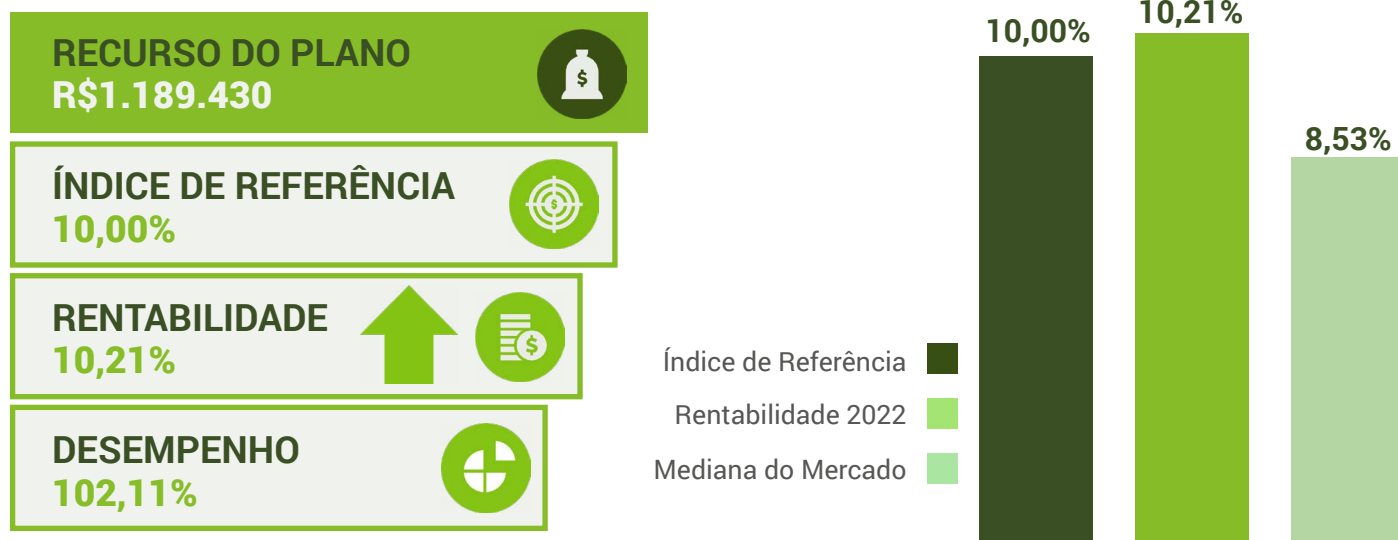
Quadro Populacional

Em 2022, segundo ano de operação do BrasíliaPrev, o Plano possuía **396** participantes. Esse número vem crescendo progressivamente, **177%** a mais que em 2021, pois o BrasíliaPrev tem o objetivo de propiciar o benefício da previdência complementar aos familiares, de até 3º grau, dos participantes. A média de idade dos participantes é de **23** anos, a população mais nova da REGIUS. O Plano está em fase de crescimento, captação de novos participantes e instituidores e acumulação de recursos.



