

PANORAMA **REGIUS**



Edição **17** - 2º TRIMESTRE 2023

Revista de Previdência Complementar destinada a Participantes, Assistidos, Patrocinadoras e Instituidoras

Planos **batem** **metas** **históricas**



Futuro dos Sonhos
Você merece uma
aposentadoria
tranquila
Pág. 7



Governança
Conheça a nova
Ouvidoria Digital
da REGIUS
Pág. 9

REGIUS LEVA PROTEÇÃO PARA TODA A FAMÍLIA

O Plano Instituído da REGIUS, o BrasíliaPrev, vem crescendo gradualmente desde sua aprovação. Diferente de outros Planos, ele se destaca por permitir a adesão de participantes da REGIUS e associados da AEBRB e AABR, ou de seus familiares de até 4º grau e afins. Ou seja, o Plano representa uma importância enorme para o futuro financeiro de toda a sua família, uma vez que, com o BrasíliaPrev, torna-se possível estender a proteção dos Planos de Benefícios administrados pela REGIUS, para toda a família.

Além disso, ele acompanha muitos benefícios, como:

- A formação de uma poupança a longo prazo, que não necessariamente será usada durante a aposentadoria, o que possibilita, por exemplo, um intercâmbio ou a faculdade para os seus

filhos e netos.

- Garante uma vida econômica tranquila e segura durante a terceira idade, ajudando com os gastos da saúde e possíveis outros contratemplos.

- Você paga menos Imposto de Renda, pois o valor da contribuição é dedutível da base de cálculo do imposto (Declaração Completa).

- O BrasíliaPrev possui custos menores do que os planos de previdência abertos.

- O seu dinheiro trabalha para você, de forma segura e confiável, podendo se concentrar em outros aspectos da vida.

- Além disso, você estará investindo em um plano rentável e seguro, administrado por uma Entidade séria e competente, como a REGIUS.

A Diretoria Executiva

PANORAMA REGIUS

Edição 17 - 2º TRIMESTRE 2023

Revista de Previdência Complementar destinada a Participantes, Assistidos, Patrocinadoras e Instituidoras

Conselho Deliberativo

Cristiane Maria L. Bukowitz | **Presidente**
Dario Oswaldo Garcia Júnior
Eliomar dos Santos Lacerda
Marcelo da Costa Bernardo

Diretora-Presidente

Semíramis Cezar

Diretor Financeiro

Sandro Soares de Souza

Diretor de Previdência

Laécio Barros Júnior

Conselho Fiscal

Wendell Feitosa Castro | **Presidente**
Carlos José Alves Costa
Eveline Duarte Calçado
Rodrigo Alves dos Santos

Jornalista Responsável

Juliana Vidal | 12433/DF

Criação | DTP | Arte-final

Creative Tea Comunicação



O futuro que você sonha está em nossos Planos

REGIUS Sociedade Civil de Previdência Privada
SGAS 902, Ed. Athenas, Bloco C, 2º andar,
Brasília - DF, CEP: 70.390-020

Site: www.regius.org.br
e-mail: relacionamento@regius.org.br
Encarregado de Dados (DPO):
encarregadodedados@regius.org.br



(61)99977-2231 - Atendimento de segunda a sexta das 8h às 18h

Central de Atendimento
0800 000 2977

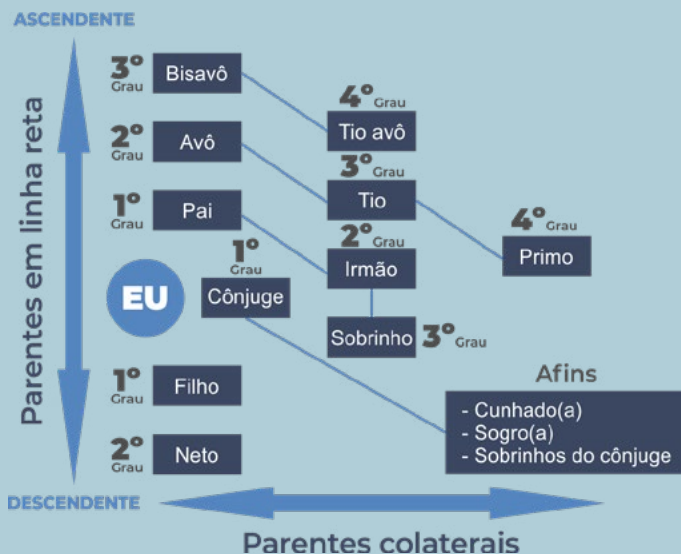


As matérias publicadas neste periódico têm caráter meramente informativo, não gerando quaisquer direitos ou obrigações.

