

PANORAMA

EDIÇÃO Nº 026 – 3º Quadrimestre
(Set, Out, Nov, Dez) – 2025

Grandes realizações de 2025

Conquistas do ano e perspectivas para 2026

Governança

Gestão independente da Previdência BRB

Investimentos 2025

Previdência BRB supera metas em todos os planos

PREVIDÊNCIA  BRB

Conquistas de 2025 e perspectivas para 2026

Diretoria Executiva

O ano de 2025 mostrou-se como um marco importante para a Previdência BRB. Várias ações foram implementadas com o objetivo de viabilizar o crescimento e a sustentabilidade dos Planos de Benefícios e, consequentemente, a perenidade da Previdência BRB.

Alcançar as metas e os resultados foi o caminho seguido pela governança da Entidade, começando pela definição das diretrizes, iniciativas e indicadores aprovados pelo Conselho Deliberativo; pela efetividade da atuação da Diretoria Executiva; pelo comprometimento de líderes e colaboradores; além do trabalho de controles feito pelo Conselho Fiscal.

De fato, quando a governança corporativa funciona bem, os resultados são colhidos. Na Previdência BRB, sinergia, engajamento, inovação e foco no estratégico são palavras de ordem.

Destacamos, a seguir, as principais metas e iniciativas implementadas em 2025:

- Foi firmada a parceria com a BRB-Seguros para disponibilização do BrasíliaPrev na plataforma digital da BRB Investimentos e nas agências do BRB.

- Firmamos convênios com quatro novos instituidores (ABRAPP, PPN Tecnologia, Colégio do Sol e Conselho Regional de Medicina Veterinária e Zootecnistas do DF).

- Saímos vencedores no processo de seleção de EFPC no processo da INFRA S/A e da TELEBRÁS (novos empregados).

- Alcançamos 7.619 participantes, correspondente a um crescimento anual de 5,31%.

- O Índice de Cobertura Previdencial (ICP) atingiu a marca de 87,59%. Este índice compara o número de participantes e empregados das empresas.

- Alcançamos 96,73% de satisfação nos atendimentos.

- Atingimos a marca de 73.173 acessos ao portal e aplicativo.

- Implantamos perfis de investimentos para os Planos CD-05 e BrasíliaPrev.

- A Previdência BRB firmou parceria com a MAG para oferecer seguro de vida e de invalidez para os participantes vinculados aos Planos da modalidade CD.

- Todos os planos tiveram rentabilidade bem acima da meta e índice de referência das respectivas políticas de investimentos.

- O patrimônio administrado atingiu a marca de R\$ 4,35 bilhões, correspondente a 99,7% da meta traçada.

- O Plano BD-01 fechou com superávit de R\$ 91,141 milhões e o CV-03, de R\$ 8,215 milhões.

- Conseguimos redução de 4,4% na despesa per capita, na comparação com 2024, resultado da economia administrativa e do aumento no número de participantes.

- O custo administrativo, comparado ao patrimônio administrado, ficou em 0,42% (4,5% abaixo da meta estabelecida).

- As despesas administrativas ficaram 4,5% menores que o valor orçado (economia de R\$ 849 mil).

- Foram realizadas 1.417 horas de treinamentos, com vistas à qualificação do time de colaboradores.

- Lançamos a segunda edição do Projeto Eureka, voltado para o time de colaboradores, que tem o

objetivo de apresentar ideias inovadoras.

Diante do que foi realizado, a perspectiva é o alcance de resultados ainda melhores em 2026, pois muito do que foi plantado em 2025 produzirá resultados já nos próximos meses.

Para nós que estamos na condução da Previdência BRB é uma obrigação compartilhar os resultados e uma imensa satisfação demonstrar que estamos no caminho certo, afinal, a missão da Previdência BRB está alicerçada na proteção social de participantes e beneficiários e na realização dos seus sonhos legítimos de alcançar um futuro feliz e sustentável!

No decorrer de 2025, foi lançada a segunda versão do programa Eureka para estimular ideias inovadoras, parte delas serão aplicadas ainda em 2025. Também foi aprimorado o modelo de gestão por metas e desempenho, envolvendo todo o time de colaboradores.

Ainda temos outros projetos estratégicos em andamento, que trarão excelentes resultados para a Previdência BRB, cujo detalhamento encaminharemos na próxima edição de nossa revista. Aguardem! Muita coisa boa vem por aí!

Programa de Correspondentes Comerciais fortalece expansão da Previdência BRB

O Programa de Correspondentes Comerciais da Previdência BRB foi lançado em 2025 com o objetivo de fortalecer a estratégia de expansão da entidade, por meio da contratação de pessoas jurídicas para atuarem como Correspondentes Comerciais independentes. Esses profissionais são responsáveis pela prospecção e captação de novos Patrocinadores, Instituidores e Participantes aos planos administrados pela Previdência BRB, abertos a novas adesões.

A iniciativa surgiu da necessidade de ampliar a base de participantes vinculados à entidade, promovendo maior alcance e presença no mercado de previdência complementar. Para isso, o Programa prevê a atuação de consultores especializados em vendas, que trabalham de forma estratégica na identificação de oportunidades, na aproximação com potenciais parceiros e na divulgação dos benefícios dos planos previdenciários.

