

PANORAMA

EDIÇÃO Nº 024 – 1º Quadrimestre
(Jan-Fev-Mar-Abr) – 2025

Governança

PREPARE-SE. Programa preparatório
para os órgãos colegiados e
participantes

Na Gestão

A previdência BRB
chega aos 40 anos

40 ANOS DE HISTÓRIA



A Previdência BRB: **40 anos!** Orgulho em realizar sonhos de um futuro feliz

Por Semíramis Rezende Cezar

Em abril, a Previdência BRB completou 40 anos de existência. A entidade nasceu do sonho dos regiobancários que almejavam ter o benefício da Previdência Complementar para se aposentarem com melhores condições financeiras, não dependendo somente da Previdência Oficial.

Assim, surgiu o primeiro plano de benefícios, o BD-01, criado em 1985, na modalidade de Benefícios Definidos e fechado para novas adesões em 2000.

Atualmente, a Previdência BRB administra 7 Planos de Benefícios, abrigando 7.300 participantes e mais de 11.000 vidas, considerando também os dependentes dos participantes. Administra um patrimônio de mais de R\$4,100 bilhões e, em 2024, pagou regularmente mais de R\$ 270 milhões em benefícios previdenciários para os 1.667 participantes aposentados e pensionistas.

Os números falam por si e representam o cumprimento da missão de proteger vidas e de realizar o sonho de um futuro sustentável para os participantes. Tudo isso foi possível por meio da confiança dos 20 patrocinadores e 9 instituidores e de todos os participantes, que contribuem regularmente e entregam nas mãos da Previdência BRB a gestão de rentabilizar esses recursos, para que, no futuro, se transformem no benefício previdenciário que garantirá a tão sonhada independência financeira.

Os participantes são a razão de ser da Previdência BRB. A eles entregamos os bons resultados colhidos, que são permeados pela dedicação do time de colaboradores, pela atuação séria e estratégica dos órgãos de governança (Conselhos Deliberativo e Fiscal e Diretoria Executiva) e dos membros dos comitês de assessoramento e demais parceiros. Todo um time trabalhando para garantir a perenidade da Previdência BRB e a sustentabilidade dos planos de benefícios.

Parabéns à PREVIDÊNCIA BRB!
Parabéns a todos que fazem parte desta história!

Dica do Time

Benefício fiscal:
a importância do planejamento tributário para o participante

A Previdência BRB representa uma solução eficiente e segura para quem deseja garantir uma aposentadoria mais tranquila, por meio da formação de uma reserva financeira ao longo da vida profissional.



Além da segurança no futuro, a previdência complementar oferece um benefício importante no presente: a vantagem fiscal. No entanto, para que esse benefício seja plenamente aproveitado, é fundamental que o participante inicie o planejamento tributário logo no início do ano. Adiar essa estratégia pode significar a perda de uma excelente oportunidade de pagar menos Imposto de Renda de forma legal e consciente.

A legislação permite que o participante deduza da base de cálculo do Imposto de Renda até 12% da sua renda bruta anual tributável, considerando as contribuições realizadas a planos da Previdência BRB. Essa dedução pode representar uma economia significativa ou um aumento no valor da restituição do IR. Porém, esse benefício só é plenamente aproveitado se as contribuições forem feitas de maneira planejada e distribuídas ao longo do ano.

Muitos participantes deixam para pensar no tema apenas nos últimos meses do ano, fato que pode prejudicar a utilização de toda vantagem

tributária, considerando o limite estabelecido pela Receita Federal. Essa prática não só reduz o potencial de economia tributária, como também pode gerar pressões financeiras desnecessárias no final do exercício. O ideal é que o participante organize seu planejamento já nos primeiros meses do ano, definindo um valor mensal a ser destinado ao plano, garantindo assim constância nas contribuições e aproveitamento total do incentivo fiscal permitido.

Deste modo, o planejamento antecipado permite ao participante acompanhar melhor a evolução da sua reserva e ajustar o valor das contribuições conforme sua realidade financeira. Esses cuidados tornam a previdência complementar ainda mais eficiente como ferramenta de planejamento financeiro de longo prazo. Iniciar o planejamento tributário cedo não é apenas uma atitude inteligente do ponto de vista financeiro, é uma demonstração de responsabilidade com o próprio futuro. Contribuir regularmente, com organização e visão de longo prazo, garante não apenas uma aposentadoria mais segura, mas também a redução legal da carga tributária ao longo dos anos.

Segue abaixo uma simulação de benefício tributário no Plano BrasíliaPrev, onde o Participante possui um salário de R\$ 7.000,00 e contribui mensalmente com R\$ 400,00:

PLANO	Cálculo de IR com BrasíliaPrev	Cálculo do IR sem BrasíliaPrev
ALÍQUOTA INSS APLICADA	11,28%	11,28%
INSS	759,60	759,60
VALOR DE DEDUÇÃO PREVIDÊNCIA	400,00	0,00
BASE DE CÁLCULO DO IR	5.810,41	6.210,41
ALÍQUOTA DO IR	27,50%	27,50%
PARCELA A DEDUZIR	908,73	908,73
IR DEVIDO	689,13	799,13
REDUÇÃO MENSAL NO CÁLCULO DO IR	110,00	

Como demonstrado na simulação, o Participante do Plano BrasíliaPrev teria uma economia tributária mensal de R\$ 110,00, totalizando R\$ 1.320,00 ao ano. Ou seja, além de reduzir o valor pago no Imposto de Renda, o participante estará investindo na formação de uma reserva financeira, garantindo mais tranquilidade na aposentadoria.



Olho do Dono...

Quarto Trimestre:

bons resultados na gestão de investimentos!

A Previdência BRB fechou o 1º quadrimestre de 2025 com um patrimônio de R\$ 4,142 bilhões, pertencente aos 7 planos de benefícios e ao PGA – Plano de Gestão Administrativa. Todos os planos performaram acima de suas respectivas metas, demonstrando que foi bastante assertiva a estratégia de mudança de marcação dos títulos públicos, de mercado para curva, já nos primeiros meses do ano. A medida diminui a oscilação dos papéis e trouxe estabilidade para os resultados, demonstrando uma melhor previsibilidade para os investimentos.



