

PANORAMA

EDIÇÃO Nº 022 – 3º trimestre (Jul/Ago/Set) – 2024

Na
Gestão

Chegamos aos 7mil
participantes

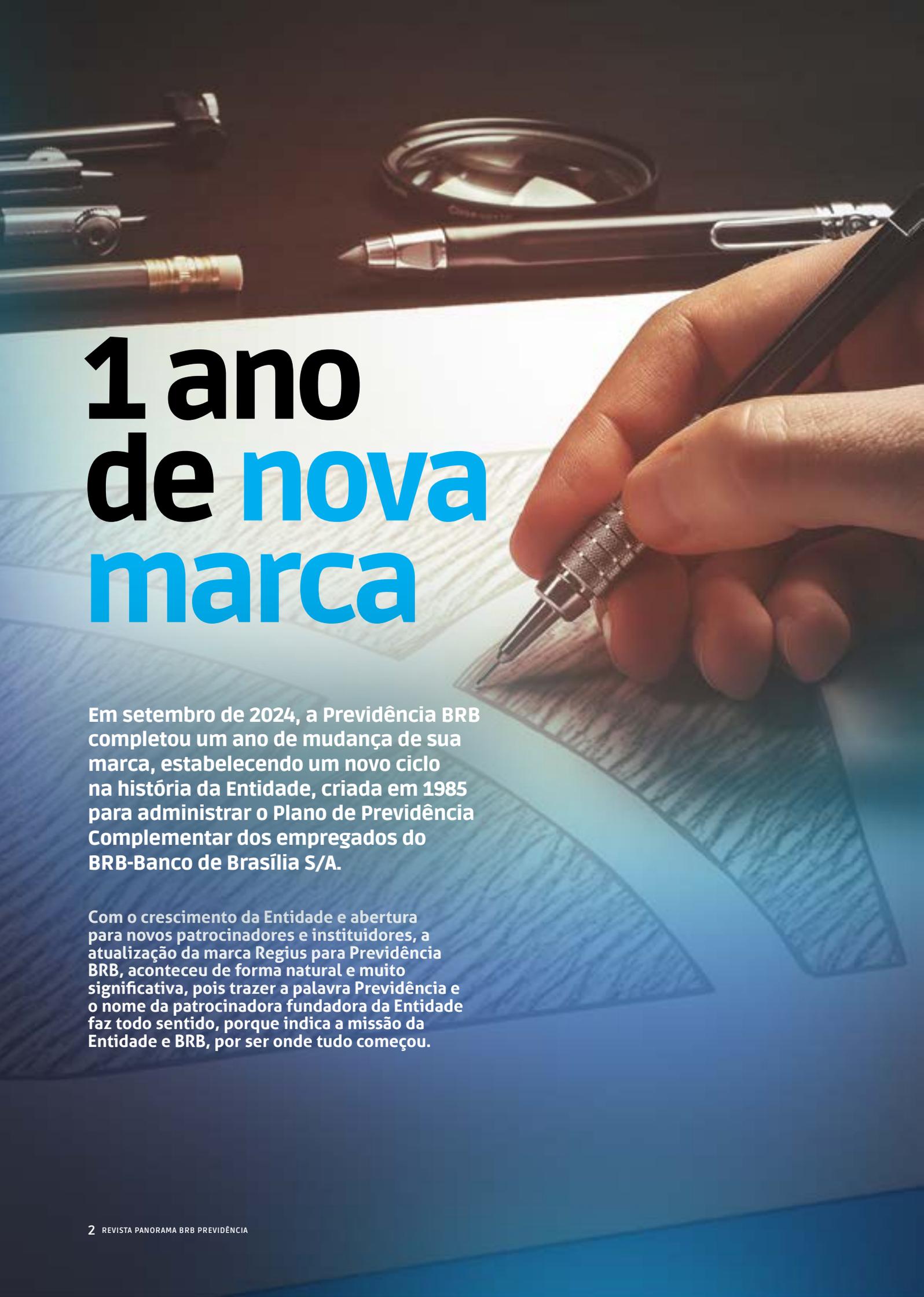
Ação Social

Projeto da Previdência BRB que leva
Educação Financeira e Previdenciária

**1º ANO DE NOVA MARCA
E O CRESCIMENTO DA
PREVIDÊNCIA BRB**



Projeto leva Educação Financeira para
alunos do Ensino Médio e Fundamental



1 ano de nova marca

Em setembro de 2024, a Previdência BRB completou um ano de mudança de sua marca, estabelecendo um novo ciclo na história da Entidade, criada em 1985 para administrar o Plano de Previdência Complementar dos empregados do BRB-Banco de Brasília S/A.

Com o crescimento da Entidade e abertura para novos patrocinadores e instituidores, a atualização da marca Regius para Previdência BRB, aconteceu de forma natural e muito significativa, pois trazer a palavra Previdência e o nome da patrocinadora fundadora da Entidade faz todo sentido, porque indica a missão da Entidade e BRB, por ser onde tudo começou.

Nesse um ano de novo ciclo, a Previdência BRB tem muito a comemorar:



Alcançamos a marca de 7.128 participantes e um patrimônio administrado de R\$3,98 bilhões para fazer frente aos benefícios previdenciários dos 7 planos administrados.



Inauguramos a nova sede, mais moderna e com espaços preparados para receber Participantes e demais parceiros.



Fomos a primeira Entidade a receber contribuições dos participantes do Plano BrasíliaPrev, por meio de débito no cartão de crédito, sem comprometer o limite do cartão. Tudo feito em parceria com a BRBCard.



