PREVIDÊNCIA BRB

Relatório Anual de Informações 2024

VERSÃO RESUMO

Sumário

1. Mensagem da Diretoria 5

2. Resumo Executivo 6

3. Perfil Corporativo 7

3.1 Sobre a entidade 7

4. Governança 8

4.1. Pensamento Estratégico 9

4.2 Estrutura de Governança 10

4.3 Estrutura Organizacional 13

4.4 Indicadores de Gestão 14

4.4.1 Recadastramento 14

4.4.2 Custo/Custeio Administrativo 14

4.4.3 Custo Administrativo / Ativo Total 15

4.4.4 Custo administrativo Per Capita 15

4.4.5 Indicador de Eficiência 16

4.4.6 Execução Orçamentária 16

4.4.7 Ações de Melhorias 17

4.5 Novos Patrocinadores, Instituidores e Crescimento da Arrecadação 18

5. Destaques 2024 19

6. ANEXOS 32

Demonstrações Contábeis 33

Relatório dos Auditores Independentes 33

Parecer do Conselho Fiscal 33

Manifestação do Conselho Deliberativo 33

Apresentação

Com a responsabilidade de administrar quase R$ 4 bilhões em patrimônio e garantir a proteção previdenciária de mais de 7 mil participantes e cerca de 9 mil beneficiários, a Previdência BRB apresenta seu Relatório Anual de Informações 2024.

Este material traduz o compromisso da entidade com a transparência, a gestão responsável e o fortalecimento da cultura previdenciária, pilares que sustentam o propósito institucional de assegurar um futuro financeiro seguro e sustentável.

O ano de 2024 foi marcado por importantes avanços: novos patrocinadores e instituidoras, aumento no número de participantes, crescimento da arrecadação, lançamento de soluções tecnológicas e aprimoramentos na governança. Tudo isso com foco no fortalecimento dos planos de benefícios e na excelência do atendimento aos participantes.

Convidamos você a conhecer os destaques do ano, os resultados alcançados e as estratégias que continuarão guiando a Previdência BRB rumo ao crescimento, com solidez e inovação.

Boa leitura!

Grandes Números

+4,42%

Crescimento de participantes

Atingimos 7.235

+12,0%

Arrecadação total

Receitas previdenciais

100,0%

Reversão Déficit BD-01

-R$4,74 milhões em 2023
para **+R$381 mil**

+3,1%

Aumento Recursos dos Planos

de R$3,87 Bi em 2023
para **R$3,99 Bi**

100,6%

Superávit CV-03

R$5,43 Mi

-3,14%

Redução Despesas Adm.

Orçamento executado ficou abaixo do projetado

1. Mensagem da Diretoria

O ano de 2024 foi marco de transformação para a Previdência BRB. Consolidamos nossa marca e estabelecemos uma parceria com ABRAPP – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar para uma atuação mais efetiva em todo o território nacional.

Atingimos o patrimônio de quase R$4 bilhões e mais de 7.200 participantes. Isso demonstra a confiança dos nossos públicos e reforça o compromisso com a sustentabilidade dos nossos planos e a entrega de valor a cada um dos nossos participantes.

Vivemos um período desafiador no cenário econômico, com forte oscilação na renda fixa, o que afetou temporariamente os resultados de alguns planos. Ainda assim, mantivemos a solidez dos planos e apresentamos superávit no Plano BD-01 e CV-03, consequentemente, reforçando a confiança da nossa comunidade previdenciária. Essa resiliência foi possível graças a uma gestão comprometida, orientada pela estratégia, numa visão de longo prazo e baseada em controles robustos e numa governança corporativa bem estruturada.

Investimos fortemente em inovação e tecnologia: novo site, modernização do canal 0800, migração dos sistemas de gestão, integração de novos serviços digitais e implementação do pagamento por cartão de crédito no plano BrasíliaPrev. Também evoluímos na segurança da informação, mantendo certificações relevantes como ISO 27001, 27701, e DSC 10000.

Seguimos comprometidos com o desenvolvimento das pessoas. Em 2024, foram mais de 1.600 horas de treinamento, projetos sociais de impacto e ações contínuas de educação financeira e previdenciária.

A diretoria agradece a confiança dos participantes, patrocinadores, conselheiros e colaboradores. Em 2025, seguiremos trabalhando para fortalecer ainda mais nossa missão: garantir segurança financeira, entregar valor e transformar sonhos em proteção para o futuro.

Diretoria Executiva

2. Resumo Executivo

Total de Participantes:
7.235

Rentabilidade média dos Planos em 2024 (a.a.):
5,67%

No ranking de 248 EFPC da ABRAPP:
52ª

Relação de despesas/Ativo Total Administrado:
0,45%

Milhões de reais em contribuições recebidas:
200

Milhões de reais em benefícios pagos:
270

3. Perfil Corporativo

3.1 Sobre a entidade

A Regius, em 21/09/2023, adotou o nome fantasia de Previdência BRB, mantendo-se como uma entidade de previdência complementar fechada, instituída como Sociedade Civil sem fins lucrativos. Sua atuação foi autorizada pela Portaria nº 3.484, de 18/04/1985, com o propósito inicial de gerenciar os planos de previdência complementar do Conglomerado BRB. Com o tempo, ampliou sua atuação para o multipatrocínio e, agora, atua na gestão de multiplanos, numa fase de expansão e crescimento.

Atualmente, a entidade gerencia 7 Planos Previdenciários e um Plano Administrativo, incluindo: o Plano de Benefício Definido BD-01; o Plano de Contribuição Definida CD-02; o Plano de Contribuição Variável CV-03; o Plano de Contribuição Definida CD-Metrô-DF; o Plano de Contribuição Definida CD-05; o Plano de Contribuição Definida BrasíliaPrev; o Plano de Contribuição Definida RegiusPrev, para servidores públicos de entes federativos; e o Plano de Gestão Administrativa – PGA.

As Patrocinadoras são representadas por empresas ou grupos que disponibilizam, mediante formalização de convênio com o fundo de pensão, um Plano de Benefícios previdenciários para os seus empregados. Nessa situação, as contribuições vertidas ao Plano são feitas conjuntamente pela empresa Patrocinadora e os participantes do Plano. Desta categoria, que pressupõe a existência de vínculo empregatício entre as partes, os Planos administrados pela Previdência BRB possuem 20 (vinte) Patrocinadoras, incluindo a própria Entidade.

NOSSOS PATROCINADORES

INSTITUIDORAS

As Instituidoras são entidades representativas de caráter profissional, classista ou setorial, que disponibilizam, mediante formalização de convênio com o fundo de pensão, Plano de Benefícios previdenciários para os seus associados ou membros. Nessa situação, as contribuições vertidas ao Plano são feitas principalmente pelos participantes, ou seja, sem a obrigação de aportes da associação que os congrega. Atualmente, a Previdência BRB possui convênio com 9 (nove) Instituidoras, incluindo a própria Entidade.