Os Correspondentes Comerciais exercem papel fundamental no fortalecimento da presença institucional da Previdência BRB, contribuindo diretamente para o crescimento da entidade. Por meio de ações planejadas e alinhadas às diretrizes estratégicas, esses profissionais auxiliam na atração de novas Patrocinadoras e Instituidoras, bem como na adesão de novos participantes, ampliando a participação da Previdência BRB no segmento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

A contratação de correspondentes foi realizada por meio de um processo de credenciamento, estruturado para garantir transparência e conformidade com as normas vigentes. Nesse modelo, qualquer pessoa jurídica que atendesse aos requisitos técnicos, operacionais e legais estabelecidos pela Previdência BRB pôde se candidatar e se credenciar para atuar na captação. O processo contemplou etapas de análise documental, avaliação de capacidade técnica e validação dos critérios de elegibilidade da pessoa jurídica.

Esse marco representou um importante avanço na estratégia de expansão da entidade, consolidando parcerias e ampliando o alcance dos planos previdenciários junto a diferentes públicos.

A Previdência BRB prevê o relançamento do projeto em 2026, com a implementação de ajustes e melhorias baseadas na experiência adquirida na primeira edição do Programa. As mudanças visam otimizar os processos, fortalecer o suporte aos correspondentes e potencializar os resultados alcançados, assegurando maior eficiência nas ações de prospecção e captação.

Com a continuidade do Programa de Correspondentes Comerciais, a Previdência BRB reafirma seu compromisso com o crescimento institucional, a inovação em seus modelos de atuação e a ampliação do acesso à previdência complementar, contribuindo para a segurança financeira de seus participantes e para o fortalecimento do sistema previdenciário no país.



Previdência BRB, BRB Seguros e BRB Investimentos abrem um novo capítulo para o crescimento de participantes

A Previdência BRB está avançando em sua missão de aumentar o número de participantes por meio de uma parceria estratégica com a BRB Seguros e a BRB Investimentos. Esse acordo marca um importante passo na implementação do planejamento estratégico 2025-2029 e traz novidades para os correntistas do BRB.

Em breve, os clientes do BRB poderão contratar o Plano BrasíliaPrev nas agências, por meio de consultores de venda da BRB Seguros e, também, por um canal digital, no aplicativo do BRB, via plataforma BRB Investimentos, operacionalizada pela BRB DTVM.

Para a BRB Seguros, a iniciativa gera uma nova fonte de receita e passa a oferecer um produto de previdência fechada que se destaca por ter um viés de ASG (Ambiental, Social e Governança). Com essa parceria, o BRB se tornará a primeira instituição pública a oferecer um produto de previdência fechada diretamente em seu balcão, facilitando o acesso à previdência privada para seus clientes.

A BRB DTVM e a Genial, empresas que disponibilizam a tecnologia dos sistemas, garantem a entrega de um produto de qualidade a custos administrativos bastante competitivos.

O canal digital da BRB Investimentos, acessível pelo aplicativo do Banco, já está preparado para a adesão de novos participantes. Em breve, o BrasíliaPrev estará disponível para contratação de forma simples e rápida.

A Previdência BRB está finalizando o desenvolvimento de uma plataforma de vendas exclusiva para a BRB Seguros. A nova plataforma garantirá que os clientes tenham sempre a melhor experiência e suporte.

A Previdência BRB está comprometida em oferecer

soluções que realmente façam a diferença na vida dos clientes. O Plano BrasíliaPrev, agora disponível em múltiplos canais, representa um passo significativo nessa jornada, uma parceria que vai gerar muitas oportunidades, levando a Previdência Complementar Fechada para todos os clientes do BRB.



Previdência BRB registra desempenho sólido em 2025 e supera metas em todos os planos

A Previdência BRB encerrou o ano de 2025 com resultados expressivos, consolidando sua estratégia de gestão responsável, foco no longo prazo e compromisso com a segurança dos participantes. Conforme pode ser observado em nosso informativo “Sua Previdência em Números – Edição Dezembro/2025”, todos os planos administrados pela Entidade superaram seus referenciais atuariais e de rentabilidade, refletindo um ambiente de investimentos bem aproveitado e decisões técnicas consistentes.

O ano foi marcado por um cenário econômico desafiador, com juros elevados, inflação em processo gradual de desaceleração e atividade econômica moderada. Ainda assim, a combinação de política monetária restritiva, resiliência do mercado de trabalho e bom desempenho dos mercados financeiros favoreceu os resultados das carteiras. Nesse contexto, a renda fixa teve papel central, enquanto a renda variável e os investimentos estruturados complementaram o desempenho.

De forma consolidada, os recursos dos planos administrados pela Previdência BRB alcançaram R\$ 4,33 bilhões em 2025. O resultado reflete a atuação técnica da equipe, a governança fortalecida e o alinhamento às melhores práticas do setor. Todos os planos superaram seus referenciais com margem confortável, reforçando a confiança dos participantes na Entidade.

Por Sandro Soares de Souza
Diretor Financeiro



PLANO BD-01: 11,23% de rentabilidade

No Plano BD-01, o maior da carteira, com patrimônio superior a R\$ 2,9 bilhões, a rentabilidade anual alcançou 11,23%, correspondendo a 120% da meta atuarial (IPCA + 4,65% ao ano). O desempenho foi sustentado principalmente pela forte presença de títulos públicos indexados à inflação (NTN-B), com predominância de marcação na curva, além de resultados expressivos em LFT e fundos de renda fixa. As operações com participantes também se destacaram, com retorno de 15,54%. Apesar do impacto pontual das Letras Financeiras do BRB, o plano encerrou o exercício com superávit acumulado de R\$ 91,14 milhões, reforçando seu equilíbrio atuarial.