Firmamos parceria com a AABR, possibilitando aos participantes dos planos de benefícios se associarem ao clube de recreação, numa parceria positiva para as duas entidades.



Fomos a segunda entidade a implantar a adesão automática para os novos empregados das patrocinadoras do Plano CD-05.



Ampliamos o acesso à plataforma e-Educa de Educação Financeira e Previdenciária, disponibilizada para o público do Instituto BRB, patrocinadoras e instituidoras.



Fomos certificados pelas ISO 27.001 e ISO 27.701, referendando os processos relacionados à segurança da informação e de dados. Recebemos também a Certificação DSC 10.000, evidenciando a conformidade do Sistema de Integridade e Compliance da Previdência BRB e renovamos a Certificação pela ABRAPP, no processo de governança em investimentos.

Todas estas realizações são frutos de uma gestão inovadora e com foco nos resultados e no cumprimento da missão estratégica da Previdência BRB, alicerçada no cumprimento do dever fiduciário e na realização dos sonhos de um futuro sustentável e feliz para todos os Participantes. Todo o time de colaboradores da Previdência BRB se destaca pela dedicação em fazer sempre o melhor!



Assista ao vídeo de 1 ano da marca com as nossas principais realizações

Previdência BRB – O futuro que você sonha está em nossos Planos!

Educação Financeira e Previdenciária nas escolas

Em 2024, a Previdência BRB decidiu ampliar parcerias, visando a disseminação dos conceitos de educação financeira e previdenciária para os públicos juvenil e infantil de escolas do Distrito Federal, reforçando a perspectiva ASG e, conseqüentemente, a marca da Entidade.

Foram estruturadas 2 gincanas escolares, sendo 1 para os alunos do 3º ano do Ensino Médio de uma escola particular. A outra foi desenvolvida para uma Escola Pública, da Candangolândia, para os alunos do 5º ano do Ensino Fundamental.

O trabalho foi estruturado pela Consultoria Mirador, em parceria com a equipe da Previdência BRB e foi executado com o apoio do corpo funcional das escolas, envolvendo diretores, pedagogos, orientadores, professores e os alunos das turmas selecionadas.

A Consultoria Mirador desenvolveu na plataforma e-Educa (de Educação Financeira e Previdenciária) um módulo com conteúdo voltado para jovens e algumas das etapas da gincana foram realizadas a partir da plataforma. A ideia era estimular os jovens a construir a formatura dos sonhos e para isso foram definidas 7 tarefas, envolvendo todos os alunos das classes do 3º ano do ensino médio, de todas as 7 unidades escolares. Para tanto, foi necessário entrar na plataforma, fazer testes de perfis, ver vídeos educativos e ler os conteúdos para atingir uma pontuação específica. Numa outra tarefa, os alunos escreveram uma redação, nos moldes do ENEM, sobre tema relacionado ao planejamento financeiro e a realização dos sonhos. Também foi feita uma entrevista com um aposentado para que os jovens entendessem a realidade das pessoas que já estão aposentadas. A última atividade criativa voltada para a construção de um projeto de futuro para toda a turma. Dentro das atividades extras, foi feita uma

campanha de arrecadação de alimentos não perecíveis e uma exposição de fotografias para retratar todas as etapas da gincana. Como resultado, colhemos bons frutos: o engajamento dos jovens e o despertar para o tema “Planejamento Financeiro e Previdenciário” proposto para a gincana e, sobretudo, a disseminação dos conteúdos para despertar nos jovens a importância de cuidar do futuro, desde cedo.





A partir desta experiência, a Previdência BRB construiu o projeto para os alunos dos 5º anos da escola pública da Candangolândia-DF, envolvendo a leitura de livros infantis que tratam do tema da educação financeira e previdenciária, palestras educativas para os professores e orientadores da escola e para os alunos. Além de propor outras tarefas que foram desenvolvidas pelos alunos: entrevista, redação e a construção de uma maquete para demonstrar os sonhos para o futuro. A escola recebeu dois equipamentos para uso próprio ou para um sorteio, com vistas a angariar recursos para a formatura das crianças.

Esses projetos educativos estão previstos no Planejamento Estratégico da Previdência BRB, que, em 2024, decidiu inovar numa atuação além de suas fronteiras, afinal a missão de construir um futuro mais seguro para todos, deve começar desde cedo. E quanto mais pessoas conscientes, melhor será para toda a sociedade.

Olho do Dono...

O desafiador ano de

2024

e os resultados dos investimentos
no 3º Trimestre de 2024

Um ano marcado por volatilidade e desafios econômicos que redefiniram os resultados esperados nos investimentos.

Ao contrário do que era esperado para o ano de 2024, encerramos o terceiro trimestre com um resultado acumulado abaixo das expectativas, fruto de uma mudança drástica no cenário econômico do Brasil e do mundo. Ao final de 2023, conforme o relatório

Focus do Banco Central já apontava, o ano de 2024 seria caracterizado por uma trajetória declinante da taxa Selic, voltando ao patamar de um dígito, inflação controlada e abaixo dos 4% e o dólar na casa dos R\$ 5,00, conforme pode ser observado no quadro a seguir:

Mediana - Agregado	2023							2024						
	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comp. semanal *	Resp. **	5 dias úteis	Resp. ***	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comp. semanal *	Resp. **	5 dias úteis	Resp. ***
IPCA (variação %)	4,54	4,46	4,46	= (1)	152	4,45	100	3,92	3,91	3,90	▼ (2)	149	3,90	100
PIB Total (variação % sobre ano anterior)	2,84	2,92	2,92	= (3)	114	2,92	65	1,50	1,52	1,52	= (1)	112	1,50	65
Câmbio (R\$/US\$)	4,99	4,90	-					5,03	5,00	5,00	= (3)	117	4,98	70
Selic (% a.a)	11,75	-	-					9,25	9,00	9,00	= (1)	142	9,00	80
IGP-M (variação %)	-3,46	-3,36	-					4,07	4,07	4,07	= (1)	73	4,07	45
IPCA Administrados (variação %)	9,11	9,17	9,18	▲ (1)	91	9,15	65	4,42	4,34	4,13	▼ (4)	90	4,30	63
Conta corrente (US\$ bilhões)	-36,02	-32,00	-32,00	= (1)	30	31,15	14	-44,66	-40,10	-40,10	▼ (1)	28	-40,00	13
Balança comercial (US\$ bilhões)	78,40	81,40	81,30	▼ (1)	30	80,00	13	67,20	71,00	70,50	▼ (1)	26	63,85	12
Investimento direto no país (US\$ bilhões)	62,80	60,00	59,00	▼ (4)	28	57,45	14	70,00	65,00	65,00	= (1)	26	62,90	13
Dívida líquida do setor público (% do PIB)	61,00	61,20	61,05	▼ (1)	26	61,10	11	63,95	64,50	64,45	▼ (1)	26	64,50	11
Resultado primário (% do PIB)	-1,10	-1,40	-1,50	▼ (4)	40	-1,45	18	-0,80	-0,80	-0,80	= (7)	40	-0,80	18
Resultado nominal (% do PIB)	-7,60	-8,30	-8,30	= (1)	25	-8,30	11	-6,80	-6,80	-6,80	= (5)	25	-6,80	11

→ Fonte: Relatório Focus Banco Central do Brasil – 29/12/2023

Esperava-se também para o primeiro semestre de 2024 que o Federal Reserve (FED) iniciasse o ciclo de queda da taxa de juros norte-americana, dado que se encontrava em um patamar elevado por muito tempo, considerando o padrão da economia dos EUA. Além desse cenário externo, seriam testadas pela primeira vez as novas regras fiscais para o governo brasileiro, conhecido como "Novo Arcabouço Fiscal", que substituiu o regime de teto de gastos implantado no governo Temer. Todavia, o que se viu nesses nove primeiros meses do ano foi uma série de frustrações de expectativas, onde o câmbio apreciou (dólar cotado a R\$ 5,4481), a taxa Selic começou a subir (10,75%, com sinalização de alta), reagindo a uma inflação próxima do teto da meta (4,42%) e a B3 (antiga Bovespa), que tinha perspectiva de valorizar, acabou baixando do patamar de 132.000 pontos, considerando as incertezas que estavam a caminho.

Para agravar esse cenário ruim, sucessivos adiamentos do anúncio de medidas para conter a expansão dos gastos públicos, que visavam cumprir o arcabouço fiscal do governo federal, provocou grande volatilidade nas negociações com títulos públicos federais, sobretudo as Notas do Tesouro Nacional série B (NTN-B), que hoje são os principais ativos que compõem

as carteiras dos Planos administrados pela Previdência BRB.

Para que se tenha uma ideia desse impacto, basta olhar a variação do Índice de Mercado Anbima (IMA-B), que mede o desempenho das NTN-B nos seus mais diferentes vencimentos. Considerando os 9 primeiros meses de 2024, o IMA-B teve uma variação acumulada de apenas 0,82%, contra uma inflação medida pelo IPCA de 3,31% e uma taxa Selic de 7,94% no mesmo período.

Diante desse cenário desafiador, tivemos um desempenho abaixo das expectativas ao final do terceiro trimestre de 2024, que pode ser resumido no quadro abaixo:



Além desse cenário externo, seriam testadas pela primeira vez as novas regras fiscais para o governo brasileiro, conhecido como "Novo Arcabouço Fiscal"



→ Fonte: Sua Previdência em Números – setembro/2024

Outro fator que contribui para o desempenho abaixo das expectativas é a obrigatoriedade de efetuar a marcação dos ativos a mercado (MtM), conforme determinado pela Resolução CNPC nº 43/2021. Essa obrigatoriedade atrai para os Planos de benefícios toda a volatilidade dos títulos públicos federais, prejudicando o seu desempenho de curto prazo, não obstante os Planos de benefícios terem capacidade de levar esses ativos até o seu vencimento, o que permitiria reduzir sensivelmente o impacto da volatilidade de curto prazo. Esse efeito benéfico da marcação na curva pode ser sentido pelo Plano BD-01, onde 80% da carteira está marcada a vencimento (HtM). Dessa forma, tendo apenas 20% da carteira marcada a mercado, as intempéries de mercado pouco afetam o seu resultado de curto prazo. Por outro lado, os Planos de Contribuição Definida (CD) acabam sendo os que mais sofrem com a volatilidade, pois possuem, em geral, mais de 80% da sua carteira marcada a mercado (MtM). Mesmo tendo comprovada capacidade de carregar os títulos até o vencimento, somos obrigados a marcar a mercado por força da Resolução CNPC nº 43/2021.