PLANO BD-01 – R\$ 2,903 bilhões **Desempenho Anual: 110% acima da meta**

A rentabilidade do plano até abril foi de 4,54%, superando a meta atuarial em 10%. Os principais ativos da carteira estão concentrados em Renda Fixa (97,35%), com alocação predominante em Notas do Tesouro Nacional (NTN-B), equivalente 90% do total dos investimentos. Da carteira de NTN-B, 93% estão com marcação na curva (HtM). O plano fechou o quarto tri com um superávit acumulado de R\$27 milhões.



PLANO CD-02 – R\$ 71,300 milhões **Desempenho Anual: 113% acima da meta**

Nesse plano foi mantida a marcação a mercado das NTN-B, considerando o prazo curto de pagamento dos benefícios e o grau de maturidade do plano. A rentabilidade no primeiro quadrimestre foi de 4,34%.



PLANO CV-03 – R\$ 897,620 milhões **Desempenho Anual: 143% do referencial**

A rentabilidade da carteira até abril correspondeu a 143% da meta estabelecida na Política de Investimentos, rentabilizando 4,34% em termos nominais, superando inclusive a variação da taxa SELIC no período. Do portfólio, 97,47% estão alocados em Renda Fixa, que foi impactado positivamente pela estratégia de remarcação dos títulos públicos. A taxa média das NTN-B está em 6,81% mais a variação do IPCA e 92% dos títulos estão com marcação na curva. O segmento de renda variável registrou 4,64%, enquanto o Ibovespa teve resultado de 3,69%, ou seja 125% do benchmark.



PLANO CD-METRÔ-DF – R\$ 131,869 milhões **Desempenho Anual: 120% da meta**

A rentabilidade do plano no primeiro quadrimestre alcançou 4,53%. A carteira participa com 95% de ativos atrelados à inflação (NTN-B), sendo 94% marcados na curva (HtM). A taxa média das NTN-B adquiridas para o CD-Metrô/DF está em 7,11% a.a. mais a variação do IPCA/IBGE, o que deve garantir rentabilidade estável e elevada para os próximos meses/anos. O segmento de Renda Variável alcançou 7,48%, frente a um benchmark (Ibovespa) de 3,69%, ou seja 203% do índice.



PLANO CD-05 – R\$ 4,913 milhões **Desempenho Anual: 120% da meta**

A rentabilidade, no acumulado até abril/2025, alcançou 4,60%, equivalente a 120% do referencial do plano. A taxa média das NTN-B adquiridas para o CD-05, que corresponde a 88% dos ativos totais, está em 7,35% a.a. mais a variação do IPCA/IBGE, o que garantirá um resultado bastante positivo para os próximos meses/anos. O segmento de Renda Variável teve retorno de 8,79%, enquanto o Ibovespa registrou 3,69%, ou seja 238% do benchmark.



PLANO BRASÍLIAPREV – R\$ 4,913 milhões **Desempenho Anual: 120% da meta**

A rentabilidade no ano alcançou 120% do referencial da Política de investimentos. Todos os recursos do Plano estão alocados em Renda Fixa, divididos entre fundos e a gestão própria de títulos públicos federais, que representam 77% do portfólio (taxa média de 7,15% a.a. mais a variação do IPCA/IBGE). O restante dos recursos está alocado em pós fixados atrelados à SELIC e a parcela destinada à liquidez, cerca de 12%, está investida em fundos de renda fixa que buscam superar o CDI. Dessa forma, o Plano mantém uma carteira predominantemente conservadora e com risco soberano.



PLANO REGIUSPREV – R\$ 467 mil **Desempenho Anual: 120% da meta**

A rentabilidade do plano até abril/2025 alcançou 4,60%, correspondente a 120% da meta estabelecida na correspondente Política de Investimentos e 112% do CDI. Em 12 (doze) meses, o resultado do RegiusPrev correspondeu a 11,85% em termos nominais, equivalente a 121% do seu referencial. A principal estratégia do Plano está na alocação em Renda Fixa, com 70% alocados em títulos públicos federais e 30% em fundos de renda fixa. A taxa média das NTN-B adquiridas está em 7,36% a.a. mais a variação do IPCA/IBGE. A estratégia foi bem-sucedida e deu ao plano um retorno no ano de 4,60%, o que equivale a 120% da referência e 112% do CDI.

Crescimento é a meta

Novas instituidoras para fortalecimento do Plano BrasíliaPrev

O Plano BrasíliaPrev é o plano instituído da Previdência BRB. É também conhecido como Plano Família, pois os parentes até 4º grau dos participantes e pessoas conhecidas podem aderir para formar a reserva financeira que visa proporcionar o benefício da Previdência Complementar.

No primeiro bimestre, o Plano BrasíliaPrev alcançou dois novos instituidores, o colégio Biângulo, parceiro da Previdência BRB no projeto de Educação Previdenciária para alunos do terceiro ano, do ensino médio, realizado em 2024.

O outro instituidor é a ABRAPP - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar. Por meio desse convênio, outras pessoas jurídicas podem associar-se ao Plano BrasíliaPrev e possibilitar que seus empregados possam contar com o benefício previdenciário. Nesse tipo de convênio, a empresa não precisa contribuir, mas pode fazê-lo se assim desejar. Assim, o benefício da contribuição pode ser atrelado ao atingimento de metas ou mesmo ser feitas em período aleatório, conforme planejamento estratégico da empresa, ressaltando, que caso a empresa esteja vinculada à modalidade de apuração pelo Lucro Real, o valor da contribuição patronal até 20% da folha, poderá ser abatido da base de cálculo.