PLANO CD-02: 12,82% de rentabilidade

O Plano CD-02 apresentou uma das maiores performances do ano, com rentabilidade de 12,82%, atingindo 152% do índice de referência. Com carteira integralmente alocada em renda fixa, o plano se beneficiou do elevado patamar das taxas de juros, com destaque para LFT, NTN-B e fundos de investimento. A estratégia de diversificação e gestão ativa contribuiu para a consistência dos resultados, beneficiando diretamente os seus 221 participantes.



PLANO CV-03: 12,18% de rentabilidade

O Plano CV-03 registrou rentabilidade de 12,18%, superando com folga a meta atuarial. A renda fixa manteve seu papel estabilizador, enquanto a renda variável foi o grande destaque, com valorização de 35,96%, superando o Ibovespa no período. A carteira contou ainda com contribuições positivas de multimercados e operações com participantes. Mesmo com o desempenho negativo do segmento imobiliário, o plano encerrou 2025 com superávit de R\$ 8,21 milhões, fortalecendo seu índice de solvência.



PLANO CD-METRÔ/DF: 11,74% de rentabilidade

O Plano CD-Metrô/DF apresentou rentabilidade de 11,74%, equivalente a 139% da meta. Diferentemente dos demais, contou com uma estrutura mais diversificada, incluindo investimentos no exterior, renda variável e multimercados. A renda fixa, com forte presença de NTN-B, permaneceu como base da carteira, enquanto os investimentos internacionais e os fundos de ações contribuíram para ampliar o retorno. O resultado reforça o equilíbrio entre retorno e diversificação.



PLANO CD-05: 12,28% de rentabilidade

No Plano CD-05, a rentabilidade anual atingiu 12,28%, correspondendo a 145% do índice de referência. A renda fixa permaneceu como pilar central, impulsionada por LFT, NTN-B e fundos de investimento. A renda variável também teve papel relevante, com destaque para os fundos de ações. As operações com participantes e o segmento estruturado completaram o bom desempenho, consolidando um resultado ajustado ao risco favorável aos participantes.



PLANO BRASÍLIAPREV: 12,70% de rentabilidade

O Plano BrasíliaPrev manteve perfil conservador e apresentou rentabilidade de 12,70%, superando significativamente a meta atuarial. Com carteira integralmente em renda fixa, o plano se beneficiou dos títulos públicos federais e dos fundos de investimento. A estratégia assegurou previsibilidade, baixa volatilidade e excelente rentabilidade, atendendo plenamente ao perfil de seus participantes.



PLANO REGIUSPREV: 12,37% de rentabilidade

O RegiusPrev também encerrou 2025 com resultado robusto, registrando rentabilidade de 12,37%, equivalente a 147% do referencial. A carteira, totalmente alocada em renda fixa, apresentou elevada previsibilidade e estabilidade, com destaque para NTN-B, LFT e fundos de renda fixa. O desempenho demonstra elevada aderência à política de investimentos e solidez da estratégia adotada.



PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA): 11,51% de rentabilidade

No âmbito administrativo, o Plano de Gestão Administrativa (PGA) apresentou rentabilidade de 11,51%, superando em 36% o índice de referência. A carteira, integralmente em renda fixa, assegurou liquidez e previsibilidade, preservando a capacidade de cobertura das despesas. As despesas realizadas ficaram 4,14% abaixo do valor orçado, evidenciando eficiência na gestão dos recursos.

PERSPECTIVAS 2026

Para 2026, a perspectiva é de continuidade na estratégia de segurança, diversificação e foco no longo prazo, especialmente diante de um cenário eleitoral e potencialmente mais volátil. A gestão seguirá atenta às oportunidades, priorizando a preservação patrimonial, a sustentabilidade dos planos e o cumprimento das metas, como ocorreu ao longo de 2025.



Crescimento é a meta

Conquistas para comemorar

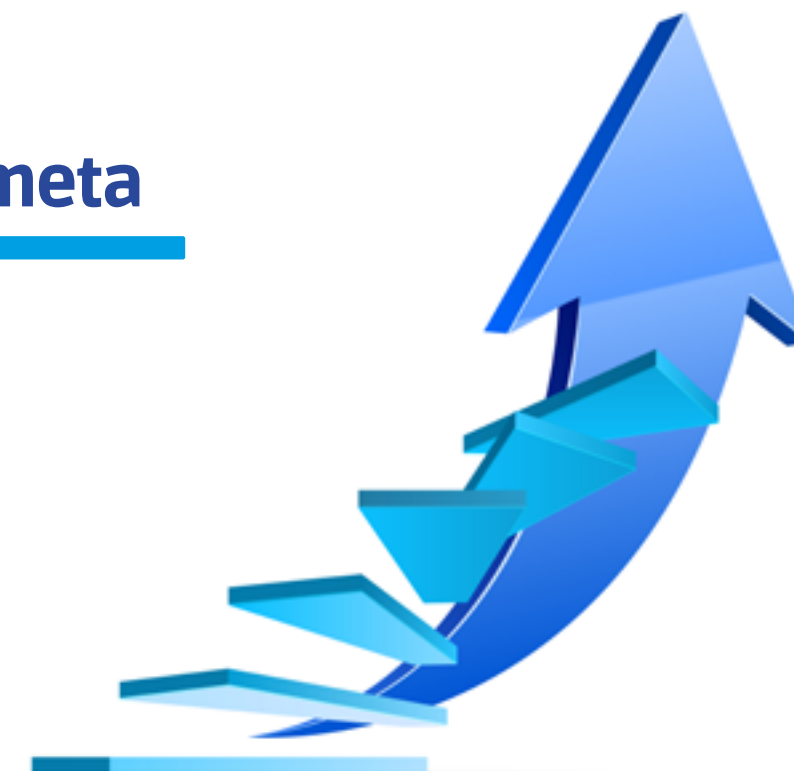
Planos CD-05 e BrasíliaPrev fecham 2025 com aumento de participantes e crescimento patrimonial.