Não obstante, é importante sempre ressaltar que as carteiras de títulos públicos federais compradas para compor a carteira própria dos nossos planos está com uma taxa média bem superior aos seus respectivos referenciais, conforme pode ser observado nas tabelas a seguir:

Plano	Part. NTN-B	Taxa Média (a.a.)	Plano	Part. NTN-B	Taxa Média (a.a.)
BD-01	88,94%	6,11%	CD-05	50,07%	5,64%
CD-02	68,36%	5,38%	BrasíliaPrev	27,80%	5,51%
CV-03	89,52%	5,78%	RegiusPrev	-	-
CD-Metrô/DF	74,60%	5,65%	PGA	72,70%	5,63%

Dessa forma, conforme pode ser observado acima, em todos os Planos temos uma carteira composta por NTN-B com taxa média bem superior aos seus respectivos referenciais de rentabilidade, que é de 4,65% a.a. no BD-01 e de 4,00% a.a. nos demais Planos. Diante desse cenário, é importante que nossos participantes tenham a mais absoluta tranquilidade que seus ativos estão sendo bem administrados pela Previdência BRB, assim como temos o compromisso de entregar uma rentabilidade superior aos seus respectivos referenciais, sem descuidar da segurança e liquidez desses ativos, assim como já fazemos ao longo dos últimos 10 anos, conforme histórico disponível em nosso site. A propósito, convidamos a todos acompanhar o nosso desempenho divulgado todos os meses no informativo "Sua Previdência em Números", incluindo os nossos comentários sobre os resultados auferidos pelos Planos. As perspectivas de retornos no longo prazo são as melhores possíveis, o que irá garantir tranquilidade para você e sua família.

Sandro Soares de Souza
Diretor Financeiro



Assista ao vídeo da Prestação das Contas na íntegra em nosso canal no YouTube

Crescimento é a meta

Chegamos aos 7 mil participantes

A Previdência BRB tem muito a comemorar, pois em setembro atingimos a marca de 7.124 participantes, vinculados aos 7 planos de benefícios administrados pela Entidade, com destaque para o Plano CV-03 que tem o maior número de participantes - 2.392 participantes; para o Plano BD-01, com o maior contingente de aposentados, num total de 1.369 e do Plano BrasíliaPrev, com 847 participantes, representando um crescimento de 41,88%, até outubro.

Atingir esta marca significa muito para Entidade, pois demonstra que há mais pessoas protegidas e que podem construir um futuro mais protegido e seguro. Significa que a Entidade cumpre a sua missão a cada adesão concretizada.

E é nesta linha de atuação que a Previdência BRB tem lançado sucessivas campanhas de conscientização: por meio de divulgação de conteúdos nos canais eletrônicos; disponibilização da plataforma e-Educa (de Educação Financeira e Previdenciária); lives educativas e visita às unidades das Patrocinadoras, quando o time de consultores faz o atendimento pessoal e reforça os pilares da proteção previdenciária; da importância de aproveitar ao máximo o percentual da contribuição patronal e o benefício fiscal (dedução da contribuição da base de cálculo do Imposto de Renda); da relevância do planejamento previdenciário e sucessório; do efeito da capitalização, quando se faz um investimento de longo prazo.

Entendemos que a conscientização dos participantes é o caminho para que as pessoas possam, de fato, alcançar a tão sonhada independência financeira, ressalta Laécio Barros – Diretor de Previdência, que é um incentivador desta atuação mais próxima com os clientes.

A Previdência BRB agradece aos 7.124 participantes e aos 18 Patrocinadores e 5 instituidores pela confiança. Juntos, vamos espalhar a proteção previdenciária para o maior número de pessoas!



Planejamento Sucessório: um tema importante!

Previdência BRB com Você

O planejamento patrimonial e sucessório consiste em um conjunto de estratégias para cuidar e proteger um patrimônio e de transmiti-lo de forma adequada aos herdeiros.

Nesse quesito, é preciso um planejamento prévio, tendo em vista a possibilidade de:

- ✓ Permitir que o processo de sucessão ocorra de forma harmoniosa e segura, observada a legislação de regência;
- ✓ Reduzir custos com tributos e inventário;
- ✓ Minimizar desavenças entre os herdeiros;
- ✓ Definir quem terá a tutela dos filhos menores.

É sabido que algumas medidas podem ser adotadas para um eficiente planejamento sucessório.



Criar holdings, especialmente quando se tem um número grande de bens, empresas e valores vultosos como patrimônio.



Contratar uma previdência privada (como os Planos de Benefícios administrados pela Previdência BRB).



Elaborar um testamento.



Contratar seguro de vida personalizados.



Estruturar sucessão nos negócios.

Pensando nisso, a Previdência BRB realizou em julho/24, uma live a respeito do tema:

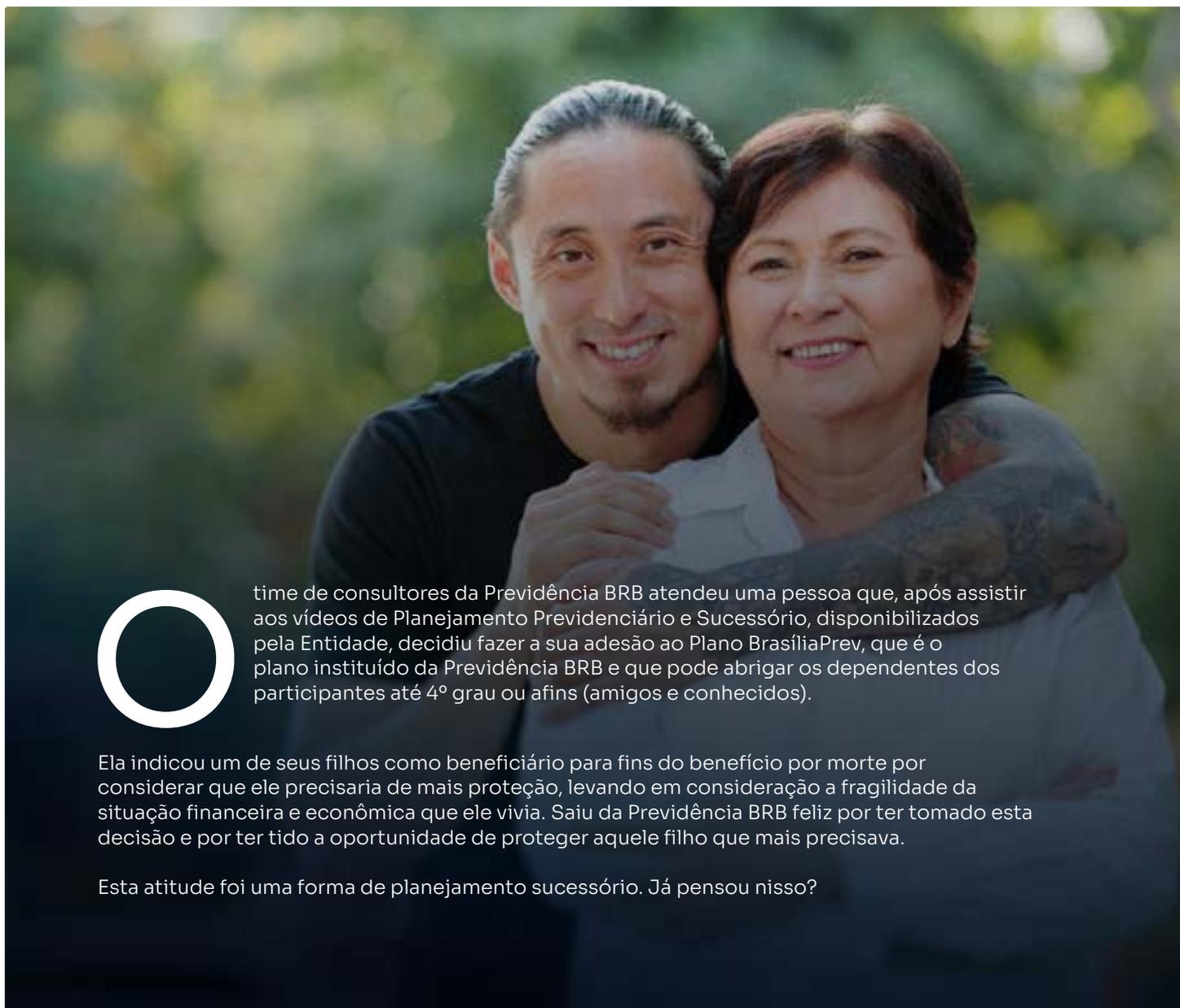
Descomplicando o Planejamento Sucessório

O conteúdo está disponível no site:

[clique aqui para acessar](#)

Vale a pena conferir!

Confira abaixo um fato interessante que aconteceu na nossa Entidade!



time de consultores da Previdência BRB atendeu uma pessoa que, após assistir aos vídeos de Planejamento Previdenciário e Sucessório, disponibilizados pela Entidade, decidiu fazer a sua adesão ao Plano BrasíliaPrev, que é o plano instituído da Previdência BRB e que pode abrigar os dependentes dos participantes até 4º grau ou afins (amigos e conhecidos).

Ela indicou um de seus filhos como beneficiário para fins do benefício por morte por considerar que ele precisaria de mais proteção, levando em consideração a fragilidade da situação financeira e econômica que ele vivia. Saiu da Previdência BRB feliz por ter tomado esta decisão e por ter tido a oportunidade de proteger aquele filho que mais precisava.

Esta atitude foi uma forma de planejamento sucessório. Já pensou nisso?



Previdência BRB pra Você

Parceria com a AABR

Você pode se associar ao clube!

Como uma forma de valorizar a relação construída com os participantes, a Previdência BRB firmou um convênio com a AABR, para que os participantes dos planos BrasíliaPrev, CD-Metrô-DF e do CD-05 – patrocinadora Ceasa-DF possam se associar como sócios conveniados ao clube e usufruir de toda a estrutura esportiva e recreativa de um clube situado à beira do Lago Paranoá, ao lado da Ponte Costa e Silva. O valor da mensalidade é bem próximo daquela cobrada dos empregados do BRB e das coligadas.

Para se associar, o Participante deve se identificar na portaria do clube, conhecer as condições e preencher a documentação. A inscrição pode ser extensiva a familiares. Esta é uma parceria exitosa e que garante uma oportunidade interessante para os participantes! Praticar esportes e cuidar do futuro são atitudes sustentáveis de quem quer aproveitar a vida e tudo o que ela oferece.

Governança Estruturada

Força da Previdência BRB

A governança corporativa é o alicerce para que as organizações possam ser dirigidas e controladas de forma transparente e eficaz. É um conjunto de práticas, processos e normas que regulam e sustentam as empresas, não importando o porte.

Os quatro pilares da governança corporativa são: transparência, equidade, prestação de contas e a responsabilidade corporativa. É por meio de uma atuação firmada nesses pilares e nos princípios que regem a governança corporativa que a nossa entidade atua no sentido de fortalecer o processo decisório e a marca da Previdência BRB, aumentar a confiança e a credibilidade de nossos clientes e promover uma gestão democrática e participativa, minimizando riscos, prevenindo fraudes, conflitos de interesse e outros problemas éticos.