Dica do Time REGIUS

Quem são os familiares de até 4º grau e afins?

O BrasíliaPrev permite a adesão de familiares de até 4º grau e afins. Porém, como o grau de parentesco familiar pode ser um assunto confuso, é importante reforçar exatamente quais familiares são esses. Confira a árvore genealógica abaixo para entender melhor sobre o assunto:



Agora que você sabe exatamente quem pode aderir ao BrasíliaPrev, aproveite a oportunidade e realize já a adesão online de seus familiares de forma segura, simples e rápida pelo nosso site brasiliaprev.com.br para mudar o futuro financeiro da sua família.

Você e sua família merecem uma aposentadoria tranquila!



BONS RESULTADOS

colhidos no primeiro semestre

Com foco na estratégia de crescimento e com o objetivo de manter a sustentabilidade dos Planos de Benefícios e a perenidade da REGIUS, o Time tem concentrado esforços em alcançar as metas propostas no Planejamento Estratégico. Confira alguns indicadores do período que comprovam o empenho da equipe:

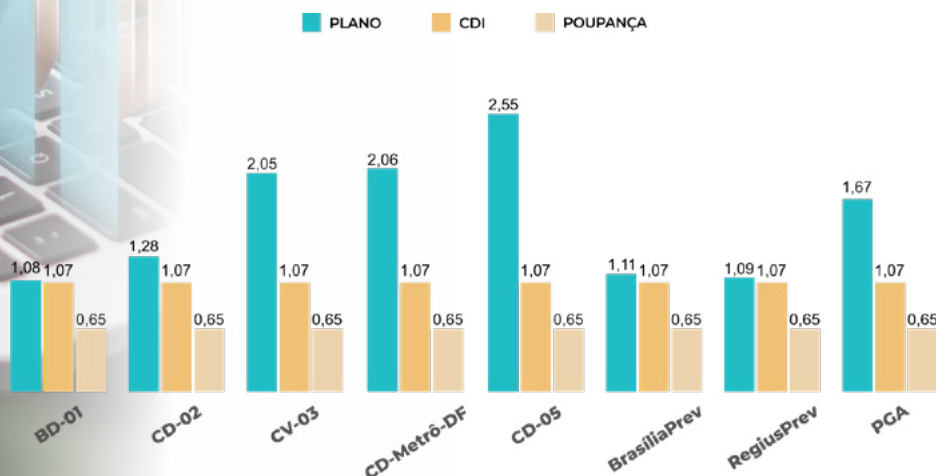
- Todos os planos tiveram rentabilidade acima da meta/referencial: BD-01 – 129%; CD-02 – 161%; CV-03 – 200%; CD Metrô-DF – 206%; CD-05 – 220%; BrasíliaPrev – 138%; RegiusPrev – 142% e PGA – 181%.
- Equilíbrio Técnico – Plano BD-01 – reduziu o déficit em 56,8% e passou para R\$38,44 milhões; Plano CV-03 – superávit subiu para 5,03% e passou para R\$4,890 milhões.
- Recadastramento em 03 anos: 75%, ante uma meta de 100%.
- Índice de Cobertura Previdencial (nº de participantes/nº de empregados): cresceu 1,25%.
- Número de participantes: cresceu 5,3%, passando de 6.291 para 6.626.
- Patrimônio dos Planos: cresceu 6,84%, passando de R\$3,51 bilhões para R\$3,75.
- Arrecadação Previdencial cresceu nos últimos 6 meses 7%.
- Custo administrativo (despesas) comparado ao patrimônio – diminuiu 5%.
- Custeio administrativo (receitas) comparado ao patrimônio – diminuiu 10%.
- Custo administrativo per capita: diminuiu 7,7%.
- Despesas realizadas comparada ao orçamento: -10%.

De fato, a REGIUS obteve melhoria significativa nos indicadores de gestão, mas ainda há muito a ser feito em 2023. A postura estratégica da Entidade é de crescimento e todo o time está trabalhando ativamente com foco nos resultados e no atingimento das metas estratégicas.

NO 1º SEMESTRE, TODOS OS PLANOS SUPERARAM SUAS METAS

O comprometimento e a responsabilidade da REGIUS com a gestão dos recursos dos participantes estão refletidos nos excelentes resultados dos investimentos. No primeiro semestre/23, o patrimônio administrado pela REGIUS ultrapassou os 3,74 bilhões de reais e os sete Planos (incluindo o PGA) administrados pela Entidade ultrapassaram suas metas de rentabilidade com folga.

