



# Relatório Anual de Informações 2025



# Sumário

<b>1. Mensagem da Diretoria</b>	<b>8</b>
1.1 Resumo executivo .....	9
<b>2. Perfil Corporativo</b>	<b>10</b>
2.1 A entidade .....	12
2.2 As Patrocinadoras.....	12
2.3 As Instituidoras.....	12
2.4 Nossa gente .....	14
2.5 Indicadores de Gestão.....	15
2.5.1 Patrimônio Consolidado.....	15
2.5.2 Evolução da Rentabilidade .....	15
Rentabilidade.....	15
Percentual em relação ao referencial.....	16
2.5.3 Custo/Custeio Administrativo .....	16
2.5.4 Custo Administrativo / Ativo Total .....	17
2.5.5 Custo administrativo Per Capita.....	17
2.5.6 Execução Orçamentária.....	17
2.5.7 Controles do Registro no SGBR – Sistema de Gestão Baseada em Riscos - Cumprimento de Plano de Ações (PA), dos Registro de Não Conformidade e Ações de Melhorias (AM). .....	18
2.5.8 Ações dos Plano de Integridade – 2025 – 100% realizadas – Meta alcançada .....	19
2.5.9 Registros solucionados nos canais de Ética e de Ouvidoria – 100% dos registros solucionados – Meta alcançada	19
2.5.10 Certificações Renovada em 2025 – 100% renovadas- .....	19
Meta alcançada .....	19
2.5.11 Índice de Maturidade Financeira - IMF .....	20
2.5.12 Índice de Cobertura Previdencial .....	20
2.5.13 Crescimento da Arrecadação .....	20
2.5.14 Crescimento de Participantes .....	21
2.5.15 Equilíbrio Técnico dos Planos.....	21
2.5.16 Número de Instituidores (vinculadas ao Plano BrasíliaPrev) .....	22
2.5.17 Receita Previdencial Per capita – de todos os planos .....	22
<b>3. Governança</b>	<b>23</b>
3.1. Pensamento e postura estratégica .....	24
3.2 Estrutura de Governança .....	25
3.3 Composição dos Órgãos Estatutários.....	27
3.4 Estrutura Organizacional .....	28
<b>4. Destaques 2025</b>	<b>29</b>



## 5. Rentabilidade dos Planos

37

## 6. Cenário Econômico

39

6.1 A Economia Global em 2025 ..... 40

## 7. Plano BD-01

42

7.1 Rentabilidade 2025 ..... 43

7.2 Desempenho do Plano..... 43

7.3 Quadro Populacional..... 44

7.4 Resultado da Política de Investimentos ..... 45

7.5 Resultado dos Investimentos..... 45

7.6 Arrecadação e Benefícios ..... 46

7.7 Resultado Atuarial ..... 47

7.8 Equilíbrio Técnico do Plano ..... 48

7.9 Comportamento das Premissas Atuariais..... 48

7.10 Custos com a Administração ..... 49

7.11 Custos com a Gestão dos Planos Previdenciais ..... 50

7.12 Alteração Regulamentar ..... 51

## 8. Plano de Benefícios CD-02

52

8.1 Rentabilidade 2025 ..... 53

8.2 Desempenho do Plano..... 53

8.3 Quadro Populacional..... 54

8.4 Resultado da Política de Investimentos ..... 54

8.5 Resultado dos Investimentos..... 55

8.6 Arrecadação e Benefícios ..... 56

8.7 Resultado Atuarial ..... 57

8.8 Equilíbrio Técnico do Plano ..... 58

8.9 Custos com a Administração..... 58

8.10 Custos com a Gestão dos Planos Previdenciais ..... 59

## 9. Plano de Benefícios CV-03

60

9.1 Rentabilidade 2025 ..... 61

9.2 Desempenho do Plano..... 61

9.3 Quadro Populacional..... 62

9.4 Resultado da Política de Investimentos ..... 63

9.5 Resultado dos Investimentos..... 63

9.6 Arrecadação e Benefícios ..... 64

9.7 Resultado Atuarial ..... 65

9.8 Equilíbrio Técnico do Plano ..... 66



9.9 Comportamento das Premissas Atuariais.....	66
9.10 Custos com a Administração .....	67
9.11 Custos com a Gestão dos Planos Previdenciais .....	68
9.10 Mudança no custeio previdencial.....	68
<b>10. Plano de Benefícios CD METRÔ-DF</b>	<b>69</b>
10.1 Rentabilidade 2025 .....	70
10.2 Desempenho do Plano .....	70
10.3 Quadro Populacional .....	71
10.4 Resultado da Política de Investimentos .....	72
10.5 Resultado dos Investimentos .....	72
10.6 Arrecadação e Benefícios .....	73
10.7 Resultado Atuarial .....	74
10.8 Equilíbrio Técnico do Plano .....	75
10.9 Custos com a Administração .....	75
10.10 Custos com a gestão de Planos Previdenciais.....	76
<b>11. Plano de Benefícios CD-05</b>	<b>77</b>
11.1 Rentabilidade 2025 .....	78
11.2 Desempenho do Plano .....	78
11.3 Quadro Populacional .....	79
11.4 Resultado da Política de Investimentos .....	80
11.5 Resultado dos Investimentos .....	81
11.6 Arrecadação e Benefícios .....	82
11.7 Resultado Atuarial .....	83
11.8 Equilíbrio Técnico do Plano .....	84
11.9 Custos com a Administração .....	84
10.10 Custos com a gestão de Planos Previdenciais.....	85
<b>12. Plano de Benefícios BrasíliaPrev</b>	<b>86</b>
12.1 Rentabilidade 2025 .....	87
12.2 Desempenho do Plano .....	87
12.3 Quadro Populacional .....	88
12.4 Resultado da Política de Investimentos .....	88
12.5 Resultado dos Investimentos .....	90
12.6 Arrecadação e Benefícios .....	91
12.7 Resultado Atuarial .....	92
12.8 Equilíbrio Técnico do Plano .....	93
12.9 Custos com a Administração .....	93



12.10 Custos com a gestão de Planos Previdenciais.....	94
12.11 Alterações Regulamentares .....	94
<b>13. Plano de Benefícios RegiusPrev</b>	<b>95</b>
13.1 Rentabilidade 2025 .....	96
13.2 Desempenho do Plano .....	96
13.3 Quadro Populacional .....	97
13.4 Resultado da Política de Investimentos .....	97
13.5 Resultado dos Investimentos .....	98
13.6 Arrecadação e Benefícios .....	99
13.7 Resultado Atuarial .....	100
13.8 Equilíbrio Técnico do Plano .....	101
13.9 Custos com a Administração .....	101
13.10 Custos com a gestão de Planos Previdenciais.....	102
<b>14. Plano de Gestão Administrativa: PGA</b>	<b>103</b>
14.1 Rentabilidade 2025 .....	104
14.2 Custeio Administrativo .....	104
14.3 Desempenho do Plano .....	105
14.4 Rateio das Despesas.....	106
14.5 Resultado da Política de Investimentos .....	107
14.6 Resultado dos Investimentos .....	107
14.7 Sustentabilidade do PGA.....	108
14.8 Execução Orçamentária.....	109
14.9 Acompanhamento das Despesas Administrativas X Orçamento .....	110
14.10 Evolução das Despesas Administrativas.....	112
14.11 Evolução do Custo Administrativo .....	112
14.12 Evolução da Despesa sobre a Receita .....	113
14.13 Evolução da Receita Per Capita.....	113
14.14 Custos com a Gestão dos Planos Previdenciais.....	114
<b>15. ANEXOS</b>	<b>115</b>
Demonstrações Contábeis.....	116
Relatório dos Auditores Independentes .....	116
Parecer do Conselho Fiscal.....	116
Manifestação do Conselho Deliberativo .....	116



## Apresentação

A Previdência BRB apresenta no Relatório Anual de Informações, destacando as realizações e resultados alcançados, em 2025.

O ano de 2025 foi marcado por importantes avanços, tendo como foco estratégico a sustentabilidade dos 7 planos de benefícios administrados e do PGA e, por consequência, a perenidade da Previdência BRB.

O Relatório Anual, de fato, traduz o compromisso da Entidade com Participantes, Patrocinadores e Instituidores e a certeza de que os passos dados levarão a Previdência BRB a novos horizontes, pois muitas iniciativas estratégicas realizadas, se traduzirão em crescimento e fortalecimento da Previdência BRB.

A prestação de contas, a transparência, equidade e responsabilidade corporativa são pilares essenciais na governança corporativa. É com base nesses pilares que o RAI 2025 é apresentado, trazendo informações relevantes da gestão, indicadores, realizações e perspectivas.

Boa leitura!



**7.619 Participantes**  
Crescimento de 5,31%



**Patrimônio de 4,36 bilhões**  
Crescemos 9,27%



**ICP – Índice de Cobertura Previdencial**  
87,59% de adesão



**Superávit do Plano BD-01**  
R\$91,141 milhões



**Superávit do Plano CV-03**  
R\$8,215 milhões



**Despesa administrativa per capita**  
4,4% de redução



**Despesas administrativas X Patrimônio Administrado**  
Redução de 6,7%



**Despesas Realizadas X Orçadas**  
Redução de 4,5%  
(economia de R\$849.000)



**Arrecadação total**  
Cresceu 8,46%

# 1. Mensagem da Diretoria

**O ano de 2025 foi especialmente significativo para a Previdência BRB. Celebramos 40 anos de atuação, dedicados a cuidar do futuro das pessoas, consolidando uma trajetória marcada pelo crescimento sustentável, pela responsabilidade na gestão e pelo fortalecimento contínuo da governança.**

Desde nossa criação, em 1985, evoluímos de forma consistente, ampliando a atuação, diversificando planos e fortalecendo nossa base de participantes, sempre guiados pelo compromisso de oferecer segurança financeira e tranquilidade no longo prazo.

Encerramos este ciclo reafirmando nossa identidade institucional e reforçando a independência na gestão dos planos, com estruturas robustas de governança, controles e transparência. Hoje, contamos com mais de 7.300 participantes, e destinamos, em 2025, mais de R\$ 270 milhões em pagamentos de benefícios, evidenciando o propósito que nos move: proteger participantes e beneficiários, por meio de uma gestão responsável e orientada para o longo prazo.

Os resultados alcançados refletem o compromisso da governança com a execução do Planejamento Estratégico e das diretrizes estabelecidas pelo Conselho Deliberativo. Entre os principais avanços da gestão, destacam-se a parceria firmada com a Seguros BRB para ampliação dos canais de distribuição do plano instituído BrasíliaPrev, com a disponibilização na plataforma digital da BRB Investimentos e nas agências do BRB.

Também vencemos o processo seletivo para novas patrocinadoras ao Plano CD-05, como INFRA S/A e TELEBRÁS. Implantamos perfis de investimentos para os Planos BrasíliaPrev e CD-05, ampliando a flexibilidade para os participantes. E firmamos parceria para oferta de seguro de vida e invalidez aos participantes dos planos da modalidade CD, reforçando a proteção previdenciária.

No campo dos investimentos, todos os planos superaram suas metas de rentabilidade e os índices de referência, contribuindo para a solidez dos planos administrados e para o crescimento do patrimônio administrado. Mantivemos o foco na eficiência administrativa, com

controle de custos e gestão responsável dos recursos, ao mesmo tempo em que investimos na melhoria da experiência dos participantes, com novos canais de atendimento.

O desenvolvimento do time foi uma marca em 2025, com a realização de 2.516 horas de treinamento, e incentivamos a inovação, por meio do Programa Eureka, em que os colaboradores apresentaram projetos de melhoria nos processos internos e no atendimento ao Participante. Avançamos, ainda, na agenda de governança e integridade, com a obtenção e renovação de certificações relevantes, que atestam a qualidade dos processos, a segurança da informação e a solidez da gestão (ISO 27.7001 e 27.701, Certificações ABRAPP em Governança de Investimentos e Governança Corporativa e a DSC 10.000, que referendou o nosso Sistema de Integridade e Compliance).

Esses resultados demonstram o comprometimento dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, da Diretoria Executiva, dos patrocinadores, instituidores, parceiros e, especialmente, dos colaboradores, que atuam em sinergia para fortalecer a Previdência BRB.

A partir do que foi realizado em 2025, a expectativa para 2026 seja ainda melhor!

A Diretoria Executiva agradece a confiança dos participantes, patrocinadores, instituidores, membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e ao time de colaboradores da Previdência BRB, que se uniram num importante propósito de consolidar a Previdência BRB como uma Entidade séria, ética e comprometida com a realização dos sonhos dos Participantes de alcançarem um futuro feliz e sustentável!

Que 2026, traga novos horizontes e mais realizações.

**Diretoria Executiva**  
**Previdência BRB**



## 1.1 Resumo executivo

**7.619**

Total de Participantes. Crescimento de 5,31%

**11,51%**

Rentabilidade média dos Planos em 2025

**53<sup>a</sup>**

No ranking de 223 EFPC da ABRAPP

**0,42% - economia de 6,7%, na comparação com 2024**

Relação de despesas/ Ativo Total Administrado

**210,3**

milhões de reais em contribuições recebidas

**285,5**

milhões de reais em benefícios pagos

Somos ASG na essência!





## 2. Perfil Corporativo

Somos uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, instituída como uma sociedade civil sem fins lucrativos. Desde 2023 adotamos o nome fantasia de Previdência BRB, em homenagem à Patrocinadora Fundadora, o BRB-Banco de Brasília S/A, onde tudo começou em 1985.

Administramos 7 Planos de Benefícios (BD-01, CD-02, CV-03, CD- Metrô-DF, CD-05, RegiusPrev – de entes federativos e o plano instituído BrasíliaPrev), além do PGA – Plano de Gestão Administrativa, que garante a sustentabilidade administrativa da Entidade.

Em 2025, a Previdência BRB consolidou avanços relevantes em sua estratégia de crescimento, fortalecimento institucional e aprimoramento da governança, com destaque para os seguintes resultados:

### Expansão e Parcerias

- Aprovação da distribuição do Plano BrasíliaPrev nos canais do BRB – Banco de Brasília S.A., incluindo a plataforma digital da BRB Investimentos e as agências físicas com o apoio da BRB Seguros.
- Celebração de convênios com novos instituidores, com destaque para o Conselho Regional de Medicina Veterinária do Distrito Federal (CRMV-DF) formalização de parcerias com cinco novos filiados: Colégio Biângulo, PPN Tecnologia e Colégio do Sol.
- Êxito nos processos seletivos para administração de planos de benefícios das estatais federais Telebrás S.A. e Infra S.A., aguardando aprovação na SEST.

### Crescimento e Desempenho

- O patrimônio administrado atingiu R\$ 4,35 bilhões, correspondendo a 99,7% da meta estabelecida.
- O Plano CV-03 alcançou a marca de R\$ 1 bilhão em patrimônio.
- Todos os planos superaram suas metas de rentabilidade e os respectivos índices de referência.
- O Plano BD-01 apresentou superávit de R\$ 91,141 milhões, e o CV-03, de R\$ 8,215 milhões.

- A base de participantes atingiu 7.619 participantes, com crescimento anual de 5,31%.

- O Índice de Cobertura Previdencial (ICP) alcançou 87,59%.

### Eficiência e Gestão de Custos

- Redução de 4,4% na despesa per capita, em relação a 2024.
- O custo administrativo correspondeu a 0,42% do patrimônio administrado, ficando 6,7% abaixo de 2024.
- As despesas administrativas ficaram 4,5% inferiores ao orçamento, representando economia de aproximadamente R\$ 849 mil.

### Experiência do Participante e Canais Digitais

- Índice de satisfação no atendimento de 96,73%.
- Registro de 73.173 acessos ao portal e aplicativo.
- Implantação de perfis de investimento nos Planos CD-05 e BrasíliaPrev.

### Produtos, Inovação e Expansão

- Implantação do Projeto Correspondentes, com foco na ampliação da base de patrocinadores, instituidores e participantes, por meio de consultores credenciados.
- Lançamento do programa Indique e Ganhe, voltado à expansão da base de participantes do Plano BrasíliaPrev.
- Desenvolvimento da segunda edição do Projeto Eureka, estimulando ideias inovadoras entre os colaboradores.

### Educação Financeira e Previdenciária

A Previdência BRB dando continuidade às ações de educação financeira e previdenciária, em 2025, efetuou projetos em escolas públicas e privadas do Distrito Federal, com foco em alunos do ensino fundamental e médio. As iniciativas envolveram palestras, atividades práticas e ações educativas voltadas à conscientização sobre o uso responsável dos recursos financeiros. Esse projeto foi apresentado no Congresso da ABRAPP,



reforçando o compromisso institucional com a agenda ESG.

Além disso, a Entidade disponibiliza uma plataforma interativa de educação financeira, com conteúdos multimídia, jogos e testes, acessível em:

<https://educacao.previdenciabrb.org.br/>

### **Sustentabilidade e Governança (ASG)**

- Implementação da nova Política de Responsabilidade Socioambiental (PRSA), incorporando diretrizes ASG para as áreas de investimentos e gestão de pessoas (DEI).
- Fortalecimento das práticas de governança, com a conquista do Selo de Autorregulação em Governança Corporativa (ABRAPP).
- Realização da Segunda Semana de Integridade.

### **Parcerias Estratégicas**

- Formalização de parceria com a ABRAPP como instituidora do Plano BrasíliaPrev, possibilitando a ampliação da base de instituidores e participantes por meio da adesão de novos afiliados.
- Formalização de parceria com a MAG Seguros S.A. para oferta de seguro de vida e invalidez aos participantes dos planos CD.

### **Desenvolvimento de Pessoas**

- Realização de treinamentos voltadas ao desenvolvimento e capacitação dos colaboradores.



## 2.1 A entidade

A Previdência BRB é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, constituída sob a forma de sociedade civil sem fins lucrativos. Desde 2023, adotamos o nome fantasia Previdência BRB, em homenagem à Patrocinadora Fundadora, o BRB – Banco de Brasília S.A, onde se iniciou nossa trajetória, em 1985.

A Entidade administra sete planos de benefícios — BD-01, CD-02, CV-03, CD-Metrô-DF, CD-05, RegiusPrev (de entes federativos) e o plano instituído BrasíliaPrev — além do Plano de Gestão Administrativa (PGA), responsável por assegurar a sustentabilidade administrativa da Previdência BRB.

## 2.2 As Patrocinadoras

As **Patrocinadoras** são representadas por empresas ou grupos que disponibilizam, mediante formalização de convênio com o fundo de pensão, um Plano de Benefícios previdenciários para os seus empregados. Nessa situação, as contribuições vertidas ao Plano são feitas conjuntamente pela empresa Patrocinadora e pelos participantes do Plano. Desta categoria, que pressupõe a existência de vínculo empregatício entre as partes, os Planos administrados pela Previdência BRB possuem 22 (vinte e duas) Patrocinadoras, incluindo a própria Previdência BRB.

### NOSSOS PATROCINADORES



## 2.3 As Instituidoras

As **Instituidoras** são entidades representativas de caráter profissional, classista ou setorial, que disponibilizam, mediante formalização de convênio com o fundo de pensão, Plano de Benefícios previdenciários para os seus associados ou membros. Nessa situação, as contribuições vertidas ao Plano são feitas exclusivamente pelos participantes, ou seja, sem a obrigação de aportes da associação que os congrega. Atualmente, a Previdência BRB possui convênio com 15 (quinze) instituidoras/filiadas, incluindo a própria Entidade.





## PATROCINADORES E INSTITUIDORES DIVIDIDAS POR PLANO

Plano	Tipo de Vínculo	Empresa	Quantidade por Plano
<b>BD-01</b>	Patrocinadora	BRB	<b>2</b>
	Patrocinadora	Previdência BRB	
<b>CD-02</b>	Patrocinadora	BRB	<b>2</b>
	Patrocinadora	Previdência BRB	
<b>CV-03</b>	Patrocinadora	BRB	<b>4</b>
	Patrocinadora	Previdência BRB	
	Patrocinadora	Corretora Seguros BRB	
	Patrocinadora	BRBCARD	
<b>CD-Metrô-DF</b>	Patrocinadora	Metrô-DF	<b>1</b>
<b>CD-05</b>	Patrocinadora	BRB	<b>6</b>
	Patrocinadora	Previdência BRB	
	Patrocinadora	BRBCARD	
	Patrocinadora	Saúde BRB	
	Patrocinadora	Aneabrb	
	Patrocinadora	CEASA-DF	
<b>BrasíliaPrev</b>	Instituidora	Previdência BRB	<b>15</b>
	Instituidora	Aneabrb	
	Instituidora	COPEV-DF	
	Instituidora	AABR	
	Instituidora	ABRAPP	
	Instituidora	CRMV-DF	
	Instituidora Filiada	Bloco 244	
	Instituidora Filiada	GS3 Tecnologia	
	Instituidora Filiada	Colégio Biângulo	
	Instituidora Filiada	PPN Tecnologia	
	Instituidora Filiada	Colégio do Sol	
	Instituidora Filiada	Prime	
	Instituidora Filiada	Academia Ultra 1	
	Instituidora Filiada	Academia Ultra 2	
Instituidora Filiada	Academia Ultra 3		
<b>RegiusPrev</b>	Patrocinadora	Cruzeiro do Oeste Câmara Municipal	<b>14</b>
	Patrocinadora	Município de Cruzeiro do Oeste	
	Patrocinadora	Cruzeiro do Sul Câmara Municipal	
	Patrocinadora	Município de Cruzeiro do Sul	
	Patrocinadora	Município de São Tomé	
	Patrocinadora	São Tomé Câmara Municipal	
	Patrocinadora	Município de Querência do Norte	
	Patrocinadora	Querência do Norte Câmara Municipal	
	Patrocinadora	Município de Maringá - Prefeitura	
	Patrocinadora	Agência Maringaense de Regulação – AMR	
	Patrocinadora	IPPLAM	
	Patrocinadora	Maringá Previdência	
	Patrocinadora	Instituto Ambiental de Maringá – IAM	
	Patrocinadora	Câmara Municipal de Maringá	

## 2.4 Nossa gente

Em 2025, a Previdência BRB investiu na capacitação contínua de colaboradores e dirigentes, realizando treinamentos voltados ao desenvolvimento de competências alinhadas ao planejamento estratégico. Os encontros mensais e as reuniões de líderes serviram como oportunidades de aprendizado, troca de experiências e fortalecimento do trabalho em equipe.

Entre os programas realizados, destacam-se:

- **Programa PREPARE-SE:** voltado à preparação de membros dos órgãos estatutários e comitês para atuar e tomar decisões nos colegiados. O programa incluiu todos os colaboradores da Entidade e foi aberto também para participantes e assistidos que tenham interesse em atuar futuramente como dirigente ou conselheiro, ou que queiram participar da governança da Previdência BRB.

- **Programa de Integridade:** com ações estabelecidas para aprimoramento dos controles internos, mitigação dos riscos relacionados à integridade e reforço às boas práticas de governança, envolvendo a prevenção aos crimes de lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo, divulgação do canal de ética e ouvidoria, ações para eliminação de conflitos de interesse e de outras situações que afrontem os princípios estabelecidos no Código de Conduta da Entidade. Em 2025, ocorreu a Segunda Semana de Integridade da Previdência BRB.

Também tiveram continuidade os programas de Educação Financeira e Previdenciária e de Gestão ASG, todos integrantes do Programa de Educação Continuada (PEC) da Previdência BRB. No total, foram registradas **2.516 horas de treinamentos**, resultado 66,93% superior ao alcançado em 2024.

Além disso, a Previdência BRB viabilizou a renovação de **11 certificações profissionais:** 1 CEA, 8 CPA-20 e 2 ICSS, garantindo que a equipe atue com excelência técnica nos órgãos colegiados e comitês técnicos.



## 2.5 Indicadores de Gestão

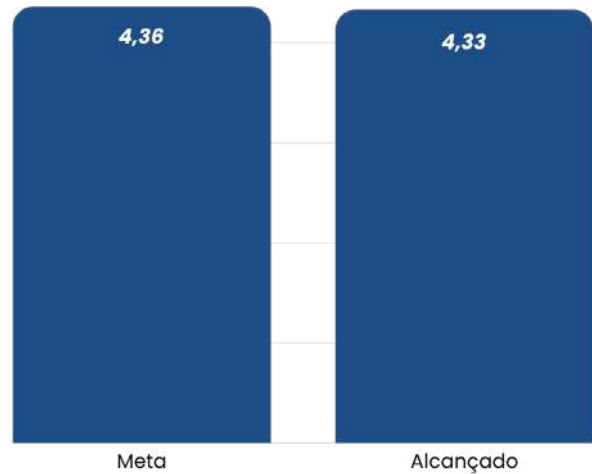
### 2.5.1 Patrimônio Consolidado:

**R\$ 4.331.275.834**

Aumento de recursos dos planos de **+8,52%**, em relação a 2024.

A meta estabelecia alcançar o patrimônio de R\$ 4,36 bilhões. Alcançamos R\$ 4,33, correspondente a 99,31% do previsto.

