

Relatório Anual 2023



Apresentação

Certa de sua responsabilidade na gestão dos mais de **3,9 bilhões** de patrimônio que garantirão os benefícios previdenciários a quase **7 mil** participantes e mais de **9 mil** beneficiários e, fazendo cumprir seu propósito de proteção social e seu compromisso com a transparência e a prestação de contas, a Previdência BRB apresenta o Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos 2023.

As metas estratégicas da Previdência BRB se coadunam com o compromisso de garantir o pagamento dos benefícios previdenciários, mas, especialmente, de cumprir o contrato previdenciário e realizar os sonhos de um futuro seguro e sustentável para todos os participantes e assistidos.

Numa gestão dinâmica e com foco no resultado, apresentamos as conquistas evidenciadas em 2023 e as medidas adotadas para o fortalecimento dos Planos de Benefícios e para a perenidade da Previdência BRB, afinal, "O futuro que você sonha está em nossos Planos!". Boa leitura!



Mensagem da Diretoria



O ano de 2023 foi um período marcante para a Previdência BRB em todos os sentidos. Em setembro, a nova marca foi lançada ao público. A mudança trouxe uma visibilidade nacional para a Entidade, propiciando novos negócios, criando a possibilidade de conquistar novos públicos, expandindo a atuação da Entidade no mercado brasileiro de previdência complementar, sempre com foco na sustentabilidade dos planos e na perenidade da Fundação. A Previdência BRB continua em plena transformação para trilhar voos ainda maiores. O Time tem trabalhado com determinação pelo crescimento da Entidade, objetivo estratégico que dita os nossos caminhos, diariamente.

Os resultados do ano de 2023 foram muito positivos e demonstram que a Previdência BRB está no rumo certo. O número de participantes vinculados aos Planos de Benefícios atingiu a marca de **6.929**, com crescimento anual de **10,14%**. O patrimônio administrado fechou em **R\$3,87 bilhões**, representando um crescimento de **10,3%**. A despesa administrativa comparada ao patrimônio administrado reduziu para **0,44%**, portanto, **6,4%** abaixo do índice apurado em 2022, demonstrando o controle existente com relação aos gastos administrativos.

A Entidade também está em constante aprimoramento digital, com foco na melhoria da experiência dos participantes e no desenvolvimento de ferramentas que lhe proporcionem facilidade e agilidade, tornando a jornada do cliente o mais agradável possível. Nessa linha, temos obtido certificações que comprovam a segurança nas operações, tanto do ponto de vista digital, quanto ao atendimento aos princípios de governança e compliance, fundamentais na administração de recursos de terceiros.

A governança está cada vez mais robusta e sua conformidade fortalecida, por meio de órgãos estatutários tecnicamente preparados e atuantes. Em 2023, criamos a Auditoria Interna subordinada ao Conselho Deliberativo; implantamos todos os requisitos do Sistema de Integridade para obtenção da certificação DSC 10000, que certifica as diretrizes do Sistema de Compliance; renovamos o Selo de Governança em Investimentos, ratificando nosso compromisso com a rentabilidade e a segurança dos recursos confiados, por participantes e patrocinadores, à gestão da Previdência BRB.

Por fim, é importante destacar que todos os Planos de Benefícios e o PGA bateram suas respectivas metas do ano.

O crescimento da Previdência BRB é sinônimo de perenidade de uma entidade sólida e que cumpre sua missão a cada dia, com afincamento e determinação.



O futuro que você sonha
está em nossos Planos!

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Diretoria Executiva

Perfil Corporativo

Referenciais
Estratégicos

Governança

Comunicação e
Marketing

Destaques 2023

Indicadores de
Gestão

Planos de Benefícios

Plano de Gestão
Administrativa

Notas Explicativas e
Aprovações

Conecte-se

Nova marca, novos tempos, mesmo propósito!

No dia 21 de setembro, em um evento institucional com as patrocinadoras, instituidoras, empregados e gestores da Entidade, foi apresentada oficialmente a nova marca Previdência BRB ao público. A mudança traz uma visibilidade nacional para a Fundação, que vai permitir novos negócios, não impactando na razão social e na governança da Entidade, que permanecem inalteradas.

O estudo para a mudança da marca foi preparado desde o final de 2022, quando foi elaborado o planejamento estratégico que reafirmava a postura de crescimento, voltada à ampliação da atuação da Entidade e ao fortalecimento da missão de levar o benefício da previdência complementar a um número cada vez maior de pessoas. Assim, a necessidade de reposicionar a marca e alinhar a identidade com o momento atual tornaram-se essenciais para a Entidade.

Sendo assim, em 26 de julho, o Conselho Deliberativo aprovou a mudança de marca atual e, a partir de 21/09/2023, em associação natural com a Patrocinadora Fundadora Banco BRB, a Regius passou a se chamar Previdência BRB. Uma marca que já nasceu forte, pois toma emprestados os atributos e o recall da marca BRB, mas sem perder a essência e a história da Regius. Muito pelo contrário, a nova marca evidenciou como um grande passo no caminho de uma Entidade cada vez mais forte, eficiente, independente e de acordo com as exigências do mercado. A gestão dos planos de benefícios permanece independente e mantém o foco na rentabilidade e na segurança dos participantes e beneficiários.



Rebranding

A mudança de marca envolveu um planejamento coordenado e consistente de *rebranding*, com a preparação do público interno, nas ações do dia a dia, como o padrão de atendimento cortês e personalizado e o aprimoramento na experiência do cliente. Para o público externo, a comunicação reforçou a história da marca e as conquistas. O motivo para a mudança é que os *stakeholders* ganham com o crescimento e com a atuação mais forte da Entidade, no mercado nacional.

Grandes Números

6.929

Total de
Participantes

Rentabilidade
média dos Planos
em 2023 (a.a.)

13,11%

52^a

No ranking de 248
EFPC da ABRAPP

Relação de
despesas/ Ativo
Total Administrado

0,44%

179

milhões de reais
em contribuições
recebidas

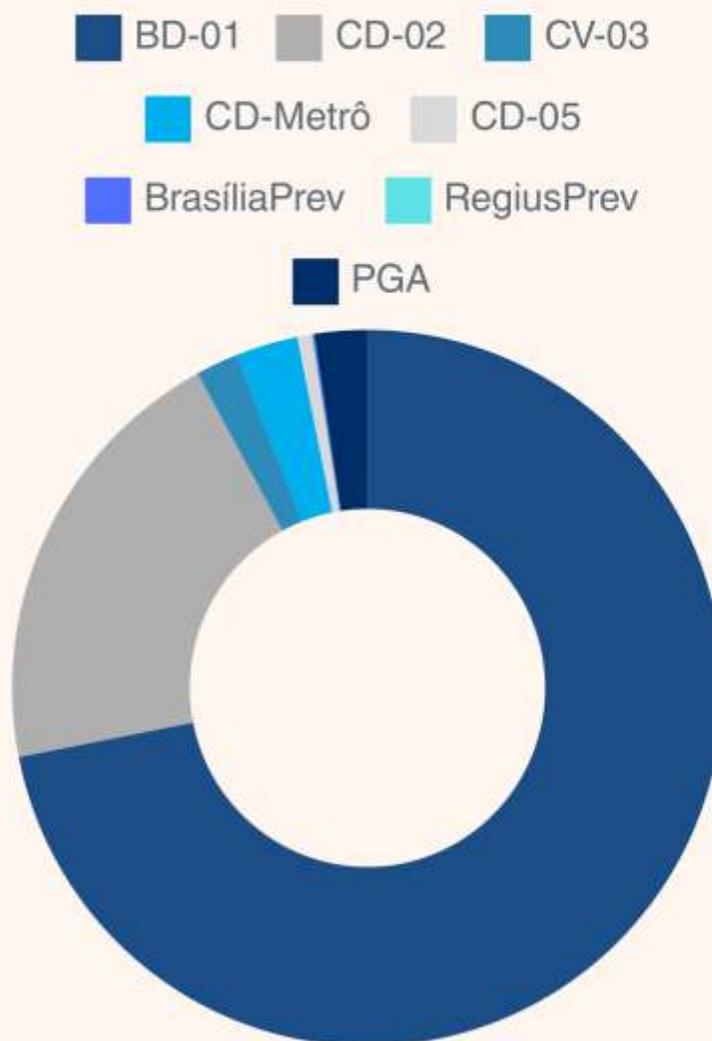
258

milhões de reais
em benefícios
pagos

Patrimônio R\$3.866.677.859

+11%

Composição do Patrimônio



Crescimento



Evolução da População

A população dos Planos de Benefícios cresceu **10,14%**, atingimos **6.929** participantes.



Aumento na Arrecadação

Houve aumento de **6,95%** na arrecadação, em função das novas adesões.



Patrocinadoras e Instituidoras

A Previdência BRB conquistou duas novas patrocinadoras e duas novas instituidoras, representando um crescimento de **18,8%**.

Patrimônio Humano



[Leia mais](#)

Princípios da Gestão de RH



- Colaboradores felizes, preparados e orientados.
- Ambiente de trabalho adequado e acolhedor.
- Foco na valorização das pessoas e no respeito à diversidade.

Ações de Qualificação



Carga horária de mais de

4,6 mil horas

57

Cursos realizados

51

Participações em eventos externos

12

Profissionais certificados

Destques



Experiência do Cliente

Novos canais de Relacionamento

[Leia mais](#)



Transformação Digital

Avanços Tecnológicos

[Leia mais](#)

Nossa História



1985

Criação da Regius Sociedade Civil de Previdência Privada e seu primeiro Plano, o BD-01.

1991

A Regius deixa de administrar o plano de saúde dos empregados do BRB, que passa a ser administrado pela Saúde BRB.

2000

Fechamento do Plano BD-01 para novas adesões e criação do Plano CV-03, que passa a ser oferecido para os novos empregados.

Nossa História

2007

A Regius torna-se uma entidade multipatrocinada.

2010

Criação do Primeiro Programa de Educação Previdenciária.

2012

Equacionamento do déficit e o reequilíbrio do Plano BD-01.
Criação do Plano CD-02.

Nossa História



2014

Criação e entrada em operação do Plano CD-Metrô-DF.

2017

Criação e entrada em operação do Plano CD-05.

2018

Aprovação do Plano de Integridade da Regius.

Nossa História

2020

Aprovação, pela Previc, do Plano Instituído BrasíliaPrev.

2021

Aprovação pela Previc do Plano para Entes Federativos RegiusPrev.

2022

BrasíliaPrev ganha mais duas instituidoras: AABR e Regius. Conquista da primeira patrocinadora do RegiusPrev: Prefeitura de Maringá e suas Autarquias. Lançamento da plataforma de Educação Financeira e Previdenciária e-Educa. Criação do Canal de Ética independente.

Nossa História



2023

Conquista de novas Patrocinadoras do Plano CD-05, a Ceasa-DF e a ANEABRB, e de novas Instituidoras COPEV-DF e ICIPE. Mudança da marca Regius para Previdência BRB em 21/9/2023.

Implantação do Sistema de Integridade para obtenção da certificação DSC 10000. Certificação da Entidade – ISO 27.001 e ISO 27.701 e renovação do Selo de Governança em Investimentos, da ABRAPP. Lançamento do Canal de Ouvidoria Digital independente.

Orgulho do Nosso DNA

A Regius, num processo natural e evolutivo de crescimento, tornou-se Previdência BRB, para estarmos cada vez mais alinhados com as exigências do mercado e para demonstrar todo o nosso orgulho em ter o DNA financeiro, o DNA BRB. Novos tempos! Novos horizontes! O mesmo propósito!

[Assista no YouTube](#)



Somos uma entidade
sólida e cumpridora
do seu propósito



Indicadores de Gestão



[Saiba mais](#)



Custo Administrativo / Ativo Total

Em 2023, o custo administrativo fechou em **0,44%** do patrimônio total administrado, uma redução de **6,38%** em relação a 2022.



Indicador de Eficiência

Em 2023, o índice de eficiência das ações estabelecidas no Planejamento Estratégico, foi de **85%** das ações realizadas.



Execução Orçamentária

No ano de 2023, as despesas administrativas apresentaram nível de realização de **1,01%** abaixo do valor orçado.

Perfil Corporativo

A Entidade

A Regius, em 21/09/2023, adotou o nome fantasia de Previdência BRB, mantendo-se como uma entidade de previdência complementar fechada, instituída como Sociedade Civil sem fins lucrativos. Sua atuação foi autorizada pela Portaria nº 3.484, de 18/04/1985, com o propósito inicial de gerenciar os planos de previdência complementar do Conglomerado BRB. Com o tempo, ampliou sua atuação para o multipatrocínio e, agora, atua na gestão de multiplanos, numa fase de expansão e crescimento.

Atualmente, a entidade gerencia 7 Planos Previdenciários e um Plano Administrativo, incluindo: o Plano de Benefício Definido BD-01; o Plano de Contribuição Definida CD-02; o Plano de Contribuição Variável CV-03; o Plano de Contribuição Definida CD-Metrô-DF; o Plano de Contribuição Definida CD-05; o o Plano de Contribuição Definida BrasíliaPrev; o Plano de Contribuição Definida RegiusPrev, para servidores públicos de entes federativos; e o Plano de Gestão Administrativa – PGA.





Patrocinadoras

PATROCINADORAS	
Banco BRB BRB Card BRB Seguros Saúde BRB Metrô-DF Previdência BRB Ceasa-DF ANEABRB	Prefeitura de Maringá Câmara Municipal de Maringá Agência Maringaense de Regulação – AMR Instituto Ambiental de Maringá – IAM Instituto de Pesquisa e Planejamento Urbano de Maringá – IPPLAM Maringá Previdência

As Patrocinadoras são representadas por empresas ou grupos que disponibilizam, mediante formalização de convênio com o fundo de pensão, um Plano de Benefícios previdenciários para os seus empregados. Nessa situação, as contribuições vertidas ao Plano são feitas conjuntamente pela empresa Patrocinadora e os participantes do Plano. Desta categoria, que pressupõe a existência de vínculo empregatício entre as partes, os Planos administrados pela Previdência BRB possuem 14 (catorze) Patrocinadoras, incluindo a própria Entidade.



Instituidoras

INSTITUIDORAS
ANEABRB AABR COPEV-DF ICIPE – Instituto do Câncer Infantil e Pediatria Especializada Previdência BRB

As Instituidoras são entidades representativas de caráter profissional, classista ou setorial, que disponibilizam, mediante formalização de convênio com o fundo de pensão, Plano de Benefícios previdenciários para os seus associados ou membros. Nessa situação, as contribuições vertidas ao Plano são feitas principalmente pelos participantes, ou seja, sem a obrigação de aportes da associação que os congrega. Atualmente, a Previdência BRB possui convênio com 5 (cinco) Instituidoras, incluindo a própria Entidade.

Nossos Números



6.929 Total de Participantes

5.214

Ativos

1.540

Assistidos

175

Pensionistas

14

Patrocinadores

5

Instituidores

7

Planos de Benefícios

5

Planos Abertos

2

Planos Fechados

e o **PGA**

Rentabilidade 2023

A Previdência BRB encerrou o ano com a gestão de sete Planos Previdenciários e um Plano de Gestão Administrativa, os quais, de forma consolidada, atingiram **R\$ 3,9 bilhões de patrimônio**, distribuído em diversos ativos, em consonância às respectivas políticas de investimentos, legislação de regência e as características de cada plano. A variação positiva dos patrimônios consolidados foi de **R\$ 355 milhões**, com o destaque para os crescimentos dos Planos BrasíliaPrev e CD-Metrô-DF, cuja evolução foi de **125%** e **62%**, respectivamente. A rentabilidade média ponderada de todos os planos administrados foi de **13,11%** em 2023, equivalente a uma rentabilidade real (acima da inflação) de **8,12%** a.a.



Patrimônio Consolidado

R\$ 3,87 bilhões

[Saiba mais](#)



Plano BD-01

Ano

12,69

Desempenho: **133%** da meta atuarial.
Rendeu **97%** do CDI e **105%** da mediana do segmento.

[Saiba mais](#)



Plano CD-02

Ano

12,88

Desempenho: **147%** do índice de referência.
Rendeu **99%** do CDI e **101%** da mediana do segmento.

[Saiba mais](#)



Plano CV-03

Ano

14,37

Desempenho: **164%** do índice de referência.
Rendeu **110%** do CDI e **119%** da mediana do segmento.

[Saiba mais](#)



Plano CD-Metrô-DF

Ano

14,23

Desempenho: **162%** do índice de referência.
Rendeu **109%** do CDI e **192%** da Poupança.

[Saiba mais](#)



Plano CD-05

Ano

15,53

Desempenho: **177%** do índice de referência.
Rendeu **119%** do CDI e **121%** da mediana do segmento.

[Saiba mais](#)



BrasíliaPrev

Ano

12,12

Desempenho: **138%** do índice de referência.
A maior rentabilidade desde a criação do Plano.

[Saiba mais](#)



RegiusPrev

11 Meses

11,08

Desempenho: **154%** do índice de referência, um excelente resultado, considerando que recebemos as primeiras contribuições somente em fevereiro de 2023.

[Saiba mais](#)



PGA

Ano

13,42

Desempenho: **153%** do índice de referência, ou seja, **8,41%** de ganho acima da inflação.

[Saiba mais](#)

Destques 2023

Lançamento da Nova Marca

Com foco no aumento da visibilidade da Previdência BRB, no fortalecimento dos planos, na perenidade da Entidade e na ampliação da proteção previdenciária para um número maior de pessoas.

Criação da Auditoria Interna subordinada ao Conselho Deliberativo

Fortalecimento da conformidade e criação de mais uma linha de defesa.

Certificação DSC 10000

Implantação de todos os requisitos do Sistema de Integridade para obtenção da certificação DSC (Diretrizes do Sistema de Compliance).

Certificação DSC 10000

Implantação de todos os requisitos do Sistema de Integridade para obtenção da certificação DSC (Diretrizes do Sistema de Compliance).

Selo de Governança em Investimentos da ABRAPP

Manutenção do selo que comprova a conformidade do processo de governança dos investimentos.

Criação de novos canais de relacionamento

Balcão Virtual, 0800, WhatsApp, Canal de Ouvidoria Digital e chat ao vivo no site.

Redução de 95% déficit do Plano BD-01

Passou de R\$88,98 milhões para R\$4,74 milhões.

Crescimento 39,3% do superávit do Plano CV-03

Passou de R\$4,66 milhões para R\$6,51 milhões.

Sustentabilidade dos Planos de Benefícios e PGA

todos os planos de benefícios e PGA bateram suas respectivas metas. Rentabilidade média ponderada de 13,11%, superando em 141% o referencial dos planos.

Patrimônio Humano

Ações de Qualificação



Em 2023, as ações do Plano de Gestão Estratégica de Pessoas ratificaram o empenho da Entidade na qualificação de colaboradores e dirigentes, tendo sido realizados treinamentos de forma contínua, a fim de que fossem adquiridos e aprimorados conhecimentos, habilidades e atitudes, em função de objetivos definidos e em conformidade com o planejamento estratégico da Previdência BRB. Assim, os encontros mensais e as reuniões de líderes foram oportunidades fundamentais para fomentar benefícios, como a motivação dos colaboradores e a discussão de temas importantes para a Entidade.

Entre os cursos realizados, destaca-se a inclusão na trilha básica, destinada a todos os colaboradores, do Programa de Educação Financeira e Previdenciária, Gestão Baseada em Riscos, Experiência do Cliente, Prevenção a Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo. Todos esses cursos garantiram pontuação em nosso Programa de Educação Continuada – PEC, totalizando 2.465 horas de treinamentos fornecidos aos nossos colaboradores.

O treinamento com toda a liderança, foi realizado, com foco na implantação de uma gestão mais dinâmica e estratégica. A implantação de dinâmicas e a utilização de metodologias ágeis foi vivenciada de forma prática. Os bons resultados foram colhidos ao longo de 2023.