Considerando o desempenho no primeiro semestre do ano, temos os seguintes resultados, em comparação com a meta estabelecida para cada plano: BD-01 (129%); CD-02 (161%); CV-03 (200%); CD-Metrô-DF (206%); CD-05 (220%); BrasíliaPrev (138%); RegiusPrev (142%); e PGA (181%).



Acompanhe de perto a gestão do seu Plano de Benefícios, acesse o informativo mensal REGIUS em Números pelo QR Code.



Os Planos CV-03, CD-Metrô-DF e CD-05 chegaram a dobrar seus referenciais. Em junho, ultrapassamos a rentabilidade do CDI e da Poupança, o que reforça a importância de utilizar a previdência complementar como diversificação dos investimentos.

O time da REGIUS está empenhado para manter os bons resultados colhidos: rentabilidade positiva com baixo risco. A Entidade segue numa gestão estratégica, com foco nos resultados.



COM ESTRUTURA ORGANIZACIONAL MAIS AJUSTADA, NOVOS GESTORES TOMAM POSSE

Em atendimento à legislação vigente e ao Estatuto da REGIUS, em junho, iniciou-se a legislatura com a nova composição dos Órgãos Estatutários. O Conselho Deliberativo aprovou, ainda em 2022, a alteração na estrutura de governança, com a redução de 4 diretores para 3 e de 6 conselheiros deliberativos para 4, tendo por objetivo reduzir os custos administrativos da Entidade e otimizar a gestão dos planos. Na competência de cada membro da diretoria executiva ficaram segregados os macroprocessos de risco e controle interno na Presidência, de investimentos na Diretoria Financeira e de gestão de planos de benefícios na Diretoria de Previdência.

Em processo eleitoral democrático e participativo, foram eleitos pelos Participantes Ativos e Assistidos vinculados aos Planos de Benefícios administrados pela REGIUS, novos membros do Conselho Deliberativo (CD) e do Conselho Fiscal (CF), que tomaram posse em 16/06, em cerimônia realizada no Centro Empresarial CNC, sede do BRB.

O pleito também elegeu Laécio Barros Junior para a Diretoria de Previdência. Habilitado pela Previc – Superintendência Nacional de Previdência Complementar em 29/06, o diretor foi empossado em 10/07, durante café da manhã realizado na sede da REGIUS.

COMPOSIÇÃO ATUAL DA DIRETORIA EXECUTIVA

Diretora-Presidente	Semíramis Rezende e Silva Magalhães Cezar
Diretor Financeiro	Sandro Soares de Souza
Diretor de Previdência	Laécio Barros Júnior

NOVOS CONSELHEIROS EMPOSSADOS

Conselho Deliberativo	Participantes Ativos	Titular: Marcelo da Costa Bernardo
		Suplente: Luciano Henn Bernardi
	Participantes Assistidos	Titular: Eliomar Santos Lacerda
		Suplente: José Cristóvão de Souza
Conselho Fiscal	Participantes Ativos	Titular: Wendell Castro
		Suplente: Wesley Medeiros
	Participantes Assistidos	Titular: Carlos José Alves Costa
		Suplente: José Percy de Amorim e Silva Filho

A REGIUS reconhece o excelente trabalho desempenhado pelos conselheiros que encerraram seus mandatos e acredita que a entrada dos novos membros representa um novo começo para a Entidade. Por meio das novas estratégias traçadas, o Time REGIUS trabalhará com foco na missão da Entidade, de realizar os sonhos de um futuro feliz e protegido para todos os participantes.

ALTERAÇÕES NOS REGULAMENTOS DOS PLANOS

Confira as alterações aprovadas pelo CONDE

Na 641ª reunião do Conselho Deliberativo da REGIUS – CONDE, realizada em 28/4/2023, foram aprovadas mudanças nos Regulamentos do Plano CD-Metrô-DF e do Plano CD-05. Na etapa seguinte, as alterações deverão ser aprovadas pelas Patrocinadoras e permanecerão em audiência pública para a consulta até a aprovação final pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, órgão responsável pela homologação dos regulamentos de Planos de Benefícios, quando as regras efetivamente passam a valer.

Essas alterações estão disponíveis para consulta de todos os participantes em formato DE/PARA no site da REGIUS (www.regius.org.br). Clique no menu inicial em **Transparência >> Publicações >> Alterações em Regulamentos** ou escaneie o QR Code.