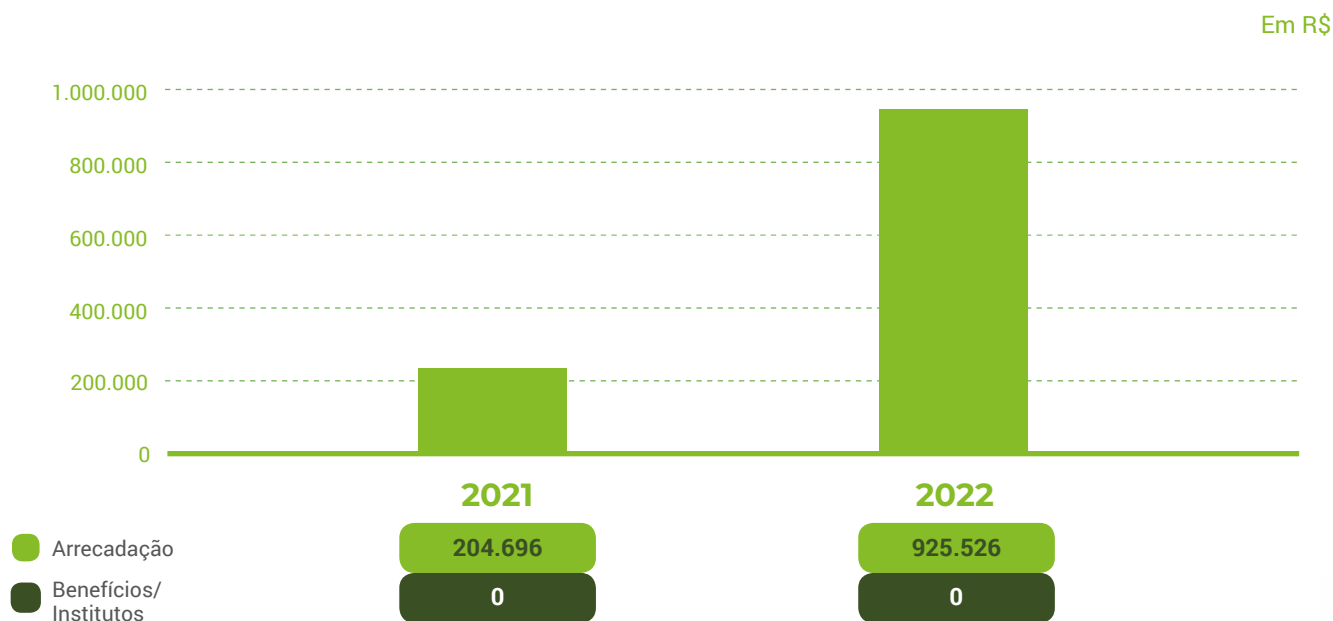
Recurso do Plano e Índice de Referência

Em 2022, a rentabilidade do Plano BrasíliaPrev superou em **0,21 p.p** o índice de referência e ficou **1,68 p.p** acima da mediana do mercado de planos CD. No ano, o Plano teve desempenho de **102,11%**.



Arrecadação e Pagamento de Benefícios

Em 2022, houve aumento de **352,15%** na arrecadação das contribuições e repasses ao Plano BrasíliaPrev, movimento coerente com o aumento do número de Participantes do Plano, reflexo das ações comerciais e de educação previdenciária promovidas pela REGIUS.



Resultado Atuarial



O Plano BrasíliaPrev encerrou o exercício de 2022 com **Equilíbrio Técnico** econômico e atuarial, registrando, portanto, **suficiência de cobertura** e **solvência**.

RUBRICA	2021	2022
Ativo Total	209.443,50	1.189.431,08
Exigível Operacional	0,00	-0,73
Fundos (Administrativo e Investimento)	0,00	0,00
Ativo Líquido do Plano	209.443,50	1.189.430,35
RUBRICA	2021	2022
Provisão Matemática de Benefício Concedido	0,00	0,00
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	209.443,50	1.189.430,35
Provisão Matemática Total	209.443,50	1.189.430,35
RUBRICA	2021	2022
Ativo Líquido do Plano	209.443,50	1.189.430,35
Provisão Matemática Total	-209.443,50	-1.189.430,35
Fundo Previdencial	0,00	0,00
Resultado Atuarial	0,00	0,00

CLIQUE AQUI
para acessar o
Parecer Atuarial do
Plano BrasíliaPrev



Desempenho dos Investimentos

Trata-se do Plano mais jovem administrado pela REGIUS que, em outubro, superou a marca de **R\$ 1 milhão** de patrimônio. No ano, auferiu ganhos de **10,21%**, cumprindo em **102,11%** o compromisso do índice de referência, definido em **IPCA + 4,0%a.a.** As principais alocações foram em Títulos Públicos, em estratégias pós e prefixadas, seguida por Fundos de Investimentos que buscam entregar a taxa SELIC.