**Meta não alcançada**

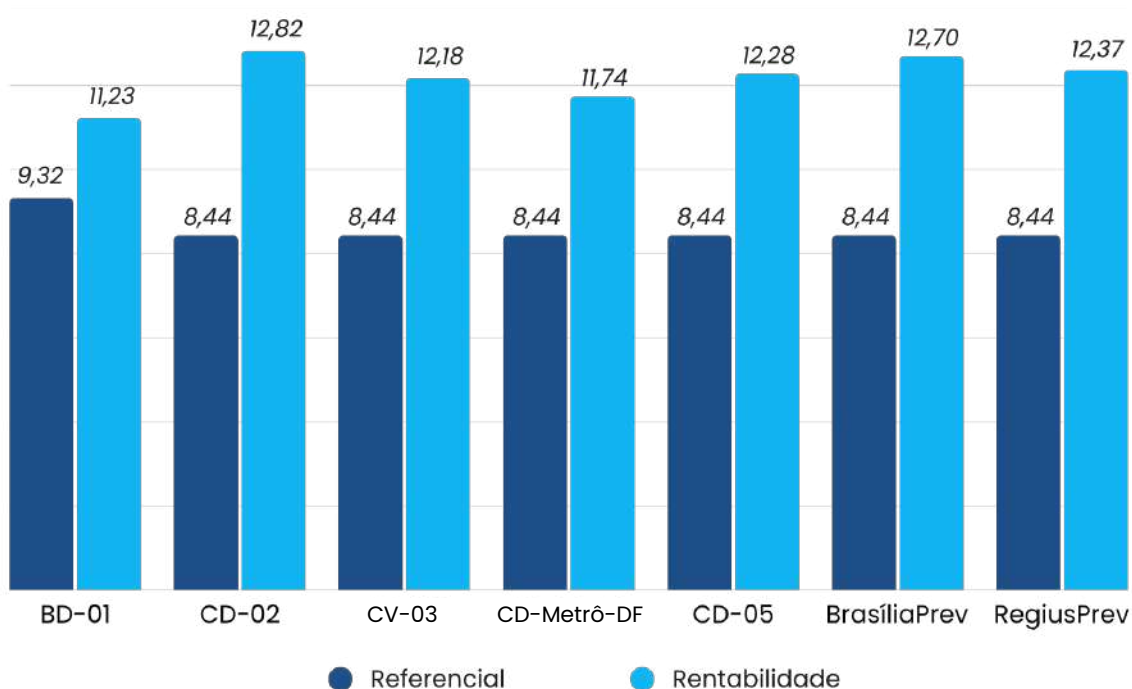


### 2.5.2 Evolução da Rentabilidade

Rentabilidade alcançada, comparada ao referencial das Políticas de Investimento e ou Meta atuarial – Meta alcançada

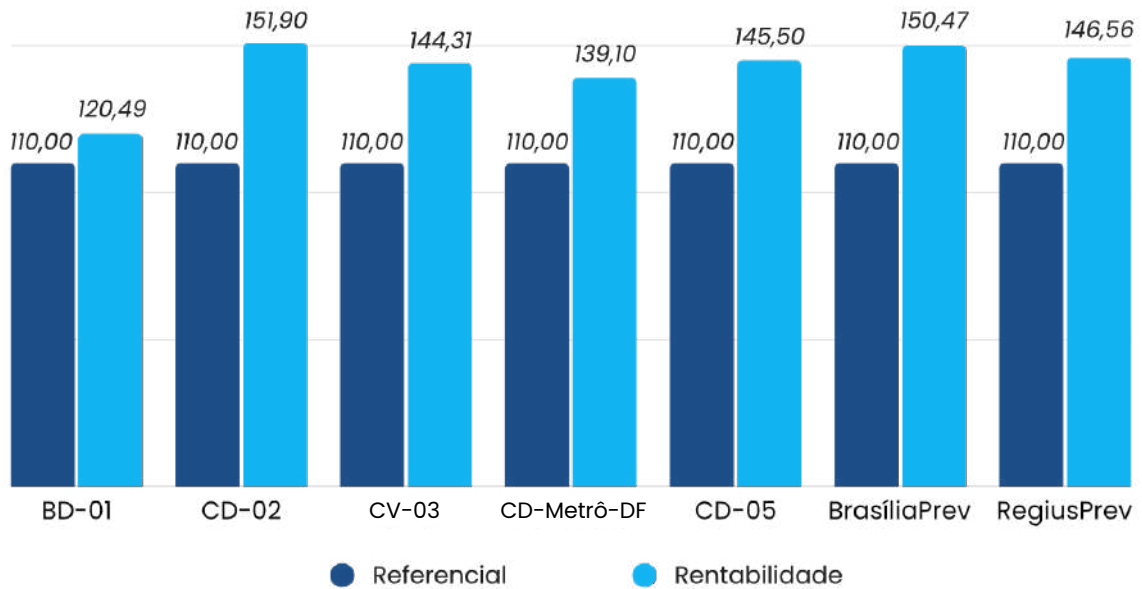
Plano BD-01 – 120,49% | Plano CD-02 – 151,90% | Plano CV-03 – 144,31% | Plano CD- Metrô – 139,10%  
Plano CD-05 – 145,50% | Plano BrasíliaPrev – 150,47% | Plano RegiusPrev – 146,56%

### Rentabilidade





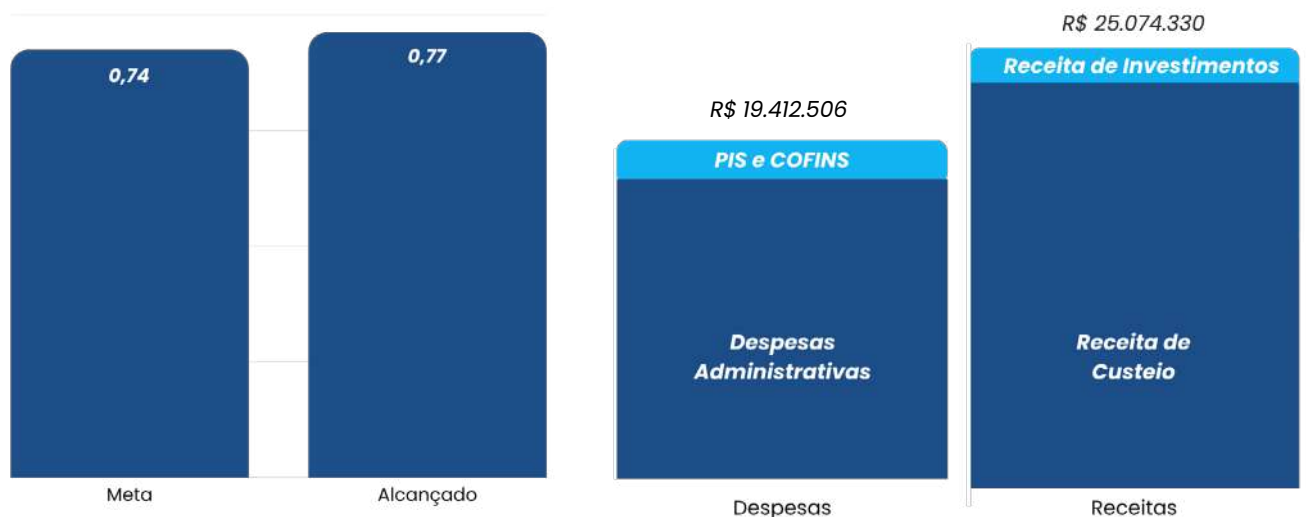
## Percentual em relação ao referencial



### 2.5.3 Custo/Custeio Administrativo

O custo administrativo em 2025 foi menor que o custeio em 29,1%, promovendo a capitalização do PGA. O custo total (despesas+provisão do PIS/COFINS) comparado ao custeio administrativo (receitas) correspondeu 0,77%, portanto, numa situação mais favorável comparada ao resultado de 2024, considerando, principalmente, os resultados positivos das receitas dos investimentos. **Meta alcançada.**

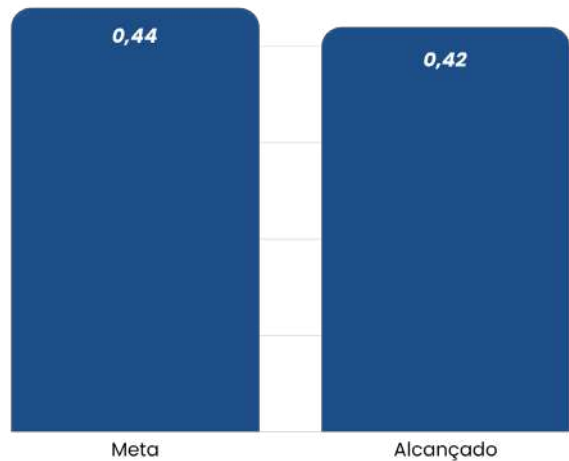
#### Despesa Administrativa da Previdência BRB / Receita Administrativa Total (Cobertura da despesa administrativa)



### 2.5.4 Custo Administrativo / Ativo Total

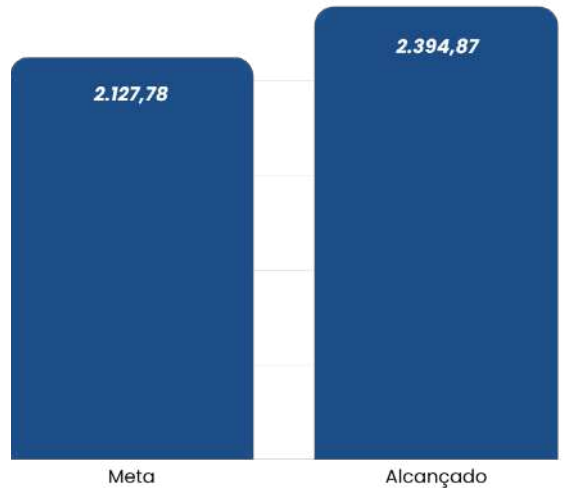
A comparação das despesas administrativos com o ativo total (patrimônio) resultou em 0,42%, portanto, 6,67% menor que o resultado alcançado em 2024, de 0,45%. Quanto menor, melhor para os Participantes. **Meta alcançada.**

Fato que evidencia a responsabilidade na gestão dos recursos administrativos.



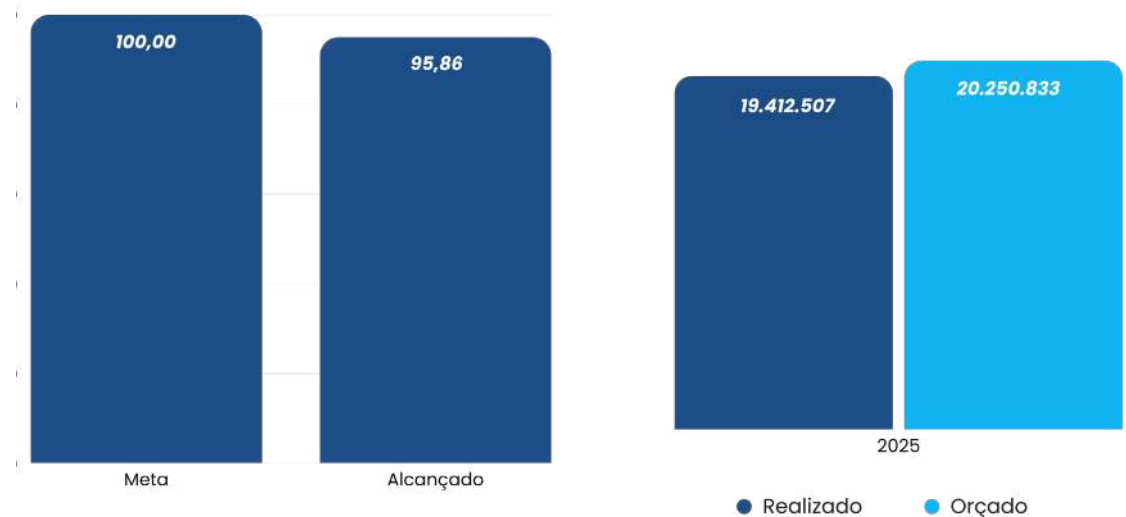
### 2.5.5 Custo administrativo Per Capita

O custo administrativo per capita apresentou uma redução de 4,39%, em 2025, em comparação com 2024. O número de participantes cresceu 5,31%, o que representa um acréscimo de 384 participantes. Em consequência desse crescimento, o custo administrativo per capita, em 2025, fechou em R\$ 2.395. A meta estabelecida não alcançada, devido ao crescimento na quantidade de participantes ter ficado abaixo do planejado.



### 2.5.6 Execução Orçamentária

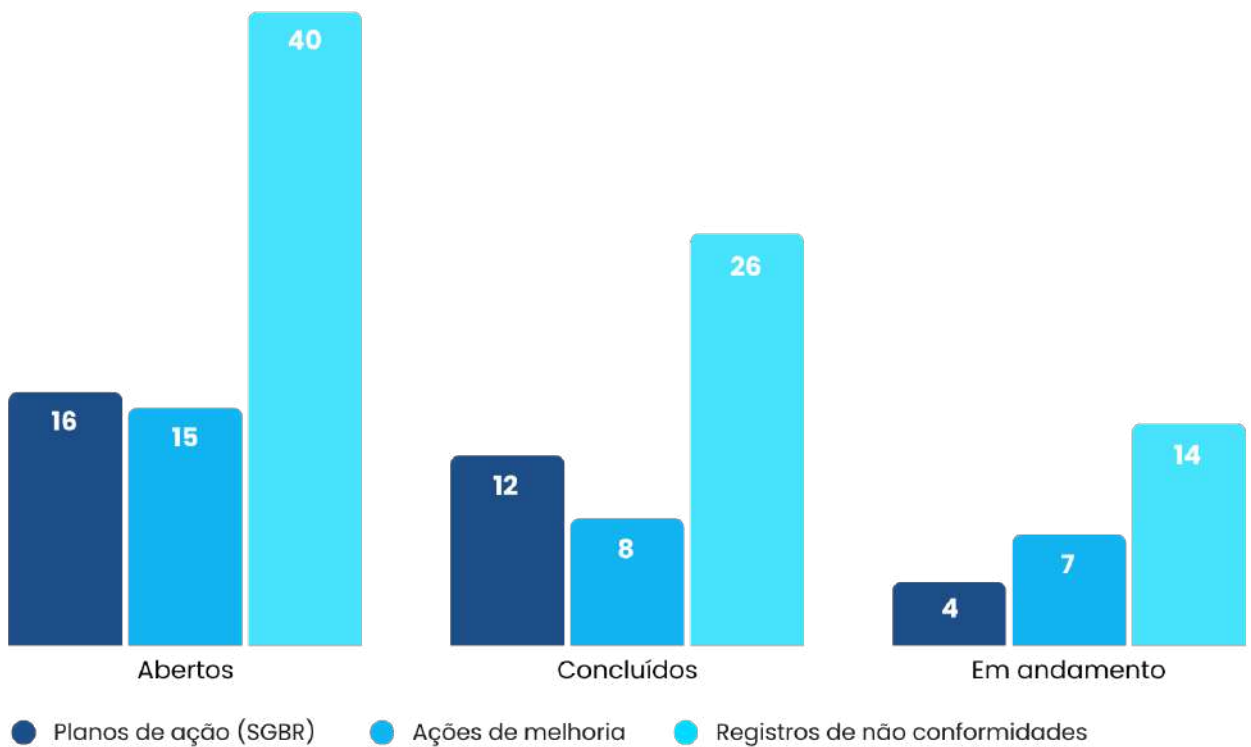
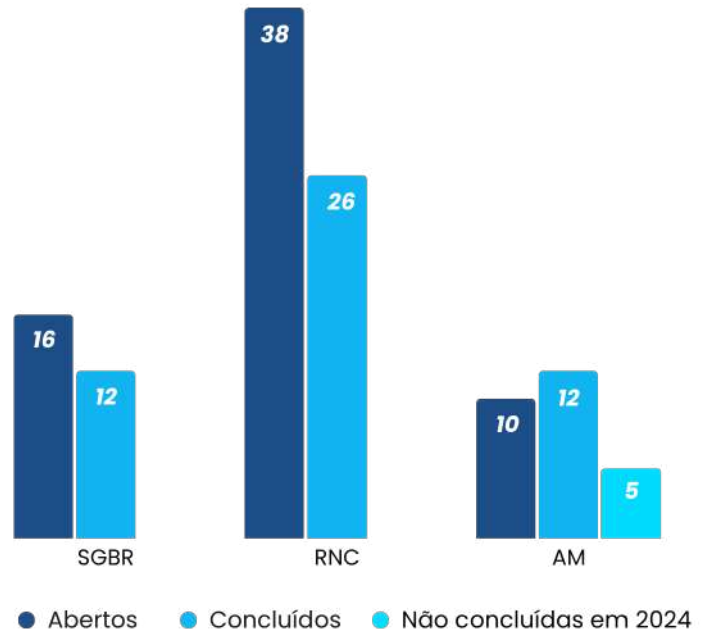
No ano de 2025, as despesas administrativas totais apresentaram nível de realização de 4,14% abaixo do valor orçado. A meta estabelecida para esse indicador foi alcançada. As despesas administrativas corresponderam a 95,86% do Orçamento. As sobras orçamentárias formam os recursos do PGA de cada plano. **Meta alcançada.**



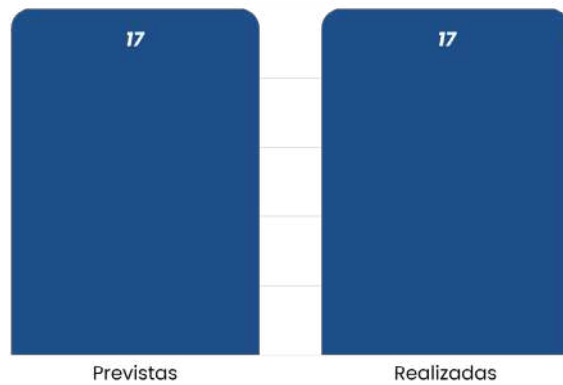


## 2.5.7 Controles do Registro no SGBR – Sistema de Gestão Baseada em Riscos - Cumprimento de Plano de Ações (PA), dos Registro de Não Conformidade (RNC) e Ações de Melhorias (AM).

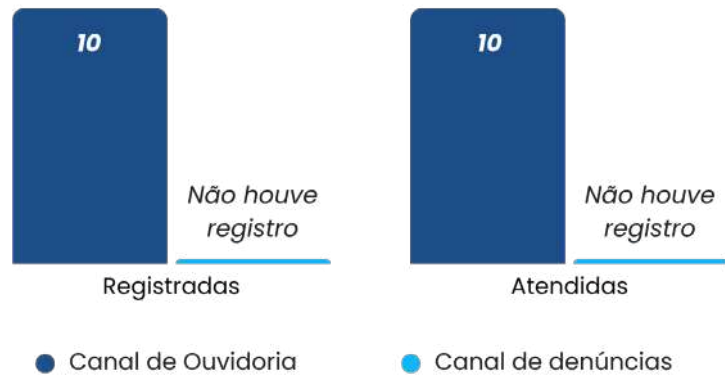
No SGBR ficam registrados os instrumentos de aprimoramento da Gestão de Riscos, no âmbito da Previdência BRB. Em 2025, constata-se que foram concluídos 12 Planos de Ações, 26 Registros de Não Conformidade (RNC) e 12 Ações de Melhorias (AM). Esse processo é dinâmico e mostra que a melhoria nos processos operacionais é meta constante na Previdência BRB.



### 2.5.8 Ações do Plano de Integridade – 2025 – 100% realizadas – Meta alcançada



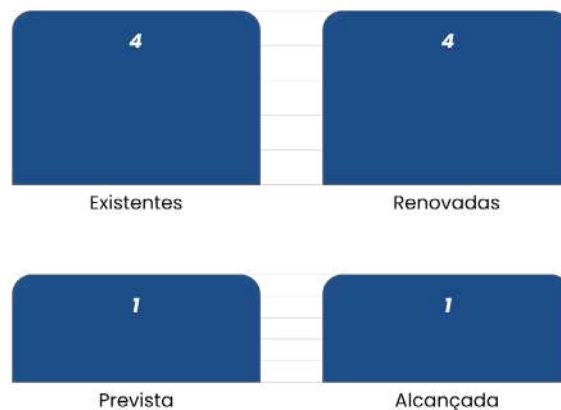
### 2.5.9 Registros solucionados nos canais de Ética e de Ouvidoria – 100% dos registros solucionados – Meta alcançada



### 2.5.10 Certificações Renovada em 2025 – 100% renovadas- Meta alcançada

Certificações existentes: 4 X  
Certificações renovadas: 4 - Meta alcançada

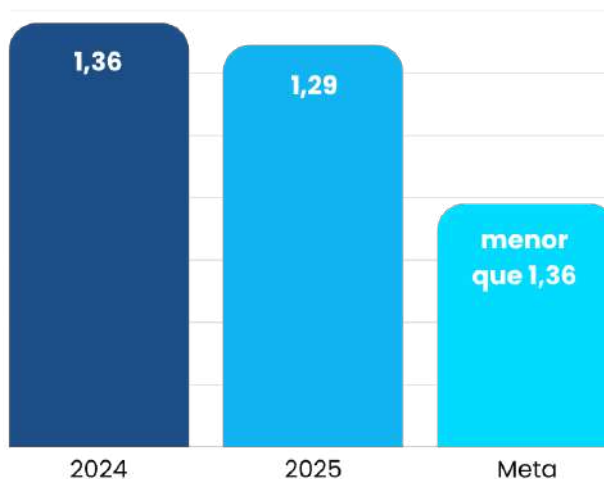
Nova certificação prevista: 1  
Nova certificação alcançada: 1 – Meta alcançada





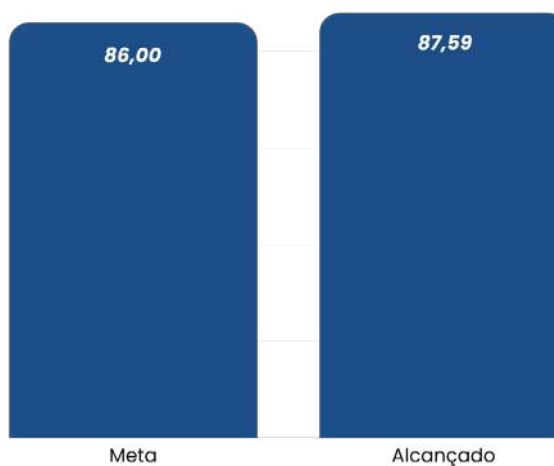
### 2.5.11 Índice de Maturidade Financeira - IMF

O IMF é o resultado da comparação entre as receitas e despesas previdenciais. Constatou-se que em 2025 esse indicador mostrou uma redução de 5,15%, portanto a **meta foi alcançada**.



### 2.5.12 Índice de Cobertura Previdencial

Mais participantes vinculados aos Planos de Benefícios - **Meta alcançada**.



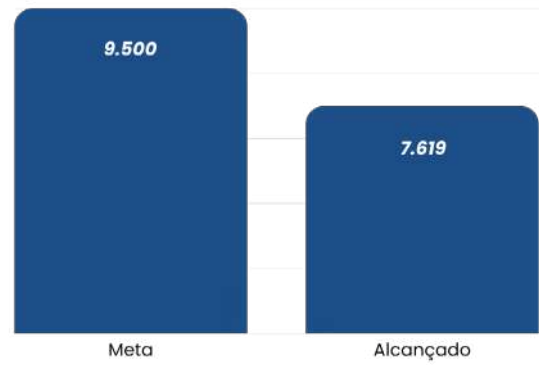
### 2.5.13 Crescimento da Arrecadação

Meta alcançada.

Arrecadação por Plano			
Planos	2025	2024	Δ% 12 meses
BD-01	95.716.065,00	92.269.766,14	3,74%
CD-02	2.435.606,70	2.938.860,98	-17,12%
CV-03	74.803.748,39	69.290.707,34	7,96%
CD-Metrô-DF	16.648.083,33	15.906.670,42	4,66%
CD 05	15.117.462,10	11.976.829,12	26,22%
BRASILAPREV	5.194.243,35	1.240.895,88	318,59%
REGIUSPREV	367.055,58	251.055,06	46,21%
<b>TOTAL</b>	<b>210.282.264</b>	<b>193.874.784</b>	<b>8,46%</b>

### 2.5.14 Crescimento de Participantes

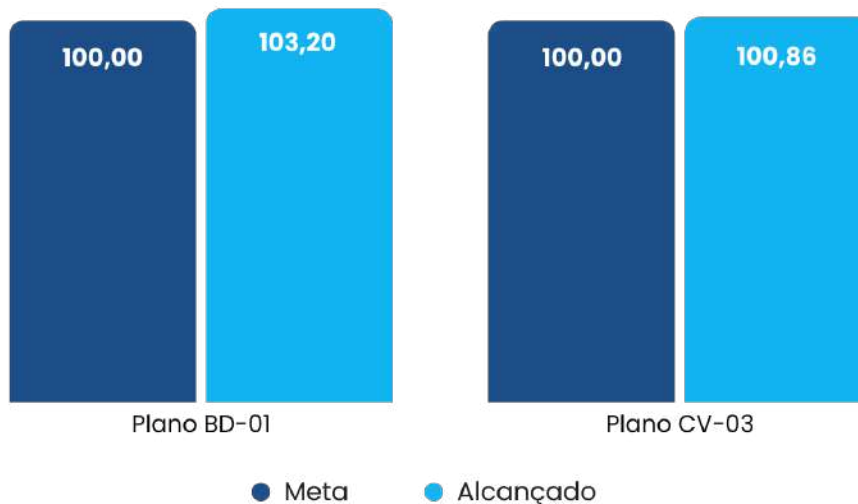
O número de participantes no ano de 2025 dos Planos de Benefícios chegou a 7.619, um crescimento de 5,31% em relação a dezembro de 2024. - **Meta não alcançada.**



#### População por plano – Evolução

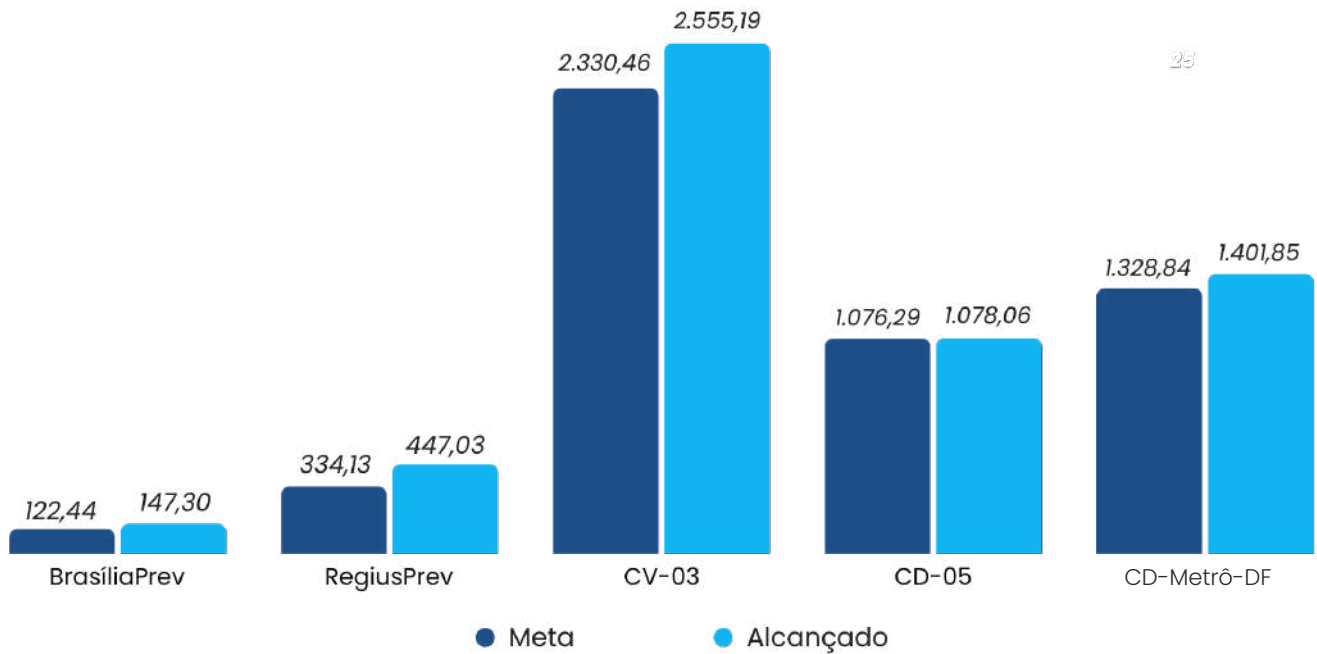
Planos	Dezembro 2025	Dezembro 2024	Δ% 12 meses
BD-01	1.781	1.793	-0,67%
CD-02	221	247	-1,43%
CV-03	2.351	2.385	-10,53%
CD Metrô	932	896	4,02%
CD 05	1.171	899	30,26%
BRASILAPREV	1.098	956	14,85%
REGIUSPREV	65	59	10,17%
<b>TOTAL</b>	<b>7.619</b>	<b>7.235</b>	<b>5,31%</b>

### 2.5.15 Equilíbrio Técnico dos Planos

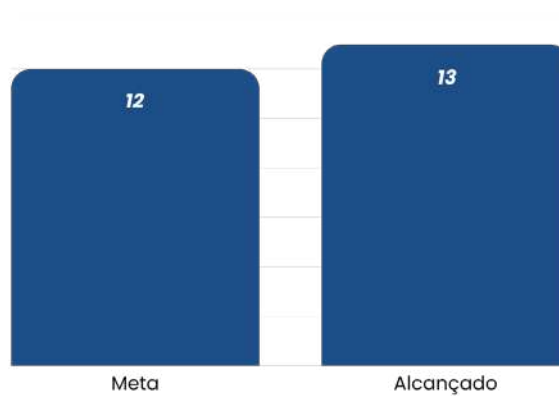




### 2.5.16 Receita Previdencial Per capita – de todos os planos



### 2.5.17 Número de Instituidores (vinculadas ao Plano BrasíliaPrev)





# 3. Perfil corporativo



## 3.1. Pensamento e postura estratégica



### Missão

O futuro que você sonha está em nossos Planos.

#### Proposta de Valor

Entregar Planos de Previdência Complementar sustentáveis e seguros, proporcionando qualidade de vida e bem-estar para você.

#### Posicionamento Estratégico da Organização

Crescimento sustentado na excelência operacional, relacionamento de qualidade, segurança e rentabilidade na gestão dos recursos e custos adequados.



### Visão

Ser uma entidade fechada de previdência complementar com portfólio de produtos inovadores e de qualidade, com rentabilidade acima do mercado, solidez nos controles internos, marca forte, com gradual e consistente crescimento no volume dos recursos administrados e no número de participantes, com atuação em todo o território nacional, até 2030.



### Valores

**Respeito:** Respeitamos e valorizamos as pessoas;

**Foco no Participante:** Reconhecemos no participante a razão de existir da Previdência BRB;

**Relações Institucionais:** Zelamos pela qualidade e transparência nas relações;

**Transparência:** Primamos pela clareza e tempestividade na prestação de informações;

**Compromisso:** Somos comprometidos com a realização dos sonhos e qualidade de vida dos participantes e seus familiares;

**Eficácia na Gestão:** Temos foco no resultado e agimos com transparência, integridade e responsabilidade socioambiental;

**Segurança:** Prezamos pela segurança das Informações, do dinheiro investido e pelo cumprimento das normas e regulamentos;

**Espírito Empreendedor:** Agimos com pensamento inovador para agregar valor à experiência dos nossos clientes;

**Sustentabilidade:** Priorizamos a sustentabilidade dos planos administrados e a perenidade da Previdência BRB.

## 3.2 Estrutura de Governança

A estrutura de governança da Previdência BRB, em conformidade com a legislação vigente, está definida pela divisão a seguir:

### Conselho Deliberativo (CONDE)

Órgão máximo da Entidade, o Conselho Deliberativo é responsável pela definição da política geral de administração da Previdência BRB e de seus planos de benefícios. Suas atribuições incluem o estabelecimento de diretrizes e orientações estratégicas que norteiam a organização, a operação e a gestão da Entidade.

- 2 (dois) membros efetivos dentre Participantes Ativos e Assistidos e igual número de suplentes escolhidos em eleição direta pelos Participantes Ativos e Assistidos;
- 2 (dois) membros efetivos e igual número de suplentes designados pelas Patrocinadoras ou Instituidoras, desde que dentre os Participantes Ativos e Assistidos dos Planos de Benefícios administrados pela Previdência BRB.

### Conselho Fiscal (COFIS)

Órgão de controle interno e fiscalização, o Conselho Fiscal tem como principal função zelar pela gestão da Previdência BRB, assegurando o cumprimento de normas e a correta aplicação dos recursos da Entidade.