SÍNTESE DAS ALTERAÇÕES REGULAMENTARES

PLANO	MUDANÇAS PROPOSTAS
CD-Metrô-DF	1. Melhorias redacionais; 2. Ampliação do prazo de 3 (três) para 6 (seis) meses para cancelamento em função de inadimplência do participante; 3. Definição da cobertura de risco para os fins de pagamento do prêmio securitário; 4. Inclusão da possibilidade de manutenção do prêmio de risco para participantes em período de suspensão; 5. Parcelamento das contribuições em atraso em até 12 (doze) vezes; 6. Exclusão das atualizações pagas por atraso da composição do fundo de reversão, portanto, passará a compor as contas patronal e do participante; 7. Ajustes nas regras para trazer algumas flexibilizações nos institutos do resgate, portabilidade, autopatrocínio e benefício proporcional diferido (BPD) – Res.CNPC 50; 8. Alteração do capítulo que trata da contração de Seguros, visando a atender o que dispõe o artigo 3º da Resolução CNPC 47, de 1º de outubro de 2021
CD-05	1. Melhorias redacionais; 2. Ampliação do prazo de 3 (três) para 6 (seis) meses para cancelamento em função de inadimplência do participante; 3. Definição da cobertura de risco para os fins de pagamento do prêmio securitário; 4. Redução do período de suspensão de contribuições de 12 (doze) para 3 (três) meses e possibilidade de manutenção do prêmio de risco; 5. Parcelamento das contribuições em atraso em até 12 (doze) vezes; 6. Ajustes nas regras para trazer algumas flexibilizações nos institutos do resgate, portabilidade, autopatrocínio e benefício proporcional diferido (BPD) – Res.CNPC 50; 7. Redução de 4 (quatro) para 3 (três) faixas de escalonamento do tempo para resgate da Conta Identificada da Patrocinadora, mantendo-se os parâmetros mínimo e máximo previstos no regulamento anterior; 8. Inserção de capítulo que visa a atender o que dispõe o Artigo 3º da Resolução CNPC 47, de 1º de outubro de 2021, no que tange à previsão pelo Regulamento de eventual contratação de seguros para cobertura de riscos.



VOCÊ MERECE UMA APOSENTADORIA TRANQUILA!

Utilize o Renda Monitorada
para planejar o seu futuro.



Aderir a um plano de Previdência Complementar, como os ofertados pela Regius, é um dos caminhos mais seguros para formar uma reserva previdenciária para, no futuro, desfrutar de uma aposentadoria tranquila.

Em linha geral, nos planos de Contribuição Definida e Contribuição Variável (CD-05, CD-Metrô-DF, RegiusPrev e CV-03), os participantes definem o nível de contribuição e as patrocinadoras acompanham o mesmo percentual. A REGIUS aplica os recursos no mercado financeiro e no momento da aposentadoria é gerado o benefício previdenciário. Assim, quem contribui com um percentual maior e por mais tempo, terá um benefício maior do que aquele que sempre optou pelo percentual

mínimo de contribuição.

De fato, é preciso estar atento ao seu percentual de contribuição mensal, uma vez que ele refletirá diretamente no valor do seu benefício futuro. É preciso acompanhar a formação da reserva e fazer periodicamente a simulação do benefício para que, no momento da aposentadoria, não ocorra o risco de frustração e de descontentamento.

Para isso, a REGIUS, disponibiliza gratuitamente a sua plataforma de simulações para os Planos CD e CV, o Renda Monitorada. Ao fazer as simulações, o participante pode alterar o nível de contribuição, prever aportes adicionais e alterar a idade de saída e fazer várias projeções, de modo a planejar o melhor momento para se aposentar. A partir das simulações

é importante ajustar periodicamente o nível de contribuição, de modo que tudo ocorra conforme o planejado. A orientação básica é que contribua sempre no percentual máximo possível, pois sua patrocinadora contribui junto com você e a sua contribuição abate a base de cálculo do imposto de renda. O planejamento financeiro é fundamental na vida todos!

A REGIUS não mede esforços para garantir ao participante oportunidades e ferramentas necessárias para o efetivo planejamento financeiro e previdenciário. Não deixe de se preparar adequadamente para o futuro que você quer ter, você merece uma aposentadoria tranquila e a REGIUS está aqui para ajudar a realização desse sonho!



APROVEITE O MÁXIMO DO SEU PLANO

COM OS PROGRAMAS DE CASHBACK DA REGIUS

Os programas de cashback da REGIUS, o CURTAÍ e o PREV4U, foram reativados. Aproveite o máximo que seu Plano pode oferecer e comece a utilizá-los!