4. Governança

4.1. Pensamento Estratégico

Missão

Ser uma entidade fechada de previdência complementar com portifólio de produtos inovadores e de qualidade, com rentabilidade acima do mercado, solidez nos controles internos, marca forte, com gradual e consistente crescimento no volume dos recursos administrados e no número de participantes, com atuação em todo o território nacional.

Propósito

O futuro que você sonha está em nossos Planos.

Proposta de Valor

Entregar Planos de Previdência Complementar sustentáveis e seguros, proporcionando qualidade de vida e bem-estar para você.

Postura Estratégica

Crescimento sustentado na excelência operacional, relacionamento de qualidade, segurança e rentabilidade na gestão dos recursos e custos adequados.

Valores

1. Respeito: Respeitamos e valorizamos as pessoas

2. Foco no Participante: Reconhecemos no participante a razão de existir da Previdência BRB

3. Relações Institucionais: Zelamos pela qualidade e transparência nas relações

4. Transparência: Primamos pela clareza e tempestividade na prestação de informações

5. Compromisso: Somos comprometidos com a realização dos sonhos e qualidade de vida dos participantes e seus familiares

6. Eficácia na Gestão: Temos foco no resultado e agimos com transparência, integridade e responsabilidade socioambiental

7. Segurança: Prezamos pela segurança das Informações, do dinheiro investido e pelo cumprimento das normas e regulamentos

8. Espírito Empreendedor: Agimos com pensamento inovador para agregar valor à experiência dos nossos clientes

4.2 Estrutura de Governança

A estrutura de governança da Previdência BRB, em conformidade com a legislação vigente, está definida pela divisão a seguir:

Conselho Deliberativo (CONDE)

O Conselho Deliberativo é o órgão máximo, responsável pela definição da política geral de administração da Previdência BRB e de seus planos de benefícios. Sua ação se exerce pelo estabelecimento de diretrizes fundamentais e orientações gerais de organização, operação e administração. É composto por:

2 (dois) membros efetivos dentre Participantes Ativos e Assistidos e igual número de suplentes escolhidos em eleição direta pelos Participantes Ativos e Assistidos.

2 (dois) membros efetivos e igual número de suplentes designados pelas Patrocinadoras ou Instituidoras, desde que dentre os Participantes Ativos e Assistidos dos Planos de Benefícios administrados pela Previdência BRB.

Conselho Fiscal (COFIS)

O Conselho Fiscal é o órgão de controle interno e de fiscalização da Previdência BRB, cabendo-lhe, precipuamente, zelar por sua gestão. É composto por:

2 (dois) membros efetivos e igual número de suplentes designados por Patrocinadoras e Instituidoras, dentre os Participantes Ativos e Participantes Assistidos.

2 (dois) membros efetivos e igual número de suplentes escolhidos em eleição direta pelos Participantes Ativos e Assistidos.

A presidência do Conselho Fiscal caberá a um dos membros eleitos, escolhido por estes.

Diretoria Executiva (DIREX)

A Diretoria Executiva é o órgão responsável pela administração geral da Previdência BRB cabendo-lhe cumprir e fazer cumprir normas legais e infralegais, estatutárias e regulamentares, bem como fazer executar as diretrizes gerais baixadas pelo Conselho Deliberativo, dentro dos objetivos por ele fixados. É composto por:

Diretor-Presidente – nomeado pelo Conselho Deliberativo.

Diretor Financeiro – nomeado pelo Conselho Deliberativo.

Diretor de Previdência – eleito dentre os Participantes Ativos e Assistidos.

COMITÊS

Os Órgãos Estatutários contam com o apoio do Comitê de Investimento – COMIN, do Comitê de Patrocinadoras e Instituidoras – COPAT, do Comitê de Ética e Disciplina - COMED, do Comitê de Gerenciamento de Crise e de Imagem – COMCI, e do Comitê de Gestão de Riscos – CORIS, sendo os dois primeiros compostos por membros indicados pelas Patrocinadoras e Instituidoras dos Planos administrados pela Entidade e os dois últimos pelos titulares das unidades organizacionais da Previdência BRB. São compostos por:

Comitê de Ética e Disciplina

O COMED tem a finalidade de promover a apuração, instauração, instrução e julgamento do procedimento ético e disciplinar em face de empregados, dos membros dos órgãos estatutários e terceiros relacionados à Previdência BRB, nos termos do seu Regimento Interno, observadas as disposições expressas na legislação, no Estatuto da Entidade e nos demais normativos internos vigentes.

Comitê de Gestão de Riscos

O CORIS tem a finalidade de verificar a identificação, classificação, medição, controle e monitoramento dos riscos e controles da Entidade, por parte das áreas, nos termos do seu Regimento Interno, observadas as disposições expressas na legislação, no Estatuto da Entidade e nos demais normativos internos vigentes.

Comitê de Patrocinadoras e Instituidoras

O COPAT tem por finalidade e competência acompanhar o desempenho atuarial, financeiro e administrativo dos Planos de Benefícios, em consonância com o planejamento estratégico e as políticas internas da Entidade, podendo manifestar-se quando das proposições de alterações regulamentares, estatutárias e do plano de custeio.

Comitê de Investimento

O COMIN tem por finalidade analisar e acompanhar as estratégias de investimentos, analisar as operações de investimentos e desinvestimentos que envolvem risco de crédito, moeda e derivativos, e orientar a execução da Política de Investimento aprovada pelo Conselho Deliberativo, bem como acompanhar o crescimento das reservas matemáticas vis a vis o crescimento dos recursos que visam garantir o pagamento dos benefícios contratados.

AUDITORIA INTERNA

Subordinada ao Conselho Deliberativo, a Auditoria Interna, se estrutura como mais uma linha de defesa da gestão de riscos, controles e conformidade.

COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS

CONSELHO **DELIBERATIVO**

MEMBROS EFETIVOS	MEMBROS SUPLENTES
Cristiane Maria Lima Bukowitz | Presidente	Cynthia Judite Perciano Borges
Dario Oswaldo Garcia Júnior	Juscelino Fernandes de Sá
Marcelo da Costa Bernardo	Luciano Henn Bernardi
Eliomar dos Santos Lacerda	José Cristóvão de Souza

CONSELHO **FISCAL**

MEMBROS EFETIVOS	MEMBROS SUPLENTES
Wendell Feitosa Castro | Presidente	Wesley de Araújo Medeiros
Eveline Duarte Calcado	Robério César Bonfim Mangueira
Rodrigo Alves dos Santos	Rômulo Aires Mendes Costa
Carlos José Alves Costa	José Percy de Amorim e Silva Filho

DIRETORIA EXECUTIVA

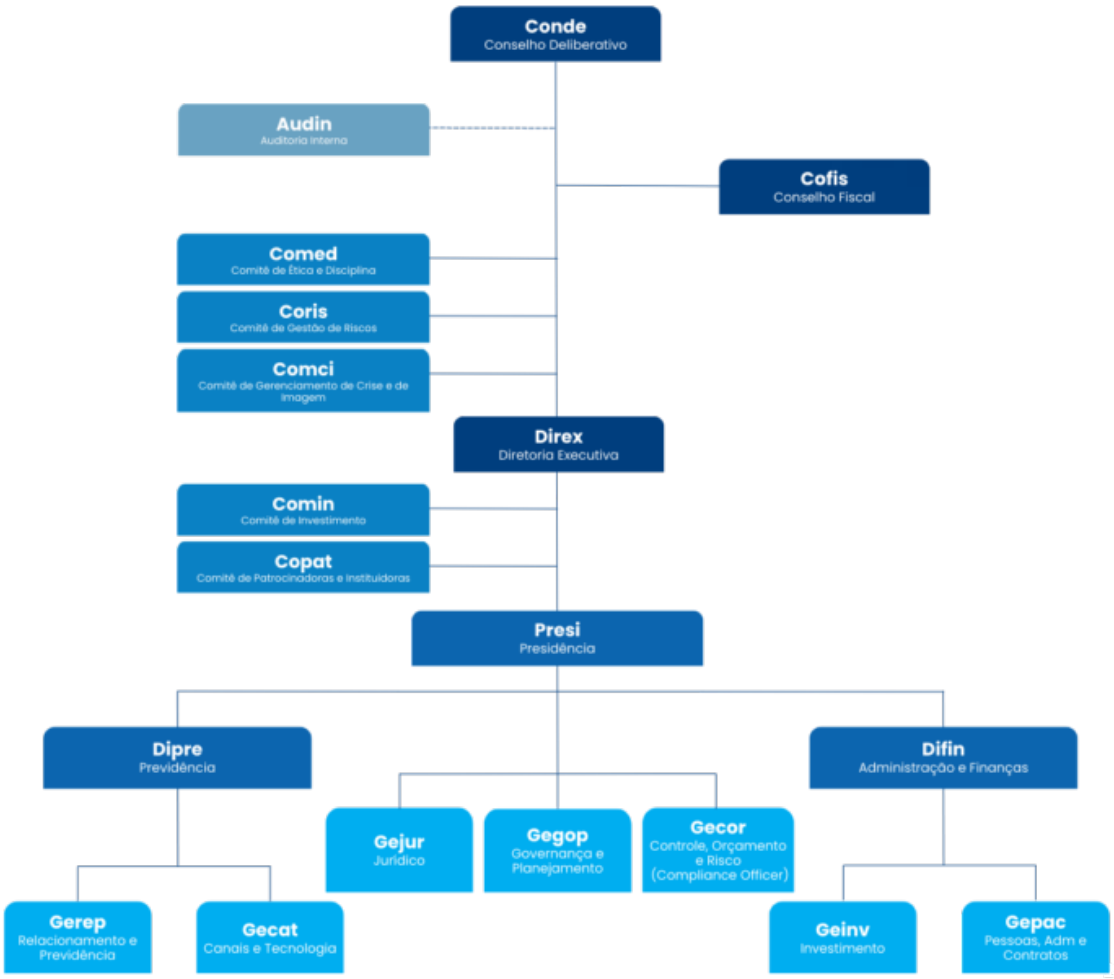
Semíramis R. S. M. Cezar | Diretora-Presidente

Laécio Barros Júnior | Diretor de Previdência

Sandro Soares de Souza | Diretor Financeiro

4.3 Estrutura Organizacional

O Conselho Deliberativo aprovou na 662ª reunião, em 31/01/2024, as atualizações na estrutura de governança. Entre as mudanças, destacam-se a criação da AUDIN, a nova área de Auditoria Interna, e a nomeação do Compliance Officer. Essas iniciativas marcam um importante passo em nosso compromisso contínuo com a transparência, a eficiência e a conformidade em todos os níveis organizacionais.



Conde – Conselho Deliberativo
Cofis – Conselho Fiscal
Direx – Diretoria Executiva

Audin - Auditoria Interna

Comed – Comitê de Ética e Disciplina
Coris – Comitê de Gestão de Riscos
Comci – Comitê de Gerenciamento de Crise e de Imagem
Comin – Comitê de Investimento
Copat – Comitê. de Patrocinadoras e Instituidoras

Presi – Presidência
Gejur – Gerência Jurídica
Gegop – Gerência de Governança e Planejamento
Gecor – Gerência de Controle, Orçamento e Risco

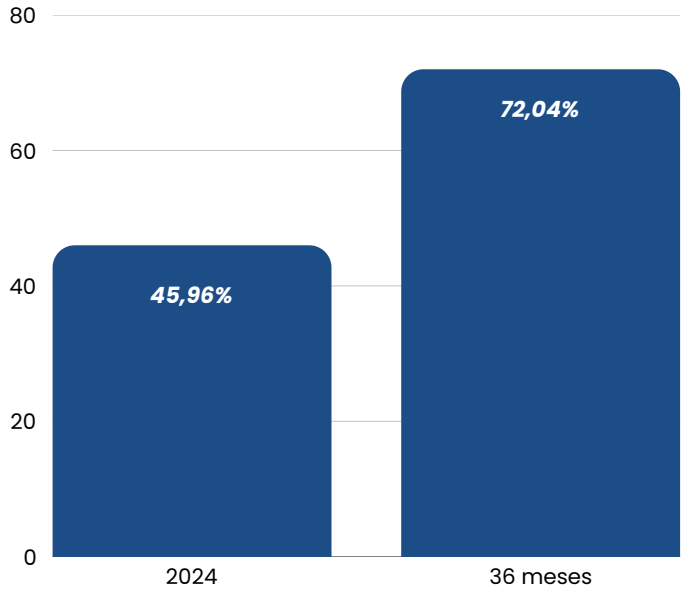
Difin – Diretoria de Administração e Finanças
Geinv – Gerência de Investimento
Gepac – Gerência de Pessoas, Adm. e Contratos

Dipre – Diretoria de Previdência
Gerep – Gerência de Relacionamento e Previdência
Gecat – Gerência Canais e Tecnologia

