

PANORAMA

A large rocket launch is the central focus of the image. The rocket is white with blue accents and has the word 'PREVIDÊNCIA' and the BRB logo on its side. It is surrounded by two solid rocket boosters. The launch is taking place at night, with a dark sky filled with stars and a bright orange glow from the rocket's engines. A man in a dark suit is standing in the foreground, looking up at the rocket. The overall scene conveys a sense of achievement and growth.

EDIÇÃO Nº 023 – 4º trimestre
(Out/Nov/Dez) – 2024

Na
Gestão

Atingimos 4 Bilhões
de patrimônio

Tecnologia

Novo site, mais
moderno e intuitivo

A Previdência BRB
continua crescendo

A Previdência BRB continua crescendo

Por Semíramis Rezende Cezar

O posicionamento estratégico da Previdência BRB é de crescimento, sustentado na excelência operacional, relacionamento de qualidade, segurança e rentabilidade na administração dos recursos e custos adequados ao seu porte e complexidade da gestão.



A visão da Entidade está calcada em ser uma entidade de previdência complementar com portfólio de produtos inovadores e de qualidade, com rentabilidade acima do mercado, solidez nos controles internos, marca forte, com gradual e consistente crescimento no volume dos recursos administrados e no número de participantes, com atuação em todo o território nacional.

De fato, a palavra crescimento é o foco da Entidade para o fortalecimento dos planos de benefícios e a sustentabilidade administrativa da Previdência BRB, que, como uma entidade sem fins lucrativos, pretende levar a previdência complementar para todo o Brasil.

A missão vira propósito, razão de ser. E é isto que move o time de colaboradores da Previdência BRB, formado por 40 colaboradores, incluindo os 3 diretores e 2 estagiários, que sabem o caminho a ser percorrido e os resultados que precisam ser alcançados. Alinhamento, qualificação e engajamento são boas ferramentas adotadas para que o crescimento seja efetivo e consistente.

Alcançar o patrimônio administrado de 4 bilhões de reais e mais de 7.200 participantes, advindos dos 7 planos administrados é um marco importante para a Previdência BRB. Crescemos! Mas precisamos crescer mais, por isso as metas para 2025 são desafiadoras.

Seguimos firmes na missão, afinal: o futuro que você sonha está em nossos Planos!

Dica do Time

Renda Monitorada: uma ferramenta que vale a pena usar!

Você usou o Renda Monitorada? Sabe o quanto o planejamento previdenciário é importante em sua vida? Já pensou que o tempo de acumulação dos recursos no seu plano previdenciário é um fator muito relevante?

Pensando nisso, a Previdência BRB disponibilizou o Renda Monitorada no site www.previdenciabr.org.br. Entrando no Portal do Participante, você pode simular o seu benefício futuro e planejar a data da sua aposentadoria e o valor da renda que você quer receber. A ferramenta permite simular várias situações, como a idade de aposentadoria, percentual de contribuição, previsão de aportes periódicos e muito mais. Assim, após fazer as simulações, você ficará mais seguro para fazer o seu planejamento previdenciário e, quem sabe, até aumentar o seu valor de contribuição para obter um benefício que se encaixe no futuro que você almeja.