Em 2025, os planos CD-05 e BrasíliaPrev alcançaram a marca de mais de mil participantes, fechando o ano com 1.171 e 1.098, respectivamente. Esse resultado, mostra que os planos estão mais sustentáveis e atingiram um crescimento de 30,26% e 10,17%. “Os números demonstram a confiança de quem decidiu investir no futuro e na construção da tão sonhada independência financeira e escolheu os planos geridos pela Previdência BRB, uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, portanto, sem finalidade lucrativa”, destaca Semíramis Cezar, Presidente da Previdência BRB.

Essa característica faz muita diferença na acumulação dos recursos, pois a taxa administrativa é bem menor do que aquela cobrada pelos bancos e seguradoras, que vendem produtos nas modelagens VGBL e PGBL.

Para os participantes que também contribuem para outros planos do tipo PGBL vai aí uma dica de ouro: Faça a portabilidade desses recursos para o seu plano de Benefícios na Previdência BRB, pois além de contar com a expertise de uma entidade segura, independente e que possui mais de 40 anos de experiência na gestão de planos previdenciários, você acumulará mais recursos, contando com ótima rentabilidade, benefício fiscal e taxa de administração justa.

Outro destaque importante, em 2025, foi o crescimento patrimonial de 20,2% do plano CV-03, que fechou dezembro com o patrimônio de mais de R\$ 1 bilhão. Uma boa notícia para os 2.296 participantes do CV-03, plano com o maior número de vidas protegidas na Previdência BRB.



DIFERENCIAIS DOS PLANOS

- Possibilidade de pagar menos Imposto de Renda, pois a contribuição pessoal pode ser deduzida da base de cálculo do imposto (benefício fiscal).
- Nos planos patrocinados, o participante conta também com a contribuição do empregador para formar sua reserva previdenciária.
- Flexibilidade para alterar o valor da contribuição a qualquer momento.
- Taxa de administração bem menor que as taxas cobradas por bancos e seguradoras.
- Gestão independente e transparente, feita por uma entidade sem fins lucrativos.

Os planos de previdência complementar geridos pela Previdência BRB são um investimento que proporciona um futuro com segurança para você e sua família! Pense nisso!

Projeto de Educação Financeira e Previdenciária é apresentado no Congresso da ABRAPP

Previdência
BRB para
Você

O projeto de Educação Financeira e Previdenciária “Plantando Sonhos”, destinado a alunos e professores de escolas públicas e privadas do Distrito Federal, foi apresentado no 47º Congresso Brasileiro de Previdência Complementar Fechada, promovido pela ABRAPP.

A iniciativa foi conduzida pela presidente da Previdência BRB, Semíramis Cezar (Mirinha), para profissionais de todo o País que atuam no segmento de Previdência Complementar. O projeto integra as ações da agenda ASG (Ambiental, Social e Governança) da Previdência BRB e vem sendo desenvolvido desde 2024, em parceria com a consultoria Mirador.

Com uma abordagem inovadora, lúdica e interativa, o “Plantando Sonhos” busca aproximar alunos e

educadores de temas como planejamento financeiro, consumo consciente e previdência complementar. A proposta é ampliar o acesso à educação financeira e previdenciária, incentivando a formação de uma cultura de responsabilidade financeira desde a infância e juventude.

A iniciativa reforça a importância de começar cedo a construção da poupança previdenciária e mostrar que quanto mais antecipado o planejamento, melhores serão os resultados no futuro.

Projetos como esse fortalecem a marca da Previdência BRB e ampliam a presença da Entidade no ecossistema da Previdência Complementar no Brasil, destacando seu posicionamento como uma instituição moderna, engajada e alinhada às práticas ASG.

Atendimento personalizado fortalece vínculos com participantes

Visitas às Patrocinadoras e Instituidoras estabelecem contato direto e humanizado para atender demandas específicas por meio de relacionamento consultivo.



A Previdência BRB tem como um de seus principais pilares a valorização das pessoas, colocando o participante no centro de todas as suas ações. Mais do que oferecer produtos e serviços, a instituição busca construir relacionamentos sólidos, pautados pelo respeito, pela empatia e pela transparência. O atendimento personalizado e humanizado é compreendido como essencial para promover segurança, confiança e tranquilidade, especialmente em um tema tão sensível e relevante quanto o planejamento do futuro.

Nesse contexto, a Previdência BRB atua de forma próxima e atenta às necessidades individuais de cada participante, reconhecendo que cada pessoa possui realidade, expectativas e objetivos distintos. Por meio de um atendimento cuidadoso, baseado na escuta ativa e no diálogo claro, a Entidade busca compreender as demandas específicas de cada participante, oferecendo orientações adequadas e soluções alinhadas ao seu perfil e momento de vida.