4.4 Indicadores de Gestão

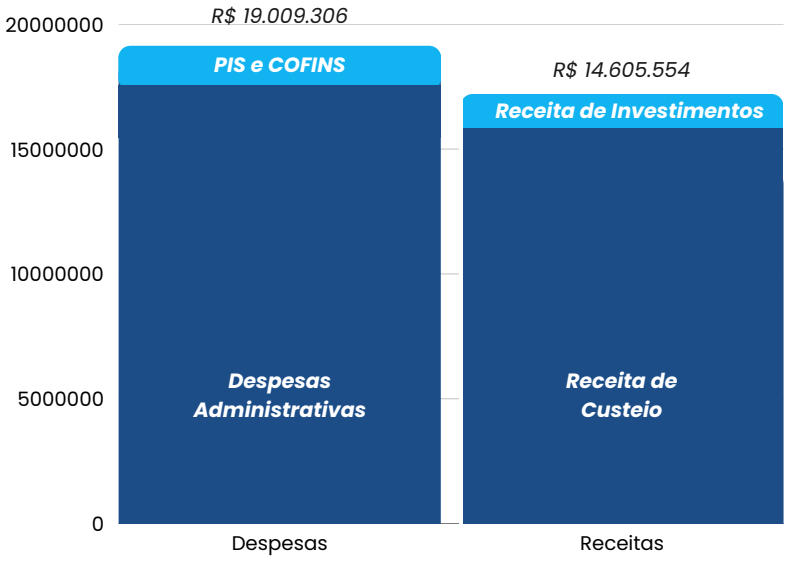
4.4.1 Recadastramento

O nível de recadastramento no ano de 2024 dos Planos de Benefícios alcançou 45,96% da população de participantes e assistidos e nos últimos 36 meses atingiu 72,04% (abaixo da meta estabelecida de 100%).



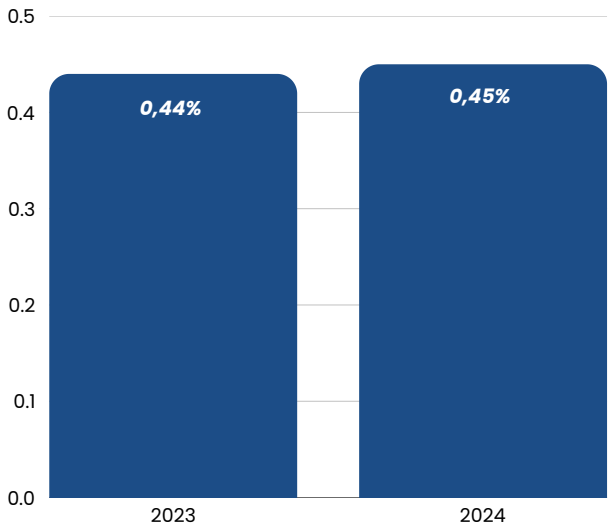
4.4.2 Custo/Custeio Administrativo

O custo administrativo em 2024 foi maior que custeio em 23%, provocando descapitalização dos PGA. Esse resultado ocorreu devido a baixa rentabilidade alcançada no ano.



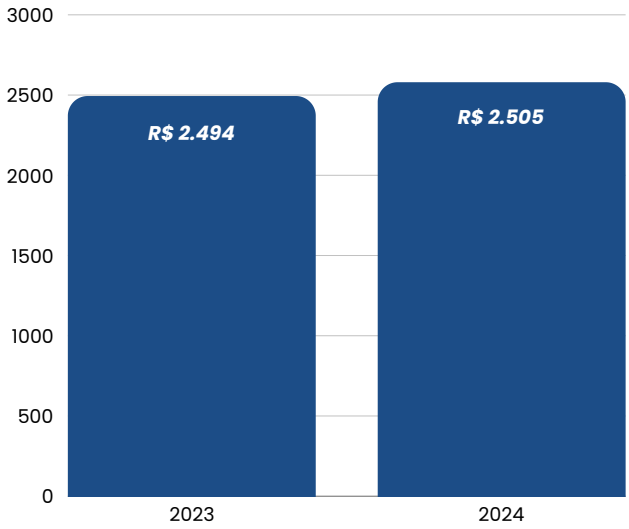
4.4.3 Custo Administrativo / Ativo Total

Em 2024, o custo administrativo fechou em 0,45% do patrimônio total administrado, reapresentando um aumento de 2%, o que evidencia a responsabilidade na gestão dos recursos realizada pela Previdência BRB.



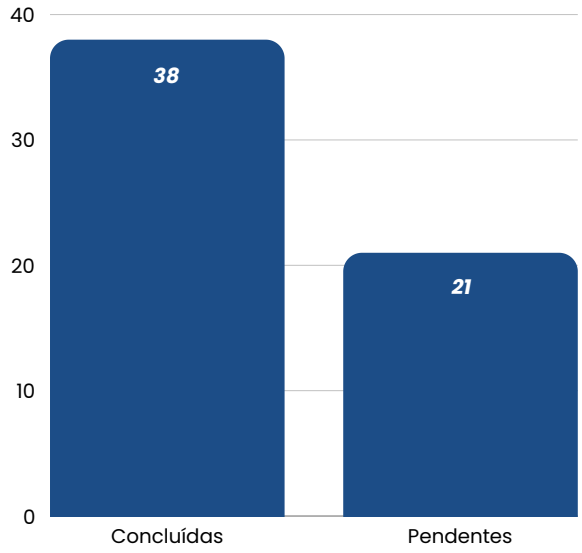
4.4.4 Custo administrativo Per Capita

O custo administrativo apresentou um aumento de 4,88%. O número de participantes cresceu 4,42%, refletindo no aumento da despesa per capita da Previdência BRB, corresponde a 0,44% na comparação com 2023.



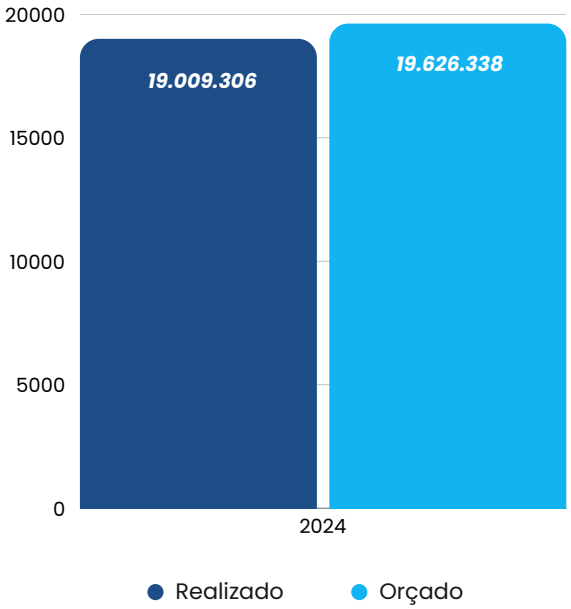
4.4.5 Indicador de Eficiência

No ano de 2024, das 59 ações estabelecidas no Planejamento Estratégico, 38 foram concluídas, 21 não foram realizadas em sua totalidade. O índice de eficiência foi de 64,4% das ações realizadas. Indicador de Eficácia Foram alcançadas 60% das metas estratégicas estabelecidas, em 2024. Indicador de Eficiência Foram realizados 75% dos projetos estratégicos traçados para 2024.