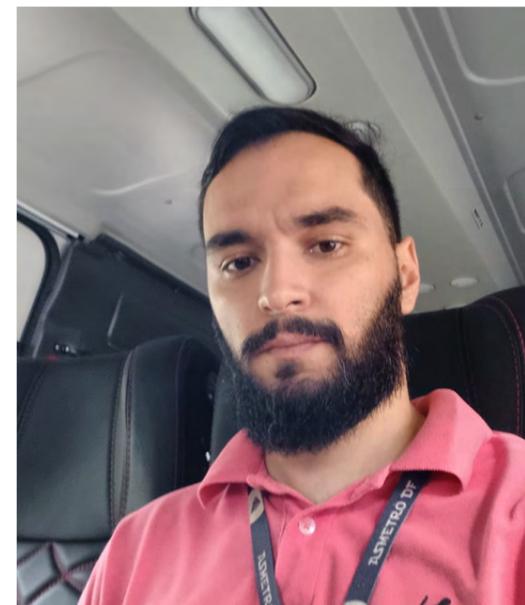
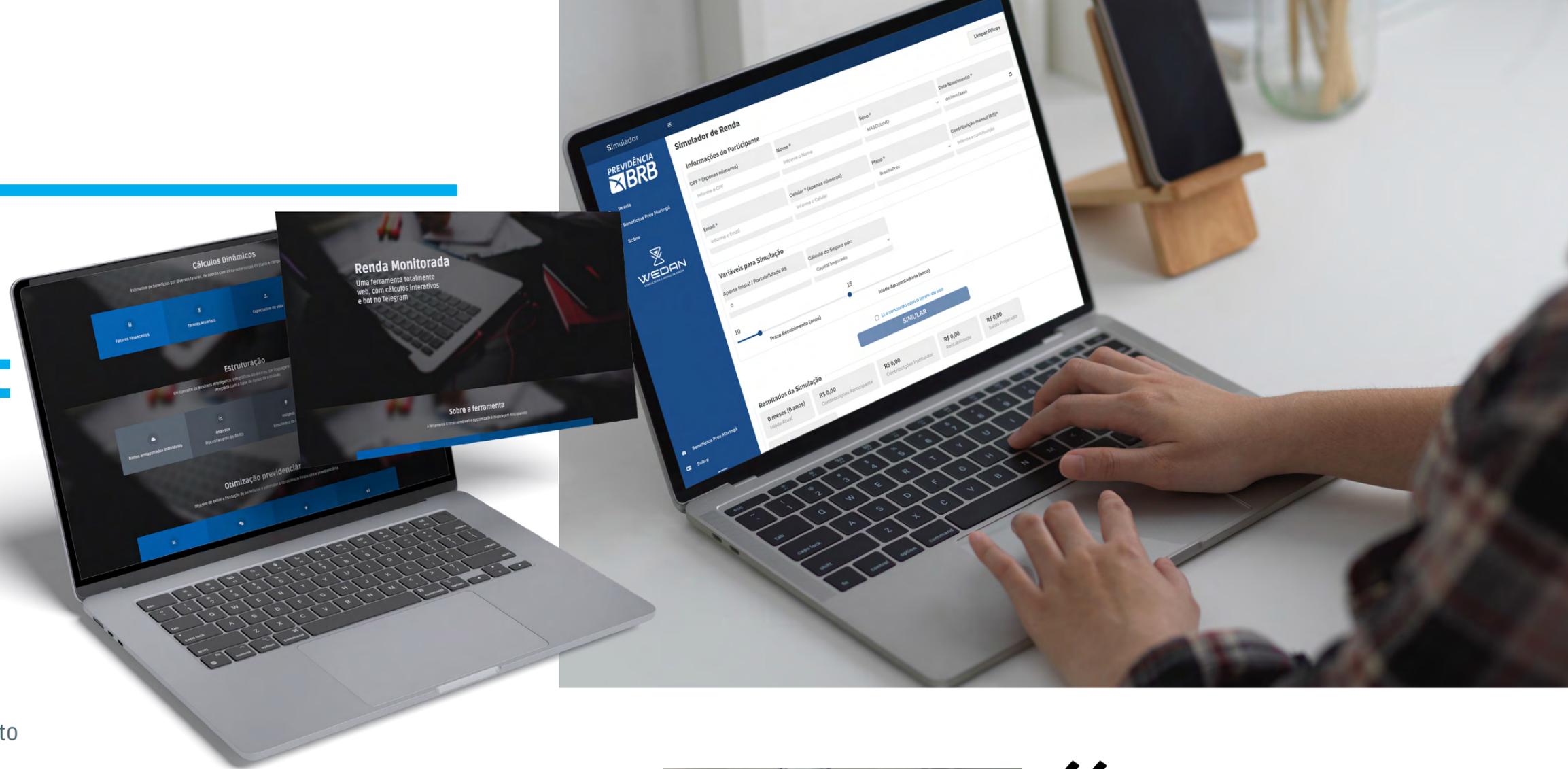
A ferramenta é simples e você pode utilizá-la sempre!

Quando tomamos a decisão de aderir a um plano de previdência complementar, já demonstramos ter uma atitude madura, pois sabemos que os benefícios do INSS estão

cada vez menores e por isso não dá para depender somente da Previdência Oficial! Se queremos nos aposentar bem e ter um futuro com qualidade de vida e com independência financeira temos que planejar e tomar medidas no presente que terão reflexo no futuro. E não se iluda, ele está logo ali.

Como as contribuições são aplicadas no mercado financeiro, os juros compostos fazem uma grande diferença na formação da reserva que garantirá o benefício previdenciário. E nesse sentido, o tempo de acumulação dos recursos é primordial. Utilize o Renda Monitorada para lhe ajudar nesta jornada e se precisar de qualquer esclarecimento adicional, o nosso time de consultores está a sua disposição. Se precisar de um atendimento presencial, nossa entidade está sempre de portas abertas. Para um atendimento pessoal (à distância), marque um atendimento no balcão virtual. Utilize os nossos canais de atendimento oficiais:

Fone
(61) 3035.4400
SAC
0800.000.2977
WhatsApp
(61) 99806.2811
Email
relacionamento@previdenciabr.org.br



“Quando penso no futuro, a aposentadoria parece algo distante e difícil de planejar. Essa árdua tarefa é simplificada e otimizada com a utilização dos simuladores. Na minha experiência com o uso da ferramenta, consigo avaliar como os meus aportes e rentabilidades vão impactar, ao longo do tempo, na aposentadoria, o que me possibilita traçar metas mais realistas e ajustar as contribuições conforme necessário. Além disso, alguns simuladores ajudam a prever com maior tranquilidade a melhor forma de resgate. Isso dá mais segurança e controle sobre como será o meu futuro financeiro. Em resumo, é uma maneira de garantir que a aposentadoria seja mais confortável e alinhada com o que espero para minha vida.”

Rafael Rosinha
participante da Patrocinadora Metrô-DF.

Olho do Dono...

Resultados de 2024 e desafios para

2025

Quem acompanha os resultados dos Planos por intermédio do nosso informativo "Sua Previdência em Números", já deve ter visto um resultado de 2024 não foram bons, como era esperado, exceto o **Plano RegiusPrev**, que atingiu **118%** do seu referencial, representado por **IPCA+4% a.a.**

O **Plano BD-01**, que é o nosso plano mais antigo e de maior patrimônio, atingiu uma rentabilidade nominal positiva de **7,98%** no ano, mas não suficiente para alcançar a meta atuarial, representada por **IPCA+4,65% a.a.**, conforme pode ser observado na Tabela a seguir!