No âmbito da Previdência BRB, o processo de governança engloba diversos atores e é regido de forma efetiva e segura, pois, nos termos do Estatuto da Entidade os órgãos de governança são bem definidos e estruturados:

Conselho Deliberativo – órgão máximo da gestão. Define diretrizes e aprova todas as políticas que definem os rumos da Entidade;

Conselho Fiscal – órgão de controle. Monitora os riscos e emite posicionamentos semestrais acerca da gestão de investimentos, previdenciária, atuarial, orçamentária, administrativas e obrigações assessórias;

Diretoria Executiva – é o órgão que executa as diretrizes traçadas pelo Conselho Deliberativo. Responde pela gestão dos planos de benefícios e PGA, em todos os aspectos e pelo monitoramento dos riscos, pelos controles internos e compliance e pela administração em geral.

A estrutura de governança da Previdência BRB é assessorada por vários comitês, destacando-se: Comitê de investimentos, de Riscos, de

Patrocinadoras e Instituidoras, de gerenciamento do risco de imagem, de ética e disciplina.

Na construção do Planejamento Estratégico (PE) da Previdência BRB, foram envolvidos os membros dos órgãos de governança e representantes da Fundação Dom Cabral, consultoria contratada para assessorar a construção e o monitoramento dos projetos, em conjunto com a área de governança e planejamento da entidade. A execução dos projetos cabe aos gestores. A gestão da entidade segue com o foco nos resultados e a postura estratégica tem como foco o crescimento sustentável da Entidade e o equilíbrio dos planos administrados.



Com uma governança estruturada, órgãos cientes de seu papel e a harmonia entre os poderes, nossa Entidade tem crescido a cada ano, mas sem perder a sua essência em cuidar dos participantes e dos sonhos de um futuro sustentável e feliz!



Seus
Recursos

Cartão de Crédito para o BrasíliaPrev:

uma medida para facilitar a vida dos participantes

A Previdência BRB foi a primeira entidade a disponibilizar o pagamento da contribuição previdenciária por meio do cartão de crédito, sem afetar

o limite e gerando benefícios aos participantes, como a acumulação dos pontos e a facilidade do desconto automático no cartão. Esta iniciativa está disponível somente para o Plano BrasíliaPrev, que é o plano instituído da Previdência BRB.

O Plano Brasília Prev foi lançado em janeiro de 2020 e atualmente conta com 847 participantes. Podem ser inscritos nesse plano, os familiares dos participantes até 4º grau e pessoas afins, ou seja, amigos e conhecidos. Ele é também conhecido como plano família.



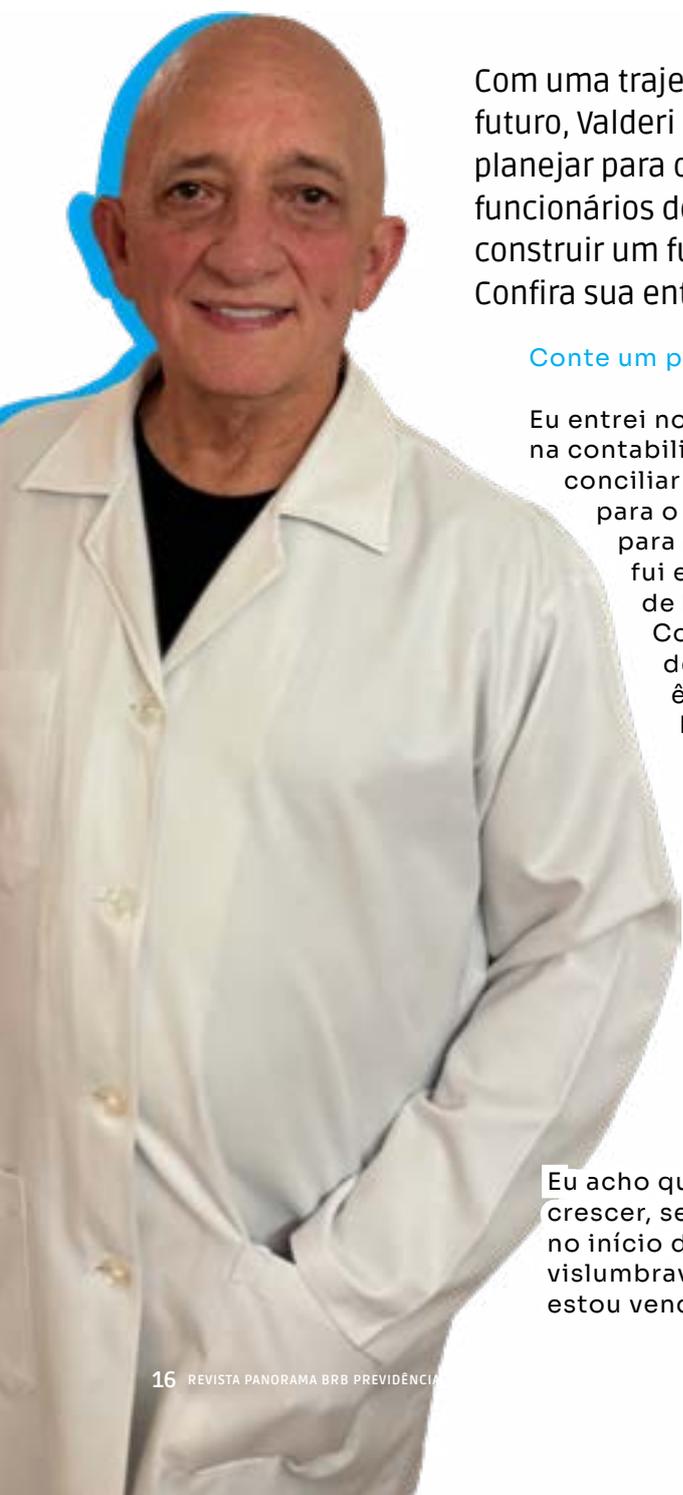
Já pensou em possibilitar que seus filhos ou netos tenham o benefício da Previdência Complementar? E, quando se pensa na capitalização dos recursos, o tempo de acumulação é um fator muito importante!