A Previdência BRB está preparada para receber novas empresas, pois o Plano BrasíliaPrev já conta com quase mil participantes. Caso a sua empresa ou de algum amigo queiram oferecer esse valioso benefício aos empregados, é só entrar em contato com a nossa Entidade, pelos telefones:

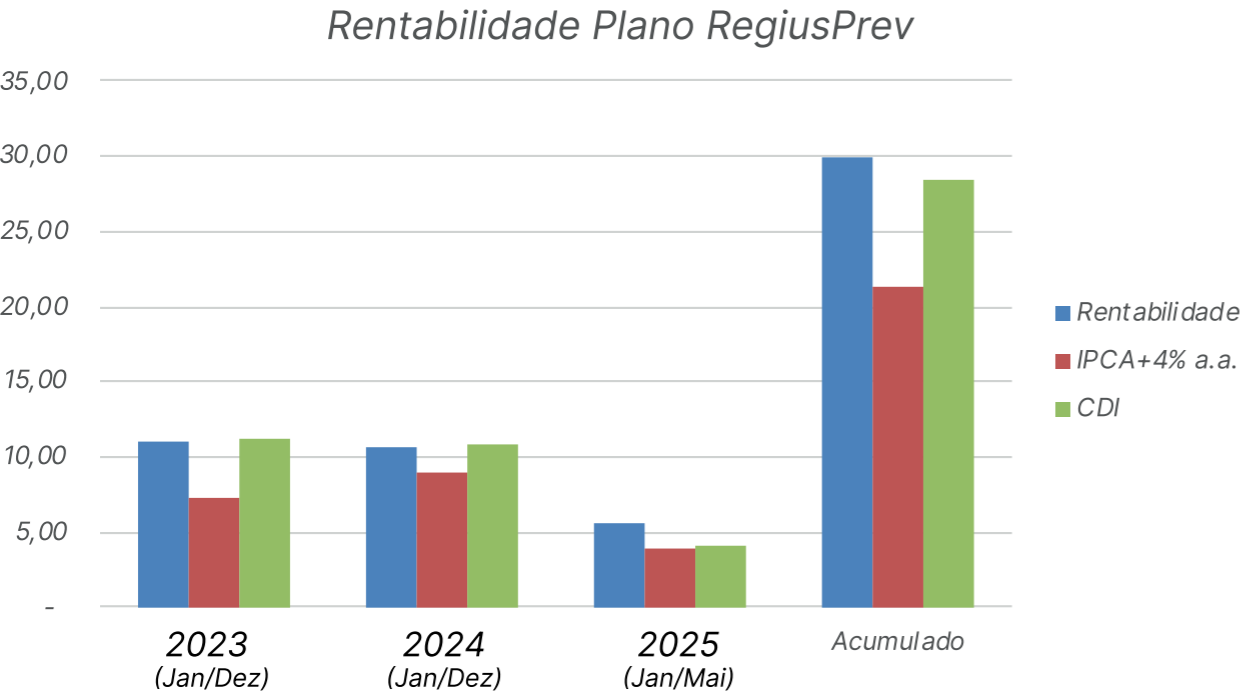
0800 0002977, (61) 3035-4400 ou pelo WhatsApp (61) 99806-2811.

Por Sandro Soares de Souza
Diretor Financeiro

RegiusPrev um plano pronto para abrigar mais municípios



O Plano RegiusPrev foi implantado em quatro cidades do norte do Paraná: Maringá, Cruzeiro do Sul, São Tomé e Querência do Norte. Ele está preparado para receber mais municípios e a Previdência BRB tem atuado nesta esteira. O plano completou 2 anos de existência e apresenta rentabilidade bem acima do referencial estabelecido na sua política de investimentos (IPCA + 4% a.a.), conforme tabela a seguir:



Os entes federativos (estados e municípios) foram obrigados a criar a Previdência Complementar para seus servidores, por força da Emenda Constitucional nº 103/2019, objetivando trazer a regularidade previdenciária e a redução do déficit atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).

Para os servidores há vantagens muito significativas:

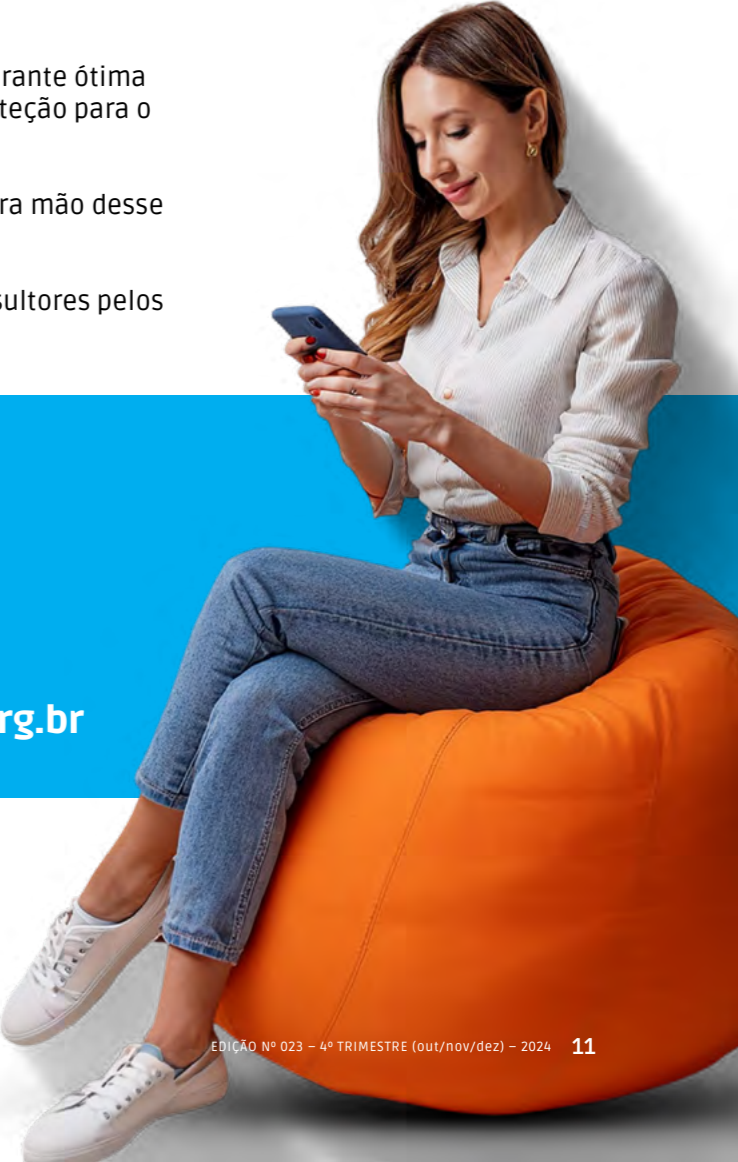
- A contribuição pessoal, até o limite de 12% do salário, é dedutível da base de cálculo do IRPF. Efetivamente, o servidor que contribui para o RegiusPrev paga menos imposto;
- No momento da aposentadoria, o servidor terá direito ao benefício do Plano RegiusPrev e outro do RPPS do município. Com certeza, ele terá uma boa condição financeira no momento da aposentadoria.
- Caso o servidor, rescinda o seu vínculo funcional antes de completar os requisitos para a aposentadoria, poderá escolher um dos institutos: Resgate, Portabilidade, Autopatrocínio (continuar vinculado ao Plano) ou Benefício Proporcional diferido (renda no momento da aposentadoria).
- Para quem recebe acima do teto do INSS, o município contribui junto com o Participante, sobre a parte do salário acima do teto (R\$8.157,41).
- Em caso de morte do Participante, 100% do recurso acumulado e rentabilizado será pago para os beneficiários inscritos no Plano (não importa a idade) e sem desconto de Imposto de Renda e nem necessidade de inventário.
- A Previdência BRB, como gestora do Plano RegiusPrev, aplica os valores no mercado financeiro e a rentabilidade é beneficiada, pois a Entidade não paga o Imposto de Renda sobre as aplicações. Veja na tabela abaixo a rentabilidade do RegiusPrev, desde a sua implantação. O percentual acumulado é de 29,89% e está 40% acima do referencial da Política de Investimentos e 5,21% acima do CDI.