Assista ao vídeo da Prestação das Contas na íntegra em nosso canal no YouTube

PLANO	Rentabilidade Nominal [A]	Meta/Benchmark [B]	Rentabilidade Relativa [A] / [B]
BD-01	7,98	9,75	82%
CD-02	5,05	9,02	56%
CV-03	-1,01	9,02	-11%
CD-METRÔ/DF	-0,59	9,02	-7%
CD-05	0,33	9,02	4%
BRASÍLIAPREV	5,85	9,02	65%
REGIUSPREV	10,66	9,02	118%
PGA	0,25	9,02	3%

Acima meta/bench.

Abaixo meta/bench.

Rentab. negativa

Ao contrário do que possa parecer, os resultados abaixo do esperado em 2024 são facilmente explicados em virtude de alguns fatores importantes: 1) cenário econômico interno desafiador, sobretudo decorrente dos problemas fiscais do governo brasileiro, alta do dólar, aumento da inflação - que terminou 2024 acima do teto da meta estabelecido pelo Conselho Monetário Nacional (CMN), e aumento da taxa SELIC; 2) volatilidade da carteira de títulos públicos federais, sobretudo das NTN-B, que correspondem a maior parte dos ativos dos planos administrados pela Previdência BRB.

Mas, o que explica uma variação tão grande nos resultados dos Planos? A melhor explicação para isso é trazer a regulamentação contida na Resolução CNPC nº 43/2021, que obrigava os planos nas modalidades de Contribuição Variável (CV) e Contribuição Definida (CD) a classificarem os seus títulos públicos adquiridos como "para negociação", que na literatura econômica é definida como "Marcação a Mercado (MtM)". Em função dessa regulamentação, a maior parte das NTN-B adquiridas para os planos CV e CD administrados pela Previdência BRB são marcadas a mercado, o que faz com que a elevada volatilidade percebida nos títulos públicos federais no último trimestre de 2024 tenha esse efeito ruim no resultado dos planos, inclusive acarretando rentabilidades negativas, como foram os casos dos Planos CV-03 e CD-Metrô/DF, conforme verificado na Tabela 1.

Importante ressaltar que essa rentabilidade negativa não significa perda financeira para os Planos, pois os títulos foram comprados

com taxa bem acima da meta e não foram vendidos. De fato, essa variação negativa se deve única e exclusivamente por uma circunstância momentânea do mercado de títulos públicos, o que acabou prejudicando a rentabilidade total das carteiras dos planos. Levando esses papéis até o vencimento, como é nossa intenção, esses ativos irão performar acima do referencial dos planos, o que trará um excelente retorno no longo prazo para nossos participantes.

Destacamos ainda que em dezembro de 2024 o Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) editou uma nova norma, a Resolução CNPC nº 61/2024, que modificou a Resolução CNPC nº 43/2021, voltando a permitir que planos CV e CD possam classificar seus títulos públicos na categoria "mantidos até o vencimento", assim como já ocorre com a maioria dos títulos públicos adquiridos para o BD-01. Além disso, a mesma Resolução CNPC nº 61/2024 permitiu a reclassificação dos títulos públicos atualmente em carteira, desde que o prazo mínimo de vencimento seja superior a 5 (cinco) anos e que a reclassificação esteja amparada por estudos técnicos/atuariais. Esse movimento está em curso na entidade, o que fará com que todos os planos administrados pela Previdência BRB desfrutem de um resultado positivo e acima dos seus referenciais de rentabilidade para os próximos anos, garantindo dessa forma excelentes benefícios futuros para nossos participantes.

Por fim, gostaríamos de agradecer a confiança depositada em nossa equipe, certos de que os bons resultados obtidos em 2023, onde todos os planos superaram seus referenciais de rentabilidade, irão se repetir com muito maior frequência nos próximos anos.

Por Sandro Soares de Souza
Diretor Financeiro

Crescimento é a meta

Novas Patrocinadoras para o Plano RegiusPrev

Em 2022, a Previdência BRB criou o Plano RegiusPrev para abrigar servidores dos entes federativos (municípios e estados). A primeira cidade que aderiu ao plano foi Maringá, sendo a adesão disponibilizada para os servidores da prefeitura e suas autarquias e para a câmara municipal.

Por Semíramis Rezende Cezar

Em novembro/2024, a partir de uma decisão do Tribunal de Contas do Estado do Paraná, foi permitido aproveitar o processo de adesão já firmado por outro município do Estado. Assim, a Previdência BRB foi procurada por representantes das cidades de Cruzeiro do Sul, São Tomé e Querência do Norte, todas localizadas no norte do Paraná.

Os convênios já foram aprovados pela PREVIC e o desafio agora é convencer os servidores da importância de se inscrever no RegiusPrev para alcançar a tão sonhada independência financeira e um futuro seguro e sustentável.

Nesse tipo de plano, os municípios e autarquias contribuem somente para aqueles que têm o salário acima do teto do INSS, que a partir de janeiro de 2025 passou a ser de R\$8.157,41. Caso o servidor tenha o salário abaixo desse teto, poderá se inscrever no RegiusPrev e contribuir como facultativo, ou seja, sem a contrapartida da prefeitura ou autarquia. O importante é não perder tempo e começar o quanto antes a poupar para o futuro, lembrando que:

- A contribuição mensal do Participante abate a base de cálculo do Imposto de Renda (Base menor = Imposto menor).

- Em caso de rescisão do vínculo funcional, o participante poderá escolher um dos institutos: Resgate, Portabilidade, Autopatrocínio ou Benefício Proporcional Diferido.