Durante o terceiro quadrimestre de 2025, esse compromisso foi reforçado por meio da realização de aproximadamente 180 visitas às Patrocinadoras e Instituidoras. Esses encontros tiveram como propósito levar informações precisas, esclarecer dúvidas, orientar decisões e fortalecer o vínculo entre a Previdência BRB e seus participantes. A presença constante nas unidades demonstra a preocupação da

instituição em estar acessível, disponível e próxima, promovendo um relacionamento mais humano e confiável.

O contato direto possibilita um atendimento mais acolhedor e eficiente, no qual os participantes sentem ouvidos, respeitados e valorizados. Esse modelo de atuação contribui para reduzir inseguranças, ampliar o entendimento sobre os benefícios previdenciários e estimular uma participação mais consciente e responsável. Ao investir em encontros presenciais, a Previdência BRB reafirma seu compromisso com a qualidade do atendimento e com a construção de relações duradouras.

Além disso, as visitas refletem a postura ética e transparente da Entidade, que preza pela clareza das informações e pela integridade em todas as suas ações. Ao compartilhar conhecimento de forma acessível e objetiva, a Previdência BRB fortalece a autonomia dos participantes, permitindo que tomem decisões fundamentadas e seguras. Dessa forma, o atendimento personalizado e humanizado consolida-se como um diferencial estratégico da Previdência BRB, evidenciando sua responsabilidade social e seu comprometimento com o bem-estar de seus participantes, além de reafirmar seu propósito de cuidar do presente para garantir um futuro mais tranquilo, sustentável e seguro para todos.



Governança

ASG ganha protagonismo na Previdência BRB com novas exigências regulatórias

A agenda ambiental, social e de governança (ASG) passou definitivamente a integrar o centro das decisões estratégicas da Previdência BRB. Essa mudança decorre das novas exigências estabelecidas pela Resolução CMN nº 5.202/2025, que determina a incorporação dos fatores de sustentabilidade na análise de riscos e na transparência das carteiras de investimentos. A norma estabelece que as entidades devem considerar, sempre que material e relevante, os impactos ambientais, sociais e de governança em seus investimentos, além de divulgar informações claras sobre esses aspectos aos participantes e ao público em geral.

Em complemento, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) editou a Resolução nº 26/2025, ampliando e detalhando as responsabilidades das Entidades Fechadas de Previdência Complementar no campo socioambiental. A norma estabelece que as

entidades devem avaliar se os fatores ASG são relevantes, impactantes e materiais, além de divulgar periodicamente os impactos desses critérios em suas carteiras.

Com as novas regras, a política socioambiental da Previdência BRB deixa de ser apenas um documento institucional e passa a ser um instrumento efetivo de gestão de riscos e de direcionamento estratégico.

O conceito ASG envolve critérios que vão além do resultado financeiro, abrangendo sustentabilidade, responsabilidade social, integridade, transparência, ética e prevenção de irregularidades, passando a orientar de forma mais consistente as decisões de alocação de recursos e a seleção de parceiros e prestadores de serviços.

Diante do novo marco regulatório, a Previdência BRB promoveu uma revisão na sua Política de Responsabilidade Socioambiental, adequando o documento às exigências vigentes. Na área de investimentos, por exemplo, torna-se obrigatória a análise prévia do risco socioambiental.

A incorporação dos critérios ASG consolida uma visão de longo prazo, alinhada à perenidade dos planos de benefícios, à proteção dos interesses dos participantes e à sustentabilidade do sistema. Esse movimento posiciona a Previdência BRB em um novo patamar de governança, no qual rentabilidade, responsabilidade e transparência caminham de forma integrada, reforçando a confiança dos participantes e a solidez do sistema previdenciário complementar no longo prazo.

Previdência BRB atua com independência na gestão dos planos

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), como a Previdência BRB, são regidas pelas Leis Complementares 108 e 109/2001, normativos que estabelecem as regras de funcionamento e de governança para o regime de Previdência Complementar e definem a estrutura dos planos de benefícios, além das regras de fiscalização, de liquidação, dentre outras.

Se olharmos o arcabouço legal que rege as EFPC, podemos afirmar que se trata de um sistema bastante regulado. E isso é muito importante para nós, que somos participantes dos planos de benefícios geridos pela Previdência BRB, pois estamos vinculados a uma entidade sem fins lucrativos, fiscalizada pela PREVIC, que, necessariamente, precisa atender a parâmetros consistentes de governança, controles internos, compliance e conformidade administrativa.

A governança da Previdência BRB é segregada das patrocinadoras e instituidoras, possuindo estrutura própria composta pelo Conselho Deliberativo, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal, com autonomia administrativa e patrimonial.

A Diretoria Executiva é composta por três diretores, sendo um eleito e dois escolhidos pelo Conselho Deliberativo, após a realização de processo seletivo. O Conselho Deliberativo, órgão máximo da governança e o Conselho Fiscal, órgão responsável pelos Controles Internos, são compostos por 4 membros, sendo dois eleitos e dois indicados pelas patrocinadoras ou instituidoras que contarem com o maior número de participantes e aquelas que tiverem o maior volume de recursos financeiros, atualmente, o BRB.

É importante frisar que para fazer parte da governança da Entidade é preciso: ser participante dos planos de benefícios com mais de 5 anos de vinculação; comprovar experiência de no mínimo 3 anos; não ter sofrido condenação criminal; não ter penalidade administrativa por infração à legislação da Seguridade Social, da previdência complementar, do mercado de capitais, do sistema financeiro ou

como servidor público; ter formação superior; ter certificação e reputação ilibada.