De fato, o RegiusPrev é um excelente investimento, pois garante ótima rentabilidade, redução no valor do Imposto de Renda e proteção para o servidor e sua família!

Cuidar do seu futuro – Esta responsabilidade é sua! Não abra mão desse benefício!

Para esclarecer dúvidas, entre contato com os nossos consultores pelos nossos canais oficiais:

Fone **(61) 3035.4400**
 SAC **0800.000.2977**
 WhatsApp **(61) 99806.2811**
 Email **relacionamento@previdenciabrb.org.br**





Roda de Conversa celebra o Dia do Aposentado

Para homenagear aqueles que construíram a história do BRB e da própria Previdência BRB, foi realizada no dia 25 de janeiro, uma roda de conversa em comemoração ao Dia do Aposentado. O encontro aconteceu no Liberty Mall Shopping, em Brasília, reunindo participantes assistidos, diretores da entidade, além de representantes da AFABRB, ANEABRB, AABR e Saúde BRB.

Com um ambiente acolhedor e descontraído, o evento proporcionou um espaço de escuta ativa e troca de ideias, reforçando os laços entre os aposentados e a Previdência BRB. "Foi uma oportunidade de homenagear os aposentados, mas também de conversar a respeito do papel das associações, da Saúde BRB e da própria Previdência BRB, espaço em que cada representante explicou a respeito do momento vivenciado nas instituições e das estratégias para os próximos anos, destacou Semíramis Cézar, Diretora-Presidente da entidade.

A ação reforçou o compromisso da entidade em valorizar quem já construiu tanto, mantendo um diálogo aberto e constante com aqueles que ajudaram a consolidar a solidez e a credibilidade da Previdência BRB e das instituições vinculadas ao BRB. Eventos desta natureza, serão mantidos no cronograma da Entidade, que trabalha com foco nos melhores resultados, mas também na valorização dos participantes ativos e assistidos, que são a razão de ser da Previdência BRB.

Quer conferir mais fotos do evento? Aponte a câmera do seu celular para o QRCode abaixo



Governança

Conheça o Prepare-se, um programa de qualificação para futuros membros dos órgãos estatutários e para todos os participantes!

Com o objetivo de fortalecer e qualificar a representatividade e preparar os futuros membros dos órgãos estatutários da entidade e membros dos comitês de assessoramento, a Previdência BRB lançou o Programa PREPARE-SE. A iniciativa é voltada a todos os participantes que desejam conhecer melhor o funcionamento da instituição e se capacitar para, no futuro, atuar de forma ativa e qualificada na governança da entidade, contribuindo cada vez mais para as estratégias da Previdência BRB. Também é oferecido para os Participantes de modo geral, para que possam conhecer com mais profundidade os principais processos desenvolvidos no âmbito da Entidade, os controles operacionais e riscos da gestão previdenciária e atuarial, de investimentos, administrativa e de compliance no âmbito da Previdência BRB.

De fato, o programa oferece uma trilha formativa com conteúdos sobre governança, legislação, previdência complementar, finanças e outros temas fundamentais para quem pretende contribuir com a construção coletiva e transparente da Previdência BRB.

A Diretora-Presidente, Semíramis César, destaca que a proposta é ampliar o envolvimento dos participantes na gestão da entidade. "Queremos abrir espaço para quem deseja participar mais ativamente, seja agora ou futuramente. Um plano de previdência sólido também se faz com diálogo, capacitação e escuta", afirma.

Mais do que um curso, o Programa PREPARE-SE é um convite à formação previdenciária: ao incentivar a participação qualificada, a Previdência BRB reafirma seu compromisso com a transparência, com capacitação e com o fortalecimento dos vínculos com todos os seus públicos, com vistas ao fortalecimento da governança corporativa, em todos os sentidos.