- Em caso de falecimento, os beneficiários inscritos no RegiusPrev terão direito ao benefício por morte, ou seja, a receber 100% dos recursos acumulados em nome do Participante (sem a incidência de Imposto de Renda e sem necessidade de ir para inventário).

- Contar com a experiência da Previdência BRB, uma entidade sem finalidade lucrativa e com 40 anos de experiência na gestão de planos de benefícios.

São muitas vantagens! Não dá para depender somente da Previdência Oficial! O Plano RegiusPREV é a oportunidade de vocês, servidores dos municípios de Maringá, Cruzeiro do Sul, São Tomé e Querência do Norte, de se aposentarem em melhores condições.

Esse é um direito. Não abra mão dele!

Primeira Semana de Integridade da Previdência BRB

Previdência BRB com Você

Em outubro/2024, no período de 21 a 25, a Previdência BRB realizou a Primeira Semana de Integridade, envolvendo todos os colaboradores a participarem de várias ações voltadas para intensificar os conceitos da ética, integridade e compliance no âmbito da Previdência BRB.

No lançamento da semana foi feita uma roda de conversa com todo o time de colaboradores para mostrar a importância do evento numa entidade que cuida de recursos de terceiros, num período muito longo e que tem por objetivo garantir um benefício complementar ao da Previdência Oficial para os participantes.

Nesse contexto, foram debatidas as formas adotadas para o controle de cadastro, com indicação daqueles participantes, colaboradores ou fornecedores enquadrados como Pessoa Exposta Politicamente, bem como das medidas para mitigar os riscos de lavagem de dinheiro e de financiamento do terrorismo, especialmente no que se refere ao controle das contribuições; contratação de serviços de terceiros e de parceiros comerciais e nos estudos para contratação de investimentos.

No decorrer da semana, além de veicular vários conteúdos a respeito do sistema de integridade da Previdência BRB, sobre o uso do Canal de Ética, de Ouvidoria, Prevenção de atos ilícitos e dos crimes financeiros, também foi disponibilizada, para o público interno e externo, a Live - Canal de Ética na Previdência BRB.

Também foi feito um treinamento para a Diretoria Executiva e Conselhos a respeito do Papel da Alta Direção em um Sistema de Integridade e um treinamento prático para toda a equipe, para reforçar o tema: Sistema de Integridade – Atitudes que fazem a diferença!

A palestra do representante da CGU, Fabian Gilbert Saraiva Silva, sobre a importância da adoção de medidas de compliance no âmbito das EFPC – Entidades Fechadas de Previdência Complementar e empresas em geral, mostrou o diferencial de uma entidade que adota efetivamente princípios de compliance e de integridade. Nesse sentido, concluímos que a Previdência BRB está no rumo certo, pois já adotada muitas medidas preventivas e, em 2024, alcançou a certificação DSC 10000, que referendou o sistema de compliance da Entidade.

Foi uma experiência muito interessante para todo o time!



A importância da Previdência Complementar para jovens: utilizando a inteligência financeira a seu favor

Se você acha que aposentadoria é coisa para se preocupar só mais tarde, é hora de mudar essa visão! Começar a investir cedo em um plano de previdência complementar pode ser uma das decisões mais inteligentes para garantir seu futuro financeiro.

Os jovens têm uma vantagem única: o tempo. Quanto antes você começa, mais tempo seu dinheiro tem para crescer e menos você precisa investir todo mês. Isso acontece porque a rentabilidade sobre os recursos investidos vai se acumulando ao longo dos anos, garantindo um saldo maior na aposentadoria. Além disso, as contribuições podem ser deduzidas do Imposto de Renda (até 12% na declaração completa), o que já é uma vantagem extra!

Outro ponto importante é a incerteza sobre o sistema público de previdência. Aposentar-se pelo INSS pode não ser suficiente para manter seu padrão de vida. Ter um plano de previdência complementar dá mais segurança e liberdade para decidir quando e como aproveitar essa fase.

Investir na sua previdência desde cedo mostra inteligência financeira e compromisso com o próprio futuro. Assim, você se protege contra imprevistos e garante mais tranquilidade para curtir sua aposentadoria sem preocupações. Que tal começar agora e dar esse passo para um futuro mais seguro?

Governança



PREVIDÊNCIA
BRB

Ações estratégicas para o fortalecimento da Previdência BRB

O Planejamento Estratégico é uma ferramenta de gestão empresarial que orienta a organização no caminho do crescimento e da perenidade. Afinal, não dá para ficar parado num mercado em constante mudança. É preciso alcançar a sustentabilidade administrativa dos planos, com gradual e consistente crescimento no volume dos recursos administrados e no número de participantes. Isto significa ter perenidade! É por meio da definição de metas claras e das ações que deverão ser implementadas para alcançá-las que se estabelece os rumos a serem seguidos e os resultados a serem atingidos.