Ao utilizar o seu cartão de crédito BRB, você passa a acumular pontos para trocar por aportes adicionais nos Planos CV-03, CD-05, CD-METRÔ-DF E BrasíliaPrev. Confira a tabela para saber o valor dos pontos acumulados. A transferência só pode ser feita com pelo menos 3 mil pontos, e o participante pode realizá-la por meio do Portal de Serviços BRBCARD, APP Mobile

BRBCARD e pela Central de Atendimento – 4004-4004 (DF), 0800 880 4004 (Outras cidades).

O Prev4U é uma plataforma de compras online onde você recebe parte do valor da compra de volta para aplicar como aporte adicional no seu Plano de Benefícios. Quanto mais você concentrar suas compras no Prev4U, mais dinheiro você guarda para o futuro!

Você ainda pode utilizar o seu cartão BRB para compras no Prev4U e aproveitar os dois programas de uma vez só!

Na REGIUS, seu cashback é garantido!

PONTUAÇÃO	CRÉDITO REGIUS
3.000	R\$ 60,00
4.000	R\$ 80,00
5.000	R\$ 100,00
6.000	R\$ 120,00
7.000	R\$ 140,00
8.000	R\$ 160,00
9.000	R\$ 180,00
10.000	R\$ 200,00
11.000	R\$ 220,00
12.000	R\$ 240,00
15.000	R\$ 300,00
20.000	R\$ 400,00
25.000	R\$ 500,00
30.000	R\$ 600,00
35.000	R\$ 700,00
40.000	R\$ 800,00
50.000	R\$ 1.000,00

Ouvidoria Digital REGIUS



**canal.ouvidordigital.com.br/
ouvidoriaregius**

Um dos valores da REGIUS é o foco no Participante, reconhecendo nele a razão de existir da Entidade. Nesse contexto, é missão da Entidade tornar a comunicação cada vez mais clara, transparente, rápida e efetiva.

E foi pensando nisso, que a REGIUS modernizou o seu Canal de Ouvidoria, trazendo mais um meio eficiente para fortalecer o relacionamento com o seu público. Entre as vantagens, estão:

1. Monitoramento diário;
2. Equipe responsável pelo recebimento e tratamento dos relatos;
3. Prazo de 3 dias úteis para respostas;
4. Agilidade e transparência nos processos;
5. Plataforma online.

O acesso ao Canal de Ouvidoria pode ser realizado pelo ícone disponível na página inicial do site da REGIUS ou pelo link abaixo. Se preferir, escaneie o QR Code.

[https://canal.ouvidordigital.com.br/
ouvidoriaregius](https://canal.ouvidordigital.com.br/ouvidoriaregius)



“A Ouvidoria Digital da REGIUS é a sua linha direta de contato com a Entidade, para informações, esclarecimentos de dúvidas, registro de elogios e reclamações.

Estamos prontos para te ouvir!”



Weslei Luiz Silva
Gerência de Controle,
Orçamento e Risco

ENTENDA O PLANO DE CUSTEIO



PLANO DE CUSTEIO PREVIDENCIAL

Percentuais de contribuição de Participantes e Patrocinadores

Os percentuais de contribuição (Plano de Custeio Previdencial) a serem pagos pelos participantes e patrocinadores dos Planos de Benefícios é aprovado, a cada ano, pelo Conselho Deliberativo da REGIUS, tendo por base os estudos atuariais, que demonstram a sustentabilidade dos Planos.

A vigência dos planos de custeio previdencial é sempre de abril do ano corrente até março do ano seguinte.

Em 2023, houve mudança nos critérios do custeio administrativo: nos planos CV-03, CD-Metrô e BrasíliaPrev. Passou-se a adotar a taxa de administração de 0,5% ao ano e não existe mais a cobrança da taxa de carregamento (incidente sobre as contribuições). Para o Plano CD-02, também foi adotada somente a

taxa de administração de 0,3% a.a. Para o Plano BD-01, a taxa de carregamento baixou de 3% para 2,2% e os demais para os demais planos foram mantidas as mesmas taxas de carregamento, sendo 3% para o CD-05 e de 2,95% para o RegiusPrev.

Apenas para o Plano CV-03, foi aprovada pelo Conselho Deliberativo, a não incidência do percentual de cobertura do risco (0,23%) sobre a contribuição patronal. No ano de 2023, esse percentual corresponde a R\$923mil e será suportado pelo Fundo Garantidor de Riscos Previdenciários. Assim, a contribuição patronal irá, em sua totalidade, para compor o fundo patronal de cada participante do Plano CV-03. Esta medida foi aprovada, com base em um estudo atuarial, considerando a robustez do Fundo Garantidor de Riscos Previdenciais (compostos pela parte patronal não resgatada e/ou portada, daqueles que optaram por esses institutos).