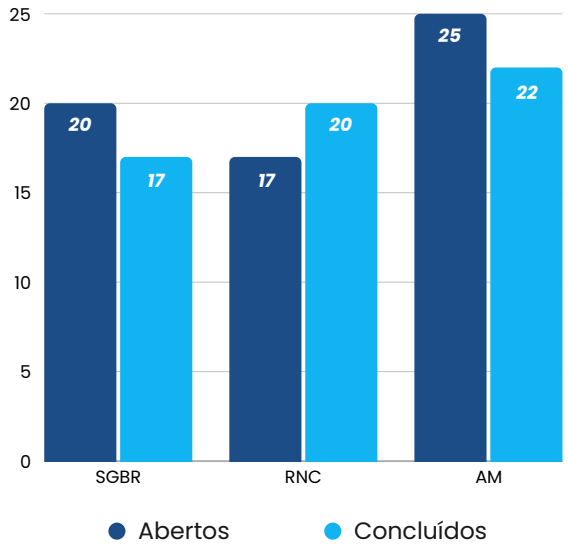
4.4.6 Execução Orçamentária

No ano de 2024, as despesas administrativas totais apresentaram nível de realização de 3,14% abaixo do valor orçado.



4.4.7 Ações de Melhorias

Em 2024, foram criados 20 planos de ação no Sistema de Gestão Baseada em Riscos (SGBR), dos quais 17 foram concluídos durante o exercício. No que diz respeito aos Registros de Não Conformidade (RNC), foram abertos 17 novos registros e concluídos 20, considerando o saldo de 5 registros pendentes de 2023. Em relação às Ações de Melhoria (AM), foram abertas 25 ações em 2024, das quais 22 foram finalizadas ao longo do ano, levando em conta o saldo de 2 ações pendentes de 2023.

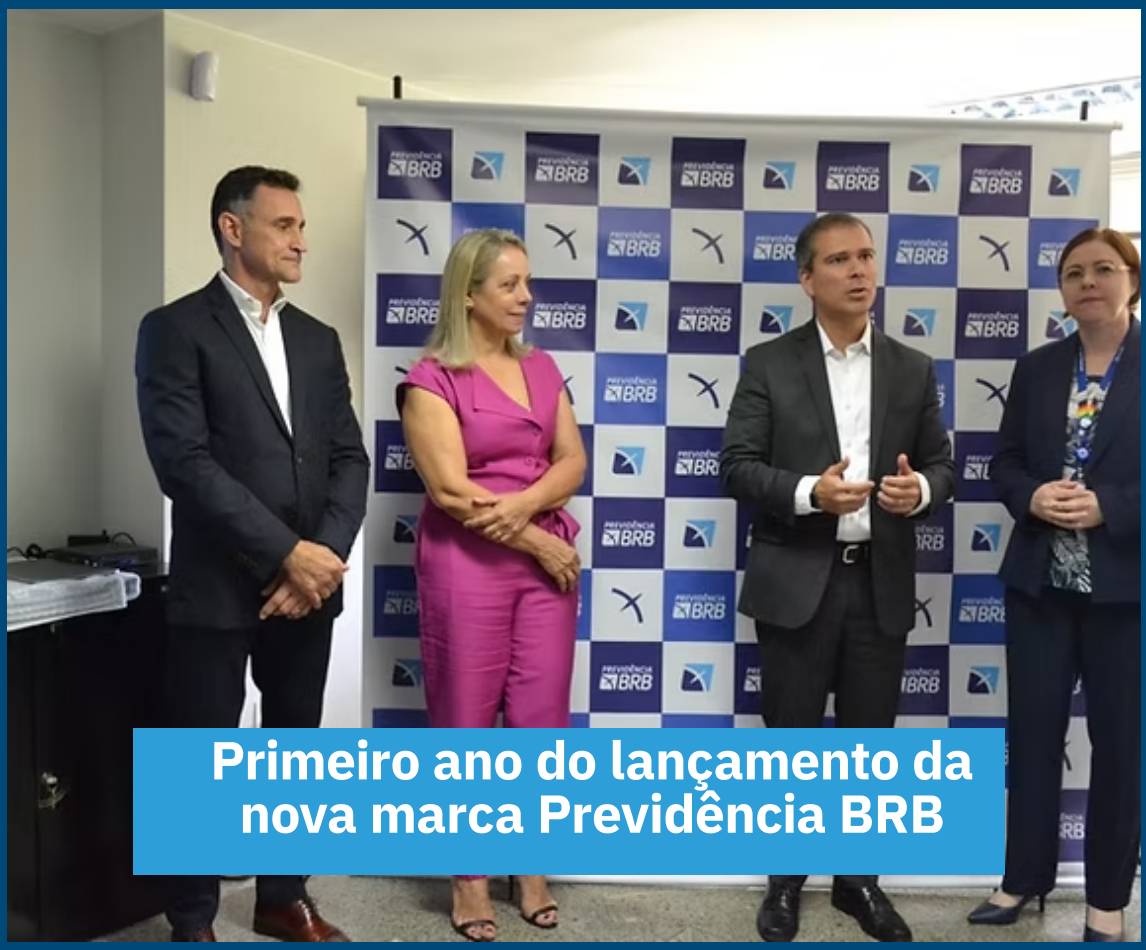


4.5 Novos Patrocinadores, Instituidores e Crescimento da Arrecadação

Arrecadação por Plano			
Planos	**2024**	**2023**	**Δ% 12 meses**
Plano BD-01	98.685.983	89.576.679	10,17%
Plano CD-02	2.939.098	3.494.263	-15,89%
Plano CV-03	69.290.707	63.079.059	9,85%
Plano CD-Metrô	15.906.670	12.281.590	29,52%
Plano CD-05	11.976.829	9.065.015	32,12%
Plano Brasíliaprev	1.240.896	1.298.295	-4,42%
Plano RegiusPrev	251.055	89.888	179,30%
TOTAL	**200.291.238**	**178.884.789**	**11,97%**

População por plano – Evolução			
Planos	**Dezembro 2024**	**Dezembro 2023**	**Δ% 12 meses**
BD-01	1.793	1.800	-0,39%
CD-02	247	296	-16,55%
CV-03	2.385	2.419	-1,41%
CD Metrô	896	878	2,05%
CD 05	899	834	7,79%
BRASILIAPREV	956	659	45,07%
REGIUSPREV	59	43	37,21%
TOTAL	**7.235**	**6.929**	**4,42%**