Os planos administrados pela Previdência BRB possuem segregação patrimonial plena, com regulamento próprio, registro na Previc (CNPB) e na Receita Federal (CNPJ) e o patrimônio de cada plano encontra-se custodiado no Banco Itaú S/A, que é o maior banco custodiante da América Latina.

Importante ressaltar que os investimentos dos planos de benefícios são geridos de forma independente e o processo passa por diversas instâncias técnicas, como análise dos riscos feito por unidade independente, Comitê de Investimentos, Diretoria Executiva e até o Conselho Deliberativo, conforme alçada definida em política.

A Previdência BRB possui certificações importantes como as ISO 27.001 e 27.701 (Segurança da informação e de dados); Certificações de Governança Corporativa e Governança em Investimentos, emitidas pela ABRAPP – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar e a Certificação DSC 10.000, referendando o Sistema de Integridade da Previdência BRB.

Para entender melhor os principais aspectos da gestão da Previdência BRB, está disponibilizado o curso PREPARE-SE, que tem por objetivo a formação de futuros dirigentes e membros dos comitês, bem como para participantes interessados. O curso é online e gratuito e está disponível em área aberta: previdenciabrb.org.br/prepare-se.

Em caso de dúvidas, venham conversar com o time da Previdência BRB ou utilize um dos canais disponíveis: relacionamento@previdenciabrb.org.br; o Balcão Virtual, no site da Entidade, com atendimento on line, com hora marcada; WhatsApp – 61-99803-1922 ou pelo 0800 000 2977 ou 61-3035-4400.

Por Semíramis Cezar,
Presidente Previdência BRB





Integridade: um valor essencial para a Previdência BRB

A integridade é um dos pilares que sustentam a atuação da Previdência BRB e orientam a condução responsável da gestão dos planos de benefícios administrados pela Entidade. Em um ambiente regulado e de elevada responsabilidade fiduciária, fortalecer práticas éticas, transparentes e alinhadas às boas práticas de governança é essencial para garantir a confiança dos participantes, patrocinadores e demais públicos de relacionamento.

Em 2025, a Previdência BRB deu continuidade ao aprimoramento do seu Sistema de Integridade e Compliance. As ações desenvolvidas ao longo do ano refletiram o compromisso institucional com a ética, a transparência e a melhoria contínua dos processos internos.

Comprometimento da Alta Administração

A Diretoria Executiva acompanhou regularmente a execução das ações previstas no Plano de Integridade, por meio de reuniões periódicas. Além disso, manifestações institucionais, encontros com colaboradores e ações de endomarketing reforçaram o compromisso com a ética e a conformidade.

Gestão de riscos e fortalecimento dos controles internos

Ocorreu o sétimo ciclo de avaliação das matrizes de riscos da Entidade, permitindo o mapeamento, monitoramento e tratamento sistemático de riscos que poderiam impactar os atos de gestão.

Normativos atualizados e cultura ética

O arcabouço normativo da Previdência BRB se manteve atualizado, incluindo políticas, manuais

e procedimentos relacionados à integridade e ao Compliance. O Código de Conduta e Ética e o Código de Conduta e Ética para Terceiros permaneceram como referências amplamente divulgadas.

Canal de Ética, comunicação e capacitação

O Canal de Ética seguiu estruturado e operado por empresa especializada, assegurando confidencialidade, imparcialidade e segurança no tratamento dos registros. A Entidade manteve ações permanentes de divulgação e conscientização, reforçando a confiança nos mecanismos disponíveis. No campo da capacitação, destacam-se os treinamentos em Compliance para todos os colaboradores.

Monitoramento, auditorias e reconhecimento externo

O Plano de Integridade 2025 contou com dezessete ações executadas ao longo do ano. A Entidade também passou por auditorias internas e de manutenção da certificação DSC 10.000. A Previdência BRB manteve sua adesão ao Pacto Brasil, iniciativa da CGU voltada ao fortalecimento da integridade empresarial.

Compromisso permanente com a integridade

A Previdência BRB reafirma seu compromisso permanente com a integridade, a ética e a transparência. O Plano de Integridade -2026 foi aprovado pelo Conselho Deliberativo e diversas ações serão desenvolvidas para reforçar a transparência e a conformidade. De fato a integridade não é apenas um conjunto de normas, mas um valor incorporado à cultura organizacional, essencial para a condução responsável e sustentável das atividades da Entidade.

Como pagar menos Imposto de Renda com a Previdência Complementar



O Imposto de Renda representa uma das principais obrigações financeiras dos contribuintes brasileiros e, todos os anos, gera dúvidas e preocupações relacionadas ao valor a ser pago ou restituído. Diante desse cenário, torna-se fundamental buscar alternativas legais e eficientes para reduzir a carga tributária. Entre as estratégias mais vantajosas, destaca-se a adesão a um plano de previdência complementar, que possibilita a formação de uma reserva para gerar a segurança financeira no futuro e, concomitantemente, reduz a base de cálculo para apuração do IR, gerando diminuição da carga tributária.

De acordo com as normas vigentes, os contribuintes que optam pela declaração completa do Imposto de Renda e contribuem para a previdência oficial, podem deduzir da base de cálculo até 12% de sua renda bruta anual tributável, desde que esses valores sejam destinados a um plano de previdência complementar. Na prática, isso significa que parte do valor que seria pago em impostos pode ser direcionada para a construção da reserva financeira pessoal, gerando economia imediata e benefícios futuros.