Os participantes interessados podem acessar todas as informações e realizar sua inscrição no site, basta clicar no link: www.previdenciabrb.org.br/prepare-se

GOVERNANÇA

Previdência BRB conquista Selo de Autorregulação em Governança Corporativa



A Previdência BRB alcançou um marco importante no fortalecimento de suas práticas de gestão: a conquista do Selo de Autorregulação em Governança Corporativa, concedido pela Abrapp – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

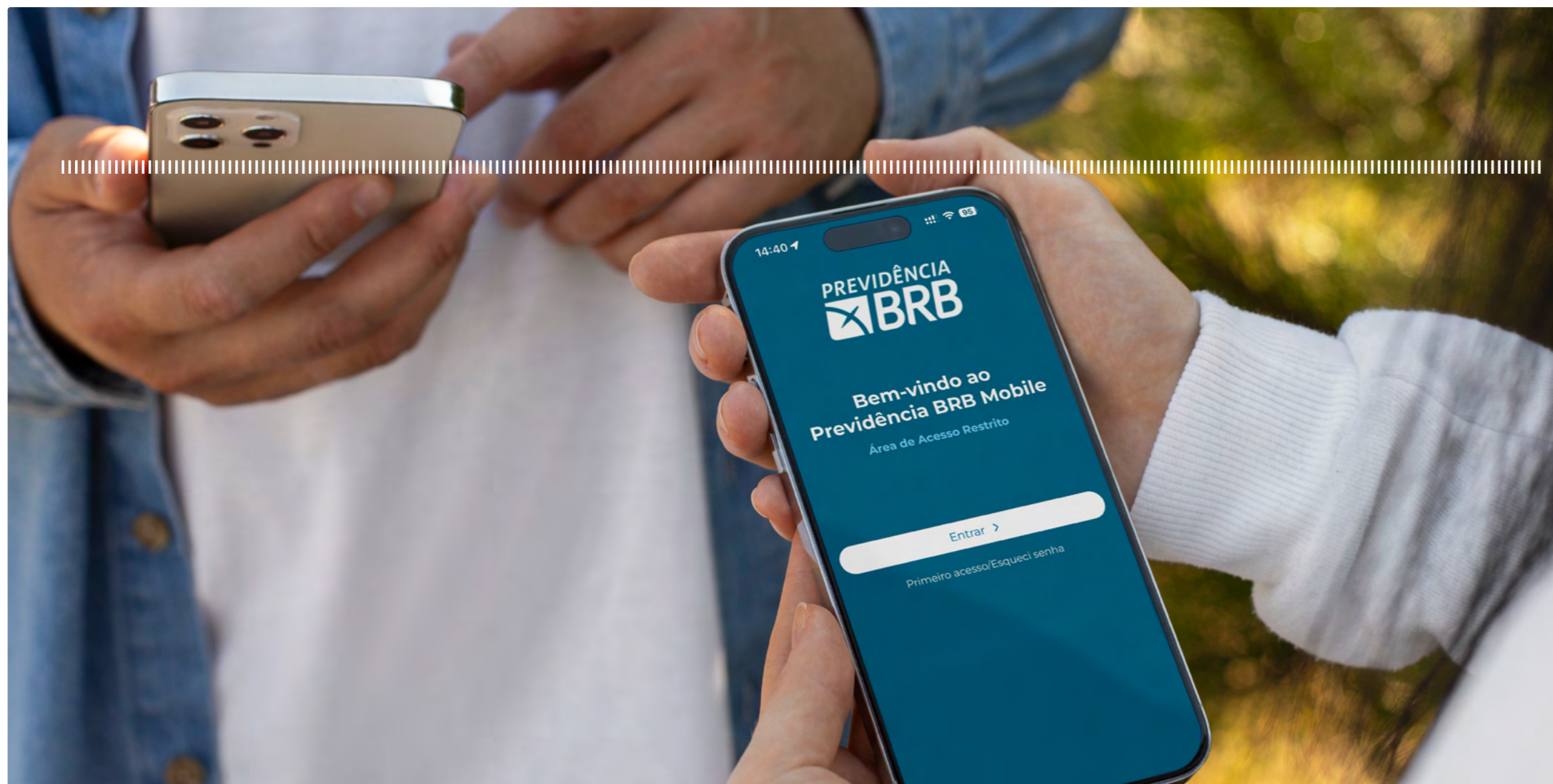
A certificação reconhece entidades de previdência complementar que demonstram comprometimento com princípios como transparência, integridade, equidade, responsabilidade corporativa e prestação de contas, e confirma o alinhamento da Previdência BRB aos mais altos padrões do setor.

Segundo a Gerente de Governança e Planejamento, Geisiane Lins Pacheco, a obtenção do selo é resultado de um trabalho contínuo e coletivo:

"A governança é parte essencial da solidez da entidade. Essa conquista reforça nosso compromisso com a excelência, com os nossos participantes e com a sustentabilidade de longo prazo do nosso plano", afirmou.

Para obter o selo, a entidade passou por um processo rigoroso de avaliação, com evidências documentais e comprovação prática da adoção de boas práticas de governança, conforme os padrões estabelecidos pelo sistema de autorregulação da Abrapp.

A certificação reafirma o papel da Previdência BRB como referência no segmento, demonstrando que possui uma gestão sólida, transparente e participativa e que é a base de um futuro seguro e sustentável para todos os seus participantes.



O objetivo é garantir que o participante esteja sempre bem-informado e no controle da própria jornada previdenciária, com transparência, segurança e acessibilidade. Tudo isso, com a confiança de uma entidade que está há 40 anos cuidando do futuro dos seus participantes e que, agora, reforça seu compromisso com a inovação.

Tecnologia a favor do participante

A área de tecnologia da Previdência BRB atua de forma estratégica para ampliar os canais digitais e entregar soluções cada vez mais completas. **O gerente de tecnologia da entidade, Carlos Neto**, destaca que o aplicativo é parte de um movimento maior de transformação digital da Previdência BRB:

“Mais do que um canal de acesso, o app é um reflexo do nosso compromisso com a modernização. A tecnologia está a serviço do participante, oferecendo conveniência, segurança e agilidade. Acreditamos que acompanhar a evolução do seu plano de forma simples e intuitiva é essencial para fortalecer o vínculo com a previdência e apoiar decisões mais conscientes.”

Tenha tudo na palma da mão com o aplicativo da Previdência BRB

A Previdência BRB segue investindo em tecnologia e modernização para facilitar o dia a dia dos participantes. Um dos principais exemplos dessa evolução é o aplicativo da Previdência BRB, desenvolvido para garantir mais autonomia, agilidade e praticidade na gestão do seu plano de previdência complementar.

Com o app, tudo o que você precisa está literalmente na palma da sua mão. Ao fazer o login, é possível:

- Consultar suas informações cadastrais e do seu plano de previdência;
- Aumentar sua contribuição com poucos cliques;
- Realizar o recadastramento de forma rápida e segura;
- Acompanhar a rentabilidade dos investimentos, histórico de contribuições e muito mais.