Governança

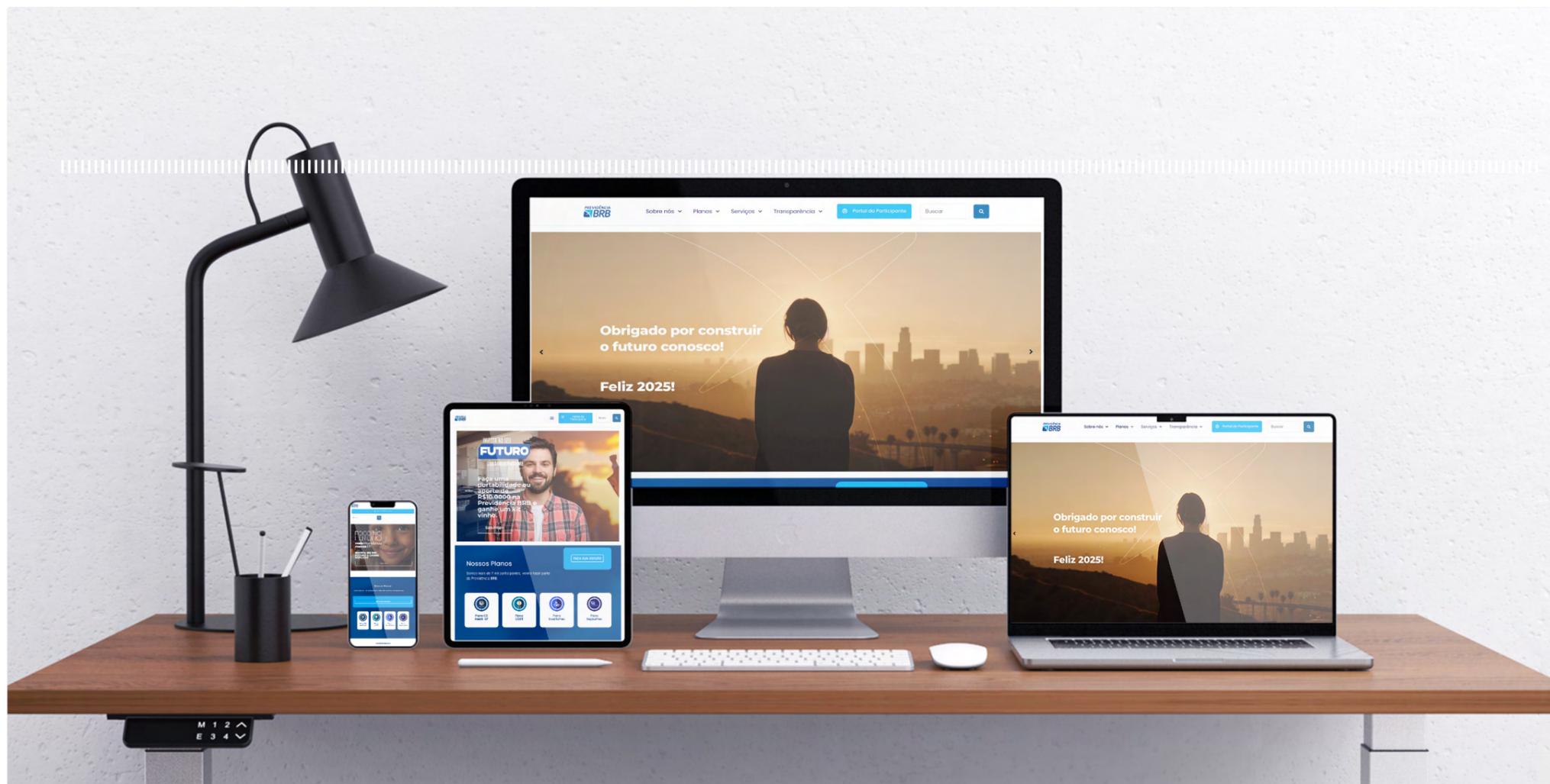
Para a construção do Planejamento Estratégico, para o período 2025 a 2029, foi inicialmente realizado o Encontro dos Órgãos Estatutários, contando com a participação dos membros efetivos e suplentes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, da Diretoria Executiva e os colaboradores da Entidade. O objetivo foi juntar todo esse time para refletir e instigar o pensamento para inovar, crescer e realizar o que, de fato é estratégico. Temas como inteligência artificial, perspectivas do mercado, desafios para um crescimento sustentável foram tratados por profissionais de renome, como Glauco Milhomen (Diretor da Quanta), Ailton Aquino (Diretor de Fiscalização do Banco Central) e Clênio Severio Teribebe (professor da Fundação Dom Cabral).



Principais metas e iniciativas a serem alcançadas em 2025:

- Crescimento do patrimônio administrado e do número de participantes;
- Manutenção do equilíbrio técnico dos planos BD-01 e CV-03;
- Redução do custo administrativo comparado ao patrimônio administrado;
- Redução da despesa per capita;
- Rentabilidade acima da meta para todos os Planos de Benefícios;
- Aumento de acessos à ferramenta do Renda Monitorada;
- Reforço no engajamento dos colaboradores para aprimoramento da gestão por metas e resultados;
- Automatizar processos e reestruturar o atendimento, considerando os vários públicos existentes;
- Concretizar parcerias para impulsionar negócios.

E muito mais! Ao longo do ano, daremos notícias do andamento desse processo de inovação e crescimento. Seguimos em frente na missão de alcançar novos horizontes para a nossa Previdência BRB! Time engajado e estratégias bem planejadas e executadas, esse é o caminho!



intuitiva, tornando o acesso às informações mais democrático e inclusivo. Além disso, a nova plataforma permite uma consulta mais ágil das informações dos planos de benefícios, comunicados e serviços oferecidos pela Previdência BRB. O site também conta com melhorias no sistema de busca, facilitando a localização de conteúdos relevantes para os participantes.

“A reformulação do site veio da necessidade de oferecer uma experiência mais moderna e acessível. Nosso objetivo era criar um ambiente digital intuitivo, onde as informações estivessem organizadas de maneira clara e objetiva. Foi um trabalho importante, que uniu a expertise das áreas de tecnologia e comunicação para entregar o melhor resultado possível aos participantes”, destaca Carlos Neto, gerente de TI da Previdência BRB.