Por fim, a Previdência BRB viabilizou certificações ICSS e CPA-20 para seus colaboradores e dirigentes, permitindo uma atuação eficiente nos órgãos colegiados da empresa.

Carga horária de mais de

4,6 mil horas

57

Cursos realizados

51

Participações em eventos externos

12

Profissionais certificados

Estratégia Institucional

Referenciais Estratégicos



Propósito

O futuro que você sonha está em nossos Planos.



Visão

Ser uma entidade fechada de previdência complementar com portfólio de produtos inovadores e de qualidade, com rentabilidade acima do mercado, solidez nos controles internos, marca forte, com gradual e consistente crescimento no volume dos recursos administrados e no número de participantes, com atuação em todo o território nacional.



Postura Estratégica

Crescimento sustentado na excelência operacional, relacionamento de qualidade, segurança e rentabilidade na gestão dos recursos e custos adequados.



Valores

- **Respeito** - Respeitamos e valorizamos as pessoas;
- **Foco no Participante** - Reconhecemos no participante a razão de existir da Previdência BRB;
- **Relações Institucionais** - Zelamos pela qualidade e transparência nas relações;
- **Transparência** - Primamos pela clareza e tempestividade na prestação de informações;
- **Compromisso** - Somos comprometidos com a realização dos sonhos e qualidade de vida dos participantes e seus familiares;
- **Eficácia na Gestão** - Temos foco no resultado e agimos com transparência, integridade e responsabilidade socioambiental;
- **Segurança** - Prezamos pela segurança das informações, do dinheiro investido e pelo cumprimento das normas e regulamentos;
- **Espírito Empreendedor** - Agimos com pensamento inovador para agregar valor à experiência dos nossos clientes.



Proposta de Valor

Entregar Planos de Previdência Complementar sustentáveis e seguros, proporcionando qualidade de vida e bem-estar para você.



Estrutura de Governança

A estrutura de governança da Previdência BRB, em conformidade com a legislação vigente, está definida por:

Conselho Deliberativo (CONDE)

- 2 (dois) membros efetivos dentre Participantes Ativos e Assistidos e igual número de suplentes escolhidos em eleição direta pelos Participantes Ativos e Assistidos;
- 2 (dois) membros efetivos e igual número de suplentes designados pelas Patrocinadoras ou Instituidoras, desde que dentre os Participantes Ativos e Assistidos dos Planos de Benefícios administrados pela Previdência BRB.

Conselho Fiscal (COFIS)

- 2 (dois) membros efetivos e igual número de suplentes designados por Patrocinadoras e Instituidoras, dentre os Participantes Ativos e Participantes Assistidos.
- 2 (dois) 2 (dois) membros efetivos e igual número de suplentes escolhidos em eleição direta pelos Participantes Ativos e Assistidos
- A presidência do Conselho Fiscal caberá a um dos membros eleitos, escolhido por estes.

Diretoria Executiva (DIREX)

- Diretor-Presidente – nomeado pelo Conselho Deliberativo;
- Diretor Financeiro – nomeado pelo Conselho Deliberativo;
- Diretor de Previdência – eleito dentre os Participantes Ativos e Assistidos.

Comitês

Os Órgãos Estatutários contam com o apoio do Comitê de Investimento – COMIN, do Comitê de Patrocinadoras e Instituidoras – COPAT, do Comitê de Gerenciamento de Crise e de Imagem – COMCI e do Comitê de Gestão de Riscos – CORIS, sendo os dois primeiros compostos por membros indicados pelas Patrocinadoras e Instituidoras dos Planos administrados pela Entidade e os dois últimos pelos titulares das unidades organizacionais da Previdência BRB.

Conselho Deliberativo	O Conselho Deliberativo é o órgão máximo, responsável pela definição da política geral de administração da Previdência BRB e de seus planos de benefícios e sua ação se exercerá pelo estabelecimento de diretrizes fundamentais e orientações gerais de organização, operação e administração.
Conselho Fiscal	O Conselho Fiscal é o órgão de controle interno e de fiscalização da Previdência BRB, cabendo-lhe, principalmente, zelar por sua gestão.
Diretoria Executiva	A Diretoria Executiva é o órgão responsável pela administração geral da Previdência BRB cabendo-lhe, principalmente, cumprir e fazer cumprir normas legais e infralegais, estatutárias e regulamentares, bem como fazer executar as diretrizes gerais baixadas pelo Conselho Deliberativo, dentro dos objetivos por ele fixados.
Comitê de Ética e Disciplina	O COMED tem a finalidade de promover a apuração, instauração, instrução e julgamento do procedimento ético e disciplinar em face de empregados, dos membros dos órgãos estatutários e terceiros relacionados à Previdência BRB, nos termos do seu Regimento Interno, observadas as disposições expressas na legislação, no Estatuto da Entidade e nos demais normativos internos vigentes.
Comitê de Gestão de Riscos	O CORIS tem a finalidade de verificar a identificação, classificação, medição, controle e monitoramento dos riscos e controles da Entidade, por parte das áreas, nos termos deste Regimento Interno, observadas as disposições expressas na legislação, no Estatuto da Entidade e nos demais normativos internos vigentes.
Comitê de Patrocinadoras e Instituidoras	O COPAT tem por finalidade e competência acompanhar o desempenho atuarial, financeiro e administrativo dos Planos de Benefícios, em consonância com o planejamento estratégico e as políticas internas da Entidade, podendo manifestar-se quando das proposições de alterações regulamentares, estatutárias e do plano de custeio.
Comitê de Investimento	O COMIN tem por finalidade analisar e acompanhar as estratégias de investimentos, analisar as operações de investimentos e desinvestimentos que envolvem risco de crédito, moeda e derivativos, e orientar a execução da Política de Investimento aprovada pelo Conselho Deliberativo, bem como acompanhar o crescimento das reservas matemáticas vis a vis o crescimento dos recursos que visam garantir o pagamento dos benefícios contratados.

Auditoria Interna

Subordinada ao Conselho Deliberativo, a Auditoria Interna, se estrutura como mais uma linha de defesa da gestão de riscos, controles e conformidade.

Composição dos Órgãos Estatutários



COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS	
CONSELHO DELIBERATIVO	
MEMBROS EFETIVOS	MEMBROS SUPLENTE
CRISTIANE MARIA LIMA BUKOWITZ PRESIDENTE	CYNTHIA JUDITE PERCIANO BORGES
DARIO OSWALDO GARCIA JÚNIOR	JUSCELINO FERNANDES DE SÁ
MARCELO DA COSTA BERNARDO	LUCIANO HENN BERNARDI
ELIOMAR DOS SANTOS LACERDA	JOSÉ CRISTÓVÃO DE SOUZA
CONSELHO FISCAL	
MEMBROS EFETIVOS	MEMBROS SUPLENTE
WENDELL FEITOSA CASTRO PRESIDENTE	WESLEY DE ARAÚJO MEDEIROS
EVELINE DUARTE CALCADO	ROBÉRIO CÉSAR BONFIM MANGUEIRA
RODRIGO ALVES DOS SANTOS	RÔMULO AIRES MENDES COSTA
CARLOS JOSÉ ALVES COSTA	JOSÉ PERCY DE AMORIM E SILVA FILHO

Diretoria Executiva



Semiramis R. e S. M. Cezar

Diretora-Presidente



Laécio Barros Júnior

Diretor de Previdência

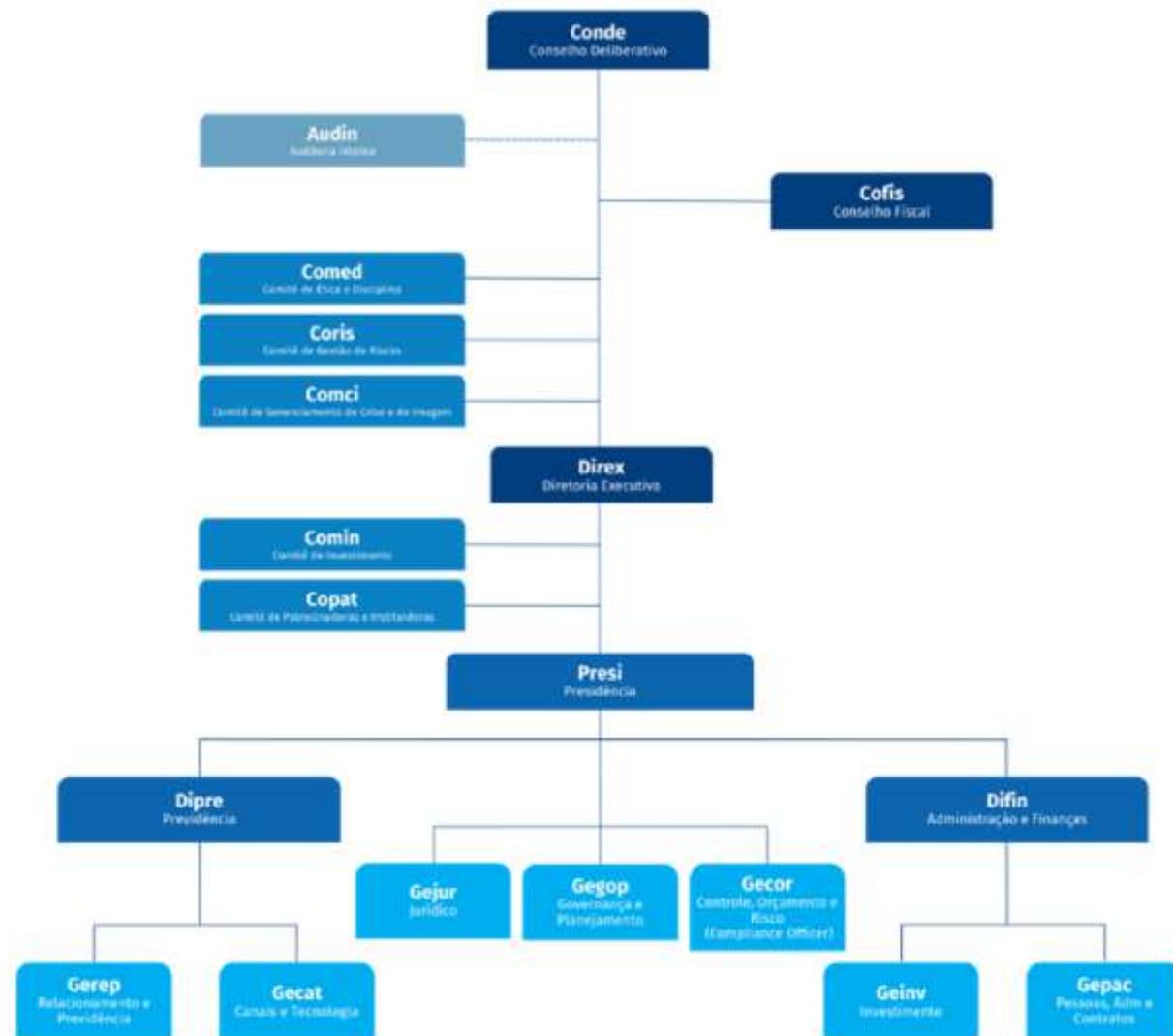


Sandro Soares de Souza

Diretor Financeiro

Estrutura Organizacional

O Conselho Deliberativo aprovou na 662ª reunião, em 31/01/2024, as atualizações na estrutura de governança. Entre as mudanças, destacam-se a criação da AUDIN, a nova área de Auditoria Interna, e a nomeação do *Compliance Officer*. Essas iniciativas marcam um importante passo em nosso compromisso contínuo com a transparência, a eficiência e a conformidade em todos os níveis organizacionais



Conde – Conselho Deliberativo
Cofis – Conselho Fiscal
Direx – Diretoria Executiva

Audin - Auditoria Interna

Comed – Comitê de Ética e Disciplina
Coris – Comitê de Gestão de Riscos
Comci – Comitê de Gerenciamento de Crise e de Imagem
Comin – Comitê de Investimento
Copat – Comitê de Patrocinadoras e Instituidoras

Presi – Presidência

Gejur – Gerência Jurídica

Gegop – Gerência de Governança e Planejamento

Gecor – Gerência de Controle, Orçamento e Risco

Difin – Diretoria de Administração e Finanças

Geinv – Gerência de Investimento

Gepac – Gerência de Pessoas, Adm. e Contratos

Dipre – Diretoria de Previdência

Gerep – Gerência de Relacionamento e Previdência

Gecat – Gerência Canais e Tecnologia

Comunicação e Marketing



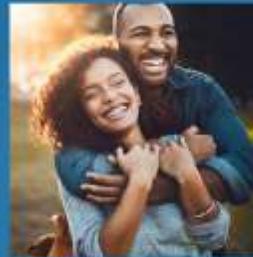
A Previdência BRB está sempre investindo em novas formas de aproximar a Entidade e seus participantes, assistidos, patrocinadores, instituidores e demais parceiros, privilegiando a transparência, a tempestividade e a clareza das informações, instituindo novos canais de comunicação e promovendo encontros nas sedes das patrocinadoras e instituidoras.

Com o rebranding, todos os veículos de comunicação e programas foram repaginados e recriados tanto em termos de design quanto de conteúdo, trazendo mais alinhamento com o novo momento vivido pela Entidade e adequação às verdadeiras necessidades dos participantes.



Comunicados

Foram enviados **27** informativos Expresso Previdência BRB, **6** Comunicados Institucionais e **29** Previdência BRB Comunica, veículo novo que traz uma comunicação mais tempestiva e divulga as ações logo depois que acontecem. Foram publicadas **4** edições da revista trimestral Panorama. **1** informativo Palavra do Gestor foi veiculado sobre a conquista da renovação do Selo de Governança em Investimentos e **12** campanhas foram promovidas.



Eventos

Ao todo, foram **13** encontros com participantes realizados: o lançamento da Nova Marca Previdência BRB, eventos comemorativos, prestação de contas, lives, entre outros, incluindo a segunda Comida & Caminhada Solidária em parceria com a Saúde BRB e o Instituto BRB.



Transparência

Em 2023, foram publicadas no site **12** edições do informativo Sua Previdência em Números, que traz informações sobre a gestão de investimentos e a performance das carteiras dos Planos. Foram realizados **3** encontros de prestação de contas, sendo dois presenciais e outro virtual.



Programa de Visitas

Foram intensificadas as visitas nas unidades do BRB e demais patrocinadoras, com objetivo de informar, orientar e prospectar novos participantes, num atendimento pessoal com os empregados dos patrocinadores e associados dos instituidores.

Redes Sociais

Nossas mídias digitais, criadas em 2020, cresceram em 2023, chegando à marca dos mais de **8 mil** seguidores, superando a meta anual, graças ao trabalho de divulgação e à qualidade dos conteúdos publicados.

CRESCIMENTO DAS REDES SOCIAIS (EM NÚMERO DE SEGUIDORES)			
REDES	JAN/2023	DEZ/2023	YTD%
INSTAGRAM	1.525	1.808	18,6
LINKEDIN	2.853	4.407	54,5
YOUTUBE	575	739	28,5
FACEBOOK	1.180	1.232	4,4
TOTAL	6.133	8.186	33,5

2 mil
novos
seguidores



• INSTAGRAM

O perfil da Previdência BRB no Instagram @previdenciabr, possuía em dezembro 1.808 seguidores, registrando um crescimento de 18,6% no ano e mais de 168 mil impressões.



• YOUTUBE

Foram publicados 106 vídeos e realizadas 2 lives no Canal da Entidade no Youtube e 164 pessoas passaram a seguir @previdenciaBRB na plataforma, que registrou 494,9 horas de conteúdo assistidas.



• LINKEDIN

Em 2023, a página da Previdência BRB no LinkedIn chegou a 4.407 seguidores e registrou um crescimento de 54,5% na rede. É a rede que mais cresce.



• FACEBOOK

A página do Facebook @previdenciabr, em dezembro de 2023, havia conquistado 1.232 curtidas.

Novos Canais de Relacionamento

Comprometida com a melhoria constante dos serviços e no oferecimento da melhor experiência aos clientes, a Previdência BRB tem investido na abertura de diversos canais de comunicação e relacionamento.

A Previdência BRB disponibilizou o **Serviço de Atendimento ao Cliente – SAC**, para que a comunicação ocorra de forma rápida, simplificada e gratuita. Criado em de 2022, o **0800-0002977** passou a ser o principal canal telefônico da Entidade, totalizando mais 540 atendimentos, em 2023.

E para dar ainda mais agilidade e efetividade ao atendimento, em 2023, foi instalado o **Balcão Virtual**, propiciando uma conversa mais próxima com o participante, que passaram a agendar consulta pessoal e com hora marcada.

O objetivo é aproximar a Previdência BRB com seus clientes e aperfeiçoar os processos e sistemas para trazer mais transparência e agilidade no relacionamento com os seus Participantes, Patrocinadoras, Instituidoras e outras partes relacionadas à Entidade. E foi pensando nisso que foi contratado o canal de ouvidoria independente, com registros realizados em plataforma online, cujas respostas passaram a ser dadas em até 3 dias úteis pela equipe responsável pelo compliance. O **Canal de Ouvidoria** é a sua linha direta de contato com a Previdência BRB, para informações, esclarecimento de dúvidas, registro de elogios e reclamações.

O **Chat do site** também é outro canal desenvolvido para oferecer a melhor experiência aos clientes da Previdência BRB. Foram mais de 397 atendimentos por esse canal, em 2023.

Em 2023, houve atualização do Aplicativo Previdência BRB Mobile, deixando-o mais intuitivo, moderno e funcional para os participantes usuários.

Número de Atendimentos

546

Ligações para o
0800

2.489

Chamadas pelo
WhatsApp

397

Bate-papos ao vivo
pelo chat

35

Consultas agendadas
pelo Balcão Virtual

34.858

Acessos ao Portal do
Participante

29.506

Acessos ao Previdência
BRB Mobile

Avanços Tecnológicos

Neste ano, foram realizados mais alguns avanços tecnológicos na Previdência BRB, todos focados em elevar a qualidade dos serviços e a experiência dos participantes.

A transformação digital da Entidade iniciou com a transição para um datacenter de última geração, provido de sistemas redundantes, assegurando assim maior proteção e estabilidade. Esse avanço resulta em sistemas mais robustos e confiáveis, essenciais para o bom funcionamento da operação.

No âmbito da segurança cibernética, foi implantado um Centro de Operações de Segurança (SOC) altamente automatizado, que desempenhou um papel crucial na obtenção da certificação ISO 27000. Essa conquista reflete o compromisso inabalável com a proteção de dados e a melhoria contínua da experiência do cliente. Em paralelo, foi iniciada a modernização do ERP previdenciário, migrando para uma plataforma que suporta escalabilidade e flexibilidade, permitindo a introdução de soluções inovadoras para nossos participantes. Adicionalmente, foi estabelecido um portal seguro para as patrocinadoras, facilitando a troca de arquivos de maneira eficiente e protegida.

Iniciou-se a migração dos sistemas para uma plataforma tecnológica moderna, sendo concluída a implantação do RegiusPrev e a migração dos dados cadastrais do BrasíliaPrev.

Internamente, promoveu-se a modernização do parque tecnológico, substituindo desktops ultrapassados por notebooks de última geração e software atualizado. Este upgrade tecnológico é complementado por monitores de 22 polegadas, que melhoram significativamente nossa operacionalidade diária.

Os investimentos em tecnologia realizados em 2023 fortalecem o compromisso com a prestação de um serviço de alta qualidade, rapidez e eficiência. A Previdência BRB segue dedicada a evoluir constantemente os sistemas e processos, com o objetivo de perpetuar essa trajetória de excelência e inovação.



Eventos

DIA DO APOSENTADO COM A DRA. MÁRCIA TAVARES

O Dia Nacional dos Aposentados é uma das datas mais celebradas pela Previdência BRB, já que a missão da Entidade está fundamentada na proteção social e na segurança na fase pós-laboral. Em 2023, ano em que comemoramos também o centenário da Previdência Social e os 46 anos do Regime de Previdência Complementar, a Entidade promoveu uma live webinar para homenagear os participantes que dedicaram sua vida ao trabalho e agora usufruem dos benefícios da aposentadoria.