Rentabilidade do Plano



SEGMENTO	DESEMPENHO (%)		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2022
Renda Fixa	6,50	3,48	10,21
Renda Variável	-	-	-
Estruturado	-	-	-
Imobiliário	-	-	-
Operações com Participantes	-	-	-
Exterior	-	-	-
PLANO	6,50	3,48	10,21
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	7,54	2,28	10,00



CLIQUE AQUI para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano BrasíliaPrev – Dezembro/2022

Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.994	ALOCAÇÃO PLANO 2023
	2023	2022		
Renda Fixa	100,00	100,00	100,00	85,00
Renda Variável	15,00	15,00	70,00	10,00
Estruturado	-	-	20,00	-
Imobiliário	1,00	-	20,00	-
Operações com Participantes	10,00	10,00	15,00	-
Exterior	10,00	10,00	10,00	5,00



CLIQUE AQUI para acessar a Política de Investimentos do Plano BrasíliaPrev

Custos com a Administração

Em 2022, segundo ano do BrasíliaPrev, os custos com a administração do Plano BrasíliaPrev foram sustentados pela instituidora ANAEBRB (antiga AEBRB) e pelo Fundo de Fomento, o que representou importante incentivo e ação de fomento ao primeiro Plano Família administrado pela REGIUS.

O Plano teve apenas custos com a gestão de investimentos, que não inclui despesas com pessoal.

OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	-
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	490,87
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	63,00
Taxa Performance – Fundos Abertos	2,47
Outras Despesas – Fundos Abertos	17,32
TOTAL	573,67



O Plano BrasíliaPrev possui 3 instituidores: a ANEABRB (antiga AEBRB), primeira instituidora do Plano, a AABR e a própria REGIUS. É um plano que abriga os dependentes dos participantes até 3º grau, ampliando a proteção social da REGIUS.

O Plano de Benefícios RegiusPrev foi aprovado na 601ª e na 603ª reuniões do Conselho Deliberativo da REGIUS, realizadas em 28 de setembro de 2021 e 19 de novembro de 2021, respectivamente, e aprovada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, conforme Portaria nº 841, publicada em 16 de dezembro de 2021, e no DOU em 22 de dezembro de 2021. Iniciou suas operações em junho de 2022, com a celebração de convênio de adesão com a Prefeitura Municipal de Maringá-PR e suas autarquias. Maringá é a terceira maior cidade do Estado do Paraná, com mais de 400 mil habitantes, possuindo uma área territorial de 487.012 km². O município possui ainda um Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM) de 0,808 e um PIB per capita de R\$ 45.582,78.

Elaborado na modalidade de Contribuição Definida, o Plano de Benefícios RegiusPrev é destinado a Estados e Municípios que desejam adequar-se à Emenda Constitucional nº 103/2019, evitando que o ente federativo deixe de receber transferências voluntárias da União e que fique vedado de contratar empréstimos com bancos públicos, dado que a implantação do RPC no município, bem como o repasse das contribuições para esse regime, são condições fundamentais para a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), assim como já ocorre com os repasses de contribuições para o RPPS do Ente federativo.

DIFERENCIAIS PARA O SERVIDOR PÚBLICO

- Participante constrói o seu benefício previdenciário juntamente com o seu Patrocinador.
- Contribuições dedutíveis da base de cálculo do Imposto de Renda Pessoa Física, até o limite de 12%.
 - Diversificação da fonte pagadora: RPPS + RegiusPrev.
- Os recursos depositados na previdência complementar são rentabilizados no Mercado Financeiro em contas segregadas do patrimônio do gestor do Plano (REGIUS), sem incidência de Imposto de Renda.
 - Transparência dos investimentos, incluindo o acompanhamento do município (participação nos Comitês de Investimento e de Patrocinadoras).



CLIQUE AQUI para acessar o site do Plano RegiusPrev

Plano de Gestão Administrativa



O Plano de Gestão Administrativa – PGA é o Plano que administra as receitas e as despesas destinadas ao funcionamento da Entidade para a gestão dos Planos de Benefícios. O PGA possui Política de Investimentos específica para a aplicação de seus recursos. O Fundo Administrativo é formado pelas rentabilidades dos investimentos e pelas somas da gestão administrativa, após o pagamento das despesas.