Previdência BRB lança novo site com design moderno, acessível e responsivo

No final de dezembro, a Previdência BRB colocou no ar seu novo site, trazendo uma experiência digital completamente renovada para seus participantes. O projeto, desenvolvido em conjunto pelas equipes de tecnologia e comunicação, trouxe um layout moderno, intuitivo e responsivo, permitindo que os usuários acessem as informações de qualquer dispositivo de forma rápida e eficiente.

Com um design mais limpo e organizado, a nova ferramenta se destaca pela leveza e fluidez na navegação. A acessibilidade foi um dos principais focos da reformulação, garantindo que pessoas com diferentes níveis de familiaridade com tecnologia consigam utilizar o site sem dificuldades. Foram implementadas diretrizes como melhor contraste para leitura, adaptação para leitores de tela e uma estrutura mais



O novo site reforça o compromisso da entidade em aprimorar seus canais digitais, proporcionando um serviço cada vez mais eficiente e alinhado às necessidades de seus participantes. Para conferir as novidades, basta acessar: www.previdenciabr.org.br.

Acontece

Sistema de Integridade na Previdência BRB

Uma forma eficiente de fortalecer controles e mitigar riscos relacionados à falta de ética e de integridade. A nossa entidade alcançou em março de 2024 a certificação DSC 10.000, uma metodologia que orienta a implantação de sistemas de gestão de compliance em empresas.

O alcance da certificação demonstra a existência de mecanismos de prevenção e detecção de atos ilícitos e contrários aos princípios da ética e integridade nos negócios. Além disso, é um reconhecimento pela agência certificadora de que a Previdência BRB adota medidas eficientes para mitigação dos riscos de compliance. Nesse sentido, além de normativos atualizados, a entidade adota ações preventivas, como a disponibilização no site www.previdenciabr.org.br do canal de ética (independente) para registro de denúncias, do canal de ouvidoria para registros de reclamações, elogios e questionamentos, medidas para inibir situações de conflito de interesse e a ocorrência de crimes financeiros no âmbito da entidade, como de lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo.

O Sistema de Integridade reúne ações preventivas e, por isso, a cada ano é criado um novo plano, sempre no sentido de reforçar os controles internos, fortalecer o acultamento dos colaboradores e prevenir fraudes ou atos ilícitos.



O que fizemos em 2024?

- Realização de 4 reuniões de análise crítica do Sistema de Integridade – Comprometimento da Diretoria Executiva com as ações de integridade;
- Os normativos internos (políticas, manuais e procedimentos operacionais) foram atualizados em conformidade com a legislação de regência;
- Realização de treinamentos voltados para fortalecer os princípios éticos, de integridade e compliance para todo o time de colaboradores;
- Disponibilizados 24 comunicados (internos e externos) denominados Minuto Compliance para fortalecer o acultamento dos colaboradores e do público externo;
- Divulgação regular do Canal de Ética e Ouvidoria em todas as comunicações veiculadas, além de comunicados exclusivos sobre os canais;
- Auditoria do BRB para validação do sistema de integridade da Previdência BRB;
- Realização de Verificação de Conformidade nos processos de arrecadação, contratação de terceiros e parceiros comerciais e para validação das medidas adotadas para prevenção dos crimes de lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo.

O que faremos em 2025?

- Disseminar a cultura de integridade interna e externamente.
- Ações que evidenciam o comprometimento da Diretoria Executiva com as ações do Sistema.
- Reuniões de acompanhamento das medidas e correção de rumos, se necessário.
- Revisão dos normativos internos.
- Implantação do sistema de monitoramento dos riscos de integridade.
- Novo ciclo de avaliação das matrizes de riscos.
- Realizar a inscrição para obtenção do Selo Pró-Ética
- Ações para manutenção da Certificação DSC 10.000.

O foco é fazer a coisa certa e evidenciar a conduta ética e íntegra em todos os processos operacionais. É esse caminho que seguimos, destaca o gerente Wesley Carvalho, Compliance Officer da Previdência BRB.

Mar de tranquilidade

LUIZ JORDAN É UM PARTICIPANTE APOSENTADO DO PLANO BD-01. ELE É O NOSSO ENTREVISTADO NESTA EDIÇÃO.

CONHEÇA UM POUCO DA HISTÓRIA DO JORDAN, COMO ELE É CONHECIDO NO BRB.



Você poderia contar um pouco para nós de sua vida profissional?

Entrei para o BRB em 1986, na agência Brazlândia. Fui caixa, gerente de negócios e gerente geral a partir de 1998 até a aposentadoria na agência Guará 1, em 2019, com 33 anos e 8 meses. Nesses anos de BRB vi passar de um banco quase todo em papel para um banco digital, na palma da mão. Vivenciamos todos os planos para controlar a inflação das décadas 80 a 90, até o Plano Real. A grande missão que tomei para mim foi atender os clientes com o máximo de atenção e dedicação, e tornar os colegas como parceiros para conseguirmos a perenidade do Banco, como forma de proteger o emprego e as pessoas que dependiam da Empresa, para uma vida digna. Sou grato a Deus por ter tido esse privilégio, aos meus chefes que confiaram em mim, aos meus pares que me apoiaram, aos que liderei, que souberam relevar minhas falhas e cooperaram comigo generosamente. Fui feliz na Empresa.