PLANO DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Taxa administrativa ou de carregamento dos Planos de Benefícios

O Plano de Custeio Administrativo refere-se à cobrança da taxa administrativa ou de carregamento dos Planos de Benefícios, que se destinam a pagar as despesas administrativas da REGIUS, no período de janeiro a dezembro de 2023.

Para 2023, foi possível ajustar o custeio administrativo de alguns Planos, considerando o rateio das despesas administrativas e o estoque existente no PGA – Plano de Gestão Administrativa de cada Plano de Benefícios, que é formado pelas sobras de recursos, considerando que, na REGIUS, as despesas administrativas ficam abaixo do valor arrecadado (quadro).

A REGIUS continua sua missão de firmar novos convênios de adesão aos Planos de Benefícios com patrocinadores e instituidores, bem como de aumentar o número de participantes, pois a otimização dos custos administrativos e o fortalecimento dos Planos de Benefícios possibilitarão ganho de escala na gestão administrativa, tornando o custeio mais barato para todos. Vamos em frente!

PLANOS DE BENEFÍCIOS	ESTOQUE DO PGA EM DEZ/2022 (R\$)	CUSTEIO ADMINISTRATIVO PARA 2023	
		TAXA ADMINISTRATIVA (INCIDENTE SOBRE O TOTAL DE RECURSOS)	TAXA DE CARREGAMENTO (INCIDENTE SOBRE AS CONTRIBUIÇÕES MENSIS)
Plano BD-01	7.055.663	-	2,20%
Plano CD-02	393.541	0,3%	-
Plano CV-03	10.986.354	0,5%	-
Plano CD-Metrô-DF	1.237.371	0,5%	-
Plano CD-05	457.924	-	3,00%
Plano BrasíliaPrev	-	0,5%	-
Plano RegiusPrev	-	-	2,95%
TOTAL	86.130.853		

PARA SABER MAIS, ACESSE O VÍDEO NO NOSSO CANAL DO YOUTUBE



FIQUE LIGADO NO QUE A REGIUS TEM FEITO POR VOCÊ



REGIUS PRA VOCÊ
CONTE COM ESSA PROTEÇÃO

ASSINATURA DO CONVÊNIO COM O COPEV-DF

O COPEV-DF – Conselho dos Pastores Evangélicos do Distrito Federal ainda é um recente instituidor do Plano BrasíliaPrev. Em função disso, o Time REGIUS tem tomado todas as providências para que os filiados do COPEV-DF, os novos possíveis participantes, possam entender devidamente as novas oportunidades que estão lhes sendo oferecidas.

O Time REGIUS marcou presença no encontro do COMEV – Conselho de Mulheres Evangélicas do DF, onde foi realizada a cerimônia de oficialização da parceria emergente entre a REGIUS e o COPEV-DF com a assinatura do convênio de adesão do Programa de Benefícios do Conselho.

Além disso, a REGIUS se disponibilizou para agendar visitas às igrejas para poder explicar o funcionamento e a importância do Plano de Benefícios que está sendo oferecido a eles.

ENCONTRO DE PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA – PDVI BRB

No dia 27 de abril, a REGIUS realizou um encontro com seus participantes em função da aprovação de mais Programa de Desligamento Voluntário Indenizado (PDVI).

O evento contou com uma apresentação do Time REGIUS com o foco em explicar a importância do momento e as mudanças vivenciadas com a aposentadoria. Foi conduzida pela representante do Conselho Deliberativo da REGIUS, Teresinha Rocha, além da presidente Semíramis Cezar e o diretor financeiro Sandro de Souza. Também houve a presença da Superintendente da Saúde BRB, Eliane Monteiro, e gerentes que informaram a respeito das regras do plano de saúde após a aposentadoria.

Após as apresentações, os profissionais do time de consultores da Entidade se disponibilizaram para realizar atendimentos pessoais.

CAMPANHA GANHA-GANHA DE ANIVERSÁRIO REGIUS

Esse ano, como parte das comemorações do aniversário de 38 anos da REGIUS em abril, a Entidade realizou a campanha Ganha-Ganha, como uma forma de devolver a confiança e parceria que nossos participantes deixaram sob nossos cuidados. Durante o mês de abril, quem realizou alguma ação com a REGIUS, como recadastrar-se ou fazer um aporte adicional, concorreu a alguns prêmios, como uma JBL Boombox 3 ou uma airfryer, que foram distribuídos em sorteios separados.