A ideia é contribuir para que seus beneficiários tenham a tão sonhada independência financeira. Ao usar o cartão de crédito para efetivar o pagamento das contribuições, você pode acumular pontos no seu cartão de crédito. Importante lembrar que as contribuições feitas para dependentes podem ser abatida da base de cálculo do IR dos titulares(para quem faz a declaração pelo modelo completo).



Neste final de ano, que tal dar um BrasíliaPrev de presente para quem você ama! Não se esqueça: quanto mais cedo começar, melhor será o resultado. **A vida é uma questão de planejamento!** Que tal pensar nisso?

Entrevista com o aposentado Valderi Machado Elias, aposentado da Previdência BRB



Com uma trajetória marcada pela dedicação e pela visão de futuro, Valderi Machado Elias nos mostra a importância de planejar para o amanhã. Sua história inspira não apenas os funcionários do BRB, mas também todos aqueles que buscam construir um futuro mais seguro para si e para suas famílias. Confira sua entrevista em detalhes:

Conte um pouco da sua história no BRB Banco de Brasília.

Eu entrei no banco em 1977. Fiz o percurso, a evolução, trabalhei na contabilidade, trabalhei na compensação, porque eu tinha que conciliar meu horário da UNB com o trabalho. Aí, depois, fui para o Recursos Humanos. E dos Recursos Humanos, aí eu fui para a Regius, candidatei-me ao Conselho Deliberativo, fui eleito para o Conselho. Depois, me candidatei a diretor de Previdência e fui eleito. Em seguida fui presidente do Conselho Deliberativo. Aí, saí da Regius, me candidatei depois a diretor, já lá numa segunda gestão, consegui êxito. Passei pela área da saúde, depois voltei para o banco, trabalhei inicialmente como assessor do diretor; fui para a área de treinamento do banco e lá, nós montamos a Universidade Corporativa do BRB. Nesse período entrou uma diretoria que não era muito favorável a anterior, onde eu estava na gestão, e resolveu de repente me jogar para uma área onde eu não tinha nenhuma experiência de agência.

Como você já foi membro da Diretoria da Previdência BRB, nossa antiga Regius, como você vê o crescimento da entidade?

Eu acho que é um processo muito interessante a gente ver um filho crescer, se desenvolver e ter sucesso. É como eu vejo, eu participei no início da Regius, participei da gestão, uma fase intermediária e vislumbrava sempre essa possibilidade da Regius crescer. E hoje eu estou vendo esse desenvolvimento e virou um sucesso.

Como você tem levado a sua vida depois da aposentadoria?

Eu sempre tive uma visão assim: minha pós-carreira não pode ser uma aposentadoria. Tem que ser uma mudança, uma mudança de estilo de vida. E como durante todo o tempo de banco eu trabalhava, mesmo o tempo de Regius, eu trabalhava durante o dia, à noite vinha para o consultório, o que é que eu fiz no pós-carreira? Vim para o consultório. Aí eu já ajustei de uma forma mais tranquila, porque antes eu trabalha até às 23h. Às vezes, ficava com paciente aqui até meia-noite. E agora não, eu ajusto. Por exemplo, eu não trabalho pela manhã, a não ser a sexta-feira, porque eu quero sexta à tarde. Aí eu trabalho só na parte da tarde, até às 19h00. Eu fui ajustando para melhorar minha qualidade de vida.

Recentemente, você fez a adesão de seus dois netos no plano Brasília Prev. O que aconteceu para você tomar essa atitude?

Quando a gente chega na minha idade, e eu faço isso, a gente começa a dizer assim: não está muito longe da minha ida. Eu tenho que deixar alguma coisa para aqueles que vão ficar da minha família. E consegui dar para minha filha um legado que ninguém vai tirar dela, que foi conhecimento, formação, especialização, mestrado fora do país. Então, eu a preparei profissionalmente. Agora, meus netos são pequenos, não dá para eu fazer isso, então eu tenho que deixar alguma coisa, algum recurso que minha filha possa utilizar quando tiver a minha partida, para que ela possa utilizar esses recursos para dar para eles o que ela recebeu de mim, que é uma formação, estudo de qualidade, prepará-los para ser cidadãos compatíveis com as exigências do mundo.

Que recado você dá para as novas gerações?

Eu acho que as novas gerações são um defeito que nós temos, não sei se é defeito, mas algo cultural. Quando jovem, a gente não sabe sobre previdência. A gente não pensa que existe amanhã. E o amanhã pode não ser tão favorável como o aqui e agora. Então, que essas pessoas mais jovens possam pensar assim: eu tenho amanhã, deixa eu ver o que eu posso fazer nessa perspectiva para ter uma certa segurança quando chegar lá na frente? E quando a gente conversa sobre previdência privada, tem muito isso. Pensar é ser previdente em relação à vida. É pensar no amanhã, independente de se tornar obcecado com isso. Não, é que existe um caminho a ser percorrido e eu vou passar por ele. Deixa-me melhorar as condições ou ter algumas atitudes, alguns comportamentos que possam me ajudar na travessia desses caminhos.