Como você vê a fase da aposentadoria?

A vivência da aposentadoria é ainda um momento de descobertas e desafios. Eu sempre pedia a Deus para quando eu



“ TER A REGIUS, HOJE PREVIDÊNCIA BRB, FOI FUNDAMENTAL PARA PODER SAIR DE CABEÇA ERGUIDA E NO MEU MOMENTO. ”

me aposentasse eu não queria estar triste; amargurado com os colegas ou com a Empresa; fui trabalhar até o último dia feliz. Poderia continuar mais alguns anos, mas achei que era o momento de virar a chave, de fazer e viver outros projetos. Ter a Regius, hoje Previdência BRB, foi fundamental para poder sair de cabeça erguida e no meu momento.

Ficamos sabendo que você coordena um Projeto Social. Conte como é esse projeto? Quais os resultados alcançados?

Em 2015, 2016, 2017, 2020 e 2022 fizemos o Projeto Semear liderado por minha esposa em 15 cidades do Piauí - que era um projeto missional e social, em que levamos de 25 a 30 voluntários que pagavam cada um os custos da viagem e estadia e íamos com centenas de cestas básicas, kits de material escolar, kits higiene bucal, dentista, milhares de peças de roupas e calçados e ali levávamos uma palavra do Evangelho, de conforto e abraço para famílias carentes e desenvolvíamos trabalhos sociais diversos, cortes de cabelo, palestras educativas, quando com apoio da prefeitura, eram agregados serviços de cadastro em benefícios sociais, enfermagem etc.

Em 2022, em Piracuruca, uma das cidades que tínhamos feito o Projeto Semear, encontrei um pastor que também era Secretário de Agricultura do município. Ele se dispôs a ser distribuidor de sementes de milho e feijão e iniciei ali a Ação Sementes do Bem, buscando beneficiar famílias pobres com pequenos terrenos, buscando elevar a autoestima dessas pessoas ao conquistarem com o próprio esforço parte da sua alimentação. Neste ano, fizemos o 4º ano desse projeto e conseguimos distribuir 250 quilos de milho e 255 quilos de feijão para 92 famílias, com 300 pessoas aproximadamente beneficiadas, a maioria em Piracuruca e 10 em São João do Arraial. Em aproximadamente 60 horas conseguimos o valor total (R\$ 2.534,00) para custear as sementes e também as despesas de acompanhamento das plantações e colheitas. Sou especialmente grato aos colegas do BRB que têm sido parceiros desse projeto.

Como as pessoas podem ajudar nesta causa tão importante?

Aqui quero deixar uma palavra de incentivo. Qualquer um pode se envolver num projeto social que cause impacto. A maioria de nós não é e nem será uma madre Teresa de Calcutá, nem uma irmã Dulce da Bahia, seremos nós mesmos com nossos

“AS PEQUENAS AÇÕES SÃO UMA SEMEADURA QUE, MULTIPLICADAS, PRODUZEM RESULTADOS QUE NÃO VEMOS NUM PRIMEIRO MOMENTO, MAS DEIXAM MARCAS PROFUNDAS NAS PESSOAS”

erros, egoísmos, medos e fracassos. Você pode se envolver através de doações, mas principalmente com um olhar para uma necessidade que te empolgue a servir o próximo e a sociedade. Pode ser um projeto de prazo definido, como comprar um instrumento musical para uma pessoa sem recursos, dar um tênis para um jovem corredor ou pagar as passagens de ônibus para um jovem que ganhou uma bolsa de estudos.

Quer uma ação que pode nos ajudar a abrir os olhos?

Ponha notas de pequeno valor no seu carro e dê para pessoas que fazem “malabarismos” nos semáforos para sobreviver, cada doação dessas será um ato de gratidão pela vida que você tem.

As pequenas ações são uma sementeira que, multiplicadas, produzem resultados que não vemos num primeiro momento, mas deixam marcas profundas nas pessoas, que tenderão a te imitar trazendo um círculo virtuoso. Arrisque-se, peça ajuda, divida a sua ideia, fracasse sem se amargar por alguns projetos não conseguirem apoiadores. A nossa vida se torna um mar de rosas? Não. Mas a alegria de alcançar um sorriso de alguém ou uma prece de gratidão por você



existir não tem preço. Como dizem as Escrituras para nos animar”: não nos cansemos de fazer o bem, pois colheremos...”

A Previdência BRB trabalha conceitos de ESG, que visam a sustentabilidade nos aspectos ambiental, social e de governança. Você acredita que as empresas que adotam esses princípios têm mais potencial para serem perenes?

As Empresas que querem praticar os Conceitos ESG passam pela sua maior provação de sinceridade. As grandes Big Techs que moldam a sociedade atualmente recuaram em vários pontos em relação ao Social com o abandono de políticas de inclusão de pessoas de perfis diferentes e também à governança com os algoritmos sem transparência que impulsionam as mensagens mais agressivas sem preocupações com danos. Agora isto não muda a validade dos conceitos ESG, as mudanças climáticas são bem reais e comprovadas; cada vez mais recursos estão sendo gastos com catástrofes naturais que empobrecem populações inteiras, as mudanças aceleradas vêm trazendo incertezas a várias nações e isto tem se tornado um terreno fértil para extremismos políticos e religiosos. “A empresa existe para dar lucro a seus acionistas”, é a máxima de um venerado economista. Mas isso não garante mais a perenidade de uma empresa. Se ela quiser ser duradoura, deve estabelecer vínculos de valor com seus empregados, prestadores de serviços, seus clientes, e um olhar muito comprometidos com as pessoas ao seu entorno. Cada filial deveria ter e propor metas de ações em prol das pessoas que vivem ao seu redor e não ficar apenas como cumpridoras de ações ditadas por diretorias que, muitas vezes pela distância, não conseguem ver as necessidades diversas em cada região.