DIRETOR DE PREVIDÊNCIA DA REGIUS RELATA SUA VISÃO DE FORA E DE DENTRO DA REGIUS

A REGIUS e seus Planos de Previdência Complementar trazem um impacto importante para a vida e futuro de nossos participantes. Para ilustrar de forma mais adequada essa influência positiva, a Panorama trouxe o diretor de previdência Laécio Barros Júnior, participante do Plano BD-01 desde 05/01/1989, com 59 anos e 39 anos de trabalho, sendo 30 deles no BRB. Laécio, em sua conversa com a Revista, trouxe informações e opiniões relevantes em relação aos seus anos de parceria com a REGIUS e sua visão de fora e de dentro da instituição.

Laécio Barros Junior ►

Participante do Plano BD-01 e diretor de previdência da Regius

"O principal papel da REGIUS, sem dúvida, é assegurar aos seus participantes uma aposentadoria complementar que garanta tranquilidade no futuro."



Panorama – Como você resumiria sua trajetória no Banco?

Laécio Barros Junior – Ingressei no BRB em janeiro de 1989 na AG. Central e logo substituí o gerente de atendimento. Antes de completar dois anos de banco, fui nomeado gerente de negócios através de um processo seletivo. Três anos depois, fui promovido a gerente geral, como permaneci por 8 anos. Um novo ciclo iniciou-se como assessor de diretoria na direção geral onde fiz carreira passando pelos cargos de gerente executivo/superintendente, diretor e presidente interino do Banco. Na subsidiária financeira BRB, fui nomeado presidente. Na empresa controlada BRBCARD, passei pelas diretorias e presidência interina e ainda conselheiro de administração e fiscal. Na Corretora BRB, exerci a função de conselheiro de administração e fiscal. E agora, desde julho, desse ano tenho o privilégio de compor a diretoria da REGIUS.

Panorama – A REGIUS completou 38 anos, como você vê a maturidade da Entidade hoje?

Laécio – A REGIUS, hoje, é uma empresa madura e consolidada no seu segmento. No entanto, este mercado tem se modernizado rapidamente com a chegada das fintechs, o que desperta em nós a necessidade de nos reinventarmos para fazer frente aos novos desafios impostos e, mais do que isto, manter um ciclo de mudanças permanente, buscando a vanguarda em novos produtos e serviços.

Panorama – Em poucas palavras, como você resumiria o papel da REGIUS atualmente?

Laécio – O principal papel da REGIUS, sem dúvida, é assegurar aos seus participantes uma aposentadoria complementar que garanta tranquilidade no futuro. Mas não se resume somente ao participante, e sim também aos seus familiares até o terceiro grau na figura do BrasíliaPrev, permitindo que todos possam programar o futuro de forma estruturada. É sempre importante lembrar que o sistema previdenciário brasileiro tende a garantir cada vez menos benefícios em razão do déficit crescente.

Panorama – Analisando o histórico de rentabilidade da Entidade, qual mensagem você pode passar para o público investidor, ou seja, nossos participantes?

Laécio – A REGIUS tem obtido excelentes resultados na rentabilidade de seus produtos. No primeiro semestre, os planos apresentaram ganho acima do CDI variando de 1,07 a 2,55. O plano CD-05 foi o campeão com 2,55 do CDI, seguido do CD-Metrô e CV-03 com, respectivamente, 2,06 e 2,05. Além do desempenho acima da média de mercado, é sempre bom lembrar que, nos planos patrocinados, o empregador participa na proporção de um para um trazendo um incremento de 100% a cada mês. Melhor negócio não há. Se você, participante, ainda não contribui pelo teto, não perca tempo.

Panorama – Quais são seus próximos objetivos como diretor de previdência da Entidade?

Laécio – Algumas ações são necessárias visando o crescimento sustentável da REGIUS. A empresa não possui fins lucrativos, mas, ao mesmo tempo, todo resultado gerado tem por finalidade reforçar os planos existentes. Por outro lado, a REGIUS tem apenas 36 Colaboradores e muitos processos ainda manualizados. Desta forma, a prioridade é desonerar o time com a automatização dos processos permitindo uma ação mais estratégica e voltada para o resultado. Paralelo a esta ação o desenvolvimento de platafor-

ma *Omnichannel* (multicanal) melhorando a experiência do cliente. Além dessas ações estruturantes a busca de parcerias estratégicas, amplamente utilizadas, com vista ao crescimento dos negócios da empresa.

Panorama – Qual a importância da previdência complementar na sua visão?