Essa dedução representa uma forma legítima e legal de planejamento tributário, permitindo ao contribuinte organizar melhor suas finanças. Ao reduzir o valor das contribuições da base de cálculo do imposto, é possível diminuir o valor a pagar ou aumentar a restituição, tornando a declaração mais vantajosa. Dessa maneira, o contribuinte passa a enxergar o imposto não apenas como uma obrigação, mas como uma oportunidade de investimento em seu próprio bem-estar.

Além do benefício fiscal, a previdência complementar contribui diretamente para a formação de patrimônio ao longo do tempo. Os valores investidos são administrados por equipes especializadas, com foco no crescimento sustentável dos recursos. A gestão profissional proporciona maior segurança, estabilidade e rentabilidade, favorecendo o planejamento financeiro de longo prazo. Com isso, o participante passa a desenvolver o hábito da poupança e da organização financeira, elementos

essenciais para a manutenção da qualidade de vida na aposentadoria.

Outro aspecto relevante da previdência complementar diz respeito à proteção familiar. De fato, os recursos acumulados não integram o processo de inventário, o que facilita o acesso dos beneficiários e reduz custos burocráticos. No benefício por morte também não há a incidência de Imposto de Renda. Dessa forma, a previdência também atua como instrumento de planejamento sucessório, promovendo maior tranquilidade para o participante e seus familiares.

Nesse contexto, a Previdência BRB oferece o Plano de Benefícios BrasíliaPrev. Este plano tem como um de seus diferenciais a possibilidade de adesão de familiares dos participantes (de todos os planos de benefícios) até o quarto grau de parentesco e afins, ampliando o acesso à proteção previdenciária e permitindo que toda a família usufrua dos benefícios da Previdência Complementar.

Um ponto importante é que as contribuições realizadas em nome de dependentes menores de 16 anos podem ser abatidas no Imposto de Renda do responsável legal, desde que estejam devidamente declarados. Essa estratégia possibilita que os pais invistam, desde cedo, no futuro dos filhos, ao mesmo tempo em que reduzem sua carga tributária.

Para aproveitar plenamente os benefícios da previdência complementar, é fundamental que o contribuinte realize um planejamento adequado. Isso envolve a análise da renda anual, o cálculo do limite de dedução, a definição de valores mensais de contribuição e o acompanhamento regular dos investimentos. Esse cuidado permite maximizar os resultados e garantir maior eficiência na utilização dos benefícios fiscais disponíveis.

O benefício fiscal da previdência complementar constitui uma das ferramentas mais eficazes para a redução legal do Imposto de Renda, aliando economia tributária, segurança financeira e planejamento de longo prazo.

Mar de tranquilidade



A nossa entrevistada nesta edição da Revista Panorama é Maria da Consolação de Souza, participante aposentada do Plano BD-01, exemplo de uma pessoa generosa e que vê na educação formal o caminho para alcançar objetivos pessoais e profissionais. Além de investir em seus estudos e na qualidade de vida de seus pais, ela ainda contribuiu na formação de quatro sobrinhas que contaram com sua ajuda para fazer um curso superior.

Como a senhora vê a fase da aposentadoria?

A fase da aposentadoria é uma bênção. É uma sensação de liberdade e de disponibilidade para fazer muitas coisas, a qualquer momento; viajar; não andar sempre correndo contra o tempo. E também de gratidão pelos 38 anos e 4 meses de trabalho cumprido com muito sucesso e por tudo que realizei por mim, e pela minha família com os frutos de meu trabalho.

Conte para nós um pouco da sua história?

Entrei na BRB Crédito Imobiliário em 08/03/1985, com 23 anos de idade. Poucos meses depois, foi fundada a Regius (Previdência BRB). Algum tempo depois, passou uma equipe da Regius no meu setor, oferecendo a previdência complementar para os funcionários do BRB. Eu, sem visão de futuro, não fiz a adesão. Depois, me arrependi, ficou caro para aderir. Em 1991, fiz um concurso interno para o BRB-Banco de Brasília, fui aprovada e ingressei no banco. Pouco tempo depois, o sindicato conseguiu negociar, com o banco e com a Regius, ótimas condições para os empregados que desejassem entrar no Plano BD-01. Fiz a minha adesão e, pouco tempo depois, já consegui comprar meu primeiro imóvel com financiamento da Regius. Depois, fiz um curso superior de administração de empresas. Consegui investir no conforto e na qualidade de vida de meus pais, e no desenvolvimento de pessoas (familiares).

No meu entendimento, é a melhor forma de ajudar. Contribuí para a formação de nível superior de quatro sobrinhas: duas advogadas e uma engenheira civil que estão no mercado de trabalho e, por sinal, são excelentes profissionais. A quarta acabou de concluir o curso de nutrição na Universidade de Brasília (UNB). Foram as maiores e melhores realizações de minha vida, e da vida das pessoas que consegui ajudar. Devemos a maior parte ao BRB-Banco de Brasília, e à Previdência BRB. Gratidão sempre!

Qual o seu recado para os jovens?

Estudem, se qualifiquem e deem o seu melhor, sempre. Não gastem tudo que ganharem, tenham sempre um fundo de reservas, para emergência e para grandes oportunidades. Façam um plano de previdência para complementar a sua aposentadoria. Quando a gente se aposenta, as perdas são grandes, principalmente, para quem vai receber aposentadoria somente do INSS.

Qual o seu recado para os aposentados?

Sigam o mandamento de Jesus Cristo: “amai ao próximo como a si mesmo”. Cuide de você, de sua qualidade de vida. Faça as coisas que dão prazer, sem pressa e viva cada dia no seu tempo. Faça tudo que for possível para retardar sua dependência dos outros. Quem garante que teremos quem cuidará bem de nós na velhice?