A palestra ficou por conta da *head* de longevidade da Way Educação, dra. Márcia Tavares, que abordou novas possibilidades para a vida na maturidade, colocando a segurança financeira como fator habilitador para ter a liberdade de fazer melhores escolhas depois da aposentadoria, fortalecendo a plena capacidade produtiva e a possibilidade de buscar uma renda extra, estimulando os ouvintes a conhecer e buscar oportunidades do mercado de trabalho para os trabalhadores 50+.



6ª FEIRA DA PREVIDÊNCIA

Em novembro, aconteceu a 6ª edição da Feira da Previdência, no Teatro da Pouplex, em Brasília - DF, com o tema "Mais que Investir, Cuidar". Um evento ímpar não apenas sobre previdência, mas também investimentos, saúde e qualidade de vida para o futuro, promovido pelo Sebrae Previdência, com o apoio da Previdência BRB na coorganização, juntamente com as entidades POUPREV, Funpresp-Exe e Funpresp-Jud.

O Time PrevBRB estava em peso prestigiando o evento. A diretora-presidente da Previdência BRB, Semíramis Cezar, foi a moderadora do painel "Explorando as oportunidades da previdência privada para um futuro mais rentável e seguro" com os palestrantes Amarildo Vieira de Oliveira, diretor-presidente da Funpresp-Jud e Cícero Dias, diretor de seguridade da Funpresp-Exe.



ESG

2ª Corrida e Caminhada Solidária

Como forma de comemorar o aniversário da Previdência BRB e de sua empresa irmã, a Saúde BRB, foi realizada a 2ª Corrida & Caminhada Solidária em parceria também com o Instituto BRB. O evento foi um sucesso e foi possível reforçar o papel da Previdência Privada, da saúde e da importância da responsabilidade social na vida das pessoas. As doações arrecadadas com as inscrições foram direcionadas a organizações sociais parceiras do IBRB.



Campanhas Solidárias

Foram realizadas 2 campanhas solidárias em parceria com a AFABRB e a Saúde BRB, para arrecadação de cestas básicas, doadas a instituições carentes.



Ampliação do Programa de Educação Financeira e Previdenciária

A Previdência BRB e o Instituto BRB também se uniram para apoiar a capacitação em Educação Financeira, por meio de curso online na Plataforma E-Educa, com o foco na construção de uma vida financeira saudável e estável, feita de forma consciente e segura. A Plataforma de Educação Financeira e Previdenciária foi colocada na área aberta do site e disponibilizada para outros parceiros, como o Instituto do BRB.

Foram ministradas 8 palestras gratuitas, nas unidades das patrocinadoras e nos instituidores, sobre conteúdos relacionados à Educação Financeira e Previdenciária.

Programa Previdência BRB com Você

A Previdência BRB promoveu dois cafés da manhã com palestra para os empregados da CEASA-DF para apresentar a Entidade e as regras do Plano CD-05. Dias especiais para acolher esta parceria e celebrar esta conquista tão importante para os servidores da CEASA-DF.

Foram feitas visitas da equipe da Previdência BRB em Maringá para realizar palestras educativas, disseminar a cultura da previdência complementar, estreitar os laços com os servidores e explicar as regras do Plano Maringá RegiusPrev.

A Previdência BRB também apoiou o encontro do Projeto Bem-Gestar, destinado a futuras mães e papais, desenvolvido pelo BRB em parceria com a Saúde BRB. Ao final do evento, as futuras mães foram presenteadas com um body com a marca do BrasíliaPrev.

A equipe da Previdência BRB realizou campanhas de esclarecimentos e de prospecção de novos participantes em todas as patrocinadoras e instituidores. A ideia é ampliar a proteção social da Previdência Complementar para um número cada vez maior de pessoas.



Foram realizadas várias

Campanhas



Ganha Ganha de Aniversário

Em abril, mês de aniversário da Previdência BRB, foi realizada a campanha intitulada Ganha Ganha de Aniversário. Durante o mês, quem realizou algum serviço com a Entidade, concorreu a 1 Caixa de Som Bluetooth JBL Boombox 3 - 180W e 8 airfryers. O mote da campanha remete ao ganho que o participante tem ao cuidar do seu futuro e, ao fazer isso, ele ainda pôde ganhar prêmios.



Mês do Participante

O mês de junho é muito importante para a Previdência BRB, pois comemora-se a adesão do primeiro participante. E, como uma celebração, dedicamos esse mês especialmente aos nossos participantes, promovendo encontros e campanhas com sorteios, para melhorar os indicadores, principalmente com relação à adesão de novos participantes, aumento de percentual e recadastramento. Com isso, aqueles que realizaram algum dos serviços disponibilizados em nosso "portal", como: adesão, portabilidade, aporte adicional, aumento de percentual e consulta ao Renda Monitorada; entraram no sorteio de 7 caixas de som JBL GO e 1 JBL Partybox.

A Entidade também realizou outras campanhas com o objetivo de incentivar os participantes a utilizarem os serviços disponibilizados no portal, bem como para conseguir novas adesões aos planos. Foram elas: Recadastramento, Educação financeira e previdenciária e datas comemorativas.



Processo Eleitoral 2023

A Previdência BRB realizou o Processo Eleitoral 2023 dentre seus participantes e assistidos para a seleção de Diretor de Previdência e para 2 (dois) membros no Conselho Deliberativo e 2 (dois) membros no Conselho Fiscal.

O resultado do Processo Eleitoral foi divulgado em 15 de junho, sendo eleitos:

- Diretor de Previdência:
Laécio Barros Júnior
- Conselho Deliberativo
Ativos: Marcelo da Costa Bernardo
Suplente: Luciano Henn Bernardi
- Conselho Deliberativo
Assistidos: Eliomar Santos Lacerda
Suplente: José Cristovão De Souza
- Conselho Fiscal
Ativos: Wendell Castro
Suplente: Wesley Medeiros
- Conselho Fiscal
Assistidos: Carlos José Alves Costa
Suplente: José Percy De Amorim E Silva Filho

Novos Patrocinadores e Instituidores



CEASA-DF

A Centrais de Abastecimento do Distrito Federal (Ceasa-DF) aderiu como Patrocinadora do Plano CD-05, cuja aprovação no âmbito da PREVIC se deu em janeiro/2023. O limite da contribuição patronal máxima foi estabelecido em 8,5%.

ICIPE

Instituto do Câncer Infantil e Pediatria Especializada – ICIPE em outubro/2023 aderiu ao convênio de adesão ao Plano Família BrasíliaPrev. O plano pode ser ofertado aos mais de 1.500 funcionários do HCB e seus familiares até 4º grau e afins.

ANEABRB

A Associação Nacional dos Empregados Ativos e Aposentados do Banco de Brasília (ANEABRB) se tornou patrocinadora do Plano de Benefícios CD-05. O convênio foi protocolado na PREVIC em dezembro/2023 e a sua contribuição patronal máxima ficou estabelecida em 6%.

Resultados das Ações Comerciais

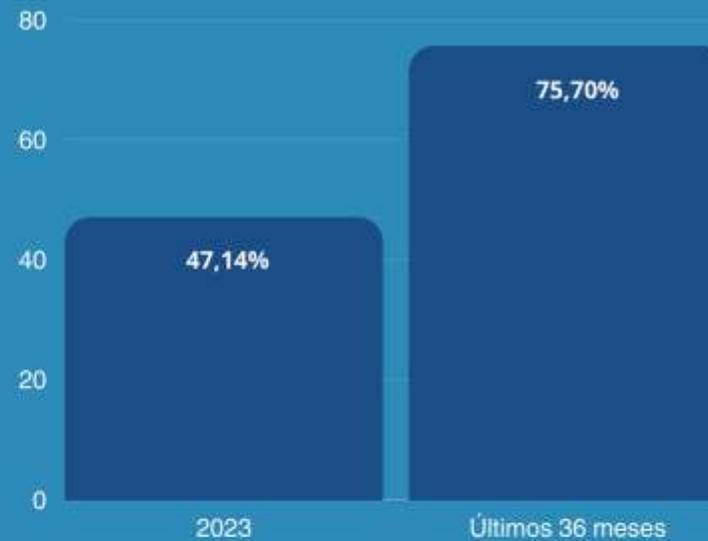
ARRECAÇÃO POR PLANO			
PLANO	DEZEMBRO 2023	DEZEMBRO 2022	Δ% 12 MESES
PLANO BD-01	13.514.968,16	13.000.414,14	3,96%
PLANO CD-02	436.882,92	687.037,48	-36,41%
PLANO CV-03	10.245.259,87	9.212.818,07	11,21%
PLANO CD-METRÔ-DF	1.575.357,30	1.666.105,13	-5,45%
PLANO CD-05	1.573.800,80	1.050.775,92	49,78%
PLANO BRASILIAPREV	93.318,26	60.271,00	54,83%
PLANO REGIUSPREV	23.289,87	-	100,00%
TOTAL	27.462.877,18	25.677.421,74	6,95%

POPULAÇÃO POR PLANO - EVOLUÇÃO			
PLANO	DEZEMBRO 2023	DEZEMBRO 2022	Δ% 12 MESES
PLANO BD-01	1.800	1.807	-0,39%
PLANO CD-02	2.419	2.370	2,07%
PLANO CV-03	296	327	-9,48%
PLANO CD-METRÔ-DF	878	773	13,58%
PLANO CD-05	834	616	35,39%
PLANO BRASILIAPREV	659	396	66,41%
PLANO REGIUSPREV	43	2	1600,00%
TOTAL	6.929	6.291	10,14%

Indicadores de Gestão

Recadastramento

O nível de recadastramento no ano de 2023 dos Planos de Benefícios alcançou **47,14%** da população de participantes e assistidos e nos últimos 36 meses atingiu **75,70%**, portanto, ficou abaixo da meta estabelecida de 100%.



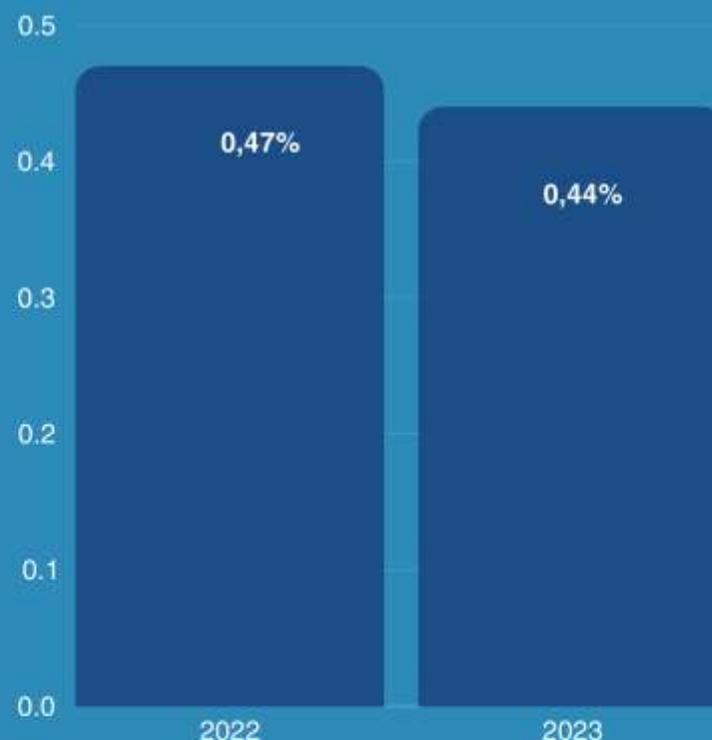
Custo / Custeio Administrativo

No gráfico, constata-se que **R\$ 7.784.009** das receitas administrativas vieram dos investimentos dos recursos acumulados no próprio PGA, confirmando os bons resultados auferidos em 2023. A diferença entre o valor das receitas e das despesas foram repassadas ao PGA de cada Plano de Benefícios.



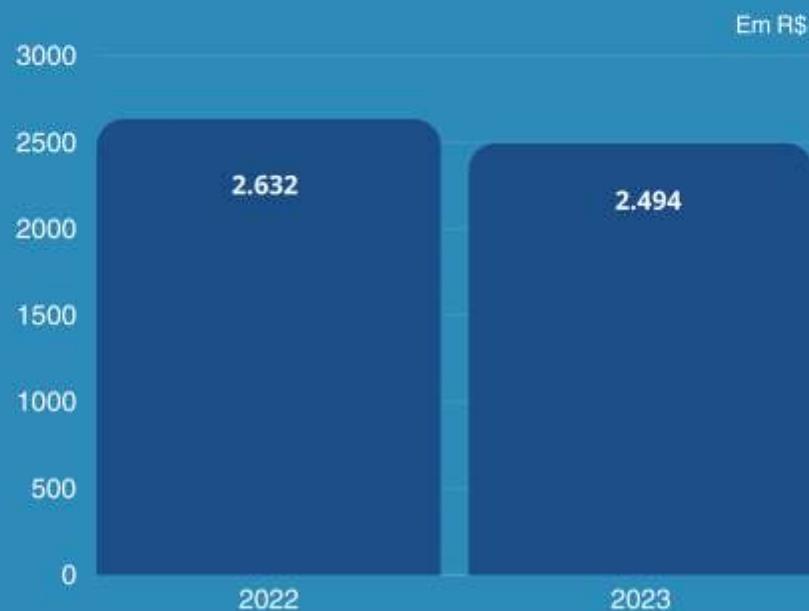
Custo Administrativo / Ativo Total

Em 2023, o custo administrativo fechou em **0,44%** do patrimônio total administrado, uma redução de **6,38%** em relação a 2022, o que evidencia a responsabilidade na gestão dos recursos realizada pela Previdência BRB.



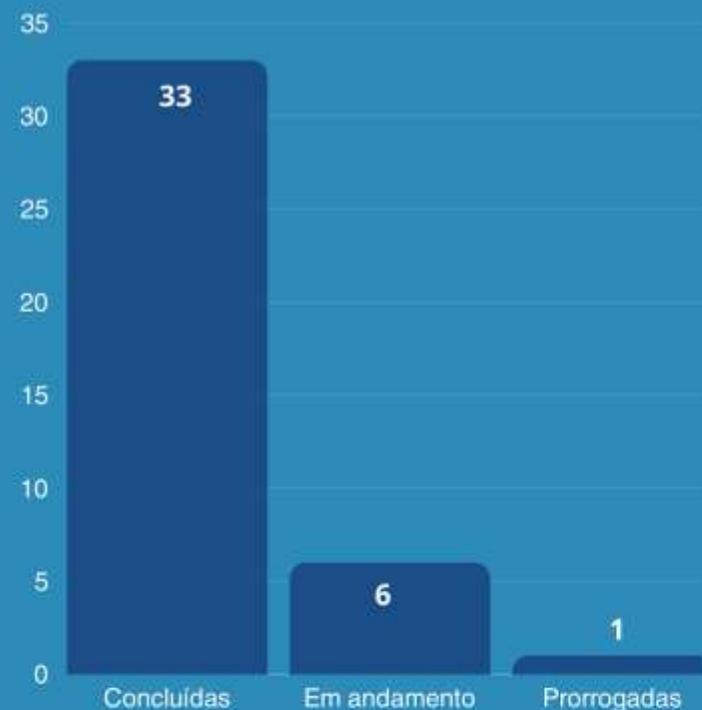
Custo Administrativo *Per Capita*

Devido ao aumento do número de participantes, o custo administrativo *per capita*, em 2023, ficou em **R\$ 2.494**, ou seja, **5,24%** menor que em 2022. Esse é um indicador que precisa ser melhorado. O aumento no número de participante tem reflexo direto.



Indicador de Eficiência

No ano de 2023, das **40** ações estabelecidas no Planejamento Estratégico, **33** foram concluídas, **6** não foram realizadas em sua totalidade e 1 teve o prazo prorrogado para 2024. O índice de eficiência, considerando as 39 ações válidas, foi de **85%** das ações realizadas.



Indicador de Eficácia

O nível de eficácia de cumprimento das metas do Planejamento Estratégico de 2023 correspondeu a **68%**, considerando que, do total de metas válidas, ou seja, **22** metas, **15** foram alcançadas em 2023.



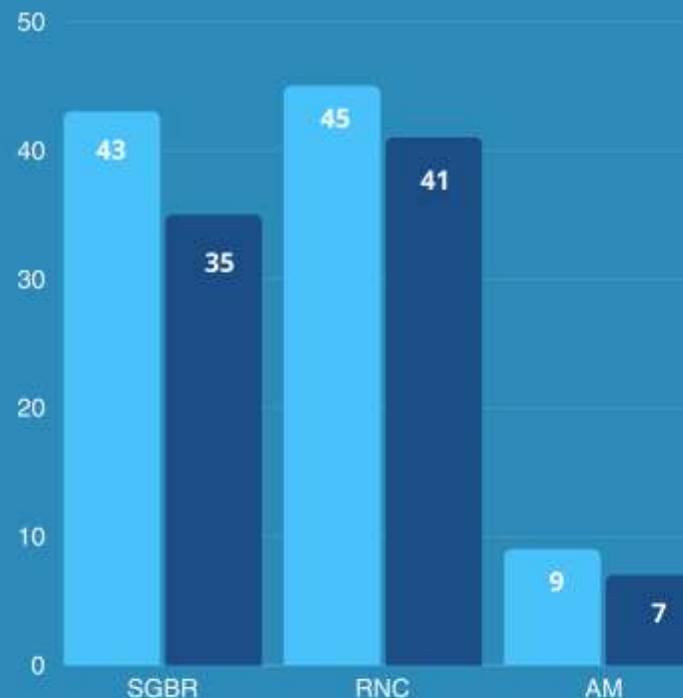
Ações de Melhorias

No ano de 2023, foram abertas **9** Ações de Melhorias, sendo **7** concluídas.

SGBR – Sistema de Gestão Baseada em Riscos

RNC – Registros de Não Conformidade

AM – Ações de Melhorias



Execução Orçamentária

No ano de 2023, as despesas administrativas apresentaram nível de realização de **1,01%** abaixo do valor orçado. A meta estabelecida para esse indicador foi alcançada. A sobra de recursos foram transferidas para o PGA dos Planos de Benefícios.