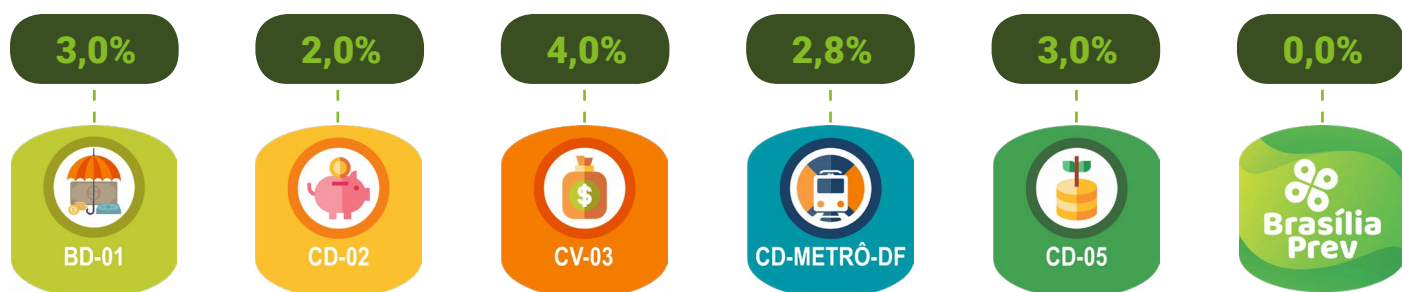
Os recursos necessários à cobertura das despesas com a administração da REGIUS são repassados ao Plano de Gestão Administrativa – PGA pelos Planos de Benefícios, por meio de percentual aplicado mensalmente sobre as contribuições vertidas pelos participantes, assistidos e patrocinadores, pelos recursos para cobertura das despesas com a gestão dos Planos de Benefícios e pela rentabilidade obtida nas aplicações dos recursos do próprio PGA. Como a REGIUS não visa lucro, as contribuições administrativas são utilizadas para pagamento das despesas com a administração dos Planos de Benefícios. O que sobra da diferença entre receitas e despesas são incorporadas no PGA de cada Plano.

Custeio Administrativo

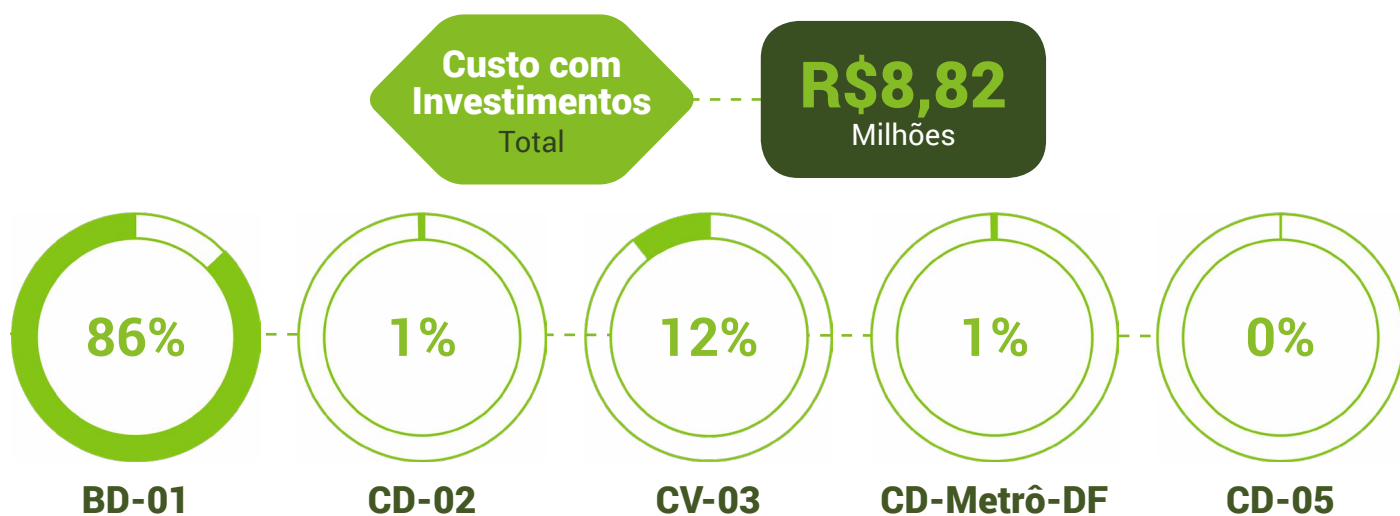
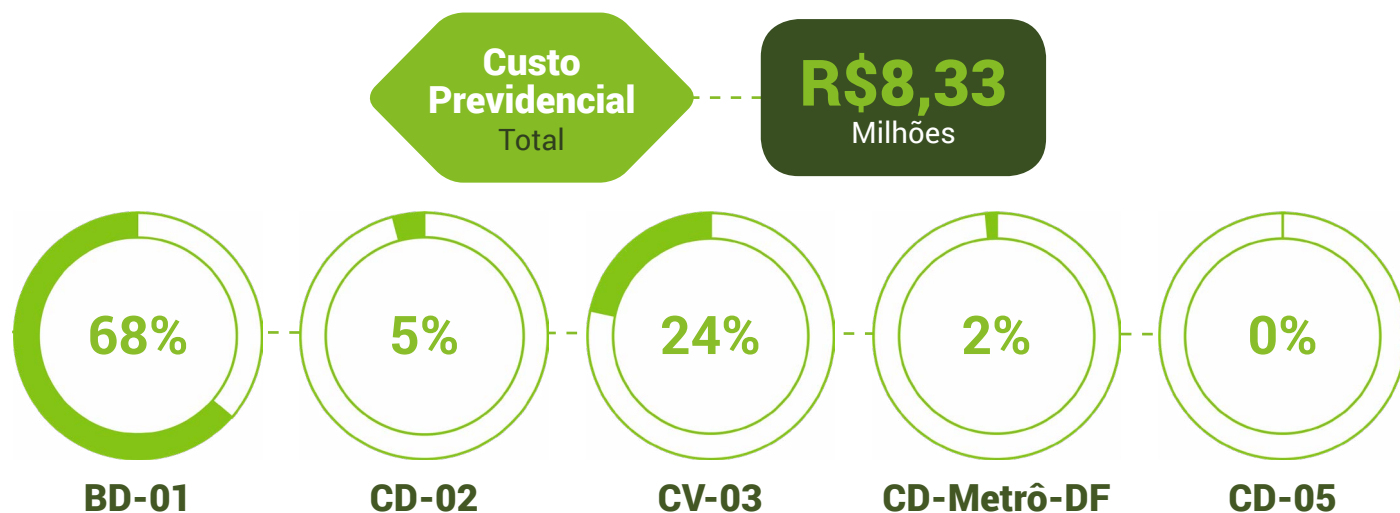
Para custear as despesas administrativas (custo), é cobrada a taxa de carregamento, percentual aplicado nas contribuições previdenciárias pagas pelos Participantes e Patrocinadoras.