A visão ESG se choca frontalmente com a visão de curto prazo que permeia a sociedade. Ela tem que mirar o bem-estar no médio e o longo prazo. A prática ESG tem que ser vista muito mais como sementeira que como colheita. É a visão de futuro que busca qualidade de vida para todos. Enfim, meus agradecimentos a Previdência BRB (na pessoa da Mirinha), por esse espaço, e recomendo que procurem também nossa colega Carmem Malaquias que tem um trabalho lindo na área social.

Nossos agradecemos ao participante Luiz Jordan, pelo belo exemplo de atitude que faz toda a diferença!

Futuro dos Sonhos

Plano BrasíliaPrev

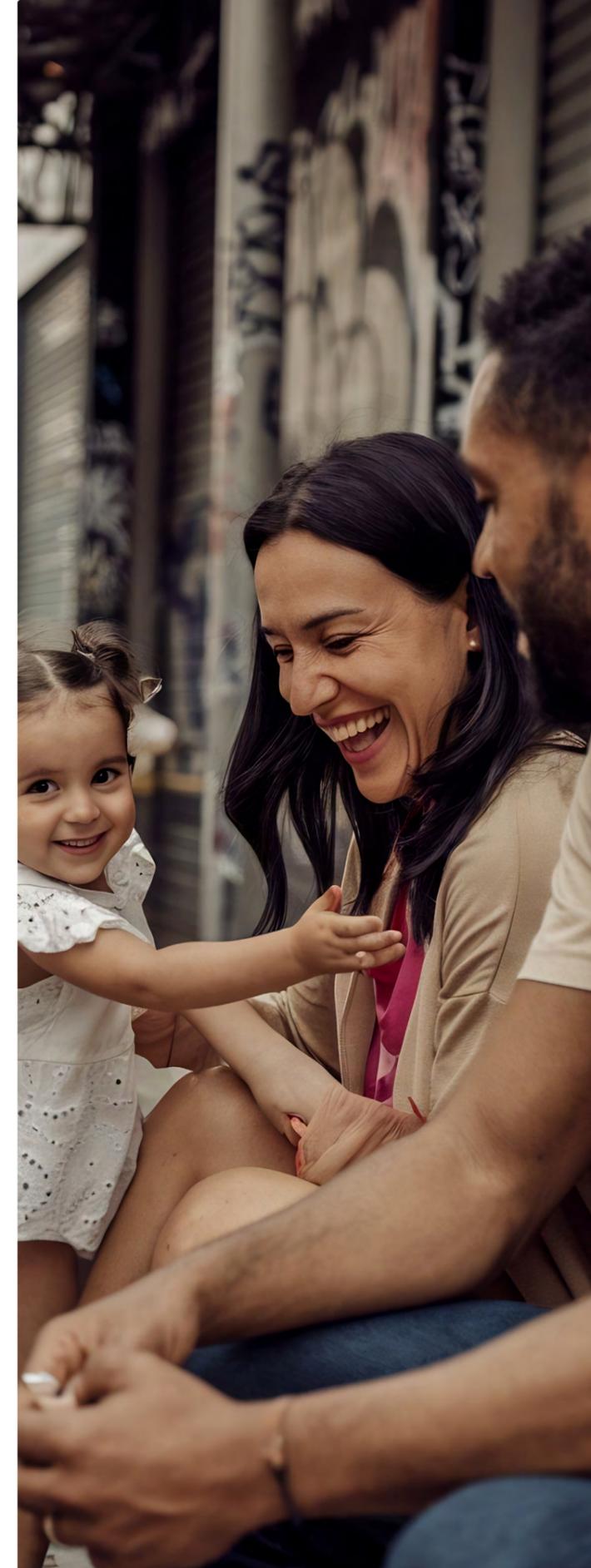
para abrigar toda a família e muito mais.

O BrasíliaPrev, em 2024, atingiu mais de 900 participantes. O plano instituído, administrado pela Previdência BRB, permite que nossos filhos, netos, irmãos e todos os parentes até 4º grau e pessoas afins (amigos e conhecidos) possam ter a sua Previdência Complementar.

O objetivo vai além, pois permite que conselhos, sindicatos e empresas possam aderir ao plano, para que seus associados ou empregados também, para não dependerem somente do INSS.

Participante, se você conhece alguma empresa, sindicato ou associação que tem interesse em aderir ao Plano BrasíliaPrev, a Previdência BRB está de braços abertos para recebê-los. E se quiserem indicar um amigo ou conhecido para fazer parte do BrasíliaPrev, é só mandar o contato para relacionamento@previdenciabr.org.br ou por meio dos telefones 0800 0002977 ou 61-3035-4400. O processo de adesão é simples e rápido.

Com o aumento no número de Patrocinadores, Instituidores (não tem obrigação de contribuir) e de participantes, a Previdência BRB se fortalece e cumpre a sua missão institucional e você propicia que pessoas queridas tenham um futuro mais feliz e sustentável!





O futuro que você sonha está em nossos Planos

www.previdenciabrb.org.br | relacionamento@previdenciabrb.org.br

Central de Atendimento: 0800 000 2977