Ainda não tem o aplicativo? Baixe agora mesmo:



Acontece

Prestação de contas e celebração dos 40 anos: compromisso com a transparência



No dia 30 de abril, a Previdência BRB realizou um evento especial para seus participantes, reunindo dois momentos significativos: a prestação de contas referente ao exercício de 2024 e a celebração dos 40 anos de história da instituição. O encontro foi marcado por informações claras, detalhamento da atuação da Entidade, além de apresentar os resultados alcançados em 2024 e no primeiro semestre de 2025.

As apresentações foram feitas pela Diretoria Executiva e, na oportunidade, os participantes ativos e assistidos puderam conhecer os indicadores de gestão, o desempenho dos investimentos, o equilíbrio dos planos e as ações estratégicas implementadas pela Entidade. Para a Diretora-Presidente, Semíramis César (Mirinha), a ocasião reafirma um dos pilares da governança. “A transparência é a base da nossa atuação. Prestamos contas com responsabilidade e celebramos o caminho trilhado com aqueles que fazem parte da nossa história”, afirmou Mirinha.

A Previdência BRB reforça, assim, seu compromisso com uma gestão próxima, participativa e responsável, fortalecendo a confiança dos participantes e consolidando sua missão institucional.

Os interessados podem acessar a gravação completa do evento e a apresentação utilizada nos links a seguir:



Assista ao vídeo da apresentação em nosso canal



Clique aqui e visualize apresentação exibida no evento

ESG na Previdência BRB:

A Previdência BRB reafirma seu compromisso com a responsabilidade socioambiental e a boa governança com o lançamento de uma página dedicada aos princípios ESG (Ambiental, Social e Governança), onde publicaremos Relatório Semestrais de ESG. O documento apresenta de forma transparente as principais ações, avanços e indicadores da entidade nas três dimensões que integram essa agenda estratégica.

Entre os destaques, podemos apontar alguns tópicos principais:

- A ampliação de práticas sustentáveis na gestão administrativa;
- A promoção da equidade e do bem-estar no ambiente de trabalho;
- O fortalecimento das políticas de integridade e governança, com foco em ética e transparência.

Na avaliação de Geisiane Lins Pacheco, Gerente de Governança e Planejamento, o relatório é mais do que uma prestação de contas: é um instrumento de alinhamento com os valores institucionais. “O ESG faz parte do nosso dia a dia, da cultura organizacional e da forma como planejamos o futuro. A publicação desse material é um convite para que nossos participantes acompanhem de perto esse compromisso”, destacou Geisiane.

A iniciativa reforça o papel da Previdência BRB como entidade comprometida com o desenvolvimento sustentável, a responsabilidade social e a excelência na gestão previdenciária, em sintonia com as melhores práticas do setor.

Para acessar o relatório completo, [clique aqui](#)

Canal de Ética fortalece a cultura da Previdência BRB

A integridade é um dos pilares que sustentam a atuação da Previdência BRB. Por isso, mantemos o Canal de Ética permanentemente ativo, consolidado como um espaço seguro, confidencial e acessível para o recebimento de denúncias, dúvidas e relatos de situações que possam contrariar os princípios éticos ou comprometer a boa governança institucional. Com o objetivo de manter o tema sempre em pauta, a instituição também publica mensalmente, dentro do informativo “Minuto Compliance”, um boletim informativo que reforça, de forma simples e direta, os principais temas relacionados ao programa de integridade, compliance e conduta responsável. Em abril, o destaque foi justamente o Canal de Ética, com orientações sobre como acessá-lo e em que situações ele pode (e deve) ser utilizado. A Diretora-Presidente, Semíramis César (Mirinha), destaca que o canal é um instrumento de fortalecimento da confiança e da transparência. “Falar sobre ética não é só cumprir uma norma, é reafirmar diariamente

nosso compromisso com os participantes, com a sociedade e com os valores que sustentam a nossa missão”, salientou a presidente.

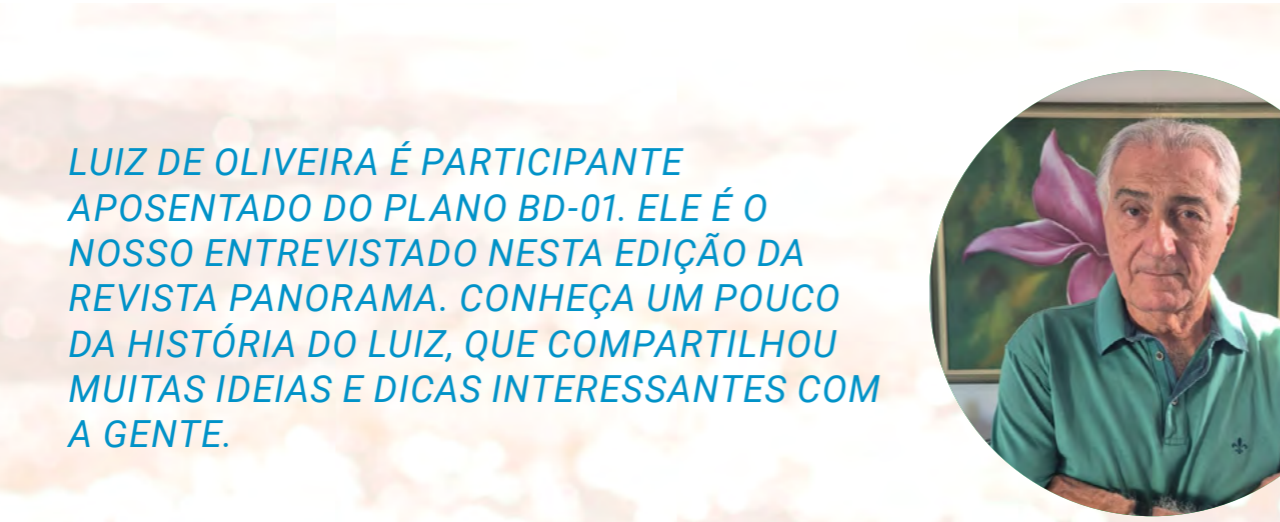
O Canal de Ética da Previdência BRB está disponível no site da entidade e é totalmente seguro e os registros são tratados de forma sigilosa e segura por uma empresa terceirizada e pelo Comitê de Ética e Disciplina, que tem vinculação direta com o Conselho Deliberativo.