- 2 (dois) membros efetivos e igual número de suplentes designados por Patrocinadoras e Instituidoras, dentre os Participantes Ativos e Participantes Assistidos.
- 2 (dois) membros efetivos e igual número de suplentes escolhidos em eleição direta pelos Participantes Ativos e Assistidos.

A presidência do Conselho Fiscal caberá a um dos membros eleitos, escolhido por estes.

### Diretoria Executiva (DIREX)

Responsável pela administração geral da Previdência BRB, cabe à Diretoria Executiva garantir a observância das normas legais, estatutárias e regulamentares, além de implementar as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Deliberativo, alinhadas aos objetivos institucionais.

- Diretor-Presidente – definido por processo seletivo;
- Diretor Financeiro – definido por processo seletivo;
- Diretor de Previdência – eleito dentre os Participantes Ativos e Assistidos.



### **Auditoria Interna (AUDIN)**

Subordinada ao Conselho Deliberativo, a Auditoria Interna, se estrutura como mais uma linha de defesa da gestão de riscos, controles e conformidade.

### **Comitês**

Os Órgãos Estatutários da Previdência BRB contam com o suporte de quatro comitês estratégicos: o Comitê de Investimentos (COMIN), o Comitê de Patrocinadoras (COPAT), o Comitê de Gerenciamento de Crise e Imagem (COMCI) e o Comitê de Gestão de Riscos (CORIS).

Os comitês COMIN e COPAT são formados por membros indicados pelas Patrocinadoras e Instituidoras dos planos administrados pela Entidade. Já os comitês COMCI e CORIS são compostos por representantes das unidades organizacionais da Previdência BRB.

### **Comitê de Ética e Disciplina (COMED)**

O COMED atua na apuração, instauração, instrução e julgamento de processos éticos e disciplinares envolvendo empregados, membros de órgãos estatutários e terceiros relacionados à Previdência BRB. Suas ações seguem o Regimento Interno, a legislação vigente, o Estatuto da Entidade e os normativos internos.

### **Comitê de Gestão de Riscos (CORIS)**

O CORIS tem como missão acompanhar a identificação, classificação, medição, controle e monitoramento dos riscos e controles internos da Entidade. Suas atividades seguem os critérios definidos no Regimento Interno e demais normativos aplicáveis.

### **Comitê de Patrocinadoras (COPAT)**

O COPAT é responsável por acompanhar o desempenho atuarial, financeiro e administrativo dos planos de benefícios, em consonância com o planejamento estratégico e políticas internas da Entidade. Também pode se manifestar sobre propostas de alteração regulamentar, estatutária e de plano de custeio.

### **Comitê de Investimento (COMIN)**

O COMIN tem como atribuição analisar e acompanhar as estratégias de investimentos, incluindo operações que envolvem risco de crédito, moeda e derivativos. Além disso, orienta a execução da Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo e monitora o crescimento das reservas matemáticas em relação aos recursos necessários para garantir o pagamento dos benefícios.

### **Comitê de Gerenciamento de Crise e de Imagem (COMCI)**

O Comitê de Gerenciamento de Crise e de Imagem é um órgão colegiado deliberativo, responsável pela condução de processos de gerenciamento de crise e pela definição de ações para mitigação de riscos e preservação da imagem e reputação da Previdência BRB.

## 3.3 Composição dos Órgãos Estatutários

### COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS

#### CONSELHO DELIBERATIVO

##### MEMBROS EFETIVOS

**Cristiane Maria Lima Bukowitz | Presidente**  
Conselheira até Dezembro de 2025

**Dario Oswaldo Garcia Júnior**  
Conselheiro até Outubro de 2025

**Marcelo da Costa Bernardo**  
Conselheiro

**Eliomar dos Santos Lacerda**  
Conselheiro

##### MEMBROS SUPLENTE

**Cynthia Judite Perciano Borges**  
Presidente (desde jan/26)

**Robério César Bonfim Mangueira**  
Conselheira até Dezembro de 2025

**Luciano Henn Bernardi**  
Suplente

**José Cristóvão de Souza**  
Suplente

#### CONSELHO FISCAL

##### MEMBROS EFETIVOS

**Wendell Feitosa Castro | Presidente**  
Conselheiro

**Carlos José Alves Costa**  
Conselheiro

**Gabriele Galheno Dias**  
Conselheira

**Haendel Magalhães Pires**  
Conselheiro

##### MEMBROS SUPLENTE

**Wesley de Araújo Medeiros**  
Suplente

**José Percy de Amorim e Silva Filho**  
Suplente

**Abner Luiz da Cruz Nascimento**  
Suplente

**Iure Cavalcante Oliveira**  
Suplente

#### DIRETORIA EXECUTIVA

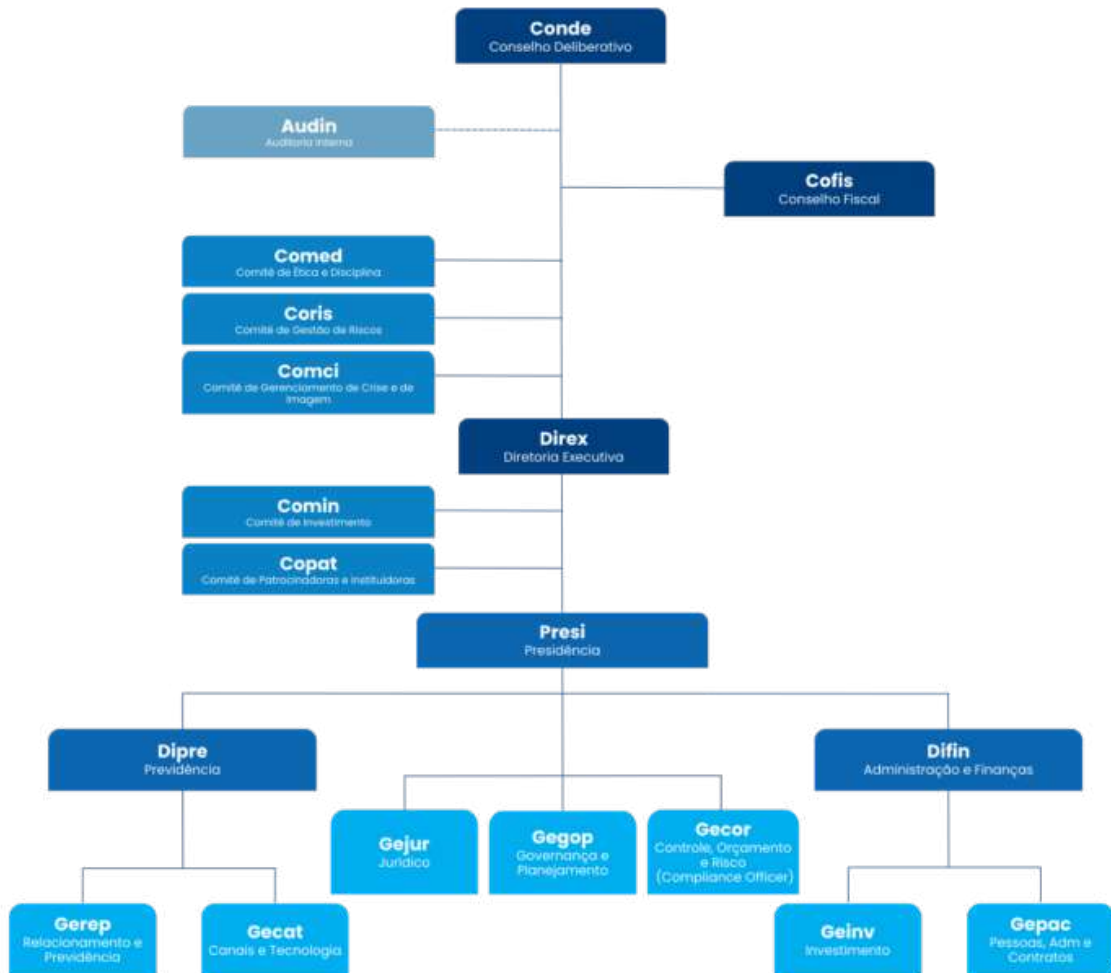
Semíramis Rezende e Silva Magalhães Cezar – Diretora-Presidente

Sandro Soares de Souza – Diretor Financeiro

Laécio Barros Júnior – Diretor de Previdência



## 3.4 Estrutura Organizacional



**Conde** – Conselho Deliberativo

**Cofis** – Conselho Fiscal

**Direx** – Diretoria Executiva

**Audin** – Auditoria Interna

**Comed** – Comitê de Ética e Disciplina

**Coris** – Comitê de Gestão de Riscos

**Comci** – Comitê de Gerenciamento de Crise e de Imagem

**Comin** – Comitê de Investimento

**Copat** – Comitê de Patrocinadoras e Instituidoras

**Presi – Presidência**

**Gejur** – Gerência Jurídica

**Gegop** – Gerência de Governança e Planejamento

**Gecor** – Gerência de Controle, Orçamento e Risco

**Difin – Diretoria de Administração e Finanças**

**Geinv** – Gerência de Investimento

**Gepac** – Gerência de Pessoas, Adm. e Contratos

**Dipre – Diretoria de Previdência**

**Gerep** – Gerência de Relacionamento e Previdência

**Gecat** – Gerência Canais e Tecnologia



## 4. Destaques 2025



# Previdência BRB integra ações ASG



A Previdência BRB entende que a responsabilidade socioambiental deve estar integrada à sua atuação cotidiana, indo além de iniciativas pontuais. Esse compromisso faz parte da cultura organizacional e orienta o relacionamento com participantes, colaboradores e a sociedade.

Nossas práticas são fundamentadas em princípios de Governança Corporativa, Sustentabilidade Ambiental e Responsabilidade Social, conforme diretrizes estabelecidas na Política de Responsabilidade Socioambiental (PRSA).

Com o propósito de assegurar transparência às iniciativas desenvolvidas, divulgamos semestralmente o Relatório de Entregas ASG, no qual são apresentadas as ações realizadas em benefício do meio ambiente, do

bem-estar coletivo e do fortalecimento da governança.

Os relatórios contemplam iniciativas como programas de educação financeira e previdenciária, apoio a projetos sociais, promoção do uso consciente de recursos, incentivo ao voluntariado e adoção de práticas sustentáveis no ambiente corporativo.

A publicação desses relatórios atende às exigências normativas aplicáveis e reforça o compromisso da Entidade com a ética, a transparência e a geração de valor sustentável.

Conheça o relatório completo de 2025, clicando no link <https://previdenciabr.org.br/esg/>

## Sustentabilidade nos investimentos

No exercício de 2025, a Entidade reconheceu e consolidou a relevância dos aspectos relacionados à sustentabilidade econômica, ambiental, social e de governança (ASG) no processo de investimentos, em linha com as diretrizes da Resolução PREVIC nº 26/2025.

Nesse contexto, a Entidade incorpora, de forma progressiva, critérios ASG em suas práticas de investimentos, tanto por meio da análise qualitativa de riscos socioambientais e de governança nos ativos investidos, quanto pela alocação de parcela relevante dos recursos em estratégias com abordagem específica ASG, incluindo fundo dedicado com essa diretriz. Esses investimentos priorizam emissores e ativos que apresentam boas práticas de governança, uso responsável de recursos e contribuição para o desenvolvimento sustentável, além de adotarem

processos estruturados de seleção, monitoramento e gestão de riscos.

Adicionalmente, as diretrizes relacionadas à sustentabilidade foram formalmente previstas na Política de Investimentos, que contemplam a avaliação de riscos associados a fatores ambientais, sociais e de governança no âmbito da gestão dos recursos garantidores, reforçando a integração entre a gestão de riscos e as decisões de alocação.

Paralelamente, foram conduzidas análises internas e discussões técnicas com vistas ao desenvolvimento do *framework* de integração de fatores ASG às atividades da área de investimentos, com foco na evolução dos critérios de análise, identificação de materialidade, monitoramento e reporte.

A Entidade reforça seu compromisso com o contínuo



aperfeiçoamento das práticas ASG, incluindo a ampliação da integração sistemática desses fatores nos processos de investimento ao longo de 2026, visando o fortalecimento

da gestão de riscos, a transparência e a geração de valor sustentável de longo prazo para participantes e assistidos.

## Projetos Sociais

A Previdência BRB participou de iniciativas sociais voltadas à educação de jovens e crianças em escolas públicas do Distrito Federal.

Em abril de 2025, pela segunda vez, estivemos presentes na Feira de Profissões do Centro de Ensino Médio 01 de Sobradinho, onde foram realizadas duas palestras sobre as profissões mais demandadas pelo mercado e sobre educação financeira para os estudantes.

No âmbito do Projeto de Educação Financeira e Previdenciária, foram realizadas apresentações em duas escolas públicas:

- Escola Classe 02 da Candangolândia (22/4/2025): duas

apresentações para turmas do 5º ano.

- Escola Classe 413 Sul (25/4/2025): duas apresentações para turmas do 5º ano, além de uma apresentação para pais e responsáveis em 15/5/2025.

Também participamos da Festa da Família da Escola Classe 03 do Núcleo Bandeirante, em 30/5/2025, levando o tema de educação financeira e previdenciária para a comunidade escolar.

Ao final das atividades nas Escolas Classes 02 da Candangolândia e 413 Sul, foi realizada uma campanha de arrecadação de tampinhas plásticas, que foram doadas ao projeto Tampinhas do Bem BRB.

## Comunicação com foco na transparência

A Previdência BRB mantém o compromisso contínuo com a transparência, a clareza das informações e o fortalecimento do relacionamento com seus participantes, assistidos e demais públicos de interesse.

Ao final de 2024, a Entidade implementou um novo site institucional, mais moderno, intuitivo e acessível, desenvolvido para facilitar o acesso às informações e aprimorar a experiência do usuário. A plataforma passou a concentrar, de forma organizada e dinâmica, conteúdos relevantes sobre a gestão, os planos de benefícios e as iniciativas institucionais.

O ambiente digital conta com notícias constantemente atualizadas, além de disponibilizar diferentes frentes de informação, como o Previdência em Números, informativo mensal com dados e indicadores dos planos de benefícios, publicado em área aberta para acesso público.

Destaca-se também o Comunica Previdência BRB, canal voltado à disseminação de conteúdos relacionados a compliance, integridade, ASG e LGPD, reforçando o

compromisso da Entidade com as melhores práticas de governança e conformidade.

Em linha com os princípios de transparência, o site reúne ainda uma área dedicada à divulgação do orçamento da Entidade, bem como conteúdos específicos sobre as ações ASG desenvolvidas, permitindo maior visibilidade às iniciativas socioambientais e de governança. Também, são disponibilizadas informações completas sobre os planos de benefícios, incluindo regulamentos, características e desempenho, bem como a carteira de investimentos, garantindo amplo acesso às informações e promovendo uma comunicação clara, acessível e responsável.

Com essas iniciativas, a Previdência BRB reafirma seu compromisso com a transparência ativa, a prestação de contas e o fortalecimento da confiança junto aos seus públicos.



## Programa de Integridade e Compliance

Em 2025, o Sistema de Integridade da Previdência BRB foi tratado como prioridade estratégica, com foco no cumprimento integral do Plano de Integridade, e na consolidação de uma cultura organizacional ética e transparente. Todas as ações previstas para o exercício foram executadas, e o Plano de Integridade de 2026 foi elaborado e aprovado pela Diretoria Executiva, garantindo a continuidade das iniciativas.

### Atuação da alta administração

A alta administração manteve atuação próxima e preventiva, com realização das reuniões de análise crítica do Sistema de Integridade. Foram realizadas comunicações e manifestações formais da Diretoria Executiva, reforçando o compromisso com a ética, a transparência, a governança e o cumprimento do dever fiduciário, sempre vinculando a integridade à gestão responsável dos recursos dos participantes.

### Manutenção e fortalecimento do sistema de compliance

Em 2025, o Plano de Integridade concentrou-se na mitigação de riscos de compliance, no aprimoramento de processos e na atualização de normativos internos, em alinhamento ao Programa de Integridade e Compliance da Previdência BRB. A entidade manteve a certificação DSC 10.000, entendida como um marco relevante para a gestão e um selo que referenda todas as medidas adotadas para o monitoramento e aperfeiçoamento contínuo dos controles internos e da cultura de integridade, no âmbito da atuação institucional.



## Comunicações e **Minuto Compliance**

A comunicação interna e externa sobre integridade foi aprimorada e intensificada, com divulgação de conteúdos em diferentes canais para conscientizar e evidenciar as medidas implementadas, reforçando o uso dos canais de ética e de ouvidoria e promovendo o acultramento organizacional.

## Canal de **Ética** e Ouvidoria

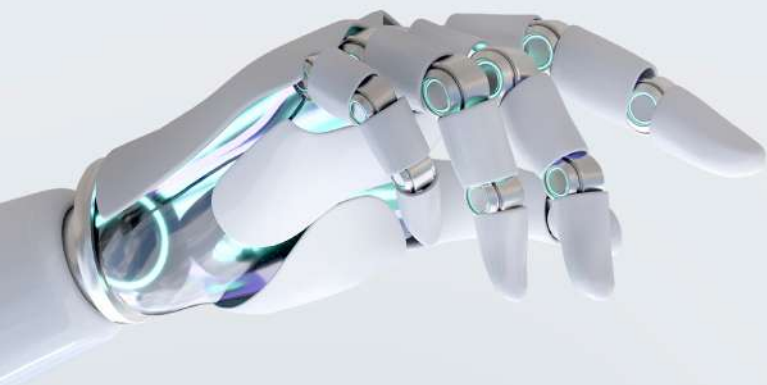
O Canal de Ética permaneceu amplamente divulgado no site da entidade nos comunicados de compliance, com informações claras sobre quando e como utilizá-lo, assegurando confidencialidade, independência e tratamento de eventuais relatos. Em complemento, a Ouvidoria continuou a atuar como canal estruturado para manifestações não solucionadas no primeiro atendimento, fortalecendo a transparência, o acolhimento e a melhoria contínua dos serviços prestados.

## Treinamentos e **Semana de Integridade**

Ao longo de 2025, o time participou de treinamentos em temas de integridade, compliance, em linha com o Programa de Integridade e Compliance. Foi realizada a Segunda Semana de Integridade, com programação voltada à importância do Sistema de Integridade e Compliance, à prevenção de crimes de lavagem de dinheiro, à ética e ao uso do canal de denúncia, reforçando o papel de cada colaborador na sustentação do sistema de integridade. A semana contou com a participação de palestrantes externos da CGU, do Banco Central e do presidente do Conselho Fiscal da Previdência BRB.

## Cultura de integridade e **dever fiduciário**

Em todas essas ações, a Previdência BRB reforçou a mensagem de que a integridade é a base para o desenvolvimento dos processos internos e para a gestão responsável dos recursos previdenciários administrados. O dever fiduciário foi continuamente associado à conduta ética e à conformidade normativa, evidenciando que decisões responsáveis e coerentes são essenciais para garantir um futuro sustentável e a confiança de participantes, patrocinadores e órgãos de controle.



## Segurança da informação e proteção de dados: consolidação da maturidade e evolução do sistema de gestão

No exercício de 2025, a Previdência BRB manteve seu posicionamento institucional em governança, segurança da informação e proteção de dados pessoais, consolidando práticas estruturadas ao longo dos ciclos anteriores de certificação, demonstrando que seus controles não apenas estão implementados, mas internalizados em sua cultura organizacional e nos processos decisórios estratégicos.

A manutenção desse posicionamento ganha especial relevância ao se considerar que a Entidade se encontra no terceiro ciclo de auditoria de certificação das ISO 27.001 e 27.701, evidenciando estabilidade, continuidade e efetividade do seu Sistema de Gestão da Segurança da Informação (SGSI) e do Sistema de Gestão da Privacidade da Informação (SGPI).

No período, além da manutenção das certificações, a Previdência BRB promoveu evolução relevante de seu sistema de gestão, com a realização de upgrade normativo da certificação ISO/IEC 27001, passando integralmente à versão mais atual da norma (ISO/IEC 27001:2022), conforme certificado emitido por organismo acreditado internacionalmente.

Tal movimento não se limita a uma atualização, mas representa a adequação estrutural do modelo de gestão aos novos requisitos internacionais, especialmente no que se refere à abordagem de riscos, contexto

organizacional, governança de controles e integração com temas emergentes, como segurança cibernética, continuidade operacional e aspectos ambientais.

A certificação vigente, somada à manutenção da ISO/IEC 27701:2019, abrange as atividades da Entidade, incluindo a administração de planos de previdência complementar, o relacionamento com participantes e assistidos e o suporte aos processos de investimentos, demonstrando a abrangência e a transversalidade dos controles implementados.

No âmbito das auditorias realizadas em 2025, a Entidade foi submetida a processo estruturado de avaliação externa, conduzido por certificadora independente, com base em critérios internacionais e alinhados às diretrizes do International Accreditation Forum (IAF), com o objetivo de aferir a capacidade, suficiência e eficácia do sistema de gestão.

O escopo da auditoria contemplou a análise de controles organizacionais e técnicos, incluindo gestão de riscos, continuidade de negócios, segurança de acessos, proteção de dados pessoais, monitoramento de eventos, resposta a incidentes e conformidade regulatória, evidenciando um sistema de gestão integrado e aderente às melhores práticas globais.

Os resultados obtidos demonstraram que as não

conformidades identificadas em ciclos anteriores foram devidamente tratadas, com implementação de ações corretivas, análise de causa raiz e validação de eficácia, evidenciando a efetividade do modelo de melhoria contínua adotado pela Entidade.

O registro formal dessas tratativas reforça a rastreabilidade das ações e a capacidade institucional de evolução contínua, inclusive em temas contemporâneos como gestão de vulnerabilidades, governança de dados e integração com práticas ASG.

No campo da segurança da informação, a Entidade promoveu avanços relevantes, com destaque para a implementação de autenticação multifator (MFA), em ambientes críticos, reforçando os mecanismos de controle de acesso e mitigando riscos associados a credenciais comprometidas.

Adicionalmente, houve evolução na capacidade de monitoramento e resposta a incidentes, com aprimoramento do Centro de Operações de Segurança (SOC) e dos mecanismos de correlação de eventos (SIEM), permitindo maior eficiência na detecção e resposta a eventos de segurança.

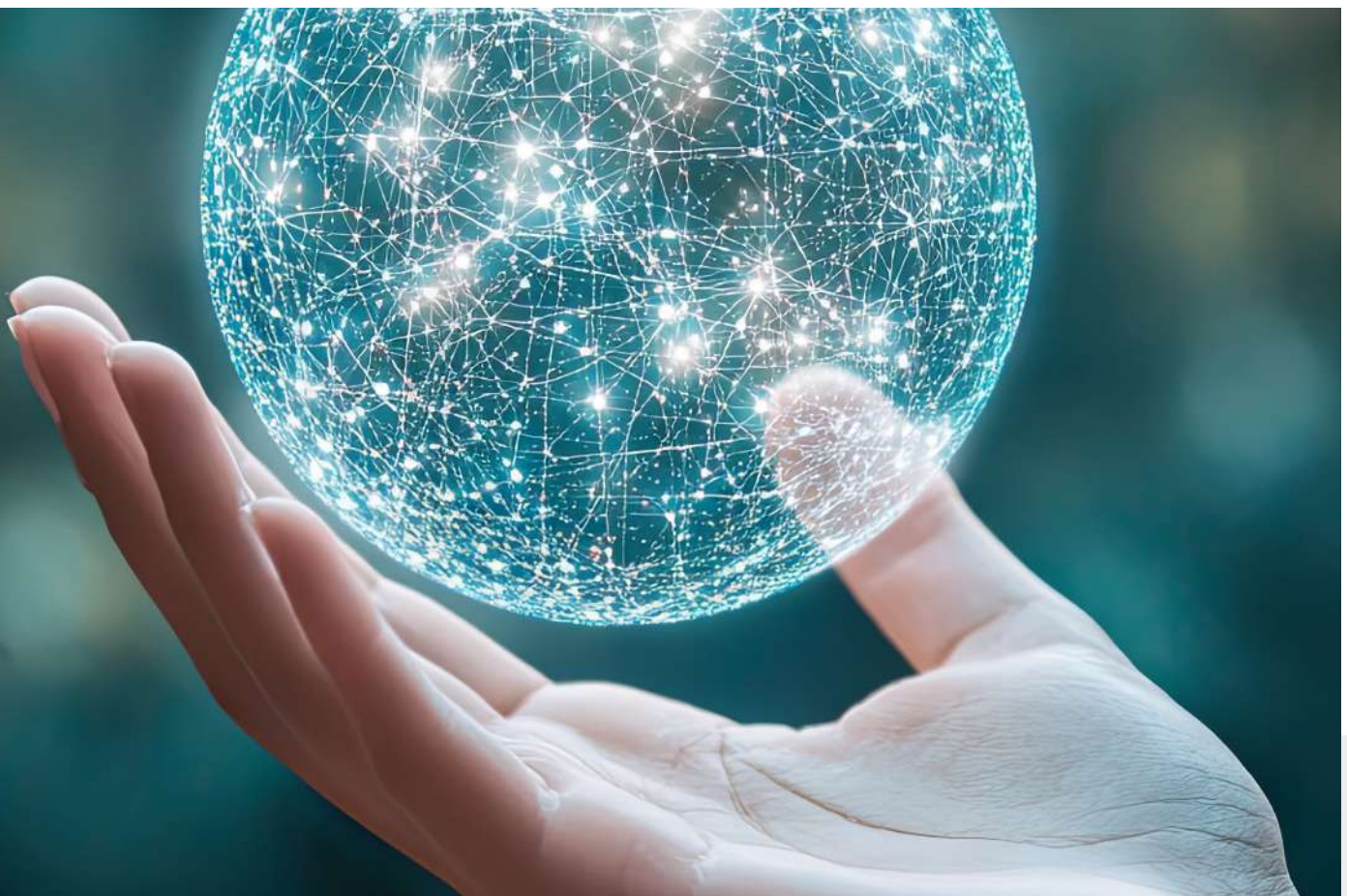
A realização de testes de intrusão (pentests) e avaliações

periódicas de vulnerabilidades contribuiu para a validação da eficácia dos controles implementados, não sendo identificadas vulnerabilidades críticas de alto impacto, o que reforça a consistência do ambiente tecnológico da Entidade.

No que se refere à gestão de incidentes, a Previdência BRB demonstrou capacidade estruturada de resposta, com registro formal, análise técnica, adoção de medidas de contenção e implementação de ações preventivas, em conformidade com a legislação aplicável, especialmente a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Paralelamente, a Entidade já se encontra estrategicamente posicionada para o próximo ciclo evolutivo, com iniciativas voltadas à adequação futura aos novos referenciais internacionais de privacidade, incluindo a preparação para a atualização da ISO/IEC 27701:2025, o que reforça sua postura proativa e alinhada às tendências regulatórias.

A trajetória observada confirma que a proteção de dados pessoais e a segurança da informação estão plenamente integradas à estratégia institucional da Entidade, contribuindo para a confiança dos participantes, assistidos, patrocinadores e órgãos reguladores.





# Avanços em inovação tecnológica

No ano de 2025, ocorreu avanços com relação às iniciativas estratégicas voltadas à experiência do participante, eficiência operacional e segurança da informação.

Foi implantada a VIVI, assistente virtual baseada em inteligência artificial, integrada ao WhatsApp. A solução trouxe mais agilidade, disponibilidade e qualidade no atendimento aos participantes, permitindo respostas rápidas e padronizadas, com vistas a ampliar a capacidade de atendimento da entidade. A VIVI está em franco aprimoramento e, serão incorporados novos temas para essa nova modalidade de atendimento aos participantes.

Iniciou-se, também, a construção de um novo aplicativo institucional, com foco em modernização, usabilidade e integração de serviços, com vistas a oferecer uma experiência digital mais completa, intuitiva e alinhada às necessidades dos participantes, consolidando diversos serviços em um único canal.

Na linha de estimular novas adesões e reconhecer ações feitas pelo participante para fortalecer a formação da reserva previdenciária, foi implantada a primeira fase do projeto da Plataforma de Prêmios, uma solução inovadora para fortalecer o engajamento dos participantes. Por meio dela, o usuário que indicar novos participantes, acumula pontos e resgata brindes, promovendo uma jornada mais interativa, gamificada e orientada à fidelização.

No âmbito da governança e segurança da informação, mantivemos as certificações ISO 27001 e ISO 27701, reforçando o compromisso da entidade com a proteção de dados sensíveis e a privacidade das informações de participantes, patrocinadoras e demais partes interessadas. Essa manutenção evidencia a maturidade dos nossos processos e a aderência às melhores práticas internacionais.