Laécio – PREVIDÊNCIA é o RESULTADO DE UMA VISÃO ANTECIPADA. Ou seja, a construção do futuro começa hoje. A previdência privada é a garantia de um futuro mais tranquilo, uma vez que complementa o benefício público permitindo a manutenção do padrão de vida. É preciso ter a percepção de que pagar a previdência não é uma despesa, mas um investimento para ser usufruído no momento certo.

Panorama – Qual conselho você daria para pessoas jovens que acham que não é o momento para pensar em aposentadoria?

Laécio – O futuro da previdência pública no Brasil tende a ter uma cobertura cada vez menor em razão, como já dito anteriormente, do déficit do sistema. Outras reformas virão, mas ainda assim as expectativas nunca serão atendidas. Nos Estados Unidos, a aposentadoria média paga pela previdência pública equivale a 44% da média do último salário recebido. Logo, jovens, antecipem-se, sejam previdentes hoje para assegurar o seu futuro e de quem você ama.



CONFIRA OS PRINCIPAIS EVENTOS DO PERÍODO

O **Encontro de Prestação de Contas de 2023 – Ano-Base 2022 da REGIUS** ocorreu no dia 24 de abril. O evento é promovido pela Entidade, semestralmente, para prestar contas com seus participantes ativos, assistidos, representantes dos órgãos colegiados da REGIUS, patrocinadoras e instituidoras. Esse é um momento importante para repassar informações relevantes a respeito dos planos de benefícios e dos resultados alcançados, bem como explicar e esclarecer dúvidas dos participantes e assistidos.

O Evento desse ano contou com a presença de Semíramis Rezende

e Silva Magalhães Cezar, a diretora-presidente da Entidade e diretora de previdência em exercício, do diretor financeiro da REGIUS, Sandro Soares de Souza, da Sra. Nilza Moraes, que foi diretora-presidente da Entidade até o dia 22 de dezembro 2023, da Sra. Cristiane Bukowitz, presidente do Conselho Deliberativo, e do Sr. Luiz de França Neto, presidente do Conselho Fiscal.

Ao final das apresentações, foi realizado um coquetel para os nossos participantes e assistidos, para comemorar o aniversário de 38 anos da REGIUS. Se você não pôde comparecer, as apresentações estão

disponíveis na íntegra em nosso site no nosso canal do YouTube.

A Entidade também disponibilizou o Relatório Anual de Informações de 2022, em abril, em concordância com a Resolução CNPC nº 32, de 04/12/2019.

Essas são algumas das ações que a REGIUS realiza regularmente para reforçar os pilares da boa governança, com foco na transparência e prestação de contas, reforçando a confiabilidade de seus clientes e parceiros. A REGIUS valoriza a informação e faz o seu melhor para entregar os dados pertinentes aos interessados.



No dia 1º de maio de 2023, foi realizada a **2ª Corrida & Caminhada Solidária REGIUS / Saúde BRB**, no Parque da Cidade. O evento, que ocorreu no Dia do Trabalho, encerrou as comemorações dos 38 anos da REGIUS e celebrou o aniversário da Saúde BRB (21 anos), empresas irmãs que juntas trabalham pela qualidade de vida dos empregados do Conglomerado BRB. O evento foi concebido como uma maneira de reforçar o papel da Previdência Privada, da saúde e a importância da responsabilidade social na vida das pessoas.

A Corrida & Caminhada Solidária conta com Banco BRB e da BRBCard e o apoio do Instituto BRB, que deu a destinação correta às doações, e da AABR. Além disso, estiveram presentes, oferecendo serviços de saúde gratuitos, empresas parceiras da Saúde BRB: H2Fisio, UTI Vida, Laboratório Sabin e o grupo que engloba INOB, Visão e HOB.

As doações arrecadadas foram entregues para a Organização Social beneficiada e parceira, a Escola Maria Teixeira. A Escola também realizou exposição de artesanato e degustação de pão de queijo, que puderam ser adquiridos para arrecadar fundos para a Instituição.

O evento foi um sucesso! O time da REGIUS agradece pelo dia de felicidade e responsabilidade social realizado ao lado dos participantes e assistidos.

Em abril de 2023, a Regius completou **38 anos**. Em comemoração, registramos o reconhecimento do trabalho desempenhado por todo o time de colaboradores, que com dedicação e entusiasmo cumprem a missão da Regius todos os dias. Uma missão nobre de cuidar do futuro dos sonhos dos participantes, alicerçado na construção de uma aposentadoria sustentável, na proteção social e na segurança dos beneficiários. Nossos agradecimentos aos participantes ativos e assistidos, patrocinadores e instituidores e demais parceiros pela confiança. Imensa gratidão. Agora é seguir em frente, cientes que temos muito a realizar!