O custo da gestão dos investimentos é retirado da rentabilidade dos investimentos. Assim, as contribuições dos participantes e patronal são lançadas nas respectivas contas, já descontada a taxa de carregamento. Da mesma forma, a correção dos valores é feita pela rentabilidade líquida, ou seja, já deduzido o custo administrativo dos investimentos.

Em 2022, a REGIUS, com base em estudos atuariais, adotou as seguintes taxas de carregamento:



Rateio das Despesas



Recurso do Plano e Índice de Referência

Em 2022, a rentabilidade do PGA ficou **0,23%** acima do índice de referência, apresentando desempenho de **102,34%** no ano.

RECURSO DO PLANO
R\$86.692.487



ÍNDICE DE REFERÊNCIA
10,00%



RENTABILIDADE
10,23%



DESEMPENHO
102,34%





Rentabilidade do Plano



SEGMENTO	DESEMPENHO (%)		
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2022
Renda Fixa	7,00	2,98	10,19
Renda Variável	-	-	-
Estruturado	9,92	4,86	15,26
Imobiliário	-	-	-
Operações com Participantes	-	-	-
Exterior	-	-	-
PLANO	7,03	2,99	10,23
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	7,54	2,28	10,00



CLIQUE AQUI para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do PGA – Dezembro/2022

Desempenho dos Investimentos



Os recursos financeiros alocados no Plano Administrativo têm como objetivo pagar as despesas com a gestão dos Planos e, esses de forma consolidada, encerram o ano com **R\$4,2 milhões** acima do acumulado em 2021. O aumento foi originado pelas contribuições regulares dos Planos e pelas rentabilidades dos investimentos. No ano, o Plano auferiu ganhos de **10,23%**, equivalendo à **102,34%** do índice de referência. A carteira de investimentos é composta majoritariamente por Títulos Públicos, que rentabilizou **9,83%**, seguido dos Fundos de Investimentos com ganhos de **12,31%**.

Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS		RESOLUÇÃO 4.994	ALOCAÇÃO PLANO 2023
	2023	2022		
Renda Fixa	100,00	100,00	100,00	97,00
Renda Variável	-	-	70,00	-
Estruturado	6,00	6,00	20,00	3,00
Imobiliário	1,00	1,00	20,00	-
Operações com Participantes	-	-	15,00	-
Exterior	-	-	10,00	-



CLIQUE AQUI para acessar a Política de Investimentos do Plano de Gestão Administrativa – PGA

Custos com a Administração

O Fundo Administrativo registra o resultado do movimento de receitas e despesas administrativas do plano de benefícios. Como se fosse uma conta bancária, seu saldo ao final do mês cresce quando as receitas administrativas são maiores do que as despesas administrativas – neste caso, diz-se que houve uma “constituição”. Já quando o saldo diminui, pelo fato de as despesas serem maiores que as receitas no período, há uma “reversão” do fundo administrativo.

Estes recursos acumulados no fundo administrativo do plano são aplicados no mercado financeiro e os resultados desses investimentos revertem, mais uma vez, para o próprio fundo administrativo.

A Resolução CNPC 28/2017 e a Instrução Previc nº 01/2018 estabeleceram que as entidades que possuírem sobras administrativas podem constituir fundo de fomento, cabendo ao Conselho Deliberativo definir o montante ou limite percentual a ser constituído, que será destinado para cobertura dos gastos indicados para fomento.

Em 2022, a REGIUS, mediante aprovação do Conselho Deliberativo, constituiu Fundo de Fomento no montante de **R\$45.000**. Durante o ano, os gastos com fomento totalizaram **R\$417.437**. O fundo tem o objetivo de cobrir os gastos com prospecção, elaboração, implantação e fomento de novos Planos de Benefícios.

**Despesas
de Fomento**
2022

R\$417
Mil

OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
Corretagens s/Operações em Bolsa de Valores	-
Taxa Administração/Gestão – Fundos Abertos	48.529,75
Taxa de Custódia/Controladoria – Fundos Abertos	5.706,06
Taxa Performance – Fundos Abertos	180,25
Outras Despesas – Fundos Abertos	1.841,02
TOTAL	56.257,08

Execução Orçamentária 2022

As despesas totais realizadas ficaram **1%** abaixo do valor orçado para 2022, representando uma economia de **R\$177.802**.



ORÇADO X REALIZADO 2022			
DESCRIÇÃO	REALIZADO	ORÇADO	%
DESPESAS E CONTINGÊNCIAS	17.572.400	17.750.202	-1,00
DESPESAS	16.558.589	16.817.375	-1,54
FOMENTO	417.437	315.286	32,40
PESSOAL E ENCARGOS	10.482.921	10.755.946	-2,54
SERVIÇOS DE TERCEIROS	3.804.301	3.820.878	-0,43
DESPESAS GERAIS	1.368.043	1.404.556	-2,60
DEPREC. E AMORTIZAÇÕES	46.894	70.139	-33,14
TRIBUTOS	310.725	310.725	0,00
OUTRAS DESPESAS – ADMINIST.	128.268	139.844	-8,28

CONTINGÊNCIAS	1.013.811	932.827	8,68
PIS E COFINS	1.013.811	932.827	8,68

DESPESAS ADMINISTRATIVAS 2022

PESSOAL E ENCARGOS	REALIZADO	ORÇADO	%
PROVENTOS E ENCARGOS	10.482.921	10.755.946	-2,54
PROVENTOS	6.771.525	6.861.889	-1,32
CONTRATADOS	4.083.772	4.120.393	-0,89
CEDIDOS	321.095	325.283	-1,29
CONSELHOS	758.773	784.100	-3,23
DIRIGENTES	1.607.885	1.632.114	-1,48
ENCARGOS	3.711.396	3.894.057	-4,69
CONTRATADOS	2.689.714	2.708.130	-0,68
CEDIDOS	177.878	212.302	-16,21
CONSELHOS	170.724	176.423	-3,23
DIRIGENTES	673.079	797.203	-15,57
SERVIÇOS DE TERCEIROS	REALIZADO	ORÇADO	%
CONSULTORIAS E OUTROS SERVIÇOS	3.804.301	3.820.878	-0,43
CONSULTORIAS	2.314.332	2.329.479	-0,65
CONTÁBIL	69.500	69.500	0,00
ATUARIAL	404.478	404.497	-0,00
ADMINISTRATIVA	97.063	101.031	-3,93
JURÍDICO	194.533	205.533	-5,35
COMUNICAÇÃO	223.762	216.192	3,50
INVESTIMENTOS	139.615	139.615	0,00
ANÁLISES	42.059	42.146	-0,21
DIFUSÃO DE INFORMAÇÃO	129.074	128.632	0,34
CONTROLES INTERNOS	89.370	89.302	0,08
INFORMÁTICA	651.662	651.676	-0,00
GOVERNANÇA	273.217	281.354	-2,89
OUTROS SERVIÇOS	1.489.969	1.491.399	-0,10
MANUTENÇÃO/CONSERVAÇÃO	282.404	287.867	-1,90
ESTAGIÁRIOS	24.955	25.650	-2,71
SOFTWARE	1.169.755	1.162.987	0,58
SERVIÇOS DE CUSTÓDIA	136	136	0,00
GESTÃO DOCUMENTAL	12.720	14.760	-13,82