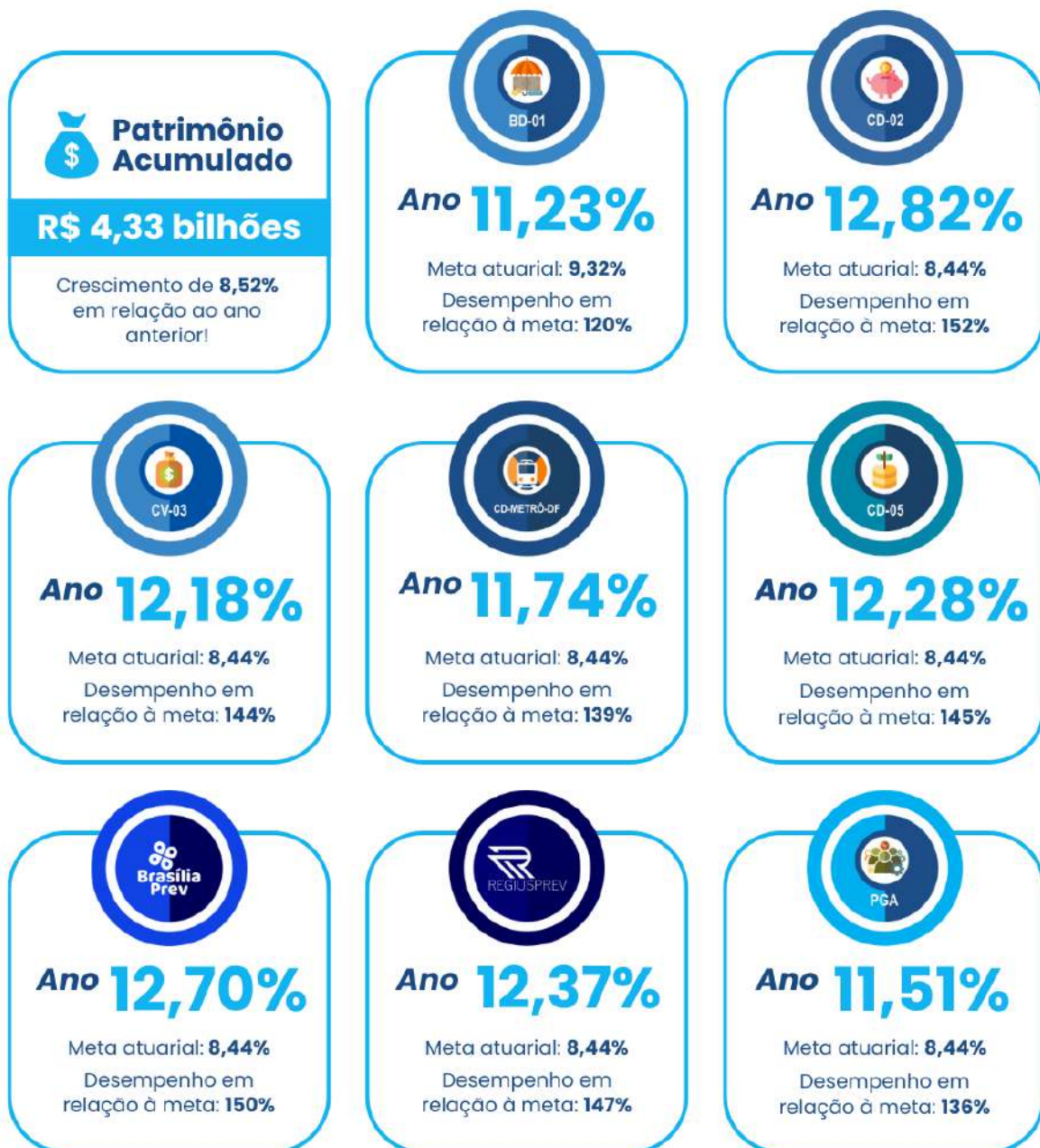


# 5. Rentabilidade 2025

## Resumo Executivo dos Planos

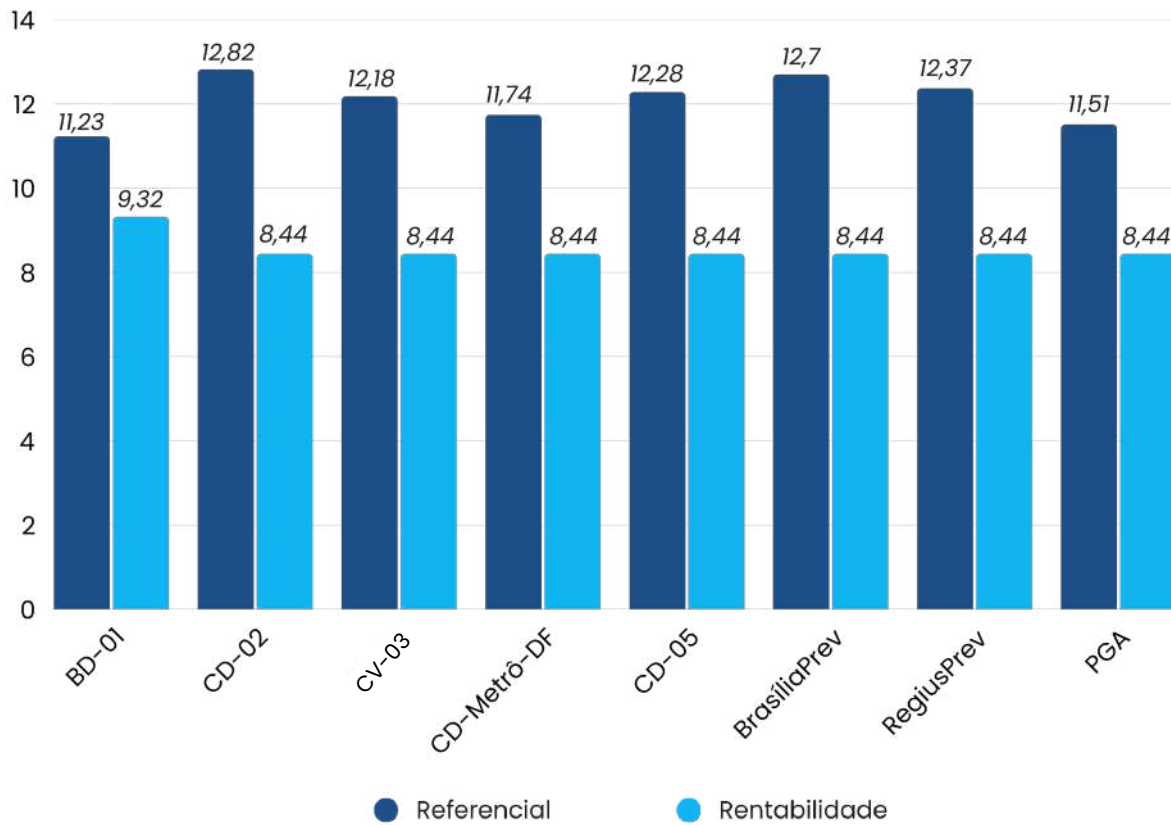
A Previdência BRB encerrou o ano com a gestão de sete Planos Previdenciários e um Plano de Gestão Administrativa, os quais, de forma consolidada, atingiram **R\$ 4,3 bilhões de patrimônio**, distribuído em diversos ativos, em consonância às respectivas políticas de investimentos, legislação de regência e as características de cada plano.

Confira um resumo dos resultados de cada plano!





# Rentabilidade dos Planos de Benefícios em 2025





## 6. Cenário Econômico



## 6.1 A Economia Global em 2025

O ano de 2025 foi marcado por um ambiente macroeconômico global ainda desafiador, caracterizado pela transição do ciclo de aperto monetário nas principais economias e pela manutenção de níveis elevados de incerteza.

Nos Estados Unidos, o Federal Reserve adotou postura cautelosa ao longo do período, mantendo taxas de juros em patamares restritivos diante de uma inflação que, embora em desaceleração, permaneceu acima da meta. A economia norte-americana demonstrou resiliência, porém com sinais de moderação, levando os mercados a postergarem as expectativas de início de flexibilização monetária.

Adicionalmente, o ambiente internacional foi impactado por tensões comerciais relevantes, especialmente associadas à política tarifária dos Estados Unidos, elevando a volatilidade e os riscos sobre crescimento e inflação globais. Na Europa, observou-se tendência de flexibilização gradual da política monetária, enquanto a China apresentou crescimento mais moderado, com estímulos menos intensos, reforçando um cenário global de desaceleração controlada.

No Brasil, a atividade econômica manteve-se resiliente ao longo do ano, sustentada principalmente pelo desempenho do setor agropecuário e pela solidez do mercado de trabalho. Contudo, a inflação, apesar de apresentar trajetória de moderação, permaneceu pressionada em seus componentes mais persistentes, exigindo a manutenção de uma política monetária restritiva. Nesse contexto, o Banco Central elevou a taxa Selic para patamares próximos de 15,00%, sinalizando o encerramento do ciclo de alta, com perspectiva de manutenção em nível elevado por período prolongado.

O cenário fiscal seguiu como principal vetor de risco doméstico, influenciando diretamente a dinâmica das curvas de juros e a percepção de risco dos investidores. As discussões sobre equilíbrio das contas públicas e medidas



de ajuste fiscal contribuíram para a manutenção de prêmios elevados nos ativos locais.

Nos mercados financeiros, a renda fixa refletiu a volatilidade das expectativas macroeconômicas, com oscilações relevantes nas curvas de juros ao longo do ano. O ambiente de taxas elevadas proporcionou oportunidades em ativos com prêmios atrativos, ainda que demandando maior seletividade. No crédito privado, observou-se manutenção da demanda e compressão gradual de spreads, reforçando a importância de alocação criteriosa.

A renda variável apresentou comportamento volátil no cenário global, alternando períodos de recuperação e ajuste, em função das incertezas relacionadas à política monetária e ao crescimento econômico. No Brasil, o desempenho da bolsa foi parcialmente sustentado por fluxos externos, mas limitado pelas incertezas fiscais e pelo nível elevado de juros. No mercado de câmbio, o real apresentou oscilações ao longo do ano, influenciado pelo diferencial de juros e pelo ambiente de risco global e doméstico.

No campo estrutural, destacaram-se os avanços relacionados à inteligência artificial, com impactos relevantes sobre produtividade e demanda por energia, além de evoluções no ambiente regulatório do mercado de capitais brasileiro, com foco em aprimoramento de governança.

No âmbito institucional, os planos administrados

apresentaram desempenho consistente ao longo do exercício, refletindo a estratégia de alocação adotada em um ambiente de juros elevados e elevada volatilidade. A predominância de ativos de renda fixa, combinada com gestão ativa e seletiva, contribuiu para a captura de prêmios relevantes, especialmente em títulos indexados à inflação e instrumentos de crédito privado. A exposição à renda variável foi conduzida de forma prudente, considerando o cenário de incertezas, enquanto as posições em ativos internacionais e câmbio contribuíram para diversificação e mitigação de riscos.

Os indicadores consolidados demonstram evolução patrimonial dos planos, com manutenção do equilíbrio atuarial e aderência às metas estabelecidas nas políticas de investimento. Observa-se, ainda, adequada gestão de liquidez e controle de riscos, alinhados às diretrizes regulatórias e à estratégia institucional.

Em síntese, 2025 consolidou um ambiente de transição, no qual a convergência inflacionária, a condução das políticas monetárias e a sustentabilidade fiscal permaneceram como principais condicionantes da dinâmica dos mercados. Esse contexto exigiu abordagem cautelosa e seletiva na alocação de recursos, ao mesmo tempo em que proporcionou oportunidades relevantes em função dos níveis elevados de prêmio de risco observados ao longo do período, refletindo-se de forma positiva na gestão dos recursos dos planos.





## 7. Plano BD-01

## 7.1 Rentabilidade 2025

O Plano BD-01 encerrou 2025 com rentabilidade de 11,23%, atingindo 120% da sua meta atuarial (IPCA + 4,65% a.a.), o que evidencia a consistência da estratégia adotada.

- O desempenho foi sustentado principalmente pela Renda Fixa, que acumulou 11,59%, beneficiada pela forte participação de títulos públicos indexados à inflação (NTN-B), com marcação na curva (92% da carteira) e com taxa média de IPCA + 6,31% a.a.
- As LFT e os fundos de renda fixa também apresentaram resultados expressivos, com retornos de 14,33% e 14,10%, respectivamente.
- Já as Letras Financeiras Subordinadas (LFS e LFSC) emitidas pelo BRB, que representam 5,18% do patrimônio total do BD-01, sofreram desvalorização expressiva no mês de dezembro (-5,57%), em decorrência do rebaixamento do rating do Banco. Não obstante, no acumulado de 12 meses, as Letras Financeiras do BRB tiveram uma valorização de 9,35%, batendo a meta atuarial no período. Esses títulos permanecerão em carteira.
- As operações com participantes mantiveram desempenho robusto, com rentabilidade de 15,54%, acima do seu indicador de referência.
- Por outro lado, o segmento imobiliário registrou desempenho negativo no ano (-9,38%), influenciado por reavaliações patrimoniais, enquanto o estruturado permaneceu residual e volátil.
- No consolidado, o plano apresentou resultado sólido, preservando o equilíbrio atuarial e a sustentabilidade de longo prazo, com um superávit acumulado de R\$ 91,14 milhões em 2025, valor esse 239 vezes superior ao verificado no exercício de 2024. O resultado superavitário foi constituído pelo retorno dos investimentos e pela mudança na meta atuarial, que passou para IPCA + 4,9%.

## 7.2 Desempenho do Plano

O Plano registrou uma rentabilidade acumulada de 11,23% em 2025, equivalente a 120% da sua meta atuarial (IPCA+4,65% a.a.), representando um ganho real (acima da inflação) de 6,69%.

O BD-01 possui 90% do seu patrimônio total alocado em NTN-B, com taxa média ponderada de 6,31% a.a. + IPCA. O Plano encerrou o ano com um superávit técnico acumulado de R\$ 91,14 milhões.

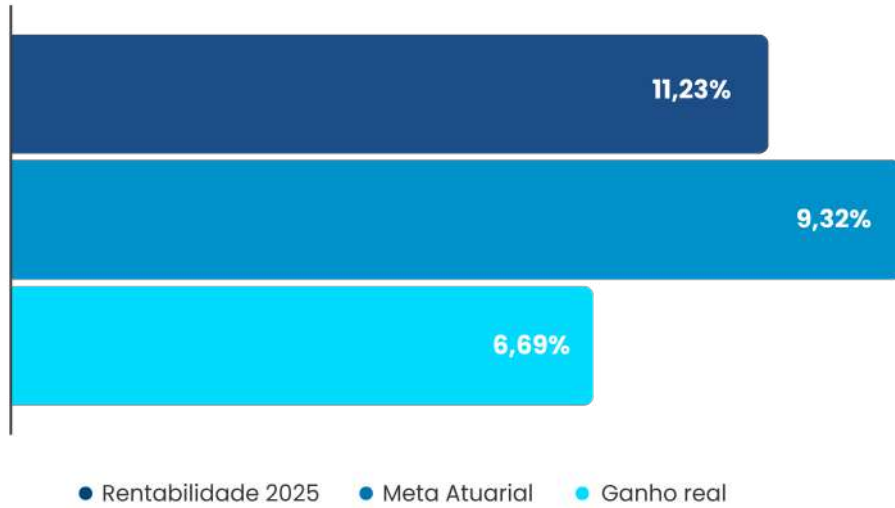
**RECURSO DO PLANO: R\$ 2.949.985.795**

**META ATUARIAL: 9,32%**

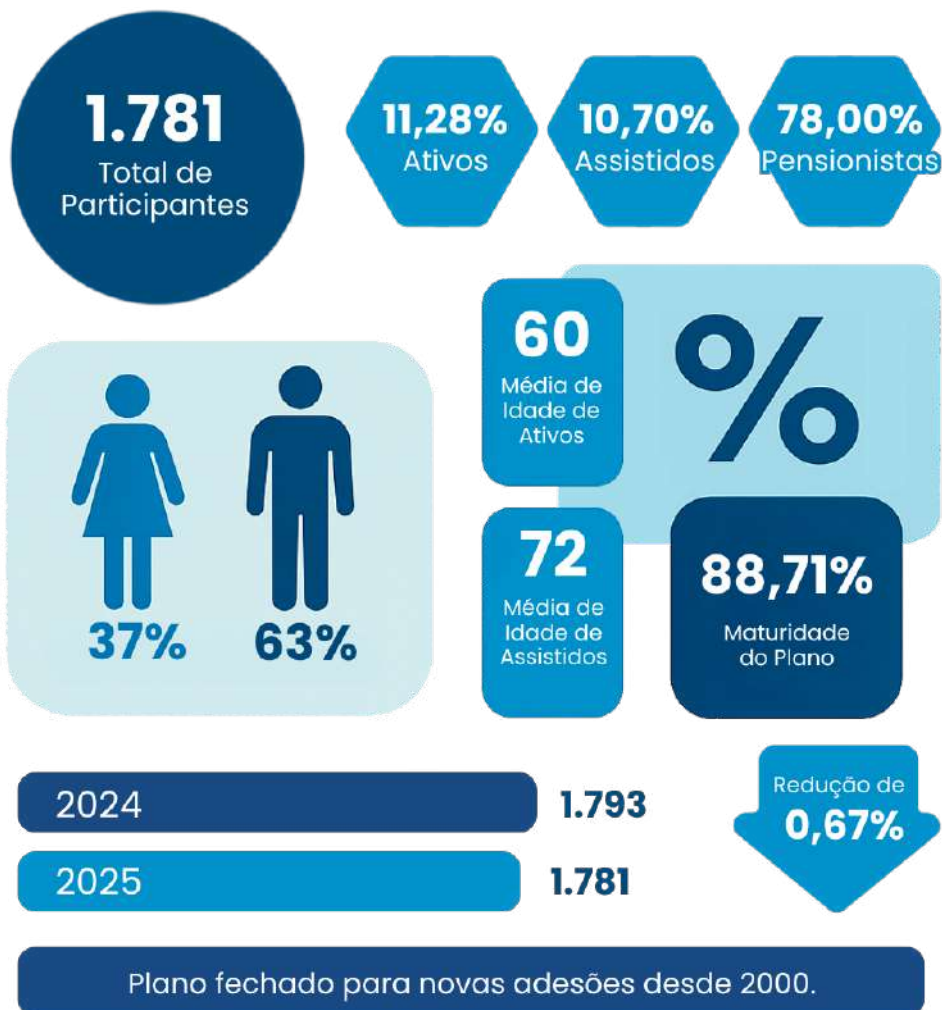
**RENTABILIDADE: 11,23%**

**DESEMPENHO: 120%**

**GANHO REAL (ACIMA DA INFLAÇÃO): 6,69% a.a.**



### 7.3 Quadro Populacional



## 7.4 Resultado da Política de Investimentos

Segmento	Política Investimento		Resolução 4.994	Alocação Objetivo
	2026	2025		2026
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00	97,00
RENDA VARIÁVEL	5,00	5,00	70,00	-
ESTRUTURADO	4,00	4,00	20,00	-
IMOBILIÁRIO	2,00	2,00	20,00	2,00
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	5,00	5,00	15,00	1,00
EXTERIOR	5,00	5,00	10,00	-

## 7.5 Resultado dos Investimentos

Segmento	Desempenho		
	1º SEM	2º SEM	2025
RENDA FIXA	6,28	5,00	11,59
RENDA VARIÁVEL	-	-	-
ESTRUTURADO	-75,48	-597,34	-221,94
IMOBILIÁRIO	0,39	-9,73	-9,38
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	7,71	7,27	15,54
EXTERIOR	-	-	-
PLANO	6,18	4,75	11,23
META ATUARIAL	5,65	3,47	9,32

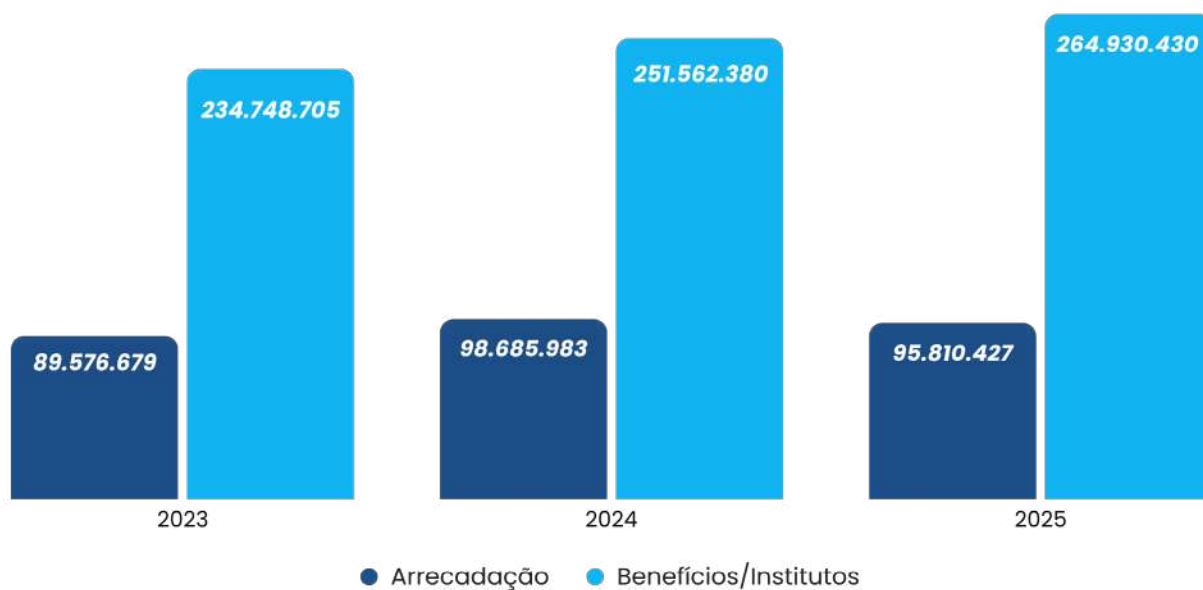


## Clique abaixo para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano BD-01 – Dezembro/2025

**ACESSAR**

### 7.6 Arrecadação e Benefícios

O Plano BD-01 paga mais Benefícios do que recebe de contribuições, dada a sua maturidade. Em 2025, houve aumento de 5,31% na rubrica de pagamento de Benefícios, crescimento compatível com o aumento do número de assistidos e pensionistas. A redução de 2,91% na arrecadação foi proveniente também ao aumento do número de assistidos.



## 7.7 Resultado Atuarial

Rubrica	2024	2025
Ativo Total	2.912.506.490,60	3.027.945.809,26
Exigível Operacional	-5.890.899,93	-6.387.160,85
Exigível Contingencial	-2.114.367,24	-2.344.365,82
Fundos (Administrativo e Investimento)	-78.178.126,06	-81.927.489,01
<b>ATIVO LÍQUIDO DO PLANO</b>	<b>2.826.323.097,37</b>	<b>2.937.286.793,58</b>

Rubrica	2024	2025
Provisão Matemática de Benefício Concedido	2.592.041.198,59	2.654.793.538,06
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	415.438.840,44	370.376.631,78
Provisão Matemática a Constituir	-181.537.940,61	-179.024.667,53
<b>Provisão Matemática Total</b>	<b>2.825.942.098,42</b>	<b>2.846.145.502,31</b>

Rubrica	2024	2025
Ativo Líquido do Plano	2.826.323.097,37	2.937.286.793,58
Provisão Matemática Total	-2.825.942.098,42	-2.846.145.502,31
<b>DÉFICIT \ SUPERÁVIT</b>	<b>380.998,95</b>	<b>91.141.291,27</b>

Cotejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em 31 de dezembro de 2025, no montante de R\$ 2.937.286.793,58 com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de R\$ 2.846.145.502,31, o Plano BD-01 registrou Superávit Técnico de R\$ 91.141.291,27.

Uma vez observada a Duration do passivo, apurada em 10,4795 pontos, conforme Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023, o valor do limite da Reserva de Contingência, em 31 de dezembro de 2025, foi de R\$ 582.876.728,92. Desta forma, o Superávit Técnico foi devidamente alocado na Reserva de Contingência.

Com o concurso do Ajuste de Precificação, dimensionado em R\$ 217.078.128,00, conforme legislação previdenciária aplicável, o Plano encerrou o exercício de 2025 com Superávit Técnico Ajustado de R\$ 308.219.419,27.

Com efeito, o Resultado Ajustado, comparativamente aquele de 31 de dezembro de 2024, Superávit Técnico Ajustado de R\$ 258.734.262, representou uma variação favorável de 19,13%, justificada principalmente pela redução do passivo atuarial do Plano, proveniente da mudança na taxa real de juros, que passou de 4,65% para 4,90%.

O Plano BD-01 encontra-se superavitário e, portanto, não há necessidade de aplicação de novo plano de equacionamento.

**Clique aqui para acessar o Parecer Atuarial do Plano BD-01**



## 7.8 Equilíbrio Técnico do Plano

Patrimônio de Cobertura:

**R\$ 2.937.286.793,58**

Provisões Matemáticas:

**R\$ 2.846.145.502,31**

## 7.9 Comportamento das Premissas Atuariais

Foi realizado o estudo de aderência do Plano BD-01, de modo que foram alteradas as seguintes premissas:

Hipóteses e Premissas Atuariais		Avaliação Atuarial Anual 2025	Avaliação Atuarial Anual 2024
<b>Biométricas</b>	Tábua de Mortalidade Geral	AT 2012 M & F	AT 2012 M & F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	CSO 80 M Basic	CSO 80 M Basic
	Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
<b>Econômico e Financeiras</b>	Taxa Real de Juros	4,90%	4,65%
	Crescimento Real de Salários	0,00%	0,00%
	Índice de Atualização	IPCA	IPCA
	Taxa de Carregamento	2,10%	2,10%
	Fator de Capacidade	98,44%	98,44%
<b>Demográficas</b>	Taxa de Rotatividade	0,00%	0,00%
	Composição Familiar	Família Média	Família Média
	Entrada em Aposentadoria	Postergação de 24 meses para participantes até 60 anos, postergação de 6 meses para participantes entre 60 e 65 anos e que não ocorra postergação após 65 anos.	24 meses

Consoante ao quadro supra, destacamos:

Alteração da Taxa Real de Juros de 4,65% a.a. para 4,90% a.a., em consonância com Estudo de Convergência da Taxa Real de Juros de 2025; e

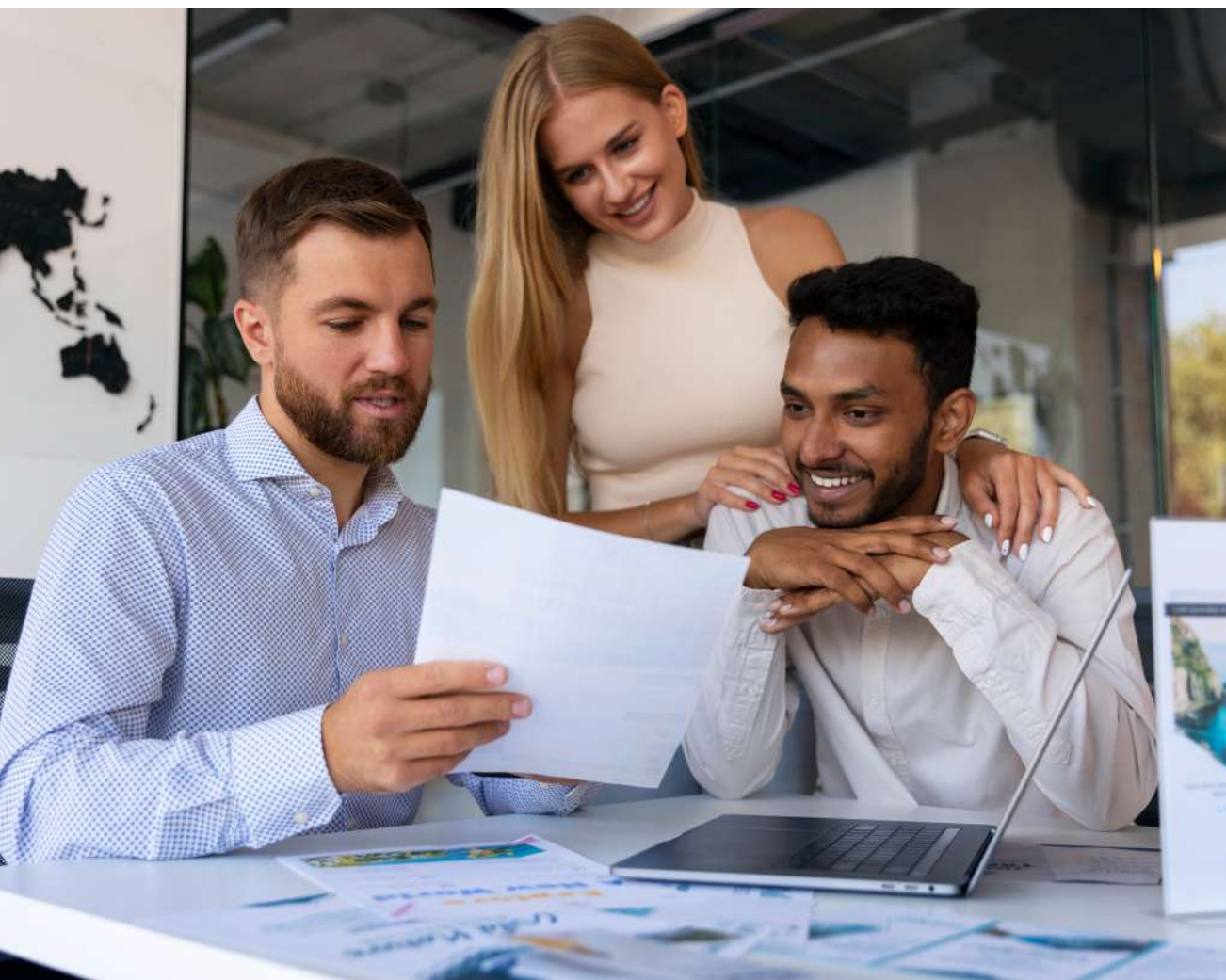
Atualização da premissa de Entrada em Aposentadoria de 24 meses para “Postergação de 24 meses para participantes até 60 anos, postergação de 6 meses para participantes entre 60 e 65 anos e que não ocorra postergação após 65 anos”, em linha com o comportamento observado da postergação da aposentadoria dos Participantes do Plano, em conformidade com o Estudo de Aderência das Premissas e Hipóteses Atuariais 2025.