Gostaria de deixar mais algum recado?

Eu gostaria de deixar uma mensagem, da minha satisfação em relação a Regius. Muitos colegas aposentados, colegas do banco, falam assim: poxa, Valderi, você era uma pessoa tão ativa dentro do banco, da Regius, você se ausentou. Não é que eu me ausentei, é que eu tenho a noção de que a vida é uma corrida de bastão, tem a hora da gente correr com o bastão e tem a hora da gente passar o bastão. Eu tenho essa visão de que eu passei o bastão. Eu deixei de acompanhar? Não, mas a corrida agora é para as pessoas que estão chegando. Estão mais novas, sabe. Eu fui funcionário, eu fui treinador, eu fui diretor, eu fui conselheiro. Eu fui, mas essas etapas se fecham. Eu não sofro por isso, porque hoje eu sei que semeiei algumas sementes, e essas sementes vão florescer e dar fruto. Eu deixo de ser banco, mas eu continuo sendo pai, cidadão, marido, eu só fechei uma etapa da minha vida. Essa é a mensagem. Eu tenho um carinho muito grande pela Regius, sabe? Eu me aposentei com 33 anos de BRB e tenho muito carinho por tudo, pela Mirinha, pelo Sandro, esse pessoal que está à frente hoje. A Mirinha, com a capacidade dela, na época em que eu era diretor, já estava na Regius, é uma pessoa que transmite segurança pela capacidade e pela história que ela tem na previdência privada, o Sandro pelos conhecimentos que tem da área financeira. Então, é uma família que está caminhando, que está caminhando em boas direções.

Evento de prestação das contas é sucesso em outubro

Previdência BRB realiza Live de Prestação de Contas do 1º Semestre e 3º Trimestre de 2024

No dia 24 de outubro, a Previdência BRB promoveu a Live de Prestação de Contas, referente aos resultados do 1º semestre e do 3º trimestre de 2024, transmitida ao vivo pelo canal oficial da Entidade, no YouTube. O evento contou com a presença de toda a Diretoria Executiva e do atuário Daniel Pereira, da Wedan.

O Encontro destacou o compromisso da Previdência BRB com a transparência e a proximidade com participantes, assistidos e parceiros. A Presidente da Previdência BRB, Semíramis R. S. M. Cezar, ressaltou a importância da iniciativa como um dos pilares da governança corporativa, com foco na transparência e no fortalecimento das relações institucionais. “De fato, ao fazer a prestação de contas, levamos até os nossos participantes questões relevantes como o resultado da gestão de investimentos, previdenciária e administrativa.

É importante ressaltar que o Informativo Sua Previdência em Números, divulgado mensalmente, permite ao participante conhecer a composição da carteira do seu plano, destacou a Diretora-Presidente.”

Durante a transmissão, foram apresentados os resultados das gestão previdenciária, financeira, administrativa, de riscos, controles e de conformidade, além dos aspectos de capacitação dos colaboradores e ações da ASGI, reforçando o compromisso fiduciário da Previdência BRB em assegurar um futuro seguro e sustentável aos participantes. O evento também contou com um espaço para perguntas e respostas, incentivando a interação direta entre o público e a diretoria.

A gravação completa da live está disponível no canal do YouTube da Previdência BRB, oferecendo aos interessados a oportunidade de revisar as informações compartilhadas e esclarecer dúvidas adicionais.

Nesse evento de outubro, o atuário Daniel falou a respeito da gestão atuarial e sobre o custeio extraordinário do Plano BD 01. Vale a pena conferir os vídeos abaixo!

[Clique aqui para assistir](#)

[Clique aqui e acesse apresentação da Wedan](#)

Futuro dos Sonhos

Recadastramento: proteja quem você ama!

A Previdência BRB tem solicitado recorrentemente aos participantes que mantenham o seu cadastro atualizado. Em 2024, foram realizadas campanhas de recadastramento. Também foram encaminhadas as fichas de recadastramento para o e-mail dos participantes, numa tentativa de mostrar a importância de atualizar dados pessoais e dos dependentes junto ao Plano de Benefícios.

Num primeiro momento, parece uma insistência desnecessária, afinal a decisão é pessoal. Mas o fato é que um cadastro desatualizado pode trazer vários transtornos na vida das pessoas e a Previdência BRB se vê na obrigação de alertar todos os participantes, quanto a importância de manter seus dependentes devidamente inscritos no plano de benefícios, pois em caso de falecimento do participante, o benefício por morte será pago somente para os beneficiários inscritos. E caso não tenha dependentes inscritos, o valor do benefício ser levado para inventário.

Por isso, atualizar o seu cadastro é uma medida de proteção de quem você ama! E o processo é muito simples:

- 1.** Basta acessar o site www.previdenciabrb.org.br, entrar no portal do participante, digitando o CPF e a senha e atualizar os dados.
- 2.** Outra forma é fazer o recadastramento pelo aplicativo móvel da Previdência BRB. É só pegar seu celular, baixar o aplicativo PREVIDÊNCIA BRB e acessar sua com seus dados de acesso. Tudo simples e rápido, na palma de sua mão.

Até outubro, o nível de recadastro chegou a 43% e nos últimos 3 anos atingimos 74,8%. A Previdência BRB conclama que todos os participantes atualizem seus cadastros. Esta é uma atitude de quem cuida. Pense nisso!