5. Destaques 2024



Primeiro ano do lançamento da nova marca Previdência BRB

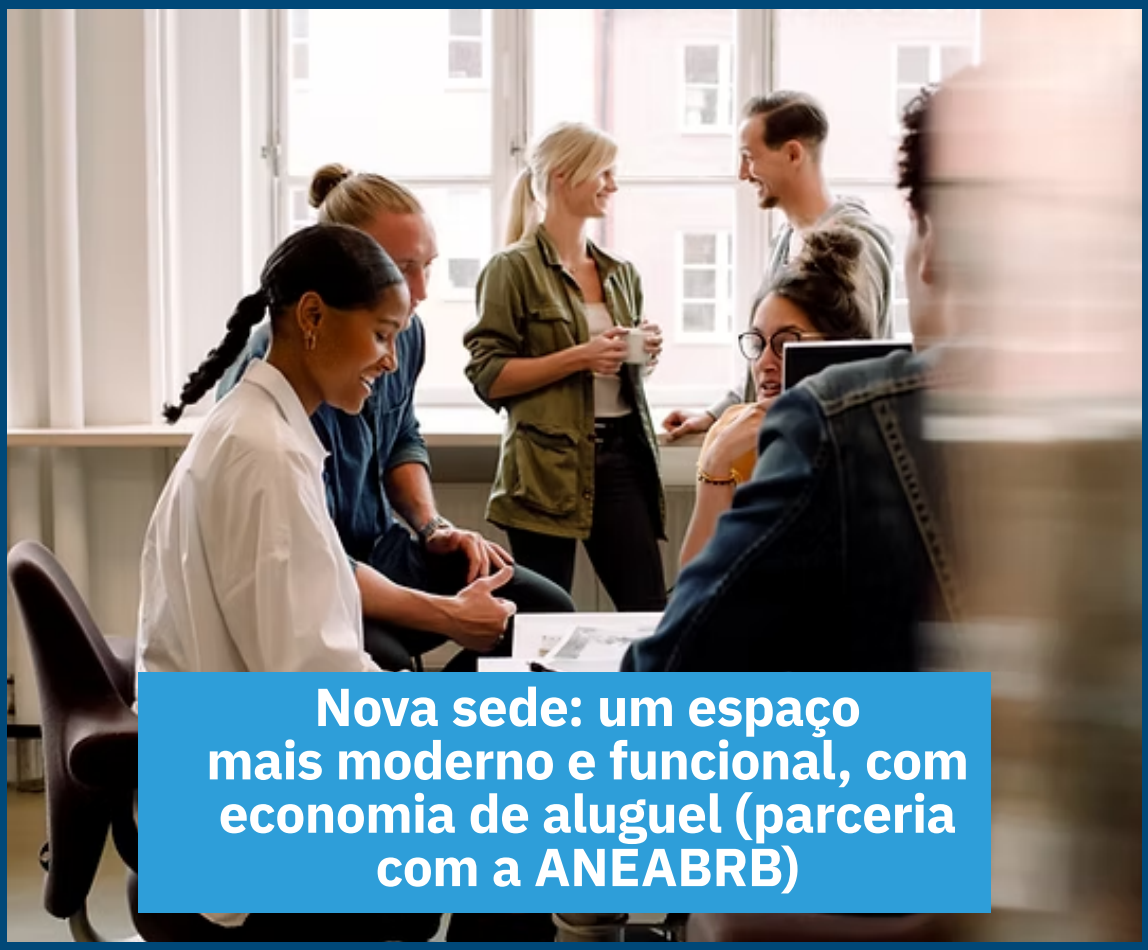
Novos Instituidores para o BrasíliaPrev e Novos Patrocinadores para o RegiusPrev

Atualização do Portal e APP!

Adesão Automática no Plano CD-05: segunda entidade no Brasil a implementar a medida

Alcançamos a marca de 7 mil Participantes

Possibilidade de pagamento de contribuições via Cartão de Crédito, no Plano BrasíliaPrev



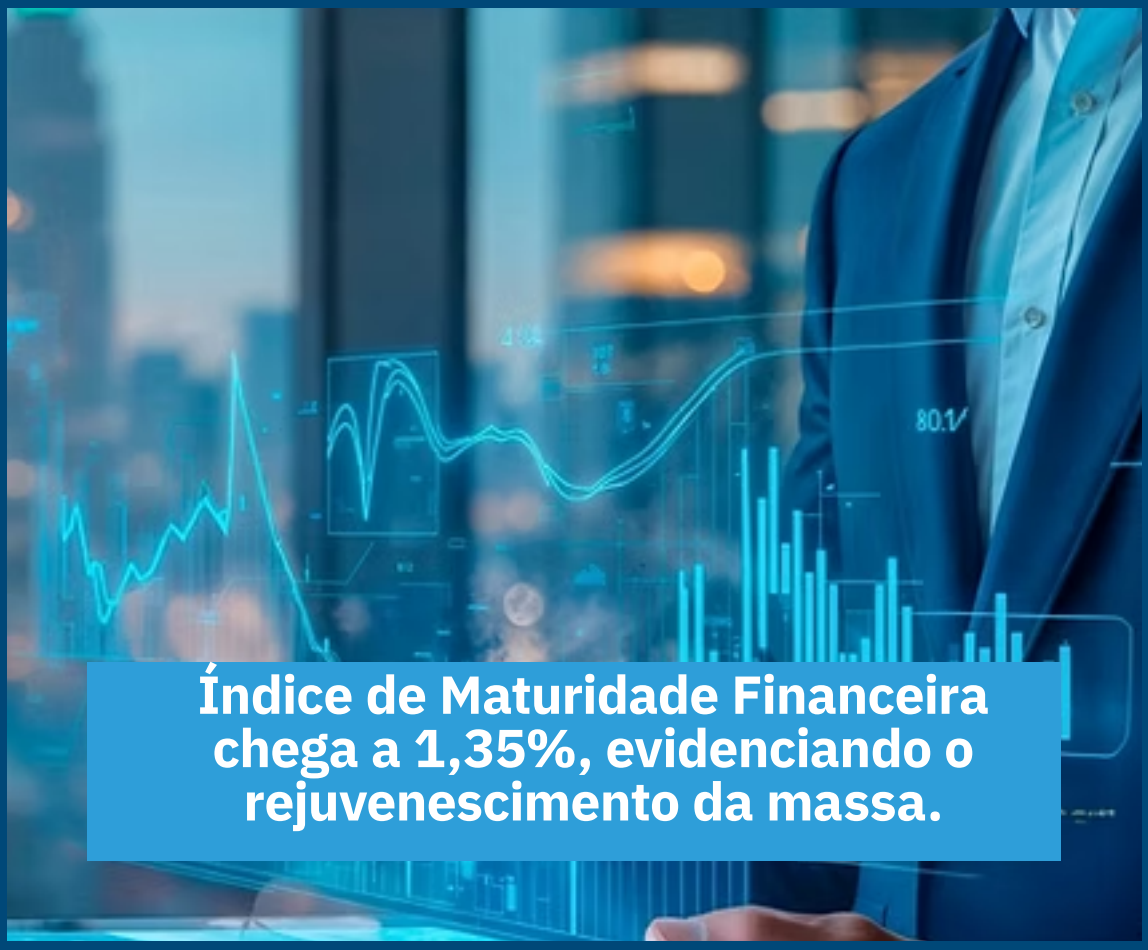
Nova sede: um espaço mais moderno e funcional, com economia de aluguel (parceria com a ANEABRB)

Recebemos certificações

Índice de Cobertura Previdencial sobe para 85%

Realizamos a 1ª Gincana Plantando Sonhos

Foco na Plataforma de Planejamento Previdenciário



Índice de Maturidade Financeira chega a 1,35%, evidenciando o rejuvenescimento da massa.