## 7.10 Custos com a Administração

Em 2025, os custos com a administração do Plano de Benefícios BD-01, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, foram distribuídos conforme demonstrado na página a seguir.

### Despesas

Gestão Própria	Gestão Previdencial	Gestão de Investimentos	TOTAL
Pessoal e Encargos	4.259.704	4.803.496	9.063.201
Treinamento e Viagens	40.026	45.136	85.162
Serviços de Terceiros	1.501.097	1.692.726	3.193.823
Despesas de Consumo, Depreciações, Tatic, etc	439.153	495.216	934.369
Contingências (PIS e COFINS)	85.885	717.503	803.388
<b>TOTAIS</b>	<b>6.325.865</b>	<b>7.754.077</b>	<b>14.079.942</b>





## 7.11 Custos com a Gestão dos Planos Previdenciais

Descrição	BD-01
Despesas de fomento	-
Pessoal e encargos	9.063.201
Treinamentos/viagens	85.162
Serviços de terceiros	3.193.823
Despesas de consumo, depreciação, tatic, etc	934.369
Contingências (pis e cofins)	803.388
<b>Sub-total (despesas adm)</b>	<b>14.079.942</b>
Corretagens/emolumentos bolsa valores	-
Taxa adm/gestão fundos abertos	57.548
Taxa custodia/controladoria fundos abertos	16.712
Taxa performance fundos abertos	-
Outras despesas fundos abertos	117.577
<b>Sub-total (despesas outras)</b>	<b>191.837</b>
<b>TOTAL</b>	<b>14.271.780</b>

## 7.12 Alteração Regulamentar

### Revisão 18 do Regulamento do Plano BD-01

Aprovado na 684ª reunião do Conselho Deliberativo, em 28 de janeiro de 2025.

Revisão 18 do Regulamento do Plano BD-01	
De	Para
SEÇÃO V	SEÇÃO V
DO ABONO DE NATAL	DO ABONO DE NATAL
Art 56 (...).	Art 56 (...).
§ 2º. A Previdência BRB poderá, em julho de cada ano, adiantar o pagamento de 50% (cinquenta por cento) do abono de Natal, para os Participantes e Beneficiários descritos no caput deste artigo.	§ 2º. A Previdência BRB poderá, até julho de cada ano, adiantar o pagamento do abono de Natal, observada a proporcionalidade no mês de adiantamento, para os Participantes e Beneficiários descritos no caput deste artigo

Versão vigente está publicada em: <https://previdenciabrb.org.br/beneficio-definido-bd-01/>

#### Justificativa da alteração:

A regulamentação que regia o adiantamento de 50% do Abono de Natal para os participantes assistidos do Plano BD-01, preconizava que o adiantamento fosse efetuado de forma integral no mês de julho de cada ano.

Em virtude de uma colaboração entre a Previdência BRB e a Associação dos Funcionários Aposentados e Beneficiários do Banco BRB (AFABRB), foi estabelecido o entendimento comum com vistas a proporcionar pagamento mais diluído e, portanto, com maior equilíbrio financeiro aos participantes.

Este entendimento resultou na modificação do adiantamento do Abono de Natal, criando a possibilidade de que o adiantamento passasse a ser

realizado em dois momentos distintos ao longo do ano. A primeira parcela, correspondente a 30% do valor total do abono, passou a ser paga no mês de abril. A segunda parcela, de 20%, ocorreu em julho. Tal divisão proporcionou aos participantes uma gestão mais fluida e equilibrada de seus recursos, ao mesmo tempo em que garantiu o acerto final do benefício, no mês de dezembro.

De fato, o modelo construído refletiu o compromisso das partes envolvidas com a sustentabilidade do plano e o bem-estar financeiro dos participantes.



## 8. Plano de Benefícios CD-02



## 8.1 Rentabilidade 2025

O Plano CD-02 encerrou 2025 com rentabilidade de 12,82%, representando um desempenho de 152% do seu índice de referência (IPCA + 4,00% a.a.).

- O resultado foi sustentado principalmente pela Renda Fixa, que acumulou 12,84%, com destaque para os títulos públicos, especialmente LFT (14,36%) e NTN-B (11,97%), beneficiados pelo elevado patamar das taxas de juros do mercado.
- Os fundos de renda fixa também apresentaram desempenho consistente, com retorno acumulado de 14,05%, reforçando a estratégia de diversificação, gestão ativa e controle da volatilidade da carteira.

## 8.2 Desempenho do Plano

O Plano registrou uma rentabilidade acumulada de 12,82% em 2025, equivalente a 152% do seu índice de referência (IPCA+4,00% a.a.). Esse resultado representa um ganho real (acima da inflação) de 8,21%, sendo o plano de melhor desempenho entre todos os administrados pela Previdência BRB.

O CD-02 possui 64% do seu patrimônio total alocado em NTN-B, com taxa média ponderada de 5,39% a.a. + IPCA

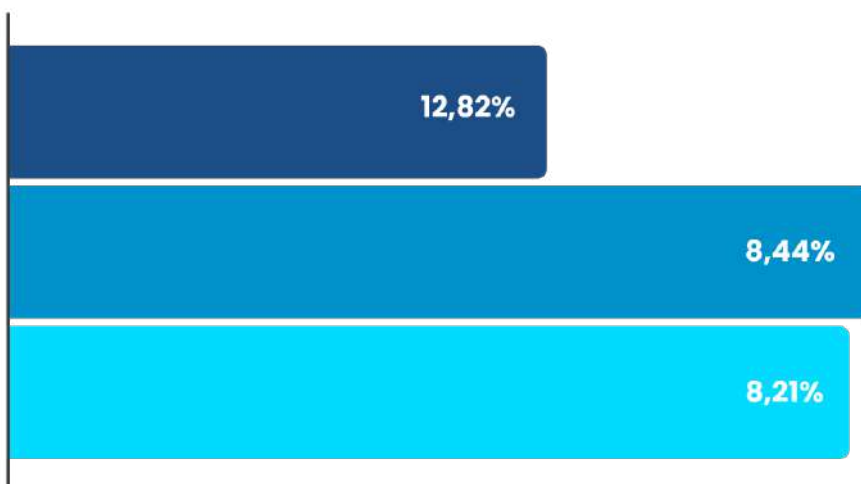
**RECURSO DO PLANO: R\$ 70.959.586**

**REFERENCIAL: 8,44%**

**RENTABILIDADE: 12,82%**

**DESEMPENHO: 152%**

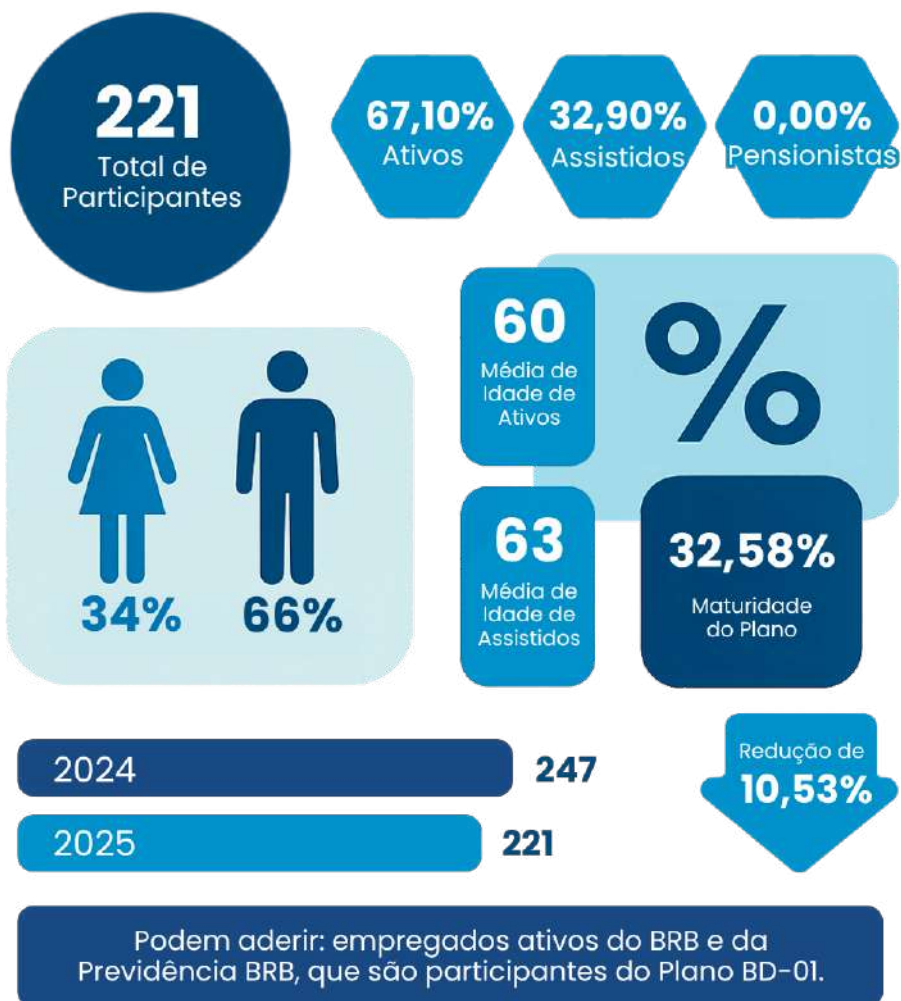
**GANHO REAL (ACIMA DA INFLAÇÃO): 8,21% a.a.**



● Rentabilidade 2025 ● Referencial ● Ganho real



## 8.3 Quadro Populacional



## 8.4 Resultado da Política de Investimentos

Segmento	Política Investimento		Resolução 4.994	Alocação Objetivo
	2026	2025		2026
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00	98,50
RENDA VARIÁVEL	3,00	3,00	70,00	-
ESTRUTURADO	5,00	5,00	20,00	1,00
IMOBILIÁRIO	1,00	1,00	20,00	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	15,00	-
EXTERIOR	1,00	1,00	10,00	0,50



## 8.5 Resultado dos Investimentos

Segmento	Desempenho		
	1º SEM	2º SEM	2025
RENDA FIXA	6,36	6,09	12,84
RENDA VARIÁVEL	-	-	-
ESTRUTURADO	4,24	0,00	4,24
IMOBILIÁRIO	-	-	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	-
EXTERIOR	-	-	-
PLANO	6,34	6,09	12,82
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	5,03	3,24	8,43

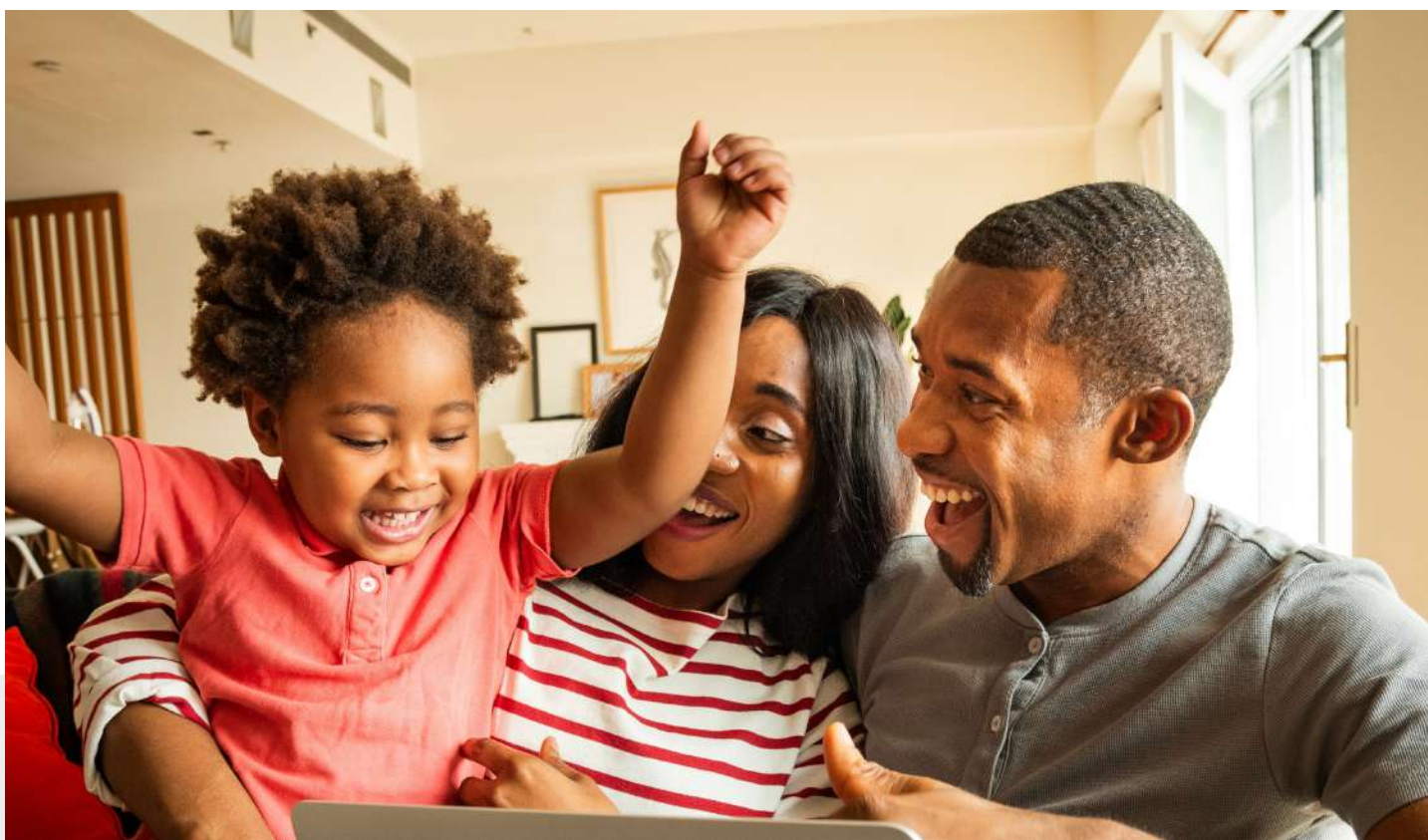
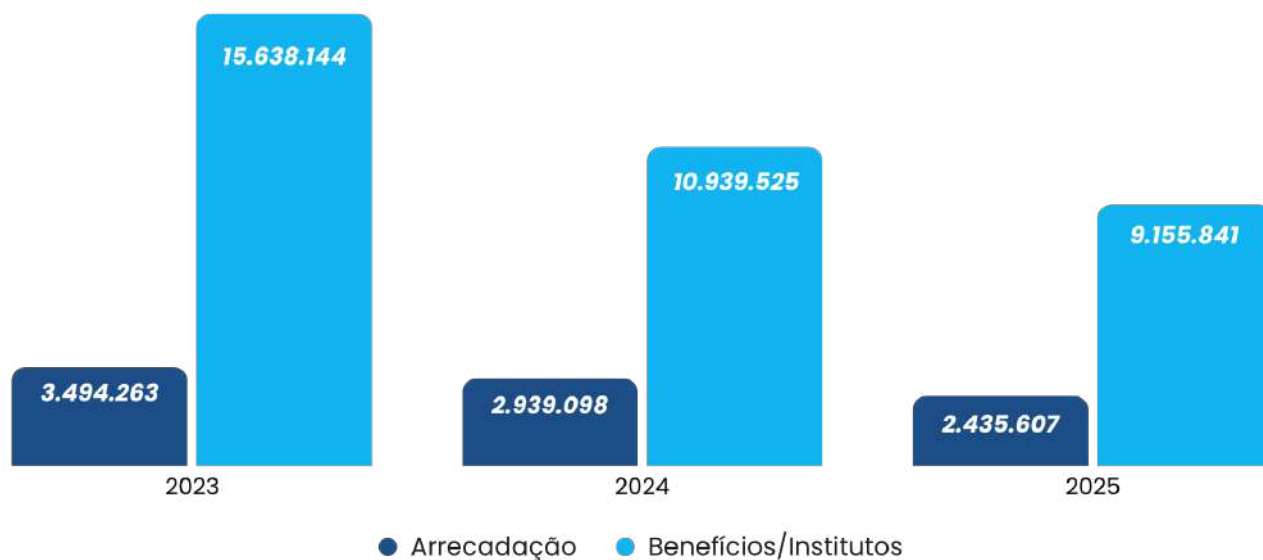
**Clique abaixo para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano CD-02 – Dezembro/2025**

**ACESSAR**



## 8.6 Arrecadação e Benefícios

Em 2025, houve redução de 17,13% na arrecadação das contribuições ao Plano CD-02, movimento coerente com a diminuição do número de Participantes do Plano, dado o prazo de escolha de pagamento de benefícios e/ou opção pelo resgate. O Plano registrou também uma diminuição de 16,30% no pagamento de benefícios e institutos



## 8.7 Resultado Atuarial

Rubrica	2024	2025
Ativo Total	70.115.689,56	71.614.636,73
Exigível Operacional	-185.690,00	-181.725,46
Fundos (Administrativo e Investimento)	-548.717,30	-623.783,35
<b>ATIVO LÍQUIDO DO PLANO</b>	<b>69.381.282,26</b>	<b>70.809.127,92</b>

Rubrica	2024	2025
Provisão Matemática de Benefício Concedido	9.441.535,79	12.649.666,37
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	59.214.818,22	57.308.783,27
<b>Provisão Matemática Total</b>	<b>68.656.354,01</b>	<b>69.958.449,64</b>

Rubrica	2024	2025
Ativo Líquido do Plano	69.381.282,26	70.809.127,92
Provisão Matemática Total	-68.656.354,01	-69.958.449,64
Fundo Previdencial	-724.928,25	-850.678,28
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

As Provisões Matemáticas dimensionadas em 31 de dezembro de 2025, no montante de R\$ 69.958.449,64, comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2024, que perfizeram R\$ 68.656.354,01, representaram um aumento de aproximadamente 1,90%.

A variação registrada é justificada pela manutenção de contribuições de participantes e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade

auferida no período, inferior aos montantes de resgate, portabilidade e concessões ocorridas no exercício.

O Plano de Benefícios CD-02 encerrou o exercício de 2025 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

[Clique aqui para acessar o Parecer Atuarial do Plano CD-02](#)



## 8.8 Equilíbrio Técnico do Plano

Patrimônio de Cobertura:

**R\$ 69.958.449,64**

Provisões Matemáticas:

**R\$ 69.958.449,64**

## 8.9 Custos com a Administração

Em 2025, os custos com a administração do Plano de Benefícios CD-02, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, foram distribuídos conforme demonstrado a seguir:


### Despesas

Gestão Própria	Gestão Previdencial	Gestão de Investimentos	TOTAL
Pessoal e Encargos	104.386	117.712	222.097
Treinamento e Viagens	981	1.106	2.087
Serviços de Terceiros	36.785	41.481	78.266
Despesas de Consumo, Depreciações, Tatic, etc	10.289	11.602	21.891
Contingências (PIS e COFINS)	42	19.436	19.478
<b>TOTAIS</b>	<b>152.482</b>	<b>191.337</b>	<b>343.820</b>



## 8.10 Custos com a Gestão dos Planos Previdenciais

Descrição	CD-02
Despesas de fomento	-
Pessoal e encargos	2.656.919
Treinamentos/viagens	24.966
Serviços de terceiros	936.284
Despesas de consumo, depreciação, tatic, etc	263.558
Contingências (pis e cofins)	279.889
<b>Total</b>	<b>4.161.616</b>
Corretagens/emolumentos bolsa valores	-
Taxa adm/gestão fundos abertos	25.747
Taxa custodia/controladoria fundos abertos	8.048
Taxa performance fundos abertos	9
Outras despesas fundos abertos	18.328
<b>Sub-total (despesas outras)</b>	<b>52.132</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4.213.747</b>



## 9. Plano de Benefícios CV-03



## 9.1 Rentabilidade 2025

- O Plano CV-03 apresentou rentabilidade de 12,18% em 2025, superando com folga o índice de referência (IPCA + 4,00% a.a.), refletindo o adequado equilíbrio entre ativos conservadores e de maior exposição ao risco.
- A Renda Fixa manteve papel estabilizador da carteira, com retorno de 12,03%, sustentada principalmente por títulos públicos indexados à inflação e por fundos de renda fixa com desempenho consistente.
- Já as Letras Financeiras Subordinadas (LFS e LFSC) emitidas pelo BRB, que representam 4,17% do patrimônio total do CV-03, sofreram desvalorização expressiva no mês de dezembro (-5,27%), em decorrência do rebaixamento do rating do Banco. Não obstante, no acumulado de 12 meses, as Letras Financeiras do BRB tiveram uma valorização de 9,65%, superando a meta atuarial do Plano.
- O principal destaque do plano em 2025 foi a Renda Variável, que acumulou expressivos 35,96%, superando o Ibovespa (33,95%), com contribuições relevantes de ações como Itaú, Copel, Vale e B3, além do fundo de ações Guepardo, que registrou 25,81%.
- O segmento estruturado/multimercados contribuiu de forma positiva, ainda que pontual.
- Por outro lado, o imobiliário apresentou desempenho negativo (-9,98%), impactado por reavaliações patrimoniais do FII SIA Corporate, que ainda está em fase de reestruturação, após a migração para um novo gestor.
- Outro destaque importante é o resultado do Plano CV-03, que fechou o ano com um superávit de R\$ 8,21 milhões, melhorando substancialmente o seu índice de solvência atuarial. Esse superávit representa um crescimento de 51,43% em relação ao registrado em 2024 e foi constituído pelo resultado dos investimentos e pela mudança na taxa de juros do plano, que passou de 4% para 4,5% a.a.
- No consolidado, a carteira de investimentos do CV-03 evidenciou menor volatilidade, com retorno ajustado ao risco favorável, compatível com seu perfil e horizonte de longo prazo, dado que 92% da sua carteira é composta por NTN-B com marcação na curva, com taxa média de IPCA +6,74% a.a. Essa composição deve garantir uma estabilidade de resultado ao longo dos próximos anos.

## 9.2 Desempenho do Plano

O Plano registrou uma rentabilidade acumulada de 12,18% em 2025, equivalente a 144% da sua meta atuarial (IPCA+4,00% a.a.), representando um ganho real (acima da inflação) de 7,60%.

O CV-03 possui 92% do seu patrimônio total alocado em NTN-B, com taxa média ponderada de 6,74% a.a. + IPCA. O Plano encerrou o ano com um superávit técnico acumulado de R\$ 8,21 milhões.

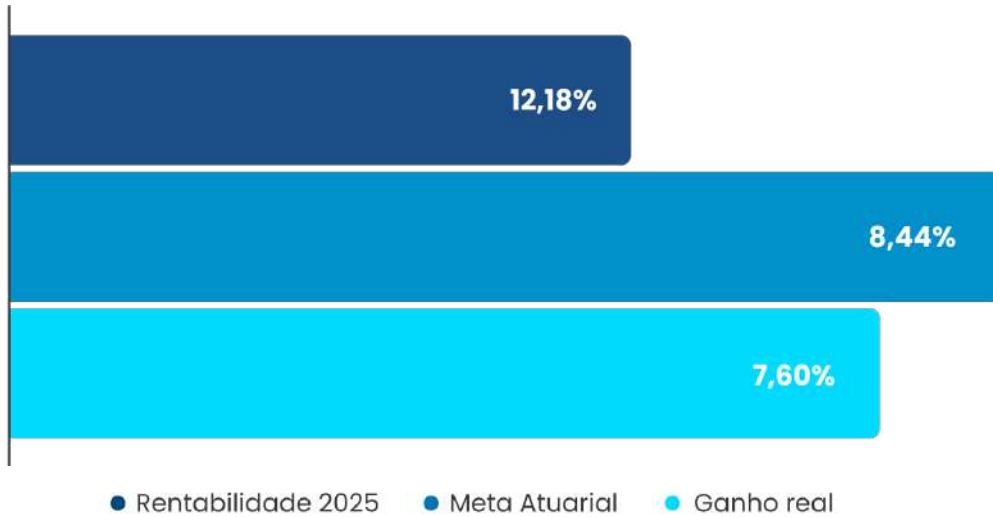
**RECURSO DO PLANO: R\$ 1.000.663.024**

**META ATUARIAL: 8,44%**

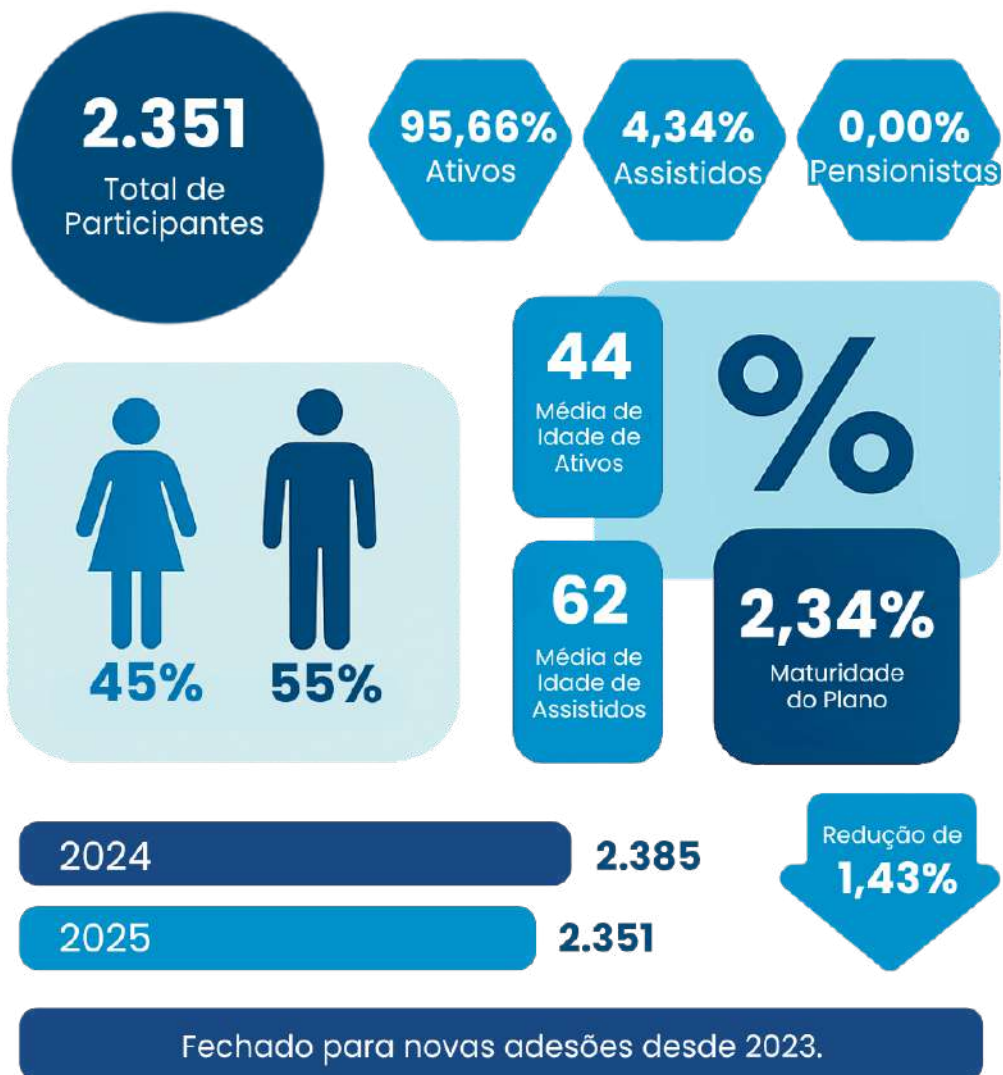
**RENTABILIDADE: 12,18%**

**DESEMPENHO: 144%**

**GANHO REAL (ACIMA DA INFLAÇÃO): 7,60% a.a.**



### 9.3 Quadro Populacional



## 9.4 Resultado da Política de Investimentos

Segmento	Política Investimento		Resolução 4.994	Alocação Objetivo
	2026	2025		2026
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00	95,00
RENDA VARIÁVEL	15,00	15,00	70,00	1,00
ESTRUTURADO	8,00	8,00	20,00	-
IMOBILIÁRIO	1,00	1,00	20,00	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	10,00	10,00	15,00	1,50
EXTERIOR	4,00	4,00	10,00	2,50

## 9.5 Resultado dos Investimentos

Segmento	Desempenho		
	1º SEM	2º SEM	2025
RENDA FIXA	7,22	4,49	12,03
RENDA VARIÁVEL	19,83	13,46	35,96
ESTRUTURADO	5,19	0,00	5,19
IMOBILIÁRIO	-1,36	-8,74	-9,98
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	4,67	6,14	11,09
EXTERIOR	-	-	-
PLANO	7,27	4,58	12,18
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	5,03	3,24	8,43

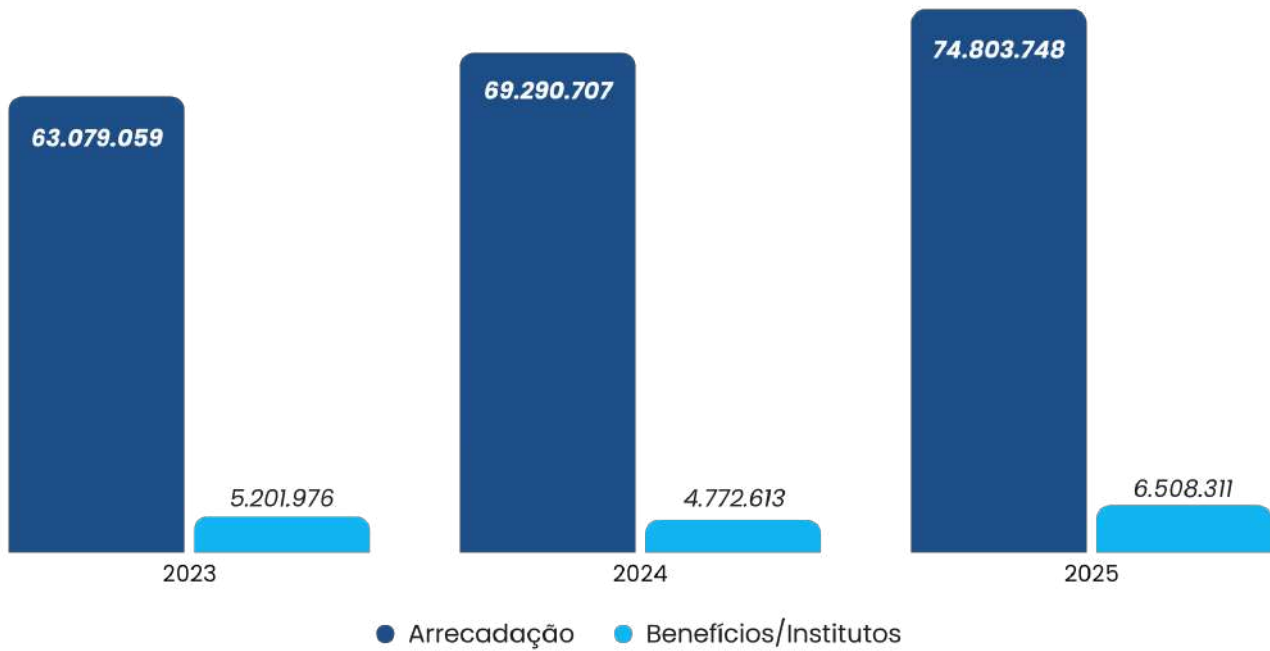
**Clique abaixo para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano CV-03 – Dezembro/2025**

**ACESSAR**



## 9.6 Arrecadação e Benefícios

No ano, houve elevação de 7,96% na arrecadação das contribuições ao Plano CV-03, decorrente da melhora no nível de contribuição, com reflexo no benefício futuro. No período, houve aumento de 36,37% na saída de recursos do Plano, relacionada ao montante de valores pagos de benefícios e institutos.