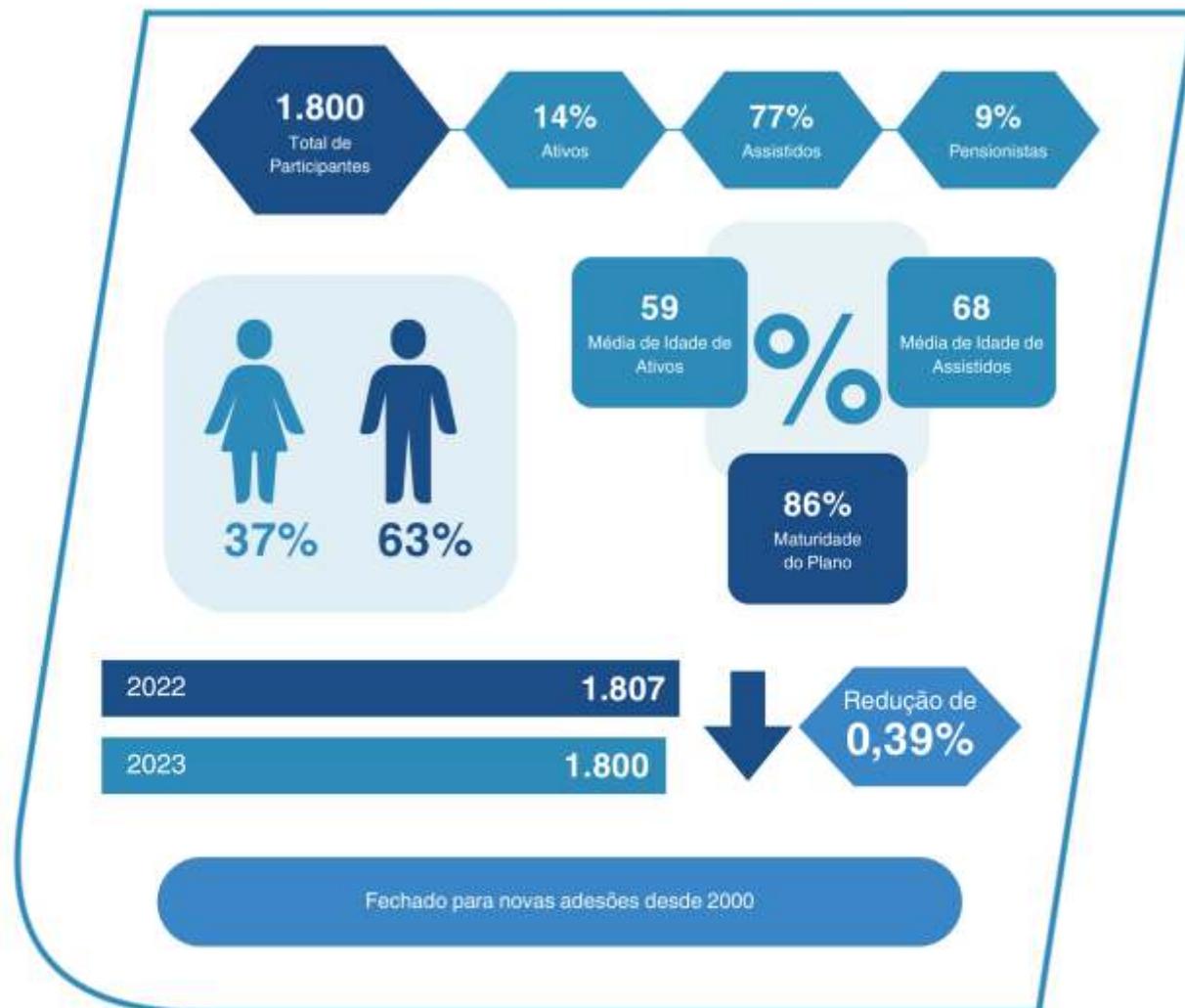




Plano BD-01

Quadro Populacional

O Plano BD-01, concebido em 1985, na modalidade Benefício definido, foi fechado para novas adesões em fevereiro de 2000. Atualmente, possui **1.800** participantes, sendo **245** ativos, **1.380** assistidos e **175** pensionistas, o que representa redução de **0,39%** em comparação a 2022. O índice de maturidade populacional do BD-01 é de **86%**. A idade média dos participantes ativos do Plano é de **59** anos, enquanto os assistidos possuem idade média de **68** anos.



Desempenho do Plano

Em 2023, a rentabilidade do Plano BD-01 superou a meta atuarial em **3,16 p.p** e ficou **105%** da mediana do mercado de planos BD, conforme comparativo realizado pela consultoria financeira Aditus. O Plano BD-01 registrou, no ano, **133%** da meta atuarial (IPCA + 4,65% a.a) ou **7,71%** de ganho real frente a um compromisso de 4,65%, que está entre os maiores resultados dos últimos sete anos em termos reais. Com isso, o déficit do Plano BD-01, que em 2022 estava em R\$88,98 milhões, encerrou 2023 em **R\$4,74 milhões**, ou seja, uma redução de **94,67%** nesse período.

RECURSO DO PLANO
R\$2.781.042.996



META ATUARIAL
9,53%



RENTABILIDADE
12,69%



DESEMPENHO
133%



Resultados dos Investimentos

SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1º SEM	2º SEM	2023
RENDA FIXA	8,00	4,36	12,71
RENDA VARIÁVEL	14,50	15,95	32,76
ESTRUTURADO	4,62	5,48	10,35
IMOBILIÁRIO	3,45	4,90	8,52
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	7,09	6,74	14,31
EXTERIOR	-	-	-
PLANO	7,65	4,68	12,69
META ATUARIAL	5,95	3,38	9,53



[CLIQUE AQUI](#) para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano BD-01 – Dezembro/2023

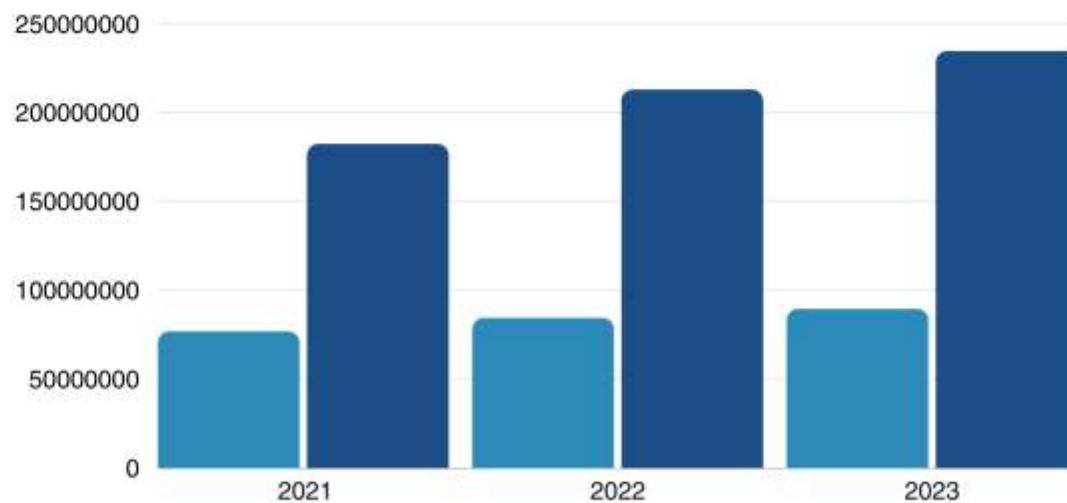
Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA INVESTIMENTO		RESOLUÇÃO 4.994	ALOCAÇÃO PLANO
	2024	2023		2024
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00	90,20
RENDA VARIÁVEL	5,00	5,00	70,00	5,00
ESTRUTURADO	4,00	8,00	20,00	1,00
IMOBILIÁRIO	2,00	3,00	20,00	0,30
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	5,00	5,00	15,00	2,50
EXTERIOR	5,00	5,00	10,00	1,00

[CLIQUE AQUI](#) para acessar a Política de Investimentos do Plano BD-01

Arrecadação e Benefícios

O Plano BD-01 paga mais Benefícios do que recebe de contribuições, dada a sua maturidade. Em 2023, houve aumento de **10,18%** na rubrica de pagamento de Benefícios, crescimento compatível com o aumento do número de assistidos e pensionistas. O aumento de **5,99%** na arrecadação foi proveniente da correção de benefícios e salários.



ARRECADACÃO	76.860.696	84.517.882	89.576.679
BENEFÍCIOS / INSTITUTOS	182.491.622	213.062.833	234.748.705

Resultado Atuarial



RUBRICA	2022	2023
ATIVO TOTAL	2.688.507.078,20	2.860.549.058,98
EXIGÍVEL OPERACIONAL	-6.957.127,30	-6.458.839,91
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	-1.229.339,75	-1.788.731,12
FUNDOS (ADMINISTRATIVO E INVESTIMENTO)	-78.024.420,84	-83.106.222,80
ATIVO LÍQUIDO DO PLANO	2.602.296.190,31	2.769.195.265,15

RUBRICA	2022	2023
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO CONCEDIDO	2.249.391.993,39	2.510.839.858,30
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO A CONCEDER	615.745.185,88	439.513.046,72
PROVISÃO MATEMÁTICA A CONSTITUIR	-173.858.194,55	-176.428.456,17
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL	2.691.278.984,72	2.773.924.448,85

RUBRICA	2022	2023
ATIVO LÍQUIDO DO PLANO	2.602.296.190,31	2.769.195.265,15
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL	-2.691.278.984,72	-2.773.924.448,85
SUPERÁVIT (RESERVA DE CONTINGÊNCIA)	-88.982.794,41	-4.729.183,70

Considerando o Patrimônio de Cobertura do Plano em 31 de dezembro de 2023, no montante de R\$ 2.769.195.265,15 com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, o Plano BD-01 registrou Déficit Técnico de R\$ 4.729.183,70.

Uma vez observada a Duration do passivo, apurada em 10,9544 pontos, conforme Resolução PREVIC nº 23/2023, o limite de Déficit Técnico resulta em R\$ 192.909.801,87.

Com o concurso do Ajuste de Precificação, dimensionado em R\$ 257.834.336,00, conforme legislação previdenciária aplicável, o Plano encerrou o exercício de 2023 com Superávit Técnico Ajustado de R\$ 253.105.152,30.

Desta forma, o Resultado Ajustado, comparativamente àquele de 31 de dezembro de 2022, Superávit Técnico Ajustado de R\$ 158.852.485,59, representou uma variação favorável de 59,33%, influenciada, principalmente, pela rentabilidade acima da meta atuarial.

Portanto, não há a necessidade de implementação de novo Plano de Equacionamento para o exercício de 2024, devendo os resultados serem constantemente monitorados.

[CLIQUE AQUI](#) para acessar o Parecer Atuarial do Plano BD-01

Equilíbrio Técnico do Plano

Em R\$ mil

Patrimônio de Cobertura

2.769.195



Provisões Matemáticas

2.773.924



Comportamento das Premissas Atuariais

HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS		AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL 2023	AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL 2022
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 M & F Suavizada em 20%	AT 2000 M & F Suavizada em 20%
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	CSO 80 M Basic	CSO 80 M Basic
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Econômico e Financeiras	Taxa Real de Juros	4,65%	4,65%
	Crescimento Real de Salários	0,00%	0,00%
	Índice de Atualização	IPCA	IPCA
	Taxa de Carregamento	2,20%	2,20%
	Fator de Capacidade	98,44%	98,39%
Demográficas	Taxa de Rotatividade	0,00%	0,00%
	Composição Familiar	Família Média	Família Média
	Entrada em Aposentadoria	12 meses	12 meses



Foi realizado o estudo de aderência das premissas atuariais do Plano BD-01, evidenciando alteração na premissa de Fator de Capacidade, de 98,44% para 98,39%, considerando cenário de inflação de longo prazo, conforme Estudo Técnico Financeiro e Política de Investimentos.

Custos com a Administração

Em 2023, os custos com a administração do Plano de Benefícios BD-01, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram **0,50%** do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

DESPESAS (RS)			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
PESSOAL E ENCARGOS	3.806.551	4.633.710	8.440.262
TREINAMENTO E VIAGENS	130.131	107.137	237.268
SERVIÇOS DE TERCEIROS	1.365.259	1.685.956	3.051.216
DESPESAS DE CONSUMO, DEPRECIAÇÕES, TAFIC ETC.	536.055	647.860	1.183.915
CONTINGÊNCIAS (PIS E COFINS)	81.869	824.483	906.352
TOTAIS	5.919.865	7.899.147	13.819.012

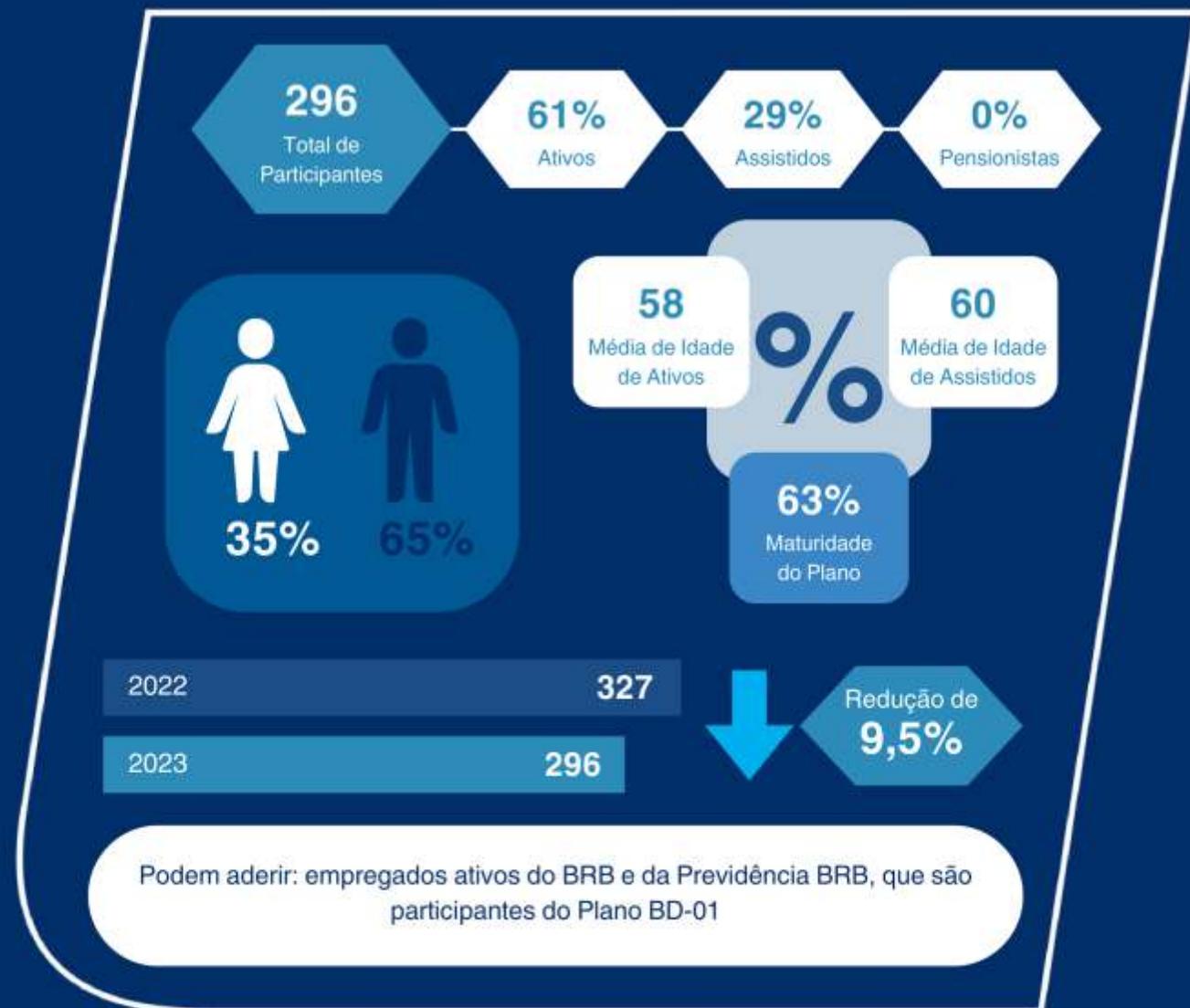
OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
CORRETAGENS S/OPERAÇÕES EM BOLSA DE VALORES	31.620
TAXA ADMINISTRAÇÃO/GESTÃO – FUNDOS ABERTOS	790.235
TAXA DE CUSTÓDIA/CONTROLADORIA – FUNDOS ABERTOS	44.830
TAXA PERFORMANCE – FUNDOS ABERTOS	2.150
OUTRAS DESPESAS – FUNDOS ABERTOS	141.360
TOTAL	1.010.195



Plano CD-02

Quadro Populacional

O Plano CD-02, criado em 2012 para possibilitar a formação de benefício adicional aos participantes ativos do Plano BD-01, possui **296** participantes, sendo **182** ativos e **114** assistidos, o que gera um índice de maturidade populacional de **63%**. A média de idade é de **59** anos, sendo, em sua maioria, participantes ativos, com aproximadamente **10,23** anos de contribuição ao Plano.



Desempenho do Plano

Em 2023, o resultado agregado dos ativos do Plano CD-02 retornou uma rentabilidade nominal de **12,88%** e, representa **147%** do índice de referência e **7,90%** de ganho real. No ano, no comparativo com os Planos de contribuição definida da amostra da Consultoria Aditus, o CD-02 obteve um desempenho **100,7%** além da mediana dos Planos de mesmo perfil.

RECURSO DO PLANO
R\$74.657.911



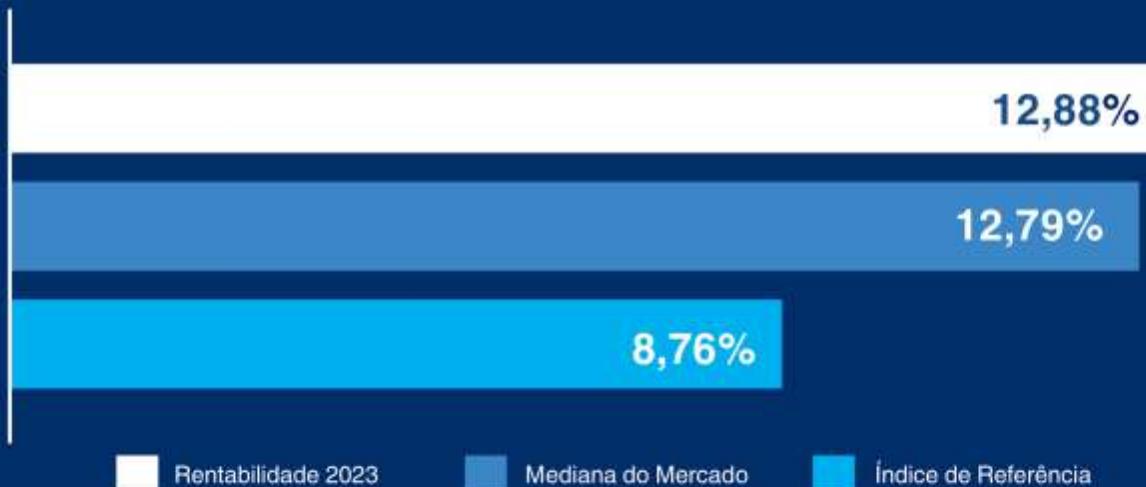
ÍNDICE DE REFERÊNCIA
8,76%



RENTABILIDADE
12,88%



DESEMPENHO
147%



Resultados dos Investimentos

SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1º SEM	2º SEM	2023
RENDA FIXA	8,05	4,62	13,04
RENDA VARIÁVEL	-	-	-
ESTRUTURADO	4,45	5,35	10,04
IMOBILIÁRIO	-	-	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	-
EXTERIOR	-	-	-
PLANO	7,86	4,65	12,88
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	4,88	3,70	8,76



[CLIQUE AQUI](#) para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano CD-02 – Dezembro/2023



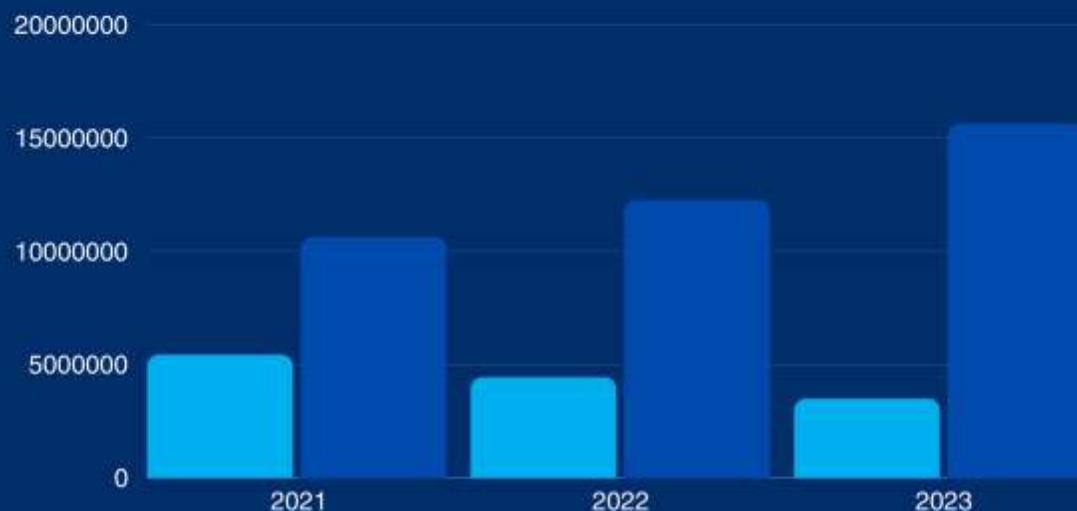
Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA INVESTIMENTO		RESOLUÇÃO 4.994	ALOCAÇÃO PLANO
	2024	2023		2024
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00	96,00
RENDA VARIÁVEL	3,00	3,00	70,00	-
ESTRUTURADO	8,00	8,00	20,00	4,00
IMOBILIÁRIO	1,00	1,00	20,00	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	15,00	-
EXTERIOR	1,00	-	10,00	-

[CLIQUE AQUI](#) para acessar a Política de Investimentos do Plano CD-02

Arrecadação e Benefícios

Em 2023, houve redução de **21,23%** na arrecadação das contribuições ao Plano CD-02, movimento coerente com a diminuição do número de Participantes do Plano, dado o prazo de escolha de pagamento de benefícios e/ou opção pelo resgate. Por outro lado, o Plano registrou um aumento de **27,38%** no pagamento de benefícios e institutos.