Transformação digital em movinento

Este ano, seguimos avançando com inovação e tecnologia na Previdência BRB, trazendo melhorias significativas para nossos participantes e patrocinadoras.

Demos um grande passo na modernização dos nossos serviços com a implementação do cartão de crédito para pagamento recorrente mensal para o Plano BrasíliaPrev, o plano instituído da Previdência BRB.

Para aprimorar o atendimento aos participantes, realizamos melhorias técnicas no canal 0800, proporcionando uma comunicação mais eficiente e ágil, garantindo suporte ainda mais qualificado.

Outro marco importante foi a finalização da migração do Plano BrasíliaPrev do sistema da SINQIA para o PrevSystem WEB da Intech, uma mudança que trouxe maior eficiência operacional, segurança e escalabilidade para nossa administração previdenciária. Além disso, iniciamos a migração do Plano CD-05 também para a plataforma Prevsystem WEB, dando continuidade à nossa estratégia de modernização tecnológica.

E para encerrar o ano, lançamos um novo site institucional, totalmente renovado, moderno, rápido, intuitivo e responsivo, proporcionando uma experiência digital mais fluida e agradável para todos os usuários.

Essas ações reforçam nosso compromisso com a excelência no atendimento, segurança da informação e inovação contínua. Continuaremos investindo na evolução dos nossos sistemas e processos para oferecer sempre o melhor para nossos participantes.

Agradecemos a confiança e seguimos juntos nessa jornada de transformação digital.

Carlos da Costa Neves Neto
Gerente de Canais e Tecnologia

Novos Patrocinadores

O Plano RegiusPrev ganhou seis novos Patrocinadores: Prefeitura Municipal de Cruzeiro do Sul-PR, Câmara Municipal de Cruzeiro do Sul-PR, Prefeitura Municipal de São Tomé-PR, Câmara Municipal de São Tomé-PR, Prefeitura Municipal de Querência do Norte-PR e Câmara Municipal de Querência do Norte-PR.

CÂMARA MUNICIPAL DE QUERÊNCIA DO NORTE

Pref. Municipal de Querência do Norte

Câmara Municipal Cruzeiro do Sul

CRUZEIRO DO SUL

CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO TOMÉ

Relatório Anual LGPD na Previdência BRB

Introdução

Este relatório tem como objetivo apresentar um panorama das atividades e avanços relacionados à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) no âmbito da Previdência BRB no ano de 2024, destacando as principais iniciativas, auditorias, treinamentos e medidas implementadas para garantir a conformidade com a legislação vigente.crescimento global, taxas de inflação ainda superiores às metas nas principais economias e juros em patamares restritivos, o ambiente econômicodevesemostrarmenosdinâmiconodecorrerde2024.

Nomeações e Estrutura Organizacional

Desde 01/07/2022, Jonhe Sueize e Souza Nogueira exerce a função de Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais (DPO) da Previdência BRB, sendo responsável pela supervisão das iniciativas de privacidade e proteção de dados da entidade.

Auditoria e Avaliação do Sistema de Gestão de Segurança da Informação e Proteção de Dados

Em agosto de 2024 foi realizada a Auditoria Interna para avaliação do Sistema de Gestão de Segurança da Informação e de Dados Pessoais, tomando como base as normas ABNT NBR ISO 27001:2013 e ABNT NBR ISO 27701:2019. O escopo da auditoria incluiu a administração de planos de previdência complementar e os processos de investimentos da entidade. Posteriormente, entre outubro e novembro de 2024, foi conduzida a Auditoria Externa, que resultou na recomendação para a manutenção das certificações ABNT NBR ISO 27001:2013 e ABNT NBR ISO 27701:2019. As auditorias confirmaram avanços significativos no gerenciamento de riscos e no cumprimento das diretrizes da LGPD, com recomendações para ajustes pontuais na política de governança de dados.

Implementação de Novas Tecnologias e Processos

Com base nas necessidades identificadas, a Previdência BRB adotou soluções tecnológicas mais robustas para aprimorar a gestão de riscos relacionados à proteção de dados. Em 2024, foi implementada uma nova versão do software AMMRISK, com funcionalidades aprimoradas de monitoramento de riscos. Também foram revisados os procedimentos internos para resposta a incidentes de segurança da informação, garantindo maior eficiência na mitigação de impactos.

Treinamentos e Conscientização

No decorrer de 2024 foram promovidos treinamentos internos para colaboradores e gestores, visando reforçar a cultura de privacidade e proteção de dados. Entre os principais eventos realizados, destacam-se:

Treinamento sobre a norma ABNT ISO 27701:2021 e ABNT NBR SO 27001:2013, em setembro de 2024.

Informes sobre LGPD e Governança Corporativa, realizados nos Encontros Mensais e nas campanhas de comunicação externa e interna.

Simulado de resposta a incidentes de segurança, conduzido em setembro de 2024

CONCLUSÃO

O ano de 2024 representou um avanço expressivo na consolidação das boas práticas de proteção de dados pessoais na Previdência BRB. As auditorias e avaliações demonstraram um cenário positivo de conformidade, com oportunidades de melhoria identificadas para os próximos ciclos de revisão. Sendo recomendada a continuidade dos investimentos em segurança da informação e a ampliação dos treinamentos sobre privacidade para os colaboradores.

Jonhe Sueize e Souza Nogueira
Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais (DPO) Previdência BRB

Patrimônio Humano

Em 2024, as ações do Plano de Gestão Estratégica de Pessoas ratificaram o empenho da Entidade na qualificação de colaboradores e dirigentes, tendo sido realizados treinamentos de forma contínua, a fim de que fossem adquiridos e aprimorados conhecimentos, habilidades e atitudes, em função de objetivos definidos e em conformidade com o planejamento estratégico da Previdência BRB. Assim, os encontros mensais e as reuniões de líderes foram oportunidades fundamentais para fomentar benefícios, como a motivação dos colaboradores e a discussão de temas importantes para a Entidade.

Entre os cursos realizados, destaca-se a Semana de Integridade que reafirmou o compromisso da Previdência BRB com as boas práticas relacionadas à ética, integridade e compliance, destinada a todos os colaboradores, dirigentes e conselheiros, além dos públicos de relacionamento da Entidade como prestadores de serviços e parceiros comerciais e participantes. Além disso, a continuidades dos Programas de Educação Financeira e Previdenciária, Gestão Baseada em Riscos, Experiência do Cliente, Prevenção a Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo incentivaram a participação do nosso Time no Programa de Educação Continuada – PEC, totalizando 1684 horas de treinamentos realizados.