## 9.7 Resultado Atuarial

Rubrica	2024	2025
Ativo Total	844.911.940,82	1.015.500.627,60
Exigível Operacional	-400.854,32	-504.776,41
Fundos (Administrativo e Investimento)	-13.371.149,15	-15.340.453,30
<b>ATIVO LÍQUIDO DO PLANO</b>	<b>831.139.937,35</b>	<b>999.655.397,89</b>

Rubrica	2024	2025
Provisão Matemática de Benefício Concedido	23.112.439,34	31.481.835,54
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	772.347.259,37	924.775.606,06
Provisão Matemática a Constituir	-253.343,70	-189.495,63
<b>Provisão Matemática Total</b>	<b>795.206.355,01</b>	<b>956.067.945,97</b>

Rubrica	2024	2025
Ativo Líquido do Plano	831.139.937,35	999.655.397,89
Provisão Matemática Total	-795.206.355,01	-956.067.945,97
Fundo Previdencial	-30.508.480,11	-35.372.138,40
<b>SUPERÁVIT (RESERVA DE CONTINGÊNCIA)</b>	<b>5.425.102,23</b>	<b>7.202.138,12</b>
<b>RESERVA ESPECIAL</b>	<b>0,00</b>	<b>1.013.175,40</b>

Cotejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em 31 de dezembro de 2025, no montante de R\$ 964.283.259,49 com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de R\$ 956.067.945,97, o Plano CV-03 registrou Superávit Técnico de R\$ 8.215.313,52.

Uma vez observada a Duration do passivo, apurada em 13,4221 pontos, conforme Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023, o valor do limite da Reserva de Contingência, em 31 de dezembro de 2025, foi de R\$ 7.202.138,12, sendo o restante, R\$ 1.013.175,40 alocado em Reserva Especial para Revisão de Plano, cabendo registrar que este é o primeiro ano de apuração da referida reserva.

Comparativamente ao Resultado de 31 de dezembro de 2024, o Superávit Técnico, no montante de R\$ 5.425.102,23, apresentou uma elevação de aproximadamente 51,43%, influenciado, principalmente, pela alteração das premissas atuariais do Plano cujo impacto de redução do passivo atuarial conjugado com rentabilidade observada no Plano, superior à meta atuarial.

O Plano CV-03 encerrou o exercício de 2025 com Superávit Técnico, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência Econômica e Atuarial.

**Clique aqui para acessar o Parecer Atuarial do Plano CV-03**



## 9.8 Equilíbrio Técnico do Plano

Patrimônio de Cobertura:

**R\$964.283.259,49**

Provisões Matemáticas:

**R\$ 956.067.945,97**

## 9.9 Comportamento das Premissas Atuariais

Foi realizado o estudo de aderência do Plano CV-03, de modo que foi alterado as seguintes premissas:

	Hipóteses e Premissas Atuariais	Avaliação Atuarial Anual 2024	Avaliação Atuarial Anual 2023
<b>Biométricas</b>	Tábua de Mortalidade Geral	AT 2012 Basic M & F	AT 2012 Basic M & F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	CSO 80 M Basic	CSO 80 M Basic
	Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas Suavizada em 50%	Álvaro Vindas Suavizada em 50%
<b>Econômico e Financeiras</b>	Taxa Real de Juros	4,50%	4,00%
	Crescimento Real de Salários	1,67%	2,73%
	Índice de Atualização	IPCA	IPCA
	Taxa de Carregamento	0,00%	0,00%
	Fator de Capacidade	98,44%	98,44%
<b>Demográficas</b>	Taxa de Rotatividade	2,03%	2,03%
	Composição Familiar	Não Aplicável	Não Aplicável
	Novos Entrados	Não Aplicável	Não Aplicável
	Entrada em Aposentadoria	Primeira Elegibilidade à Aposentadoria Normal	Primeira Elegibilidade à Aposentadoria Normal

Destaca-se a alteração da Taxa de Crescimento Real dos Salários para 1,67%, em substituição a taxa de 2,73%, face os estudos de aderências que comprovaram a redução histórica dentro dos intervalos de confiança dos respectivos testes.

Também se observa a alteração da premissa de Taxa Real de Juros de 4,00% a.a. para 4,50% a.a., em consonância com Estudo de Convergência da Taxa Real de Juros de 2025.

## 9.10 Custos com a Administração

Em 2025, os custos com a administração do Plano de Benefícios CV-03, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, foram distribuídos conforme demonstrado a seguir:

### Despesas

Gestão Própria	Gestão Previdencial	Gestão de Investimentos	TOTAL
Pessoal e Encargos	1.248.752	1.408.167	2.656.919
Treinamento e Viagens	11.734	13.232	24.966
Serviços de Terceiros	440.053	496.231	936.284
Despesas de Consumo, Depreciações, Tatic, etc	123.872	139.685	263.558
Contingências (PIS e COFINS)	842	279.047	279.889
<b>TOTAIS</b>	<b>1.825.254</b>	<b>2.336.362</b>	<b>4.161.616</b>





## 9.10 Custos com a Gestão dos Planos Previdenciais

Descrição	CV-03
Despesas de fomento	-
Pessoal e encargos	222.097
Treinamentos/viagens	2.087
Serviços de terceiros	78.266
Despesas de consumo, depreciação, tatic, etc	21.891
Contingências (pis e cofins)	19.478
<b>Sub-total (despesas adm)</b>	<b>343.820</b>
Corretagens/emolumentos bolsa valores	-
Taxa adm/gestão fundos abertos	38.167
Taxa custodia/controladoria fundos abertos	12.609
Taxa performance fundos abertos	23
Outras despesas fundos abertos	7.247
<b>Sub-total (despesas outras)</b>	<b>58.045</b>
<b>TOTAL</b>	<b>401.865</b>

## 9.11 Mudança no custeio previdencial

No Plano CV-03, o desconto da contribuição de Risco da contribuição patronal passou para uma alíquota de 0,189%.



# 10. Plano de Benefícios CD METRÔ-DF

50%  
DESCONTO  
Família & Amigos

90 94 5 003457-6



## 10.1 Rentabilidade 2025

- O Plano CD-METRÔ/DF encerrou 2025 com rentabilidade de 11,74%, equivalente a 139% do seu índice de referência (IPCA + 4,00% a.a.).
- O resultado alcançado foi impulsionado por uma estrutura mais diversificada, combinando renda fixa, renda variável, multimercados, operações com participantes e investimentos no exterior.
- A Renda Fixa manteve papel central, com retorno de 11,53%, sustentada por LFT e NTN-B. Destaque-se ainda que 93% da carteira do Plano CD-Metrô/DF é composto por NTN-B, com taxa média de aquisição de 6,99% a.a., com predominância de marcação na curva.
- A Renda Variável, via fundo Guepardo, apresentou desempenho expressivo de 25,81%, contribuindo de forma relevante ao resultado consolidado.
- O segmento estruturado/multimercados também teve contribuição positiva de 13,52%, enquanto os investimentos no exterior destacaram-se com retorno de 18,94%, reforçando a diversificação geográfica.
- As operações com participantes mantiveram desempenho consistente de 14,46%, também superando o índice de referência do Plano.
- No conjunto, o plano apresentou equilíbrio entre retorno e diversificação, compatível com seu perfil e horizonte de longo prazo.

## 10.2 Desempenho do Plano

O Plano registrou uma rentabilidade acumulada de 11,74% em 2025, equivalente a 139% do seu índice de referência (IPCA+4,00% a.a.). Esse resultado representa um ganho real (acima da inflação) de 7,17%, incrementando os ganhos para a constituição da reserva de aposentadoria dos seus participantes.

O CD-Metrô/DF possui 93% do seu patrimônio total alocado em NTN-B, com taxa média ponderada de 6,99% a.a. + IPCA.

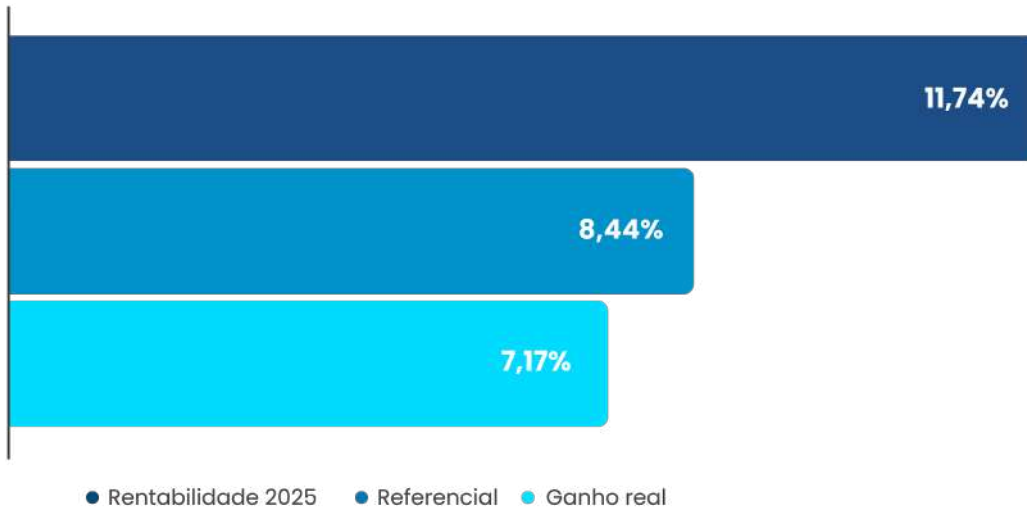
**RECURSO DO PLANO: R\$ 151.337.404**

**REFERENCIAL: 8,44%**

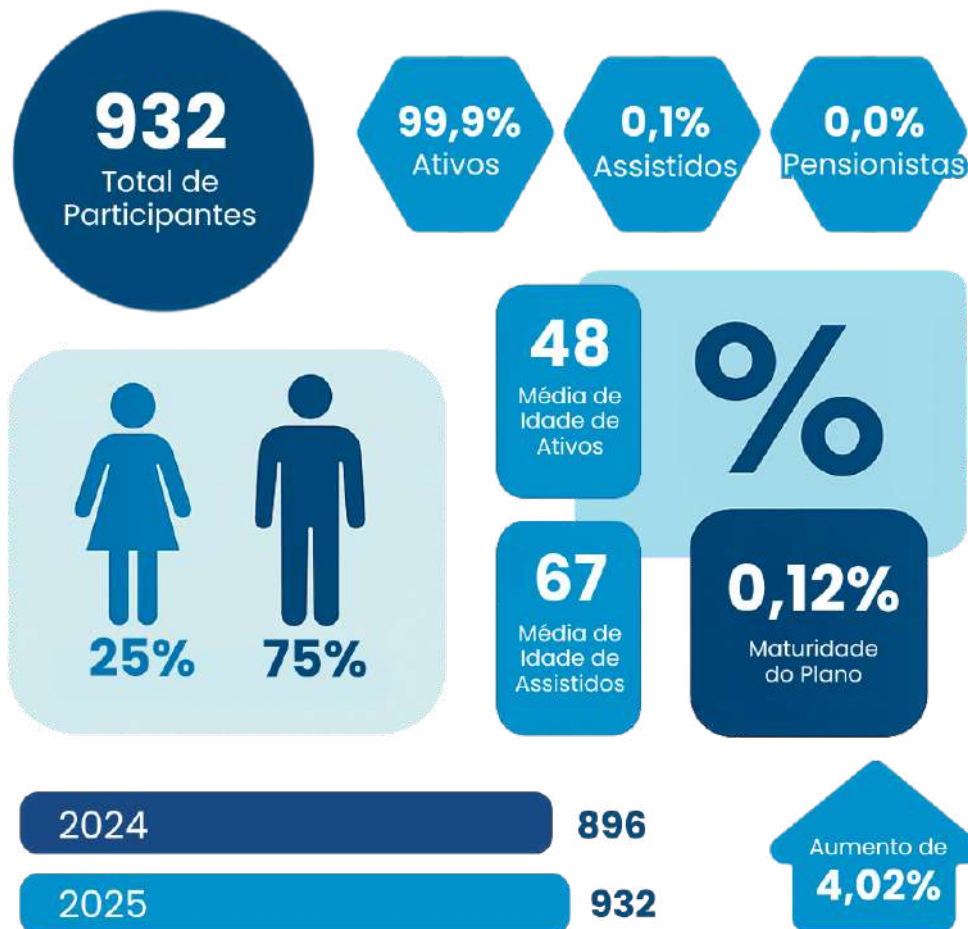
**RENTABILIDADE: 11,74%**

**DESEMPENHO: 139%**

**GANHO REAL (ACIMA DA INFLAÇÃO): 7,17% a.a.**



### 10.3 Quadro Populacional



Todos os empregados da Companhia do Metropolitano do Distrito Federal – Metrô-DF podem aderir ao Plano, inclusive gerentes, diretores, conselheiros, ocupantes de cargo eletivo, e outros dirigentes da Patrocinadora.



## 10.4 Resultado da Política de Investimentos

Segmento	Política Investimento		Resolução 4.994	Alocação Objetivo 2026
	2026	2025		
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00	96,00
RENDA VARIÁVEL	10,00	10,00	70,00	1,00
ESTRUTURADO	10,00	10,00	20,00	-
IMOBILIÁRIO	1,00	1,00	20,00	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	5,00	5,00	15,00	2,00
EXTERIOR	5,00	5,00	10,00	1,00

## 10.5 Resultado dos Investimentos

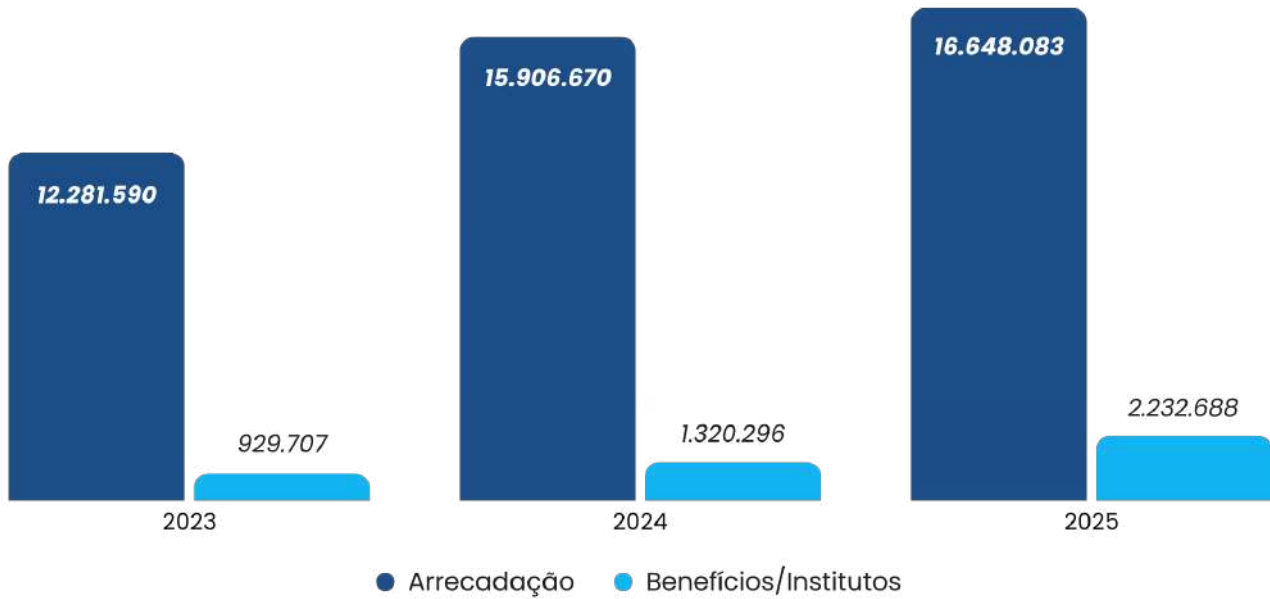
Segmento	Desempenho		
	1º SEM	2º SEM	2025
RENDA FIXA	6,33	4,89	11,53
RENDA VARIÁVEL	11,71	12,62	25,81
ESTRUTURADO	13,02	0,44	13,52
IMOBILIÁRIO	-	-	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	6,67	7,30	14,46
EXTERIOR	8,76	9,35	18,94
PLANO	6,43	4,99	11,74
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	5,03	3,24	8,43

**Clique abaixo para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano CD Metrô-DF – Dezembro/2025**

**ACESSAR**

## 10.6 Arrecadação e Benefícios

No ano, houve aumento de 4,66% na arrecadação das contribuições ao Plano CD-Metrô-DF, movimento coerente com o aumento do número de Participantes do Plano. Verifica-se aumento do pagamento de benefícios e/ou opção pelo resgate, que, em 2025, aumentou 69,11% no comparativo com o ano anterior.



## 10.7 Resultado Atuarial

Rubrica	2024	2025
Ativo Total	124.704.127,86	153.715.488,25
Exigível Operacional	-67.415,27	-74.654,11
Fundos (Administrativo e Investimento)	-2.010.747,26	-2.386.127,72
<b>ATIVO LÍQUIDO DO PLANO</b>	<b>122.625.965,33</b>	<b>151.254.706,42</b>

Rubrica	2024	2025
Provisão Matemática de Benefício Concedido	72.909,11	348.348,45
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	121.814.120,05	149.951.979,06
<b>Provisão Matemática Total</b>	<b>121.887.029,16</b>	<b>150.300.327,51</b>

Rubrica	2024	2025
Ativo Líquido do Plano	122.625.965,33	151.254.706,42
Provisão Matemática Total	-121.887.029,16	-150.300.327,51
Fundo Previdencial	-738.936,17	-954.378,91
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

As Provisões Matemáticas dimensionadas em 31 de dezembro de 2025, no montante de R\$ 150.300.327,51, comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2024, que perfizeram R\$ 121.887.029,16, representaram uma variação de aproximadamente 23,31%.

A variação registrada é justificada pela manutenção de contribuições de participantes, autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, superior aos montantes de resgates ocorridos no exercício.

O Plano de Benefícios CD-METRÔ-DF encerrou o exercício de 2025 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

**Clique aqui para acessar o Parecer Atuarial do Plano CD Metrô-DF**



## 10.8 Equilíbrio Técnico do Plano

Patrimônio de Cobertura:

**R\$ 150.300.327,51**

Provisões Matemáticas:

**R\$ 150.300.327,51**

## 10.9 Custos com a Administração

Em 2025, os custos com a administração do Plano de Benefícios CD-METRÔ-DF, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, foram distribuídos conforme demonstrado a seguir:

### Despesas

Gestão Própria	Gestão Previdencial	Gestão de Investimentos	TOTAL
Pessoal e Encargos	184.158	207.668	391.826
Treinamento e Viagens	1.730	1.951	3.682
Serviços de Terceiros	64.896	73.181	138.077
Despesas de Consumo, Depreciações, Tatic, etc	19.044	21.475	40.519
Contingências (PIS e COFINS)	29	45.576	45.606
<b>TOTAIS</b>	<b>269.858</b>	<b>349.851</b>	<b>619.710</b>





## 10.10 Custos com a gestão de Planos Previdenciais

Descrição	CD METRÔ-DF
Despesas de fomento	-
Pessoal e encargos	391.826
Treinamentos/viagens	3.682
Serviços de terceiros	138.077
Despesas de consumo, depreciação, tatic, etc	40.519
Contingências (pis e cofins)	45.606
<b>Sub-total (despesas adm)</b>	<b>619.710</b>
Corretagens/emolumentos bolsa valores	-
Taxa adm/gestão fundos abertos	20.243
Taxa custodia/controladoria fundos abertos	2.737
Taxa performance fundos abertos	7.006
Outras despesas fundos abertos	2.855
<b>Sub-total (despesas outras)</b>	<b>32.841</b>
<b>TOTAL</b>	<b>652.550</b>



# 11. Plano de Benefícios CD-05



## 11.1 Rentabilidade 2025

O Plano CD-05 encerrou 2025 com rentabilidade de 12,28%, superando com folga o índice de referência de 8,44% (IPCA + 4,00% a.a.), o que evidencia desempenho consistente ao longo do exercício.

- A Renda Fixa manteve papel estruturante da carteira, com retorno de 11,97%, impulsionada por LFTs (+14,38%), NTN-B (+11,56%) e fundos de renda fixa com desempenho superior ao CDI.
- Já as Letras Financeiras Perpétuas (LFSC) emitidas pelo BRB, que representam 1,24% do patrimônio total do CD-05, sofreram desvalorização expressiva no mês de dezembro (-1,96%), em decorrência do rebaixamento do rating do Banco. Não obstante, no acumulado de 12 meses, as LFSC do BRB tiveram uma valorização de 12,93%, o que representa 153% em relação ao índice de referência do Plano.
- A Renda Variável teve contribuição relevante, acumulando 28,54%, com destaque para os fundos AZ Quest Small Mid Caps (+31,09%) e Guepardo (+25,81%), refletindo maior exposição ao ciclo econômico doméstico.
- O segmento estruturado/multimercados apresentou retorno consistente de 13,64%, enquanto as operações com participantes se destacaram com 17,01%, bem acima do benchmark.
- No consolidado, o CD-05 combinou diversificação, retorno elevado e aderência ao perfil do plano, com resultado ajustado ao risco favorável aos participantes.

## 11.2 Desempenho do Plano

O Plano registrou uma rentabilidade acumulada de 12,28% em 2025, equivalente a 145% do seu índice de referência (IPCA+4,00% a.a.). Esse resultado representa um ganho real (acima da inflação) de 7,69%, incrementando os ganhos para a constituição da reserva de aposentadoria dos seus participantes.

O CD-05 possui 78% do seu patrimônio total alocado em NTN-B, com taxa média ponderada de 7,15% a.a. + IPCA.