Assista ao vídeo no Minuto Compliance de abril em que nossa presidente fala sobre as mais recentes ações de Compliance



Mar de tranquilidade



LUIZ DE OLIVEIRA É PARTICIPANTE APOSENTADO DO PLANO BD-01. ELE É O NOSSO ENTREVISTADO NESTA EDIÇÃO DA REVISTA PANORAMA. CONHEÇA UM POUCO DA HISTÓRIA DO LUIZ, QUE COMPARTILHOU MUITAS IDEIAS E DICAS INTERESSANTES COM A GENTE.

Há quanto tempo o senhor está aposentado?

Há 30 anos. Está fazendo agora em julho. Eu, pelo menos, vejo como um dos melhores presentes que recebi nessa minha vida profissional. Porque depois de trabalhar trinta e poucos anos — meu tempo foi no banco, foi BRB e outro banco —, hoje eu vejo a aposentadoria como um dos melhores presentes que eu já ganhei. Quer dizer, a luta foi grande, então o presente foi merecido. Jamais abriria mão desse momento, por qualquer outro emprego. Para mim é muito importante, me dá tranquilidade e eu posso participar de outras atividades. Foi muito bom.

Conte pra nós um pouco da sua história.

Eu nasci no interior de Goiás, em julho de 1944. Eu estudava no primeiro grau, naquela época chamada de ginásio. Iniciei um curso de científico, como chamavam, fiz até o segundo ano. Depois fui servir ao Exército. Após isso, vim para Brasília. Mas antes disso tudo, eu era um garoto da roça, da área rural. Fiquei até meus 14 anos estudando na cidade. Participei das lides agrícolas, trabalhando com serviços braçais pesados. Porém, a gente vivia feliz. Em 1964, fui



“ O BRB, QUANDO CRIOU A PREVIDÊNCIA, FOI ALGO MARAVILHOSO. ASSIM QUE ABORDARAM, ME INSCREVI.”

para o Banco Bandeirantes, onde fiquei três anos, depois passei no concurso do BRB. Entre os cinco concursos que passei, escolhi o BRB — também passei para o Tribunal de Contas e outros —, mas o BRB foi o melhor. Me casei em 1967 e estou até hoje casado, tive dois filhos, ambos hoje casados. Trabalhei em várias agências, inclusive três no Rio de Janeiro. Logo que surgiu a possibilidade, preferi me aposentar porque já estava bastante cansado. Me arrependi de não ter esperado mais quatro anos, porque tive uma perda em termos de aposentadoria. Mas mesmo assim me sinto realizado e contínuo de cabeça erguida. Em 2005, me chamaram para a associação. Fizemos uma chapa, ganhamos e estou como presidente da AFA desde 2005.

Como o senhor vê o papel da AFA?

Vejo como de muita importância, principalmente para nós que aposentamos. A AFA dispõe de muita atenção, tem seus normativos, objetivos, e busca dar o melhor apoio em todos os sentidos. Ela procura atender às reivindicações dos associados, buscando soluções junto ao BRB — seja na saúde, previdência ou até com o próprio banco. Temos um bom relacionamento. A AFA é de suma importância para quem se aposenta e, de certo modo, ficam desguarnecidos. A associação

oferece apoio possível, inclusive jurídico. Além disso, promove festas de lazer, como o São João, a Festa do Aposentado, o Natal, entre outras atividades. A mensalidade é pequena diante da importância dela. A pessoa encontra abrigo e companheirismo. Meus colegas aposentados são como irmãos. É uma relação muito boa. Eu vejo a AFA dessa forma.

E o papel da Previdência BRB na sua vida?

Posso dizer que foi uma dádiva de Deus. O BRB, quando criou a previdência, foi algo maravilhoso. Assim que abordaram, me inscrevi. O emissário foi até o Rio de Janeiro pegar minha assinatura. Fizeram uma reunião com o nosso grupo, e eu preenchi a ficha naquele momento, não deixei escapar. É uma segurança, uma tranquilidade. Comparando com planos de previdência privados que existem por aí, a nossa é muito séria, idônea e transparente. Ela age sempre visando o maior interesse do aposentado. Principalmente nos últimos anos, a administração da Previdência BRB tem sido excelente. Como parceiro deles na associação, vejo que na Prestação de Contas tudo é aberto. Sou muito tranquilo com relação à Previdência BRB. Não vejo exageros. Reclamar é fácil, mas fazer é difícil — e eles fazem, os administradores. Eu dou nota 10 aos

“TRABALHEM SÉRIO, PROCUREM CRESCER DENTRO DO BANCO E APRENDAM O MÁXIMO. HOJE O BRB É UMA DAS MELHORES ESCOLAS.”

administradores. Se pudesse, daria medalha de ouro. Somos respeitados como participantes. Para mim, a Previdência BRB é um alicerce de suma importância. É o meu barco de apoio.

Qual o seu recado para os jovens?

Para quem ingressar no banco hoje, não esqueçam de assinar seu contrato com a previdência. Porque ela é uma base. E deem atenção ao trabalho de vocês, o que oferece o grupo BRB. O BRB oferece muito aos seus servidores. Então o recado que eu dou é o seguinte: trabalhem sério, procurem crescer dentro do banco, aprender o máximo. Hoje o BRB é uma das melhores escolas. Vejo o pessoal fazendo cursos, é um pessoal que tem conhecimento do que está fazendo. Muitos reclamam por falta de conhecimento. Não é culpa do servidor, às vezes é o sistema. Aprendam a trabalhar no BRB, respeitem o banco, porque ele respeita a gente, isso pode ter certeza. Eu, por exemplo, só tenho conta em outro banco porque o INSS na época não tinha convênio com o BRB. Então, o conselho é esse: o jovem tem tudo para crescer, então aprenda, cresça e valorize o que tem.

Qual o seu recado para os aposentados?