ARRECADACÃO	5.438.087	4.436.223	3.494.263
BENEFÍCIOS / INSTITUTOS	10.625.100	12.277.195	15.638.144

Resultado Atuarial



RUBRICA	2022	2023
ATIVO TOTAL	77.675.913,30	74.862.088,60
EXIGÍVEL OPERACIONAL	-213.811,66	-528.483,71
FUNDOS (ADMINISTRATIVO E INVESTIMENTO)	-393.540,85	-184.049,68
ATIVO LÍQUIDO DO PLANO	77.068.560,79	74.149.555,21

RUBRICA	2022	2023
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO CONCEDIDO	10.901.123,58	17.312.154,52
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO A CONCEDER	65.197.542,50	55.576.125,79
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL	76.098.666,08	72.888.280,31

RUBRICA	2022	2023
ATIVO LÍQUIDO DO PLANO	77.068.560,79	74.149.555,21
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL	-76.098.666,08	-72.888.280,31
FUNDO PREVIDENCIAL	-969.894,71	-1.261.274,90
RESULTADO ATUARIAL	0,00	0,00

As Provisões Matemáticas dimensionadas em 31 de dezembro de 2023, no montante de R\$ 72.888.280,31 comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2022, que perfizeram R\$ 76.098.666,08, representaram uma variação de -4,22%.

A variação registrada é justificada pela manutenção de contribuições de participantes e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, inferior aos montantes de resgate e concessões ocorridas no exercício.

O Plano de Benefícios CD-02 encerrou o exercício de 2023 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

[CLIQUE AQUI](#) para acessar o Parecer Atuarial do Plano CD-02

Custos com a Administração

Em 2023, os custos com a administração do Plano CD-02, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram **0,63%** do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

DESPESAS (R\$)			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
PESSOAL E ENCARGOS	268.835	36.432	305.267
TREINAMENTO E VIAGENS	9.191	839	10.029
SERVIÇOS DE TERCEIROS	93.178	12.790	105.967
DESPESAS DE CONSUMO, DEPRECIAÇÕES, TAFIC ETC.	33.997	6.118	40.115
CONTINGÊNCIAS (PIS E COFINS)	25	12.406	12.430
TOTAIS	405.225	68.584	473.809

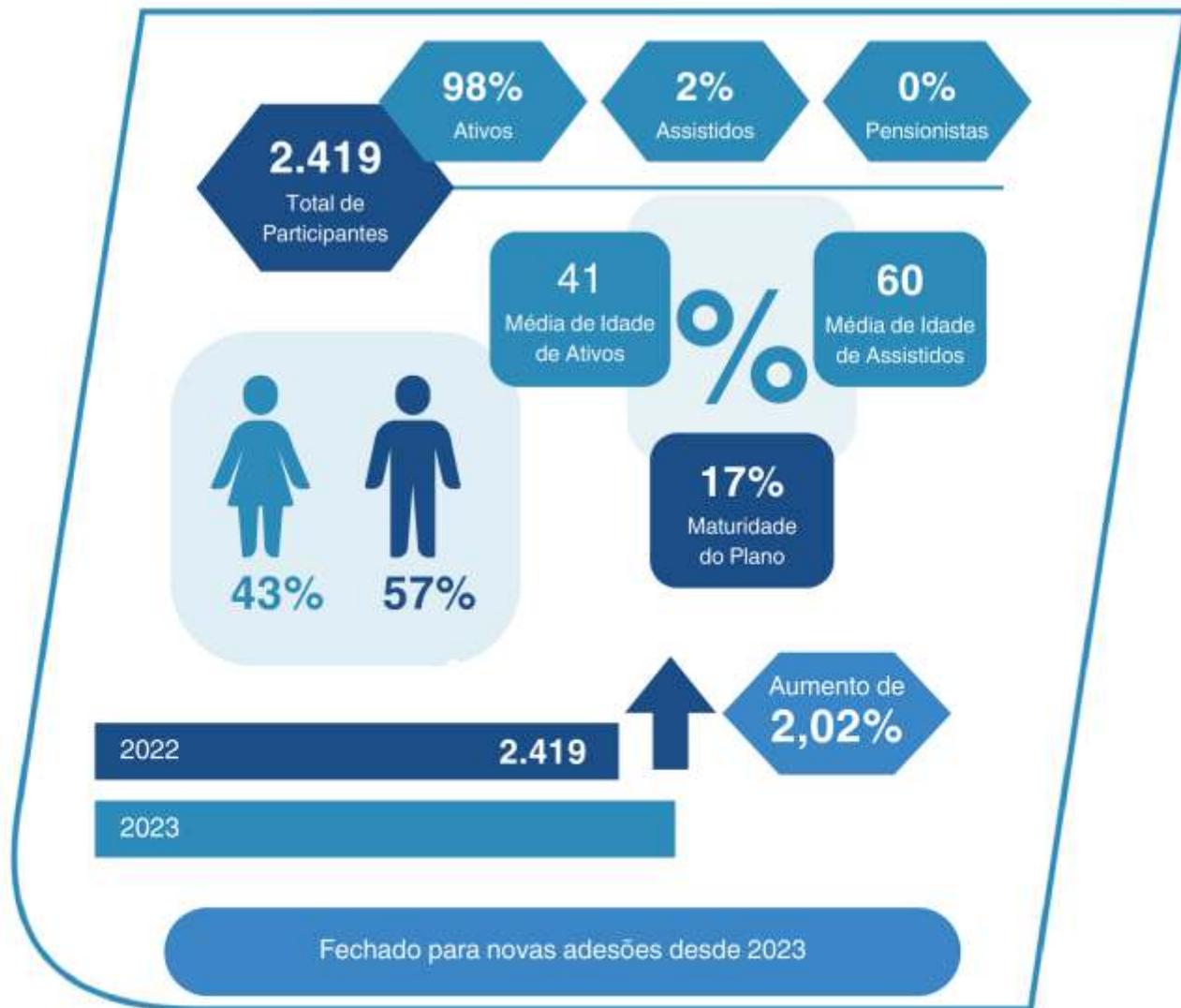
OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
CORRETAGENS S/OPERAÇÕES EM BOLSA DE VALORES	-
TAXA ADMINISTRAÇÃO/GESTÃO - FUNDOS ABERTOS	137.256
TAXA DE CUSTÓDIA/CONTROLADORIA - FUNDOS ABERTOS	40.549
TAXA PERFORMANCE - FUNDOS ABERTOS	6.835
OUTRAS DESPESAS - FUNDOS ABERTOS	8.234
TOTAL	192.874



Plano CV-03

Quadro Populacional

O Plano CV-03, criado em 2000, é o Plano com o maior número de participantes da Previdência BRB (2.419), sendo 2.378 ativos e 41 assistidos. A maturidade populacional do CV-03 é de 17% e, em 2023, o Plano foi fechado para novas adesões. A idade média dos participantes ativos, que corresponde a 98% da população, é de 41 anos. O seu público, formado em sua maioria por homens, tendo em média 12 anos de contribuição ao Plano.



Desempenho do Plano

Em 2023, o Plano CV-03 acumulou 164% da referência. Essa rentabilidade equivale a um ganho real de 9,32% acima da inflação medida pelo IPCA de 2023. No ano, comparativamente ao mercado de Planos de Previdência apurado pela Consultoria Aditus, aponta que o Plano CV-03 obteve desempenho de 119,15% além da mediana dos Planos com o mesmo perfil.

RECURSO DO PLANO
R\$779.822.204



ÍNDICE DE REFERÊNCIA
8,76%



RENTABILIDADE
14,37%



DESEMPENHO
164%



Resultados dos Investimentos

SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1º SEM	2º SEM	2023
RENDA FIXA	10,15	4,04	14,60
RENDA VARIÁVEL	12,53	15,46	29,33
ESTRUTURADO	4,44	5,81	10,51
IMOBILIÁRIO	(0,60)	0,72	0,11
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	6,04	5,24	11,60
EXTERIOR	-	-	-
PLANO	9,75	4,22	14,37
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	4,88	3,70	8,76



[CLIQUE AQUI](#) para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano CV-03 – Dezembro/2023

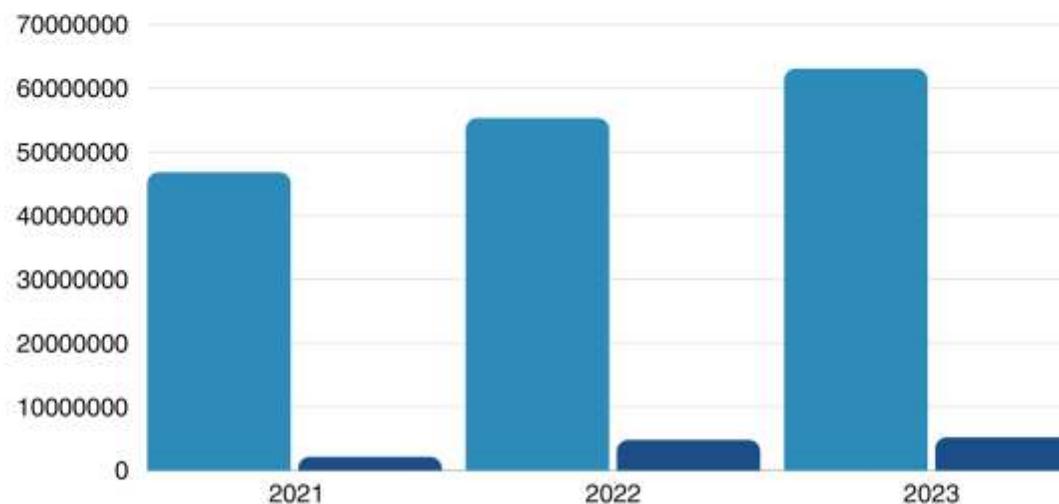
Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA INVESTIMENTO		RESOLUÇÃO 4.994	ALOCÇÃO PLANO
	2024	2023		2024
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00	83,85
RENDA VARIÁVEL	15,00	15,00	70,00	8,00
ESTRUTURADO	8,00	8,00	20,00	2,00
IMOBILIÁRIO	1,00	1,00	20,00	0,15
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	10,00	10,00	15,00	4,00
EXTERIOR	4,00	4,00	10,00	2,00

[CLIQUE AQUI](#) para acessar a Política de Investimentos do Plano CV-03

Arrecadação e Benefícios

No ano, houve elevação de **14,03%** na arrecadação das contribuições ao Plano CV-03, decorrente da melhora no nível de contribuição, com reflexo no benefício futuro. No período, houve aumento de **8,25%** na saída de recursos do Plano, relacionada ao montante de valores pagos de benefícios e institutos.



ARRECADACÃO	46.828.199	55.318.767	63.079.059
BENEFÍCIOS / INSTITUTOS	2.238.277	4.805.565	5.201.976

Resultado Atuarial



RUBRICA	2022	2023
ATIVO TOTAL	642.475.826,52	792.729.953,96
EXIGÍVEL OPERACIONAL	-524.137,28	-407.496,52
FUNDOS (ADMINISTRATIVO E INVESTIMENTO)	-11.659.566,93	-13.324.498,12
ATIVO LÍQUIDO DO PLANO	630.292.122,31	778.997.959,32

RUBRICA	2022	2023
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO CONCEDIDO	17.048.398,68	21.678.441,72
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO A CONCEDER	583.812.343,93	722.274.471,55
PROVISÃO MATEMÁTICA A CONSTITUIR	-228.641,22	-1.653.145,58
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL	600.632.101,39	742.299.767,69

RUBRICA	2022	2023
ATIVO LÍQUIDO DO PLANO	630.292.122,31	778.997.959,32
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL	-600.632.101,39	-742.299.767,69
FUNDO PREVIDENCIAL	-25.003.758,73	-30.187.547,12
SUPERÁVIT (RESERVA DE CONTINGÊNCIA)	4.656.262,19	6.510.644,51
RESERVA ESPECIAL	0,00	0,00

Considerando o Patrimônio de Cobertura do Plano em 31 de dezembro de 2023, no montante de R\$ 748.810.412,20 com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de R\$ 742.299.767,69, o Plano CV-03 registrou Superávit Técnico de R\$ 6.510.644,51, registrado no balancete do Plano.

Uma vez observada a Duration do passivo, apurada em 15,5243 pontos, conforme Resolução CNPC nº 30/2018, o limite de Superávit Técnico resulta em R\$7.177.370,39, 25% das Provisões Matemáticas em Benefício Definido.

Desta forma, o valor do Superávit Técnico foi integralmente registrado como Reserva de Contingência.

Comparativamente ao Resultado de 31 de dezembro de 2022, Superávit Técnico no montante de R\$ 4.656.262,19, houve uma variação favorável de aproximadamente 39,83%, influenciado, principalmente, pela rentabilidade do Plano ter sido superior à meta atuarial do Plano.

O Plano CV-03 encerrou o exercício de 2023 com Superávit Técnico, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência Econômica e Atuarial.

[CLIQUE AQUI](#) para acessar o Parecer Atuarial do Plano CV-03

Equilíbrio Técnico do Plano

Em R\$ mil

Patrimônio de Cobertura

748.810



Provisões Matemáticas

742.300



Comportamento das Premissas Atuariais

HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS		AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL 2023	AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL 2022
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	AT 2012 Basic M & F	AT 2012 Basic M & F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	CSO 80 M Basic	CSO 80 M Basic
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	Álvaro Vindas Suavizada em 50%	Álvaro Vindas Suavizada em 50%
Econômico e Financeiras	Taxa Real de Juros	4,00%	4,00%
	Crescimento Real de Salários	3,31%	3,46%
	Índice de Atualização	IPCA	IPCA
	Taxa de Carregamento	0,00%	4,00%
	Fator de Capacidade	98,44%	98,66%
Demográficas	Taxa de Rotatividade	2,03%	2,03%
	Composição Familiar	Não Aplicável	Não Aplicável



Consoante ao quadro, destacamos a alteração do Fator de Capacidade dos Benefícios de 98,44%, em substituição ao Fator de 98,66%, em face da revisão do cenário de inflação de longo prazo, conforme Estudo Técnico Financeiro e Política de Investimentos.

Adicionalmente, foi realizada alteração da Taxa de Crescimento Real dos Salários para 3,31%, em substituição a taxa de 3,46% utilizada em 2022, face estudos de aderências e a recomendação das Patrocinadoras.

Custos com a Administração

Em 2023, os custos com a administração do Plano de Benefícios CV-03, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram 0,43% do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

DESPESAS (R\$)			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
PESSOAL E ENCARGOS	1.349.742	703.796	2.053.538
TREINAMENTO E VIAGENS	46.142	16.258	62.400
SERVIÇOS DE TERCEIROS	467.818	249.788	717.606
DESPESAS DE CONSUMO, DEPRECIAÇÕES, TAFIC ETC.	182.047	106.800	288.848
CONTINGÊNCIAS (PIS E COFINS)	615	237.191	237.806
TOTAIS	2.046.365	1.313.834	3.360.198

OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
CORRETAGENS S/OPERAÇÕES EM BOLSA DE VALORES	2.855
TAXA ADMINISTRAÇÃO/GESTÃO – FUNDOS ABERTOS	371.358
TAXA DE CUSTÓDIA/CONTROLADORIA – FUNDOS ABERTOS	13.288
TAXA PERFORMANCE – FUNDOS ABERTOS	1.030
OUTRAS DESPESAS – FUNDOS ABERTOS	31.408
TOTAL	2.855

Alterações Regulamentares



- Fechamento do plano a novas adesões;
- Adequação à CNPC nº 50/2022 – opção por mais de um instituto, em caso da rescisão de contrato, antes do direito ao benefício previdenciário;
- Possibilidade de descontar saldo de empréstimo e outras dívidas no resgate ou portabilidade;
- Alteração do dia do repasse das contribuições;
- Retirada do BPD do rol de benefícios;
- Exclusão da renda de aposentadoria por idade;
- Exclusão do requisito mínimo de tempo de vinculação à Patrocinadora;
- Mudança no salário de contribuição para autopatrocinados cedidos a outra patrocinadora;
- Inclusão da opção de renda temporária;
- Estabelecer o pagamento de saldo residual aos dependentes em caso de falecimento de participantes optantes pela renda temporária;
- Regulamentação da Contratação de seguros terceirizados.





Plano CD-Metrô-DF

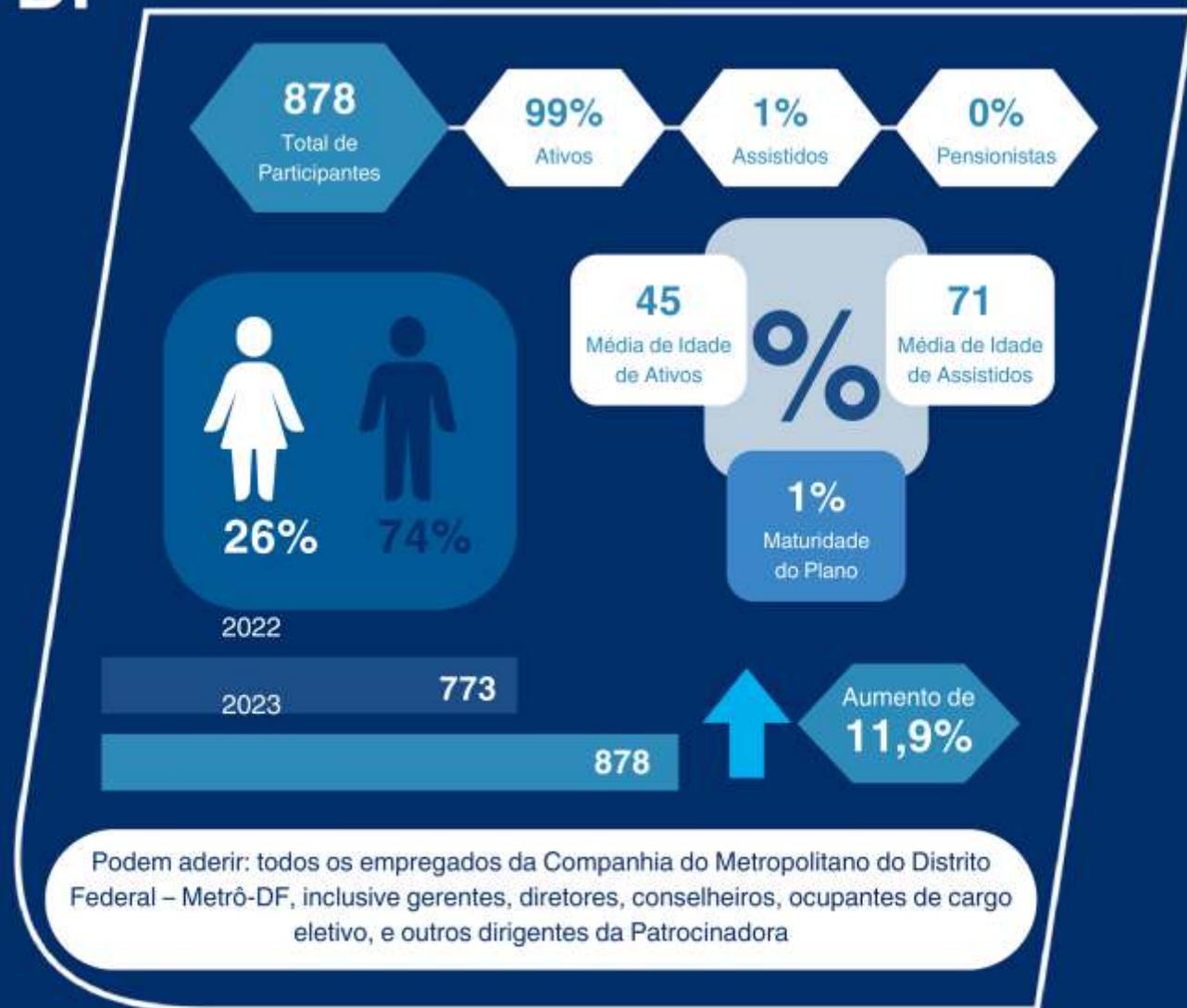
Quadro Populacional

O Plano CD-Metrô-DF, que teve início em 2015, possui **878** participantes, sendo **873** ativos e **5** assistidos, o que acarreta um índice de maturidade populacional de **1%**.