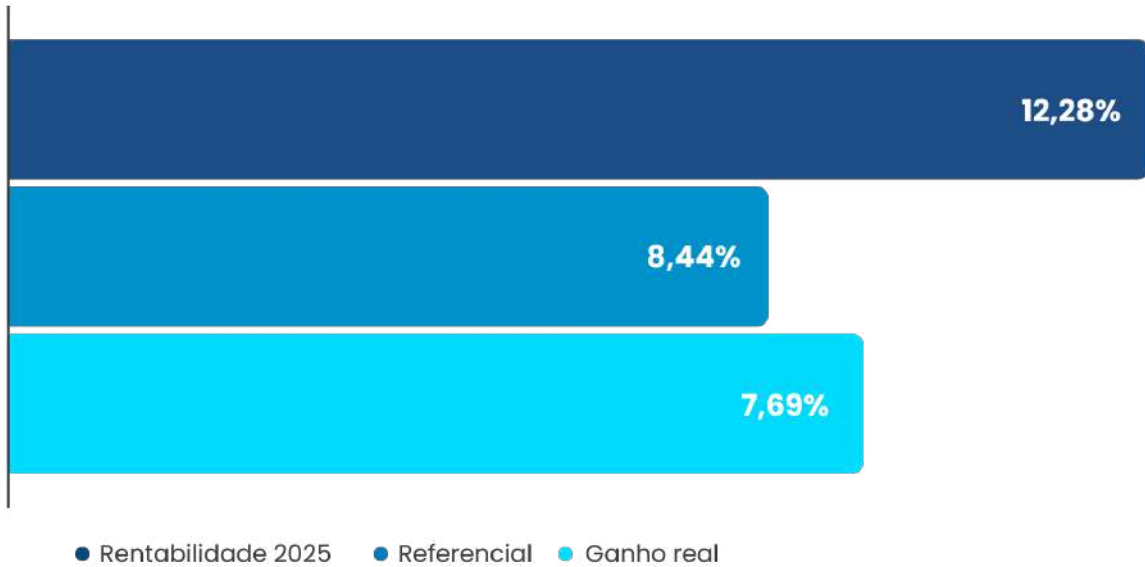
**RECURSO DO PLANO: R\$ 53.938.255**

**REFERENCIAL: 8,44%**

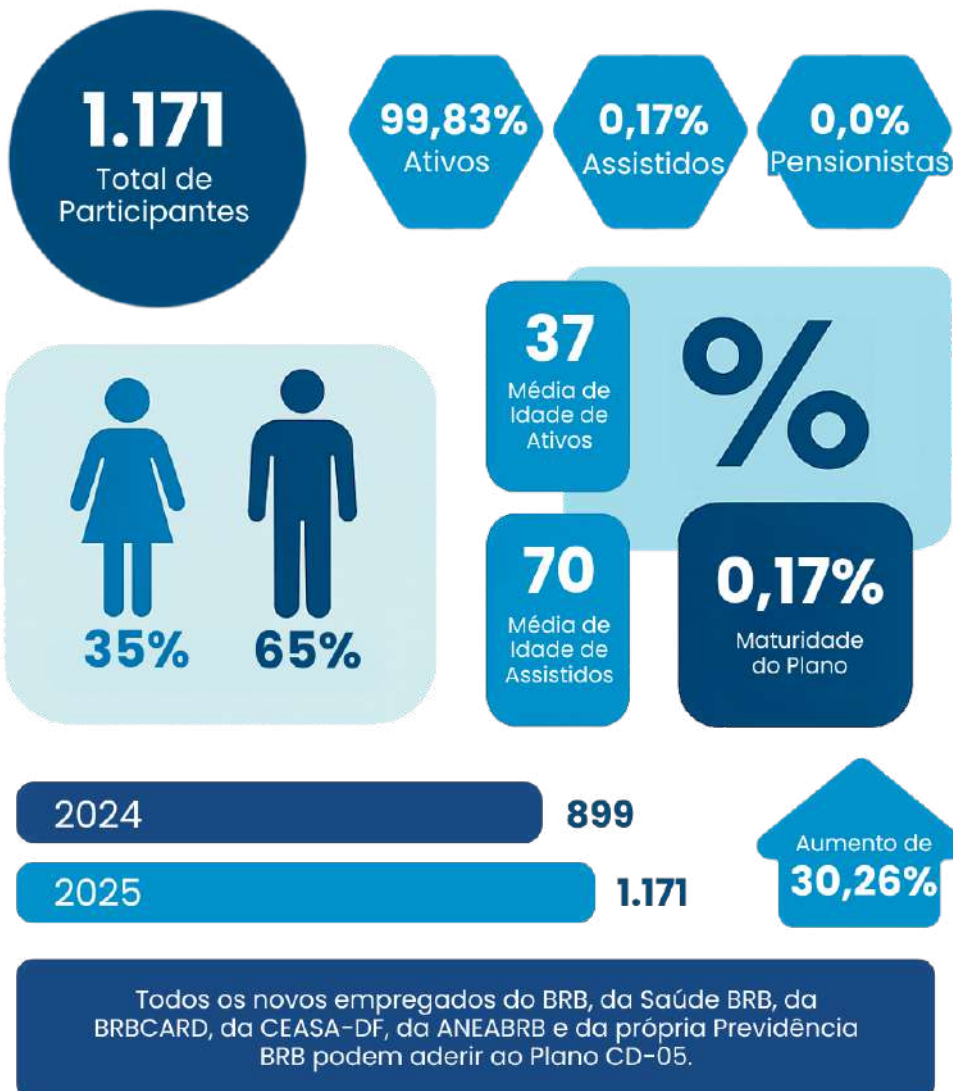
**RENTABILIDADE: 12,28%**

**DESEMPENHO: 145%**

**GANHO REAL (ACIMA DA INFLAÇÃO): 7,69% a.a.**



### 11.3 Quadro Populacional





## 11.4 Resultado da Política de Investimentos

### Plano Consolidado

Segmento	Política Investimento		Resolução 4.994	Alocação Objetivo
	2026	2025		2026
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00	91,78
RENDA VARIÁVEL	10,00	30,00	70,00	1,65
ESTRUTURADO	10,00	20,00	20,00	1,13
IMOBILIÁRIO	5,00	2,00	20,00	0,38
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	10,00	10,00	15,00	4,25
EXTERIOR	10,00	10,00	10,00	0,83

### Perfil Conservador

Segmento	Política Investimento		Resolução 4.994	Alocação Objetivo
	2026	2025		2026
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00	95,00
RENDA VARIÁVEL	5,00	5,00	70,00	-
ESTRUTURADO	5,00	5,00	20,00	-
IMOBILIÁRIO	2,00	2,00	20,00	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	10,00	10,00	15,00	5,00
EXTERIOR	4,00	4,00	10,00	-

### Perfil Moderado

Segmento	Política Investimento		Resolução 4.994	Alocação Objetivo
	2026	2025		2026
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00	87,00
RENDA VARIÁVEL	10,00	10,00	70,00	2,00
ESTRUTURADO	10,00	10,00	20,00	5,00
IMOBILIÁRIO	5,00	2,00	20,00	2,00
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	10,00	-	15,00	-
EXTERIOR	10,00	10,00	10,00	4,00

## Perfil Arrojado

Segmento	Política Investimento		Resolução 4.994	Alocação Objetivo
	2026	2025		2026
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00	60,00
RENDA VARIÁVEL	30,00	30,00	70,00	20,00
ESTRUTURADO	15,00	20,00	20,00	10,00
IMOBILIÁRIO	10,00	2,00	20,00	3,00
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	5,00	-	15,00	-
EXTERIOR	10,00	10,00	10,00	7,00

## 11.5 Resultado dos Investimentos

Segmento	Desempenho		
	1º SEM	2º SEM	2025
RENDA FIXA	6,39	5,25	11,97
RENDA VARIÁVEL	15,93	10,87	28,54
ESTRUTURADO	6,91	6,30	13,64
IMOBILIÁRIO	-	-	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	10,01	6,36	17,01
EXTERIOR	-	-	-
PLANO	6,58	5,35	12,28
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	5,03	3,24	8,43

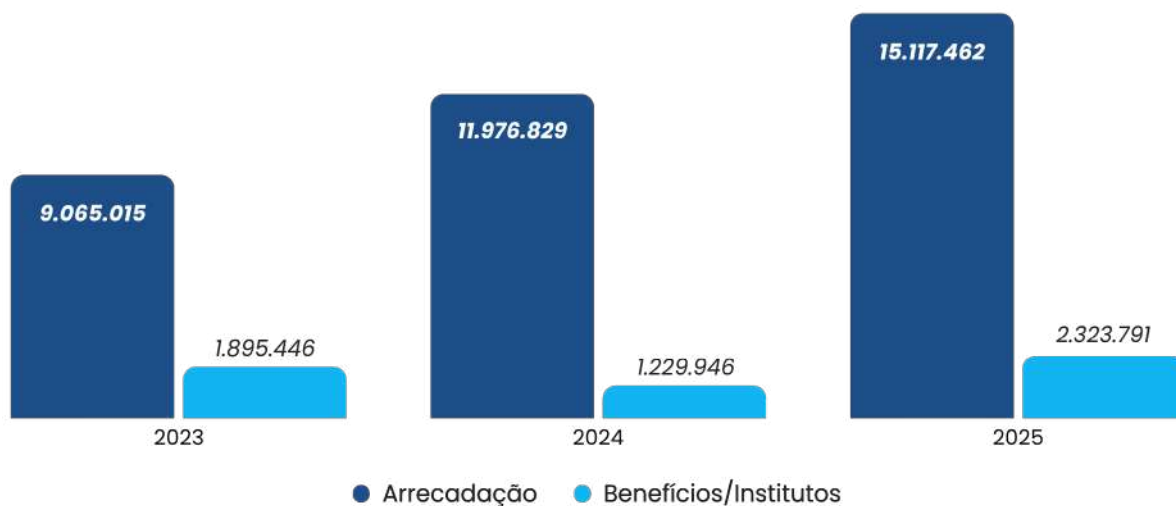
**Clique abaixo para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano CD-05 – Dezembro/2025**

**ACESSAR**



## 11.6 Arrecadação e Benefícios

Em 2025, houve elevação de 26,22% na arrecadação das contribuições ao Plano CD-05. O pagamento de Benefícios e/ou opção pelo resgate aumentou 88,93% no comparativo com o ano anterior.



## 11.7 Resultado Atuarial

Rubrica	2024	2025
Ativo Total	37.139.191,09	54.870.121,03
Exigível Operacional	-20.787,08	-28.971,52
Fundos (Administrativo e Investimento)	-817.484,10	-938.539,79
<b>ATIVO LÍQUIDO DO PLANO</b>	<b>36.300.919,91</b>	<b>53.902.609,72</b>

Rubrica	2024	2025
Provisão Matemática de Benefício Concedido	236.862,48	277.671,60
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	33.977.837,82	50.932.212,96
<b>Provisão Matemática Total</b>	<b>34.214.700,30</b>	<b>51.209.884,56</b>

Rubrica	2024	2025
Ativo Líquido do Plano	36.300.919,91	53.902.609,72
Provisão Matemática Total	-34.214.700,30	-51.209.884,56
Fundo Previdencial	-2.086.219,61	-2.692.725,16
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

As Provisões Matemáticas dimensionadas em 31 de dezembro de 2025, no montante de R\$ 51.209.884, comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2024, que perfizeram R\$ 34.214.700,30, representaram uma variação de aproximadamente 49,67%.

A variação registrada é justificada pelo incremento no quantitativo de participantes, pela manutenção de contribuições, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, superior aos montantes de resgates, portabilidades e concessões ocorridas no exercício.

O Plano de Benefícios CD-05 encerrou o exercício de 2025 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

**Clique aqui para acessar o Parecer Atuarial do Plano CD-05**



## 11.8 Equilíbrio Técnico do Plano

Patrimônio de Cobertura:

**R\$ 51.209.884,56**

Provisões Matemáticas:

**R\$ 51.209.884,56**

## 11.9 Custos com a Administração

Em 2025, os custos com a administração do Plano de Benefícios CD-05, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, foram distribuídos conforme demonstrado a seguir:

### Despesas

Gestão Própria	Gestão Previdencial	Gestão de Investimentos	TOTAL
Pessoal e Encargos	54.530	61.491	116.021
Treinamento e Viagens	512	578	1.090
Serviços de Terceiros	19.216	21.669	40.885
Despesas de Consumo, Depreciações, Tatic, etc	5.529	6.235	11.764
Contingências (PIS e COFINS)	9	13.937	13.946
<b>TOTAIS</b>	<b>79.797</b>	<b>103.910</b>	<b>183.707</b>



## 10.10 Custos com a gestão de Planos

Descrição	CD-05
Despesas de fomento	-
Pessoal e encargos	116.021
Treinamentos/viagens	1.090
Serviços de terceiros	40.885
Despesas de consumo, depreciação, tatic, etc	11.764
Contingências (pis e cofins)	13.946
<b>Sub-total (despesas adm)</b>	<b>183.707</b>
Corretagens/emolumentos bolsa valores	-
Taxa adm/gestão fundos abertos	12.733
Taxa custodia/controladoria fundos abertos	1.602
Taxa performance fundos abertos	11.172
Outras despesas fundos abertos	1.303
<b>Sub-total (despesas outras)</b>	<b>26.810</b>
<b>TOTAL</b>	<b>210.516</b>



# 12. Plano de Benefícios BrasíliaPrev

## 12.1 Rentabilidade 2025

- O Plano BrasíliaPrev apresentou rentabilidade de 12,70% em 2025, superando de forma significativa o índice de referência de 8,44% (IPCA + 4,00% a.a.), refletindo a consistência de uma estratégia integralmente alocada em renda fixa.
- O desempenho foi sustentado principalmente pelos títulos públicos federais, com destaque para as LFTs (+14,46%) e as NTN-B (+12,83%), beneficiadas pelo elevado patamar da taxa Selic e pela inflação ainda resistente no período.
- Os fundos de renda fixa também apresentaram contribuição relevante de 14,08%, reforçando a gestão ativa e a diversificação dentro do próprio segmento.
- A estratégia conservadora mostrou-se adequada ao perfil do plano, assegurando previsibilidade, baixa volatilidade e preservação do poder de compra, com resultado consistente ao longo de todo o exercício.

## 12.2 Desempenho do Plano

O Plano registrou uma rentabilidade acumulada de 12,70% em 2025, equivalente a 150% do seu índice de referência (IPCA+4,00% a.a.). Esse resultado representa um ganho real (acima da inflação) de 8,10%, incrementando os ganhos para a constituição da reserva de aposentadoria dos seus participantes.

O BrasíliaPrev possui 62% do seu patrimônio total alocado em NTN-B, com taxa média ponderada de 7,25% a.a. + IPCA.

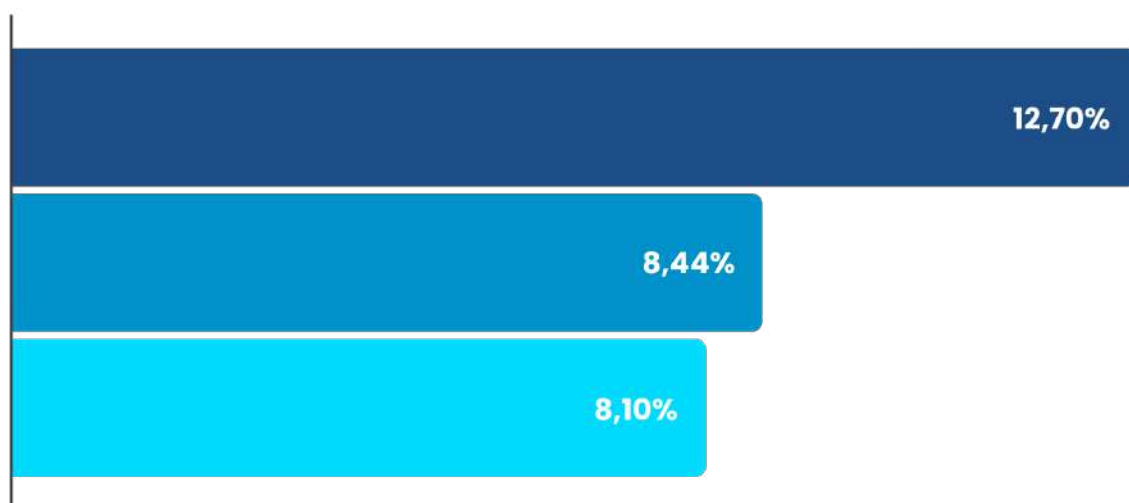
**RECURSO DO PLANO: R\$ 9.481.887**

**REFERENCIAL: 8,44%**

**RENTABILIDADE: 12,70%**

**DESEMPENHO: 150%**

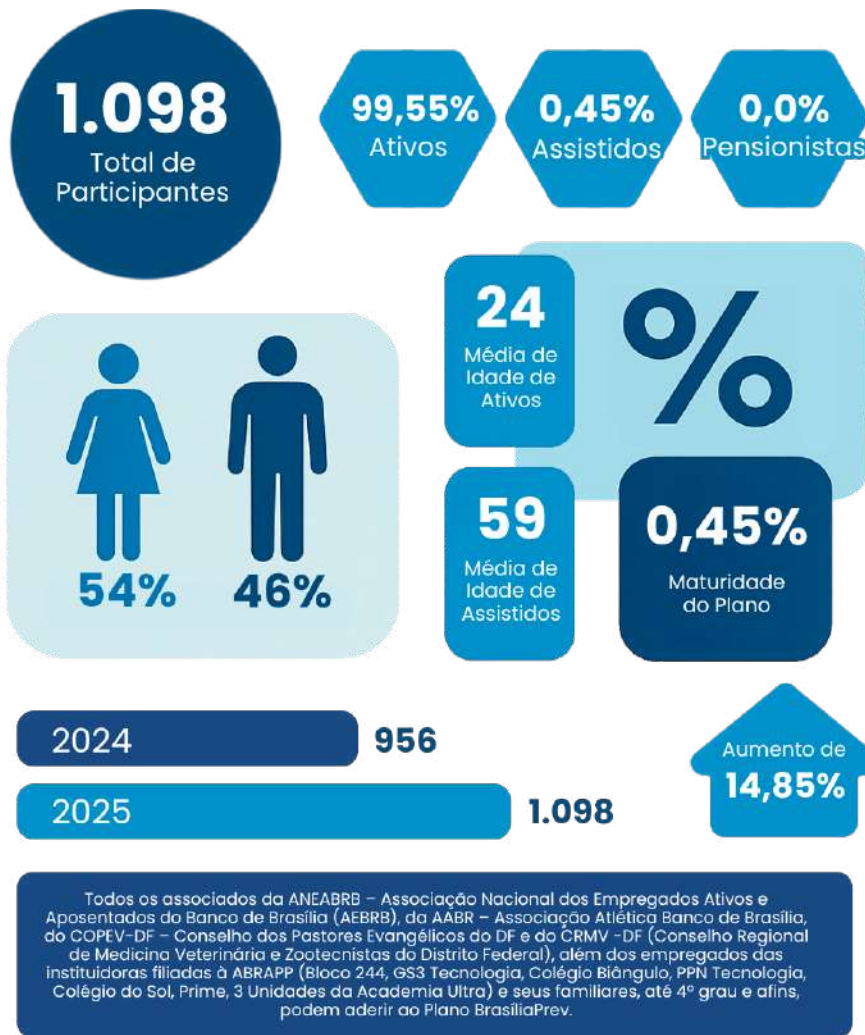
**GANHO REAL (ACIMA DA INFLAÇÃO): 8,10% a.a.**



● Rentabilidade 2025 ● Referencial ● Ganho real



## 12.3 Quadro Populacional



## 12.4 Resultado da Política de Investimentos

### Plano Consolidado

Segmento	Política Investimento		Resolução 4.994	Alocação Objetivo
	2026	2025		2026
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00	91,78
RENDA VARIÁVEL	10,00	5,00	70,00	1,65
ESTRUTURADO	10,00	5,00	20,00	1,13
IMOBILIÁRIO	5,00	1,00	20,00	0,38
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	10,00	10,00	15,00	4,25
EXTERIOR	10,00	10,00	10,00	0,83

## Perfil Conservador

Segmento	Política Investimento		Resolução 4.994	Alocação Objetivo
	2026	2025		2026
RENDA FIXA	100,00	-	100,00	95,00
RENDA VARIÁVEL	5,00	-	70,00	-
ESTRUTURADO	5,00	-	20,00	-
IMOBILIÁRIO	2,00	-	20,00	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	10,00	-	15,00	5,00
EXTERIOR	4,00	-	10,00	-

## Perfil Moderado

Segmento	Política Investimento		Resolução 4.994	Alocação Objetivo
	2026	2025		2026
RENDA FIXA	100,00	-	100,00	87,00
RENDA VARIÁVEL	10,00	-	70,00	2,00
ESTRUTURADO	10,00	-	20,00	5,00
IMOBILIÁRIO	5,00	-	20,00	2,00
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	10,00	-	15,00	-
EXTERIOR	10,00	-	10,00	4,00

## Perfil Arrojado

Segmento	Política Investimento		Resolução 4.994	Alocação Objetivo
	2026	2025		2026
RENDA FIXA	100,00	-	100,00	60,00
RENDA VARIÁVEL	30,00	-	70,00	20,00
ESTRUTURADO	15,00	-	20,00	10,00
IMOBILIÁRIO	10,00	-	20,00	3,00
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	5,00	-	15,00	-
EXTERIOR	10,00	-	10,00	7,00



## 12.5 Resultado dos Investimentos

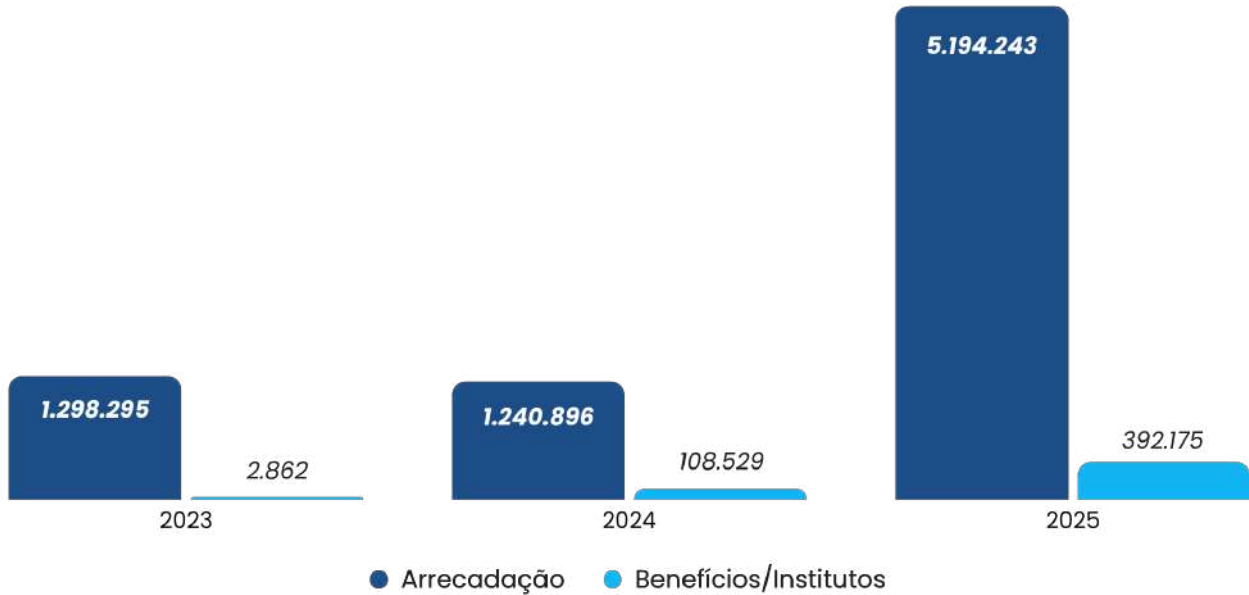
Segmento	Desempenho		
	1º SEM	2º SEM	2025
RENDA FIXA	6,54	5,78	12,70
RENDA VARIÁVEL	-	-	-
ESTRUTURADO	-	-	-
IMOBILIÁRIO	-	-	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	-
EXTERIOR	-	-	-
PLANO	6,54	5,78	12,70
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	5,03	3,24	8,43

**Clique abaixo para acessar o Demonstrativo Analítico dos Investimentos do Plano BrasíliaPrev – Dezembro/2025**

**ACESSAR**

## 12.6 Arrecadação e Benefícios

Em 2025, houve um aumento de 318,59% na arrecadação das contribuições e repasses ao Plano BrasíliaPrev. O pagamento de benefícios e Institutos aumentou 261,36%, o que é coerente com o aumento no número de participantes.



## 12.7 Resultado Atuarial

Rubrica	2024	2025
Ativo Total	4.007.499,35	9.546.435,41
Exigível Operacional	-4.653,00	-8.464,18
Fundos (Administrativo e Investimento)	-30.725,05	-59.204,30
<b>ATIVO LÍQUIDO DO PLANO</b>	<b>3.972.121,30</b>	<b>9.478.766,93</b>

Rubrica	2024	2025
Provisão Matemática de Benefício Concedido	0,00	1.781.784,82
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	3.972.121,30	7.696.982,11
<b>Provisão Matemática Total</b>	<b>3.972.121,30</b>	<b>9.478.766,93</b>

Rubrica	2024	2025
Ativo Líquido do Plano	3.972.121,30	9.478.766,93
Provisão Matemática Total	-3.972.121,30	-9.478.766,93
Fundo Previdencial	0,00	0,00
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

As Provisões Matemáticas dimensionadas em 31 de dezembro de 2025, no montante de R\$ 9.478.766,93, comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2024, que perfizeram R\$ 3.972.121,30, representaram uma variação de aproximadamente 138,63%.

A variação registrada é justificada pelo incremento no quantitativo de participantes, pela manutenção de contribuições, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, superior aos montantes de resgates, portabilidade e concessões ocorridas no exercício.

O Plano de Benefícios BRASÍLIAPREV encerrou o exercício de 2025 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

[Clique aqui para acessar o Parecer Atuarial do Plano BrasíliaPrev](#)

## 12.8 Equilíbrio Técnico do Plano

Patrimônio de Cobertura:

**R\$ 9.478.766,93**

Provisões Matemáticas:

**R\$ 9.478.766,93**

## 12.9 Custos com a Administração

Em 2025, os custos com a administração do Plano de Benefícios BrasíliaPrev, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, foram distribuídos conforme demonstrado a seguir:

### Despesas

Gestão Própria	Gestão Previdencial	Gestão de Investimentos	TOTAL
Pessoal e Encargos	5.965	6.727	12.692
Treinamento e Viagens	56	63	119
Serviços de Terceiros	2.102	2.371	4.473
Despesas de Consumo, Depreciações, Tatic, etc	530	598	1.127
Contingências (PIS e COFINS)	0	2.287	2.287
<b>TOTAIS</b>	<b>8.654</b>	<b>12.045</b>	<b>20.698</b>





## 12.10 Custos com a gestão de Planos Previdenciais

Descrição	BRASÍLIAPREV
Despesas de fomento	-
Pessoal e encargos	12.692
Treinamentos/viagens	119
Serviços de terceiros	4.473
Despesas de consumo, depreciação, tatic, etc	1.127
Contingências (pis e cofins)	2.287
<b>Sub-total (despesas adm)</b>	<b>20.698</b>
Corretagens/emolumentos bolsa valores	-
Taxa adm/gestão fundos abertos	1.869
Taxa custodia/controladoria fundos abertos	717
Taxa performance fundos abertos	-
Outras despesas fundos abertos	551
<b>Sub-total (despesas outras)</b>	<b>3.137</b>
<b>TOTAL</b>	<b>23.835</b>

## 12.11 Alterações Regulamentares

Revisão 18 do Regulamento do Plano BrasíliaPrev

Aprovado na 697ª reunião do Conselho Deliberativo, em 06 de agosto de 2025.

Justificativa da alteração: o regulamento foi alterado para ajustar a mudança da marca de Regius para Previdência BRB e inclusão da previsão de perfil de investimentos no Plano BrasíliaPrev.

Versão vigente está publicada em: <https://previdenciabr.org.br/brasiliaprev-instituido-cd/>



# 13. Plano de Benefícios RegiusPrev



## 13.1 Rentabilidade 2025

- O Plano RegiusPrev encerrou 2025 com rentabilidade de 12,37%, superando de forma expressiva o índice de referência de 8,44% (IPCA + 4,00% a.a.), o que evidencia a solidez da estratégia adotada.
- O desempenho foi integralmente explicado pela Renda Fixa, com retorno igualmente de 12,37%, refletindo a elevada participação de títulos públicos federais, em especial NTN-B (+11,76%), e fundos de renda fixa com desempenho consistente (+14,07%).
- As LFT contribuíram de forma pontual no início do exercício, enquanto os fundos sob gestão própria reforçaram a estabilidade dos retornos ao longo do ano.
- A carteira apresentou baixa volatilidade e elevada previsibilidade, características alinhadas ao perfil do plano e ao público atendido. No consolidado, o RegiusPrev demonstrou elevada aderência à política de investimentos e capacidade consistente de superação do seu benchmark, preservando o poder de compra dos participantes.

## 13.2 Desempenho do Plano

O Plano registrou uma rentabilidade acumulada de 12,37% em 2025, equivalente a 147% do seu índice de referência (IPCA+4,00% a.a.). Esse resultado representa um ganho real (acima da inflação) de 7,78%, incrementando os ganhos para a constituição da reserva de aposentadoria dos seus participantes.

O RegiusPrev possui 77% do seu patrimônio total alocado em NTN-B, com taxa média ponderada de 7,27% a.a. + IPCA.