EVOLUÇÃO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS 2022

ANO	ATIVO TOTAL	DESPESAS	DESPESA/ ATIVO TOTAL (%)	PARTICIPANTES	EMPREGADOS
2018	2.569.827.878	11.667.906	0,45	5.598	26
2019	2.821.691.382	13.273.179	0,47	5.518	30
2020	3.028.933.524	13.933.048	0,46	5.565	29
2021	3.261.700.790	14.942.400	0,46	5.886	35
2022	3.528.084.182	16.558.589	0,47	6.291	39

EVOLUÇÃO DO CUSTEIO ADMINISTRATIVO 2022

ANO	ATIVO TOTAL	RECEITAS	RECEITA/ ATIVO TOTAL (%)
2018	2.569.827.878	12.085.185	0,47
2019	2.821.691.382	12.418.837	0,44
2020	3.028.933.524	12.756.663	0,42
2021	3.261.700.790	12.498.108	0,38
2022	3.528.084.182	13.456.996	0,38



Despesa
per capita

R\$2.632,11



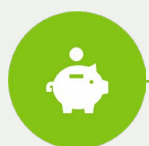
Receita
per capita

R\$2.139,09



**Despesa/
Receita**

0,72%



**Despesa/
Ativo Total**

0,47%

Gestão Contábil

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

CLIQUE AQUI para acessar o documento

Parecer Atuarial

PLANO BD-01

PLANO CD-02

PLANO CV-03

PLANO CD-METRÔ-DF

PLANO CD-05

PLANO BRASÍLIAPREV

Relatório dos Auditores Independentes

CLIQUE AQUI para acessar o documento


Parecer do Conselho Fiscal

CLIQUE AQUI para acessar o documento

Manifestação do Conselho Deliberativo

CLIQUE AQUI para acessar o documento





Publicação da **REGIUS Sociedade Civil de Previdência Privada**
SGAS 902, Ed. Athenas, Bloco C, 2º andar, Brasília-DF, CEP: 70.390-020
SAC: 0800 000 2977
WhatsApp: (61)99977-2231
Atendimento de segunda a sexta das 8h às 18h
www.regius.org.br | relacionamento@regius.org.br

CONSELHO DELIBERATIVO
Membros Efetivos

Cristiane Maria L. Bukowitz | **Presidente**
Aliomar Carvalho de Jesus
Dario Oswaldo Garcia Júnior
Cynthia Judite Perciano Borges
Teresinha Maria da Cruz Rocha
Viviane Fernandes Balbinot Lo Monaco

CONSELHO FISCAL
Membros Efetivos

Luiz de França Neto | **Presidente**
Rodrigo Alves dos Santos
Marcelo da Costa Bernardo
Eveline Duarte Calçado

DIRETORIA EXECUTIVA

Diretora-Presidente
Semíramis Cezar

Diretor Financeiro
Sandro Soares de Souza

Diretora de Previdência em exercício
Semíramis Cezar

Projeto gráfico, design e diagramação
Creative Tea Consultoria e Comunicação

Jornalista Responsável
Juliana Vidal | 12433/DF





O futuro que você sonha está em nossos Planos.



(61)99977.2231



Central de Atendimento
0800 000 2977



relacionamento@regius.org.br
www.regius.org.br