“FAÇA UM FUNDO DE RESERVA PARA EMERGÊNCIAS E PARA GRANDES OPORTUNIDADES QUE POSSAM SURTIR PARA INVESTIR E MULTIPLICAR SUAS ECONOMIAS.”

Que dica você daria para você mesma há 30 anos atrás?

Não gaste tudo que ganhar. Faça um fundo de reserva para emergências e para grandes oportunidades que possam surgir para investir e multiplicar suas economias. Faça um plano de previdência complementar para aposentadoria.

Quer deixar uma mensagem final?

Deixo um muito obrigada ao BRB Crédito Imobiliário – SCI, ao BRB-Banco de Brasília e à Regius (Previdência BRB), por tudo que tenho recebido de vocês desde 08/03/1985. Jamais terei condições de mensurar a rentabilidade, porque ela continua se multiplicando através de mim e de cada pessoa que ajudei e que, por sua vez, estão tendo resultados extraordinários, investindo em outras pessoas. Gratidão!



Foco no planejamento estratégico

No dia 22 de janeiro, a Previdência BRB realizou um encontro especial com todo o time, no Liberty Mall, marcado por integração, reflexão e alinhamento estratégico para os próximos anos. Durante o evento, foi apresentada a apuração do Planejamento Estratégico 2025–2029, com destaque para o alcance de mais de 80% das metas traçadas.

De fato, das 21 iniciativas previstas para o exercício, 18 foram concluídas, representando 85,7% de execução. Em relação aos indicadores, das 29 metas estabelecidas, 24 foram alcançadas, correspondendo a 82,8% de atingimento. Os resultados reforçam o reconhecimento ao empenho do time e o compromisso da entidade com a valorização das pessoas.

O encontro também marcou a apresentação oficial do Planejamento Estratégico 2026–2030, com destaque para as diretrizes, objetivos e iniciativas que nortearão a atuação da Previdência BRB, no próximo quinquênio.

O evento reforçou o compromisso da Previdência BRB com o estratégico, tendo como pano de fundo a sustentabilidade financeira e atuarial dos planos e a perenidade administrativa da Previdência BRB, bem como com a valorização das pessoas que constroem diariamente a entidade. Essa conexão com o time fortalece o engajamento e o senso de propósito, com todos unidos na realização da missão institucional da Previdência BRB.



METAS ATINGIDAS	80%
EXECUÇÃO EFETIVA	85,7%
INICIATIVAS CONCLUÍDAS	18
METAS ALCANÇADAS	24



BrasíliaPrev proporciona proteção para toda família



Quando nos deparamos com uma previdência oficial desequilibrada, com déficits acumulados, comprometendo severamente o PIB do Brasil, com o crescente envelhecimento da população e aumento da expectativa de vida, concluímos que, em breve, será necessária uma nova reforma da previdência. Dúvidas sobre o futuro das novas gerações e sobre como será a aposentadoria de filhos e netos tornam-se constantes, preocupando quem já vive essa realidade. Diante desse cenário, percebemos a importância de tomarmos atitudes no presente, com vistas a garantir um futuro mais seguro para as novas gerações.

O BrasíliaPrev, plano instituído da Previdência BRB, é disponibilizado para os dependentes (até quarto grau e pessoas afins) dos participantes vinculados a outros planos de benefícios da Entidade.

A adesão de filhos, netos e familiares em geral ao plano é uma alternativa eficaz, pois o horizonte de tempo é bastante favorável quando pensamos em construir uma renda para o futuro. Como os recursos são aplicados no mercado financeiro, a rentabilidade acumulada representa muito e, nesse contexto, o tempo de contribuição é crucial para alcançar uma renda satisfatória, que resulte na tão sonhada independência financeira.

Em 2025, o BrasíliaPrev alcançou o patrimônio de R\$ 9,481 milhões e rentabilidade de 12,70%, correspondendo a 150% do seu índice de referência, representado por IPCA + 4% ao ano. Além de

proporcionar renda extra de aposentadoria, o Plano oferece outras vantagens aos participantes.

Economia fiscal

A sua adesão, ou de seus dependentes, ao BrasíliaPrev é uma alternativa interessante para diminuir o Imposto de Renda na declaração anual de ajustes (modelo completo) ou memo para aumentar o valor da sua restituição, pois as contribuições podem ser abatidas na base de cálculo do IR, até o limite de 12%.

Planejamento sucessório

Outra vantagem é pensar no BrasíliaPrev como uma alternativa de planejamento sucessório. Ao aderir ao Plano, o participante indica os beneficiários que vão receber o saldo acumulado (em caso de morte do titular). Os beneficiários inscritos no plano pelo participante, terão direito a receber, em pagamento único, 100% do valor acumulado e rentabilizado, sem incidência de Imposto de Renda e sem necessidade de ir para inventário.

Portanto, pense no BrasíliaPrev como um investimento que vale a pena ser feito, pois são várias alternativas que podem beneficiar você ou quem você ama. Planejamento previdenciário, tributário e sucessório são temas importantes para a sua vida. Em caso de dúvida, fale com o nosso time de consultores. Faça simulações e veja como você pode fazer o seu dinheiro render a seu favor.



O futuro que você sonha está em nossos Planos

www.previdenciabrb.org.br | relacionamento@previdenciabrb.org.br

Central de Atendimento: 0800 000 2977