Bom, além de estar seguro com a Previdência BRB, não deixe de ser um cliente BRB. Não deixe de participar da saúde, da ANEABRB e também da AABR. O aposentado precisa de atividades de lazer. Pescar, jogar bola, participar de festas, conviver com os antigos colegas. Se dedique, faça bons relacionamentos. Não deixe de se filiar à AFA. Não deixe de participar das atividades da Associação, atividades de lazer.

Quer deixar algum recado final?

A mensagem que eu deixo é a seguinte: cuidem da sua saúde. O aposentado precisa cuidar da sua saúde, valorizar aquilo que tem, que é esse “conglomerado BRB”, não deixe de fazer parte da AFABRB, ANEABRB, AABR, SaúdeBRB. Esse é o recado que eu deixaria. Aproveite a convivência com os antigos companheiros. Esse é o recado que eu deixo. Me senti muito honrado, já devia ter feito isso antes. Foi um prazer enorme compartilhar. Falo tudo isso com o coração.

Futuro dos Sonhos

Plano BrasíliaPrev

importância do plano para os pequenos

Quando pensamos na situação de desequilíbrio da Previdência Oficial e das reformas que ainda virão, entendemos o quanto é importante pensar no futuro financeiro e previdenciário de nossos filhos e netos. E é nesse sentido que se encaixa perfeitamente a inscrição deles no Plano BrasíliaPrev, o plano instituído administrado pela Previdência BRB.

Comparativo dos Regimes Financeiros



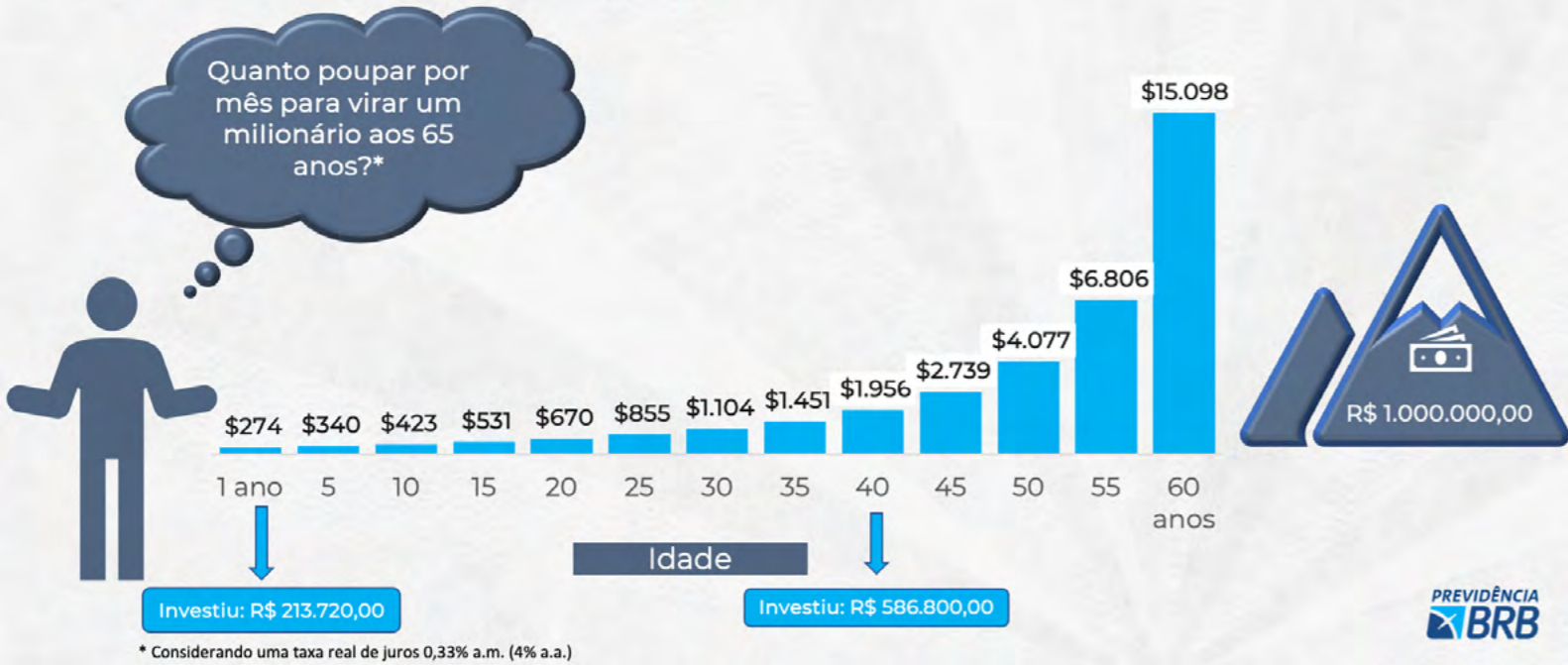
Num plano desta natureza, o tempo de acumulação é muito importante, pois os recursos são aplicados no mercado financeiro e os juros compostos fazem crescer toda a diferença, portanto, quanto mais cedo começar melhor será o resultado e menor será o esforço contributivo.



Na tabela abaixo é possível enxergar esta realidade. Para ser um milionário aos 65 anos, se o depósito começar quando a criança tem um ano de idade, o depósito mensal deverá ser de R\$274,00 e ao final do período foi depositado R\$213.720,00, o restante, correspondente a R\$786.280,00 foram os juros recebidos. Mas se início, aos 40 anos, terei que depositar mensalmente R\$1.956,00 e o meu esforço será de R\$586.800,00.

Planejamento Financeiro e o Regime de Capitalização

[O benefício da capitalização e dos juros]



No BrasíliaPrev, o pagamento mensal da renda pode acontecer a partir dos 18 anos, portanto, o plano pode ser utilizado para custear a universidade, um intercâmbio ou outra atividade planejada pela família.

E o Plano BrasíliaPrev configura-se como um ótimo investimento, pois a contribuição paga pode ser abatida da base de cálculo do Imposto de Renda, na declaração (modelo completo) e a rentabilidade desse plano está acima do referencial (IPCA + 4% a.a.).

Com o BrasíliaPrev você pode construir um futuro mais seguro para toda a família! Pense nisso!





O futuro que você sonha está em nossos Planos

www.previdenciabrb.org.br | relacionamento@previdenciabrb.org.br

Central de Atendimento: 0800 000 2977