A idade média dos participantes ativos do Plano CD-Metrô-DF é de **45** anos e o seu público é formado em sua maioria por homens, que representam **74%** do total de participantes, com média de **7** anos de contribuição ao Plano.

Desempenho do Plano

Em 2023, o Plano CD-Metrô-DF obteve rentabilidade nominal de **14,23%**, no ano. Essa rentabilidade equivale a um ganho real de **9,19%** acima da inflação medida pelo IPCA no ano de 2023. Considerando o referencial do Plano CD-Metrô-DF, equivalente a IPCA+4% a.a., a performance do plano foi de **162%**, que é maior desde a sua criação em 2015. No ano, no comparativo com os Planos de contribuição definida da amostra da Consultoria Aditus, o CD-Metrô-DF superou em **1,44 p.p** a mediana dos Planos de mesmo perfil.



RECURSO DO PLANO
R\$109.503.977



ÍNDICE DE REFERÊNCIA
8,76%



RENTABILIDADE
14,23%



DESEMPENHO
162%



■ Rentabilidade 2023

■ Mediana do Mercado

■ Índice de Referência

Resultados dos Investimentos

SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1º SEM	2º SEM	2023
RENDA FIXA	10,44	3,77	14,61
RENDA VARIÁVEL	12,75	0,77	13,62
ESTRUTURADO	3,68	1,25	4,98
IMOBILIÁRIO	-	-	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	7,27	7,27	15,07
EXTERIOR	-	-	-
PLANO	10,03	3,82	14,23
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	4,88	3,70	8,76



[CLIQUE AQUI](#) para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano CD-Metrô-DF – Dezembro/2023

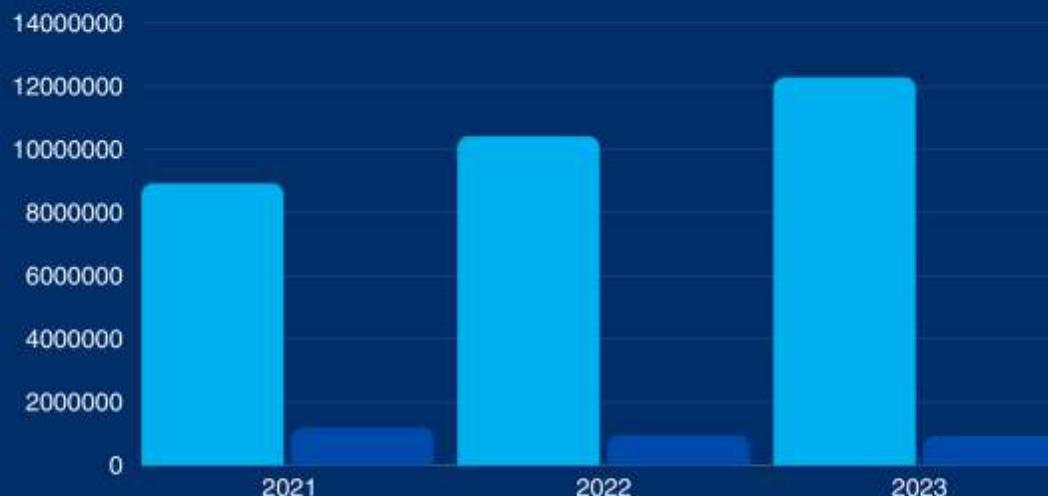
Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA INVESTIMENTO		RESOLUÇÃO 4.994	ALOCAÇÃO PLANO
	2024	2023		2024
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00	87,50
RENDA VARIÁVEL	10,00	10,00	70,00	3,00
ESTRUTURADO	12,00	12,00	20,00	5,00
IMOBILIÁRIO	1,00	1,00	20,00	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	5,00	5,00	15,00	2,50
EXTERIOR	5,00	5,00	10,00	2,00

[CLIQUE AQUI](#) para acessar a Política de Investimentos do Plano CD-Metrô-DF

Arrecadação e Benefícios

No ano, houve aumento de **17,95%** na arrecadação das contribuições ao Plano CD-Metrô-DF, movimento coerente com o aumento do número de Participantes do Plano. Verifica-se redução do pagamento de benefícios e/ou opção pelo resgate, que, em 2023, diminuiu **2,09%** no comparativo com o ano anterior.



ARRECADADAÇÃO	8.922.858	10.412.308	12.281.590
BENEFÍCIOS / INSTITUTOS	1.196.671	949.572	929.707

Resultado Atuarial



RUBRICA	2022	2023
ATIVO TOTAL	87.145.207,89	111.194.782,91
EXIGÍVEL OPERACIONAL	-60.502,04	-60.514,53
FUNDOS (ADMINISTRATIVO E INVESTIMENTO)	-1.281.135,93	-1.685.208,98
ATIVO LÍQUIDO DO PLANO	85.803.569,92	109.449.059,40

RUBRICA	2022	2023
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO CONCEDIDO	458.650,88	303.696,31
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO A CONCEDER	84.766.714,40	108.486.053,14
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL	85.225.365,28	108.789.749,45

RUBRICA	2022	2023
ATIVO LÍQUIDO DO PLANO	85.803.569,92	109.449.059,40
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL	-85.225.365,28	-108.789.749,45
FUNDO PREVIDENCIAL	-578.204,64	-659.309,95
RESULTADO ATUARIAL	0,00	0,00

As Provisões Matemáticas dimensionadas em 31 de dezembro de 2023, no montante de R\$ 108.789.749,45 comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2022, que perfizeram R\$ 85.225.365,28 (oitenta e cinco milhões, duzentos e vinte e cinco mil, trezentos e sessenta e cinco reais e vinte e oito centavos), representaram uma variação de aproximadamente 27,65%.

A variação registrada é justificada pela manutenção de contribuições de participantes, autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, superior aos montantes de resgates ocorridos no exercício.

O Plano de Benefícios CD-Metrô-DF encerrou o exercício de 2023 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

[CLIQUE AQUI](#) para acessar o Parecer Atuarial do Plano CD-Metrô-DF

Custos com a Administração

Em 2023, os custos com a administração do Plano CD-Metrô-DF, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram **0,28%** do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

DESPESAS (R\$)			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
PESSOAL E ENCARGOS	117.998	59.796	177.794
TREINAMENTO E VIAGENS	4.034	1.382	5.415
SERVIÇOS DE TERCEIROS	40.898	21.253	62.150
DESPESAS DE CONSUMO, DEPRECIAÇÕES, TAFIC ETC.	17.595	10.954	28.549
CONTINGÊNCIAS (PIS E COFINS)	55	34.014	34.069
TOTAIS	180.580	127.398	307.978

OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
CORRETAGENS S/OPERAÇÕES EM BOLSA DE VALORES	-
TAXA ADMINISTRAÇÃO/GESTÃO - FUNDOS ABERTOS	75.876
TAXA DE CUSTÓDIA/CONTROLADORIA - FUNDOS ABERTOS	15.459
TAXA PERFORMANCE - FUNDOS ABERTOS	2.439
OUTRAS DESPESAS - FUNDOS ABERTOS	5.161
TOTAL	98.935

Alterações Regulamentares



- Ampliação do prazo de três para seis meses para cancelamento em função de inadimplência, visando atender situações inesperadas, como por exemplo licença saúde, acarretando redução temporária de salário do participante;
- Definição da cobertura de risco para os fins de pagamento do prêmio securitário;
- Inclusão da possibilidade de manutenção do prêmio de risco para participantes em período de suspensão;
- Parcelamento das contribuições em atraso em até doze vezes;
- Atualização regulamentar visando atender os ditames da CNPC nº 50/2022;
- Exclusão da composição do fundo de reversão do item de atualizações pagas por atraso, pois esta é pela variação da cota patrimonial e deve compor as contas patronal e do participante;
- Exclusão do parcelamento do resgate de em até 12 (doze) parcelas mensais;
- Inclusão da possibilidade do participante que tenha optado pelo autopatrocínio de reduzir o valor de suas contribuições;
- A inserção de capítulo visa atender o que dispõe o artigo 3º da Resolução nº CNPC 47, de 1º de outubro de 2021, no que tange à prévia previsão regulamentar para a eventualidade de contratação de seguros para cobertura de riscos, considerando ainda o disposto na Resolução Previc 08, de 23 de março de 2022.





Plano CD-05

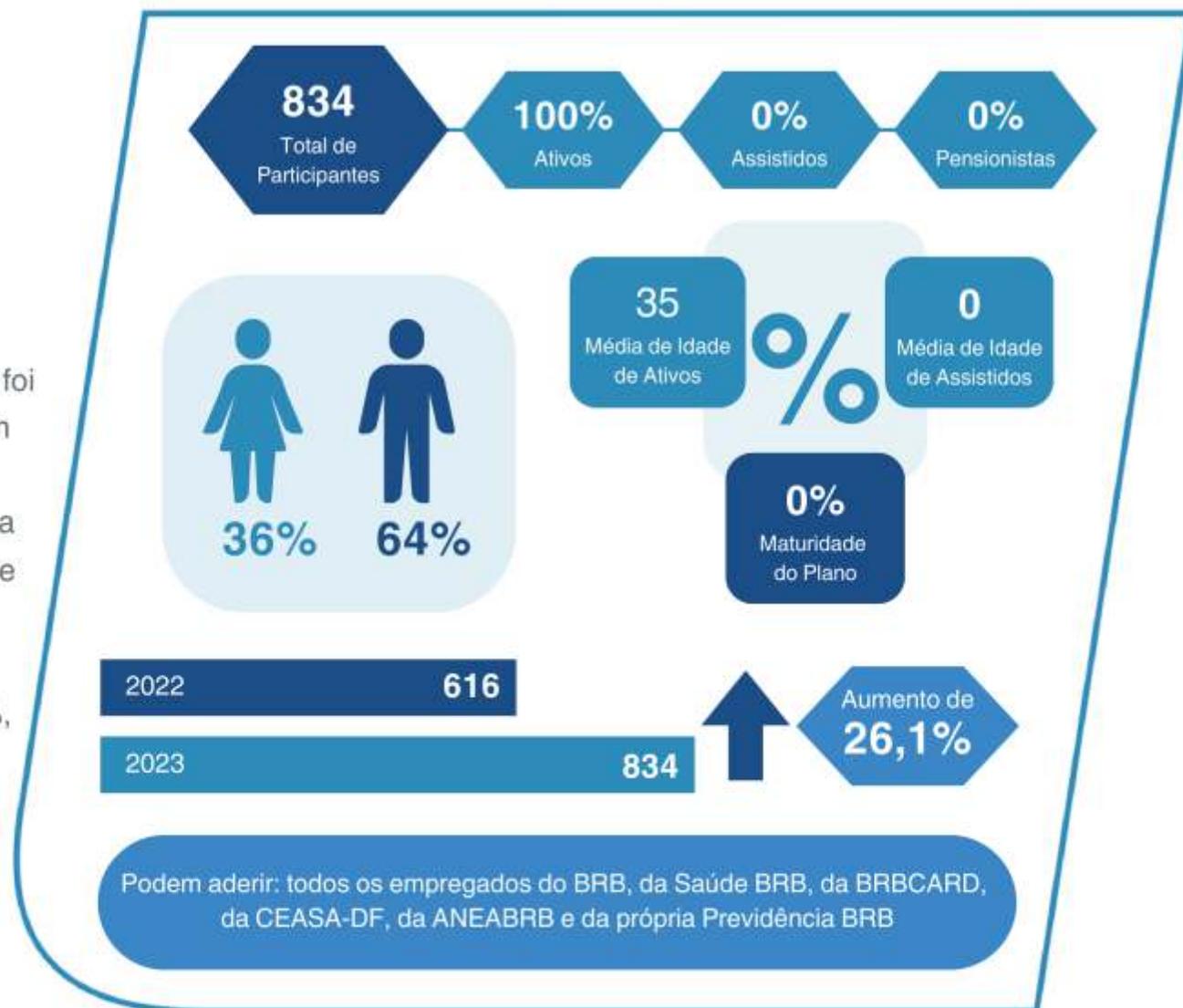
Quadro Populacional

O Plano de Benefícios CD-05 teve início em 2017 e foi elaborado na modalidade Contribuição Definida. Em dezembro de 2023, o Plano CD-05 possuía **834** participantes, sendo todos ativos. Por esse motivo, a maturidade populacional do CD-05 é de **0%**. A idade média dos participantes do Plano é de **35** anos.

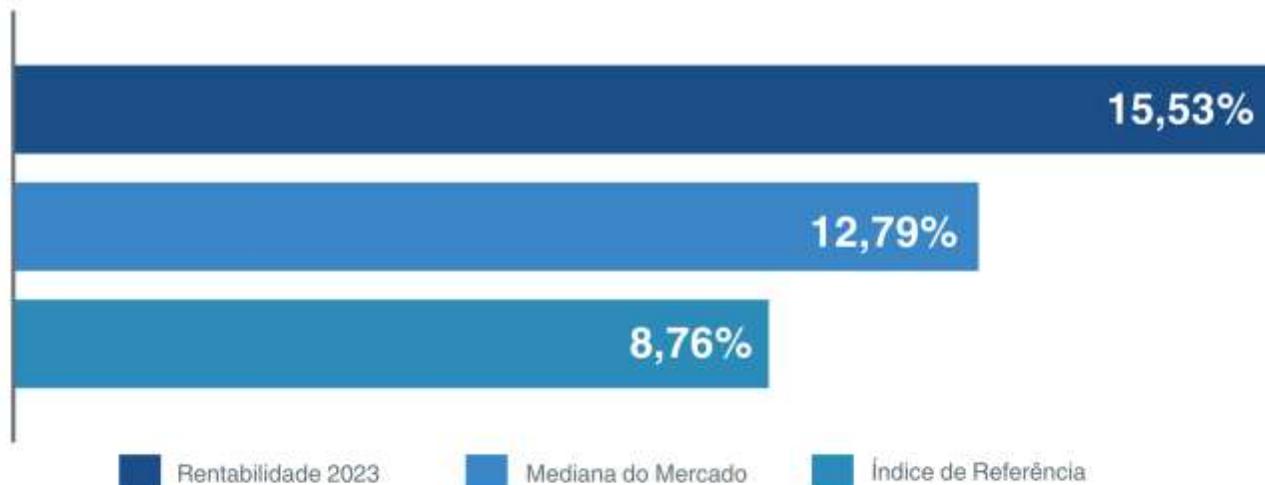
O número de participantes do Plano cresceu **26,1%**, reflexo do trabalho desenvolvido pela Previdência BRB na captação de participantes e de novas empresas Patrocinadoras.

Desempenho do Plano

No acumulado do ano, o Plano CD-05 atingiu **15,53%** de ganho nominal (o maior de sua série histórica), retornando **177%** do índice de referência, o que se traduz em **10,43%** de ganho real. Esse resultado se destaca, também, quando comparada a amostra da Consultoria Aditus, pois apresenta resultado no campo positivo em **121%** além da mediana de retorno no ano dos demais Planos de mesmo perfil.



RECURSO DO PLANO R\$25.736.125	
ÍNDICE DE REFERÊNCIA 8,76%	
RENTABILIDADE 15,53%	
DESEMPENHO 177%	



Resultados dos Investimentos

SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1º SEM	2º SEM	2023
RENDA FIXA	11,02	4,27	15,76
RENDA VARIÁVEL	10,42	4,63	15,53
ESTRUTURADO	4,18	6,70	11,16
IMOBILIÁRIO	-	-	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	7,77	7,30	15,64
EXTERIOR	-	-	-
PLANO	10,74	4,32	15,53
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	4,88	3,70	8,76



[CLIQUE AQUI](#) para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano CD-05 – Dezembro/2023

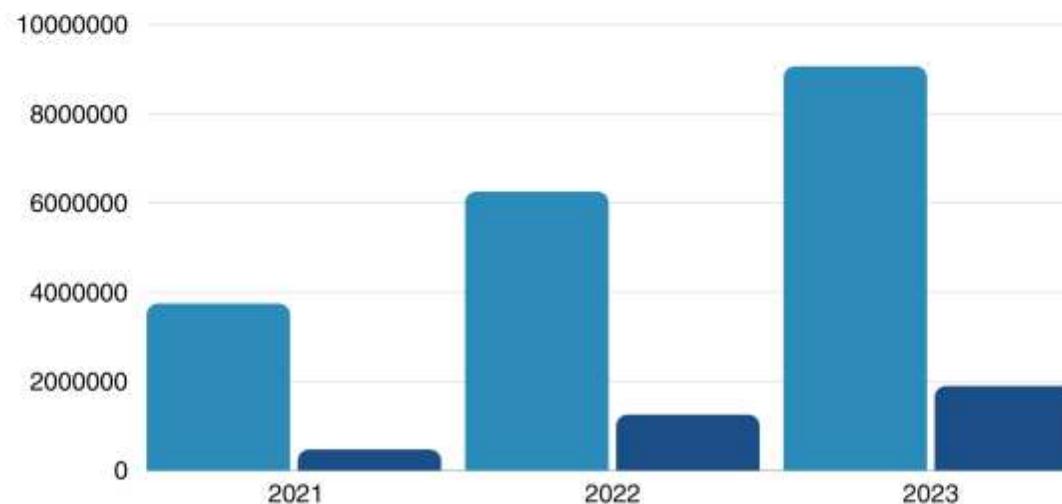
Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA INVESTIMENTO		RESOLUÇÃO 4.994	ALOCÇÃO PLANO
	2024	2023		2024
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00	86,00
RENDA VARIÁVEL	10,00	10,00	70,00	3,00
ESTRUTURADO	10,00	10,00	20,00	4,00
IMOBILIÁRIO	1,00	1,00	20,00	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	10,00	10,00	15,00	5,00
EXTERIOR	4,00	4,00	10,00	2,00

[CLIQUE AQUI](#) para acessar a Política de Investimentos do Plano CD-05

Arrecadação e Benefícios

Em 2023, houve elevação de **44,89%** na arrecadação das contribuições ao Plano CD-05, movimento coerente com o aumento do número de participantes do Plano. O pagamento de Benefícios e/ou opção pelo resgate cresceu **51,29%** no comparativo com o ano anterior.



ARRECADAÇÃO	3.744.351	6.256.345	9.066.015
BENEFÍCIOS / INSTITUTOS	471.022	1.252.828	1.895.446

Resultado Atuarial



RUBRICA	2022	2023
ATIVO TOTAL	16.375.219,27	26.471.079,14
EXIGÍVEL OPERACIONAL	-81,97	-57.813,27
FUNDOS (ADMINISTRATIVO E INVESTIMENTO)	-476.881,68	-754.498,09
ATIVO LÍQUIDO DO PLANO	15.898.255,62	25.658.767,78

RUBRICA	2022	2023
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO CONCEDIDO	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO A CONCEDER	14.873.650,16	23.975.496,61
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL	14.873.650,16	23.975.496,61

RUBRICA	2022	2023
ATIVO LÍQUIDO DO PLANO	15.898.255,62	25.658.767,78
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL	-14.873.650,16	-23.975.496,61
FUNDO PREVIDENCIAL	-1.024.605,46	-1.683.271,17
RESULTADO ATUARIAL	0,00	0,00

As Provisões Matemáticas dimensionadas em 31 de dezembro de 2023, no montante de R\$ 23.975.496,61, comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2022, que perfizeram R\$ 14.873.650,16, representaram uma variação de 61,19%.