Por fim, a Previdência BRB viabilizou a renovação de 4 certificações, sendo 3 do ICSS e 1 CPA-20 para seus colaboradores e dirigentes, permitindo uma atuação eficiente nos órgãos colegiados da empresa.

Projeto Social

Realizada em 29/10/2024 2 (duas) palestras sobre profissionais que o mercado busca e de educação financeira para os alunos do Centro Ensino Médio 01 de Sobradinho, por meio de participação da Previdência BRB na Feira de Profissões promovida pela Escola.

Realizada em 18/11/2024, 2(duas) apresentações para as turmas de 5º ano da Escola Classe 02 da Candangolândia, em atendimento às ações do Projeto de Educação Financeira e Previdenciária realizado no período de 18 a 22/11/2024.

Entregue em 11/11/2024 os prêmios (1 Alexa DOT e 1 Airfryer) para realização da rifa de arrecadação de recursos para a formatura das turmas do 5º ano.

Entregues em 18/11/2024 9 jogos educativos e 100 cartilhas para realização das ações previstas no projeto de educação financeira e previdenciária.

Ao final do projeto com a Escola Classe 02 da Candangolândia, foram arrecadados mais de 20kg de tampinhas que foram doadas para o Instituto BRB.

Confira algumas fotos dos eventos:

Rentabilidade 2024

A Previdência BRB encerrou o ano com a gestão de sete Planos Previdenciários e um Plano de Gestão Administrativa, os quais, de forma consolidada, atingiram R$ 4 bilhões de patrimônio, distribuído em diversos ativos, em consonância às respectivas políticas de investimentos, legislação de regência e as características de cada plano.

Confira nas ilustrações um resumo dos resultados de cada plano:

Patrimônio Acumulado

R$ 3,99 bilhões

Crescimento de **3,22%** em relação ao ano anterior!

BD-01

***Ano* 7,98%**

Meta atuarial: **9,75%**

Desempenho em relação à meta: **82%**

CD-02

***Ano* 5,05%**

Meta atuarial: **9,02%**

Desempenho em relação à meta: **56%**

CV-03

***Ano* –1,01%**

Meta atuarial: **9,02%**

Desempenho em relação à meta: **-11%**

CD-METRÔ-DF

***Ano* –0,59%**

Meta atuarial: **9,02%**

Desempenho em relação à meta: **-7%**

CD-05

***Ano* 0,33%**

Meta atuarial: **9,02%**

Desempenho em relação à meta: **4%**

Brasília Prev

***Ano* 5,85%**

Meta atuarial: **9,02%**

Desempenho em relação à meta: **65%**

REGIUSPREV

***Ano* 10,66%**

Meta atuarial: **9,02%**

Desempenho em relação à meta: **118%**

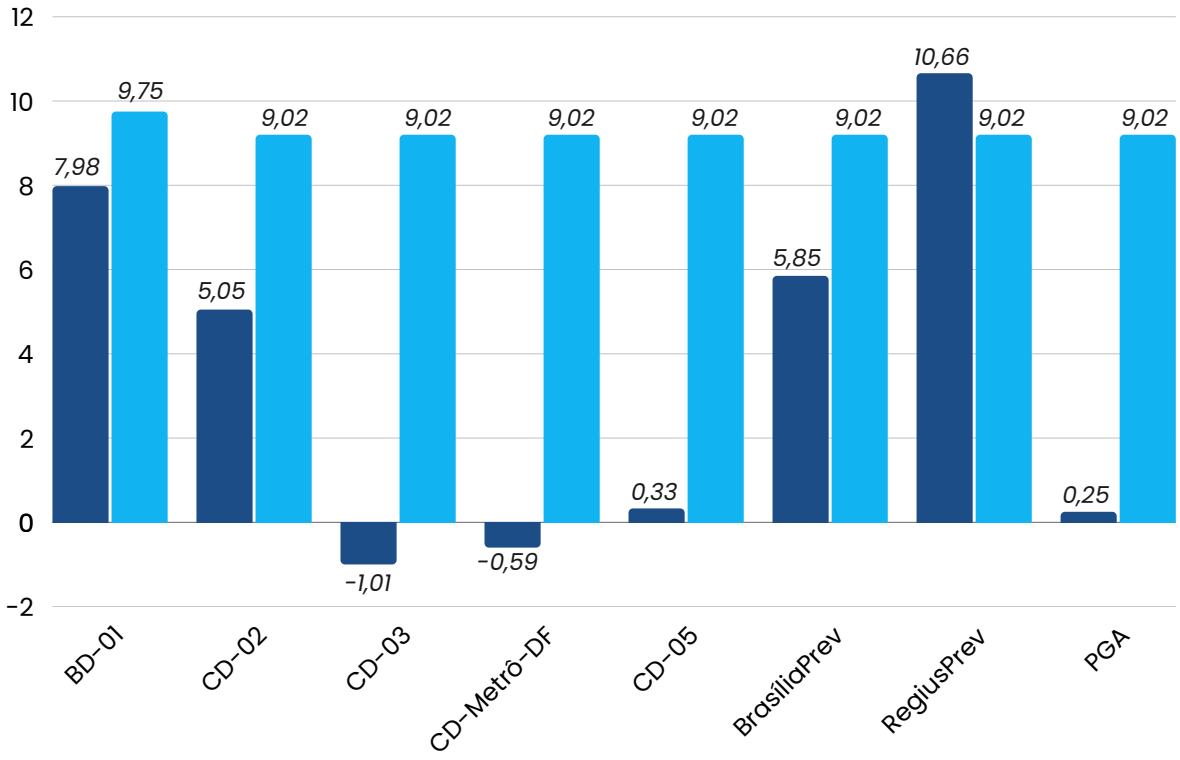
PGA

***Ano* 0,25%**

Meta atuarial: **9,02%**

Desempenho em relação à meta: **3%**

Rentabilidade dos Planos de Benefícios em 2024



6. ANEXOS

A seguir, disponibilizamos os principais documentos relacionados à gestão e à transparência da entidade. Clique nos links para visualizar:

Demonstrações Contábeis – Informações detalhadas sobre a situação patrimonial e os resultados financeiros do período.

Relatório dos Auditores Independentes – Análise técnica realizada por auditoria externa sobre as demonstrações contábeis.

Parecer do Conselho Fiscal – Avaliação do Conselho Fiscal sobre os registros contábeis e a gestão financeira.

Manifestação do Conselho Deliberativo – Posicionamento oficial do órgão máximo da governança da entidade quanto à aprovação dos documentos apresentados.

PREVIDÊNCIA BRB