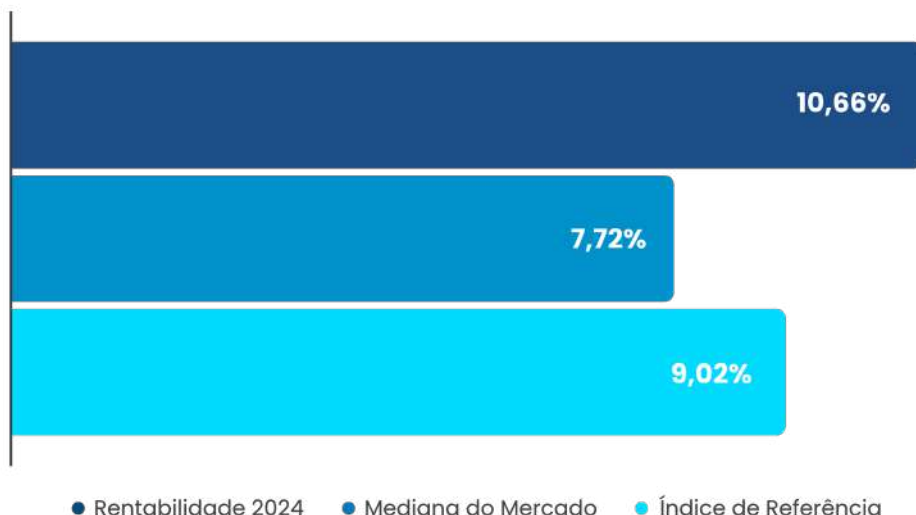
**RECURSO DO PLANO: R\$ 760.271**

**REFERENCIAL: 8,44%**

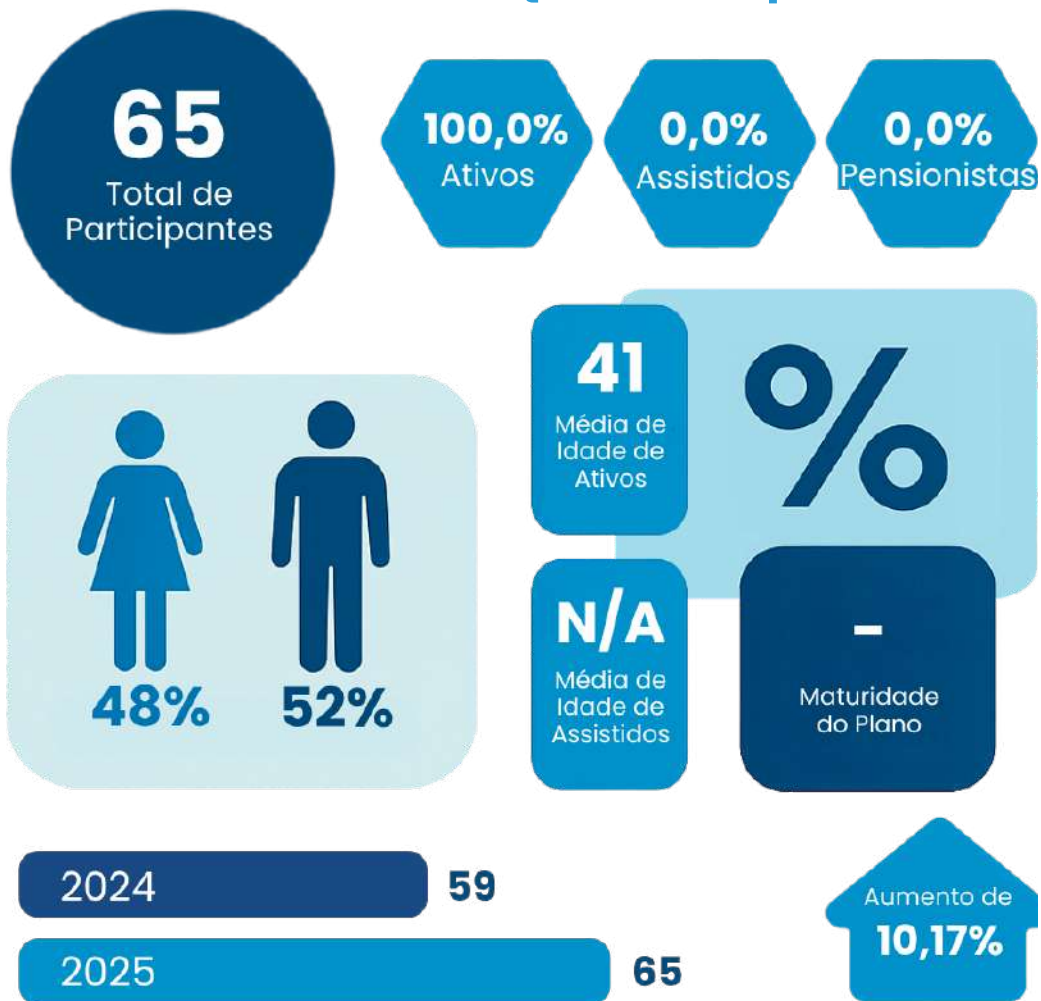
**RENTABILIDADE: 12,37%**

**DESEMPENHO: 147%**

**GANHO REAL (ACIMA DA INFLAÇÃO): 7,78% a.a.**



## 13.3 Quadro Populacional



Podem aderir ao Plano RegiusPrev, os servidores da Prefeitura Municipal de Maringá-PR; Câmara Municipal de Maringá-PR; Agência Maringense de Regulação – AMR; Instituto Ambiental de Maringá – IAM; Instituto de Pesquisa e Planejamento Urbano de Maringá-IPPLAM; Maringá Previdência; Prefeitura de São Tomé-PR; Câmara Municipal de São Tomé-PR; Prefeitura de Cruzeiro do Sul-PR; Câmara Municipal de Cruzeiro do Sul-PR; Prefeitura de Querência do Norte-PR; Câmara Municipal de Querência do Norte-PR; Município de Cruzeiro do Oeste-PR; Cruzeiro do Oeste Câmara Municipal-PR.

## 13.4 Resultado da Política de Investimentos

Segmento	Política Investimento		Resolução 4.994	Alocação Objetivo
	2026	2025		2026
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00	94,00
RENDA VARIÁVEL	5,00	5,00	70,00	1,00
ESTRUTURADO	5,00	5,00	20,00	-
IMOBILIÁRIO	1,00	1,00	20,00	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	15,00	-	15,00	5,00
EXTERIOR	10,00	10,00	10,00	-



## 13.5 Resultado dos Investimentos

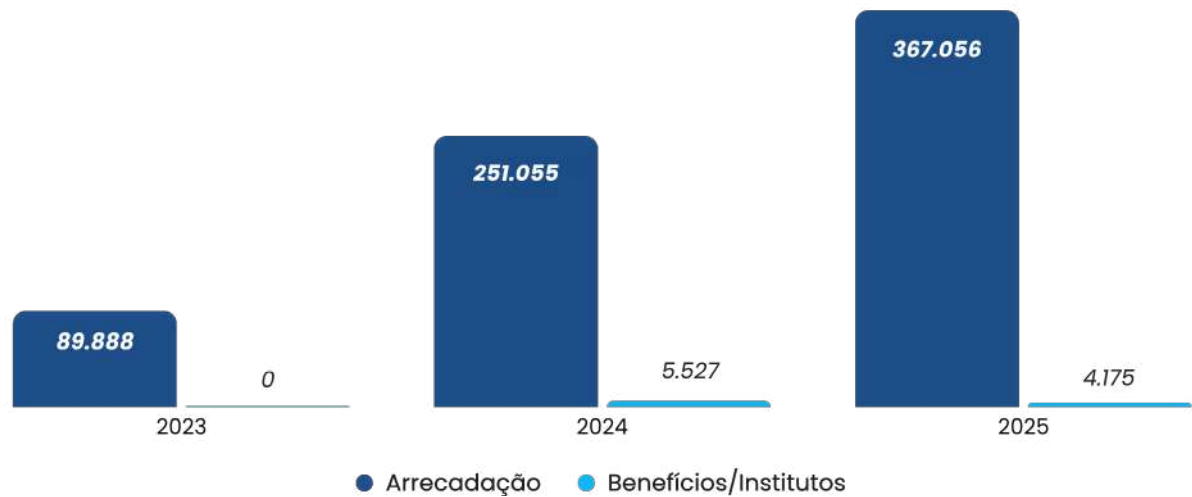
Segmento	Desempenho		
	1º SEM	2º SEM	2025
RENDA FIXA	6,52	5,49	12,37
RENDA VARIÁVEL	-	-	-
ESTRUTURADO	-	-	-
IMOBILIÁRIO	-	-	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	-
EXTERIOR	-	-	-
PLANO	6,52	5,49	12,37
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	5,03	3,24	8,43

**Clique abaixo para acessar  
o Demonstrativo Analítico dos Investimentos  
do Plano RegiusPrev – Dezembro/2025**

**ACESSAR**

## 13.6 Arrecadação e Benefícios

Em 2025, houve um aumento de 46,21% na arrecadação das contribuições e repasses ao Plano RegiusPrev. O pagamento de benefícios e Institutos reduziu em 24,47%, o que é coerente com o número de participantes.



## 13.7 Resultado Atuarial

Rubrica	2024	2025
Ativo Total	358.916,96	780.553,41
Exigível Operacional	-1.163,26	-1.822,78
Fundos (Administrativo e Investimento)	-9.242,20	-20.173,49
<b>ATIVO LÍQUIDO DO PLANO</b>	<b>348.511,50</b>	<b>758.557,14</b>

Rubrica	2024	2025
Provisão Matemática de Benefício Concedido	0,00	0,00
Provisão Matemática de Benefício a Conceder	348.511,50	758.557,14
<b>Provisão Matemática Total</b>	<b>348.511,50</b>	<b>758.557,14</b>

Rubrica	2024	2025
Ativo Líquido do Plano	348.511,50	758.557,14
Provisão Matemática Total	-348.511,50	-758.557,14
Fundo Previdencial	0,00	0,00
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

As Provisões Matemáticas dimensionadas em 31 de dezembro de 2025, constituem um montante de R\$ 758.557,14, comparativamente as constantes na Avaliação Atuarial de 2024, que perfizeram R\$ 348.511,50, representaram uma variação de aproximadamente 117,66%.

A variação registrada é justificada pelo incremento no quantitativo de participantes, pela manutenção de contribuições, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, superior aos montantes de resgates e portabilidades ocorridas no exercício.

O Plano de Benefícios REGIUSPREV encerrou o exercício de 2025 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

**Clique aqui para acessar o Parecer Atuarial do Plano RegiusPrev**

## 13.8 Equilíbrio Técnico do Plano

**Patrimônio de Cobertura:**

**R\$ 758.557,14**

**Provisões Matemáticas:**

**R\$ 758.557,14**

## 13.9 Custos com a Administração

Em 2025, os custos com a administração do Plano de Benefícios RegiusPrev, formados pelas despesas com a gestão previdencial e a gestão de investimentos do Plano, foram distribuídos conforme demonstrado a seguir:

### Despesas

Gestão Própria	Gestão Previdencial	Gestão de Investimentos	TOTAL
Pessoal e Encargos	525	592	1.117
Treinamento e Viagens	5	5	10
Serviços de Terceiros	185	209	394
Despesas de Consumo, Depreciações, Tatic, etc	61	69	130
Contingências (PIS e COFINS)	504	110	614
<b>TOTAIS</b>	<b>1.279</b>	<b>986</b>	<b>2.265</b>





## 13.10 Custos com a gestão de Planos Previdenciais

Descrição	REGIUSPREV
Despesas de fomento	-
Pessoal e encargos	1.117
Treinamentos/viagens	10
Serviços de terceiros	394
Despesas de consumo, depreciação, tatic, etc	130
Contingências (pis e cofins)	614
<b>Sub-total (despesas adm)</b>	<b>2.265</b>
Corretagens/emolumentos bolsa valores	-
Taxa adm/gestão fundos abertos	195
Taxa custodia/controladoria fundos abertos	70
Taxa performance fundos abertos	-
Outras despesas fundos abertos	52
<b>Sub-total (despesas outras)</b>	<b>317</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2.582</b>



# 14. Plano de Gestão Administrativa: PGA



## 14.1 Rentabilidade 2025

- O PGA encerrou 2025 com rentabilidade de 11,51%, superando de forma significativa o índice de referência de 8,44% (IPCA + 4,00% a.a.), refletindo a adequação da estratégia adotada.
- A carteira, integralmente alocada em renda fixa, apresentou desempenho consistente ao longo do exercício, com destaque para os títulos públicos federais (+11,40%) e para os fundos de renda fixa, que acumularam 14,10%, em 12 meses.
- As LFT contribuíram positivamente no contexto de juros elevados, enquanto as NTN-B asseguraram proteção real ao patrimônio administrativo.
- A estratégia conservadora garantiu baixa volatilidade, elevada liquidez e previsibilidade de resultados, preservando a capacidade de cobertura das despesas administrativas. No consolidado, o PGA demonstrou elevada aderência à política de investimentos e eficiência na gestão dos recursos.

## 14.2 Custeio Administrativo

Para custear as despesas administrativas (custo) é cobrada a taxa de carregamento (percentual aplicado sobre as contribuições dos participantes e patrocinadoras) ou a taxa administrativa (percentual aplicado sobre os recursos dos planos).

Em 2025, a Previdência BRB, com base em estudos atuariais, adotou as seguintes taxas de carregamento e de administração:

Plano	Taxa de Carregamento	Taxa de Administração
BD-01	2,10% a.m.	-
CD-02	-	0,50% a.a.
CV-03	-	0,50% a.a.
CD-METRÔ-DF	-	0,50% a.a.
CD-05	-	0,40% a.a.
BRASÍLIAPREV	-	0,50% a.a.
REGIUSPREV	2,95% a.m.	-

## 14.3 Desempenho do Plano

O PGA registrou uma rentabilidade acumulada de 11,51% em 2025, equivalente a 136% do seu índice de referência (IPCA+4,00% a.a.). Esse resultado representa um ganho real (acima da inflação) de 6,95%, incrementando os ganhos para a constituição da reserva de aposentadoria dos seus participantes.

O PGA possui 98% do seu patrimônio total alocado em NTN-B, com taxa média ponderada de 7,06% a.a. + IPCA.

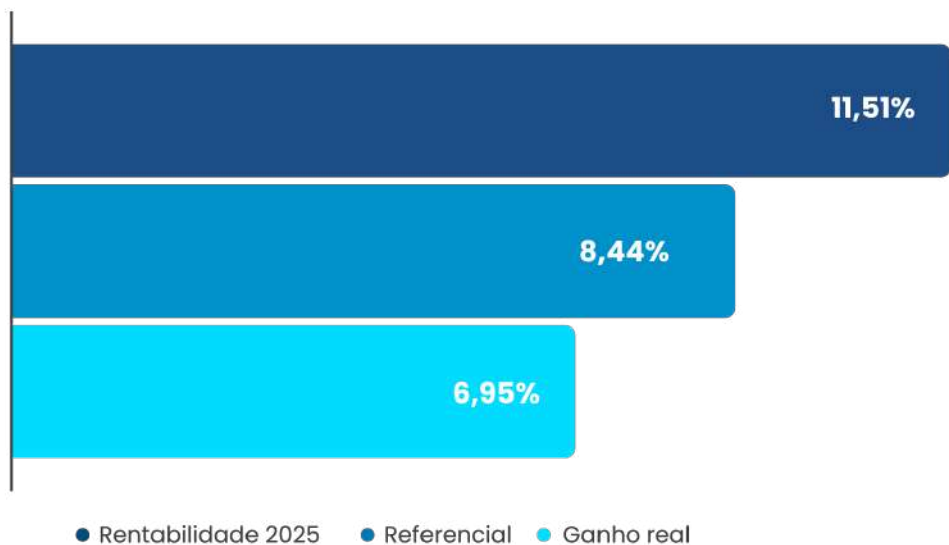
**RECURSO DO PLANO: R\$ 94.149.613**

**REFERENCIAL: 8,44%**

**RENTABILIDADE: 11,51%**

**DESEMPENHO: 136%**

**GANHO REAL (ACIMA DA INFLAÇÃO): 6,95% a.a.**



## 14.4 Rateio das Despesas

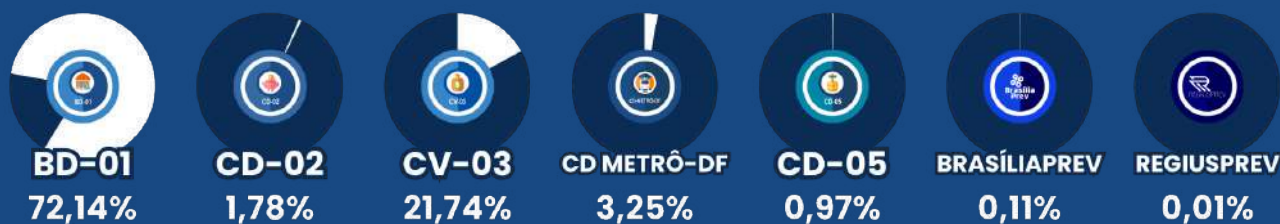
### TOTAL CUSTO PREVIDENCIAL:

**R\$ 8.663.190**



### TOTAL CUSTO COM INVESTIMENTOS

**R\$ 10.748.567**



## 14.5 Resultado da Política de Investimentos

Segmento	Política Investimento		Resolução 4.994	Alocação Objetivo
	2026	2025		2026
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00	100,00
RENDA VARIÁVEL	-	-	70,00	-
ESTRUTURADO	5,00	4,00	20,00	-
IMOBILIÁRIO	1,00	1,00	20,00	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	15,00	-
EXTERIOR	-	-	10,00	-

## 14.6 Resultado dos Investimentos

Segmento	Desempenho		
	1º SEM	2º SEM	2025
RENDA FIXA	6,69	4,53	11,51
RENDA VARIÁVEL	-	-	-
ESTRUTURADO	-	-	-
IMOBILIÁRIO	-	-	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	-
EXTERIOR	-	-	-
PLANO	6,69	4,53	11,51
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	5,03	3,24	8,43

**Clique abaixo para acessar  
o Demonstrativo Analítico dos Investimentos  
do PGA – Dezembro/2025**

**ACESSAR**



## 14.7 Sustentabilidade do PGA

### Fundo Administrativo

O Fundo Administrativo representa o conjunto de recursos utilizados para custear as atividades administrativas da Entidade, no âmbito do Plano de Gestão Administrativa (PGA). De forma simplificada, ele funciona como se fosse uma “conta bancária”, seu saldo ao final do mês cresce quando as receitas administrativas são maiores do que as despesas administrativas, neste caso, diz-se que houve uma “constituição”. Já quando o saldo diminui, pelo fato de as despesas serem maiores que as receitas no período, há uma “reversão” do fundo administrativo.

Os recursos acumulados no Fundo Administrativo não permanecem parados. Eles são aplicados no mercado financeiro, conforme as diretrizes da política de investimentos do PGA, gerando rendimentos que são incorporados ao próprio fundo, contribuindo para sua manutenção e crescimento ao longo do tempo.

Na Previdência BRB, a gestão desses recursos é realizada de forma compartilhada entre os planos de benefícios. Isso significa que, embora exista um fundo único, é possível identificar quanto cada plano participa desse montante. Essa participação é calculada mensalmente, considerando fatores como as receitas oriundas dos planos de benefícios, como a taxa de administração e/ou a taxa de carregamento, despesas administrativas e resultados financeiros que são rateados entre cada plano, garantindo uma distribuição justa e transparente.

### Fundo Administrativo Compartilhado

Além do Fundo Administrativo tradicional, a regulamentação permite a criação do chamado Fundo Administrativo Compartilhado, que possui uma finalidade distinta e caráter estratégico.

No âmbito da Previdência BRB, já existia saldo constituído nesse fundo com base na Resolução CNPC nº 43/2021, totalizando, em dezembro de 2025, o montante de R\$ 156 mil. Com a evolução normativa promovida pela Resolução CNPC nº 62/2024, o modelo foi aprimorado, passando a exigir estudo de viabilidade técnico-financeira e aprovação pelos órgãos de governança.

Nesse contexto, o Conselho Deliberativo aprovou em 2026 a constituição adicional de recursos no montante de R\$ 3,8 milhões, destinados à utilização em ações de fomento e inovação ao longo dos exercícios de 2026, 2027 e 2028, conforme diretrizes do Plano de Gestão Administrativa e alinhamento ao planejamento estratégico institucional.

Diferentemente do Fundo Administrativo, que está diretamente relacionado às despesas do dia a dia da Entidade, o Fundo Administrativo Compartilhado é destinado a investimentos em iniciativas de crescimento e desenvolvimento institucional. Entre essas iniciativas, destacam-se ações de fomento, inovação, prospecção e captação de novas patrocinadoras e instituidoras, bem como melhorias tecnológicas e ampliação dos serviços oferecidos.

## 14.7 Sustentabilidade do PGA

Outra diferença importante é que, nesse fundo, os recursos não são vinculados individualmente a cada plano de benefícios. Em vez disso, eles são utilizados de forma conjunta, com foco no fortalecimento da Entidade como um todo, sempre respeitando critérios de governança, transparência e sustentabilidade financeira.

A criação desse fundo permite que a Entidade invista de forma planejada em seu crescimento, sem comprometer os recursos necessários para a manutenção das atividades administrativas regulares.

Ressalta-se que, no exercício de 2025, não houve utilização de recursos do Fundo Administrativo Compartilhado, não sendo registrados gastos com ações de fomento ou inovação no período.

## 14.8 Execução Orçamentária

As despesas totais realizadas ficaram 4,14% abaixo do valor orçado para 2025, representando uma economia de R\$ R\$ 838.326 mil.



## 14.9 Acompanhamento das Despesas Administrativas X Orçamento

DESCRIÇÃO	Realizado	Orçado	%
<b>Despesas e contingências</b>	<b>19.412.507</b>	<b>20.250.833</b>	<b>-4,14</b>
<b>Despesas</b>	<b>18.246.550</b>	<b>19.095.722</b>	<b>-4,45</b>
Pessoal e encargos	12.418.417	12.517.713	-0,79
Serviços de terceiros	4.433.314	4.730.333	-6,28
Despesas gerais	962.223	1.397.809	-31,16
Deprec. E amortizações	92.041	101.417	-9,25
Tributos	318.450	318.450	0,00
Outras despesas – administ.	22.106	30.000	-26,31
<b>Contingências</b>	<b>1.165.956</b>	<b>1.155.111</b>	<b>0,94</b>
Pis e cofins	1.165.956	1.155.111	0,94

PESSOAL E ENCARGOS	Realizado	Orçado	%
<b>Proventos e encargos</b>	<b>12.418.417</b>	<b>12.517.713</b>	<b>-0,79</b>
<b>Proventos</b>	<b>7.793.999</b>	<b>7.841.838</b>	<b>-0,61</b>
Contratados	5.281.680	5.290.440	-0,17
Conselhos	714.188	730.351	-2,21
Dirigentes	1.798.131	1.821.047	-1,26
<b>Encargos</b>	<b>4.624.418</b>	<b>4.675.875</b>	<b>-1,10</b>
Contratados	3.706.989	3.711.664	-0,13
Conselhos	160.692	164.329	-2,21
Dirigentes	756.737	799.882	-5,39

SERVIÇOS DE TERCEIROS	Realizado	Orçado	%
<b>Consultorias e outros serviços</b>	<b>4.433.314</b>	<b>4.730.333</b>	<b>-6,28</b>
<b>Consultorias</b>	<b>2.963.175</b>	<b>3.177.728</b>	<b>-6,75</b>
Contábil	58.800	91.990	-36,08
Atuarial	403.856	403.856	0,00
Administrativa	97.648	143.016	-31,72
Jurídico	351.899	351.899	0,00
Comunicação	210.083	221.228	-5,04
Investimentos	140.636	140.636	0,00
Análises	49.791	49.791	0,00
Difusão de informação	109.641	109.641	0,00
Controles internos	87.814	91.142	-3,65
Informática	1.062.891	1.062.891	0,00
Compliance	39.524	40.169	-1,61
Governança	257.113	335.469	-23,36
Auditoria	93.480	136.000	-31,26
<b>Outros serviços</b>	<b>1.470.139</b>	<b>1.552.605</b>	<b>-5,31</b>
Manutenção/conservação	283.962	311.203	-8,75
Estagiários	39.862	62.221	-35,94
Software	1.129.445	1.154.510	-2,17
Gestão documental	16.870	24.671	-31,62



## 14.10 Evolução das Despesas Administrativas

Ano	Ativo Total	Despesas	Despesa/ Ativo Total (%)	Participantes	Empregados
2018	2.569.827.878	11.667.906	0,45	5.598	26
2019	2.821.691.382	13.273.179	0,47	5.518	30
2020	3.028.933.524	13.933.048	0,46	5.565	29
2021	3.261.700.790	14.942.400	0,46	5.886	35
2022	3.528.084.182	16.558.589	0,47	6.291	39
2023	3.884.720.164	17.280.497	0,44	6.929	40
2024	4.010.627.285	18.122.922	0,45	7.235	37
2025	4.352.202.578	18.246.550	0,42	7.619	36

## 14.11 Evolução do Custo Administrativo

Ano	Ativo Total	Despesas	Despesa/ Ativo Total (%)
2018	2.569.827.878	11.667.906	0,45
2019	2.821.691.382	13.273.179	0,47
2020	3.028.933.524	13.933.048	0,46
2021	3.261.700.790	14.942.400	0,46
2022	3.528.084.182	16.558.589	0,47
2023	3.884.720.164	17.280.497	0,44
2024	4.010.627.285	18.122.922	0,45
2025	4.352.202.578	18.246.550	0,42

## 14.12 Evolução da Despesa sobre a Receita

Ano	Despesa	Receitas de Custeio	Despesa / Receita de Custeio
2018	11.667.906	12.068.096	0,97
2019	13.273.179	12.399.801	1,07
2020	13.933.048	12.756.397	1,09
2021	14.942.400	12.498.108	1,20
2022	16.558.589	13.417.911	1,23
2023	17.280.497	13.754.293	1,26
2024	18.122.922	13.751.960	1,32
2025	18.246.550	15.141.834	1,21

## 14.13 Evolução da Receita Per Capita

Ano	Receita	Nº Participantes	Receita Per Capita
2018	12.068.096	5.598	2.155,79
2019	12.399.801	5.518	2.247,15
2020	12.756.397	5.565	2.292,25
2021	12.498.108	5.886	2.123,36
2022	13.417.911	6.291	2.132,87
2023	13.754.293	6.929	1.985,03
2024	13.751.960	7.235	1.900,75
2025	15.141.834	7.619	1.987,38



## 14.14 Custos com a Gestão dos Planos Previdenciais

Descrição	PGA
Despesas de fomento	-
Pessoal e encargos	-
Treinamentos/viagens	-
Serviços de terceiros	-
Despesas de consumo, depreciação, tatic, etc	-
Contingências (pis e cofins)	749
<b>Sub-total (despesas adm)</b>	<b>749</b>
Corretagens/emolumentos bolsa valores	-
Taxa adm/gestão fundos abertos	8.832
Taxa custodia/controladoria fundos abertos	3.596
Taxa performance fundos abertos	-
Outras despesas fundos abertos	2.711
<b>Sub-total (despesas outras)</b>	<b>15.139</b>
<b>TOTAL</b>	<b>15.888</b>



# 15. ANEXOS



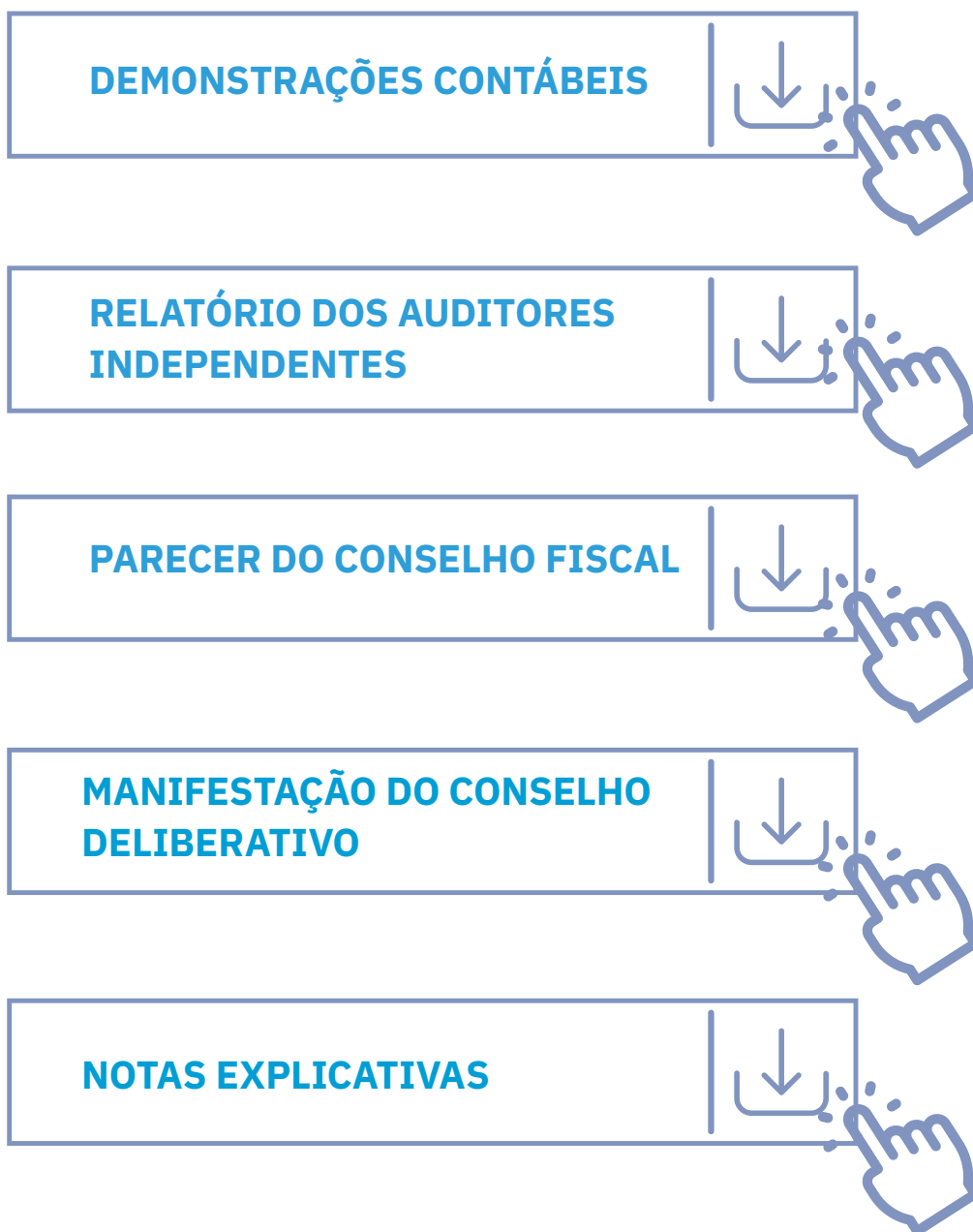
A seguir, disponibilizamos os principais documentos relacionados à gestão e à transparência da entidade. Clique nos links para visualizar:

Demonstrações Contábeis – Informações detalhadas sobre a situação patrimonial e os resultados financeiros do período.

Relatório dos Auditores Independentes – Análise técnica realizada por auditoria externa sobre as demonstrações contábeis.

Parecer do Conselho Fiscal – Avaliação do Conselho Fiscal sobre os registros contábeis e a gestão financeira.

Manifestação do Conselho Deliberativo – Posicionamento oficial do órgão máximo da governança da entidade quanto à aprovação dos documentos apresentados.



**PREVIDÊNCIA**  
**BRB**