A variação registrada é justificada pelo incremento no quantitativo de participantes, pela manutenção de contribuições, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, superior aos montantes de resgates ocorridos no exercício. Vale ressaltar que o Plano não possui Assistidos em percepção de renda.

O Plano de Benefícios CD-05 encerrou o exercício de 2023 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

[CLIQUE AQUI](#) para acessar o Parecer Atuarial do Plano CD-05

Custos com a Administração

Em 2023, os custos com a administração do Plano CD-05, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, representaram **0,31%** do patrimônio administrado, conforme demonstrado a seguir:

DESPESAS (R\$)			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
PESSOAL E ENCARGOS	22.820	12.281	35.102
TREINAMENTO E VIAGENS	780	283	1.064
SERVIÇOS DE TERCEIROS	13.939	7.023	20.962
DESPESAS DE CONSUMO, DEPRECIações, TAFIC ETC.	3.353	2.161	5.514
CONTINGÊNCIAS (PIS E COFINS)	12.513	4.631	17.144
TOTAIS	53.406	26.380	79.786

OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
CORRETAGENS S/OPERAÇÕES EM BOLSA DE VALORES	-
TAXA ADMINISTRAÇÃO/GESTÃO - FUNDOS ABERTOS	15.988
TAXA DE CUSTÓDIA/CONTROLADORIA - FUNDOS ABERTOS	531
TAXA PERFORMANCE - FUNDOS ABERTOS	236
OUTRAS DESPESAS - FUNDOS ABERTOS	757
TOTAL	17.512

Alterações Regulamentares



- Ampliação do prazo de três para seis meses para cancelamento em função de inadimplência, visando atender situações inesperadas, como por exemplo licença saúde, acarretando redução temporária de salário do participante;
- Definição da cobertura de risco para os fins de pagamento do prêmio securitário;
- Redução do período de suspensão de contribuições de doze para três meses e possibilidade de manutenção do prêmio de risco;
- Parcelamento das contribuições em atraso em até doze vezes;
- Atualização regulamentar visando atender os ditames da CNPC nº 50/2022;
- Exclusão da composição do fundo de reversão do item de atualizações pagas por atraso, pois esta é pela variação da cota patrimonial e deve compor as contas patronal e do participante;
- Redução de quatro para três as faixas de escalonamento do tempo para resgate da Conta Identificada da Patrocinadora, mantendo-se os parâmetros mínimo e máximo previstos no regulamento anterior;
- A inserção de capítulo visa atender o que dispõe o artigo 3º da Resolução CNPC nº 47, de 1º de outubro de 2021, no que tange à prévia previsão regulamentar para a eventualidade de contratação de seguros para cobertura de riscos, considerando ainda o disposto na Resolução Previc nº 08, de 23 de março de 2022.





Plano BrasíliaPrev

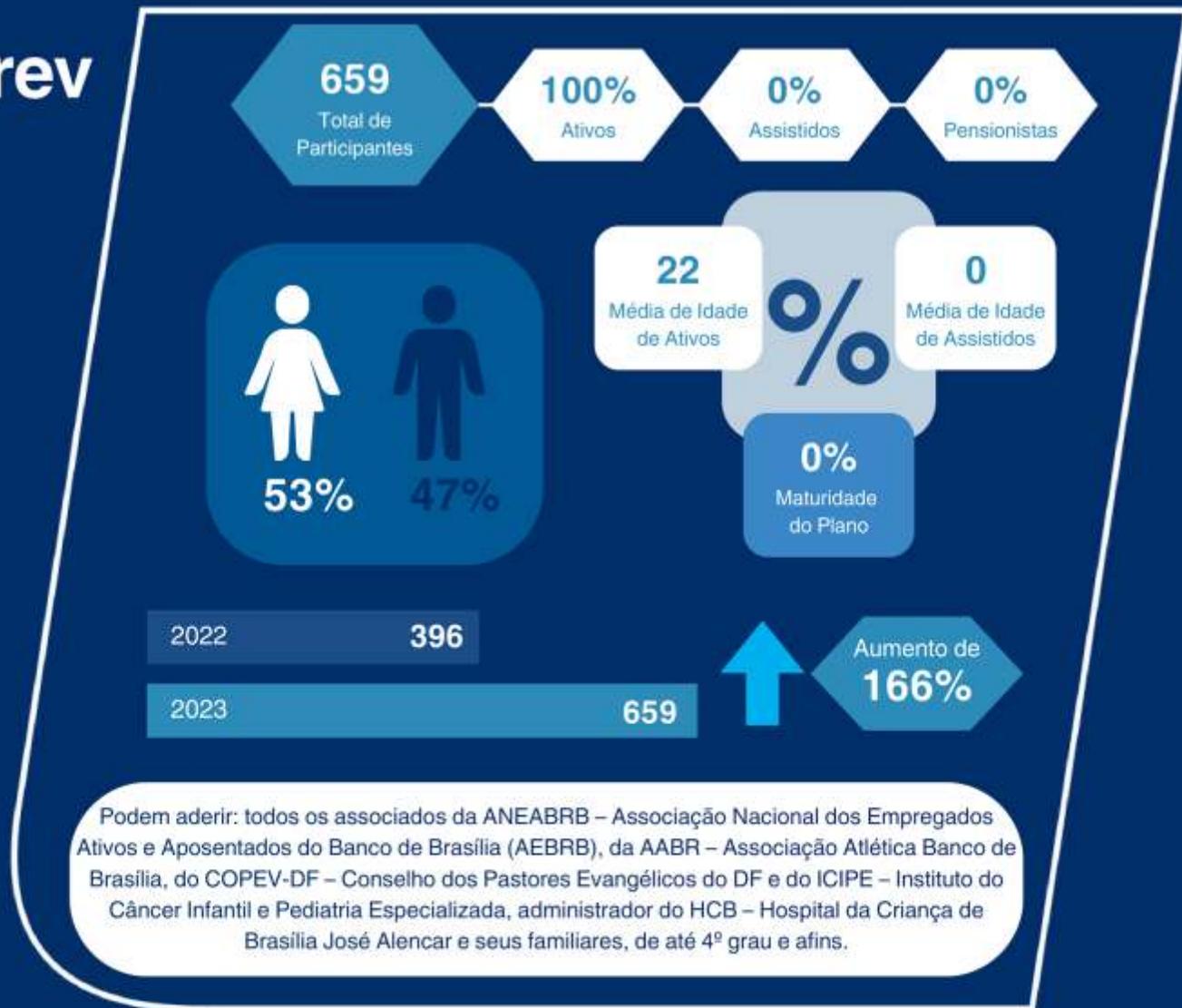
Quadro Populacional

O BrasíliaPrev, Plano Instituído da Previdência BRB, foi criado em 2021, com o objetivo de propiciar o benefício da previdência complementar aos familiares dos participantes, de até 4º grau e afins. No seu terceiro ano de operação, o Plano possuía **659** participantes. Esse número vem crescendo progressivamente, **166%** a mais que em 2022. A média de idade dos participantes é de **22** anos, a população mais nova da Previdência BRB. O Plano segue em fase de crescimento, captação de novos participantes e acumulação de recursos.

Desempenho do Plano

O Plano BrasíliaPrev obteve rentabilidade nominal de **12,12%** no ano. Essa rentabilidade equivale a um ganho real de **7,17%** acima da inflação medida pelo IPCA, no ano de 2023. Considerando o referencial do Plano BrasíliaPrev, equivalente a IPCA + 4% a.a., a performance do Plano foi de **138%**, que é maior desde a sua criação em 2021.

Dentre os Planos administrados pela Previdência BRB, apenas o BrasíliaPrev não superou a mediana dos planos de contribuição definida (fonte: Aditus), o que é facilmente explicado em virtude desse plano não ter posição no segmento de renda variável, que foi muito favorecido no final do ano.



RECURSO DO PLANO
R\$2.681.725



ÍNDICE DE REFERÊNCIA
8,76%



RENTABILIDADE
12,12%



DESEMPENHO
138%



Resultados dos Investimentos

SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1º SEM	2º SEM	2023
RENDA FIXA	6,75	5,03	12,12
RENDA VARIÁVEL	-	-	-
ESTRUTURADO	-	-	-
IMOBILIÁRIO	-	-	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	-
EXTERIOR	-	-	-
PLANO	6,75	5,03	12,12
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	4,88	3,70	8,76



[CLIQUE AQUI](#) para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano BrasíliaPrev – Dezembro/2023



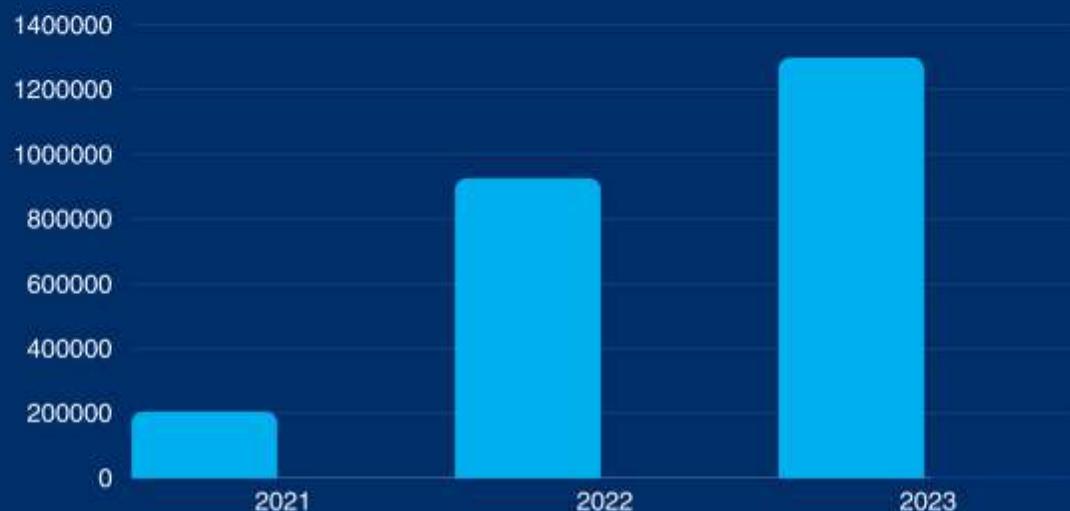
Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA INVESTIMENTO		RESOLUÇÃO 4.994	ALOCAÇÃO PLANO
	2024	2023		2024
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00	100,00
RENDA VARIÁVEL	5,00	15,00	70,00	-
ESTRUTURADO	5,00	-	20,00	-
IMOBILIÁRIO	1,00	1,00	20,00	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	10,00	10,00	15,00	-
EXTERIOR	10,00	10,00	10,00	-

[CLIQUE AQUI](#) para acessar a Política de Investimentos do Plano BrasíliaPrev

Arrecadação e Benefícios

Em 2023, houve aumento de **40,28%** na arrecadação das contribuições e repasses ao Plano BrasíliaPrev, movimento coerente com o aumento do número de Participantes do Plano, reflexo das ações comerciais e de educação previdenciária promovidas pela Previdência BRB.



ARRECADAÇÃO	204.696	925.526	1.298.295
BENEFÍCIOS / INSTITUTOS	0	0	2.862

Resultado Atuarial



RUBRICA	2022	2023
ATIVO TOTAL	16.375.219,27	26.471.079,14
EXIGÍVEL OPERACIONAL	-81,97	-57.813,27
FUNDOS (ADMINISTRATIVO E INVESTIMENTO)	-476.881,68	-754.498,09
ATIVO LÍQUIDO DO PLANO	15.898.255,62	25.658.767,78

RUBRICA	2022	2023
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO CONCEDIDO	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO A CONCEDER	14.873.650,16	23.975.496,61
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL	14.873.650,16	23.975.496,61

RUBRICA	2022	2023
ATIVO LÍQUIDO DO PLANO	15.898.255,62	25.658.767,78
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL	-14.873.650,16	-23.975.496,61
FUNDO PREVIDENCIAL	-1.024.605,46	-1.683.271,17
RESULTADO ATUARIAL	0,00	0,00

As Provisões Matemáticas dimensionadas em 31 de dezembro de 2023, no montante de R\$ 23.975.496,61, comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2022, que perfizeram R\$ 14.873.650,16, representaram uma variação de 61,19%.

A variação registrada é justificada pelo incremento no quantitativo de participantes, pela manutenção de contribuições, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, superior aos montantes de resgates ocorridos no exercício. Vale ressaltar que o Plano não possui Assistidos em percepção de renda.

O Plano de Benefícios CD-05 encerrou o exercício de 2023 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

[CLIQUE AQUI](#) para acessar o Parecer Atuarial do Plano BrasíliaPrev

Custos com a Administração

Em 2023, terceiro ano do BrasiliaPrev, os custos com a administração do Plano foram sustentados pela instituidora ANEABRB e pelo Fundo de Fomento, o que representou importante incentivo e incremento ao primeiro Plano Instituído administrado pela Previdência BRB. O Plano teve apenas custos com a gestão de investimentos, que não inclui despesas com pessoal.

DESPESAS (R\$)			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
PESSOAL E ENCARGOS	-	-	-
TREINAMENTO E VIAGENS	-	-	-
SERVIÇOS DE TERCEIROS	-	-	-
DESPESAS DE CONSUMO, DEPRECIAÇÕES, TAFIC ETC.	-	-	-
CONTINGÊNCIAS (PIS E COFINS)	-	619	619
TOTAIS	-	619	619

OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
CORRETAGENS S/OPERAÇÕES EM BOLSA DE VALORES	-
TAXA ADMINISTRAÇÃO/GESTÃO - FUNDOS ABERTOS	675
TAXA DE CUSTÓDIA/CONTROLADORIA - FUNDOS ABERTOS	187
TAXA PERFORMANCE - FUNDOS ABERTOS	18
OUTRAS DESPESAS - FUNDOS ABERTOS	34
TOTAL	-



Plano RegiusPrev

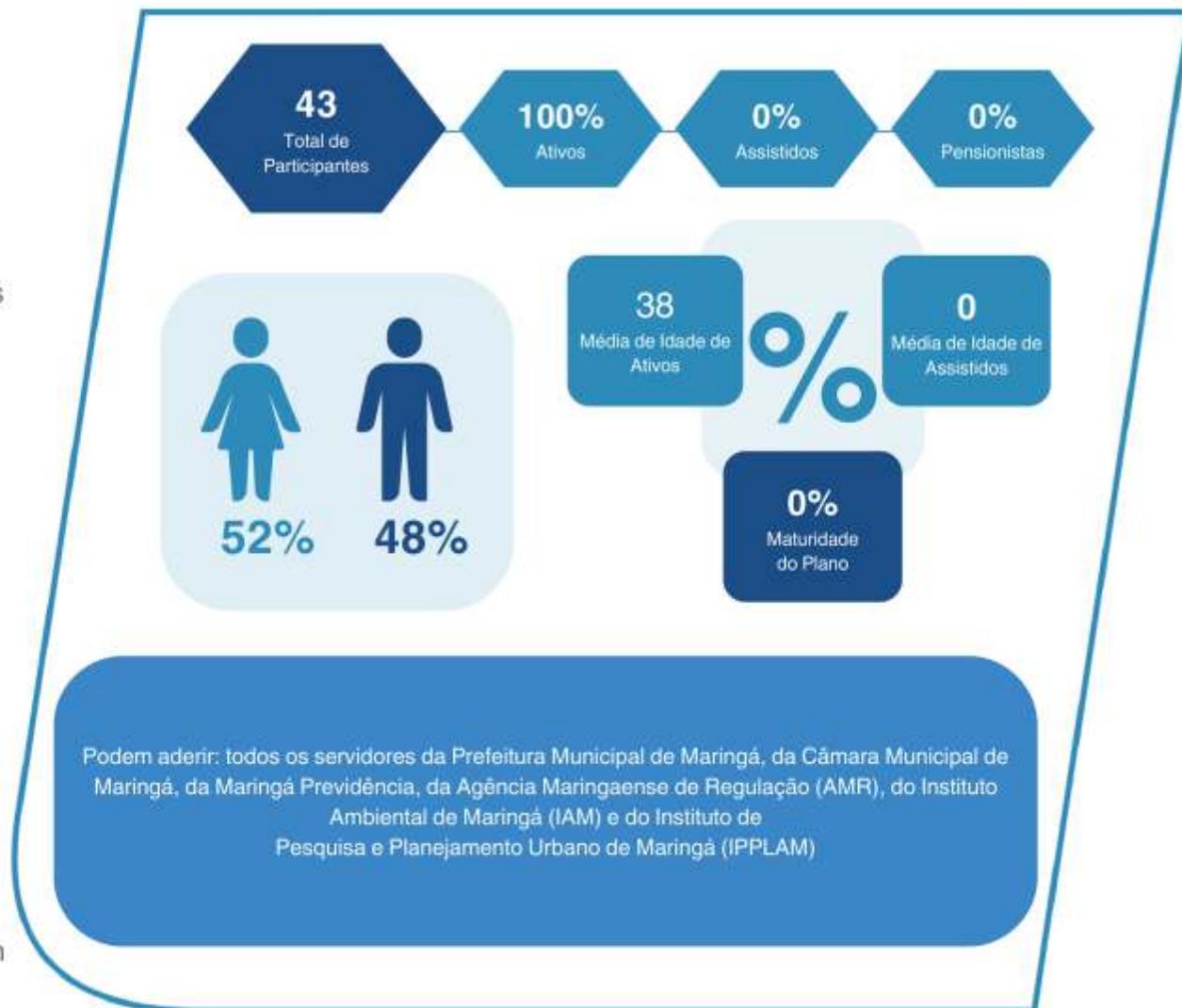
Quadro Populacional

O RegiusPrev é o Plano de previdência complementar mais recente administrado pela Previdência BRB, destinado a Estados e Municípios que desejam implantar o Regime de Previdência Complementar (RPC) para seus servidores, conforme previsto na Emenda Constitucional nº 103/2019. O RegiusPrev iniciou suas operações em junho de 2022, com a celebração de convênio de adesão com a Prefeitura Municipal de Maringá-PR e suas autarquias, proporcionando aos servidores do município um complemento ao Plano de Benefícios da Maringá Previdência (previdência oficial).

Em 2023, foram desenvolvidas diversas ações de sensibilização dos servidores de Maringá, que aliadas à educação previdenciária, resultou na adesão de **43** participantes, que aproveitaram a oportunidade e passaram a contar com a proteção da previdência complementar.

Desempenho do Plano

O Plano RegiusPrev obteve uma rentabilidade nominal de **11,08%** no ano, considerando o período de 10 de fevereiro até 31 de dezembro de 2024. Essa rentabilidade equivale a um ganho real de **6,74%** acima da inflação medida pelo IPCA no período. Considerando o referencial do Plano RegiusPrev, equivalente a IPCA + 4% a.a., a performance do Plano foi de **154%**, considerando que o RegiusPrev recebeu as primeiras contribuições somente em fevereiro de 2023.



RECURSO DO PLANO
R\$90.451



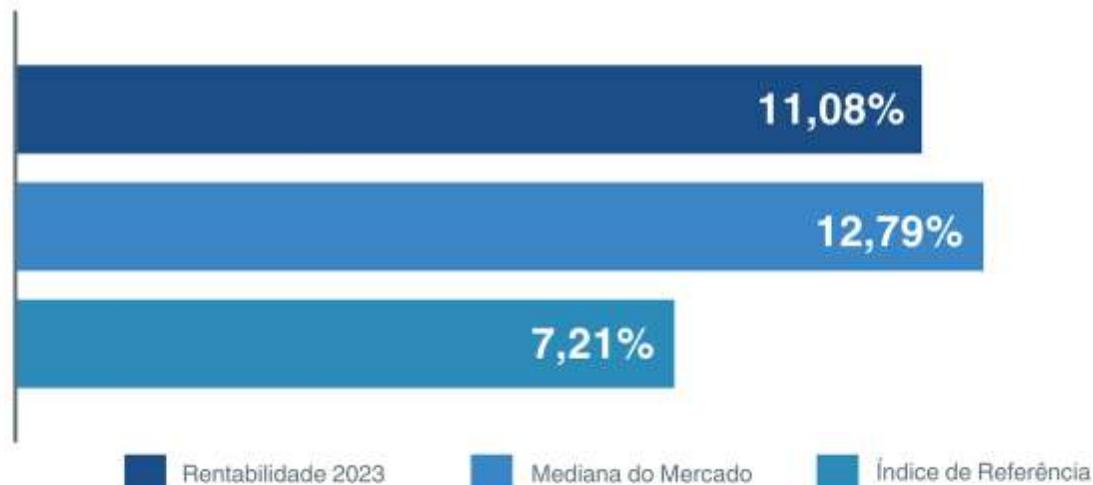
ÍNDICE DE REFERÊNCIA
7,21%



RENTABILIDADE
11,08%



DESEMPENHO
154%



Resultados dos Investimentos

SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1º SEM	2º SEM	2023
RENDA FIXA	4,83	5,96	11,08
RENDA VARIÁVEL	-	-	-
ESTRUTURADO	-	-	-
IMOBILIÁRIO	-	-	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	-
EXTERIOR	-	-	-
PLANO	4,83	5,96	11,08
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	3,39	3,70	7,21



[CLIQUE AQUI](#) para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano RegiusPrev – Dezembro/2023

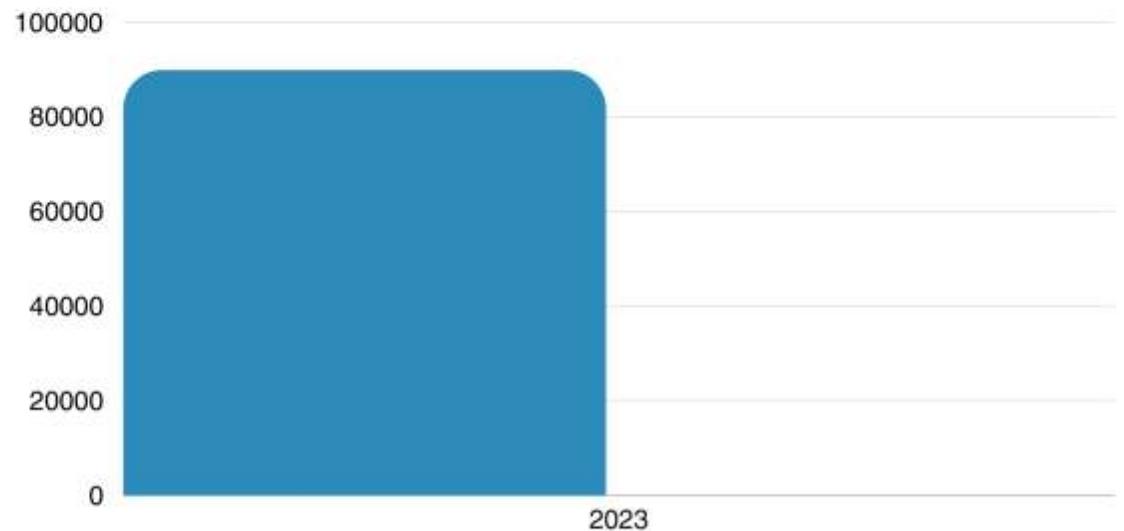
Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA INVESTIMENTO		RESOLUÇÃO 4.994	ALOCAÇÃO PLANO
	2024	2023		2024
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00	100,00
RENDA VARIÁVEL	5,00	10,00	70,00	-
ESTRUTURADO	5,00	10,00	20,00	-
IMOBILIÁRIO	5,00	5,00	20,00	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	5,00	5,00	15,00	-
EXTERIOR	4,00	4,00	10,00	-

[CLIQUE AQUI](#) para acessar a Política de Investimentos do Plano RegiusPrev

Arrecadação e Benefícios

Em fevereiro de 2023, foram vertidas as primeiras contribuições ao Plano RegiusPrev, que fechou o ano com uma arrecadação correspondente a **R\$89.888**.



ARRECADAÇÃO	89.888
BENEFÍCIOS / INSTITUTOS	0

Resultado Atuarial



RUBRICA	2022	2023
ATIVO TOTAL	0,00	93.061,80
EXIGÍVEL OPERACIONAL	0,00	-687,06
FUNDOS (ADMINISTRATIVO E INVESTIMENTO)	0,00	-2.610,44
ATIVO LÍQUIDO DO PLANO	0,00	89.764,30

RUBRICA	2022	2023
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO CONCEDIDO	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO A CONCEDER	0,00	89.764,30
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL	0,00	89.764,30

RUBRICA	2022	2023
ATIVO LÍQUIDO DO PLANO	0,00	89.764,30
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL	0,00	-89.764,30
FUNDO PREVIDENCIAL	0,00	0,00
RESULTADO ATUARIAL	0,00	0,00

As Provisões Matemáticas dimensionadas em 31 de dezembro de 2023, constituem um montante de R\$ 89.764,30.

O Plano de Benefícios RegiusPREV encerrou o exercício de 2023 com equilíbrio técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

[CLIQUE AQUI](#) para acessar o Parecer Atuarial do Plano RegiusPrev

Custos com a Administração

Em 2023, primeiro ano de funcionamento do RegiusPrev, o Plano teve apenas custos com contingência e com a gestão de investimentos, que não inclui despesas com pessoal.

DESPESAS (R\$)			
GESTÃO PRÓPRIA	GESTÃO PREVIDENCIAL	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	TOTAL
PESSOAL E ENCARGOS	-	-	-
TREINAMENTO E VIAGENS	-	-	-
SERVIÇOS DE TERCEIROS	-	-	-
DESPESAS DE CONSUMO, DEPRECIAÇÕES, TAFIC ETC.	-	-	-
CONTINGÊNCIAS (PIS E COFINS)	123	4	128
TOTAIS	123	4	128

OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
CORRETAGENS S/OPERAÇÕES EM BOLSA DE VALORES	-
TAXA ADMINISTRAÇÃO/GESTÃO – FUNDOS ABERTOS	35
TAXA DE CUSTÓDIA/CONTROLADORIA – FUNDOS ABERTOS	7
TAXA PERFORMANCE – FUNDOS ABERTOS	-
OUTRAS DESPESAS – FUNDOS ABERTOS	17
TOTAL	59



Plano de Gestão Administrativa – PGA

O Plano de Gestão Administrativa – PGA é o Plano que administra as receitas e as despesas destinadas ao funcionamento da Entidade para a gestão dos Planos de Benefícios. O PGA possui Política de Investimentos específica para a aplicação de seus recursos. O Fundo Administrativo é formado pelas rentabilidades dos investimentos e pelas somas da gestão administrativa, após o pagamento das despesas.

Os recursos necessários à cobertura das despesas com a administração da Previdência BRB são repassados ao Plano de Gestão Administrativa – PGA pelos Planos de Benefícios, por meio de percentual aplicado mensalmente sobre as contribuições vertidas pelos participantes, assistidos e patrocinadores, pelos recursos para cobertura das despesas com a gestão dos Planos de Benefícios e pela rentabilidade obtida nas aplicações dos recursos do próprio PGA. Como a Previdência BRB não visa lucro, as contribuições administrativas são utilizadas para pagamento das despesas com a administração dos Planos de Benefícios. A diferença entre receitas e despesas são incorporadas no PGA de cada Plano.

Custeio Administrativo

Para custear as despesas administrativas (custo) é cobrada a taxa de carregamento (percentual aplicado sobre as contribuições dos participantes e patrocinadoras) ou a taxa administrativa (percentual aplicado sobre os recursos dos planos).

Em 2024, a Previdência BRB, com base em estudos atuariais, adotou as seguintes taxas de carregamento e de administração:

	PLANO	TAXA DE CARREGAMENTO	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO
	BD-01	2,20% A.M.	-
	CD-02	-	0,30% A.A.
	CV-03	-	0,50% A.A.
	CD-METRÔ-DF	-	0,50% A.A.
	CD-05	3,00% A.M.	-
	BRASÍLIAPREV	-	0,50% A.A.
	REGIUSPREV	2,95% A.M.	-



Rateio das Despesas

Custo Previdencial
Total

R\$8,60
Milhões



Custo com Investimentos
Total

R\$9,43 Milhões



Desempenho do Plano

No ano de 2023, o PGA entregou um resultado nominal de **13,42%**, equivalente a **153%** do índice de referência ou **8,41%** de ganho acima da inflação. Resultado importante e que ajuda na sustentabilidade administrativa da Previdência BRB.

RECURSO DO PLANO R\$93.142.470	
ÍNDICE DE REFERÊNCIA 8,76%	
RENTABILIDADE 13,42%	
DESEMPENHO 153%	



Resultados dos Investimentos

SEGMENTO	DESEMPENHO		
	1º SEM	2º SEM	2023
RENDA FIXA	8,90	4,23	13,50
RENDA VARIÁVEL	-	-	-
ESTRUTURADO	3,62	1,48	5,15
IMOBILIÁRIO	-	-	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	-
EXTERIOR	-	-	-
PLANO	8,82	4,23	13,42
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	4,88	3,70	8,76

[CLIQUE AQUI](#) para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do PGA – Dezembro/2023



Resumo da Política de Investimentos

SEGMENTO	POLÍTICA INVESTIMENTO		RESOLUÇÃO 4.994	ALOCAÇÃO PLANO
	2024	2023		2024
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00	97,00
RENDA VARIÁVEL	-	-	70,00	-
ESTRUTURADO	6,00	6,00	20,00	3,00
IMOBILIÁRIO	1,00	1,00	20,00	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	15,00	-
EXTERIOR	-	-	10,00	-

[CLIQUE AQUI](#) para acessar a Política de Investimentos do PGA

Custos com a Administração

O Fundo Administrativo registra o resultado do movimento de receitas e despesas administrativas dos planos de benefícios. Como se fosse uma conta bancária, seu saldo ao final do mês cresce quando as receitas administrativas são maiores do que as despesas administrativas – neste caso, diz-se que houve uma “constituição”. Já quando o saldo diminui, pelo fato de as despesas serem maiores que as receitas no período, há uma “reversão” do fundo administrativo.

Estes recursos acumulados no fundo administrativo dos planos são aplicados no mercado financeiro e os resultados desses investimentos reverterem, mais uma vez, para os próprios fundos administrativos.

A Resolução CNPC nº 28/2018 estabelece que as entidades que possuem sobras administrativas podem constituir fundo de fomento, cabendo ao Conselho Deliberativo definir o montante ou limite percentual a ser constituído, que será destinado para cobertura dos gastos indicados para fomento.

Em 2023, os gastos com fomento totalizaram **R\$447.515**. O fundo tem o objetivo de cobrir os gastos com prospecção, elaboração, implantação e fomento de novos Planos de Benefícios.

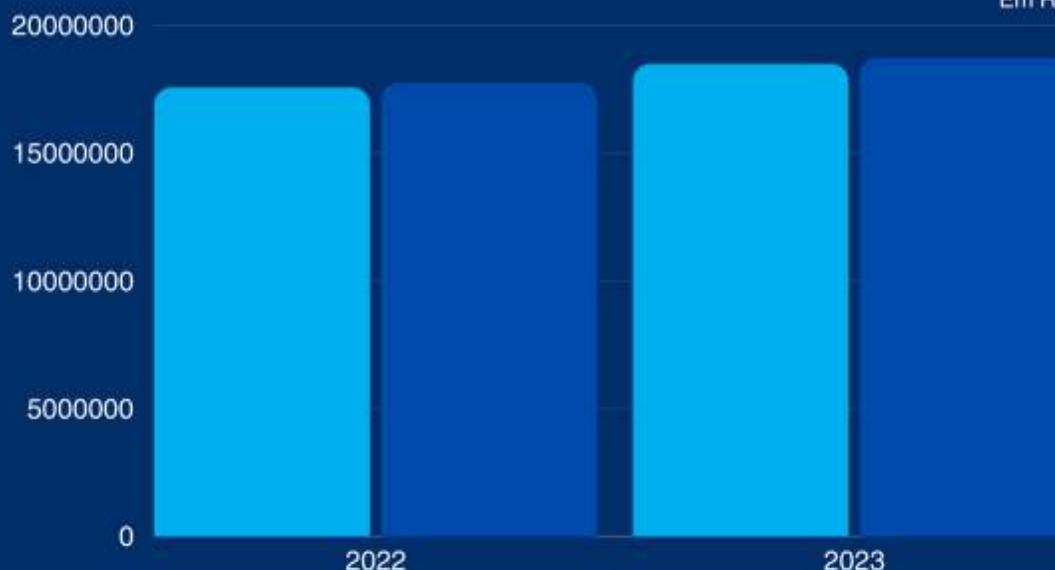


OUTRAS DESPESAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
DESCRIÇÃO	GESTÃO DE INVESTIMENTOS
CORRETAGENS S/OPERAÇÕES EM BOLSA DE VALORES	-
TAXA ADMINISTRAÇÃO/GESTÃO - FUNDOS ABERTOS	80.270
TAXA DE CUSTÓDIA/CONTROLADORIA - FUNDOS ABERTOS	31.451
TAXA PERFORMANCE - FUNDOS ABERTOS	5.152
OUTRAS DESPESAS - FUNDOS ABERTOS	8.644
TOTAL	125.517

Execução Orçamentária

Em R\$

As despesas totais realizadas ficaram **1,24%** abaixo do valor orçado para 2023, representando uma economia de **R\$232.490**.



	2022	2023
DESpesas Administrativas Realizadas	17.572.400	18.491.309
DESpesas Administrativas Orçadas	17.750.202	18.723.799

DESCRIÇÃO	REALIZADO	ORÇADO	%
DESpesas e Contingências	18.491.309	18.723.799	-1,24
DESpesas	17.280.497	17.651.059	-2,10
Fomento	447.515	473.584	-5,50
Pessoal e Encargos	10.962.050	11.264.012	-2,68
Serviços de Terceiros	4.007.815	4.016.532	-0,22
Despesas Gerais	1.570.324	1.581.795	-0,73
Depreciações e Amortizações	53.297	53.297	0,00
Tributos	211.500	233.844	-9,56
Outras Despesas Administrativas	27.996	27.996	0,00
Contingências	1.210.812	1.072.740	12,87
PIS e COFINS	1.210.812	1.072.740	12,87
DESpesas e Contingências	18.491.309	18.723.799	-1,24

PESSOAL E ENCARGOS	REALIZADO	ORÇADO	%
PROVENTOS E ENCARGOS	10.962.050	11.264.012	-2,68
PROVENTOS	7.004.142	7.136.974	-1,86
CONTRATADOS	4.837.078	4.848.863	-0,24
CEDIDOS	39.140	84.967	-53,95
CONSELHOS	729.949	770.310	-5,24
DIRIGENTES	1.397.976	1.432.814	-2,43
ENCARGOS	3.957.907	4.127.039	-4,10
CONTRATADOS	3.143.619	3.192.983	-1,55
CEDIDOS	21.613	47.838	-54,82
CONSELHOS	164.239	173.320	-5,24
DIRIGENTES		712.897	-11,85

SERVIÇO DE TERCEIROS	REALIZADO	ORÇADO	%
CONSULTORIAS E OUTROS SERVIÇOS	4.007.815	4.016.532	-0,22
CONSULTORIAS	2.510.815	2.511.212	-0,02
CONTÁBIL	71.800	71.800	0,00
ATUARIAL	326.970	326.970	0,00
ADMINISTRATIVA	88.926	88.926	0,00
JURÍDICO	207.078	207.078	0,00
COMUNICAÇÃO	285.480	285.480	0,00
INVESTIMENTOS	145.462	145.707	-0,17
ANÁLISES	45.334	45.384	-0,11
DIFUSÃO DE INFORMAÇÃO	119.955	120.056	-0,08
CONTROLES INTERNOS	87.903	87.903	0,00
INFORMÁTICA	685.426	685.426	0,00
COMPLIANCE	3.250	3.250	0,00
GOVERNANÇA	443.231	443.231	0,00
OUTROS SERVIÇOS	1.497.000	1.505.320	-0,55
MANUTENÇÃO/CONSERVAÇÃO	313.720	315.139	-0,45
ESTAGIÁRIOS	32.858	34.815	-5,62
SOFTWARE	1.110.307	1.110.307	0,00
GESTÃO DOCUMENTAL	13.114	18.059	-27,38
OUTRAS	27.000	27.000	0,00

EVOLUÇÃO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS 2023

ANO	ATIVO TOTAL	DESPESAS	DESPESA/ ATIVO TOTAL (%)	PARTICIPANTES	EMPREGADOS
2018	2.569.827.878	11.667.906	0,45	5.598	26
2019	2.821.691.382	13.273.179	0,47	5.518	30
2020	3.028.933.524	13.933.048	0,46	5.565	29
2021	3.261.700.790	14.942.400	0,46	5.886	35
2022	3.528.084.182	16.558.589	0,47	6.291	39
2023	3.884.720.164	17.280.497	0,44	6.929	40



EVOLUÇÃO DO CUSTEIO ADMINISTRATIVO 2023

ANO	ATIVO TOTAL	RECEITAS	RECEITA/ ATIVO TOTAL (%)
2018	2.569.827.878	12.068.096	0,47
2019	2.821.691.382	12.399.801	0,44
2020	3.028.933.524	12.756.397	0,42
2021	3.261.700.790	12.498.108	0,38
2022	3.528.084.182	13.417.911	0,38
2023	3.884.720.164	13.754.293	0,35



Despesa
per capita

R\$ 2.493,94



**Receita /
Ativo Total**

0,44%



Receita
per capita

R\$ 1.985,03





Notas Explicativas e Aprovações

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

[Baixe aqui](#)

Pareceres Atuariais

[Plano BD-01](#)

[Plano CD-02](#)

[Plano CV-03](#)

[Plano CD-Metrô-DF](#)

[Plano CD-05](#)

[Plano BrasiliaPrev](#)

[Plano RegiusPrev](#)

Relatório dos Auditores Independentes

[Baixe aqui](#)

Parecer do Conselho Fiscal

[Baixe aqui](#)

Manifestação do Conselho Deliberativo

[Baixe aqui](#)

Conecte-se conosco



SGAS Quadra 902, Ed. Athenas, Bloco A,
Térreo, Brasília - DF, CEP: 70.390-020

SAC: **0800 000 2977**

WhatsApp: **(61) 99806-2811**

Site:

www.previdenciabrb.org.br

Atendimento:

relacionamento@previdenciabrb.org.br

Fale com o Encarregado de Dados:

encarregadodedados@previdenciabrb.org.br

Ouvidoria:

canal.ouvidordigital.com.br

Expediente

Publicação da Previdência BRB

CONSELHO DELIBERATIVO

Membros Efetivos

Cristiane Maria L. Bukowitz | Presidente

Dario Oswaldo Garcia Júnior

Eliomar dos Santos Lacerda

Marcelo da Costa Bernardo

CONSELHO FISCAL

Membros Efetivos

Wendell Feitosa Castro | Presidente

Rodrigo Alves dos Santos

Carlos José Alves Costa

Eveline Duarte Calcado

DIRETORIA EXECUTIVA

Diretora-Presidente

Semíramis Cezar

Diretor Financeiro

Sandro Soares de Souza

Diretor de Previdência

Laécio Barros Júnior

Projeto gráfico, design e diagramação

Creative Tea Consultoria e Comunicação

Jornalista Responsável

Juliana Vidal | 12433/DF